

BAB VI

KATA TUTUP

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya tesis Analisis Peranan Kelembagaan Gapensi Terhadap Dunia Usaha Jasa Konstruksi dapat diselesaikan.

Dengan waktu yang terbatas, materi tesis hanya dapat disajikan dalam bentuk yang sederhana dan tidak terlepas dari kesalahan.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu, baik moril maupun materiil, sehingga dapat terwujud tesis ini.

Penulis mohon maaf sekiranya terdapat kesalahan atau kekeliruan dalam penulisan dan penyusunan tesis ini. Terima kasih semoga tesis ini dapat diambil manfaatnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Dann Sugandha, (1988), *Koordinasi Alat Pemersatu Gerak Administrasi*, Penerbit Intermedia Jakarta
- Djarwanto, Ps, (1999), *Statistik Nonparametrik*, Penerbit BPFE – Yogyakarta.
- GAPENSI, (1996), *Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga*, Penerbit Badan Pimpinan Pusat GAPENSI.
- GAPENSI, (2000), *Musyawarah Cabang V/2000 BPC GAPENSI Klaten*.
- Keputusan Menteri Negara Pekerjaan Umum No. 07/KPTS/1999*.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 28 Tahun 2000*, Disalin oleh Sekretariat Kabinet RI.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 29 Tahun 2000*, Disalin oleh Sekretariat Kabinet RI.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 30 Tahun 2000*, Disalin oleh Sekretariat Kabinet RI.
- Petunjuk Teknis Pelaksanaan Keppres. Nomor : 18 Tahun 2000*, Penerbit BP. Panca Usaha Jakarta.
- Samsubar Saleh, (1985), *Statistik Non Parametrik*, Penerbit BPFE – Yogyakarta.
- Shaun Tyson dan Tony Jackson, (1992), *Organizational Behaviour*, Penerbit Andi Yogyakarta.
- Stephen P. Robbins, (1996), *Perilaku Organisasi*, Penerbit PT. Prenhalindo Jakarta.
- Suara Kontraktor*, (1999), Tahun 6 Nomor 32, Penerbit Badan Pimpinan Pusat GAPENSI
- Suara Kontraktor*, (2000), Tahun 6 Nomor 34, Penerbit Badan Pimpinan Pusat GAPENSI
- Sugiyono, (1999), *Statistik Non Parametris untuk Penelitian*, Penerbit CV. Alfabeta Bandung.
- Suharsimi Arikunto, (1998), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Penerbit Rineka Cipta Jakarta.
- Undang-undang Republik Indonesia No. 18 Tahun 1999*, Penerbit CV. Eko Jaya Jakarta.

Lampiran	1
Halaman	67

DAFTAR PERTANYAAN

I. Data perusahaan :

- 1 Jabatan Saudara :
- 2 Umur Saudara
- 3 Kapan perusahaan Saudara berdiri :
- 4 Lama menjadi anggota GAPENSI :

II. Pilihlah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (X) :

- 5 Latar belakang pendidikan saudara :
 - a. S L T A b. Diploma c. S1 d. >S2
 - e. < SLTA
- 6 Lama berkecimpung dalam jasa konstruksi
 - a. 1 - 5 tahun b. 6 - 10 c. > 10 tahun
- 7 Jumlah perusahaan sejenis yang saudara miliki
 - a. 1 b. 2 c. 3 d. 4
 - e. >4
- 8 Jumlah proyek yang sedang saudara kerjakan :
 - a. 1 - 3 b. 4 - 6 c. 7 - 10 d. > 10
- 9 Kelas kontraktor anda : A / B / C1 / C2 / GEL
- 10 Apakah saudara masuk kedalam kepengurusan GAPENSI : YA/TIDAK

III. Pilihlah jawaban dari pernyataan-pernyataan berikut ini yang berdasarkan tingkat kepentingan dengan memberi tanda (X) pada pilihan yang tersedia yaitu:

- Angka 1 berarti sangat tidak setuju
- Angka 2 berarti tidak setuju
- Angka 3 berarti netral
- Angka 4 berarti setuju
- Angka 5 berarti sangat setuju

Lampiran	1
Halaman	68

No.	Faktor-faktor	Tingkat pengaruh				
		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat setuju
Internal Kepengurusan Lembaga GAPENSI						
No.	Uraian	1	2	3	4	5
1	Kepengurusan GAPENSI dipilih langsung atas dasar aspirasi anggota					
2	Kepengurusan GAPENSI dijabat oleh personalia yang mengerti tentang fungsi dan tujuan organisasi.					
3	Kepengurusan GAPENSI pada umumnya dijabat oleh personalia dengan sumber daya manusia yang berbobot / profesional.					
4	Kelembagaan GAPENSI secara periodik menyelenggarakan rapat pleno / rapat harian.					
5	Masa jabatan kepengurusan GAPENSI selalu dilaksanakan sesuai dengan anggaran dasar dan anggaran rumah tangga.					
6	Kelembagaan GAPENSI secara rutin memberikan laporan pertanggung jawaban tahunan kepada anggota.					
7	Kelembagaan GAPENSI selalu melaksanakan musyawarah kerja cabang minimal satu kali dalam satu periode kepengurusan.					
8	Kelembagaan GAPENSI dalam mengelola keuangan organisasi dilakukan secara transparan.					
9	Adanya keaktifan para pengurus GAPENSI dalam menjalankan roda organisasi.					
10	GAPENSI merupakan organisasi mandiri, bukan merupakan organisasi pemerintah maupun organisasi politik dan/atau tidak merupakan bagiannya.					
11	Pembagian tugas pimpinan pada kelembagaan GAPENSI didasarkan kepada job discription yang baik.					
12	Sanksi jabatan pengurus dalam organisasi betul-betul dilakukan kepada mereka yang indiscipliner.					
13	Pengurus melaksanakan kewajiban seperti apa yang juga dilakukan oleh anggota.					
14	Pengurus selalu mentaati ketentuan organisasi serta menjaga dan menjunjung tinggi nama baik organisasi.					
15	Semua keputusan pengurus diambil atas dasar musyawarah.					

No.	Faktor-faktor	Tingkat pengaruh				
		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat setuju
16	Kepengurusan GAPENSI menjalankan roda organisasi atas dasar amanat Musyawarah Cabang.					
Hubungan kelembagaan GAPENSI dan anggota						
1	Membina dan mengembangkan kemampuan anggota dalam bidang usaha jasa konstruksi.					
2	Mendorong kekompakan dan kerjasama yang positif diantara sesama usaha jasa konstruksi.					
3	Mempersatukan, mengerahkan dan mengarahkan kemampuan usaha serta kegiatan anggota untuk mencapai tujuan bersama					
4	Memperjuangkan aspirasi dan kepentingan anggota					
5	Menyelenggarakan pembinaan, bimbingan, penelitian dan pengembangan serta pendidikan dan latihan bagi anggota					
6	Menyebarkan informasi dan menyelenggarakan komunikasi serta konsultasi antar anggota.					
7	Memberikan perlindungan dan kepastian hukum kepada anggota.					
8	Menanamkan sikap profesionalisme kepada anggota untuk menjadi mitra kerja yang dapat dipercaya.					
9	Di dalam menjalankan usahanya, tidak semata-mata mengejar keuntungan, melainkan wajib berupaya agar pekerjaan yang dilaksanakan nantinya benar-benar dapat berdaya guna dan berhasil guna.					
10	Menghormati usaha rekan-rekannya dengan tidak melakukan persaingan kerja dan usaha yang tidak sehat, serta tidak merebut kesempatan kerja yang bukan menjadi haknya, apapun bentuk, nama dan caranya.					
11	Kepentingan anggota lebih didahulukan daripada kepentingan pengurus.					
12	Permasalahan yang terjadi pada anggota dapat diselesaikan dengan kemampuan tinggi oleh organisasi.					
13	Anggota sangat merasakan adanya kenyamanan dalam berusaha di dunia usaha jasa konstruksi.					
14	Merasakan adanya peningkatan kemampuan dalam mengelola perusahaannya.					

Lampiran	1
Halaman	70

No.	Faktor-faktor	Tingkat pengaruh				
		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat setuju
15	Tidak ada keluhan dan kekecewaan dalam pelayanan yang dilakukan oleh organisasi.					
Hubungan GAPENSI dan pemberi tugas / instansi terkait						
1	Membina hubungan yang baik dan serasi dengan masyarakat pemberi tugas pada khususnya, dan instansi-instansi pemerintah pada umumnya, baik ditingkat pusat maupun daerah.					
2	Bersikap adil, wajar dan bijaksana, serta pandai menyimpan rahasia.					
3	Membantu pemerintah/pemberi tugas dalam meningkatkan mutu pekerjaan.					
4	Menyelenggarakan hubungan aktif dengan badan-badan yang melakukan kegiatan ekonomi, baik nasional maupun internasional yang menguntungkan usaha jasa pelaksana konstruksi nasional.					
5	Memberikan masukan / informasi tentang kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi.					
6	Secara periodik melaksanakan pertemuan untuk mengevaluasi hasil pekerjaan.					
7	Mengatasi terjadinya konflik yang muncul pada pelaksanaan fisik pekerjaan di lapangan.					
8	Menyampaikan / meneruskan aspirasi anggota kepada lembaga / instansi terkait.					
9	Meneruskan semua informasi dari lembaga / instansi terkait kepada seluruh anggota.					
10	Melibatkan pemberi tugas/instansi terkait dalam pembinaan terhadap anggota.					
Hubungan kelembagaan GAPENSI (BPD dan BPC)						
1	Mengadakan koordinasi secara rutin antara BPD dan BPC.					
2	Mengevaluasi secara rutin kegiatan BPC.					
3	Menetapkan kebijaksanaan dan memberikan petunjuk-petunjuk kepada BPC dalam menjalankan tugasnya.					
4	Mengadakan pengawasan terhadap pelaksanaan tugas-tugas BPC.					

Lampiran	1
Halaman	71

No.	Faktor-faktor	Tingkat pengaruh				
		<i>Sangat Tidak Setuju</i>	<i>Tidak Setuju</i>	<i>Netral</i>	<i>Setuju</i>	<i>Sangat setuju</i>
5	Melakukan pembinaan terhadap BPC sesuai dengan tujuan organisasi.					
6	Pembentukan komisaris wilayah untuk memperlancar komunikasi.					
7	Komwil selalu mengadakan evaluasi terhadap kegiatan BPC, secara rutin.					
8	Mempertanggungjawabkan kebijaksanaan anggaran organisasi di tingkat daerah.					
9	Mempertanggungjawabkan amanat Musda.					
10	Susunan pengurus terpilih berdasarkan kemampuan.					

Lampiran	2
Halaman	72

	responden	pendidikan	pengalaman perusahaan	persh. sejenis yg. dimiliki	proyek yang dikerjakan	kelas kontraktor
1	1	3	3	1	1	2
2	2	3	1	1	1	3
3	3	1	2	1	1	3
4	4	1	3	1	1	3
5	5	1	3	1	1	3
6	6	1	1	1	1	3
7	7	1	1	1	1	3
8	8	3	1	1	1	3
9	9	3	2	1	1	3
10	10	3	1	1	1	3
11	11	1	3	1	2	2
12	12	1	3	1	1	3
13	13	3	2	1	1	3
14	14	3	1	1	1	3
15	15	3	2	1	1	3
16	16	1	3	4	2	2
17	17	3	2	1	1	3
18	18	1	2	1	1	2
19	19	1	3	1	1	3
20	20	2	1	1	1	5
21	21	2	2	1	1	2
22	22	1	3	4	1	2
23	23	1	3	3	1	2
24	24	1	2	1	1	3
25	25	1	1	1	1	3
26	26	1	3	1	1	3
27	27	3	1	1	1	3
28	28	1	3	4	2	2
29	29	2	3	1	1	3
30	30	3	2	2	1	3

Lampiran	2
Halaman	73

Lanjutan

31	31	3	3	3	2	1
32	32	2	3	2	1	2
33	33	2	2	1	1	3
34	34	2	2	2	1	2
35	35	3	1	1	1	3
36	36	3	1	1	1	3
37	37	3	1	1	1	3
38	38	1	2	1	1	4

	pengurus	aspirasi	mengerti	profesional	rapat pleno	AD / RT	laporan
1	1	2	4	3	4	4	4
2	1	2	2	2	5	5	1
3	1	2	3	2	4	4	2
4	1	2	4	4	4	4	3
5	1	2	4	2	4	4	1
6	1	2	3	2	4	5	2
7	1	3	2	2	4	4	1
8	1	2	4	2	5	5	2
9	1	2	2	2	5	5	2
10	1	2	4	2	4	4	1
11	2	4	4	4	4	4	3
12	1	2	4	2	4	4	2
13	2	4	4	4	4	5	3
14	2	1	2	1	4	4	1
15	1	2	2	2	4	4	1
16	1	4	4	3	3	4	4
17	1	4	4	4	4	4	4
18	1	4	4	4	4	4	4
19	1	4	4	3	3	4	2
20	2	5	5	3	3	4	4
21	1	2	2	2	4	4	3

Lampiran	2
Halaman	74

Lanjutan

22	1	2	2	1	4	4	3
23	1	1	2	2	4	5	2
24	2	1	1	1	3	4	2
25	2	2	2	2	4	5	3
26	2	2	1	2	4	4	1
27	2	4	2	2	5	5	3
28	1	2	1	1	4	4	2
29	1	2	4	2	5	4	1
30	1	2	2	2	4	4	1
31	2	2	4	1	4	5	1
32	1	2	1	1	4	4	1
33	1	2	3	2	5	5	2
34	1	2	4	2	5	5	2
35	1	2	1	2	3	4	2
36	1	1	2	3	4	4	3
37	1	2	3	2	5	5	2
38	2	2	4	1	4	4	2

	Muscab	keuangan	keaktifan	mandiri	uraian tugas	sanksi	wajib
1	2	2	3	4	4	4	4
2	2	2	3	4	2	3	3
3	2	2	4	4	4	4	4
4	2	4	4	4	5	4	5
5	1	2	4	5	4	4	4
6	1	2	3	5	4	4	4
7	2	1	4	4	3	4	4
8	2	2	4	4	4	4	4
9	2	2	4	4	4	4	4
10	1	1	2	4	3	2	4
11	2	4	4	4	5	5	5
12	2	2	2	4	4	4	4
13	2	4	4	5	5	5	5

Lampiran	2
Halaman	75

Lanjutan

14	1	1	3	4	4	4	3
15	1	1	3	4	3	3	4
16	4	4	4	4	3	5	4
17	4	3	4	3	3	5	4
18	4	3	4	3	3	4	4
19	4	4	4	3	5	4	4
20	4	3	4	4	4	4	4
21	2	2	3	4	4	3	2
22	1	1	3	4	4	2	3
23	1	1	2	4	5	2	3
24	1	1	3	4	4	2	3
25	1	1	2	5	4	3	3
26	1	1	3	4	4	2	4
27	2	3	4	5	5	2	3
28	1	1	3	5	4	2	3
29	1	2	3	4	5	5	5
30	1	1	3	4	4	2	4
31	1	1	3	4	4	4	4
32	1	1	2	4	4	1	2
33	1	1	3	4	4	4	4
34	2	1	4	4	5	4	4
35	1	2	2	4	4	3	3
36	1	1	3	4	4	2	3
37	1	2	4	5	5	4	3
38	1	2	4	4	4	4	4

	mentaati	musyawarah	amanat	pembinaan	kompak	bersatu	aspirasi
1	4	2	3	4	4	4	3
2	3	2	2	4	4	4	3
3	4	2	4	4	4	5	3
4	5	5	5	4	4	4	5
5	4	3	2	4	4	4	3

Lampiran	2
Halaman	76

Lanjutan

6	4	2	3	4	4	4	1
7	4	4	4	4	5	5	5
8	4	2	4	4	4	4	4
9	4	3	4	4	4	5	5
10	3	2	4	4	4	4	3
11	5	5	5	5	4	4	5
12	3	2	3	4	4	4	3
13	5	4	4	5	4	4	5
14	3	2	3	4	4	4	3
15	4	2	4	4	4	4	3
16	3	3	4	4	4	3	3
17	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	3
19	4	3	4	4	3	3	4
20	4	4	4	4	4	4	4
21	3	2	2	4	4	4	3
22	3	2	1	4	4	4	3
23	3	2	3	4	5	4	4
24	3	2	3	4	4	4	3
25	3	2	1	4	5	5	5
26	5	2	2	4	4	4	5
27	4	3	4	4	5	5	4
28	4	2	2	4	4	4	4
29	5	4	4	4	4	4	4
30	4	1	4	4	4	4	4
31	4	2	2	4	4	4	3
32	2	1	3	4	4	4	3
33	4	2	3	5	5	5	2
34	4	1	4	4	4	4	3
35	3	2	2	4	3	4	4
36	4	2	2	4	4	4	3
37	4	2	4	4	4	4	3
38	4	3	4	5	4	4	3

Lampiran	2
Halaman	77

	bimbingan	komunikasi	hukum	sikap	daya guna	hormati	penting
1	4	3	4	4	5	5	4
2	5	4	4	4	4	2	2
3	4	5	4	4	5	5	3
4	5	5	4	4	5	5	5
5	4	4	4	4	5	4	2
6	4	3	2	4	4	2	2
7	5	5	2	4	5	4	3
8	4	4	4	4	5	2	2
9	5	5	4	4	5	3	2
10	4	2	2	4	5	5	2
11	5	5	3	5	5	5	5
12	4	3	2	4	4	2	2
13	5	5	4	4	4	4	5
14	4	2	2	4	4	2	2
15	4	5	2	4	4	2	2
16	4	3	3	4	4	4	2
17	4	3	3	4	4	4	2
18	4	3	3	4	4	3	2
19	5	4	3	4	4	3	3
20	4	4	2	4	4	3	2
21	4	5	3	4	4	4	2
22	5	5	3	4	5	4	1
23	5	5	2	3	4	5	2
24	4	4	2	3	4	4	1
25	5	2	2	4	4	4	2
26	5	5	2	4	4	4	1
27	5	2	3	4	4	4	3
28	5	4	2	4	4	4	2
29	5	2	2	4	5	5	3
30	4	2	2	4	4	2	2

Lampiran	2
Halaman	78

Lanjutan

31	5	5	4	5	5	5	4
32	4	4	1	4	4	2	1
33	5	5	2	4	4	2	2
34	5	2	4	4	5	2	2
35	5	2	4	4	4	2	2
36	4	2	3	4	4	3	1
37	4	5	2	4	4	5	3
38	4	4	3	4	5	2	2

	masalah	nyaman	mampu	keluhan	serasi	adil	mutu
1	3	4	4	4	4	4	4
2	2	3	4	3	4	4	4
3	4	4	4	4	5	4	4
4	3	4	4	4	5	5	5
5	3	4	4	2	4	5	5
6	2	3	4	4	4	4	4
7	2	4	4	4	5	5	5
8	2	2	2	2	5	5	4
9	2	3	3	2	5	5	5
10	2	2	2	2	5	4	4
11	4	5	5	5	5	5	5
12	2	3	4	3	4	4	5
13	3	4	4	4	5	5	5
14	2	2	2	2	4	3	3
15	2	3	3	3	5	4	4
16	3	3	4	3	4	4	4
17	3	3	3	2	4	4	4
18	3	3	4	3	4	4	4
19	3	3	4	2	4	4	4
20	2	4	4	4	4	4	4

Lampiran	2
Halaman	79

Lanjutan

21	2	3	2	2	4	3	4
22	1	3	3	2	4	4	4
23	3	3	2	2	4	4	4
24	1	2	3	2	4	4	5
25	2	3	3	3	4	4	4
26	3	3	4	4	4	4	4
27	4	3	4	4	4	5	5
28	4	4	3	4	5	5	5
29	2	4	4	4	4	5	4
30	1	3	3	3	4	3	4
31	4	5	5	5	5	4	5
32	1	3	3	3	4	3	3
33	2	4	4	4	4	4	5
34	4	4	4	4	4	3	4
35	1	2	3	3	4	5	5
36	2	2	2	3	3	3	4
37	3	2	2	2	4	4	4
38	2	2	2	2	4	4	5

	hub. aktif	teknologi	periodik	konflik	meneruskan	sampaikan	libatkan
1	5	5	4	4	4	3	4
2	5	5	3	4	4	3	3
3	5	4	4	4	4	4	4
4	5	5	3	4	4	4	4
5	5	4	3	4	4	3	3
6	5	5	4	4	4	4	4
7	5	5	3	4	4	3	3
8	4	4	4	4	4	3	3
9	4	4	4	4	4	3	4
10	4	4	4	4	3	4	4

Lampiran	2
Halaman	80

Lanjutan

11	5	5	3	3	4	4	4
12	5	5	4	3	4	4	4
13	5	5	4	4	3	3	3
14	4	4	3	3	3	3	3
15	4	4	4	4	4	3	3
16	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	3	3
18	4	4	4	4	4	4	4
19	4	3	4	4	4	4	3
20	4	4	2	4	4	4	4
21	5	5	4	4	4	4	4
22	4	5	4	4	4	4	4
23	4	5	4	4	4	3	3
24	4	5	3	4	4	3	3
25	5	4	4	4	4	4	4
26	4	5	4	4	4	4	4
27	5	4	3	4	4	3	3
28	4	4	4	3	3	3	3
29	4	4	2	4	4	4	4
30	5	5	3	4	4	1	4
31	5	5	4	4	5	5	5
32	4	4	2	2	2	3	4
33	5	4	3	4	2	2	4
34	5	4	4	4	4	2	5
35	5	2	4	4	4	4	4
36	4	5	3	4	4	4	3
37	5	5	4	4	3	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran	2
Halaman	81

	koordinasi	evaluasi	Petunjuk	pengawasan	pembinaan	kom. wil	nilai bpc
1	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	3	3	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4
8	3	3	3	3	3	3	4
9	3	3	3	3	4	4	4
10	3	3	3	4	4	4	4
11	4	4	4	3	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	3
15	3	3	3	4	4	4	4
16	3	3	3	3	3	3	3
17	4	4	4	4	4	4	4
18	3	3	3	3	4	3	3
19	3	3	2	4	4	4	3
20	3	2	2	2	3	4	2
21	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4
23	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	4	3	3
26	4	4	4	3	4	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4
28	3	3	3	3	3	3	3
29	4	2	2	4	4	2	4
30	2	2	2	2	3	4	1

Lampiran	2
Halaman	82

Lanjutan

31	4	2	2	2	2	5	4
32	1	1	1	2	2	4	1
33	2	2	4	4	4	4	2
34	4	2	2	2	4	4	1
35	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4

	anggaran	Musda	mampu
1	4	4	3
2	4	4	4
3	3	3	3
4	4	4	4
5	4	4	4
6	3	4	4
7	4	4	4
8	4	3	4
9	4	4	4
10	4	4	4
11	4	4	4
12	4	4	4
13	4	4	4
14	4	4	4
15	4	4	4
16	3	3	3
17	4	4	4
18	4	4	4
19	4	4	4
20	3	4	3

Lampiran	2
Halaman	83

Lanjutan

21	4	4	4
22	4	4	4
23	4	4	4
24	3	3	3
25	4	4	4
26	4	4	4
27	4	4	4
28	3	3	3
29	4	4	2
30	4	4	1
31	4	5	2
32	4	4	1
33	4	5	2
34	4	4	1
35	4	4	4
36	4	4	4
37	4	4	4
38	4	4	4

Lampiran	3
Halaman	84

Frequencies

Statistics

No.	Faktor-faktor	N		Mean	Sum
		Valid	Missing		
1	Pendidikan	38	0	1,95	74
2	Pengalamankerja	38	0	2,05	78
3	Perusahaan lain	38	0	1,42	54
4	Proyek yang sedang dikerjakan	38	0	1,11	42
5	Kelas kontraktor	38	0	2,74	104
6	Kepengurusan	38	0	1,26	48

Latar belakang pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	17	44,7	44,7	44,7
	2	6	15,8	15,8	60,5
	3	15	39,5	39,5	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Pengalaman kerja dalam bidang jasa konstruksi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	31,6	31,6	31,6
	2	12	31,6	31,6	63,2
	3	14	36,8	36,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Jumlah perusahaan lain yang sejenis

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	30	78,9	78,9	78,9
	2	3	7,9	7,9	86,8
	3	2	5,3	5,3	92,1
	4	3	7,9	7,9	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	3
Halaman	85

Proyek yang sedang dikerjakan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	34	89,5	89,5	89,5
2	4	10,5	10,5	100,0
Total	38	100,0	100,0	
Total	38	100,0		

Kelas kontraktor yang ada

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2,6	2,6	2,6
2	11	28,9	28,9	31,6
3	24	63,2	63,2	94,7
4	1	2,6	2,6	97,4
5	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	
Total	38	100,0		

Kepengurusan dalam organisasi GAPENSI

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	28	73,7	73,7	73,7
2	10	26,3	26,3	100,0
Total	38	100,0	100,0	
Total	38	100,0		

Lampiran	4
Halaman	86

Internal kepengurusan lembaga GAPENSI

Statistics

No.	Faktor-faktor	N		Mean	Sum
		Valid	Missing		
1	Aspirasi anggota waktu pemilihan Pengurus	38	0	2,37	90
2	Mengerti fungsinya	38	0	2,89	110
3	Profesional	38	0	2,21	84
4	Rapat pleno rutin	38	0	4,08	155
5	Sesuai AD dan ART	38	0	4,32	164
6	Laporan pertanggungjawaban secara rutin	38	0	2,18	83
7	Musyawaharah kerja minimal satu kali	38	0	1,74	66
8	Transparan dalam keuangan	38	0	1,95	74
9	Keaktifan pengurus	38	0	3,29	125
10	Organisasi mandiri	38	0	4,11	156
11	Job discription jelas	38	0	4,03	153
12	Sangsi profesi	38	0	3,45	131
13	Kewajiban pengurus	38	0	3,74	142
14	Mentaati ketentuan organisasi	38	0	3,79	144
15	Keputusan pengurus dari musyawarah	38	0	2,55	97
16	Roda organisasi dari dasar amanat musyawarah cabang	38	0	3,24	123

Pengurus dipilih langsung atas dasar aspirasi anggota

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	10,5	10,5	10,5
	2	25	65,8	65,8	76,3
	3	1	2,6	2,6	78,9
	4	7	18,4	18,4	97,4
	5	1	2,6	2,6	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	4
Halaman	87

Pengurus dijabat oleh personalia yang mengerti fungsi dan tujuan organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	13,2	13,2	13,2
	2	12	31,6	31,6	44,7
	3	4	10,5	10,5	55,3
	4	16	42,1	42,1	97,4
	5	1	2,6	2,6	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Pengurus dijabat oleh personalia yang profesional

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	18,4	18,4	18,4
	2	21	55,3	55,3	73,7
	3	5	13,2	13,2	86,8
	4	5	13,2	13,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Kelembagaan GAPENSI secara periodik menyelenggarakan rapat pleno/harian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	13,2	13,2	13,2
	4	25	65,8	65,8	78,9
	5	8	21,1	21,1	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Masa kepengurusan sesuai Anggaran Dasar dan Rumah Tangga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	26	68,4	68,4	68,4
	5	12	31,6	31,6	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	4
Halaman	88

Secara rutin memberikan laporan pertanggungjawaban

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	28,9	28,9	28,9
	2	14	36,8	36,8	65,8
	3	8	21,1	21,1	86,8
	4	5	13,2	13,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Musyawaharah kerja cabang minimal satu kali dalam satu periode

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	20	52,6	52,6	52,6
	2	13	34,2	34,2	86,8
	4	5	13,2	13,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Pengelolaan keuangan organisasi dilakukan secara transparan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	16	42,1	42,1	42,1
	2	13	34,2	34,2	76,3
	3	4	10,5	10,5	86,8
	4	5	13,2	13,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Pengurus aktif menjalankan roda organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	15,8	15,8	15,8
	3	15	39,5	39,5	55,3
	4	17	44,7	44,7	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	4
Halaman	89

GAPENSI merupakan organisasi mandiri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7,9	7,9	7,9
	4	28	73,7	73,7	81,6
	5	7	18,4	18,4	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Pembagian tugas pimpinan didasarkan pada job discription

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,6	2,6	2,6
	3	6	15,8	15,8	18,4
	4	22	57,9	57,9	76,3
	5	9	23,7	23,7	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Sanksi jabatan pengurus dilakukan kepada yang indiscipliner

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,6	2,6	2,6
	2	9	23,7	23,7	26,3
	3	5	13,2	13,2	39,5
	4	18	47,4	47,4	86,8
	5	5	13,2	13,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Pengurus dan anggota melaksanakan kewajiban yang sama

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5,3	5,3	5,3
	3	10	26,3	26,3	31,6
	4	22	57,9	57,9	89,5
	5	4	10,5	10,5	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	4
Halaman	90

Pengurus selalu mentaati, menjaga dan menjunjung tinggi organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,6	2,6	2,6
	3	11	28,9	28,9	31,6
	4	21	55,3	55,3	86,8
	5	5	13,2	13,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Keputusan pengurus diambil atas dasar musyawarah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	7,9	7,9	7,9
	2	21	55,3	55,3	63,2
	3	6	15,8	15,8	78,9
	4	6	15,8	15,8	94,7
	5	2	5,3	5,3	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Roda organisasi dari dasar amanat musyawarah cabang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5,3	5,3	5,3
	2	9	23,7	23,7	28,9
	3	7	18,4	18,4	47,4
	4	18	47,4	47,4	94,7
	5	2	5,3	5,3	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	4
Halaman	91

Frequencies

Statistics

No.	Faktor-faktor	N		Mean	Sum
		Valid	Missing		
1	Internal anggota	608	0	3,12	1.897

Internal anggota kepengurusan lembaga GAPENSI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	69	11,3	11,3	11,3
	2	147	24,2	24,2	35,5
	3	90	14,8	14,8	50,3
	4	246	40,5	40,5	90,8
	5	56	9,2	9,2	100,0
	Total	608	100,0	100,0	
Total		608	100,0		

Lampiran	5
Halaman	92

Hubungan kelembagaan GAPENSI dan anggota

Statistics

No.	Faktor-faktor	N		Mean	Sum
		Valid	Missing		
1	Membina dan mengembangkan SDM	38	0	4,11	156
2	Kompak dan kerjasama antara anggota	38	0	4,08	155
3	Mempersatukan, mengarahkan anggota	38	0	4,11	156
4	Memperjuangkan aspirasi kepentingan anggota	38	0	3,55	135
5	Pembinaan, bimbingan, penelitian	38	0	4,47	170
6	Sebar informasi	38	0	3,74	142
7	Perlindungan dan kepastian hukum	38	0	2,82	107
8	Menanamkan sikap profesional	38	0	4,00	152
9	Menjalankan usaha	8	0	4,37	166
10	Usaha rekan-rekan	38	0	3,47	132
11	Anggota lebih didahulukan	38	0	2,37	90
12	Masalah yang terjadi pada anggota	38	0	2,47	94
13	Kenyamanan dalam berusaha	38	0	3,18	121
14	Peningkatan kemampuan	38	0	3,37	128
15	Tidak ada keluhan pelayanan	38	0	3,11	118

Membina dan mengembangkan SDM anggota

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	34	89,5	89,5	89,5
	5	4	10,5	10,5	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Kekompakan dan kerjasama antar anggota usaha jasa konstruksi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,3	5,3	5,3
	4	31	81,6	81,6	86,8
	5	5	13,2	13,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	5
Halaman	93

Mempersatukan, mengerahkan dan mengarahkan kemampuan anggota

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,3	5,3	5,3
	4	30	78,9	78,9	84,2
	5	6	15,8	15,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Memperjuangkan aspirasi kepentingan anggota

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,6	2,6	2,6
	2	1	2,6	2,6	5,3
	3	19	50,0	50,0	55,3
	4	10	26,3	26,3	81,6
	5	7	18,4	18,4	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Pembinaan, bimbingan, penelitian, pengembangan dan diklat anggota

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	20	52,6	52,6	52,6
	5	18	47,4	47,4	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Menyebarkan informasi, komunikasi dan konsultasi anggota

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	23,7	23,7	23,7
	3	6	15,8	15,8	39,5
	4	9	23,7	23,7	63,2
	5	14	36,8	36,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	5
Halaman	94

Perlindungan dan kepastian hukum anggota

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,6	2,6	2,6
	2	16	42,1	42,1	44,7
	3	10	26,3	26,3	71,1
	4	11	28,9	28,9	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Menanamkan sikap profesional kepada mitra kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,3	5,3	5,3
	4	34	89,5	89,5	94,7
	5	2	5,3	5,3	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Menjalankan usaha yang berdaya guna dan berhasil guna

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	24	63,2	63,2	63,2
	5	14	36,8	36,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Menghormati dan tidak melakukan persaingan kerja sesama rekan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	31,6	31,6	31,6
	3	5	13,2	13,2	44,7
	4	12	31,6	31,6	76,3
	5	9	23,7	23,7	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	5
Halaman	95

Mendahulukan dan mengutamakan kepentingan anggota

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	13,2	13,2	13,2
	2	22	57,9	57,9	71,1
	3	6	15,8	15,8	86,8
	4	2	5,3	5,3	92,1
	5	3	7,9	7,9	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Menyelesaikan permasalahan yang terjadi pada anggota

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	13,2	13,2	13,2
	2	16	42,1	42,1	55,3
	3	11	28,9	28,9	84,2
	4	6	15,8	15,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Kenyamanan usaha di dunia usaha jasa konstruksi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	21,1	21,1	21,1
	3	17	44,7	44,7	65,8
	4	11	28,9	28,9	94,7
	5	2	5,3	5,3	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Peningkatan kemampuan dalam mengelola perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	21,1	21,1	21,1
	3	10	26,3	26,3	47,4
	4	18	47,4	47,4	94,7
	5	2	5,3	5,3	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	5
Halaman	96

Tidak ada keluhan pelayanan yang dilakukan organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	13	34,2	34,2	34,2
	3	10	26,3	26,3	60,5
	4	13	34,2	34,2	94,7
	5	2	5,3	5,3	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Frequencies

Statistics

No.	Faktor-faktor	N		Mean	Sum
		Valid	Missing		
1	Hubungan kelembagaan Gapensi dan anggota	570	0	3,55	2.022

Hubungan kelembagaan gapensi dan anggota

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	2,1	2,1	2,1
	2	105	18,4	18,4	20,5
	3	100	17,5	17,5	38,1
	4	265	46,5	46,5	84,6
	5	88	15,4	15,4	100,0
	Total		570	100,0	100,0
Total		570	100,0		

Lampiran	6
Halaman	97

Hubungan Gapensi dan pemberi tugas/instansi terkait

Statistics

No.	Faktor-faktor	N		Mean	Sum
		Valid	Missing		
1	Membina hubungan yang baik	38	0	4,26	162
2	Sikap adil dan wajar	38	0	4,13	157
3	Membantu pemerintah dalam tingkatkan mutu	38	0	4,32	164
4	Menyelenggarakan hubungan aktif	38	0	4,50	171
5	Memberikan masukan informasi	38	0	4,37	166
6	Secara periodik melaksanakan pertemuan	38	0	3,55	135
7	Mengatasi terjadinya konflik	38	0	3,84	146
8	Menyampaikan aspirasi anggota	38	0	3,79	144
9	Meneruskan informasi	38	0	3,45	131
10	Melibatkan pemberi tugas terkait	38	0	3,68	140

Membina hubungan yang baik dengan pemberi tugas/instansi terkait

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,6	2,6	2,6
	4	26	68,4	68,4	71,1
	5	11	28,9	28,9	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Bersikap adil, wajar dan bijaksana serta pandai menyimpan rahasia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	15,8	15,8	15,8
	4	21	55,3	55,3	71,1
	5	11	28,9	28,9	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	6
Halaman	98

Membantu pemberi tugas dalam meningkatkan mutu pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,3	5,3	5,3
	4	22	57,9	57,9	63,2
	5	14	36,8	36,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Menyelenggarakan hubungan aktif yang menguntungkan pengusaha konstruksi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	19	50,0	50,0	50,0
	5	19	50,0	50,0	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Memberikan informasi tentang kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,6	2,6	2,6
	3	1	2,6	2,6	5,3
	4	19	50,0	50,0	55,3
	5	17	44,7	44,7	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Melaksanakan dan mengevaluasi pekerjaan secara periodik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7,9	7,9	7,9
	3	11	28,9	28,9	36,8
	4	24	63,2	63,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	6
Halaman	99

Mengatasi terjadinya konflik dalam pelaksanaan fisik pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,6	2,6	2,6
	3	4	10,5	10,5	13,2
	4	33	86,8	86,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Menyampaikan aspirasi anggota kepada instansi terkait

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5,3	5,3	5,3
	3	5	13,2	13,2	18,5
	4	30	78,9	78,9	97,4
	5	1	2,6	2,6	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Meneruskan informasi dari lembaga/instansi terkait

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,6	2,6	2,6
	2	2	5,3	5,3	7,9
	3	15	39,5	39,5	47,4
	4	19	50,0	50,0	97,4
	5	1	2,6	2,6	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Melibatkan pemberi tugas terkait dalam pembinaan anggota

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	36,8	36,8	36,8
	4	22	57,9	57,9	94,7
	5	2	5,3	5,3	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	6
Halaman	100

Frequencies

Statistics

No.	Faktor-faktor	N		Mean	Sum
		Valid	Missing		
1	Hubungan GAPENSI dengan pemberi tugas/ Instansi terkait	380	0	3,99	1.516

Hubungan GAPENSI dengan pemberi tugas/instansi terkait

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	0,3	0,3	0,3
	2	9	2,4	2,4	2,6
	3	59	15,5	15,5	18,2
	4	235	61,8	61,8	80,0
	5	76	20,0	20,0	100,0
	Total	380	100,0	100,0	
Total		380	100,0		

Lampiran	7
Halaman	101

Hubungan kelembagaan Gapensi (BPD dan BPC)

Statistics

No.	Faktor-faktor	N		Mean	Sum
		Valid	Missing		
1	Mengadakan koordinasi secara rutin	38	0	3,47	132
2	Mengevaluasi secara rutin kegiatan BPC	38	0	3,29	125
3	Menetapkan kebijaksanaan	38	0	3,32	126
4	Mengadakan pengawasan terhadap pelaksanaan tugas	38	0	3,42	130
5	Melakukan pembinaan terhadap BPC	38	0	3,66	139
6	Pembentukan komisararis	38	0	3,74	142
7	Komwil selalu adakan evaluasi	38	0	3,39	129
8	Tanggungjawab kebijaksanaan	38	0	3,84	146
9	Tanggungjawab amanat Musda	38	0	3,92	149
10	Susunan pengurus	38	0	3,45	131

Mengadakan koordinasi secara rutin antar BPD dan BPC

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,6	2,6	2,6
	2	2	5,3	5,3	7,9
	3	13	34,2	34,2	42,1
	4	22	57,9	57,9	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Mengevaluasi secara rutin kegiatan BPC

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,6	2,6	2,6
	2	6	15,8	15,8	18,4
	3	12	31,6	31,6	50,0
	4	19	50,0	50,0	100,0
Total		38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	7
Halaman	102

Menetapkan kebijaksanaan dan petunjuk kepada BPC

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,6	2,6	2,6
	2	6	15,8	15,8	18,4
	3	11	28,9	28,9	47,4
	4	20	52,6	52,6	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Mengadakan pengawasan pelaksanaan tugas-tugas BPC

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	13,2	13,2	13,2
	3	12	31,6	31,6	44,7
	4	21	55,3	55,3	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Melakukan pembinaan terhadap BPC sesuai tujuan organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5,3	5,3	5,3
	3	9	23,7	23,7	28,9
	4	27	71,1	71,1	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Pembentukan Komisaris Wilayah untuk kelancaran komunikasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,6	2,6	2,6
	3	9	23,7	23,7	26,3
	4	27	71,1	71,1	97,4
	5	1	2,6	2,6	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	7
Halaman	103

Komisaris Wilayah selalu mengadakan evaluasi terhadap BPC

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	7,9	7,9	7,9
	2	2	5,3	5,3	13,2
	3	10	26,3	26,3	39,5
	4	23	60,5	60,5	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Mempertanggungjawabkan kebijaksanaan anggaran organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	15,8	15,8	15,8
	4	32	84,2	84,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Mempertanggungjawabkan amanat Musda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	13,2	13,2	13,2
	3	31	81,6	81,6	94,7
	4	2	5,3	5,3	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Susunan pengurus terpilih berdasarkan kemampuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	7,9	7,9	7,9
	2	3	7,9	7,9	15,8
	3	6	15,8	15,8	31,6
	4	26	68,4	68,4	100,0
	Total	38	100,0	100,0	
Total		38	100,0		

Lampiran	7
Halaman	104

Frequencies

Statistics

No.	Faktor-faktor	N		Mean	Sum
		Valid	Missing		
1	BPD/BPC	380	0	3,55	1.349

BPD/BPC

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	9	2,4	2,4	2,4
2	27	7,1	7,1	9,5
3	93	24,5	24,5	33,9
4	248	65,3	65,3	99,2
5	3	0,8	0,8	100,0
Total	380	100,0	100,0	
Total	380	100,0		

Lampiran	8
Halaman	105

Frequencies

Statistics

No.	Faktor-faktor	N		Mean	Sum
		Valid	Missing		
1	Total variabel	1.938	0	3,50	6.784

Total variabel

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	91	4,7	4,7	4,7
	2	288	14,9	14,9	19,6
	3	342	17,6	17,6	37,2
	4	994	51,3	51,3	88,5
	5	223	11,5	11,5	100,0
	Total	1.938	100,0	100,0	
Total		1.938	100,0		