

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis dan pembahasan terhadap data-data yang terkumpul dari hasil jawaban responden dalam penelitian ini, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Bentuk penerapan program insentif finansial memiliki variasi dalam implementasinya, namun bentuk yang mendominasi adalah program insentif finansial harus didasarkan pada pengukuran kuantitatif terhadap kriteria-kriteria yang sudah terspesifikasikan. Hal ini menunjukkan bahwa para kontraktor telah menyadari bahwa insentif finansial tidak hanya semata-mata diberikan dalam bentuk bonus atau uang ekstra, namun insentif finansial harus didasarkan pada pengukuran kuantitatif terhadap kriteria-kriteria yang sudah terspesifikasikan.
2. Kebijakan perusahaan mengenai program insentif finansial menunjukkan hal yang menarik, karena setiap responden telah menggunakan insentif finansial, hal ini terlihat dari tidak adanya responden yang menjawab bahwa insentif finansial merupakan program yang sedang dikembangkan. Kebijakan bahwa insentif diberikan kepada semua karyawan, terutama pada perusahaan dengan jumlah karyawan cukup besar sangat dominan, hal ini berarti bahwa rata-rata sebagian besar perusahaan konstruksi memberikan insentif pada semua karyawan. Selain itu kebijakan insentif finansial ini secara tidak langsung juga ditujukan untuk meningkatkan keselamatan kerja, kualitas pekerjaan, pelatihan kerja atau kinerja pekerjaan yang disubkontrakkan.

3. Bentuk penilaian keberhasilan pelaksanaan program insentif finansial berdasarkan ukuran kuantitatif misalnya keuntungan atau profit perusahaan, standar produktivitas perusahaan dan analisis subyektif terhadap kinerja perusahaan misalkan profit margin, kepuasan klien. Namun beberapa responden menilai bahwa kesuksesannya masih perlu dipertanyakan jika diterapkan saat kondisi krisis ekonomi saat ini, hal ini disebabkan menurunnya pasar jasa konstruksi.
4. Alasan tidak menerapkan program insentif finansial adalah karena kurangnya pemahaman pada hal-hal penting dari pengembangan program insentif finansial yang mengandung unsur adil, ukuran motivasi dan variasi bentuk program insentif. Hal lain yang juga menjadi alasan adalah ukuran perusahaan terlalu kecil, rendahnya tingkat perolehan proyek (*cycle time*) dan tidak adanya waktu untuk memikirkannya.
5. Usaha-usaha yang dilakukan perusahaan konstruksi setelah menerapkan program insentif finansial adalah antara lain:
  - a. mengikuti studi pelatihan mengenai motivasi pekerja konstruksi dan mengevaluasi hasilnya untuk menentukan langkah-langkah bagi pengembangan program insentif finansial tersebut
  - b. memakai hasil penerapan program tersebut sebagai pengalaman pribadi serta memberikan suatu nilai pelajaran yang berharga bahwa pemberian insentif meningkatkan kinerja karyawan dan memastikan bahwa insentif finansial harus didasarkan pada tujuan realistis perusahaan sendiri
6. Alasan dapat diimplementasikannya program insentif finansial antara lain :
  - a. karena program tersebut dapat memberi penghargaan yang seimbang dengan prestasi pekerjaan

- b. karena tingkat perolehan proyek (*cycle time*) yang tinggi, maupun karena perusahaan berkembang dengan baik
  - c. adanya penjelasan tentang program-program khusus dalam perusahaan menyebabkan implementasi program insentif finansial ini tidak mengalami hambatan
7. Jenis program insentif finansial yang digunakan dalam perusahaan dibagi beberapa kategori antara lain :
- a. Level karyawan operasional, jenis insentif yang paling dominan digunakan adalah insentif jam standar,
  - b. Level manajer dan eksekutif, jenis insentif yang paling dominan digunakan adalah insentif jangka pendek, berupa bonus tahunan
  - c. Level karyawan profesional , jenis insentif yang paling dominan digunakan adalah insentif upah prestasi
  - d. Level organisasi, jenis insentif yang paling dominan digunakan adalah insentif pembagian laba
8. Pengujian hipotesis null, yang menyatakan bahwa hubungan antara faktor pendukung suksesnya penerapan program insentif finansial dengan ukuran kinerja perusahaan adalah dependen, dengan menggunakan uji analisis korelasi Pearson menunjukkan korelasi positif dan signifikan. Hal ini berarti bahwa hipotesis null terbukti.
9. Peringkat faktor-faktor pendukung suksesnya penerapan program insentif finansial pada perusahaan konstruksi menurut responden, 3 faktor yang paling dominan adalah :
1. penghargaan terhadap prestasi kelompok pekerja dalam perusahaan
  2. program kontrol kualitas pekerjaan

### 3. standar produktivitas

## 5.2 Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian yang diperoleh, terdapat beberapa saran yang dapat disampaikan, antara lain :

1. Meningkatkan komunikasi mengenai sistem balas jasa insentif finansial yang ada dalam perusahaan karena hal ini dapat menentukan keberhasilan strategi maupun praktik imbal jasa yang telah diterapkan, Meskipun secara konseptual perusahaan telah berusaha optimal untuk memberikan balas jasa insentif finansial yang adil, secara eksternal maupun internal namun dalam praktiknya keadilan bagi karyawan sangat relatif. Seberapa terbuka sistem balas jasa perlu dikomunikasikan secara hati-hati oleh eksekutif SDM perusahaan.
2. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan bagi kontraktor dalam merumuskan kebijaksanaan dan strategi balas jasa insentif finansial dalam rangka meningkatkan kredibilitas, produktivitas, dan profitabilitas perusahaan.
3. Penelitian dapat dikembangkan lebih lanjut mengenai antisipasi atau tindakan-tindakan kontraktor dalam menyelesaikan masalah-masalah yang mungkin terjadi atau telah terjadi dalam implementasi program insentif finansial.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anonim, (1998), *Dasar-Dasar Analisis Statistik dengan SPSS 7.5 for Windows*, Andi Offset, Yogyakarta
- Bittel Lester L. dan Newstrom John W., (1994), *Pedoman Bagi Penyelia*, PT Pustaka Binaman Pressindo
- Chee Huat T. dan Torrington D., (1998), *Human Resources Management For South East Asia and Hongkong*, Prentice-Hall Inc
- Dessler G.,(1997), *Human Resouces Management*, Edisi ke-7, Prentice-Hall Inc
- Elmuti D., (1998), *The Perceived Impact Of The Benchmarking Process On The Organizational Effectiveness*, Production And Inventory Management Journal, APICS, 6-11
- Guritno D., (2000), *Enam Isu Utama Sistem Balas Jasa*, Majalah Manajemen, 46-48
- Heidjrachman R. dan Suad Husnan, (1989), *Manajemen Personalia*, Edisi Ketiga, Penerbit BPFE Yogyakarta
- Kristanto H, *Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Senjata Strategik Dalam Menghadapi Kompetisi Bisnis Era Globalisasi*, Jurnal Bisnis Ekonomi STIE, Yogyakarta
- Koentjaraningrat, (1997), *Metode-Metode Penelitian Masyarakat*, Edisi Ketiga, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Liska Roger W., dan Snell. B., (1996), *Financial Incentive Programs For Average-Size Construction Firm*, *Journal of Construction Engineering and Management*, 667-676
- Milkovich T., dan Newman ., (1999). *Compensation*, Irwin/McGraw-Hill
- Dubun R., 1983, *Psikologi Manajemen*, Penerbit Alumni Bandung
- Singer Marc G., (1990), *Human Resources Management*, Edisi ke-3. Pws-Kent Publishing Company Boston
- Schuller Randall S. dan Jackson Susan E., (1999), *Manajemen Sumber Daya Manusia Mengdapi Abad Ke-21*, Penerbit Erlangga
- T Hani Handoko, (1986), *Manajemen*, Edisi Kedua, BPFE , Yogyakarta

**ANGKET PENELITIAN**  
**STUDI PENERAPAN PROGRAM INSENTIF FINANSIAL**  
**PADA PERUSAHAAN KONSTRUKSI**

**I. DATA RESPONDEN**

- Jabatan : \_\_\_\_\_
- Pengalaman Kerja Di Bidang Konstruksi : \_\_\_\_\_ Tahun
- Nama & Alamat Perusahaan : \_\_\_\_\_
- Kontraktor Kelas : A B C
- Bentuk Badan Hukum Perusahaan Bp/Ibu :
- a) PT b) Firma c) CV d) Lainnya sebutkan \_\_\_\_\_
- Jumlah karyawan pada perusahaan Anda : \_\_\_\_\_ orang
- Nilai kontrak terbesar yang pernah ditangani \_\_\_\_\_
- Nilai kontrak terkecil yang pernah ditangani \_\_\_\_\_
- Kepemilikan : a) Swasta b) BUMN

**II. PROGRAM INSENTIF FINANSIAL**

Berikan jawaban dengan tanda (x) pada kotak-kotak respon yang tersedia disamping alternatif jawaban pertanyaan berikut (Jawaban dapat lebih dari satu pilihan)

**1. Bagaimanakah bentuk penerapan program insentif finansial ini pada perusahaan Anda ?**

<input type="checkbox"/>	Insentif finansial didasarkan pada pengukuran secara kuantitatif terhadap kriteria-kriteria khusus yang sudah terspesifikasikan
<input type="checkbox"/>	Insentif finansial berwujud bonus yang didasarkan pada kriteria subyektif (misal; karena pekerjaan dilakukan dengan baik atau bekerja lebih dari biasanya)
<input type="checkbox"/>	Insentif finansial berwujud pembagian keuntungan perusahaan pada karyawan
<input type="checkbox"/>	Insentif finansial berwujud pemberian uang ekstra yang dibayarkan bersamaan dengan gaji
<input type="checkbox"/>	Sama sekali tidak tahu tentang program ini

**2. Bagaimanakah kebijaksanaan perusahaan Anda terhadap Program Insentif Finansial ini ?**

<input type="checkbox"/>	Pembagian insentif berupa bonus bersifat subyektif
<input type="checkbox"/>	Tidak ada insentif, atau ada tapi tidak berkelanjutan
<input type="checkbox"/>	Insentif diberikan pada tingkat manajemen saja
<input type="checkbox"/>	Insentif diberikan pada tingkat pekerja lapangan saja
<input type="checkbox"/>	Insentif diberikan pada semua karyawan
<input type="checkbox"/>	Insentif diberikan untuk meningkatkan keselamatan kerja, kualitas pekerjaan, pelatihan kerja, penjualan atau kinerja pekerjaan yang disub-kontrakkan
<input type="checkbox"/>	Sedang merupakan program yang dikembangkan saat ini

3. Jika perusahaan Anda telah menerapkan program insentif finansial, maka berikanlah penilaian terhadap keberhasilan pelaksanaan program tersebut.

<input type="checkbox"/>	Sukses, dinilai dengan ukuran kuantitatif seperti keuntungan atau standar produktivitas
<input type="checkbox"/>	Sukses, dinilai dengan analisis subyektif terhadap kinerja perusahaan
<input type="checkbox"/>	Kesuksesannya masih perlu dipertanyakan karena kondisi kerja yang bervariasi
<input type="checkbox"/>	Tidak jelas atau tidak memberikan jawaban

4. Jika perusahaan Anda tidak menerapkan program insentif finansial maka berikut ini beberapa alasan yang mendasari hal ini.

<input type="checkbox"/>	Kurangnya pemahaman pada hal-hal yang penting dari pengembangan program insentif finansial yang mengandung unsur adil, ukuran motivasi dan variasi bentuk finansial
<input type="checkbox"/>	Adanya pengaruh luar yang menghambat berkembangnya program insentif finansial ini, misalkan; perusahaan yang terlalu kecil, tidak ada waktu untuk memikirkannya, sedikitnya jumlah pekerjaan yang dikerjakan
<input type="checkbox"/>	Adanya opini negatif tentang nilai ( <i>value</i> ) dari program insentif finansial ini
<input type="checkbox"/>	Tidak merasa membutuhkan
<input type="checkbox"/>	Saat ini program insentif finansial sedang dalam perencanaan

5. Tindakan apa saja yang dilakukan jika perusahaan Anda telah menerapkan program insentif finansial ?

<input type="checkbox"/>	Kami menunjuk seorang konsultan untuk mengadakan studi penelitian pada perusahaan kami dan membuat rekomendasi; kemudian kami membentuk dan mengimplementasikan program insentif finansial ini berdasarkan rekomendasi tersebut
<input type="checkbox"/>	Kami melakukan survei apakah perusahaan konstruksi lain telah melakukan hal serupa dan memilih program tersebut; hasil survei bagus
<input type="checkbox"/>	Kami mengikuti studi pelatihan motivasi pekerja konstruksi dan saat ini sedang mengevaluasi hasilnya untuk menentukan langkah-langkah yang mungkin diambil bagi pengembangan program insentif finansial ini
<input type="checkbox"/>	Kami telah melakukan investigasi dan serangkaian penelitian dengan program insentif finansial, namun tidak pernah menyelesaikan permasalahan dalam pekerjaan
<input type="checkbox"/>	Pengalaman pribadi memberikan pelajaran pada kami bahwa kenyataannya pemberian bonus berupa insentif meningkatkan kinerja karyawan
<input type="checkbox"/>	Untuk sementara ini, kami telah mencoba menerapkan beberapa program insentif finansial yang diambil dari jurnal-jurnal ekonomi
<input type="checkbox"/>	Kami telah melakukan studi-studi mengenai program insentif ini secara informal dengan hasil positif dan negatif
<input type="checkbox"/>	Pengalaman menunjukkan bahwa program insentif finansial harus didasarkan pada tujuan yang realistis dan ditangani secara menyeluruh supaya membangun kredibilitas perusahaan
<input type="checkbox"/>	Kami saat ini sedang melakukan eksperimen membagikan keuntungan dan atau program pemberian bonus pada karyawan

6. Apa yang membuat Anda yakin untuk mengimplementasikan program insentif finansial pada perusahaan ?

<input type="checkbox"/>	Perusahaan membuktikan bahwa program insentif finansial ini valid dan efektif
<input type="checkbox"/>	Penjelasan bagaimana program insentif finansial bekerja dan petunjuk-petunjuk untuk implementasinya pada perusahaan
<input type="checkbox"/>	Karena program insentif finansial ini dapat berbentuk lain
<input type="checkbox"/>	Adanya pekerjaan yang banyak atau perusahaan yang berkembang
<input type="checkbox"/>	Tidak ada satu hal pun yang dapat meyakinkan kami untuk mengimplementasikan program insentif
<input type="checkbox"/>	Karena program insentif finansial ini dapat memberi penghargaan seimbang terhadap prestasi pekerjaan yang dicapai

7. Bagaimana bentuk-bentuk program insentif finansial pada perusahaan Anda ?

<b>A. PROGRAM INSENTIF UNTUK KARYAWAN OPERASIONAL</b>	
<input type="checkbox"/>	Program insentif kerja borongan
<input type="checkbox"/>	Program insentif jam standar
<input type="checkbox"/>	Program insentif kelompok
<b>B. PROGRAM INSENTIF UNTUK MANAJER DAN EKSEKUTIF</b>	
<input type="checkbox"/>	Program insentif jangka pendek ; bonus tahunan
<input type="checkbox"/>	Program insentif jangka panjang
<b>C. PROGRAM INSENTIF UNTUK KARYAWAN PROFESIONAL</b>	
<input type="checkbox"/>	Program insentif upah prestasi
<input type="checkbox"/>	Program insentif karyawan profesional
<b>D. PROGRAM INSENTIF LEVEL ORGANISASI</b>	
<input type="checkbox"/>	Program insentif pembagian laba
<input type="checkbox"/>	Program insentif kepemilikan saham oleh karyawan
<input type="checkbox"/>	Program insenti pembagian perolehan
<input type="checkbox"/>	Program insentif upah yang beresiko



### III. FAKTOR-FAKTOR PENDUKUNG SUKSESNYA PENERAPAN PROGRAM INSENTIF FINANSIAL

1. Bagaimana tingkat ukuran faktor-faktor yang mendukung keberhasilan implementasi program insentif finansial ini dalam perusahaan Anda dalam kurun waktu 3 tahun terakhir ini ? Beri tanda (x) pada matriks dibawah ini .

Keterangan : 1 = Sangat Rendah 2 = Rendah 3 = Sedang 4 = Tinggi 5 = Sangat Tinggi

No	Faktor	Tingkat Ukuran				
		1	2	3	4	5
1	Komitmen manajemen perusahaan					
2	Standar produktivitas pekerja					
3	Program kontrol terhadap kualitas pekerjaan					
4	Kriteria-kriteria untuk pembayaran insentif					
5	Program untuk kontrol biaya					
6	Penghargaan prestasi kelompok pekerja dalam perusahaan					
7	Petunjuk dari perusahaan tentang program khusus					
8	Birokrasi administrasi					
9	Rasa memiliki dan kepercayaan pekerja terhadap program insentif finansial					
10	Interval waktu antara perhitungan kinerja perusahaan dan pembayaran insentif					

### IV. UKURAN KINERJA PERUSAHAAN KONSTRUKSI

Beri penilaian dengan tanda (x) pada kolom yang tersedia mengenai tingkat ukuran kinerja perusahaan konstruksi Anda setelah penerapan program insentif finansial dalam kurun waktu 3 tahun terakhir ini

Keterangan : 1=Sangat Rendah 2= Rendah 3= Sedang 4= Tinggi 5= Sangat Tinggi

No	Kinerja Perusahaan	Tingkat Ukuran				
		1	2	3	4	5
1	Performance perusahaan misalnya profit margin					
2	Kualitas pekerjaan yang dihasilkan					
3	Produktivitas perusahaan					
4	Kepuasan klien					
5	Cycle time misalnya tingkat perolehan proyek					
6	Kepuasan kerja karyawan					

id	lok	ks	mik	br	mik	odh	pd	kn	kon	ii1	ii2	ii3	ii4	ii5	ii6	ii7	ii8	ii9	ii10	iv1	iv2	iv3
1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4
2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
3	1	2	1	1	1	1	3	3	3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
4	1	2	1	1	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	1	2	1	1	2	1	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
6	1	2	1	1	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	1	3	1	1	2	2	3	3	3	5	4	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	4
8	2	1	2	2	1	1	1	1	1	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
9	2	1	2	2	1	1	2	1	1	5	5	4	5	4	4	4	3	5	3	5	4	4
10	2	1	1	1	1	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
11	2	2	1	1	2	1	3	2	2	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4
12	2	2	1	1	2	2	3	2	2	4	4	4	4	3	3	4	3	5	4	4	3	5
13	2	2	1	1	2	2	3	2	2	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4
14	2	2	1	1	3	2	3	2	2	4	3	4	4	5	4	4	3	5	3	4	3	5
15	2	2	1	1	3	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
16	2	3	1	1	3	3	2	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5
17	2	3	1	1	3	2	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
18	2	3	1	1	3	2	3	3	3	4	5	5	3	4	4	3	3	4	5	4	5	4
19	3	1	1	1	1	2	3	2	2	5	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	5
20	3	1	1	1	1	2	3	1	1	4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4
21	3	3	1	1	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	5	3	3
22	3	3	1	1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	3	3	5	4	4	4	4
23	3	3	1	1	2	2	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5
24	3	3	1	1	3	2	4	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4
25	3	3	1	1	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
26	3	3	1	1	3	2	3	3	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4
27	3	2	1	1	2	2	3	2	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4
28	3	2	1	1	2	2	3	2	2	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5
29	3	2	1	1	2	2	3	2	2	5	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4	5
30	3	2	1	1	2	2	3	2	2	3	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	4
31	4	1	1	1	2	1	2	1	1	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
32	4	1	1	1	2	1	2	1	1	4	5	5	4	5	3	5	3	4	3	5	5	5
33	4	1	1	1	2	1	1	1	1	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4
34	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	4	3	4	3	5	3	4	4	5	3	3	5
35	4	2	1	1	2	2	3	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4
36	5	1	1	1	2	1	3	1	1	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5
37	5	1	1	1	2	1	3	1	1	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4
38	5	1	1	1	1	1	3	1	1	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5
39	5	2	1	1	2	2	3	2	2	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5
40	5	2	1	1	2	2	3	2	2	4	5	5	3	4	5	5	3	5	5	5	5	5
41	5	2	1	1	2	2	3	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3

v4	v5	v6	i1a	i1b	i1c	i1d	i1e	i2a	i2b	i2c	i2d	i2e	i2f	i2g	i3a	i3b	i3c	i3d	i3e
5	4	5	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1
5	4	5	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1
5	5	5	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1
4	4	4	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1
4	3	4	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1
4	3	4	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1
5	3	5	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1
4	3	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1
5	3	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1
4	3	4	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1
5	3	4	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	0
4	3	5	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1
5	3	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1
4	3	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1
5	4	4	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0
4	4	4	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1
5	4	4	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1
3	3	5	0	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1
4	3	4	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1
4	3	4	1	1	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1
3	3	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1
4	4	5	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
4	4	4	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0
4	3	5	1	0	0	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1
4	4	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1
5	4	5	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	1
5	4	4	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1
5	4	5	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1
5	4	4	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1
4	4	3	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1
4	4	4	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1
5	4	3	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1
4	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1
5	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1
4	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1
5	4	5	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
4	4	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1
5	4	5	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
5	4	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1
5	3	5	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1
4	3	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1

i4b	i4c	i4d	i4e	i5a	i5b	i5c	i5d	i5e	i5f	i5g	i5h	i5i	i6a	i6b	i6c	i6d	i6e	i6f	i7a
1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0
1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0
1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0
1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0
1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0
0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1
0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0
0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0
0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1	0
1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1
1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0
1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0
1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1
1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1
1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1
1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0
1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0
1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1
1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1
1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	1
0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1
1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1
1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1
1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0
0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0
0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0
0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0
0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0
0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0
0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0
1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0
1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0
1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0
1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0
1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0

17c	17d	17e	17f	17g	17h	17i	17j	17k
1	1	1	1	1	1	0	0	1
1	1	1	1	1	1	0	0	1
1	0	1	1	1	0	0	0	1
1	0	1	1	1	0	0	0	1
1	0	1	0	1	0	0	0	0
1	0	1	0	1	1	0	0	0
0	0	1	0	1	0	0	0	0
1	1	1	0	1	1	0	0	0
1	1	1	0	1	1	0	0	0
1	0	1	0	1	1	0	0	0
1	0	1	0	1	0	0	0	0
1	0	1	0	1	1	0	0	0
1	0	1	0	1	1	0	0	0
1	0	1	1	1	1	0	0	0
1	0	1	0	1	1	0	0	0
1	0	1	1	1	0	0	0	0
0	0	1	0	1	0	0	0	0
0	0	1	0	0	0	0	0	0
0	0	1	0	0	0	0	0	0
1	0	1	1	1	1	0	0	0
1	1	1	1	1	1	0	0	0
0	1	1	0	1	0	0	0	0
0	1	1	0	1	0	0	0	0
0	1	1	0	1	0	0	0	0
1	0	1	0	1	0	0	0	0
1	1	1	0	1	0	0	0	0
1	1	1	0	1	0	0	0	0
1	1	1	0	1	0	0	0	0
1	1	1	1	1	0	0	0	0
1	1	1	1	1	0	0	0	0
0	1	1	1	0	0	0	0	0
1	0	1	1	1	0	0	0	0
1	1	1	0	1	0	0	0	0
1	1	1	1	1	1	0	0	0
1	0	1	1	1	0	0	0	0
1	1	1	0	1	0	0	0	0
1	0	1	0	0	0	0	0	0
1	1	1	0	1	0	0	0	0
0	1	1	0	1	0	0	0	0
0	1	1	0	1	0	0	0	0

mine veritatis

## RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

1.	III1A	Insentif finansial didasarkan pada pengu
2.	III1B	Insentif finansial berwujud bonus yang d
3.	III1C	Insentif finansial berwujud pembagian ke
4.	III1D	Insentif finansial berwujud pemberian ua
5.	III1E	Sama sekali tidak tahu tentang program i
6.	II2A	Pemabgian insentif berupa bonus bersifat
7.	II2B	Tidak ada insentif atau ada tapi tidak b
8.	II2C	Insentif diberikan pada tingakt manajeme
9.	II2D	Insentif diberikan pada tingkat pekerja
0.	II2E	Insentif diberikan pada semua karyawan
1.	II2F	Insentif diberikan untuk meningkatkan ke
2.	II2G	Sedang merupakan program yang dikembang
3.	II3A	sukses, dinilai dengan ukuran kuantitati
4.	II3B	sukses, dinilai dengan analisis subyekti
5.	II3C	Kesuksesannya masih perlu ditanyakan kar
6.	II3D	Tidak jelas atau tidak memberi jawaban
7.	II4A	Kurangnya pemahaman pada hal-hal yang pe
8.	II4B	Adanya pengaruh luar yang menghambat ber
9.	II4C	Adanya opini negatif tentang nilai (valu
0.	II4D	Tidak merasa membutuhkan
1.	II4E	Saat ini program insentif sedang dalam p
2.	II5A	Kami menunjuk seorang konsultan untuk me
3.	II5B	Kami melakukan survei apakah perusahaan
4.	II5C	Kami mengikuti studi pelatihan motivasi
5.	II5D	Kami telah melakukan investigasi dan ser
6.	II5E	Pegnalaman pribadi memberikan pelajaran
7.	II5F	Untuk sementara ini kami telah mencoba m
8.	II5G	Kami telah melakukan-studi-studi mengena
9.	II5H	Pengalaman menunjukkan bahwa program ins
0.	II5I	Kami sedang melakukan eksperimen program
1.	II6A	Perusahaan membuktikan bahwa program ins
2.	II6B	Adanya penjelasan bagaimana program ins
3.	II6C	Karena program insentif finansial ini m
4.	II6D	Adanya pekerjaan yang banyak atau karean
5.	II6E	tidak ada satu hal pun yang dapat meyaki
6.	II6F	Karena program insentif finansial dapat
7.	II7A	Program insentif Kerja Borongan
8.	II7B	Program Insentif Jam Standar
9.	II7C	Program Insentif Kelompok
0.	II7D	Progarm Insentif Jangka Pendek ; Bonus
1.	II7E	Program insentif Jangka Panjang
2.	II7F	Program Inentif finansial Upah Prestasi
3.	II7G	Program Isentif Karyawan Profesional
4.	II7H	Progam Insentif Pembagian Laba
5.	II7I	Program Isentif Kepemilikan Saham Oleh K
6.	II7J	Program Insentif Pembagian Perolehan
7.	II7K	Program Insentif Upah yang Beresiko
8.	III1	Komitmen Manajemen Perusahaan
9.	III10	Interval Waktu antara Perhitungan Kinerj
0.	III2	Standar Produktivitas Pekerja

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

51.	III3	Program Kontrol Terhadap Kualitas Pekerj
52.	III4	Kriteria-Kriteria Untuk Pembayaran Insen
53.	III5	Program Kontrol Biaya
54.	III6	Penghargaan Prestasi Kelompok Pekerja Da
55.	III7	Petunjuk Dari Perusahaan Tentang Program
56.	III8	Birokrasi Administrasi
57.	III9	Rasa Memiliki Dan Kepercayaan Pekerja Te
58.	IV1	Performance Perusahaan Misalnya Profit M
59.	IV2	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan
60.	IV3	Produktivitas Perusahaan
61.	IV4	Kepuasan Kliien
62.	IV5	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Pro
63.	IV6	Kepuasan Kerja Karyawan

Reliability Coefficients

N of Cases = 41.0 N of Items = 63

Alpha = .7188

## Correlations

## Correlations

		Komitmen Manajemen Perusahaan	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien
Pearson Correlation	Komitmen Manajemen Perusahaan	1.000	.604*	.404*	.261	.391*
	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.604*	1.000	.427*	.114	.235
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.404*	.427*	1.000	.136	.260
	Produktivitas Perusahaan	.261	.114	.136	1.000	.315*
	Kepuasan Klien	.391*	.235	.260	.315*	1.000
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.122	.117	.285	.255	.362*
Sig. (2-tailed)	Komitmen Manajemen Perusahaan	.	.000	.009	.100	.012
	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.000	.	.005	.478	.139
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.009	.005	.	.395	.101
	Produktivitas Perusahaan	.100	.478	.395	.	.045
	Kepuasan Klien	.012	.139	.101	.045	.
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.447	.465	.071	.107	.020
Kepuasan Kerja Karyawan	.059	.109	.170	.199	.257	



Correlations

		Komitmen Manajemen Perusahaan	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien
N	Komitmen Manajemen Perusahaan	41	41	41	41	41
	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	41	41	41	41	41
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	41	41	41	41	41
	Produktivitas Perusahaan	41	41	41	41	41
	Kepuasan Klien	41	41	41	41	41
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	41	41	41	41	41
	Kepuasan Kerja Karyawan	41	41	41	41	41

Correlations

		Cyle Time Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	
Pearson Correiation	Komitmen Manajemen Perusahaan	.122	.298	
	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.117	.254	
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.285	.219	
	Produktivitas Perusahaan	.255	.205	
	Kepuasan Klien	.362*	.181	
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	1.000	.006	
	Kepuasan Kerja Karyawan	.006	1.000	
	Sig. (2-tailed)	Komitmen Manajemen Perusahaan	.447	.059
		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.465	.109
		Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.071	.170
Produktivitas Perusahaan		.107	.199	
Kepuasan Klien		.020	.257	
Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek		.	.973	
Kepuasan Kerja Karyawan		.973	.	

### Correlations

		Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan
N	Komitmen Manajemen Perusahaan	41	41
	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	41	41
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	41	41
	Produktivitas Perusahaan	41	41
	Kepuasan Klien	41	41
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	41	41
	Kepuasan Kerja Karyawan	41	41

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

### Correlations

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek
Pearson Correlation	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	1.000	.427*	.114	.235	.117
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.427*	1.000	.136	.260	.285
	Produktivitas Perusahaan	.114	.136	1.000	.315	.255
	Kepuasan Klien	.235	.260	.315	1.000	.362
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.117	.285	.255	.362*	1.000
	Kepuasan Kerja Karyawan Standar Produktivitas Pekerja	.254	.219	.205	.181	.006
		.385*	.439*	.339*	.460*	.256
Sig. (2-tailed)	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.	.005	.478	.139	.465
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.005	.	.395	.101	.071
	Produktivitas Perusahaan	.478	.395	.	.045	.107
	Kepuasan Klien	.139	.101	.045	.	.020
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.465	.071	.107	.020	.
	Kepuasan Kerja Karyawan Standar Produktivitas Pekerja	.109	.170	.199	.257	.973
		.013	.004	.030	.002	.106

Correlations

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek
N	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	41	41	41	41	41
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	41	41	41	41	41
	Produktivitas Perusahaan	41	41	41	41	41
	Kepuasan Klien	41	41	41	41	41
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	41	41	41	41	41
	Kepuasan Kerja Karyawan	41	41	41	41	41
	Standar Produktivitas Pekerja	41	41	41	41	41

Correlations

		Kepuasan Kerja Karyawan	Standar Produktivitas Pekerja
Pearson Correlation	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.254	.385*
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.219	.439*
	Produktivitas Perusahaan	.205	.339*
	Kepuasan Klien	.181	.460*
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.006	.256
	Kepuasan Kerja Karyawan	1.000	.243
	Standar Produktivitas Pekerja	.243	1.000
Sig. (2-tailed)	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.109	.013
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.170	.004
	Produktivitas Perusahaan	.199	.030
	Kepuasan Klien	.257	.002
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.973	.106
	Kepuasan Kerja Karyawan	.	.126
	Standar Produktivitas Pekerja	.126	.

## Correlations

		Kepuasan Kerja Karyawan	Standar Produktivitas Pekerja
N	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	41	41
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	41	41
	Produktivitas Perusahaan	41	41
	Kepuasan Klien	41	41
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	41	41
	Kepuasan Kerja Karyawan	41	41
	Standar Produktivitas Pekerja	41	41

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

### Correlations

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek
Pearson Correlation	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	1.000	.427**	.114	.235	.117
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.427**	1.000	.136	.260	.285
	Produktivitas Perusahaan	.114	.136	1.000	.315*	.255
	Kepuasan Klien	.235	.260	.315*	1.000	.362*
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.117	.285	.255	.362*	1.000
	Kepuasan Kerja Karyawan	.254	.219	.205	.181	.006
	Program Kontrol TERhadap Kualitas Pekerjaan	.336*	.545**	.133	.111	.109



Correlations

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek
<b>Sig. (2-tailed)</b>	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.	.005	.478	.139	.465
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.005	.	.395	.101	.071
	Produktivitas Perusahaan	.478	.395	.	.045	.107
	Kepuasan Klien	.139	.101	.045	.	.020
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.465	.071	.107	.020	.
	Kepuasan Kerja Karyawan Program Kontrol TERhadap Kualitas Pekerjaan	.109	.170	.199	.257	.973
		.032	.000	.408	.490	.499
<b>N</b>	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	41	41	41	41	41
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	41	41	41	41	41
	Produktivitas Perusahaan	41	41	41	41	41
	Kepuasan Klien	41	41	41	41	41
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	41	41	41	41	41
	Kepuasan Kerja Karyawan Program Kontrol TERhadap Kualitas Pekerjaan	41	41	41	41	41

### Correlations

		Kepuasan Kerja Karyawan	Program Kontrol Terhadap Kualitas Pekerjaan
Pearson Correlation	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.254	.336*
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.219	.545*
	Produktivitas Perusahaan	.205	.133
	Kepuasan Klien	.181	.111
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.006	.109
	Kepuasan Kerja Karyawan	1.000	.113
	Program Kontrol Terhadap Kualitas Pekerjaan	.113	1.000

Correlations

		Kepuasan Kerja Karyawan	Program Kontrol Terhadap Kualitas Pekerjaan	
Sig. (2-tailed)	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.109	.032	
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.170	.000	
	Produktivitas Perusahaan	.199	.408	
	Kepuasan Klien	.257	.490	
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.973	.499	
	Kepuasan Kerja Karyawan	.	.482	
	Program Kontrol Terhadap Kualitas Pekerjaan	.482	.	
	N	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	41	41
		Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	41	41
		Produktivitas Perusahaan	41	41
Kepuasan Klien		41	41	
Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek		41	41	
Kepuasan Kerja Karyawan		41	41	
Program Kontrol Terhadap Kualitas Pekerjaan		41	41	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations

	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Kriteria-Kriteria Untuk Pembayaran Insentif
Pearson Correlation	1.000	.427*	.114	.235	.117	.254	.136
Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin							
Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.427*	1.000	.136	.260	.285	.219	.133
Produktivitas Perusahaan	.114	.136	1.000	.315*	.255	.205	.153
Kepuasan Klien	.235	.260	.315*	1.000	.362*	.181	.258
Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.117	.285	.255	.362*	1.000	.006	.258
Kepuasan Kerja Karyawan	.254	.219	.205	.181	.006	1.000	.213
Kriteria-Kriteria Untuk Pembayaran Insentif	.136	.133	.153	.258	.258	.213	1.000

Correlations

	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Kriteria-Kriteria Untuk Pembayaran Insentif
Sig. (2-tailed)							
Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.	.005	.478	.139	.465	.109	.396
Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.005	.	.395	.101	.071	.170	.406
Produktivitas Perusahaan	.478	.395	.	.045	.107	.199	.341
Kepuasan Klien	.139	.101	.045	.	.020	.257	.103
Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.465	.071	.107	.020	.	.973	.104
Kepuasan Kerja Karyawan	.109	.170	.199	.257	.973	.	.181
Kriteria-Kriteria Untuk Pembayaran Insentif	.396	.406	.341	.103	.104	.181	.

### Correlations

	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Kriteria-Kriteria Untuk Pembayaran Insentif
N	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	41	41	41	41	41	41
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	41	41	41	41	41	41
	Produktivitas Perusahaan	41	41	41	41	41	41
	Kepuasan Klien	41	41	41	41	41	41
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	41	41	41	41	41	41
	Kepuasan Kerja Karyawan	41	41	41	41	41	41
	Kriteria-Kriteria Untuk Pembayaran Insentif	41	41	41	41	41	41

\*\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

### Correlations

	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Program Kontrol Biaya
Pearson Correlation	1.000	.427*	.114	.235	.117	.254	.350*
Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin							
Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.427*	1.000	.136	.260	.285	.219	.249
Produktivitas Perusahaan	.114	.136	1.000	.315*	.255	.205	.243
Kepuasan Klien	.235	.260	.315*	1.000	.362*	.181	.226
Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.117	.285	.255	.362*	1.000	.006	.189
Kepuasan Kerja Karyawan	.254	.219	.205	.181	.006	1.000	.077
Program Kontrol Biaya	.350*	.249	.243	.226	.189	.077	1.000

Correlations

	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Program Kontrol Biaya
Sig. (2-tailed)	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.005	.478	.139	.465	.109	.025
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.005	.395	.101	.071	.170	.117
	Produktivitas Perusahaan	.478	.395	.045	.107	.199	.126
	Kepuasan Klien	.139	.101	.045	.020	.257	.156
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.465	.071	.107	.020	.973	.237
	Kepuasan Kerja Karyawan	.109	.170	.199	.257	.973	.634
	Program Kontrol Biaya	.025	.117	.126	.237	.634	.



### Correlations

	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Program Kontrol Biaya
N	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	41	41	41	41	41	41
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	41	41	41	41	41	41
	Produktivitas Perusahaan	41	41	41	41	41	41
	Kepuasan Klien	41	41	41	41	41	41
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	41	41	41	41	41	41
	Kepuasan Kerja Karyawan	41	41	41	41	41	41
	Program Kontrol Biaya	41	41	41	41	41	41

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

### Correlations

	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Penghargaan Prestasi Kelompok Pekerja Dalam Perusahaan
Pearson Correlation	1.000	.427*	.114	.235	.117	.254	.137
Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin							
Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.427*	1.000	.136	.260	.285	.219	.230
Produktivitas Perusahaan	.114	.136	1.000	.315*	.255	.205	.235
Kepuasan Klien	.235	.260	.315*	1.000	.362*	.181	.283
Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.117	.285	.255	.362*	1.000	.006	.206
Kepuasan Kerja Karyawan	.254	.219	.205	.181	.006	1.000	.558*
Penghargaan Prestasi Kelompok Pekerja Dalam Perusahaan	.137	.230	.235	.283	.206	.558*	1.000

Correlation

	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Penghargaan Prestasi Kelompok Pekerja Dalam Perusahaan
Sig. (2-tailed)							
Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.	.005	.478	.139	.465	.109	.391
Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.005	.	.395	.101	.071	.170	.149
Produktivitas Perusahaan	.478	.395	.	.045	.107	.199	.139
Kepuasan Klien	.139	.101	.045	.	.020	.257	.073
Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.465	.071	.107	.020	.	.973	.197
Kepuasan Kerja Karyawan	.109	.170	.199	.257	.973	.	.000
Penghargaan Prestasi Kelompok Pekerja Dalam Perusahaan	.391	.149	.139	.073	.197	.000	.

### Correlations

	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Penghargaan Prestasi Kelompok Pekerja Dalam Perusahaan
N	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	41	41	41	41	41	41
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	41	41	41	41	41	41
	Produktivitas Perusahaan	41	41	41	41	41	41
	Kepuasan Klien	41	41	41	41	41	41
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	41	41	41	41	41	41
	Kepuasan Kerja Karyawan	41	41	41	41	41	41
	Penghargaan Prestasi Kelompok Pekerja Dalam Perusahaan	41	41	41	41	41	41

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

### Correlations

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Petunjuk Dari Perusahaan Tentang Program Khusus
Pearson Correlation	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	1.000	.427*	.114	.235	.117	.254	.238
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.427*	1.000	.136	.260	.285	.219	.093
	Produktivitas Perusahaan	.114	.136	1.000	.315*	.255	.205	.123
	Kepuasan Klien	.235	.260	.315*	1.000	.362*	.181	.129
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.117	.285	.255	.362*	1.000	.006	.139
	Kepuasan Kerja Karyawan	.254	.219	.205	.181	.006	1.000	.096
	Petunjuk Dari Perusahaan Tentang Program Khusus	.238	.093	.123	.129	.139	.096	1.000

Correlations

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Petunjuk Dari Perusahaan Tentang Program Khusus
Sig. (2-tailed)	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.	.005	.478	.139	.465	.109	.134
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.005	.	.395	.101	.071	.170	.564
	Produktivitas Perusahaan	.478	.395	.	.045	.107	.199	.445
	Kepuasan Klien	.139	.101	.045	.	.020	.257	.420
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.465	.071	.107	.020	.	.973	.385
	Kepuasan Kerja Karyawan	.109	.170	.199	.257	.973	.	.551
	Petunjuk Dari Perusahaan Tentang Program Khusus	.134	.564	.445	.420	.385	.551	.

### Correlations

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Petunjuk Dari Perusahaan Tentang Program Khusus
N	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	41	41	41	41	41	41	41
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	41	41	41	41	41	41	41
	Produktivitas Perusahaan	41	41	41	41	41	41	41
	Kepuasan Klien	41	41	41	41	41	41	41
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	41	41	41	41	41	41	41
	Kepuasan Kerja Karyawan	41	41	41	41	41	41	41
	Petunjuk Dari Perusahaan Tentang Program Khusus	41	41	41	41	41	41	41

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Birokrasi Administra si
Sig. (2-tailed)	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.005	.478	.139	.465	.109	.846
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.005	.395	.101	.071	.170	.528
	Produktivitas Perusahaan	.478	.395	.045	.107	.199	.641
	Kepuasan Klien	.139	.101	.045	.020	.257	.053
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.465	.071	.107	.020	.973	.059
	Kepuasan Kerja Karyawan	.109	.170	.199	.257	.973	.639
	Birokrasi Administrasi	.846	.528	.641	.053	.639	.



### Correlations

	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Birokrasi Administral
N	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	41	41	41	41	41	41
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	41	41	41	41	41	41
	Produktivitas Perusahaan	41	41	41	41	41	41
	Kepuasan Klien	41	41	41	41	41	41
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	41	41	41	41	41	41
	Kepuasan Kerja Karyawan	41	41	41	41	41	41
	Birokrasi Administrasi	41	41	41	41	41	41

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

### Correlations

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Rasa Memiliki Dan Kepercayaan Pekerja Terhadap Program Insentif Finansial
Pearson Correlation	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	1.000	.427**	.114	.235	.117	.254	.269
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.427**	1.000	.136	.260	.285	.219	.104
	Produktivitas Perusahaan	.114	.136	1.000	.315*	.255	.205	.237
	Kepuasan Klien	.235	.260	.315*	1.000	.362*	.181	.223
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.117	.285	.255	.362*	1.000	.006	.033
	Kepuasan Kerja Karyawan	.254	.219	.205	.181	.006	1.000	.438*

### Correlations

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Rasa Memiliki Dan Kepercayaan Pekerja Terhadap Program Insentif Finansial
Pearson Correlation	Rasa Memiliki Dan Kepercayaan Pekerja Terhadap Program Insentif Finansial	.269	.104	.237	.223	.033	.438*	1.000
Sig. (2-tailed)	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.	.005	.478	.139	.465	.109	.089
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.005	.	.395	.101	.071	.170	.519
	Produktivitas Perusahaan	.478	.395	.	.045	.107	.199	.135
	Kepuasan Klien	.139	.101	.045	.	.020	.257	.162
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.465	.071	.107	.020	.	.973	.838
	Kepuasan Kerja Karyawan	.109	.170	.199	.257	.973	.	.004

### Correlations

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Rasa Memiliki Dan Kepercayaan Pekerja Terhadap Program Insentif Finansial
Sig. (2-tailed)	Rasa Memiliki Dan Kepercayaan Pekerja Terhadap Program Insentif Finansial	.089	.519	.135	.162	.838	.004	.
N	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	41	41	41	41	41	41	41
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	41	41	41	41	41	41	41
	Produktivitas Perusahaan	41	41	41	41	41	41	41
	Kepuasan Klien	41	41	41	41	41	41	41
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	41	41	41	41	41	41	41

### Correlations

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Rasa Memiliki Dan Kepercayaan Pekerja Terhadap Program Insentif Finansial
N	Kepuasan Kerja Karyawan	41	41	41	41	41	41	41
	Rasa Memiliki Dan Kepercayaan Pekerja Terhadap Program Insentif Finansial	41	41	41	41	41	41	41

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

### Correlations

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Interval Waktu antara Perhitungan Kinerja Perusahaan Dan Pembayaran Insentif
Pearson Correlation	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	1.000	.427*	.114	.235	.117	.254	.189
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.427*	1.000	.136	.260	.285	.219	.264
	Produktivitas Perusahaan	.114	.136	1.000	.315*	.255	.205	.052
	Kepuasan Klien	.235	.260	.315*	1.000	.362*	.181	.170
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.117	.285	.255	.362*	1.000	.006	.079
	Kepuasan Kerja Karyawan	.254	.219	.205	.181	.006	1.000	.422*

**Correlations**

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Interval Waktu antara Perhitungan Kinerja Perusahaan Dan Pembayaran Insentif
Pearson Correlation	Interval Waktu antara Perhitungan Kinerja Perusahaan Dan Pembayaran Insentif	.189	.264	.052	.170	.079	.422**	1.000
Sig. (2-tailed)	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	.	.005	.478	.139	.465	.109	.237
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	.005	.	.395	.101	.071	.170	.095
	Produktivitas Perusahaan	.478	.395	.	.045	.107	.199	.749
	Kepuasan Klien	.139	.101	.045	.	.020	.257	.287
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	.465	.071	.107	.020	.	.973	.624
	Kepuasan Kerja Karyawan	.109	.170	.199	.257	.973	.	.006

Correlations

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Interval Waktu antara Perhitungan Kinerja Perusahaan Dan Pembayaran Insentif
Sig. (2-tailed)	Interval Waktu antara Perhitungan Kinerja Perusahaan Dan Pembayaran Insentif	.237	.095	.749	.287	.624	.006	.
N	Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	41	41	41	41	41	41	41
	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	41	41	41	41	41	41	41
	Produktivitas Perusahaan	41	41	41	41	41	41	41
	Kepuasan Klien	41	41	41	41	41	41	41
	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	41	41	41	41	41	41	41



**Correlations**

		Performance Perusahaan Misalnya Profit Margin	Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan	Produktivitas Perusahaan	Kepuasan Klien	Cyle Time Misalnya Tingkat Perolehan Proyek	Kepuasan Kerja Karyawan	Interval Waktu antara Perhitungan Kinerja Perusahaan Dan Pembayaran Insentif
N	Kepuasan Kerja Karyawan	41	41	41	41	41	41	41
	Interval Waktu antara Perhitungan Kinerja Perusahaan Dan Pembayaran Insentif	41	41	41	41	41	41	41

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## NPar Tests

### Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Komitmen Manajemen Perusahaan	41	4,22	,57	3	5
Interval Waktu antara Perhitungan Kinerja Perusahaan Dan Pembayaran Insentif Standar	41	4,07	,69	3	5
Produktivitas Pekerja	41	4,27	,59	3	5
Program Kontrol Terhadap Kualitas Pekerjaan	41	4,27	,55	3	5
Kriteria-Kriteria Untuk Pembayaran Insentif	41	3,90	,44	3	5
Program Kontrol Biaya	41	4,22	,61	3	5
Penghargaan Prestasi	41	4,29	,60	3	5
Kelompok Pekerja Dalam Perusahaan	41	3,88	,68	3	5
Petunjuk Dari Perusahaan	41	3,68	,61	3	5
Tentang Program Khusus Birokrasi Administrasi	41	3,68	,61	3	5
Rasa Memiliki Dan Kepercayaan Pekerja Terhadap Program Insentif	41	4,15	,48	3	5
Finansial					

## Kendall's W Test

**Ranks**

	Mean Rank
Komitmen Manajemen Perusahaan Interval Waktu antara Perhitungan Kinerja Perusahaan Dan Pembayaran Insentif Standar Produktivitas Pekerja Program Kontrol Terhadap Kualitas Pekerjaan Kriteria-Kriteria Untuk Pembayaran Insentif Program Kontrol Biaya Penghargaan Prestasi Kelompok Pekerja Dalam Perusahaan Petunjuk Dari Perusahaan Tentang Program Khusus Birokrasi Administrasi Rasa Memiliki Dan Kepercayaan Pekerja Terhadap Program Insentif Finansial	6,04
	5,45
	6,22
	6,18
	4,70
	6,00
	6,35
	4,60
	3,80
	5,66

**Test Statistics**

N	41
Kendall's $V$	,126
Chi-Square	46,486
df	9
Asymp. Sig.	,000

a. Kendall's Coefficient of Concordance

## Correlations

### Correlations

		F.SUKSES	KINERJA
Pearson Correlation	F.SUKSES	1,000	,840*
	KINERJA	,840**	1,000
Sig. (2-tailed)	F.SUKSES	,	,000
	KINERJA	,000	,
N	F.SUKSES	41	41
	KINERJA	41	41

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*serviens in lumine veritatis*

