

SKRIPSI

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEKERJA KONTRAK
DENGAN PERUSAHAAN MENGENAI PHK DALAM MASA KONTRAK**

(Studi Kasus PT Mekar Armada Jaya Magelang)



Diajukan oleh :

DIRGANTARA KARISMA YOMA PUTRA

NPM : 110510553

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

FAKULTAS HUKUM

2015

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEKERJA KONTRAK
DENGAN PERUSAHAAN MENGENAI PHK DALAM MASA KONTRAK**

(Studi Kasus PT Mekar Armada Jaya Magelang)



Diajukan Oleh :

Dirgantara Karisma Yoma Putra

NPM : 11 05 10553
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis (PK 1)

Telah Disetujui Untuk Ujian Pendaran

Pada Tanggal 18 Juni 2015

Oleh Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Budi Arianto Wijaya".

N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum.

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI
PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEKERJA KONTRAK
DENGAN PERUSAHAAN MENGENAI PHK DALAM MASA KONTRAK
(Studi Kasus PT Mekar Armada Jaya Magelang)



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi

Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 10 Juli 2015

Tempat : Ruang Dosen Lantai 2

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, SH, M.Hum

Sekretaris : Fx. Suhardana, SH, MH

Anggota : N. Budi Arianto, SH., M.Hum

Tanda Tangan



Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



F X. Endro Susilo, S.H. LL.M.

HALAMAN MOTTO

Terpelajar harus sudah berlaku adil sejak dalam pikiran, apalagi dalam perbuatan

-Pramoedya Ananta Toer-

Cogito ergo sum

Je pense donc je suis

Aku berpikir maka aku ada

-Rene Descartes-

Tuhan memberi kekuatan kepada yang lelah dan menambah semangat kepada yang tiada berdaya (**Yesaya 40:20**)

Si pemalas dibunuh oleh keinginannya, karena tangannya enggan bekerja (**Amsal 21:25**)

Success is not reached by chance, It is reached by choice

HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulisan Hukum / Skripsi ini dipersembahkan untuk mereka yang selalu di hati :

1. Tuhan, yang disebut dalam berbagai nama dan disembah dalam berbagai cara.
2. Kedua orang tuaku, Agus Joko Setiono dan Veronica Titik Isnining yang tercinta
3. Kedua saudara senazab tercinta, Elian Dini dan Dirgantara Toni yang terkasih.

KATA PENGANTAR

Terima kasih kepada Tuhan, karena atas rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEKERJA KONTRAK DENGAN PERUSAHAAN MENGENAI PHK DALAM MASA KONTRAK (Studi Kasus PT Mekar Armada Jaya Magelang)”** dengan lancar, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam penulisan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak DR. G. Sri Nurhartanto, SH., LL.M. selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak F X. Endro Susilo, S.H. LL.M. selaku dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
3. Bapak N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar membimbing dan memberikan saran yang sangat bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Y. Triyana SH., M.Hum, selaku Dosen Pembimbing akademik yang telah mengarahkan penulis selama kuliah di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

5. Bapak Fajar selaku General Manager Human Resource Development di PT. Mekar Armada Jaya Magelang dan Bapak Renold selaku Human Resource Development di PT. Mekar Armada Jaya Magelang.
6. Bapak Endot Sudiyanto S.Sos selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja Sosial dan Transmigrasi Kabupaten Magelang dan Ibu Endang Supriyani SH selaku Pejabat Pemerintah bidang Ketenagakerjaan dan PHI.
7. Bapak Joko yang senantiasa membantu sebelum atau sewaktu penulis melakukan penelitian.
8. Ayahanda Agus Joko Setiono dan Ibunda Veronica Titik Isnining yang senantiasa memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa kepada penulis.
9. Elian Dini Rahmawati dan Dirgantara Toni Alfreda Putra yang senantiasa memberikan motivasi, hiburan, dan dukungan kepada penulis.
10. Hicronica Avanta Holy Prasetianingrum, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabaran mendampingi penulis dalam suka dan duka.
11. Kawan-Kawan Tarakanita Squad (Tatang Guritno, Reki Febrian, Axcel, Leonardo Aldo, Leonard, Daniel, Titus, Bagus, Galih, Doni, Danu, Jimmy, Alfon, Antonius, Damar, Regian, Edo, Ricky Jay, Bobby, Mare, Oktsaga, Andy, Oktsaga, Andy, Yosua)
12. Kawan – kawan FH UAJY Welfare Squad (Nicolaus Bela, Yohanes M.U Simarmata, Sugen Tabalubun, Iron Wersun, Willy Harum, Hendri Alfred, Atno Kadus, Syufriansah, Dani Husodo, Glory Correia, Avip Junot, Edi Deos, Agung Gede)

13. Kawan – kawan WBO Squad (Boy Warobay, Cristian Welerubun, Herman Seralurin, Odhy Suarta, Josbus Waromi, Ongky Dusy, Ryon, Thomas, Wilson Silalahi, Markwin, Ardo da Silva, Aldo Kotan)

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu hukum pada umumnya, khususnya bidang ketenagakerjaan. Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan penulisan hukum/skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan karena keterbatasan waktu dan kondisi subyektif penulis. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Penulis,

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa penulisan hukum atau skripsi ini merupakan karya asli dan bukan merupakan duplikasi maupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika penulisan hukum ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi dari penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 18 Juni 2015

Yang Menyatakan,

Dirgantara Karisma Yoma Putra

ABSTRACT

LABOR AGREEMENT PERFORMING AMONG EMPLOY CONTRACTS WITH FIRM ABOUT LAYOFF IN TERM CONTRACTS

Human resources was an important part in the implementation of national development, because on a large influence of quality and the role of human resources or determine the direction and objectives of national development. National development in Indonesia aims to achieve the welfare the people. But the amount of human resources there must also be balanced with the amount of business field or place of work. Because if there is more workers than jobs, it was emerged unemployment and burdensome adversely affect the country's economy. One of its adverse effects were a high crime rate. Based on Pancasila and the implementation of the Act of 1945, construction employment field directed at improving the dignity, the human ability and self-confidence in order to realized a just and prosperous society in material and labor sprituil. Relationship formed as a result of an agreement between employers and workers , the deal was subsequently cause the rights and obligations between the two parties which make it such. The agreement is the beginning of labor agreement that eventually gave birth to work. Agreement of employment relationship was an agreement between the workers with employers or employer that includes working conditions, rights and obligations of the parties.Implementation of job protection for contract workers within the contract period based on Article 62 of Law No. 13 of 2003 on Employment has provided protection. The obstacle to the realization of justice to issue layoff dispute between labor contract with the company in an employment agreement are related to the regulatory constraints , the number of job seekers that was not proportional to the number of jobs, workers 'bargaining value that associated with human resources agreements, the low human resources, and the bargaining power on the company.

Keywords : Contract Employee, Labor Contract, Company, Layoff

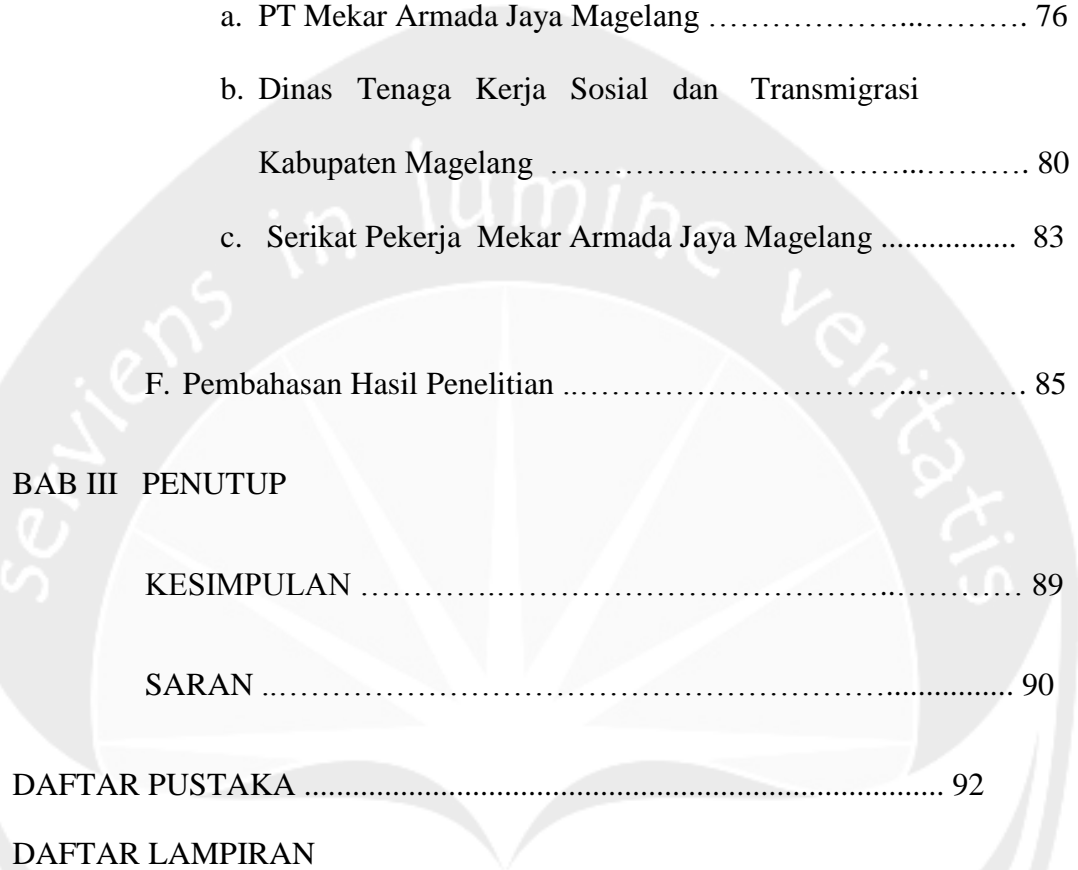
DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Motto	iv
Halaman Persembaha	v
Halaman Kata Pengantar	vi
Halaman Pernyataan Keaslian	ix
Halaman Abstrak	x
Halaman Daftar Isi	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	12
E. Keaslian Penelitian	13
F. Batasan Konsep	26
G. Metode Penelitian	27
H. Sistematika Skripsi	28

BAB II PEMBAHASAN

A. Tinjauan Umum tentang Perjanjian	33
1. Perjanjian	34
a. Pengertian	34
b. Syarat Sahnya Perjanjian	35
2. Perjanjian Kerja	37
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	38
4. Bentuk Perjanjian Kerja	39
5. Jenis Perjanjian Kerja	39
a. Perjanjian Kerja untuk Waktu Tertentu.....	40
b. Perjanjian Kerja untuk Waktu Tidak Tertentu	41
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja	42
B. Tinjauan Umum tentang Pekerja Kontrak (PKWT)	43
1. Pengertian Perjanjian Untuk Waktu Tertentu	44
2. Syarat Perjanjian Kerja Untuk Waktu Tertentu	45
a. Perjanjian Kerja dibuat secara Tertulis	45
b. Tidak ada Masa Percobaan	46
3. Sifat Perjanjian Kerja Untuk Waktu Tertentu	47
4. Isi Perjanjian Kerja Untuk Waktu Tertentu	47
5. Perpanjangan/Pembaharuan Perjanjian Kerja Untuk Waktu Tertentu	48
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja Untuk Waktu Tertentu	49

a. Berakhirnya demi hukum	49
b. Hubungan Kerja Putus oleh Pengusaha	50
c. Hubungan Kerja Putus oleh Pekerja	51
d. Keadaan Memaksa	51
C. Tinjauan Umum tentang Perusahaan	51
D. Tinjauan Umum tentang Pemutusan Hubungan Kerja	52
1. Pengertian PHK	52
2. Jenis PHK	53
a. PHK demi hukum	54
b. PHK oleh pihak buruh	55
c. PHK oleh majikan/pengusaha	58
d. PHK oleh pengadilan	59
3. Prosedur PHK	61
4. Faktor Penyebab PHK	62
5. Hak-Hak Pekerja yang dikenai PHK	68
E. Hasil Penelitian	70
1. Pelaksanaan Perlindungan Kerja Bagi Pekerja Kontrak	
Dalam Masa Kontrak	70
a. PT Mekar Armada Jaya Magelang	70
b. Dinas Tenaga Kerja Sosial dan Transmigrasi Kabupaten	
Magelang	73
c. Serikat Pekerja Mekar Armada Jaya Magelang	75
2. Kendala untuk terwujudnya keadilan terhadap	



permasalahan perselisihan PHK antara pekerja kontrak dengan perusahaan dalam sebuah perjanjian kerja	76
a. PT Mekar Armada Jaya Magelang	76
b. Dinas Tenaga Kerja Sosial dan Transmigrasi Kabupaten Magelang	80
c. Serikat Pekerja Mekar Armada Jaya Magelang	83
F. Pembahasan Hasil Penelitian	85
BAB III PENUTUP	
KESIMPULAN	89
SARAN	90
DAFTAR PUSTAKA	92
DAFTAR LAMPIRAN	