

SKRIPSI

**IMPLEMENTASI PERATURAN DAERAH KABUPATEN WONOGIRI
NOMOR 8 TAHUN 2013 TENTANG KESETARAAN DAN
PEMBERDAYAAN DIFABEL DALAM PELAKSANAAN PEMBERIAN
KESEMPATAN KERJA BAGI PENYANDAN DISABILITAS DI PT
DELTOMED WONOGIRI**



Diajukan oleh:

Fransiska Debi Shinta Pradana

NPM : 110510622
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

FAKULTAS HUKUM

2015

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**IMPLEMENTASI PERATURAN DAERAH KABUPATEN WONOGIRI
NOMOR 8 TAHUN 2013 TENTANG KESETARAAN DAN
PEMBERDAYAAN DIFABEL DALAM PELAKSANAAN PEMBERIAN
KESEMPATAN KERJA BAGI PENYANDANG DISABILITAS DI PT
DELTOMED WONOGIRI**



Diajukan oleh:

Fransiska Debi Shinta Pradana

NPM : 110510622

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

Telah Disetujui oleh Dosen Pembimbing

pada tanggal 30 April 2015

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "E. Imma Indra Dewi W.", is written over a large, faint, circular watermark or ghost signature.

E. Imma Indra Dewi W., SH., M.Hum.

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**IMPLEMENTASI PERATURAN DAERAH KABUPATEN WONOGIRI
NOMOR 8 TAHUN 2013 TENTANG KESETARAAN DAN
PEMBERDAYAAN DIFABEL DALAM PELAKSANAAN PEMBERIAN
KESEMPATAN KERJA BAGI PENYANDANG DISABILITAS DI PT
DELTOMED WONOGIRI**



**Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada:

**Hari : Jumat
Tanggal : 15 Mei 2015
Tempat : Ruang Dosen Lantai II Fakultas Hukum Atma
Jaya Yogyakarta**

Susunan Tim Penguji:

**Ketua : FX. Suhardana, S.H., M.H
Sekretaris : N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum
Anggota : E. Imma Indra Dewi W, S.H., M.Hum**

Tanda Tangan

**Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atmajaya Yogyakarta**



FX. Endro Susilo, S.H., L.LM

MOTTO

**“We will never know the real answer before you
try”**

**“There is no success without a sacrifice and
there is no success without hardness”**

HALAMAN PERSEMBAHAN

**Skripsi ini saya persembahkan spesial
untuk....**

Tuhan Yesus Kristus

Kedua orang tua saya

Ketiga kakak saya

Keluarga besar saya

**Dan untuk seseorang yang nantinya akan
mendampingi saya**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang atas kemurahan-Nya telah memberikan rahmat dan berkat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “IMPLEMENTASI PERATURAN DAERAH KABUPATEN WONOGIRI NOMOR 8 TAHUN 2013 TENTANG KESETARAAN DAN PEMBERDAYAAN DIFABEL DALAM PELAKSANAAN PEMBERIAN KESEMPATAN KERJA BAGI PENYANDANG DISABILITAS DI PT DELTOMED WONOGIRI”. Skripsi ini disusun dalam rangka untuk melengkapi salah satu syarat guna menyelesaikan program studi Strata I Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam penyusunan skripsi ini tentu penulis menyadari masih begitu banyak kekurangan mengingat keterbatasan yang dimiliki oleh penulis baik mengenai materi maupun metode penelitian, namun berkat bimbingan, pengarahan, dan dorongan semangat dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, perkenankanlah penulis menyampaikan terima kasih disertai penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selama ini selalu memberikan kesehatan, rahmat, dan perlindungan selama menyelesaikan skripsi ini.
2. Ayah dan Ibu tercinta, (alm) Paulus Suparno dan Dias Apari Intan Julia yang selalu melindungi, mendukung, dan mendoakan penulis dalam

penulisan skripsi ini. Skripsi ini penulis persembahkan khusus untuk kalian sebagai bukti bakti penulis selama ini

3. Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., L.LM selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. FX. Endro Susilo, S.H., L.LM selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Ibu E. Imma Indra Dewi W., SH., M.Hum selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan masukan, pengarahan, dan tambahan ilmu pengetahuan dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat selesai dibuat.
6. Kakak penulis, Agus Indriyatno, Dewi Damayanti, Anita Kusuma Dewi yang selalu menyemangati penulis dalam penulisan skripsi ini.
7. Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta sebagai lembaga yang menaungi penulis dalam menuntut ilmu serta sebagai sarana sosial bagi penulis.
8. Bapak Eko Purwanto selaku Humas (Hubungan Masyarakat) PT. Deltomed yang sudah membantu penulis dalam memperoleh data penelitian di perusahaan.
9. Bapak Drs. Setyo Susilo selaku Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Wonogiri, yang bersedia membantu penulis memperoleh data tentang perusahaan-perusahaan yang ada di daerah Kabupaten Wonogiri.

10. Mas Sangga Ota Kharisma dan Mas Surya, selaku Sekretaris Pribadi Bupati Kabupaten Wonogiri yang bersedia membantu dalam proses penelitian.
11. Ibu Dewi Krisna Harjanti SH., M.H , Bapak Bibianus Henky Widhi Antoro SH., M.H, terima kasih atas masukan dan ilmu yang diberikan kepada penulis selama proses pembuatan skripsi ini.
12. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya yang telah mendidik, membimbing, menyalurkan ilmunya kepada penulis selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
13. Tim Penguji skripsi Fakultas Hukum Atma Jaya.
14. Ivana, Ellen, Tita, Desak, sahabat sejak semester awal kuliah yang selalui menemani, menyemangati, mendukung dan membantu penulis.
15. Keluarga besar Laboratorium Hukum (Bapak Aloysius Wisnubroto, Bapak R. Sigit Widiarto, Mas Heri Sutanto, Materna Ayu, Sekar Puri, Benedictus Bismo, Adri Liberty, Christa Adhi, Giovanni Arethusa, Benedicta Putri, Christy Madya Putri, dan Maria Nurma) selaku keluarga penulis di Laboratorium Hukum yang selalu memberikan canda, tawa dan cerita serta semangat kepada penulis. .
16. Teman-teman angkatan 2011 (Bonifasius Dani, Arin, Wega, Andri Liberty, Yitran, Ewek, Andre Chang, Rosa, Felisia, Anin, Natali, Febri, Albert, Wiwin, Egan, Elysa, Ripka, Ibel)

17. Teman-teman angkatan 2012 (Andre Umbu, Jusa, Duta, Dita, Anes, Mike, Mita, Astrid, Berto, Ocha, Bika, Hestu, Ris)
18. Teman-Teman KKN 66 UAJY (Made Fiwa, Yosepin Ine, Ferdinan, Prastika, Gandi, Yenny, Joky Angga)
19. Teman-Teman Paduan Suara Ceacilia St. Yohanes Rasul Wonogiri
20. Teman-Teman SMA 1 Wonogiri (Helen Orin, Omegalia Prima, Nirmala Ratna, Marcelia Anika, Nurma)
21. Bapak-bapak Security, petugas parkir, dan cleaning service yang selalu membuat kampus aman dan bersih dan teman untuk saling bertukar pengalaman dan cerita.
22. Serta para pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan dan motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa penulisan hukum/skripsi ini masih banyak kekurangan. Penulis menerima kritik dan saran dari pembaca yang membangun dan menyempurnakan penulisan hukum/skripsi ini. Penulis berharap semoga penulisan hukum/skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membacanya dan menambah wawasan serta ilmu pengetahuan khususnya di bidang ilmu hukum.

Yogyakarta, 30 April 2015

Penulis,

Fransiska Debi Shinta. P

ABSTRACT

Human right is the natural right owned by everyone, one of the human right is to get a job. The opportunity to get a job is not just for normal people but also for people who have disability. This issue has been mentioned clearly in our Constitution 1945 and also in the lowest regulation, Local Regulation. In the fact, the opportunity for people who have disability to get job is not works well especially in Wonogiri, where there is Local Regulation number 8 year 2013 about Equality and Empowerment of Disabled, explains that every companies has an obligation to have minimum 1 disabled worker between 100 normal workers in their companies. Based on the issue, writer trying to research how the Local Regulation works well in PT. Deltomed Wonogiri. The major discussion in this essay is how the implementation of Wonogiri's Local Regulation, Number 8 year 2013, Equality and Empowerment of Disabled, in PT. Deltomed Wonogiri and what are the issues to implement the Local Regulation. Writer uses an empirical legal research which is focuses in human behavior. This research needs primary data as first data and secondary data as supporting data. Primary data obtained from interviews with respondents and sources associated with object of study, while the secondary data obtained from literature.

The result shows the implementation of the provison of employment opportunities for people with disabilities has been implemented, but not in accordance with the provisions set out in Local Regulation number 8 year 2013 about Equality and Empowerment of Disabled. Now a days, PT. Deltomed Wonogiri only have 2 disabled workers from 541 workers. PT. Deltomed must have 5 disabled workers under the Local Regulation. PT. Delmoted Wonogiri faces 3 problems to implement Local Regulation. First, disabled people tend to be closed and no confidence against the society and business. Second, comes from the company, the company does not know the Local Regulation for disabled people. The last issue is sanctions that applied considered not firm and unclear.

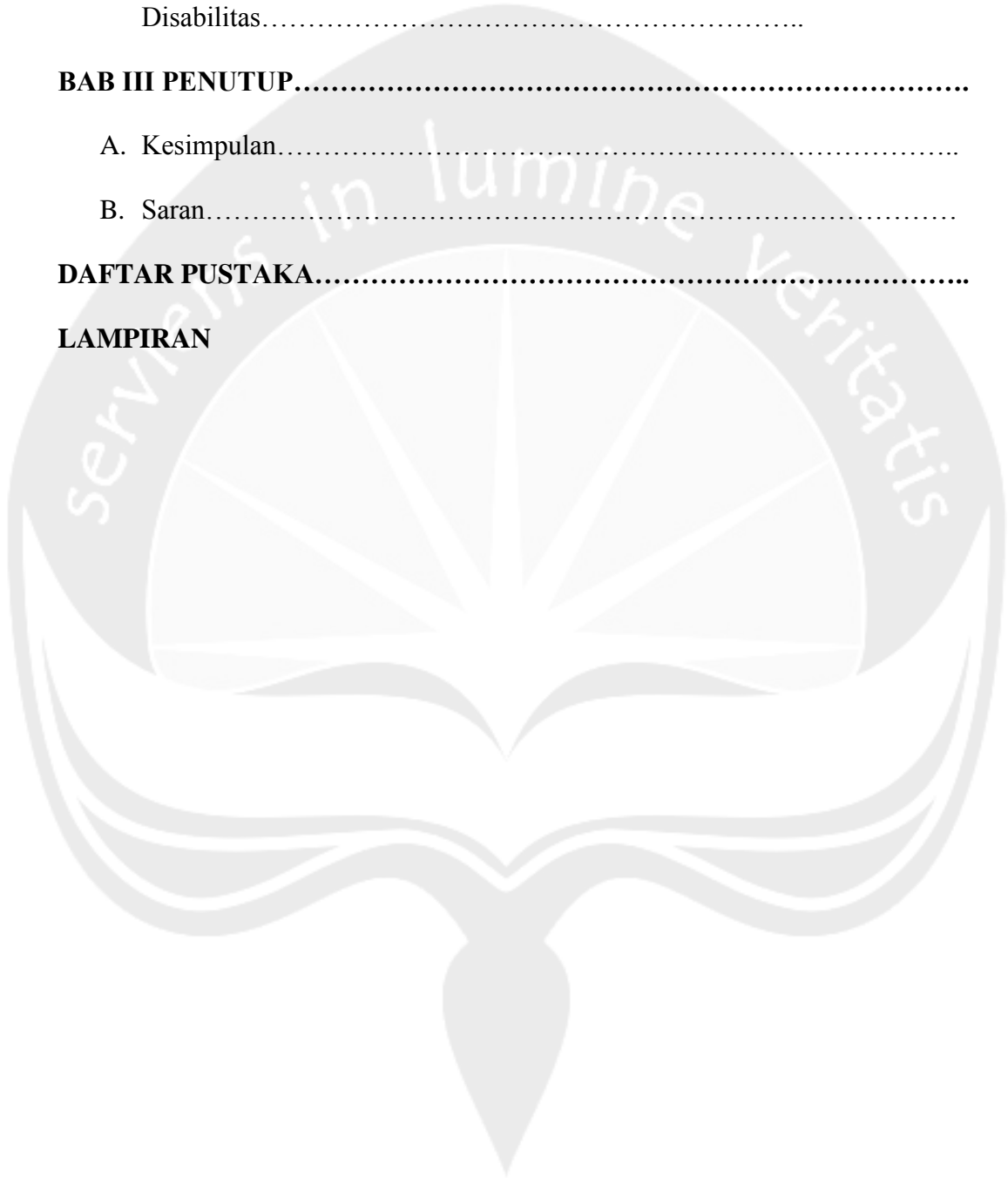
Keywords: Implementation, persons with disabilities, the provision of employment oppotunities

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	I
Halaman Persetujuan.....	II
Halaman Persembahan.....	III
Motto.....	IV
Halaman Persembahan.....	V
Kata Pengantar.....	VI
Abstract.....	X
Daftar Isi.....	XI
Pernyataan Keaslian Penulisan.....	XIV
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Keaslian Penelitian.....	13
F. Batasan Konsep.....	16
G. Metode Penelitian.....	18

H. Sistematisasi Skripsi.....	22
BAB II PEMBAHASAN.....	24
A. Tinjauan Umum tentang Perjanjian Kerja.....	24
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	24
2. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	28
3. Macam-Macam Perjanjian Kerja.....	32
4. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	35
B. Tinjauan Umum Tentang Penyandang Disabilitas.....	36
1. Penggunaan Istilah Penyandang Cacat, Difabel, dan Disabilitas	36
2. Derajat Kecacatan.....	45
3. Kesempatan Kerja Bagi Penyandang Disabilitas.....	55
4. Peran Masyarakat dalam Mendukung adanya Hak Pemberian Kesempatan Kerja bagi Penyandang Disabilitas.....	66
C. Tinjauan Umum tentang Tenaga Kerja Di PT Deltomed.....	75
1. Tinjauan Umum tentang PT Deltomed.....	75
2. Kondisi Ketenagakerjaan Di PT Deltomed.....	78
D. Implementasi Peraturan Daerah Wonogiri Nomor 8 Tahun 2013 tentang Kesetaraan dan Pemberdayaan Difabel dalam Memberikan Kesempatan Kerja Bagi Penyandang Disabilitas.....	82
E. Hambatan dalam Menerapkan Peraturan Daerah Kabupaten Wonogiri Nomor 8 Tahun 2013 tentang Kesetaraan dan Pemberdayaan Difabel	

dalam Memberikan Kesempatan Kerja Bagi Penyandang Disabilitas.....	96
BAB III PENUTUP.....	101
A. Kesimpulan.....	101
B. Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA.....	104
LAMPIRAN	



PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil penulis lain. Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 30 April 2015

Yang Menyatakan,

Fransiska Debi Shinta Pradana