

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Faktor-faktor *Quality of Work Life* yang terdiri dari pertumbuhan dan pengembangan (*Growth and Development*), partisipasi (*Participation*), lingkungan fisik (*Physical Environment*), supervisi (*Supervision*), Gaji (*Pay and Benefit*), relevansi sosial (*Social Relevance*), dan integritas tempat kerja (*Workplace Integration*) berpengaruh secara positif terhadap komitmen organisasi manajer proyek konstruksi baik secara parsial maupun simultan sebesar 92,8 %.
2. Faktor *Quality of Work Life* yang dominan mempengaruhi komitmen organisasi manajer proyek konstruksi adalah Gaji (*Pay and Benefit*) karena memiliki koefisien terbesar ( 23 % ) dibanding faktor lainnya.

#### 5.2. Saran

Implikasi dari penelitian ini ada dua yaitu secara teoritis dan secara praktis. Secara teoritis, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *Quality of Work Life* merupakan variabel prediktor yang mempengaruhi komitmen organisasi sesuai model penelitian Razali (2004). Sedangkan implikasi secara praktis, penelitian ini diharapkan dapat diimplementasikan oleh perusahaan konstruksi dalam mempertimbangkan strategi dalam meningkatkan komitmen

manajer proyek. Melalui peningkatan komitmen organisasi manajer proyek diharapkan kinerja atau mutu proyek juga meningkat. Faktor yang paling berperan terhadap komitmen organisasi manajer proyek adalah faktor gaji dan pendapatan (*Pay and Benefit*), faktor ini perlu dicermati oleh perusahaan-perusahaan konstruksi dalam membangun komitmen organisasi manajer proyek. Perusahaan konstruksi perlu mendesain atau merancang gaji dan pendapatan yang sesuai kondisi kerja, prestasi kerja serta kebutuhan ekonomi saat ini.

Penelitian ini tidak lepas dari beberapa keterbatasan dan kelemahan. Keterbatasan dalam penelitian ini berupa persepsi responden tergantung pada pemahaman butir pertanyaan yang tercantum dalam kuesioner sehingga kemungkinan terjadi perbedaan persepsi responden dengan pengukuran yang bersifat *self reported*.

Kelemahan dari penelitian ini yaitu penelitian ini hanya dilakukan survei melalui kuesioner tanpa dilengkapi dengan metode pengumpulan data lainnya untuk keakuratan data yang diteliti seperti wawancara. Peneliti memberikan saran agar metode pengumpulan data selanjutnya dapat dilengkapi dengan metode lainnya seperti wawancara agar data yang dikumpulkan lebih akurat dan menghindari perbedaan persepsi responden dengan pengukuran. Penelitian selanjutnya dapat juga mengembangkan perspektif yang diteliti lebih luas lagi misalnya faktor-faktor lain diluar QWL yang mempengaruhi komitmen organisasi manajer proyek seperti lama kerja, karakteristik pekerjaan, karakteristik individu, pengalaman kerja dan faktor organisasi lainnya seperti budaya organisasi dan kepemimpinan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abi Sujak, 1990, *Kepemimpinan Manajer Eksistensinya Dalam Prilaku Organisasi*, Rajawali Pers, Jakarta
- Anderson, J.C., Rungtusanatham, dan R.G. Schroeder, 1994, A Theory of Quality Management Underlying The Deming Management Method, *Academy of Management Review*, Vol.19 No.3, hal 472-509.
- Becker, T.E., Billings, R.S., Eveleth, D.M., and Gilbert, N.L., 1996, Foci and Bases of Employee Commitment: Implications For Job Performance, *Academy of Management Journal*, 39:464-482.
- Brownell, Peter, 1982, *A Field Study Examination of Budgetary Participation and Locus of Control*, *The Accounting Review* No4.
- Caldweel, D.F, Chatman, J.A., and O'Reilly, C.A, 1990, Building Organizational Commitment: A Multifirm Study, *Journal of Occupational Psychology*, 63:245-261.
- Chenhall, Robert & Morris Deigan, 1986, *The Impact of Structure Environment, and Interdependency on Perceived Usefulness of Management Accounting System*, *The Accounting Review*
- Davis, L.E., 1977, Enhancing the Quality of Working Life: Developments in The United States, *International Labour Review*, 116: 53-65.
- Davis, Keith & John W Newstrom, 2000, *Perilaku Dalam Organisasi*, 7th Edition, Yogyakarta:UPP AMP YKPN
- Dubinsky, Alan J., Francis J. Yammarino, Marvin A. Jolson, 1995, "An Examination of Linkages Between Personal Characteristic and Dimension of Transformational Leadership", *Human Science Press, Inc.*, hal. 315-334.
- Flippo, E.B, 1971, *Principle of Personnel Management*, Tokyo: Mc.Graw Hill Book Co. Inc.
- Keller, R.T., 1997, Job Involvement and Organizational Commitment as Longitudinal Predictors of Job Satisfaction: A Study of Scientists and Engineers, *Journal of Applied Psychology*, 82: 539-545.
- Koontz, H., 1986, *Manajemen II*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kossen, S., 1986, *Aspek Manusiawi Dalam Organisasi*, Jakarta: Penerbit Erlangga.

Marketing, 2004, Tren Industri Properti 2005. No 12/IV/Desember 2004

Meyer, J.p., Allen, and Gellatly, 1990, *Affective and Continuance Commitment to the Organization: Evaluation of Measures and Analysis of Concurrent and Time-Lagged Relations*, *Journal of Applied Psychology*, 75:710-720

Meyer, J.p., Allen, and Gellatly, 1993, *Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of Three-Component Conceptualization*, *Journal of Applied Psychology*, 78:538-551

Muafi, 2000, *Pengaruh Perilaku Karyawan Terhadap Partisipasi Kerja Karyawan : Suatu Studi Empiris*, *Jurnal Siasat Bisnis*. No 5 Vol 2

Mitfah, Thoha, 1992, *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar Dan Aplikasi*, Cetakan ke-6, Rajawali Pers, Jakarta.

Nadler, A.N dan E.E. Lawler II (1983, *Quality of Work Life: Perspectives and Directions*, *Organizational Dynamic*, h.349-358.

Nawawi, Hadari, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Edisi 5, Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.

Nurmianto, Eko, 2003, *Analisa Faktor Kompetensi terhadap Peningkatan Prestasi Kerja dan Perancangan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Sistem Informasi*, *Jurnal Studi Bisnis Vol 1 No 2*.

Razali, Mat Zin., 2004, *Perception of Professional Engineers Toward Quality of Worklife and Organizational Commitment: A Case Study*. *Gadjah Mada International Journal of Business*. Vol 6 No 3

Robbins, Stephen., 2000, *Organizational Behaviour*. New Jersey : Pentice – Hall Inc.

Sekaran, Uma, 2003, *Research Methods for Business : Skill-Building Approach*, Fourth Edition, New York : John Wiley & Sons Inc.

Steers, RM and Porter, 1983, *Motivation and Work Behavior*, New York: Mc Graw Hill Book. Inc.

Sugiono, E. Wibowo, 2001, *Statistika Penelitian*, Edisi I, Bandung : Alfabeta

Lampiran 1

## KUESIONER

### Keterangan Pengisian

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk menjawab pernyataan-pernyataan di bawah ini.

Masing-masing daftar pertanyaan disediakan 5 alternatif jawaban, Bapak/Ibu/Saudara diminta memilih alternatif jawaban atas pernyataan dibawah ini dengan memberi tanda silang (X) pada kotak yang tersedia.

Keterangan:

SS	S	N	TS	STS
Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak setuju

Sebelum mengisi daftar pertanyaan utama, saudara dimohon mengisi data responden yang penting untuk penelitian ini, setiap data dan jawaban yang bapak/ibu/saudara berikan akan *dirahasiakan*.

### Data Responden

1. Umur : ..... th
2. Pendidikan akhir : .....
3. Pengalaman kerja sebagai Manajer : ..... th
4. Pengalaman kerja keseluruhan : ..... th

....., 2006

.....

**A. Growth and development (Pertumbuhan & Pengembangan)**

No	Keterangan	SS	S	N	T S	S T S
1.	Pekerjaan memberikan kesempatan untuk tumbuh dan berkembang (meningkatkan karier).					
2.	Pekerjaan telah sesuai dengan jenis ketrampilan/keahlian yang saya miliki					
3.	Pekerjaan merupakan suatu tantangan.					

**B. Participation (Partisipasi)**

No	Keterangan	SS	S	N	T S	S T S
1.	Organisasi memberikan kesempatan untuk menerima masukan ide atau gagasan					
2.	Organisasi menyediakan sarana bagi saran-saran karyawan dengan efektif					
3.	Organisasi mengimplementasikan/melaksanakan saran-saran dari karyawan					

**C. Physical Environment (lingkungan isik)**

No	Keterangan	SS	S	N	T S	S T S
1.	Lingkungan tempat kerja aman					
2.	Lingkungan fisik sekitar tempat kerja bersih					
3.	Jam kerja di organisasi ini adalah sesuai aturan					

**D. Supervision (Supervisi)**

No	Keterangan	SS	S	N	T S	S T S
1.	Supervisor harus yakin dengan kemampuan bawahannya.					
2.	Supervisor harus mampu mengembangkan tim kerjanya.					
3.	Supervisor perlu memperhatikan kesejahteraan bawahannya					

**E. Pay and Benefit (Upah & Pendapatan)**

No	Keterangan	SS	S	N	T S	S T S
1.	Gaji di tempat kerja termasuk baik/sesuai posisi					
2.	Gaji dibayarkan berdasarkan objektivitas kerja					
3.	Gaji/pendapatan tambahan/bonus adalah wajar					

**F. Social Relevance (Relevansi Sosial)**

No	Keterangan	SS	S	N	T S	S T S
1.	Pekerjaan harus memberikan kontribusi sosial					
2.	Pekerjaan harus memperat hubungan antar pekerja					
3.	Pekerjaan konsisten dengan nilai kepribadian					

**G. Workplace Integration (Integritas tempat kerja)**

No	Keterangan	SS	S	N	T S	S T S
1.	Bekerja bersama merupakan suatu tim.					
2.	Masing-masing pekerja harus memberikan dukungan terhadap pekerja lainnya.					
3.	Mengenal orang lain dapat diketahui melalui pekerjaan.					

## Komitmen Organisasi

No	Keterangan	SS	S	N	T S	S T S
1.	Saya merasa senang menghabiskan sisa karierku dengan organisasi ini					
2.	Saya merasa senang mendiskusikan organisasi ini dengan orang luar					
3.	Saya merasa bahwa masalah organisasi merupakan masalah saya					
4.	Saya merasa merupakan bagian dari organisasi ini					
5.	Saya merasa ” sebagai bagian keluarga” dari organisasi ini					
6.	Saya merasa telah menyatu dengan organisasi ini					
7.	Organisasi ini memiliki arti secara pribadi bagiku					
8.	Sulit bagi saya bila meninggalkan organisasi ini					
9.	Saya takut dengan apa yang akan terjadi apabila saya keluar dari organisasi ini					
10	Saya merasa rugi apabila meninggalkan organisasi ini					
11	Berada dalam organisasi ini merupakan tujuan hidup saya.					
12	Saya tidak mempunyai rencana untuk meninggalkan organisasi ini					
13	Saya merasa bahwa orang-orang saat ini terlalu sering berpindah-pindah organisasi.					
14	Saya merasa seharusnya seseorang setia dengan organisasinya					
15	Tidak etis bagi saya berpindah dari organisasi ini					
16	Loyalitas adalah penting karena merupakan kewajiban seseorang dalam bekerja					
17	Apabila saya dapat tawaran pekerjaan yang lebih baik, etis bagi saya meninggalkan organisasi ini					
18	Tetap tinggal di organisasi ini lebih disebabkan oleh karir.					

### KETERANGAN :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Netral
- TS : Tidak Setuju
- STS : sangat Tidak Setuju

Lampiran 2

Jawaban Responden (QWL)

No.	Growth & Development			Participation			Physical Environment			Supervision			Pay & Benefit			Social Relevance			Workplace Integration			
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	
1	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
8	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3
9	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
10	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
13	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
14	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	3	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5
18	4	4	3	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4
20	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4
21	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4
22	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
23	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
24	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3
25	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	3	5	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
29	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4
31	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5
32	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4
34	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
35	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
38	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5
39	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
40	5	5	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

**Jawaban Responden (QWL- lanjutan)**

No.	Growth & Development			Participation			Physical Environment			Supervision			Pay & Benefit			Social Relevance			Workplace Integration		
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
41	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
42	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	2	4	3
43	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
44	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4
46	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4
49	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4
55	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
56	4	4	3	4	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
58	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3
61	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	4	4
62	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4
65	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5
69	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4
70	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
73	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4

**Jawaban Responden**

No	Komitmen Organisasi																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	5	5	5	5	4	5	5	5	4	2	3	3	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
3	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5
7	4	4	4	4	3	3	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
8	4	2	4	4	3	3	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
9	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	3	5	4	5	5	5	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
12	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4
13	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	3	4	3	3	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4
15	4	3	4	4	3	3	2	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	5	5	4	4	4
17	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5
18	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	5	4	4	5	4	4
19	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
20	5	4	5	4	4	5	4	4	4	2	3	3	5	5	5	4	5	4
21	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
22	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
23	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4
24	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
25	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
27	4	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4
28	4	3	4	4	3	3	4	4	5	4	3	3	4	4	3	4	4	4
29	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
30	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4
33	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
34	4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	4	3	5	5	5	5	5	5
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
38	4	4	4	4	3	3	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	3
40	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	3	4

**Jawaban Responden (lanjutan)**

No	Komitmen Organisasi																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
41	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5
42	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3
44	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
45	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4
46	4	3	4	4	3	3	5	5	4	3	4	3	4	5	4	3	4	4
47	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
48	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
51	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4
54	4	4	5	5	3	4	4	3	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3
55	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3
57	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	5
59	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
60	4	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	5	5	5	4	4	4
61	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
62	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
64	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
65	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5
66	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
68	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
69	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	3
70	4	4	4	3	3	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3
71	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3
72	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	3	4	5
73	5	5	4	4	5	5	5	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	5

### Lampiran 3

## Regression

**Variables Entered/Removed**

<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Workplace Integration, Growth & Development, Participation, Supervision, Social Relevance, Physical Environment, Pay & Benefit <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.963 <sup>a</sup>	.928	.920	9.239E-02

a. Predictors: (Constant), Workplace Integration, Growth & Development, Participation, Supervision, Social Relevance, Physical Environment, Pay & Benefit

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.139	7	1.020	119.472	.000 <sup>a</sup>
	Residual	.555	65	8.536E-03		
	Total	7.693	72			

a. Predictors: (Constant), Workplace Integration, Growth & Development, Participation, Supervision, Social Relevance, Physical Environment, Pay & Benefit

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.310	.159		1.954	.050
	Growth & Development	9.020E-02	.039	.096	2.328	.023
	Participation	.112	.054	.133	2.086	.041
	Physical Environment	.117	.054	.145	2.187	.032
	Supervision	.136	.065	.142	2.089	.041
	Pay & Benefit	.230	.059	.261	3.926	.000
	Social Relevance	.132	.051	.168	2.579	.012
	Workplace Integration	.105	.043	.163	2.469	.016

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

## Lampiran 4

### Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Growth & Development	73	3.67	5.00	4.1872	.3469
Participation	73	3.00	5.00	4.1461	.3888
Physical Environment	73	3.00	5.00	4.1781	.4048
Supervision	73	3.67	5.00	4.1735	.3430
Pay & Benefit	73	3.33	5.00	4.1233	.3706
Social Relevance	73	3.00	5.00	4.0320	.4163
Workplace Integration	73	2.67	5.00	4.0822	.5055
Komitmen Organisasi	73	3.61	4.83	4.1210	.3269
Valid N (listwise)	73				