



MILITAN PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS PADJADJARAN YOGYAKARTA

Diterima

12 JUL 2007

Inventarisasi

: 454/MM/Hd. 7/2007

Klasifikasi

: RJ 658.3 Wid 06

Sahnyek

: Personnel M.



TESIS

**ANALISIS PERBEDAAN TINGKAT
SELF-MANAGEMENT KARYAWAN YANG
MENERIMA *ON-THE-JOB TRAINING* DAN
KARYAWAN YANG MENERIMA *OFF-THE-JOB
TRAINING* DI DYVIACOM INTRABUMI Tbk, PT.**



WIDYA TAN
No. Mhs. : 05.1023/PS/MM

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2006



UNIVERSITAS ATMAJAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : WIDYA TAN
Nomor Mahasiswa : 05.1023/PS/MM
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Analisis Tingkat *Self-management* Karyawan yang
Pernah Menerima *On-The-Job Training* dan Karyawan
yang Pernah Menerima *Off-The-Job Training* di
DYVIACOM INTRABUMI Tbk, PT

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda tangan

Dr. FX. SUWARTO, MS. 4 - Des. 2006



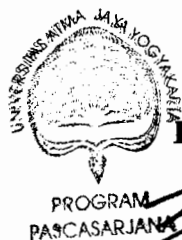


UNIVERSITAS ATMAJAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : WIDYA TAN
Nomor Mahasiswa : 05.1023/PS/MM
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Analisis Tingkat *Self-management* Karyawan yang Pernah Menerima *On-The-Job Training* dan Karyawan yang Pernah Menerima *Off-The-Job Training* di DYVIACOM INTRABUMI Tbk, PT

Nama Penguji	Tanggal	Tanda tangan
Dr. F.X. Suwanto M.S	3/1 2007	
Drs. M. Parnawa Putranta, MBA.	3/1 2007	
Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.	22/1 - 2007	



Ketua Program Studi

Drs. Felix Wisnu Isdaryadi, MBA.

PERNYATAAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa tesis ini merupakan karya pribadi dan tidak memuat karya atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam kutipan daftar pustaka, sebagaimana layaknya karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan bukti bahwa penulis tidak mencantumkan sumber pustaka sebagaimana mestinya, penulis akan menerima konsekuensi seperti yang telah ditetapkan oleh pihak universitas.

Yogyakarta, November 2006



(Widya Tan)

*Jangan takut dengan kesalahan,
kebijaksanaan biasanya lahir dari kesalahan.*

(Paul Gavin, Pendiri Motorola)



Dan orang-orang bijaksana akan bercahaya seperti cahaya cakrawala, dan yang telah menuntun banyak orang kepada kebenaran seperti bintang-bintang, tetap untuk selama-lamanya.

Daniel 12 : 3

Karya sederhana ini didedikasikan kepada

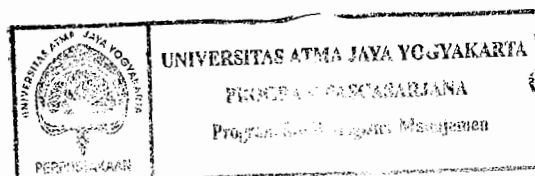
Mama, cici, dan ko sam
Mereka yang paling kuhargai..

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengukur tingkat *self-management* karyawan yang pernah menerima *On-the-job training*, (2) mengukur tingkat *self-management* karyawan yang pernah menerima *Off-the-job training*, (3) menganalisis tingkat *self-management* antara karyawan yang pernah menerima *On-the-job training* dengan karyawan yang pernah menerima *Off-the-job training*. Instrumen penelitian ini adalah Skala *self-management* yang dikembangkan dari aspek-aspek *self-management* dalam penelitian Prasetyaningtyas (2005). Subyek penelitian ini adalah karyawan DYVIACOM INTRABUMI Tbk. PT. dengan sampel penelitian berjumlah 59 orang.

Penelitian ini dianalisis menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan yang pernah menerima *On-the-job training* mempunyai tingkat *self-management* kategori tinggi, karyawan yang pernah menerima *Off-the-job training* mempunyai tingkat *self-management* kategori tinggi, sehingga tidak ada perbedaan tingkat *self-management* antara karyawan yang pernah menerima *On-the-job training* dengan karyawan yang pernah menerima *Off-the-job training*.

Keywords : Self-management, *On-the-job training*, *Off-the-job training*.



ABSTRACT

The aims of the research were to (1) measure the level of self-management of the employees that received On-the-job training (2) measure the level of self-management of the employees that received Off-the-job training (3) analyse the level of self-management between the employees that received On-the-job training and the employees that received Off-the-job training. The instrument of the research was the scale of self-management that was developed from the aspects of self-management in Prasetyaningtyas's research (2005). The subject of the research was the employees of DYVIACOM INTRABUMI Tbk. PT. with the sample in consisted of 59 person.

T-test was used to analyse the data. The result showed that there was no any significant difference in the level of self-management between employees who received On-the-job training and the employees that received Off-the-job training.

Keywords : Self-manajemen, On-the-job training, Off-the-job training.

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan syukur kepada Bapa, karena oleh pertolongan Bapa penulis mampu menyelesaikan tesis ini. Tesis ini ditujukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih secara tulus kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan penulisan tesis ini, yaitu kepada :

1. Bapak Dr. F.X. Suwanto M.S , sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.
2. Bapak Budi Sutedjo Dharma Oetomo S.Kom., M.M , yang telah memberikan saran-saran dan dukungan semangat untuk menyelesaikan penulisan tesis ini.
3. Seluruh dosen dan staff Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membimbing dan membantu penulis selama menyelesaikan studi di Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Bapak Christian Dwinantyo yang telah membantu memperoleh perijinan di DYVIACOM INTRABUMI Tbk.PT.

5. Bapak Dennish yang telah membantu proses penelitian di DYVIACOM INTRABUMI Tbk.PT. serta seluruh staf dan rekan-rekan yang telah membantu proses penelitian ini.
6. Mama, kakakku Silvia Tan dan Samuel Prakoso, yang menjadi motivator dan teladan bagi penulis.
7. Sahabat-sahabatku di kelas Manajemen angkatan September 2005, terima kasih penulis boleh belajar bersama dan berbagi sukacita selama masa studi.
8. Ko Dondon yang telah mem*profetikkan* penulis, doa dan kasihnya mendukung semangat penulis untuk menyelesaikan tesis ini.
9. Anthony, sobatku yang ada untuk menghibur penulis selama penulisan tesis ini.
10. Kepada semua pihak yang penulis tidak dapat sebutkan satu per satu.

Pada akhirnya penulis mengharapkan agar tesis ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak.

Yogyakarta, November 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
INTISARI	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan Penelitian	6

BAB II LANDASAN TEORI

1. Pembelajaran

1.1. Teori pembelajaran	8
1.2. Tingkat pembelajaran	9
1.3. Pembelajaran dalam penerapan organisasional	10

2. *Self-management*

2.1. Pengertian <i>self-management</i>	11
2.2. Aspek-aspek <i>self-management</i>	11
2.3. Hubungan <i>self-management</i> dengan pelatihan	12

3. Pelatihan

3.1. Pengertian pelatihan	13
3.2. Tujuan dan manfaat pelatihan	14
3.3. Penilaian kebutuhan pelatihan	15
3.4. <i>On-the-job training</i>	17
3.5. <i>Off-the-job training</i>	18
3.6. Pemilihan : <i>on-the-job training</i> atau <i>off-the-job training</i>	20

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis penelitian	23
B. Identifikasi Variabel	23
C. Definisi operasional	23

D. Obyek penelitian	25
E. Populasi dan sampel penelitian	26
F. Metode dan alat pengumpulan data penelitian	26
G. Analisis validitas dan reliabilitas	28
1. Validitas alat dan korelasi item-total	28
2. Reliabilitas	28
H. Metode analisis data penelitian	28
 BAB IV ANALISIS DATA	
A. Uji coba alat ukur	30
B. Hasil uji validitas	30
C. Hasil uji reliabilitas	33
D. Analisis deskriptif	34
E. Deskripsi data penelitian	38
F. Kategori variabel	39
G. Pembahasan	
Uji hipotesis	42
 BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	44
B. Implikasi manajerial	44
C. Keterbatasan penelitian dan rekomendasi	45

DAFTAR PUSTAKA 47
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1	Spesifikasi Skala <i>Self-management</i> (sebelum diujicoba) ...	27
Tabel 2	Spesifikasi Item yang Valid dan Gugur dari Skala Uji Coba	31
Tabel 3	Spesifikasi Nomor Baru Item Valid Skala <i>Self-management</i>	32
Tabel 4	Karakteristik Subyek Berdasarkan Usia	35
Tabel 5	Karakteristik Subyek Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 6	Karakteristik Subyek Berdasarkan Lingkup Pekerjaan	36
Tabel 7	Karakteristik Subyek Berdasarkan Lamanya Bekerja	37
Tabel 8	Karakteristik Subyek Berdasarkan Metode Pelatihan Yang Pernah Diikuti	38
Tabel 9	Deskripsi Data Penelitian	39
Tabel 10	Mean Empirik, Mean Hipotetik dan Standar Deviasi Hipotetik	40
Tabel 11	Kategorisasi Variabel	41

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Hubungan antar variabel	21



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Matrix variabel
- Lampiran 2 Uji Reliabilitas dan Uji Validitas
- Lampiran 3 Skala *self-management*
- Lampiran 4 Data Kasar Hasil Penelitian
- Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesis dan Kategorisasi

