

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Karyawan yang pernah menerima pelatihan dengan metode *On-the-job training* mempunyai tingkat *self-management* kategori tinggi.
2. Karyawan yang pernah menerima pelatihan dengan metode *Off-the-job training* mempunyai tingkat *self-management* kategori tinggi.
3. Tidak ada perbedaan tingkat *self-management* antara karyawan yang menerima pelatihan dengan metode *On-the-job training* dengan karyawan yang menerima pelatihan dengan metode *Off-the-job training*.

B. Implikasi Manajerial

Implikasi penelitian ini ada dua bentuk, yaitu secara teoritis dan praktis. Secara teoritis, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa baik karyawan yang menerima pelatihan dengan metode *On-the-job training* atau dengan metode *Off-the-job training* mempunyai tingkat *self-management* kategori tinggi, sehingga perbedaan pelatihan dengan metode

On-the-job training atau dengan metode *Off-the-job training* yang pernah diterima karyawan tidak mempengaruhi tingkat *self-managementnya*.

Implikasi secara praktis, penelitian ini diharapkan dapat menjadi perhatian, terutama praktisi HRD yang berkonsentrasi dengan *Training* seperti *Training Manager, HRD Manager, HR Training Manager, Training Analyst, Training Assessor, Trainer, Facilitator, HRD Consultant, Training Consultant*, dalam usaha memaksimalkan hasil pelatihan yang tepat sasaran. Pelatihan tidak lagi dianggap sebagai aktifitas refreshing atau menghabiskan budget perusahaan, penyelenggaraan pelatihan yang efektif hendaknya konsisten dengan hasil penilaian kebutuhan pelatihan karyawan perusahaan. Diharapkan agar tidak seperti kebanyakan penyelenggaraan pelatihan, dimana menekankan metode pelatihannya terlebih dahulu, dengan metode *On-the-job training* atau metode *Off-the-job training*, kemudian melakukan evaluasi kemampuan kerja karyawan mereka, yang hasilnya menjadi kurang maksimal.

C. Keterbatasan Penelitian dan Rekomendasi

Penelitian ini tidak lepas dari beberapa keterbatasan dan kelemahan. Keterbatasan dalam penelitian ini berupa persepsi subyek dalam menjawab kuesionair dimana subyek dapat dipengaruhi oleh ego, sehingga jawaban subyek dapat dimanipulasi atau dikenal sebagai efek halo (*Hallo effect*). Lokasi penelitian di fokuskan pada satu perusahaan,

DYVIACOM INTRABUMI Tbk. PT. sehingga hasil penelitian tidak dapat digeneralisasi.

Kelemahan penelitian ini yaitu penelitian pendahuluan yang penulis dilakukan hanya meliputi wawancara metode pelatihan apa yang pernah digunakan perusahaan. Peneliti merekomendasikan agar penelitian selanjutnya hendaknya data penelitian dilengkapi wawancara yang akurat terhadap perusahaan-perusahaan responden, berkaitan penilaian kebutuhan pelatihan dalam menentukan metode pelatihan yang dipakai, proses pelatihan, evaluasi hasil pelatihan dan *follow up* hasil pelatihan terhadap karyawan. Penelitian selanjutnya juga dapat mengembangkan perspektif yang lebih luas lagi, menyangkut faktor demografi dan keaneragaman pekerjaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, Saifuddin, 1998, *Metode Penelitian*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- _____, 2001, *Reliabilitas dan Validitas*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- _____, 1999, *Penyusunan Skala Psikologi*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Cahyono, Budhi, 2000, *Antisipasi Karir Manajerial Abad-21 Dalam "Celluler Organization"*, Usahawan No.5 TH XXIX Mei 2000
- Dessler, Gary, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9Ed, Jakarta : Indeks
- Echols, John M. dan Shadily, Hassan, (1996) *Kamus Inggris Indonesia*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama
- Pramono, Cahyo, 2005, *Pelatihan Motivasi Vs Pelatihan Tehnikal*, www.waspadaonline.com (diakses April 2006)
- Prasetyaningtyas, Titik Eko, (2005), *Model Pengembangan Pola Karir Pegawai Di PT.Telkom Divre V Jawa Timur*, www.damandiri.or.id
- Purwanto, Iwan, *Pengaruh Pelatihan Kerja Industri terhadap Sikap Kewirausahaan*, <http://pps.upi.edu> (diakses April 2006)
- Robbins, Stephen P., 2004, *Organization Behavior*, Eleventh Edition, Prentice Hall, New Jersey
- Savitri, Sylvia, 2006, *Training Tepat Karier Melesat*, www.femina-online.com
- Simamora, Henry, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi III, Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta

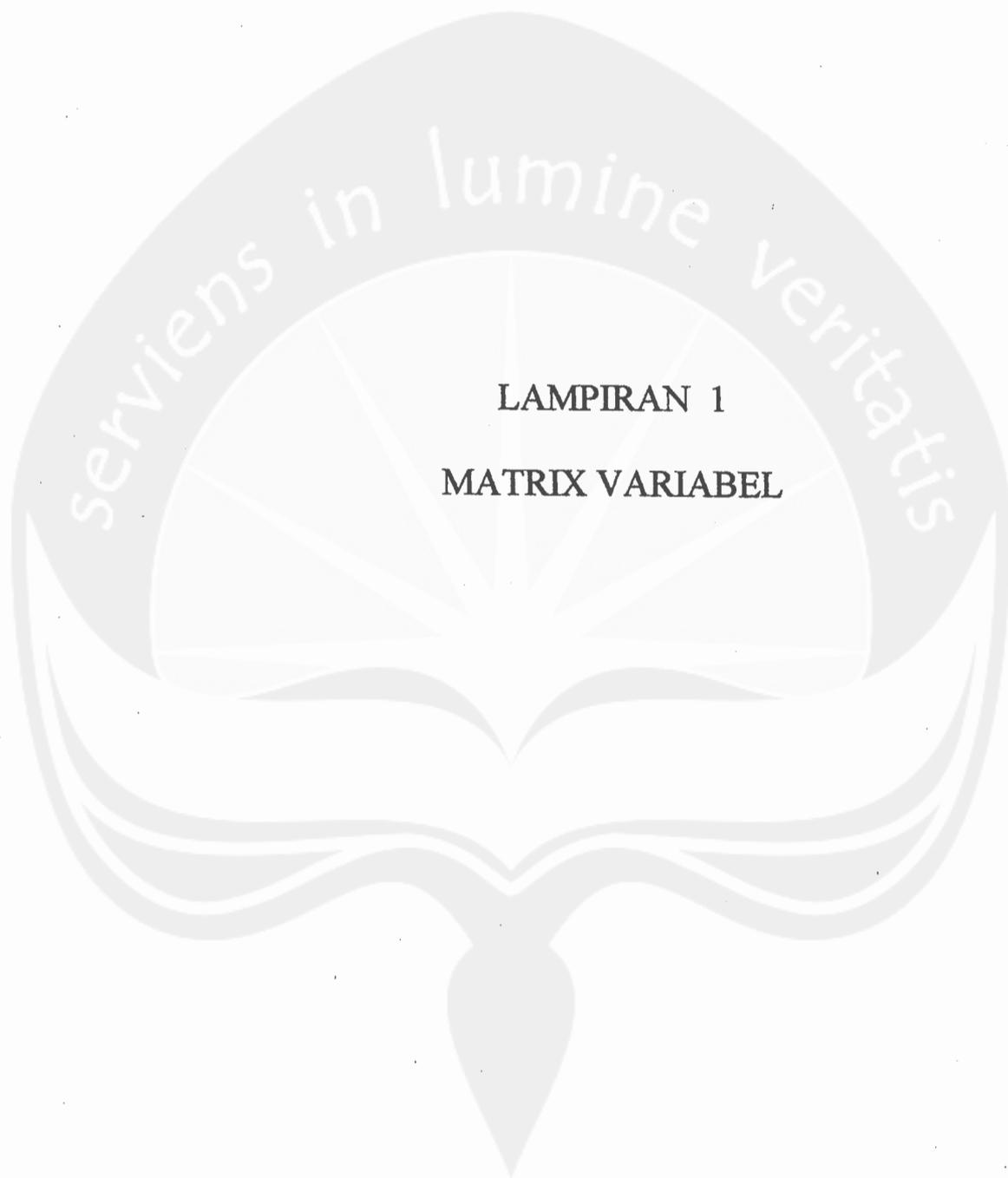
Sofyan, Dadang, 1995, *Dampak Pelatihan Guru-guru SMEA Dan SMIP Bidang Studi Usaha Perjalanan Wisata Terhadap Pelaksanaan Tugas*, <http://pps.upi.edu> (diakses April 2006)

Susanto, A. B., 2000, *Competency-Based HRM*, www.jakartaconsulting.com (diakses April 2006)

Tarumingkeng, Rudy C., 2005, *Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia*, www.hrdsoftware.net (diakses Juli 2006)

Yapandi, *Dampak Program Pelatihan Terhadap Pengembangan Perilaku Mandiri Santri*, <http://ppsupi.org> (diakses April 2006)





LAMPIRAN 1

MATRIX VARIABEL

Matriks Variabel

Variabel	Simbol	Indikator	Skala Data	Sumber Data	Alat Pengukuran Data
<i>Self-management</i>	Y	1. Bertanggung jawab terhadap tindakan-tindakan yang diambil 2. Membuat rencana kerja secara sistematis 3. Melaksanakan rencana kerja secara konsisten 4. Bersikap tenang dalam menghadapi situasi yang penuh tekanan 5. Melakukan evaluasi diri dan mengupayakan perbaikan guna peningkatan performasi 6. Memiliki keyakinan dan kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan	interval	Data yang diolah	Skala summated-rating
On-the-job-training	X ₁	magang, internship rotasi pekerjaan	nominal	Data yang diolah	Persentase
Off-the-job-training	X ₂	kuliah, studi kasus, simulasi komputer, pelatihan beranda, permainan peran, peniruan perilaku, pelatihan di alam terbuka,	nominal	Data yang diolah	Persentase

		pelatihan sensitivitas dan <i>e-learning</i>			
--	--	--	--	--	--





LAMPIRAN 2

HASIL UJI RELIABILITAS

DAN UJI VALIDITAS

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	54

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Item_1	4.5600	.64397	50
Item_2	4.3600	.82709	50
Item_3	4.6400	.48487	50
Item_4	4.3600	.77618	50
Item_5	4.5000	.70711	50
Item_6	4.3200	.84370	50
Item_7	3.4600	1.11043	50
Item_8	2.3200	.95704	50
Item_9	3.3800	1.02798	50
Item_10	3.4800	1.14713	50
Item_11	4.1200	1.00285	50
Item_12	4.1600	.91160	50
Item_13	3.9000	1.07381	50
Item_14	4.2800	.67128	50
Item_15	4.2000	.75593	50
Item_16	4.0800	.96553	50
Item_17	3.5200	.70682	50
Item_18	3.3000	1.14731	50
Item_19	3.9200	.92229	50
Item_20	4.3400	.71742	50
Item_21	4.1600	.99714	50
Item_22	4.0000	.88063	50
Item_23	3.7800	.95383	50
Item_24	3.9000	.90914	50
Item_25	3.4800	1.19932	50
Item_26	3.6200	1.02798	50
Item_27	3.7200	1.10730	50
Item_28	3.7600	.93808	50
Item_29	3.5200	.99468	50
Item_30	2.7600	1.17038	50
Item_31	3.9600	1.02936	50
Item_32	3.9800	1.02000	50
Item_33	3.8200	.96235	50
Item_34	4.1400	.98995	50
Item_35	4.0200	1.07836	50
Item_36	3.5800	1.14446	50
Item_37	3.0000	1.22890	50
Item_38	3.5000	1.03510	50
Item_39	3.9600	1.14214	50
Item_40	3.7800	.91003	50
Item_41	3.6200	1.04764	50

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Item_42	3.8400	1.01740	50
Item_43	4.2000	.83299	50
Item_44	4.3000	.78895	50
Item_45	4.0200	1.11557	50
Item_46	3.0400	1.22824	50
Item_47	3.0200	1.03982	50
Item_48	3.1600	1.11319	50
Item_49	4.3400	.91718	50
Item_50	3.8400	1.18425	50
Item_51	3.4400	1.23156	50
Item_52	3.1600	1.07590	50
Item_53	3.3600	1.08346	50
Item_54	3.9200	1.24278	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	200.3400	517.168	.600	.914
Item_2	200.5400	510.784	.634	.914
Item_3	200.2600	523.135	.531	.915
Item_4	200.5400	506.049	.816	.912
Item_5	200.4000	514.408	.631	.914
Item_6	200.5800	525.310	.236	.917
Item_7	201.4400	539.598	-.110	.920
Item_8	202.5800	550.657	-.366	.922
Item_9	201.5200	517.479	.355	.916
Item_10	201.4200	517.922	.305	.916
Item_11	200.7800	514.175	.439	.915
Item_12	200.7400	512.196	.536	.914
Item_13	201.0000	507.878	.540	.914
Item_14	200.6200	515.424	.632	.914
Item_15	200.7000	511.561	.673	.914
Item_16	200.8200	513.783	.467	.915
Item_17	201.3800	532.200	.075	.918
Item_18	201.6000	529.061	.090	.918
Item_19	200.9800	508.102	.630	.913
Item_20	200.5600	519.313	.469	.915
Item_21	200.7400	506.074	.626	.913
Item_22	200.9000	526.010	.207	.917
Item_23	201.1200	529.251	.114	.918
Item_24	201.0000	517.061	.418	.915
Item_25	201.4200	513.759	.367	.916
Item_26	201.2800	520.369	.293	.916
Item_27	201.1800	520.681	.262	.917
Item_28	201.1400	514.082	.475	.915
Item_29	201.3800	507.547	.594	.914
Item_30	202.1400	528.000	.108	.918

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_31	200.9400	515.200	.404	.915
Item_32	200.9200	503.014	.680	.913
Item_33	201.0800	514.157	.460	.915
Item_34	200.7600	499.696	.779	.912
Item_35	200.8800	499.455	.717	.912
Item_36	201.3200	525.691	.155	.918
Item_37	201.9000	542.173	-.149	.921
Item_38	201.4000	516.286	.378	.916
Item_39	200.9400	512.874	.405	.915
Item_40	201.1200	508.802	.622	.913
Item_41	201.2800	511.144	.484	.915
Item_42	201.0600	504.547	.647	.913
Item_43	200.7000	504.663	.796	.912
Item_44	200.6000	509.878	.692	.913
Item_45	200.8800	512.516	.424	.915
Item_46	201.8600	530.613	.054	.919
Item_47	201.8800	533.496	.012	.919
Item_48	201.7400	527.298	.129	.918
Item_49	200.5600	510.782	.568	.914
Item_50	201.0600	500.751	.623	.913
Item_51	201.4600	500.988	.592	.913
Item_52	201.7400	515.217	.384	.915
Item_53	201.5400	508.947	.512	.914
Item_54	200.9800	504.347	.524	.914



LAMPIRAN 3

SKALA *SELF-MANAGEMENT*

SKALA UJI COBA

BAGIAN I

- Usia :
 - Jenis Kelamin :
 - Lingkup Pekerjaan : Operasional / Manajemen
 - Telah Bekerja di Perusahaan ini :
 - a. 1 – 3 tahun
 - b. 4 – 6 tahun
 - c. > 6 tahun
 - Pernah mengikuti pelatihan /*training* dalam : (pilih salah satu)
 - a. magang / *internship* / rotasi pekerjaan
 - b. seminar / studi kasus / simulasi komputer / *role play* / *modelling* / *outbound* / *e-learning*
- **internship* : mirip dengan magang, umumnya diterima ketika masa sekolah.
- *rotasi pekerjaan : dimana karyawan berpindah melalui serangkaian pekerjaan dalam perusahaan sepanjang periode dua sampai enam tahun.

BAGIAN II

Berilah tanda silang (x) pada salah satu pilihan jawaban

- SL : Selalu
- S : Sering
- K : Kadang-kadang
- J : Jarang
- TP : Tidak Pernah

DAFTAR PERNYATAAN

	Pernyataan	SL	S	K	J	TP
①	1 saya peduli atas dampak perbuatan saya terhadap orang lain					
	2 saya memiliki keyakinan untuk mengambil keputusan sendiri					
	3 janji merupakan suatu kewajiban untuk menepatinya					
	4 Saya berinisiatif melakukan apa saja yang diperlukan mewujudkan tanggung jawab					
	5 integritas dan kepercayaan menjadi standar reputasi saya					
	6 Setiap orang bisa saja melakukan kesalahan,					

	jadi saya belajar dari kesalahan					
7	Menjadi seorang profesional berarti saya harus memiliki passion pada apa yang saya kerjakan, uang atau penghasilan bukan tujuan utama					
8	Saya merasa perlu membela diri terhadap kritikan orang lain					
9	saya sulit menentukan hal mana yang memiliki prioritas					
10	Masalah dan tekanan di lingkungan kerja membuat saya ingin patah semangat					
11	saya menyisihkan waktu secara berkala untuk mendata pekerjaan yang sudah dilakukan					
12	saya berusaha mengenali dasar-dasar program perangkat tehnologi yang mendukung pekerjaan					
13	Saya senang menggunakan kesempatan mengikuti <i>workshop</i> pengembangan ketrampilan atau pengembangan diri lainnya					
14	saya mengevaluasi jadwal kerja secara keseluruhan sehingga bila ada kemacetan pada suatu tugas dapat segera mencari solusi secepatnya					
15	saya senang menggunakan waktu yang tersisa untuk menyempurnakan atau mengerjakan sisa pekerjaan yang lain					
16	saya <i>re-check</i> jadwal atau sekadar menyusun ulang rencana kerja					
17	saya tidak tertarik untuk mengikuti diskusi, seminar, pelatihan atau kegiatan semacam itu					
18	saya senang menerima proyek baru, ini merupakan kesempatan 'unjuk gigi'					
19	saya meluangkan waktu untuk menyiapkan berbagai keperluan proyek untuk mengantisipasi masalah					
20	saya tidak akan menyerah sebelum menyelesaikan tugas yang sudah di tangan					
21	saya sangat peduli terhadap bagaimana cara saya mengerjakan tugas, sebelum sampai hasil akhirnya					
22	saya dapat mengenali waktu dimana saya dapat bekerja dengan efektif					
23	Berani menerima proyek yang tergolong 'berat', saat rekan lain merasa 'ciut', tentunya saya membuat perencanaan yang matang					
24	saya menekankan pada diri sendiri bahwa saya <i>capable</i> , kompeten, mampu, sanggup dan segala macam jenis kebisaan lainnya					
25	saya senang berinisiatif untuk melakukan sesuatu yang diperlukan perusahaan, bahkan sebelum diminta					

4

5

6

26	saya merasa ragu-ragu untuk menerima tugas jenis baru					
27	saya sulit berinisiatif atau berpendapat ke dalam diskusi atau percakapan dengan orang lain					
28	Saya merasa sulit untuk mengikuti perkembangan kerja seperti rekan kerja yang lain					
29	saya merasa kurang mampu untuk menunjukkan bagaimana integritas saya					
30	Saya membutuhkan dukungan atasan untuk mengambil keputusan					
31	saya menuliskan rencana dan tugas harian, mingguan, atau <i>time-line</i> tenggat waktunya					
32	saya membuat rincian tahap-tahap melakukan tugas					
33	saya memiliki rencana B, bila rencana A tidak mungkin untuk dilaksanakan					
34	saya membuat skala prioritas pekerjaan berdasarkan tingkat urgensinya					
35	saya memisahkan agenda kerja pada beberapa bidang tugas, memisahkan catatan, atau memberikan warna yang berbeda untuk setiap <i>file</i> tugas					
36	saya tidak perlu menuliskan jadwal tugas harian, mingguan atau detail suatu tugas					
37	saya senang melakukan tugas secara langsung, spontan atau tidak perlu ada rencana sebelumnya					
38	saya mengalami kesulitan menyelesaikan suatu tugas karena kurang persiapan sebelumnya					
39	saya merasa tidak perlu memiliki rencana tahap per tahap untuk melakukan suatu tugas					
40	saya senang membuat suatu target kecil yang harus saya selesaikan hari itu juga					
41	saya sukarela mengambil waktu lembur untuk menyelesaikan target tugas					
42	saya 'menyicil' pekerjaan yang tenggatnya masih cukup jauh					
43	saya melakukan rencana kerja secara konsisten					
44	Saya selalu mengerjakan tugas segera setelah menerimanya					
45	Saya senang membuat <i>deadline</i> untuk diri sendiri dan konsisten menepatinya					
46	waktu saya sering tersita pada suatu tugas sehingga menyebabkan tugas lain harus ditunda					
47	menunggu beberapa waktu sampai <i>time-line</i> tenggat untuk mengerjakan tugas adalah hal yang biasa					

2

3

48	saya berencana 'menyicil' pekerjaan tapi godaan yang menghampiri sering menggagalkan niat tersebut						
49	saya senang memotivasi diri sendiri						
50	saya mengerjakan tugas menurut <i>mood</i>						
51	saya mudah mengalami emosi yang tinggi dalam tugas yang mendesak						
52	saya melihat <i>multi-tasking</i> * sebagai beban kerja yang berlebihan						
53	<i>multi-tasking</i> * dapat menyebabkan saya kehilangan semangat kerja						
54	seperti sungai yang meluap, efek stres di kantor dapat mengalir sampai ke rumah saya						

4

**multi-tasking* adalah adanya beberapa tugas yang dibebankan sekaligus atau berturut-turut dalam suatu tempo waktu



SKALA *SELF-MANAGEMENT*

BAGIAN I

- Usia :
 - Jenis Kelamin :
 - Lingkup Pekerjaan : Operasional / Manajemen
 - Telah Bekerja di Perusahaan ini :
 - a. 1 – 3 tahun b. 4 – 6 tahun c. > 6 tahun
 - Pernah mengikuti pelatihan /*training* dalam : (pilih salah satu)
 - a. magang / *internship* / rotasi pekerjaan
 - b. seminar / studi kasus / simulasi komputer / *role play* / *modelling* / *outbound* / *e-learning*
- **internship* : mirip dengan magang, umumnya diterima ketika masa sekolah.
- *rotasi pekerjaan : dimana karyawan berpindah melalui serangkaian pekerjaan dalam perusahaan sepanjang periode dua sampai enam tahun.

BAGIAN II

Berilah tanda silang (x) pada salah satu pilihan jawaban

- SL : Selalu
S : Sering
K : Kadang-kadang
J : Jarang
TP : Tidak Pernah

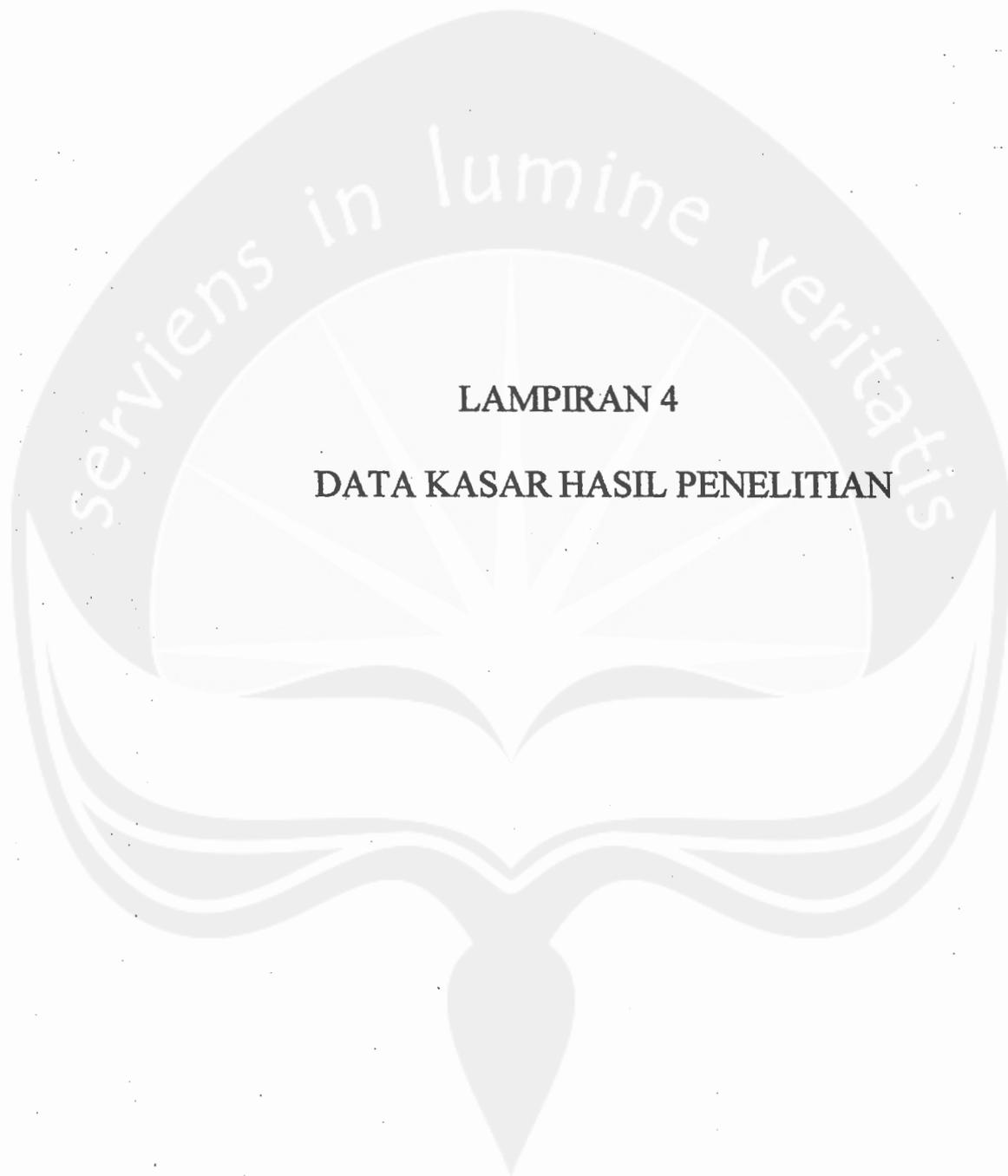
DAFTAR PERNYATAAN

	Pernyataan	SL	S	K	J	TP
1	saya peduli atas dampak perbuatan saya terhadap orang lain					
2	saya memiliki keyakinan untuk mengambil keputusan sendiri					
3	janji merupakan suatu kewajiban untuk menepatinya					

4	Saya berinisiatif melakukan apa saja yang diperlukan mewujudkan tanggung jawab					
5	integritas dan kepercayaan menjadi standar reputasi saya					
6	saya sulit menentukan hal mana yang memiliki prioritas					
7	Masalah dan tekanan di lingkungan kerja membuat saya ingin patah semangat					
8	saya menyisihkan waktu secara berkala untuk mendata pekerjaan yang sudah dilakukan					
9	saya berusaha mengenali dasar-dasar program perangkat teknologi yang mendukung pekerjaan					
10	Saya senang menggunakan kesempatan mengikuti <i>workshop</i> pengembangan ketrampilan atau pengembangan diri lainnya					
11	saya mengevaluasi jadwal kerja secara keseluruhan sehingga bila ada kemacetan pada suatu tugas dapat segera mencari solusi secepatnya					
12	saya senang menggunakan waktu yang tersisa untuk menyempurnakan atau mengerjakan sisa pekerjaan yang lain					
13	saya <i>re-check</i> jadwal atau sekadar menyusun ulang rencana kerja					
14	saya meluangkan waktu untuk menyiapkan berbagai keperluan proyek untuk mengantisipasi masalah					
15	saya tidak akan menyerah sebelum menyelesaikan tugas yang sudah di tangan					
16	saya sangat peduli terhadap bagaimana cara saya mengerjakan tugas, sebelum sampai hasil akhirnya					
17	saya menekankan pada diri sendiri bahwa saya <i>capable</i> , kompeten, mampu, sanggup dan segala macam jenis kebisaan lainnya					
18	saya senang berinisiatif untuk melakukan sesuatu yang diperlukan perusahaan, bahkan sebelum diminta					
19	saya merasa ragu-ragu untuk menerima tugas jenis baru					
20	Saya merasa sulit untuk mengikuti perkembangan kerja seperti rekan kerja yang lain					
21	saya merasa kurang mampu untuk menunjukkan bagaimana integritas saya					
22	saya menuliskan rencana dan tugas harian, mingguan, atau <i>time-line</i> tenggat waktunya					
23	saya membuat rincian tahap-tahap melakukan tugas					
24	saya memiliki rencana B, bila rencana A tidak					

	mungkin untuk dilaksanakan					
25	saya membuat skala prioritas pekerjaan berdasarkan tingkat urgensinya					
26	saya memisahkan agenda kerja pada beberapa bidang tugas, memisahkan catatan, atau memberikan warna yang berbeda untuk setiap <i>file</i> tugas					
27	saya mengalami kesulitan menyelesaikan suatu tugas karena kurang persiapan sebelumnya					
28	saya merasa tidak perlu memiliki rencana tahap per tahap untuk melakukan suatu tugas					
29	saya senang membuat suatu target kecil yang harus saya selesaikan hari itu juga					
30	saya sukarela mengambil waktu lembur untuk menyelesaikan target tugas					
31	saya 'menyicil' pekerjaan yang tenggatnya masih cukup jauh					
32	saya melakukan rencana kerja secara konsisten					
33	Saya selalu mengerjakan tugas segera setelah menerimanya					
34	Saya senang membuat <i>deadline</i> untuk diri sendiri dan konsisten menepatinya					
35	saya senang memotivasi diri sendiri					
36	saya mengerjakan tugas menurut <i>mood</i>					
37	saya mudah mengalami emosi yang tinggi dalam tugas yang mendesak					
38	saya melihat <i>multi-tasking</i> * sebagai beban kerja yang berlebihan					
39	<i>multi-tasking</i> * dapat menyebabkan saya kehilangan semangat kerja					
40	seperti sungai yang meluap, efek stres di kantor dapat mengalir sampai ke rumah saya					

**multi-tasking* adalah adanya beberapa tugas yang dibebankan sekaligus atau berturut-turut dalam suatu tempo waktu



LAMPIRAN 4

DATA KASAR HASIL PENELITIAN

On-the-job training

No	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8
1	4	4	4	3	4	5	5	5
2	5	4	2	4	5	4	5	5
3	5	3	4	5	5	5	5	5
4	5	3	3	5	5	5	5	5
5	5	3	3	4	3	5	5	4
6	2	3	3	2	4	3	3	3
7	3	3	2	3	5	2	3	1
8	5	2	3	4	4	3	5	5
9	4	3	3	3	4	4	5	5
10	4	2	3	2	4	2	5	4
11	5	3	3	3	4	3	5	5
12	5	4	3	3	5	3	5	5
13	5	3	3	4	5	3	4	4
14	4	2	3	4	3	3	5	4
15	4	3	3	3	3	4	5	5
16	5	3	3	3	4	4	5	4
17	3	2	3	3	3	5	4	5
18	3	3	4	4	3	4	3	5
19	3	2	3	2	4	4	4	4
20	4	3	4	3	4	3	5	4
21	3	3	3	3	5	3	4	2
22	5	4	2	4	4	3	4	5
23	5	3	2	3	4	2	5	5
24	3	4	3	4	4	3	5	4
25	5	2	3	3	3	3	5	5
26	5	4	2	5	4	4	5	5
27	3	3	3	3	5	3	4	4
28	3	2	4	2	3	3	5	4
29	5	2	3	3	3	4	4	4
30	5	2	2	4	5	4	3	2
31	5	3	3	3	5	4	4	4
32	5	2	3	4	5	4	5	5
33	5	4	3	4	5	3	5	5
34	5	4	2	4	2	3	5	5
35	4	2	4	4	2	4	5	5
36	3	2	4	3	3	3	5	5
37	3	2	3	3	3	3	5	5
38	3	3	3	3	2	3	3	3
39	3	3	3	3	3	3	4	3
40	4	4	4	2	2	3	5	5
Σ	165	116	121	134	153	139	181	172

x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17
5	5	4	4	4	4	5	4	5
4	5	4	4	5	3	5	4	5
4	5	4	4	5	4	5	4	5
5	4	4	4	3	3	4	5	4
4	5	4	4	3	4	5	5	5
3	2	3	3	4	3	3	4	5
1	3	2	2	5	3	5	4	3
5	4	4	4	5	3	5	5	5
5	4	4	4	5	3	4	5	4
5	2	4	4	4	3	5	5	2
4	5	4	4	4	3	5	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	5	4	4	2	3	4	5	4
4	4		4	3	3	5	5	5
5	5	4	4	5	3	4	5	5
5	5	4	4	1	3	5	4	5
4	5	4	4	4	4	5	3	4
2	3	4	4	3	3	4	1	3
3	3	4	4	4	4	3	5	5
4	3	4	4	3	4	5	5	5
4	3	4	4	1	3	5	5	4
4	5	4	4	4	4	5	3	4
4	5	4	4	2	4	5	5	5
5	5	4	4	1	2	4	3	3
5	4	4	4	3	2	5	5	5
5	4	4	4	2	2	4	5	5
4	3	4	4	1	4	3	3	3
4	4	4	4	2	4	4	5	5
3	4	3	4	3	2	4	4	4
3	4	3	3	3	2	4	4	4
4	4	4	3	2	2	4	5	5
5	4	4	4	3	2	5	5	5
5	4	3	4	4	2	5	4	4
5	4	4	3	5	2	5	5	4
5	5	4	4	4	3	5	5	5
4	4	4	4	3	4	5	5	5
3	4	2	4	2	1	4	5	5
4	3	3	2	3	1	2	5	4
5	4	5	3	2	1	5	3	5
5	5	5	5	4	2	5	5	5
166	163	100	152	130	115	178	175	176

x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26
3	4	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	5	5	5	5	4	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	5	5	5	5	5	4
3	4	5	5	5	5	5	5	5
4	3	1	3	1	4	5	1	4
4	3	2	4	2	4	5	5	3
5	3	5	5	4	5	5	5	1
4	3	5	5	4	5	5	5	2
4	3	5	4	4	5	5	5	3
4	3	5	4	5	5	5	5	4
5	3	5	5	5	5	5	5	4
5	3	5	5	5	5	5	5	2
4	3	5	3	5	4	4	5	5
4	3	5	4	5	5	5	5	4
5	3	5	4	5	5	5	5	5
4	2	5	4	5	5	5	5	3
4	1	5	4	5	4	4	5	3
3	4	1	3	2	3	5	5	4
3	4	1	4	3	5	5	4	5
4	3	3	4	3	5	4	5	5
4	2	5	5	5	5	4	4	4
4	2	5	4	5	5	5	4	4
4	3	5	4	5	4	4	4	5
5	2	5	4	5	5	5	5	3
5	2	4	4	5	5	5	5	3
4	3	2	3	2	5	5	4	2
4	5	1	3	2	5	5	4	3
4	2	5	4	5	5	5	4	3
4	2	5	4	5	2	5	4	1
4	2	5	4	5	4	5	4	5
4	3	5	4	5	5	5	4	5
5	3	5	4	5	5	5	4	5
5	2	5	4	5	5	5	5	4
4	4	5	5	4	5	5	5	4
3	3	1	4	1	5	5	5	2
3	3	1	3	2	3	5	4	3
2	3	1	4	1	3	3	4	3
3	3	1	4	2	3	3	5	4
4	4	1	5	1	5	5	5	4
159	118	153	166	158	183	191	182	148

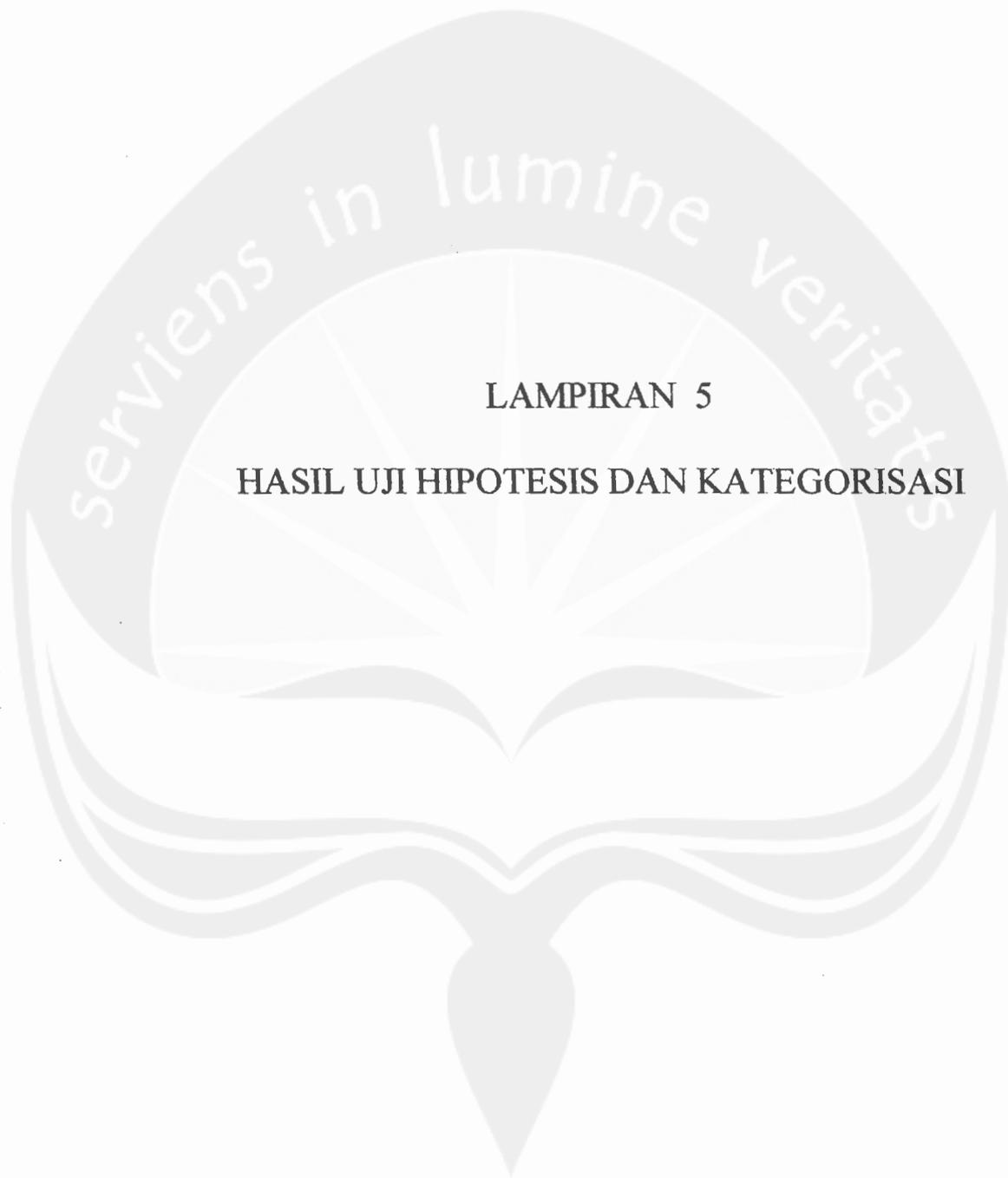
x27	x28	x29	x30	x31	x32	x33	x34	x35
5	5	5	4	4	3	5	4	5
5	5	4	3	4	4	5	4	4
5	5	5	4	4	4	5	4	5
5	5	4	3	4	4	4	5	5
5	5	5	4	4	3	5	5	5
5	5	4	4	4	3	4	5	5
4	5	5	3	3	4	2	5	4
3	2	2	4	3	3	1	2	3
3	1	1	3	3	4	5	4	4
4	2	2	3	2	4	3	4	3
5	4	5	3	4	5	5	5	4
5	4	5	3	4	4	4	5	4
4	4	5	3	4	4	2	5	5
4	5	5	3	4	4	4	4	4
5	5	5	3	4	5	4	4	4
5	5	5	3	4	5	4	5	4
4	3	3	4	4	3	5	3	4
3	5	5	3	4	4	1	1	5
3	5	5	3	4	4	5	5	5
4	5	5	3	4	4	5	5	5
4	5	5	3	4	5	5	4	5
4	5	5	2	3	5	4	4	4
4	5	5	2	4	4	4	1	4
4	5	5	2	4	4	4	3	4
4	5	5	1	4	4	3	1	3
3	2	1	4	4	3	5	5	5
3	2	1	4	4	3	5	5	5
4	3	1	4	4	3	5	5	5
4	3	3	3	4	4	4	5	5
2	1	1	3	3	4	1	1	2
5	5	5	2	4	4	4	3	2
4	5	5	2	4	4	5	5	4
4	5	5	3	4	4	3	3	4
4	5	5	2	4	5	5	5	4
4	5	4	2	4	5	5	5	4
4	2	2	4	4	3	5	5	3
3	1	1	4	4	3	3	4	2
3	2	2	3	4	4	3	3	4
3	2	1	5	4	4	5	5	4
4	5	5	2	4	4	4	4	4
160	158	152	123	153	157	160	160	164

Off-the-job training

No	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8
1	5	4	4	5	3	5	5	5
2	3	4	4	4	2	5	4	4
3	5	5	5	5	4	5	5	5
4	3	5	5	5	3	5	4	5
5	5	5	5	5	3	5	5	5
6	3	5	3	4	3	5	5	4
7	4	2	3	3	3	5	3	3
8	3	5	2	4	3	5	5	4
9	2	5	4	4	3	5	5	4
10	1	3	2	5	2	5	4	5
11	3	5	3	4	4	5	5	4
12	4	5	5	4	3	5	5	4
13	2	5	2	4	4	5	5	4
14	2	3	3	5	2	5	5	4
15	3	4	5	5	4	5	5	4
16	5	5	3	5	4	5	5	4
17	3	5	4	4	2	4	4	4
18	2	4	2	3	3	5	5	3
19	3	3	1	5	2	5	3	4
20	3	5	4	5	3	5	3	4
21	3	5	4	5	3	5	5	4
22	4	5	2	2	3	5	5	2
23	2	4	2	4	3	5	4	4
24	2	4	2	4	4	4	4	4
25	4	5	3	4	3	5	5	4
26	2	5	2	4	2	5	4	4
27	3	4	3	4	3	3	4	3
28	3	5	3	4	3	5	5	4
29	3	5	4	4	3	4	5	4
30	2	4	3	3	2	5	5	3
31	4	4	2	3	4	5	4	3
32	4	5	3	4	3	5	5	4
33	4	4	5	4	4	5	5	4
34	3	4	4	4	4	4	5	4
35	2	5	3	5	3	5	5	4
36	2	3	5	5	3	5	2	3
37	2	3	4	5	3	5	3	3
38	3	4	3	5	3	3	3	3
39	3	5	3	5	3	3	3	3
40	1	4	3	5	2	5	3	3
Σ	120	174	132	171	121	190	174	153

x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17
4	5	5	4	4	5	5	3	5
4	4	5	4	5	5	5	2	4
5	5	5	4	4	5	5	4	5
5	5	5	4	4	5	5	3	4
5	5	5	4	4	5	5	3	5
2	1	5	4	3	5	5	4	5
3	4	5	3	3	4	5	3	4
3	3	3	2	2	4	3	2	4
3	4	4	3	4	3	4	3	5
1	5	5	4	3	4	4	3	3
3	3	3	2	3	2	4	3	5
4	4	5	3	2	4	3	3	5
4	4	4	4	2	5	3	2	4
4	4	5	4	4	5	4	4	5
5	5	4	3	4	5	4	3	5
5	5	3	4	2	3	4	4	5
4	3	2	3	3	4	4	4	4
4	3	2	2	3	1	3	2	4
5	4	4	4	2	4	4	2	5
5	4	3	4	4	4	4	4	5
4	4	4	3	3	5	4	4	5
3	4	3	3	4	2	4	4	4
3	4	3	3	4	3	4	4	4
2	4	3	3	4	5	4	2	4
3	4	4	2	3	5	4	3	5
2	5	4	3	4	5	4	2	3
4	5	3	4	3	3	4	3	3
3	4	3	3	4	4	4	3	3
5	4	3	3	2	3	4	3	5
3	4	4	4	4	5	2	3	4
3	5	3	4	3	4	4	3	5
5	4	4	4	3	4	3	3	4
3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	5	4	4	4	4	3	3	5
3	5	4	5	3	3	4	2	4
2	5	4	4	3	4	4	3	4
2	5	2	4	4	3	4	4	4
5	5	5	4	5	5	4	3	5
5	5	3	4	4	5	4	3	5
4	5	3	4	4	5	4	2	5
145	170	152	141	136	163	159	122	176

x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24
4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	4
3	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	4	5	4
5	5	4	5	4	4	5
4	2	2	2	4	2	2
3	1	1	1	1	3	1
4	5	5	4	3	3	3
5	5	5	4	1	5	1
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5
4	5	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4	4
2	5	5	5	4	3	4
3	4	5	3	3	4	3
3	5	4	4	4	5	3
3	5	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5
1	5	5	5	4	5	5
5	4	5	5	4	4	5
4	4	3	5	5	4	3
4	4	5	5	5	3	4
3	5	4	4	5	4	2
4	5	5	3	4	4	3
5	5	5	5	3	5	4
3	5	5	5	4	4	4
1	5	4	5	2	3	4
1	3	3	3	4	4	3
4	5	4	5	5	5	4
2	5	5	5	5	5	4
1	4	4	4	4	5	5
3	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5
2	1	5	5	5	2	4
1	1	2	1	3	4	3
2	5	5	5	4	4	4
3	4	5	5	4	3	3
3	5	5	2	2	4	3
133	177	179	174	163	170	153



LAMPIRAN 5

HASIL UJI HIPOTESIS DAN KATEGORISASI

Frequencies

Statistics

		Off-the-job	On-the-job
N	Valid	24	35
	Missing	0	0
Mean		156.1667	153.7429
Median		161.0000	158.0000
Mode		174.00	153.00 ^a
Std. Deviation		20.62431	22.21862
Variance		425.36232	493.66723
Range		70.00	91.00
Minimum		120.00	100.00
Maximum		190.00	191.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Off-the-job	24	156.1667	20.62431	4.20992

One-Sample Test

Test Value = 120					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference
Off-the-job	8.591	23	.000	36.1667	Lower 27.4578 Upper 44.8756

T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
On-the-job	35	153.7429	22.21862	3.75563

One-Sample Test

Test Value = 120					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference
On-the-job	8.985	34	.000	33.7429	Lower 26.1105 Upper 41.3752

KATEGORI

skor max	5 x 40	=	200
skor min	1 x 40	=	40
Mi	240 / 2	=	120.00
Sdi	160 / 6	=	26.67
Mi + 1.5 SDi			160.00
Mi + 0.5 SDi			133.33
Mi - 1.5 SDi			80.00
Mi - 0.5 SDi			106.67

Sangat tinggi	: $X \geq M + 1,5 SD$
Tinggi	: $M + 0,5 SD \leq X < M + 1,5 SD$
Sedang	: $M - 0,5 SD \leq X < M + 0,5 SD$
Rendah	: $M - 1,5 SD \leq X < M - 0,5 SD$
Sangat Rendah	: $X \leq M - 1,5 SD$

Kategori	Skor
Sangat tinggi	: $X \geq 160.00$
Tinggi	: $133.33 \leq X < 160.00$
Sedang	: $106.67 \leq X < 133.33$
Rendah	: $80.00 \leq X < 106.67$
Sangat Rendah	: $X < 80.00$

