

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah dalam bab sebelumnya telah diuraikan tentang permasalahan, teori, metodologi penelitian, analisis data serta pembahasan, maka dalam bab ini akan disimpulkan hasil-hasil dari penelitian, kesimpulan dijabarkan berdasarkan hasil analisis data serta pembahasan yang telah diuraikan dalam bab sebelumnya, juga akan dituliskan tentang saran-saran.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan analisis data mengenai hubungan antara kepemimpinan manajer proyek dengan kepercayaan tim kerja pada proyek konstruksi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan manajer proyek yang banyak diterapkan dari perusahaan-perusahaan kontraktor yang berdomisili di daerah Bali, NTT (Kupang), dan Jakarta adalah gaya kepemimpinan yang *intellectual stimulating* dengan nilai rata-rata sebesar 3,3229 dan nilai deviasi standar sebesar 0,525. Gaya kepemimpinan *intellectual stimulating* adalah gaya kepemimpinan yang dapat memberi rangsangan yang kritis, yaitu pemimpin memberikan rangsangan anggotanya untuk lebih inovatif dan kreatif dalam bekerja. Sedangkan menurut jawaban responden gaya kepemimpinan yang kurang diterapkan adalah gaya kepemimpinan *inspirational* dengan nilai rata-rata sebesar 3,2188 dan nilai deviasi standar sebesar 0,480, tetapi jika dilihat dari hasil analisis data pada dasarnya setiap gaya kepemimpinan yang ditunjukkan atau

diterapkan dari setiap manajer proyek tidak memiliki perbedaan yang lebih atau perbedaan yang terlalu menonjol.

Kepercayaan tim kerja pada perusahaan-perusahaan kontraktor yang berdomisili di daerah Bali, NTT (Kupang), dan Jakarta adalah tingkat kepercayaan sedang, yang ditunjukkan dengan nilai sebesar 24,844 berarti bahwa tingkat hubungan kepercayaan yang terjadi dalam bentuk pelimpahan wewenang, bekerjasama secara kolaboratif, mau mengambil risiko sendiri, terbuka dalam perubahan, bebas dalam mengemukakan pandangan, adanya pembelajaran organisasi, dan adanya otonomi adalah tingkat hubungan kepercayaan sedang.

2. Dari penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan Manajer Proyek memegang peranan yang penting dalam meningkatkan kepercayaan tim kerja pada proyek konstruksi. Hal ini ditunjukkan dengan adanya hubungan yang kuat antara variabel gaya kepemimpinan dan variabel kepercayaan pada proyek konstruksi, dimana kelima variabel gaya kepemimpinan berkorelasi positif terhadap variabel kepercayaan, yang berarti jika kepemimpinan ditingkatkan maka kepercayaan juga akan ikut meningkat. Besarnya hubungan tersebut dapat dilihat dengan menggunakan nilai r atau koefisien variabel kepemimpinan Manajer Proyek dengan variabel kepercayaan tim kerja pada proyek konstruksi yaitu sebesar 0,474 atau 47,4% berarti mempunyai hubungan yang positif dan kuat.

Dari hasil tersebut diperoleh bahwa ada hubungan dari masing-masing variabel gaya kepemimpinan manajer proyek (*charismatic, inspirational,*

intellectual stimulating, individualized consideration, participative) dengan variabel kepercayaan tim kerja pada proyek konstruksi. Hubungan terbesar dan yang paling berpengaruh antara gaya kepemimpinan Manajer Proyek terhadap kepercayaan tim kerja adalah gaya kepemimpinan yang *inspirational* dengan nilai r sebesar 0,500. Pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan *inspirational* adalah tipe pemimpin yang mempunyai motivasi dan mampu menginspirasi anggotanya dengan mengkomunikasikan harapan-harapan dan tantangan dalam mencapai tujuan yang diinginkan.

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka penulis akan memberikan saran atau masukan-masukan sebagai berikut:

1. Bagi penelitian selanjutnya

Kepercayaan dapat ditingkatkan lagi dengan meneliti berbagai faktor lain contohnya seperti faktor motivasi, umur, pengalaman kerja, dan sebagainya.

2. Bagi proyek

Dari hasil penelitian diperoleh bahwa terdapat hubungan antara variabel kepemimpinan Manajer Proyek dengan kepercayaan tim kerja pada proyek konstruksi, dan hubungan yang terbesar terdapat pada gaya kepemimpinan *inspirational*, sehingga Manajer Proyek dapat menerapkan gaya kepemimpinan *inspirational* yang dapat berpengaruh baik terhadap kepercayaan tim kerja.

KATA PENUTUP

Demikian tugas akhir dengan judul “Hubungan antara Kepemimpinan Manajer Proyek dengan Kepercayaan Tim Kerja pada Proyek Konstruksi” ini yang dapat penulis susun, berdasarkan atas fakta-fakta yang terjadi di lapangan yang penulis dapatkan dari data-data yang ada di dalam kuisisioner yang telah diisi oleh para responden.

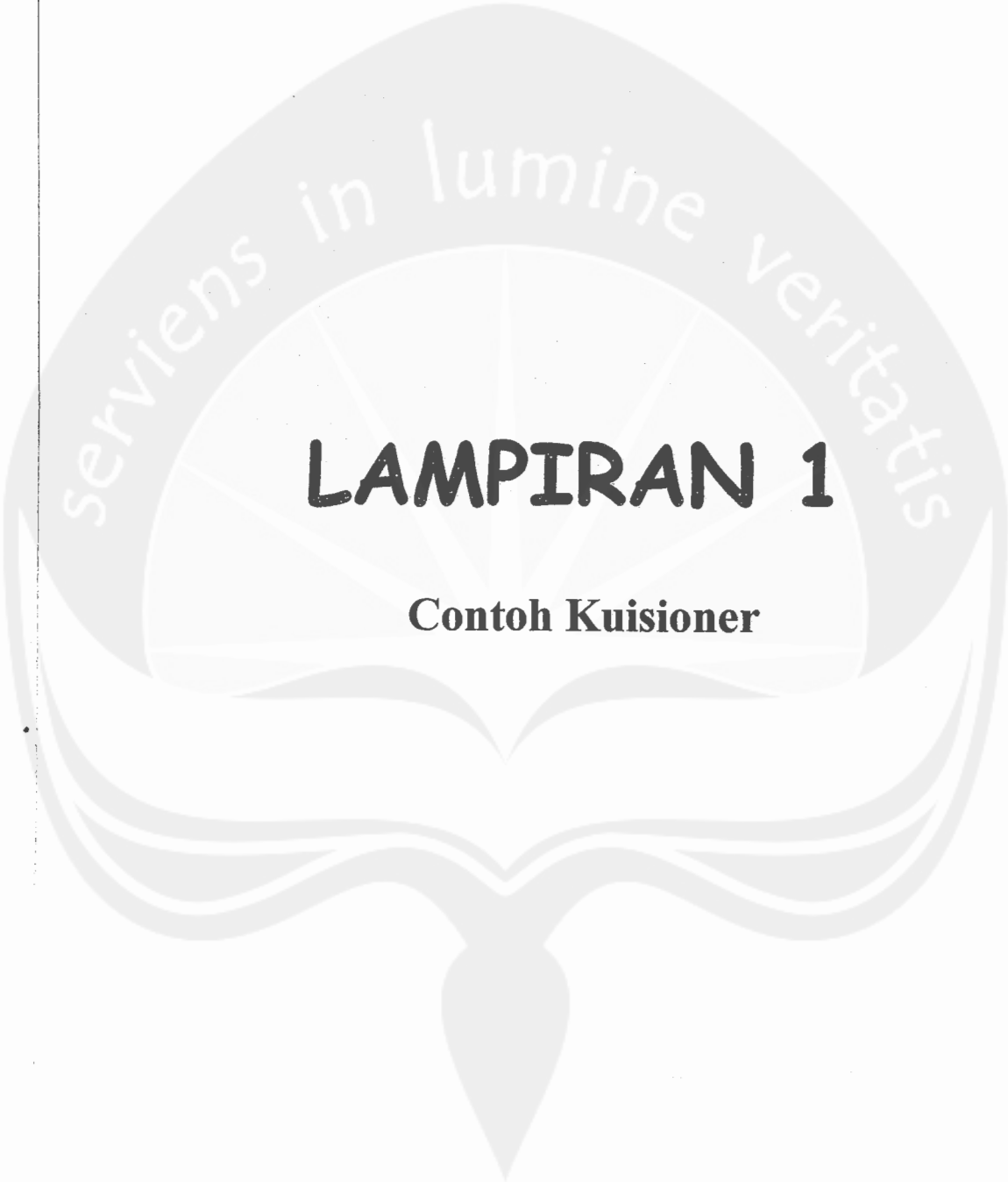
Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dan berperan serta di dalam penelitian dan penyusunan tugas akhir ini dari awal sampai akhir.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan pada penyusunan tugas akhir ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan masukan, saran, dan kritik dari semua pihak.

Pada akhir kata, penulis berharap agar tugas akhir ini dapat berguna bagi para pembaca khususnya bagi para pelaku jasa konstruksi.

DAFTAR PUSTAKA

1. Cheung, et al. *A Satisfying Leadership Behavior Model For Design Consultant*. Catalunya, 2001.
2. Ervianto, W.I. *Manajemen Proyek Konstruksi*, Edisi Revisi: Andi, 2002.
3. <http://digilib.petra.ac.id>
4. Ivancevich & Matteson., *Organizational Behaviour and Managemen*, 5th Ed. New York: McGraw-Hill, 1999.
5. Nugroho B.A. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS Versi 12*. Jakarta: Andi, 2005.
6. Robbins, S. *Organizational Behavior*, 10th Ed. New York: McGraw-Hill, 2002.
7. Shaw, R.B, *Trust in Balance*. Washington: Jossey-Bass, Inc,1997.
8. Soeharto, *Manajemen Proyek*. Jakarta: Erlangga, 1995.
9. Sujarweni, V.W, *Panduan Mudah menggunakan SPSS*, Ardana Media, 2007.
10. Walpole, R E. *Pengantar Statistika*, 3th Ed. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 1995.
11. Yukl, G. *Leadership In Organizations*, 5th Ed. New Jersey: Prentice-Hall, Inc, 2002.



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN 1

Contoh Kuisisioner

KUISONER UNTUK PENELITIAN
HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN MANAJER PROYEK
DENGAN KEPERCAYAAN TIM KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI.

Pengantar

Dalam rangka menyelesaikan studi di Program S1 Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta, saya mengadakan penelitian dengan judul **Hubungan Antara Kepemimpinan Manajer Proyek Dengan Kepercayaan Tim Kerja Pada Proyek Konstruksi**. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui kepemimpinan manajer proyek, kepercayaan tim kerja, dan untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan manajer proyek dengan kepercayaan tim kerja dalam suatu proyek konstruksi.


Melalui kuisisioner ini, saya berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia menjawab beberapa pertanyaan yang saya ajukan. Daftar pertanyaan untuk penelitian ini dirancang sedemikian rupa sehingga memudahkan Bapak/Ibu/Saudara dalam mengisinya. Semua jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan hanya untuk kepentingan akademik dan terjamin kerahasiaannya. Atas perhatian Bapak/Ibu/Saudara, saya ucapkan banyak terima kasih.

Data Responden:

1. Nama perusahaan:
2. Jenis Perusahaan tempat Bapak/Ibu/Saudara bekerja:
 - Swasta
 - BUMN
3. Jenis kelamin:
 - Pria
 - Wanita
4. Latar belakang Pendidikan :
 - SMA atau sederajat
 - D1/D3
 - Sarjana S1
 - Sarjana S2
5. Berapa lama Anda sudah bekerja di perusahaan ini: tahun

Keterangan:

- Kuisoner I Tentang Kepemimpinan Manajer Proyek diisi oleh Site Manager.
- Kuisoner II Tentang Kepercayaan Tim Kerja diisi oleh Project Manager dan Site Manager .



KUISONER I
TENTANG KEPEMIMPINAN
MANAJER PROYEK

Ditujukan kepada Site Manager

KUISONER I

TENTANG KEPEMIMPINAN MANAJER PROYEK

Dalam dunia kerja Anda sekarang ini tentunya Anda berhubungan dengan banyak orang, terutama Manajer Proyek anda. Tentunya Anda merasakan bagaimana manajer proyek Anda dalam memimpin tim kerja (termasuk Anda sendiri).

Berilah penilaian Kepemimpinan Manajer Proyek Anda dalam skala poin 1 (tidak sama sekali) sampai dengan 5 (sangat sering), dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu angka yang tersedia, bacalah pertanyaan yang ada pada tiap-tiap nomor terlebih dahulu sebelum anda memberi tanda (X).

Seberapa sering Manajer Proyek Anda :

1. membuat tim kerja anda bersemangat dalam mengerjakan proyek.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
2. menjadi seorang panutan bagi tim kerja anda.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
3. membuat tim kerja anda senang bekerja dengannya.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
4. membuat tim kerja anda bangga bisa terlibat dengannya sebagai anggota tim.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
5. membuat tim kerja anda yakin terhadapnya
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
6. mempercayai pandangannya untuk mengatasi rintangan yang terjadi.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

Seberapa sering Manajer Proyek Anda :

7. memberikan perhatian pada tim kerja anda jika tidak ada yang memperhatikan tim kerja anda.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
8. mengetahui keinginan tim kerja anda dan membantu tim kerja anda untuk mencapainya.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

9. menunjukkan pujian jika tim kerja melakukan tugas dengan baik.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
10. puas ketika pekerjaan memenuhi standar yang diharapkan.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
11. memberikan penghargaan ketika tim kerja anda melakukan pekerjaan dengan baik
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
12. mempercayai tim kerja anda secara pribadi.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
- Seberapa sering Manajer Proyek Anda :**
13. memberikan dorongan kepada tim kerja anda untuk memikirkan kembali ide-ide yang tidak pernah tim kerja anda pikirkan sebelumnya.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
14. membuat tim kerja anda mampu untuk melihat suatu masalah dari sudut pandang yang berbeda.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
15. membuat tim kerja anda cara pandang yang baru atas hal-hal yang dulunya membingungkan tim kerja anda.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
16. menerima tim kerja anda apa adanya selama tim kerja anda melakukan pekerjaannya.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
17. menunjukkan tim kerja anda bagaimana mencapai target dengan tetap mengacu pada keputusan tim kerja anda.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering
18. membangkitkan kewaspadaan tim kerja anda terhadap hal-hal yang benar-benar penting.
tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

Seberapa sering Manajer Proyek Anda :

19. membicarakan harapan-harapan, menggunakan simbol-simbol untuk memfokuskan usaha, menunjukkan sesuatu yang penting dengan cara yang sederhana.

tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

20. merangsang tim kerja anda untuk bersemangat dalam tim.

tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

21. mengatakan sesuatu yang membangun kemampuan untuk melaksanakan tugas dan mencapai target dari tim.

tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

22. memberikan contoh melalui tindakan-tindakan nyata mengenai apa yang diharapkan.

tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

23. membuat setiap anggota tim bangga terhadap diri mereka.

tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

24. membuat anda bangga terhadap tim kerja anda.

tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

Seberapa sering Manajer Proyek Anda :

25. mendiskusikan dan mempertimbangan saran anggota tim sebelum mengambil keputusan.

tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

26. mengikutsertakan tim kerja anda dalam memecahkan masalah yang berhubungan dengan proyek.

tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

27. mendelegasikan sebagian tanggung jawab dan pengambilan keputusan kepada tim kerja anda.

tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

28. merasa ikut bertanggungjawab dalam pengambilan keputusan.

tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

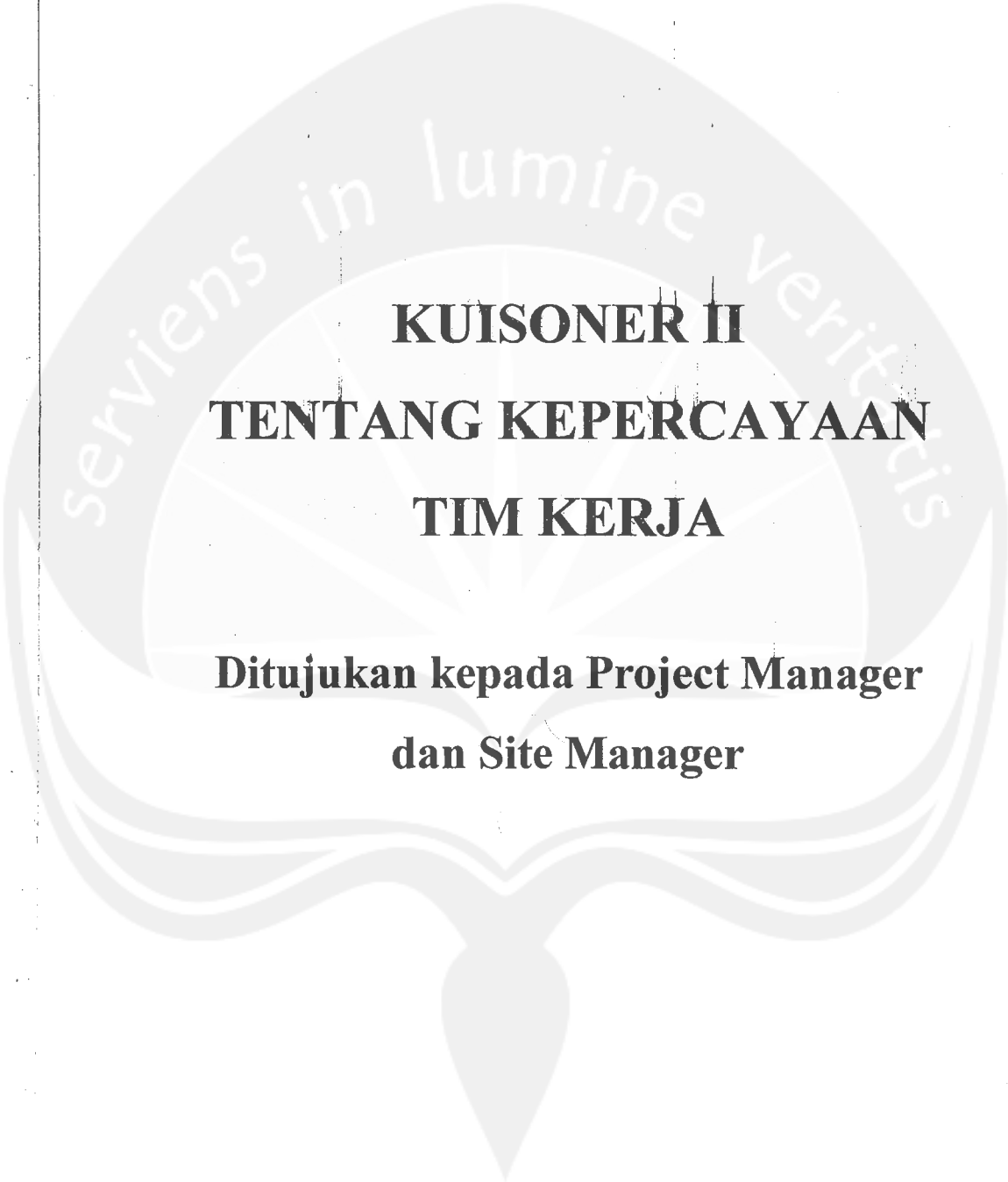
29. mendorong tim kerja anda untuk memberikan pendapat.

tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering

30. menerima usulan-usulan lain atas masalah dan menghargai penyimpangan-penyimpangan untuk kemajuan tim kerja anda.

tidak sama sekali 1 2 3 4 5 sangat sering





**KUISONER II
TENTANG KEPERCAYAAN
TIM KERJA**

**Ditujukan kepada Project Manager
dan Site Manager**

KUISONER II

TENTANG KEPERCAYAAN TIM KERJA

Pernyataan-pernyataan berikut ini didesain untuk mengetahui kepercayaan dalam tim kerja. Anda diminta untuk memilih nilai dengan memberikan tanda silang (X) pada kotak yang tersedia (poin 1 sampai 5) yang dimana menurut Anda paling akurat atau oocok dengan kenyataannya.

Keterangan:

- 1 = setuju dengan pernyataan A.
- 2 = relatif setuju dengan pernyataan A.
- 3 = rata-rata atau berimbang
- 4 = relatif setuju dengan pernyataan B.
- 5 = setuju dengan pernyataan B

No	Pernyataan A	Poin					Pernyataan B
1	Kekuasaan dan kontrol ada di tangan atau dipegang oleh beberapa pihak tertentu saja.	1	2	3	4	5	Orang-orang termasuk tim kerja merasa dan bertindak sebagaimana layaknya pemilik perusahaan.
2	Pertikaian/konflik diantara tim kerja yang berbeda adalah sesuatu yang biasa/umum terjadi.	1	2	3	4	5	Tim kerja yang berbeda dapat bekerja bersama-sama.
3	Orang-orang bekerja dengan hati-hati dan memastikan tidak akan mengalami kegagalan	1	2	3	4	5	Orang-orang mau menanggung resiko sendiri dengan tujuan untuk membangun perkembangan usaha.
4	Orang-orang mendukung keadaan biasa dan menolak adanya perubahan.	1	2	3	4	5	Orang-orang terbuka terhadap perubahan dan cara baru
5	Orang-orang enggan mengungkapkan pikiran atau perasaan yang sebenarnya	1	2	3	4	5	Orang-orang merasa leluasa dalam mengungkapkan pandangannya meskipun berbeda dari pandangan mayoritas.

No	Pernyataan A	Poin					Pernyataan B
6	Tim kerja anda tidak ada yang mau bertanggung jawab terhadap kesalahan-kesalahan yang telah terjadi dan hal ini dilakukan berulang-ulang	1	2	3	4	5	Tim kerja anda terbuka terhadap kesalahan-kesalahan yang telah terjadi dan mengambil hikmah (belajar) dari kesalahan-kesalahan tersebut.
7	Orang-orang diberi banyak kontrol dan batasan terhadap apa yang bisa dilakukan.	1	2	3	4	5	Orang-orang diberikan kebebasan yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaannya.
8	Secara keseluruhan tingkat kepercayaan dalam tim kerja anda rendah	1	2	3	4	5	Secara keseluruhan tingkat kepercayaan dalam tim kerja anda tinggi.



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN 2

Daftar Nama Perusahaan Responden

DAFTAR NAMA PERUSAHAAN RESPONDEN

No	Nama Perusahaan Responden	Alamat Perusahaan
1	PT. ADHI KARYA	Jl. kerobokan Singaraja, Bali.
2	PT. ARKASA	Jl. Kedoya Angsana Raya No 2, Jakarta.
3	PT. DUTA CAKRA BUANA	Jl. Menvo VII No 48 Kali Deres, Jakarta Barat.
4	PT. EDI JAYA AGUNG	Jl. Suwung Batan Kendal No 56 Denpasar.
5	PT. EKA JAYA AGUNG	Jl. Yudistira No 30 Denpasar.
6	PT. HARBANINJA AGUNG	Jl. Raya Pengilingan No 28 Cakung, Jakarta.
7	PT. HUTAMA KARYA	Jl. El Tari II No 99 Kupang.
8	PT. IKONEXI DHARMA	Jl. Musi No 6 Gambir, Jakarta Pusat.
9	CV. KARYA NUGRAHA	Jl. Merpati VII No 1 Denpasar.
10	CV. MULTIMEDIA	Jl. Gadung No 71 Denpasar.
11	PT. NINDYA KARYA	Jl. Suharto No 50A Kupang.
12	PT. PRATAMA BAKTI UTAMA	Jl. Nusa Indah III No 18 Denpasar.
13	PT. SABANA	Jl. Hati Mulia No 1 Kupang.
14	PT. SUHITA INDAH SAKTI	Jl. Imam Bonjol No 175 Denpasar.
15	CV. SUNACO JAYA	Perum. Dalung Blok JJ No 18 Badung, Bali.
16	PT. VIRAMA KARYA	Jl. Palapa No 19 Kupang
17	PT. WASKITA KARYA	Jl. Timor Timur No 122 Kupang
18	CV. YERROF	Jl. Hati Mulia No 26B Kupang

serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN 3

Input Data

Karakteristik Responden Site Manajer

jenis perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Swasta	25	78,1	78,1	78,1
	BUMN	7	21,9	21,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	32	100,0	100,0	100,0

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	32	100,0	100,0	100,0

lama kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5th	4	12,5	12,5	12,5
	5-7th	20	62,5	62,5	75,0
	8-10th	3	9,4	9,4	84,4
	>10th	5	15,6	15,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Karakteristik Responden Proyek Manajer

jenis perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Swasta	25	78,1	78,1	78,1
	BUMN	7	21,9	21,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	32	100,0	100,0	100,0

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	28	87,5	87,5	87,5
	S2	4	12,5	12,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

lama kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5-7th	10	31,3	31,3	31,3
	8-10th	16	50,0	50,0	81,3
	>10th	6	18,8	18,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Site Manager

No	JP	JK	P	LB	Kepemimpinan																												x1																						
					K1	K2	K3	K4	K5	K6	x11	K7	K8	K9	K10	K11	K12	x12	K13	K14	K15	K16	K17	K18	x13	K19	K20	K21	K22	K23	K24	x14		K25	K26	K27	K28	K29	K30	x15															
1	1	1	3	2	4	4	3	4	4	3	3.6667	4	4	3	3.6667	4	3	4	4	3	3.6667	4	3	3	3.6667	4	3	4	3	3.5	4	4	3	4	4	3	3.6667	3.6333																	
2	1	1	3	2	3	3	2	2	3	2.6667	4	3	2	2	2.5	3	2	3	2	2	2.6667	4	3	2	2.6667	4	3	2	3	2.6667	3	2	3	2	2	3	2.5	2.5667																	
3	1	1	3	2	4	4	4	3	4	3.6667	4	4	4	3	3.6667	4	4	3	4	3	3.6667	4	4	3	3.6667	4	4	3	3	3.3333	4	4	3	4	3	3	3.6667	3.6																	
4	2	1	3	2	5	4	4	4	4	4	4	5	2	1	4	4	5	5	1	4	4	4	4	4	4	4	5	2	1	4	4	4	4	3.3333	3.6667	3.6667																			
5	1	1	3	2	3	3	4	3	3	3.3333	3	2	2	3	4	3.3333	3	2	4	3	3	3.1667	4	2	3	3	3	4	2	2	3	4	2	2	3	3	3	3.1																	
6	1	1	3	1	3	3	2	2	2	2.5	2	3	2	3	2	2.3333	2	3	2	3	2	2.3333	2	4	3	3	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2.5	2.4667																	
7	2	1	3	2	3	4	3	4	4	3.6667	3	4	4	3	4	3.8333	3	4	4	3	4	3.8333	3	3	3	3	3	4	5	3	5	3	3	4	3	4	5	3.6667	3.7																
8	1	1	3	2	3	3	4	4	4	3.5	2	2	3	4	4	2.8333	2	3	4	4	4	3.1667	2	4	3	4	4	4	2	3	4	4	2	3	4	4	4	3.5	3.4667																
9	1	1	3	2	3	4	3	4	4	3.5	3	3	3	3	3	3.3333	3	4	3	4	4	3.6667	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3.5	3.4667																
10	2	1	3	4	2	4	2	4	3	3	3.3333	4	4	3	3	3.3333	4	4	3	4	3	3.5	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3.5	3.3333																
11	1	1	3	2	2	4	3	4	3	3.1667	3	4	3	3	4	3.3333	3	4	3	3	4	3.3333	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3.3333	3.3															
12	1	1	3	2	3	4	3	3	3	3.1667	4	4	3	3	3	3.3333	4	4	3	3	3	3.3333	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3.3333	3.3333															
13	1	1	3	2	4	3	3	4	2	3.1667	4	3	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	2	3	4	3	4	2	3.3333	3.1															
14	2	1	3	4	4	4	3	4	5	4.1667	4	4	3	4	5	4.1667	4	4	3	4	5	4.1667	4	4	4	5	5	4	1	2	3	4	5	4	4	5	5	4.1667	4.1667																
15	1	1	3	3	4	2	2	2	2	2.6667	4	2	4	2	1	2.5	4	2	3	4	2	1	2.6667	3	2	2	4	2	1	2	3	3	3	2	2	4	2	1	2.5	2.5333															
16	1	1	3	1	3	4	3	5	4	3.6667	3	4	4	3	5	3.8333	3	4	4	3	5	3.8333	3	4	3	3	5	4	3	6	6	6	3	4	4	3	5	4	3.8333	3.7667															
17	1	1	3	2	2	3	2	3	2	2.5	2	3	4	2	3	2	2.6667	2	3	4	2	2.6667	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	4	2	3	2	2	2	2.6667	2.6															
18	1	1	3	2	4	3	3	3	4	3.3333	4	3	3	3	4	3.3333	4	3	3	4	3	3.3333	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3.3333	3.3333															
19	2	1	3	4	3	4	3	3	3	3.1667	4	4	3	4	3	3.5	4	4	4	3	4	3	3.5	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3.4	3.4															
20	1	1	3	2	3	4	3	4	3	3.3333	3	4	3	3	4	3.3333	3	4	3	3	4	3.3333	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.3333	3.3														
21	1	1	3	2	4	4	3	3	3	3.3333	4	4	3	3	3	3.3333	4	4	3	3	3	3.3333	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.2333	3.2333														
22	1	1	3	2	4	3	2	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	3	3	2.9667	2.9667															
23	2	1	3	4	4	2	2	5	5	3.6667	4	4	3	5	3	3.6667	4	4	3	4	5	4.1667	4	4	4	3	3	5	3	3	6	6	6	4	4	3	5	3	3.8333	3.8															
24	1	1	3	3	4	3	3	2	1	2.6667	3	2	3	2	3	2.6667	4	2	3	4	2	1	2.6667	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3.1667	2.8333															
25	1	1	3	1	3	4	4	3	5	3.8333	3	4	3	3	4	3.3333	3	4	4	3	5	4	3.8333	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3.4667	3.4667														
26	1	1	3	2	3	3	2	3	2	2.6667	2	3	2	3	2	2.6667	2	3	4	2	3	2	2.6667	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2.5	2.6															
27	1	1	3	2	3	3	3	3	4	3.1667	4	3	3	3	4	3.3333	4	3	3	3	3	3.3333	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3.1667	3.2667															
28	2	1	3	4	4	4	3	4	5	4.1667	4	4	3	4	5	4.1667	4	4	3	4	5	4.1667	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3.6667	3.9																
29	1	1	3	3	4	2	3	4	2	2.6667	4	2	3	4	2	2.5	4	2	3	4	2	1	2.6667	4	2	4	3	2	1	2	6	6	6	4	2	3	2	1	2.5	2.6															
30	1	1	3	1	3	4	4	3	4	3.5	3	4	4	3	5	3.8333	3	4	4	3	5	4	3.8333	3	3	3	3	5	4	3	5	4	3	5	4	3	5	4	3.6667	3.6667															
31	1	1	3	2	2	3	4	2	3	2.8333	2	3	4	2	3	2.6667	2	3	4	2	3	2	2.6667	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2.8333	2.7333																
32	1	1	3	2	4	3	3	3	3	3.1667	4	3	3	4	3	3.5	4	3	3	3	4	3	3.3333	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3.5	3.4333															
					Charismatic																												3.2656	Inspirational					Intellectual Stimulating					Individualized Cons					Participative					3.23438	3.252
					3.21875																												3.3229	3.21875					3.3229					3.21875					3.21875					3.23438	3.252

Site Manajer

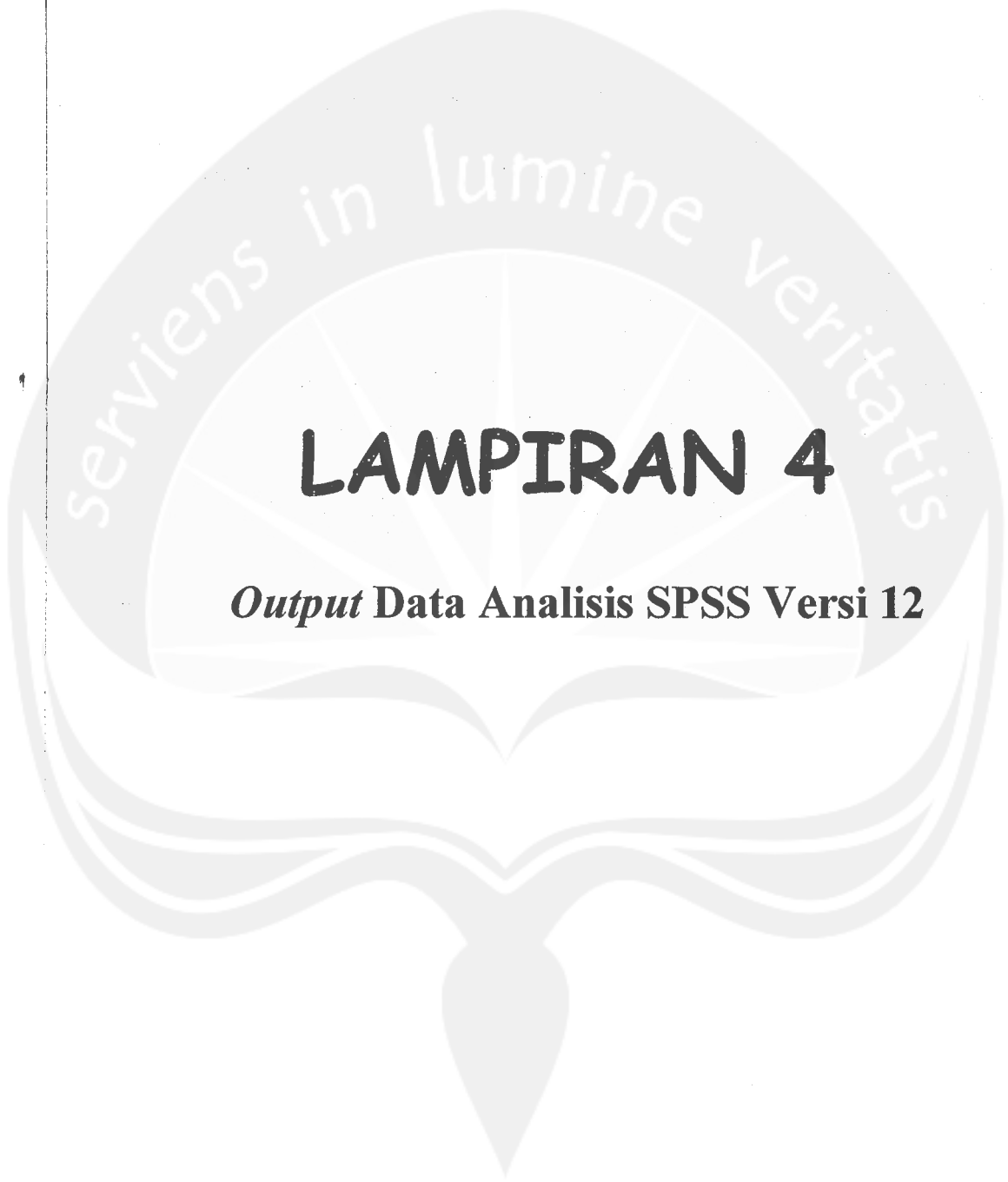
No	JP	JK	P	LB	Kepercayaan								x1
					P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	1	1	3	2	5	5	4	3	4	3	4	3	31
2	1	1	3	2	4	3	4	3	4	3	4	4	29
3	1	1	3	2	4	4	3	4	3	4	3	4	29
4	2	1	3	2	1	3	2	3	3	5	1	4	22
5	1	1	3	2	2	2	2	3	4	4	3	4	24
6	1	1	3	1	1	1	3	1	3	5	5	4	23
7	2	1	3	2	5	5	4	5	4	4	5	4	36
8	1	1	3	2	2	1	3	2	3	2	3	2	18
9	1	1	3	2	4	3	4	3	3	3	2	3	25
10	2	1	3	4	3	2	2	3	4	4	4	3	25
11	1	1	3	2	5	4	5	4	5	4	5	4	36
12	1	1	3	2	5	4	4	3	4	3	4	3	30
13	1	1	3	2	1	1	3	3	3	5	3	4	23
14	2	1	3	4	3	5	5	3	3	3	5	5	32
15	1	1	3	3	2	1	1	5	1	2	3	1	16
16	1	1	3	1	2	3	4	1	3	2	2	3	20
17	1	1	3	2	1	2	4	2	3	3	2	4	21
18	1	1	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	20
19	2	1	3	4	3	2	2	3	4	4	4	3	25
20	1	1	3	2	5	4	5	4	5	4	5	4	36
21	1	1	3	2	5	4	4	3	4	3	4	3	30
22	1	1	3	2	1	1	3	3	3	5	3	4	23
23	2	1	3	4	3	5	5	3	3	3	5	5	32
24	1	1	3	3	2	1	1	5	1	2	3	1	16
25	1	1	3	1	2	3	4	1	3	2	2	3	20
26	1	1	3	2	1	2	4	2	3	3	2	4	21
27	1	1	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	20
28	2	1	3	4	3	5	5	3	3	3	5	5	32
29	1	1	3	3	2	1	1	5	1	2	3	1	16
30	1	1	3	1	2	3	4	1	3	2	2	3	20
31	1	1	3	2	1	2	4	2	3	3	2	4	21
32	1	1	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	20

Project Manager

No	JP	JK	P	LB	Kepercayaan								x2
					P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	1	1	3	1	4	3	4	3	4	4	3	3	28
2	1	1	4	2	4	5	5	4	4	3	4	5	34
3	1	1	3	1	4	2	4	3	3	4	3	3	26
4	2	1	3	3	4	2	3	3	3	4	2	4	25
5	1	1	3	2	2	2	2	3	3	4	2	2	20
6	1	1	3	1	1	2	1	4	5	4	3	4	24
7	2	1	3	2	5	5	4	5	5	4	4	5	37
8	1	1	3	1	2	4	3	5	2	5	4	5	30
9	1	1	3	2	4	4	3	3	4	3	4	4	29
10	2	1	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	29
11	1	1	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	30
12	1	1	3	2	4	3	4	4	3	4	3	4	29
13	1	1	3	2	1	1	1	3	4	4	3	4	21
14	2	1	4	3	3	1	1	5	3	5	3	3	24
15	1	1	3	2	2	4	3	2	3	2	3	2	21
16	1	1	3	1	4	1	4	2	5	3	4	4	27
17	1	1	3	2	1	1	1	5	1	1	3	4	17
18	1	1	3	1	2	3	3	3	2	2	3	2	20
19	2	1	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	29
20	1	1	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	30
21	1	1	3	2	4	3	4	4	3	4	3	4	29
22	1	1	3	2	1	1	1	3	4	4	3	4	21
23	2	1	4	3	3	1	1	5	3	5	3	3	24
24	1	1	3	2	2	4	3	2	3	2	3	2	21
25	1	1	3	1	4	1	4	2	5	3	4	4	27
26	1	1	3	2	1	1	1	5	1	1	3	4	17
27	1	1	3	1	2	3	3	3	2	2	3	2	20
28	2	1	4	3	3	1	1	5	3	5	3	3	24
29	1	1	3	2	2	4	3	2	3	2	3	2	21
30	1	1	3	1	4	1	4	2	5	3	4	4	27
31	1	1	3	2	1	1	1	5	1	1	3	4	17
32	1	1	3	1	2	3	3	3	2	2	3	2	20

Site Manager													Project Manager												
No	JP	JK	P	LB	Kepercayaan								x1	x2	x1	x2	X								
					P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8													
1	1	1	3	2	5	5	4	3	4	3	4	3	31	28	29.5										
2	1	1	3	2	4	3	4	3	4	3	4	4	29	34	31.5										
3	1	1	3	2	4	4	3	4	3	4	3	4	29	26	27.5										
4	2	1	3	2	1	3	2	3	3	3	5	1	4	22	23.5										
5	1	1	3	2	2	2	3	4	3	4	4	3	4	24	22										
6	1	1	3	1	1	3	1	3	5	5	4	4	23	24	23.5										
7	2	1	3	2	5	4	5	4	4	5	4	4	36	37	36.5										
8	1	1	3	2	2	1	3	2	3	2	3	2	18	30	24										
9	1	1	3	2	4	3	4	3	3	3	3	2	3	25	27										
10	2	1	3	4	3	2	2	3	4	4	4	4	3	25	27										
11	1	1	3	2	5	4	5	4	5	4	5	4	36	30	33										
12	1	1	3	2	5	4	4	3	4	3	4	3	30	29	29.5										
13	1	1	3	2	1	3	3	3	5	3	4	4	23	21	22										
14	2	1	3	4	3	5	5	3	3	3	5	5	32	24	28										
15	1	1	3	3	2	1	1	5	1	2	3	1	16	21	18.5										
16	1	1	3	1	2	3	4	1	3	2	2	3	20	27	23.5										
17	1	1	3	2	1	2	4	2	3	3	2	4	21	17	19										
18	1	1	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	20	20	20										
19	2	1	3	4	3	2	2	3	4	4	4	3	25	29	27										
20	1	1	3	2	5	4	5	4	5	4	5	4	36	30	33										
21	1	1	3	2	5	4	4	3	4	3	4	3	30	29	29.5										
22	1	1	3	2	1	3	3	3	3	5	3	4	23	21	22										
23	2	1	3	4	3	5	5	3	3	3	5	5	32	24	28										
24	1	1	3	3	2	1	1	5	1	2	3	1	16	21	18.5										
25	1	1	3	1	2	3	4	1	3	2	2	3	20	27	23.5										
26	1	1	3	2	1	2	4	2	3	3	2	4	21	17	19										
27	1	1	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	20	20	20										
28	2	1	3	4	3	5	5	3	3	3	5	5	32	24	28										
29	1	1	3	3	2	1	1	5	1	2	3	1	16	21	18.5										
30	1	1	3	1	2	3	4	1	3	2	2	3	20	27	23.5										
31	1	1	3	2	1	2	4	2	3	3	2	4	21	17	19										
32	1	1	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	20	20	20										
													24.75	24.938	24.844										

Rata-rata =



LAMPIRAN 4

Output Data Analisis SPSS Versi 12

Reliability Dan Validitas Kepemimpinan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	32	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,820	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha If Item Deleted
x11	100,2813	115,951	,319	,820
x12	100,3750	118,242	,322	,824
x13	100,1563	116,136	,333	,814
x14	100,1563	116,136	,382	,816
x15	100,4063	114,055	,457	,810
x16	100,4688	115,999	,342	,818
x17	100,3438	119,201	,354	,820
x18	100,3438	115,265	,386	,813
x19	100,4375	126,060	,394	,836
x110	99,7813	121,144	,376	,821
x111	100,8750	113,210	,363	,813
x112	100,5938	110,830	,607	,805
x113	100,4688	113,676	,482	,810
x114	100,5313	111,676	,578	,806
x115	100,6563	120,426	,313	,821
x116	100,7500	122,839	,352	,826
x117	100,3750	111,016	,509	,807
x118	100,7188	106,273	,614	,801
x119	100,1875	120,028	,382	,823
x120	100,5938	107,217	,646	,801
x121	100,4375	115,996	,341	,814
x122	100,5625	110,512	,522	,806
x123	100,8438	123,362	,382	,827
x124	100,3750	114,952	,429	,811
x125	100,3438	115,459	,329	,819
x126	100,1563	114,652	,377	,813
x127	100,4375	112,899	,499	,809
x128	100,6563	108,943	,667	,802
x129	100,3438	114,684	,328	,814
x130	100,6250	109,726	,646	,803

Reliability Dan Validitas Kepercayaan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	32	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,799	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x21	22,06	25,157	,667	,749
x22	22,00	24,581	,739	,735
x23	21,38	28,371	,550	,770
x24	21,88	34,113	,393	,835
x25	21,56	29,222	,658	,760
x26	21,50	33,161	,342	,810
x27	21,50	26,968	,653	,753
x28	21,38	29,726	,521	,776

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Charismatik	32	2,50	4,17	3,2656	,46923
Inspirational	32	2,33	4,17	3,2187	,47977
Intelectual stimulating	32	2,33	4,17	3,3229	,52524
Individualized consideration	32	2,33	4,17	3,2188	,42426
Participative	32	2,50	4,17	3,2344	,45172
Kepemimpinan	32	2,87	4,30	3,4635	,36899
Valid N (listwise)	32				

Kepercayaan menurut Manajer Proyek

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	4	12.5	12.5	12.5
Sedang	19	59.4	59.4	71.9
Tinggi	9	28.1	28.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Kepercayaan menurut Manajer Lapangan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	3	9,4	9,4	9,4
sedang	24	75,0	75,0	84,4
tinggi	5	15,6	15,6	100,0
Total	32	100,0	100,0	

Hasil uji korelasi keseluruhan variabel gaya kepemimpinan manajer proyek dengan variabel kepercayaan tim kerja

Correlations

		Kepemimpinan	kepercayaan
Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.474**
	Sig. (2-tailed)		.006
	N	32	32
kepercayaan	Pearson Correlation	.474**	1
	Sig. (2-tailed)	.006	
	N	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil uji korelasi kelima variabel gaya kepemimpinan manajer proyek dengan variabel kepercayaan tim kerja

Correlations

		Charismatic	inspirational	Intellectual Stimulating	Individualized Consideration	Participative	Kepercayaan
Charismatic	Pearson Correlation	1	.844**	.935**	.851**	.809**	.423*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.016
	N	32	32	32	32	32	32
inspirational	Pearson Correlation	.844**	1	.934**	.911**	.926**	.500**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.004
	N	32	32	32	32	32	32
Intellectual Stimulating	Pearson Correlation	.935**	.934**	1	.891**	.883**	.447*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.010
	N	32	32	32	32	32	32
Individualized Consideration	Pearson Correlation	.851**	.911**	.891**	1	.925**	.457**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.009
	N	32	32	32	32	32	32
Participative	Pearson Correlation	.809**	.926**	.883**	.925**	1	.439*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.012
	N	32	32	32	32	32	32
Kepercayaan	Pearson Correlation	.423*	.500**	.447*	.457**	.439*	1
	Sig. (2-tailed)	.016	.004	.010	.009	.012	
	N	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Nilai r Tabel Pada α 5% Untuk Uji Validitas

Tabel r pada α 5%

df	r	df	r	df	r	df	r
1	0.988	26	0.323	51	0.228	76	0.188
2	0.900	27	0.317	52	0.226	77	0.186
3	0.805	28	0.312	53	0.224	78	0.185
4	0.729	29	0.306	54	0.222	79	0.184
5	0.669	30	0.301	55	0.220	80	0.183
6	0.622	31	0.296	56	0.218	81	0.182
7	0.582	32	0.291	57	0.216	82	0.181
8	0.549	33	0.287	58	0.214	83	0.180
9	0.521	34	0.283	59	0.213	84	0.179
10	0.497	35	0.279	60	0.211	85	0.178
11	0.476	36	0.275	61	0.209	86	0.177
12	0.458	37	0.271	62	0.208	87	0.176
13	0.441	38	0.267	63	0.206	88	0.175
14	0.426	39	0.264	64	0.204	89	0.174
15	0.412	40	0.261	65	0.203	90	0.173
16	0.400	41	0.257	66	0.201	91	0.172
17	0.389	42	0.254	67	0.200	92	0.171
18	0.378	43	0.251	68	0.198	93	0.170
19	0.369	44	0.248	69	0.197	94	0.169
20	0.360	45	0.246	70	0.195	95	0.168
21	0.352	46	0.243	71	0.194	96	0.167
22	0.344	47	0.240	72	0.193	97	0.166
23	0.337	48	0.238	73	0.191	98	0.165
24	0.330	49	0.235	74	0.190	99	0.165
25	0.323	50	0.233	75	0.189	100	0.164