

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis tentang pengaruh Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) riil dan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) di Provinsi Jawa Tengah tahun 2009-2013, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut ini :

- 1) Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) riil tidak berpengaruh pada kesempatan kerja pada kabupaten/kota di Provinsi Jawa Tengah.
- 2) Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) riil berpengaruh positif terhadap kesempatan kerja pada kabupaten/kota di Provinsi Jawa Tengah.

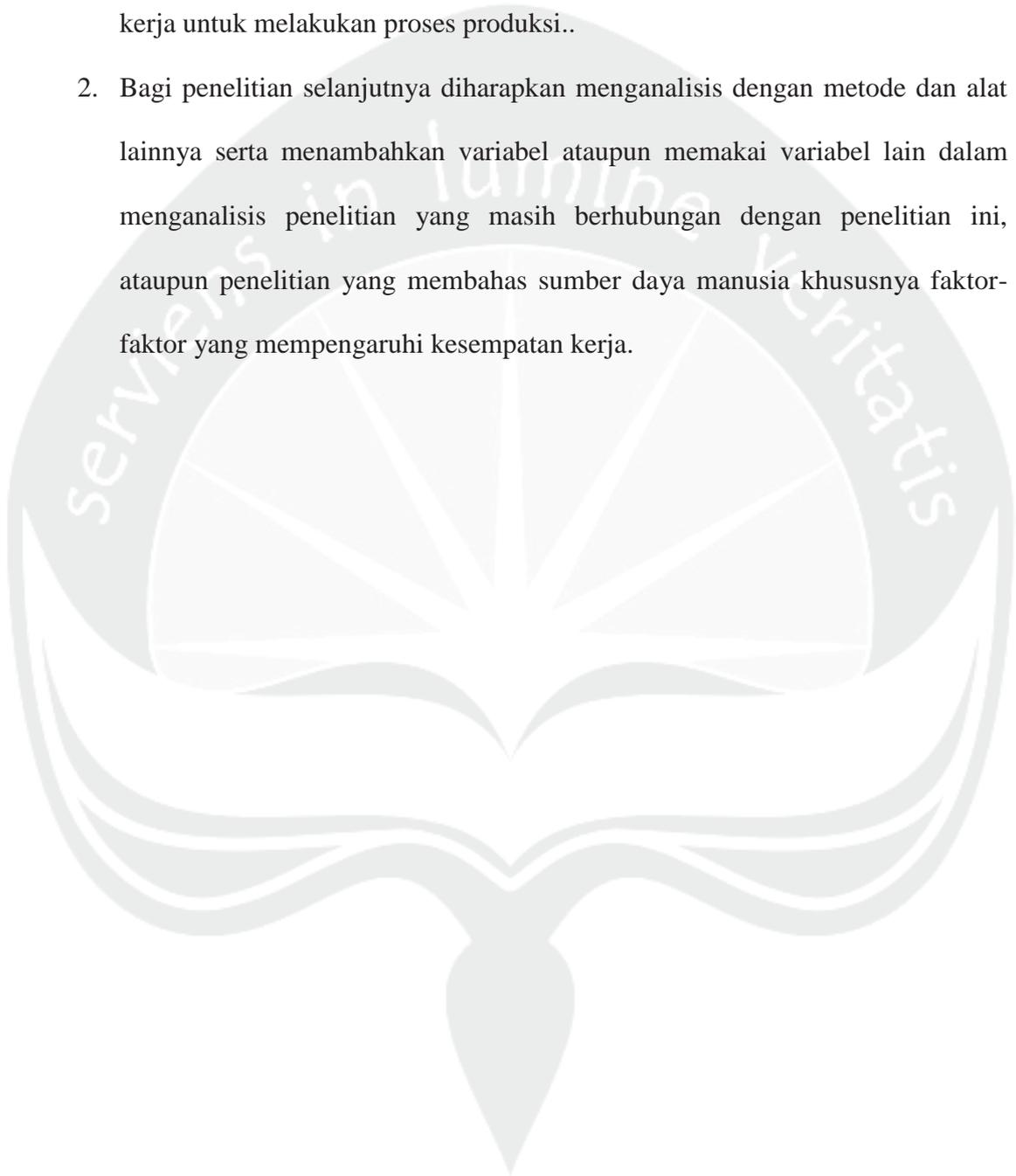
#### **5.2 Saran**

Berdasarkan pada hasil analisis dalam penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan dari hasil penelitian ini adalah :

1. Peningkatan Produk Domestik Regional Bruto di Provinsi Jawa Tengah dapat meningkatkan kesempatan kerja di Provinsi Jawa Tengah. Untuk itu pemerintah harus berusaha untuk meningkatkan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) pada berbagai sektor dengan cara mendorong investasi dan menciptakan iklim yang kondusif agar para investor mudah melakukan investasi. Adanya peningkatan investasi maka dimungkinkan akan terbuka lapangan pekerjaan. Selain itu meningkatkan Produk Domestik Produk Bruto

(PDRB) riil akan meningkatkan konsumsi masyarakat, sehingga permintaan barang dan jasa akan terus meningkat. Kondisi ini akan membutuhkan tenaga kerja untuk melakukan proses produksi..

2. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan menganalisis dengan metode dan alat lainnya serta menambahkan variabel ataupun memakai variabel lain dalam menganalisis penelitian yang masih berhubungan dengan penelitian ini, ataupun penelitian yang membahas sumber daya manusia khususnya faktor-faktor yang mempengaruhi kesempatan kerja.



### Daftar Pustaka

#### a) Buku

Arfida, B.R., (2003), *Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.

Badan Pusat Statistik, Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia, berbagai edisi.

\_\_\_\_\_, Tinjauan PDRB Jawa Tengah, berbagai edisi.

\_\_\_\_\_, Indeks Harga Konsumen dan Inflasi Jawa Tengah, berbagai edisi.

\_\_\_\_\_, Keadaan Tenaga Kerja Jawa Tengah, berbagai edisi.

\_\_\_\_\_, Jawa Tengah Dalam Angka, berbagai Edisi.

Gujarati, Damodar., 2006, *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jilid 1 & Jilid 2, Penerbit Erlangga, Jakarta.

Mankiw, N. Gregory., 2006, *Principles Of Economics Pengantar Ekonomi Mikro*, Edisi Tiga, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

\_\_\_\_\_, 2006, *Principles Of Economics Pengantar Ekonomi Makro*, Edisi Tiga, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Simanjuntak, Payaman J., 1998, *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Penerbit FEUI, Jakarta.

Samuelson, Paul A & Nordhaus, William D., 1996, *Makro Ekonomi*, Cetakan Ketiga, Edisi 17, Penerbit Erlangga, Jakarta

Sumarsono, Sonny., 2003, *Ekonomi Manajemen Sumberdaya Manusia dan Ketenagakerjaan*, Edisi Pertama, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.

Todaro, Michael P & Stephen, C.S., 2003, *Pembangunan Ekonomi di Dunia Ketiga*, Edisi Kedelapan, Penerbit Erlangga, Jakarta.

Widarjono, Agus., 2013, *Ekonometrika Pengantar dan Aplikasinya*. Edisi Keempat, UPP STIM YKPN, Yogyakarta.

b) Jurnal atau Karya Ilmiah yang diakses dari internet

Angrainy, Kholifah., 2011, “Analisis Dampak Kenaikan Upah Minimum Kota Terhadap Kesempatan Kerja dan Investasi(Studi Kasus Pada Kota Malang Periode 2001 – 2011)”, Jurnal Ilmiah, Universitas Brawijaya, Malang, diakses dari <http://download.portalgaruda.org/> pada tanggal 3 september 2014.

Chrissanta, Ketut Zora Evan., 2014, Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto, Upah Minimum Dan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Terhadap Kesempatan Kerja di Provinsi Bali, Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana, Salatiga, diakses dari <http://repository.library.uksw.edu/> pada tanggal 25 maret 2015.

Hutagalung, P.S.P & Purbayu, B.S., 2013, Analisis Pengaruh Upah dan Inflasi Terhadap Kesempatan Kerja Sektor Industri Pengolahan Besar dan Sedang di Jawa Tengah (35Kab/Kota), *Diponegoro Journal of Economics*, Volume 2, Nomor 4, 1-12, diakses dari <http://ejournal-s1.undip.ac.id> pada tanggal 3 september 2014.

Lestari, Ayu Wafi & Nenik, Woyanti., (2009), “Pengaruh Jumlah Usaha, Nilai Investasi, dan Upah Minimum Terhadap Permintaan Tenaga Kerja pada

Industri Kecil dan Menengah di Kabupaten Semarang”, Universitas Diponegoro, Semarang, diakses dari <http://eprints.undip.ac.id/> pada tanggal 3 september 2014.

Nainggolan, I.O., 2009, “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesempatan Kerja Pada Kabupaten/Kota di Propinsi Sumatera Utara”, Tesis, Universitas Sumatera Utara, diakses dari <http://repository.usu.ac.id/> pada tanggal 3 september 2014

Sholeh, M., 2005, “Dampak Kenaikan Upah Propinsi Terhadap Kesempatan Kerja (Studi Kasus Propinsi Jawa Tengah)”. Jurnal Ekonomi & Pendidikan, Volume 2, Nomor 2, 156-167, diakses dari <http://journal.uny.ac.id/> pada tanggal 5 september 2014.

Sulistiawati, Rini., 2012, “Pengaruh Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Masyarakat di Provinsi di Indonesia, Universitas Tanjungpura, Pontianak, diakses dari <http://repository.polnep.ac.id> pada tanggal 28 agustus 2014.

c) Referensi lain yang diakses dari internet

Dinas Tenaga Kerja Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Jawa Tengah, 2013, Upah Minimum Per Kab./Kota Tahun 2008 – 2013, diakses dari <http://nakertransduk.jatengprov.go.id/> pada tanggal 13 februari 2015.

Saepudin, Epung., (2012), “Apindo Keberatan Penetapan UMK 2013”, Aktual, 16 November 2012 diakses dari <http://www.aktual.co> pada tanggal 24 februari 2015.

[http://id.wikipedia.org/wiki/Upah\\_minimum](http://id.wikipedia.org/wiki/Upah_minimum) diakses pada tanggal 16 maret 2015.

