



BIBLIOTEK UNIVERSITAS
JEMBER Jember, Indonesia

PERPUSTAKAAN

Datang

25 FEB 2005

Inventarisasi

1392/EA/Hd.2/2005

Klasifikasi

: Rf 650.154 Lir 04

Selasa Diproses :

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEEFEKTIFAN
ANGGARAN PARTISIPATIF DALAM PENINGKATAN KINERJA
MANAJERIAL**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi(S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Liestiana

NPM: 99 04 11871

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

OKTOBER, 2004

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEEFEKTIFAN
ANGGARAN PARTISIPATIF DALAM PENINGKATAN
KINERJA MANAJERIAL**

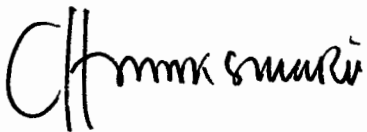
Disusun Oleh :

Liestiana

NPM.99 04 11871

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing Utama



Dra. Ch. Wiwik Sunarni, MSA., Akt

Tanggal 12 Agustus 2004

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEEFEKTIFAN
ANGGARAN PARTISIPATIF DALAM PENINGKATAN
KINERJA MANAJERIAL**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

LIESTIANA

NPM: 99 04 11871

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 11 Oktober 2004
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

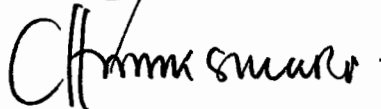


Dra. Dewi Ratnaningsih, MBA., Akt

Anggota Panitia Penguji



Drs. HY Sri Widodo, MM., Akt



Dra. Ch. Wiwik Sunarni, MSA., Akt

Yogyakarta, 11 Oktober 2004

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Suwarto, MS

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEEFEKTIFAN ANGGARAN PARTISIPATIF DALAM PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL

benar-benar karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut / catatan kaki / daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 Agustus 2004

Yang menyatakan


Liestiana

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEEFEKTIFAN ANGGARAN PARTISIPATIF DALAM PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL” ini digunakan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dra. Ch. Wiwik Sunarni, MSA., Akt, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, saran dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Seluruh staff pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan.
3. Orangtuaku dan kedua saudaraku Toni dan Telly yang telah banyak memberikan bantuan dalam bentuk moral dan spiritual.
4. Anita, Budi, Elly, Fera, Jesika, Linda, Lolita, Tata, Vero yang telah banyak memberikan dorongan dalam wujud semangat dan bantuan yang tak terhingga.

5. Semua pihak dan teman-teman yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang berguna untuk menyempurnakan skripsi ini. Namun demikian, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat memberikan masukan bagi para pembaca.

Yogyakarta, 15 Agustus 2004

Liestiana

“Tuai semua pengetahuan dan kebijaksanaan dari kesalahan-kesalahan dan kegagalan-kegagalan lalu tinggalkan dan jalan terus ke depan”

- EDITH JOHNSON

“Sabar dengan orang lain adalah cinta, sabar dengan diri sendiri adalah harapan, sabar dengan Tuhan adalah iman kepercayaan”

- ADEL BESTAVROS

“Kita tak bisa mengubah fakta, tapi kita bisa mengubah cara kita memandangnya”

- PHYLLIS BOTTOME



Skripsi ini kupersembahkan kepada:

Kedua Orang tuaku tercinta, Lucien

Kedua kakakku yang kusayangi

Tony dan Jelly

Sahabat-sahabatku yang terbaik

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Halaman motto.....	vii
Halaman persembahan.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Intisari.....	xiv
BAB I. Pendahuluan	
I.1. Latar Belakang Masalah.....	1
I.2. Rumusan Masalah.....	5
I.3. Batasan Masalah.....	5
I.4. Tujuan Penelitian.....	6
I.5. Manfaat Penelitian.....	6
I.6. Rumusan Hipotesis.....	6
I.7. Metodologi penelitian	
I.7.1. Pengumpulan Data dan Pemilihan Sampel.....	7
I.7.2. Metode Pengukuran Variabel.....	8

1.7.3. Metode Analisis Data.....	9
1.7.4. Metode Analisis Hipotesis.....	10
I.8. Sistematika Pembahasan.....	11
BAB II. Anggaran Partisipatif, Kompensasi dan Kinerja Manajer	
II.1. Pengertian Anggaran.....	12
II.2. Jenis-jenis Anggaran.....	13
II.3. Pendekatan dalam Penyusunan Anggaran.....	14
II.3.1. Pendekatan dari atas ke bawah (<i>top down approach</i>).....	14
II.3.2. Pendekatan dari bawah ke atas (<i>bottom up approach</i>).....	15
II.3.3 Gabungan.....	15
II.4. Anggaran Partisipatif.....	16
II.4.1. Manfaat Anggaran Partisipatif.....	17
II.4.2. Masalah Anggaran Partisipatif.....	18
II.5. Kinerja Manajer.....	19
II.6. Pendekatan Kontinjensi.....	21
II.7. Kompensasi.....	23
II.8. Hubungan antara kompensasi dengan anggaran partisipatif dan kinerja.....	26
II.9. Review penelitian terdahulu.....	27
BAB III. Metodologi Penelitian	
III.1. Penentuan Sampel.....	29
III.2. Metode Pengumpulan Data.....	30
III.3. Pelaksanaan Survey.....	30

III.4. Identifikasi Variabel dan Pengukuran.....	31
III.5. Analisis Data.....	33
III.6. Uji Asumsi Klasik Regresi.....	34
III.7. Pengujian Hipotesis.....	36
BAB IV. Analisis Data	
IV.1. Responden.....	38
IV.2. Deskripsi Responden.....	39
IV.3. Deskripsi Variabel.....	40
IV.4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	42
IV.5. Uji Asumsi Klasik Regresi.....	44
IV.6. Uji Korelasi.....	46
IV.7. Pengujian Hipotesis.....	48
BAB V. Kesimpulan	
V.1. Kesimpulan.....	51
V.2. Keterbatasan.....	51
V.3. Saran.....	51
Daftar Pustaka.....	52
Lampiran.....	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.6. Variabel-variabel kontinjensi.....	22
Tabel III.3. Rincian jumlah penerimaan kuesioner.....	31
Tabel IV.1. Daftar Responden.....	38
Tabel IV.2. Statistik Deskriptif Responden.....	39
Tabel IV.3. Statistik Deskriptif Variabel Partisipasi.....	41
Tabel IV.5. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	42
Tabel IV.6. Uji Validitas.....	43
Tabel IV.7. Uji Reliabilitas.....	43
Tabel IV.8. Uji Normalitas.....	45
Tabel IV.9. Correlation.....	47
Tabel IV.10. Tabel R.....	48
Tabel IV.11. Tabel F.....	49
Tabel IV.12. Tabel t.....	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Pengaruh kompensasi terhadap hubungan partisipasi dengan kinerja manajerial.....	7
Gambar 2. Model Kompensasi Individu.....	25



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEEFEKTIFAN ANGGARAN
PARTISIPATIF DALAM PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL**

Disusun oleh:

Liestiana

NPM: 99 04 11871

Pembimbing Utama

Dra.Ch.Wiwik Sunarni, MSA., Akt

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap keefektifan anggaran partisipatif dalam meningkatkan kinerja manajerial. Metode penelitian yang digunakan dalam riset ini adalah: (1) telaah/kajian literatur, (2) penyebaran kuesioner ke perusahaan, (3) analisis data menggunakan analisis regresi berganda (multiple regression analysis).

Adapun kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini adalah: Interaksi antara partisipasi anggaran dengan kompensasi tidak mempengaruhi kinerja manajerial.

Kata kunci: partisipasi anggaran, kompensasi, kinerja manajerial