

BAB V

KESIMPULAN

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, penelitian ini tidak berhasil mendukung hipotesa yang telah dirumuskan. Hasil analisis yang menguji interaksi antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kompensasi dengan menggunakan uji t menunjukkan angka signifikansi 0,209. Karena nilai t lebih dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi tidak mempengaruhi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial.

V.2 Keterbatasan

Tidak berhasilnya penelitian ini dalam mendukung hipotesa yang telah dirumuskan kemungkinan karena sedikitnya jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini. Sedikitnya jumlah sampel ini mengakibatkan hasil yang diperoleh kurang baik. Kemungkinan lainnya adalah digunakannya metode *mail survey*. Kelemahan *mail survey* yaitu peneliti tidak dapat memastikan pengisian kuesioner dilakukan oleh responden yang tepat. Peneliti juga tidak melakukan wawancara ke perusahaan yang didatangi secara langsung dikarenakan aktivitas para manajer yang padat.

V.3 Saran

Peneliti berharap bahwa penelitian selanjutnya dilakukan dengan memperbanyak jumlah sampel dan melakukan wawancara secara langsung kepada responden sehingga hasilnya dapat lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, Robert N., John Dearden, dan Vijay Govindarajan (1992), "*Management Control System*", Edisi II, Homeword, Illinois: Irwin
- Cahyono,D., Lesmana,S., dan Mulyono,A (2001),"*Pengaruh politik dan gaya kepemimpinan terhadap keefektifan anggaran partisipatif dalam peningkatan kinerja manajerial*", Jurnal Bisnis dan Akuntansi, Vol.3, No.3:543-564
- Detesta, Otto (2000),"*Pengaruh interaksi penganggaran partisipatif dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajemen di PT. Telkom unit KSO Divre IV (Jateng dan DIY)*", Tesis, UGM, Yogya.
- Gibson, *Organisasi; Perilaku, Struktur, Proses*, Edisi 8, Jakarta, Bina Aksara
- Handono, K (2002),"*Analisis Persepsi Sistem Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Darat dan Laut PT.Pelni*", Tesis ,UGM, Yogya
- Hansen/ Mowen (1999), *Akuntansi Manajemen*, Edisi keempat, Erlangga
- Kurniawan, C.H (2002),"*Konsep Penganggaran Partisipatif dalam Pengendalian organisasi*", Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dian Ekonomi, Vol.VII, No.2, September
- Mulyadi (1993), *Akuntansi Manajemen: Konsep, Manfaat, dan Rekayasa*, Edisi II, Yogyakarta, Badan penerbit STIE YKPN
- Prasetyo, P (2002),"*Pengaruh Locus Of Control terhadap Hubungan antara Ketidakpastian Lingkungan dengan Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen*", Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol.5, No.1, Januari
- Riyadi,S (2000),"*Motivasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai Variabel Moderating dalam Hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial*", Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol.3, No.2
- Santoso,S (2000), *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*, Jakarta, PT. Elex Media Komputindo
- Santoso,S (2002), *Buku Latihan SPSS Multivariat*, Jakarta, PT. Elex Media Komputindo

Supomo, Bambang dan Indriantoro, Nur (1998), "*Pengaruh struktur dan budaya organisasional terhadap keefektifan anggaran partisipatif dalam peningkatan kinerja manajerial*", *Kelola* No.18/VII

Syakhroza, A (2000), "*Anggaran sebagai Kegiatan Ceremonial dan Simbol Prestisius bagi Manajemen*", *Usahawan*, No.11, Th. XXIX, Nopember





LAMPIRAN

Yogyakarta,.....

Hal: Permohonan pengisian kuesioner

Kepada Yth. Bapak/Ibu Manajer

Di Perusahaan

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, perkenankanlah saya mengganggu kesibukan Bapak/Ibu selaku manajer untuk mengajukan beberapa pertanyaan yang berhubungan dengan penelitian ini. Adapun penelitian yang kami lakukan kami beri judul "*Pengaruh Kompensasi terhadap Keefektifan Anggaran Partisipatif dalam Peningkatan Kinerja Manajerial.*"

Penelitian ini hanya merupakan karya ilmiah semata yang saya gunakan dalam rangka penulisan skripsi pada program S1 Akuntansi. Oleh sebab itu melalui surat ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan lengkap dalam jangka waktu 1 minggu setelah menerima kuesioner ini. Adapun pertanyaan tersebut terdapat dalam 3 jenis kuesioner terlampir.

Akhir kata saya mengucapkan banyak terimakasih dan semoga amal kebaikan Bapak/Ibu memperoleh berkah dari Tuhan Yang Maha Esa.

Hormat saya

(Liestiana)

DAFTAR PERTANYAAN

1. Nama:.....(boleh tidak diisi)
2. Umur:..... th
3. Jenis kelamin: a.pria b.wanita
4. Pendidikan terakhir: a.<D3 b.D3 c.S1 d.>S1
5. Jabatan anda sebagai manajer departemen/bagian/fungsi:
a.personalia b.pemasaran c.produksi d.keuangan
6. Lama anda bekerja di perusahaan.....th
7. Lama anda pada jabatan sekarang.....th

I. Pertanyaan mengenai ANGGARAN PARTISIPATIF

Mohon anda menjawab pertanyaan berikut ini dengan melingkari nomor 1-7. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban anda dengan kedua pilihan jawaban yang tersedia.

1. Kategori mana di bawah ini yang menjelaskan dengan sebaik-baiknya tentang kegiatan anda ketika anggaran sedang disusun? Saya ikut serta dalam penyusunan:

1	2	3	4	5	6	7
Semua anggaran			Tidak satu anggaran pun			

2. Kategori manakah di bawah ini yang menjelaskan dengan paling baik alasan yang diberikan oleh atasan anda ketika revisi anggaran dibuat? Alasannya adalah:

1	2	3	4	5	6	7
Sangat masuk akal/logis			Sangat sembarangan/tidak logis			

3. Seberapa sering anda menyatakan permintaan anda, pendapat dan/atau usulan tentang anggaran ke atasan anda tanpa diminta?

1	2	3	4	5	6	7
Sangat sering			Tidak pernah			

4. Seberapa banyak pengaruh yang anda rasakan anda miliki untuk anggaran akhir?

1	2	3	4	5	6	7
Sangat banyak jumlahnya			Tidak ada			

5. Bagaimana anda mendukung sumbangan anda terhadap anggaran? Sumbangan saya

1	2	3	4	5	6	7
Sangat penting			Sangat tidak penting			

6. Seberapa sering atasan anda meminta pendapat dan/ atau usulan ketika anggaran sedang disusun?

1	2	3	4	5	6	7
Sangat sering			Tidak pernah			

II. Pertanyaan mengenai KINERJA MANAJERIAL

Mohon anda ukur kinerja anda akhir-akhir ini untuk setiap bidang berikut dengan menuliskan nomor 1-9 sesuai dengan skala yang menurut anda paling tepat.

Kinerja di bawah rata-rata			Kinerja rata-rata			Kinerja di atas rata-rata		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Bidang	Skala Kinerja (angka 1s/d 9)
1. <i>Perencanaan</i> Menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan atau pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, pemrograman.
2. <i>Investigasi</i> Mengumpulkan dan menyiapkan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menganalisa pekerjaan.
3. <i>Pengkoordinasian</i> Tukar-menukar informasi dengan orang di bagian organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan, memberitahu departemen lain, hubungan dengan pimpinan lain.
4. <i>Evaluasi</i> Menilai dan mengukur usulan, kinerja yang diamati/dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan, penilaian fisik hasil.
5. <i>Pengawasan</i> Mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan Bapak/Ibu, membimbing dan melatih dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan.
6. <i>Pemilihan Staf</i> Mempertahankan angkatan kerja di bagian Bapak/Ibu, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai.
7. <i>Negosiasi</i> Melakukan kontrak untuk barang dan jasa yang diperlukan di bagian Bapak/Ibu, menghubungi pihak-pihak yang diperlukan, melakukan tawar-menawar tender.
8. <i>Perwakilan</i> Menghadiri pertemuan, pertemuan denan instansi-instansi lain. pertemuan perkumpulan kerja, pidato untuk cara-cara kemasyarakatan, mempromosikan tujuan umum program kerja Bapak/Ibu.
9. <i>Kinerja Bapak/Ibu secara menyeluruh.</i>

III. Pertanyaan mengenai Kompensasi

Mohon anda menyatakan pendapat atas pertanyaan-pertanyaan berikut dengan melingkari nomor 1-5:

1 = sangat tidak setuju (STS)

2 = tidak setuju (TS)

3 = tidak pasti apakah setuju atau tidak setuju (TP)

4 = setuju (S)

5 = sangat setuju (SS)

No.		STS	TS	TP	S	SS
1.	Saya merasa segala sesuatu kebutuhan dapat terpenuhi setelah saya bekerja di perusahaan ini.	1	2	3	4	5
2.	Lingkungan kerja di perusahaan ini membuat saya termotivasi untuk berprestasi.	1	2	3	4	5
3.	Saya merasa promosi/ kenaikan pangkat karyawan diberikan oleh perusahaan sebagai penghargaan terhadap prestasi kerjanya dirasakan sangat baik.	1	2	3	4	5
4.	Perusahaan memberikan tunjangan dalam bentuk yang sesuai dengan jabatan pada suatu pekerjaan.	1	2	3	4	5
5.	Saya merasa hubungan antar rekan sekerja tercipta dengan baik, dalam suatu departemen maupun dengan departemen lain.	1	2	3	4	5
6.	Saya merasa yakin akan mendapatkan karir yang bagus apabila terus bekerja di perusahaan ini.	1	2	3	4	5
7.	Saya merasa bahwa gaji/ upah yang diterima selama ini sudah sesuai dengan prestasi atau pekerjaan yang saya berikan pada perusahaan.	1	2	3	4	5
8.	Saya merasa hubungan dengan atasan/ sebaliknya sudah tercipta dengan baik.	1	2	3	4	5
9.	Atasan memberikan kesempatan kepada saya untuk mengembangkan karir.	1	2	3	4	5
10.	Besarnya gaji yang saya terima memang berbeda dengan gaji yang diterima rekan kerja yang jabatannya berada di bawah/ di atas saya.	1	2	3	4	5
11.	Saya kadang bertanya mengenai pekerjaan yang diberikan atasan apabila terdapat ketidakmengertian.	1	2	3	4	5
12.	Perusahaan memberi kesempatan promosi yang sama, baik kepada saya maupun rekan kerja saya.	1	2	3	4	5
13.	Perusahaan memperlakukan saya secara adil, sama dengan rekan kerja lain dalam hal penggantian biaya perawatan dan pengobatan	1	2	3	4	5
14.	Saya sering menerima permintaan yang bertentangan dari dua orang/ lebih.	1	2	3	4	5
15.	Menurut saya berprestasi baik tidak ada gunanya karena perusahaan lebih memperhatikan yang memiliki hubungan dekat	1	2	3	4	5
16.	Saya merasa bonus yang diberikan oleh perusahaan pada karyawan selalu didasarkan pada prestasi kerja karyawan.	1	2	3	4	5

17.	Saat saya melaksanakan pekerjaan, atasan sering meninjau dan melihat langsung pada pekerjaan.	1	2	3	4	5
18. ✓	Saya merasa kesempatan untuk promosi suatu jabatan di perusahaan sudah berjalan dengan adil.	1	2	3	4	5
19. ✓	Kenaikan upah berkala selalu diberikan kepada karyawan secara periodik tepat waktu.	1	2	3	4	5
20.	Rekan sekerja saya sering berhubungan/ bekerja sama pada beberapa pekerjaan tertentu.	1	2	3	4	5
21.	Saya merasa perusahaan menganggap karyawan tidak lebih dari seorang pekerja.	1	2	3	4	5
22. ✓	Besarnya kenaikan gaji yang diberikan perusahaan sudah disesuaikan kondisi ekonomi.	1	2	3	4	5
23.	Saya merasa selama ini saluran resmi dalam perusahaan tidak dipatuhi.	1	2	3	4	5
24.	Saya merasa promosi yang dilakukan oleh perusahaan benar-benar berdasarkan atas penilaian kemampuan seseorang.	1	2	3	4	5
25.	Bila dibandingkan dengan perusahaan sejenis, saya merasa gaji saya lebih tinggi	1	2	3	4	5
26.	Saya merasa lingkungan kerja saya saat ini membuat saya tertekan sehingga saya menginginkan untuk pindah dari perusahaan.	1	2	3	4	5
27.	Promosi di lingkungan kerja saya bersifat terbuka.	1	2	3	4	5
28. ✓	Saya merasa tunjangan yang diberikan perusahaan merupakan wujud penghargaan atas prestasi kerja karyawan.	1	2	3	4	5
29.	Saya merasa hubungan dengan kelompok dalam melaksanakan tugas dapat berjalan dengan baik dan tidak pernah terjadi pertentangan keinginan pribadi.	1	2	3	4	5
30. ✓	Promosi/kenaikan pangkat karyawan selalu dilakukan pada periode tertentu dengan tepat waktu sebagai imbalan prestasi kerjanya.	1	2	3	4	5

Terimakasih atas partisipasi anda

Frequency Table

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22	2	5,4	5,4	5,4
	23	1	2,7	2,7	8,1
	24	1	2,7	2,7	10,8
	26	1	2,7	2,7	13,5
	27	1	2,7	2,7	16,2
	28	2	5,4	5,4	21,6
	29	4	10,8	10,8	32,4
	30	3	8,1	8,1	40,5
	31	1	2,7	2,7	43,2
	32	3	8,1	8,1	51,4
	33	4	10,8	10,8	62,2
	34	3	8,1	8,1	70,3
	35	3	8,1	8,1	78,4
	36	2	5,4	5,4	83,8
	37	1	2,7	2,7	86,5
	38	1	2,7	2,7	89,2
	40	1	2,7	2,7	91,9
	45	1	2,7	2,7	94,6
	54	1	2,7	2,7	97,3
60	1	2,7	2,7	100,0	
	Total	37	100,0	100,0	

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	14	37,8	37,8	37,8
	Wanita	23	62,2	62,2	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< D3	11	29,7	29,7	29,7
	D3	9	24,3	24,3	54,1
	S1	15	40,5	40,5	94,6
	> S1	2	5,4	5,4	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

Jabatan anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Personal	8	21,6	21,6	21,6
	ia				
	Pemasaran	11	29,7	29,7	51,4
	Produksi	7	18,9	18,9	70,3
	Keuangan	11	29,7	29,7	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

Lama kerja di perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	16,2	16,2	16,2
	2	3	8,1	8,1	24,3
	3	5	13,5	13,5	37,8
	4	2	5,4	5,4	43,2
	5	3	8,1	8,1	51,4
	6	2	5,4	5,4	56,8
	7	4	10,8	10,8	67,6
	8	2	5,4	5,4	73,0
	10	2	5,4	5,4	78,4
	11	1	2,7	2,7	81,1
	12	3	8,1	8,1	89,2
	13	3	8,1	8,1	97,3
	27	1	2,7	2,7	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

Lama pada jabatan sekarang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	24,3	24,3	24,3
	2	3	8,1	8,1	32,4
	3	4	10,8	10,8	43,2
	4	3	8,1	8,1	51,4
	5	3	8,1	8,1	59,5
	6	3	8,1	8,1	67,6
	7	1	2,7	2,7	70,3
	8	4	10,8	10,8	81,1
	10	5	13,5	13,5	94,6
	12	1	2,7	2,7	97,3
	25	1	2,7	2,7	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

Data jawaban responden

	Umur	Jenis kelamin	Pendidikan	Jabatan anda	Lama kerja di perusahaan	Lama pada jabatan sekarang
1	28	2	3	2	3	3
2	34	2	1	4	12	8
3	34	2	1	1	12	5
4	30	2	2	2	2	2
5	29	2	2	1	2	1
6	32	2	3	3	3	1
7	28	1	3	4	2	1
8	35	1	3	3	1	1
9	32	1	3	2	1	1
10	30	2	1	1	8	8
11	22	2	3	2	3	2
12	31	1	1	3	5	3
13	24	2	3	4	1	1
14	36	2	2	2	13	10
15	29	2	2	1	6	6
16	54	2	1	4	27	25
17	29	2	1	2	1	1
18	26	1	2	2	3	2
19	36	1	3	1	5	4
20	45	2	1	1	7	6
21	60	1	1	1	10	10
22	35	2	1	2	11	10
23	33	1	3	3	7	5
24	33	1	3	1	3	3
25	27	1	3	2	4	3
26	29	2	3	2	5	5
27	33	2	2	4	10	10
28	38	2	1	3	12	12
29	33	2	2	4	8	8
30	32	2	3	3	4	4
31	34	2	4	4	6	6
32	22	1	3	4	1	1
33	37	1	1	2	13	8
34	30	2	3	4	7	7
35	35	2	2	3	13	10
36	23	1	2	4	1	1
37	40	1	4	4	7	4

	part 1	part 2	part 3	part 4	part 5	part 6	kerja 1	kerja 2	kerja 3	kerja 4	kerja 5	kerja 6	kerja 7
1	3	2	4	2	4	4	5	3	6	7	4	3	8
2	3	1	3	2	2	2	6	8	6	8	6	6	6
3	4	2	1	2	1	1	5	5	5	5	5	5	6
4	3	4	4	5	5	4	6	6	7	7	8	6	7
5	4	4	4	5	4	3	6	4	7	7	8	7	6
6	5	5	4	6	4	6	7	7	7	7	7	7	7
7	2	1	3	2	2	5	7	6	5	8	8	3	8
8	5	4	5	5	4	5	6	7	9	7	9	6	5
9	5	3	6	4	5	3	6	5	6	3	6	3	7
10	3	2	3	3	3	4	8	7	7	6	6	4	3
11	6	5	6	7	6	7	5	4	5	4	3	2	5
12	3	2	3	2	2	3	6	6	5	5	5	5	5
13	6	4	7	6	6	7	3	5	8	3	3	3	3
14	6	3	7	5	1	2	5	5	2	5	5	5	2
15	5	2	4	3	3	3	8	5	2	8	8	5	5
16	7	2	5	3	4	4	5	5	2	5	5	5	2
17	6	3	5	3	4	4	5	5	2	5	5	5	2
18	4	3	3	3	3	4	4	3	5	5	5	5	7
19	4	4	3	4	5	4	7	7	7	7	8	8	7
20	4	3	4	4	4	4	5	5	7	6	5	7	4
21	3	2	3	2	2	3	6	7	9	8	8	7	6
22	3	1	1	2	2	3	6	7	8	8	7	6	6
23	2	2	1	2	3	2	7	7	6	7	7	7	6
24	5	1	6	3	4	3	7	7	8	6	7	7	6
25	3	3	3	3	3	3	6	5	6	5	6	5	5
26	4	1	4	4	4	4	6	6	6	6	7	5	6
27	5	3	1	5	4	4	5	7	5	7	6	5	5
28	5	3	1	5	4	4	6	6	6	6	5	5	6
29	5	3	3	4	3	4	5	7	5	7	5	5	5
30	4	1	4	4	4	3	6	6	6	7	5	4	4
31	3	3	2	3	3	4	5	6	7	7	5	5	6
32	3	1	3	2	3	3	5	6	7	7	5	4	5
33	3	2	3	3	3	3	5	5	6	5	7	6	4
34	7	4	5	7	4	3	7	7	6	7	5	6	5
35	7	4	6	7	7	7	4	4	4	5	5	6	3
36	3	2	2	3	3	2	6	6	8	8	8	6	5
37	2	2	2	2	1	1	7	7	8	7	6	6	6

	kerja 8	kerja 9	komp 1	komp 2	komp 3	komp 4	komp 5	komp 6	komp 7	komp 8	komp 9	komp 10	komp 11
1	8	9	2	2	3	3	4	3	2	2	2	2	3
2	6	6	2	3	2	2	4	3	2	4	4	4	4
3	5	7	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4
4	7	7	3	2	3	2	2	2	3	4	4	4	4
5	6	6	2	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4
6	6	7	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4
7	5	7	2	2	3	2	1	3	3	3	2	4	4
8	6	7	2	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4
9	5	6	4	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4
10	2	6	2	2	1	2	4	1	1	2	2	4	4
11	5	5	1	1	1	2	3	2	2	2	1	4	4
12	5	5	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4
13	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	5	4
14	2	5	2	4	3	2	4	2	2	4	4	4	5
15	5	8	1	3	2	2	4	2	2	3	3	2	4
16	2	5	2	4	2	2	4	4	2	4	4	4	4
17	2	5	2	4	2	2	4	4	2	4	4	5	4
18	7	5	2	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
19	8	7	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3
20	4	7	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
21	7	7	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	7	6	2	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4
23	8	7	2	4	3	2	4	4	2	4	4	3	4
24	6	7	1	5	3	4	4	3	3	4	5	5	5
25	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	6	6	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
27	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
28	5	6	2	4	3	4	4	2	2	3	3	4	4
29	5	5	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4
30	4	6	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
31	6	6	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4
32	4	5	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5
33	4	6	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4
34	5	6	4	2	2	2	4	3	3	4	3	3	4
35	1	4	2	2	1	2	3	2	3	2	2	4	3
36	6	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
37	6	6	1	3	4	4	2	2	4	3	3	5	4

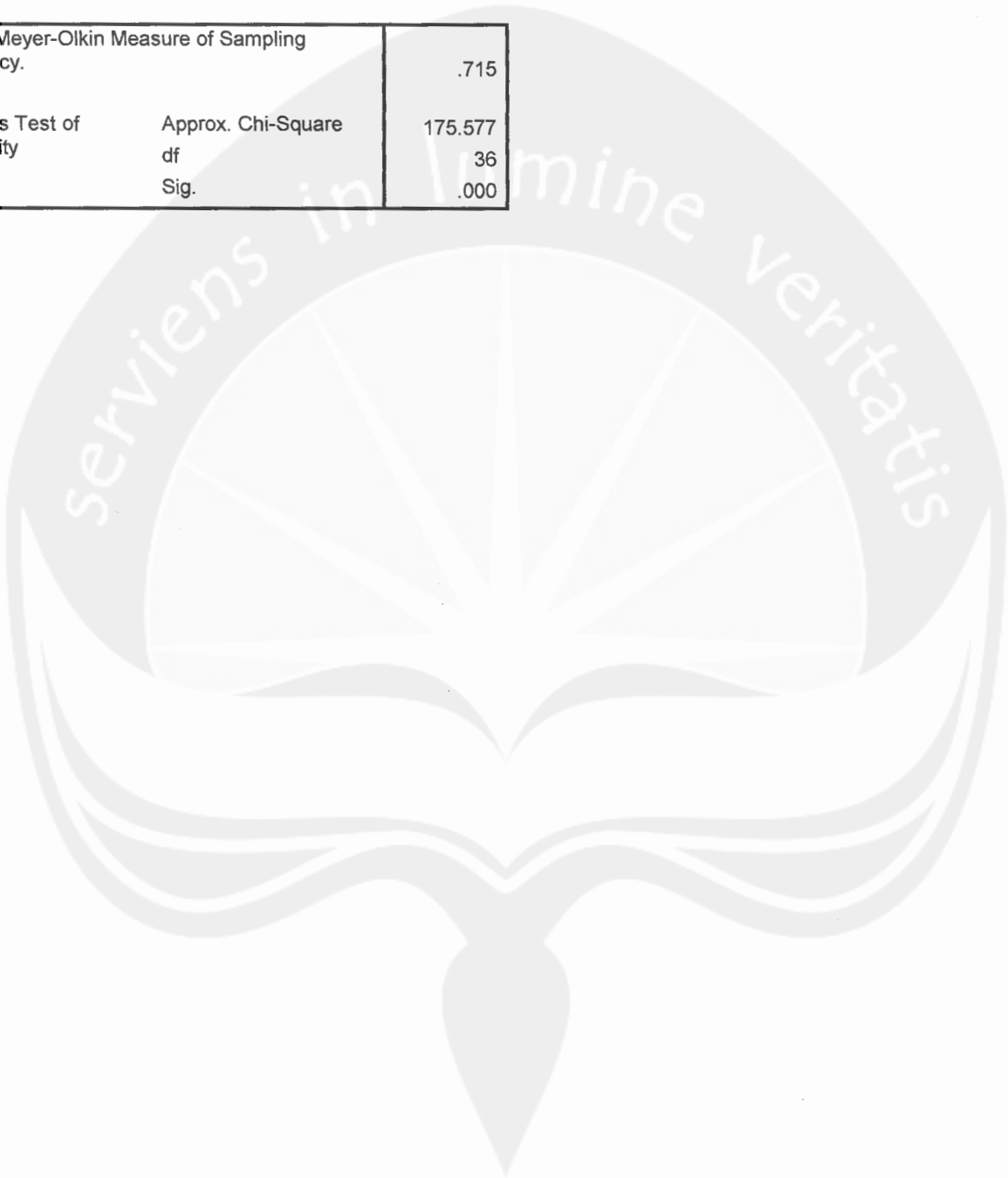
	komp 12	komp 13	komp 14	komp 15	komp 16	komp 17	komp 18	komp 19	komp 20	komp 21	komp 22	komp 23	komp 24
1	3	3	3	4	4	2	2	4	4	4	2	2	4
2	2	4	4	3	2	4	2	2	4	3	2	3	2
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	3	4	4	1	2	4	2	3	3	2	2	2	4
5	2	4	4	5	2	4	2	3	3	2	2	2	2
6	4	4	2	1	3	4	2	3	3	2	2	5	2
7	2	4	4	4	2	3	1	2	4	4	2	2	2
8	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
9	4	3	4	1	4	4	2	3	2	3	3	3	2
10	2	2	4	3	2	2	2	1	4	4	2	2	2
11	2	1	5	4	2	3	2	2	2	4	2	2	2
12	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4
13	2	2	4	3	4	4	2	3	2	3	3	3	2
14	3	4	4	2	1	4	2	2	5	2	2	2	4
15	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	2	4
16	3	4	4	2	4	3	4	4	2	4	2	2	4
17	3	4	4	2	4	3	4	4	2	4	2	2	4
18	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3
19	4	4	3	2	4	4	4	4	3	2	4	2	4
20	4	4	4	1	3	4	4	4	3	1	4	4	4
21	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	4
22	4	4	5	3	4	2	4	4	4	3	3	2	4
23	3	2	3	4	3	4	3	4	4	4	2	4	3
24	3	4	3	1	3	4	3	4	4	2	3	2	3
25	4	4	4	2	4	4	4	3	4	2	3	2	4
26	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
27	4	4	3	1	3	3	3	4	4	4	3	2	4
28	2	1	5	2	1	3	2	1	4	4	3	2	3
29	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	3
30	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4
31	4	5	2	2	2	4	4	4	4	1	4	2	4
32	3	4	2	2	4	4	4	2	4	2	3	2	3
33	2	4	4	2	4	4	3	3	4	2	3	2	4
34	4	3	3	4	2	4	4	4	4	3	3	2	3
35	2	2	2	2	2	4	4	2	4	3	2	4	4
36	4	4	5	1	4	2	4	4	4	1	3	2	4
37	2	2	4	4	2	4	2	1	4	4	2	4	2

	komp 25	komp 26	komp 27	komp 28	komp 29	komp 30
1	2	3	3	4	3	4
2	2	3	2	2	2	2
3	3	3	3	3	2	3
4	2	3	2	2	2	4
5	2	3	2	2	2	2
6	2	4	1	4	2	4
7	2	4	1	4	2	2
8	3	2	4	4	3	4
9	2	3	2	2	2	2
10	2	4	2	2	2	2
11	2	4	2	2	2	2
12	2	4	4	4	3	3
13	2	3	2	2	2	2
14	2	1	4	2	2	2
15	3	3	4	3	3	3
16	2	2	4	2	4	2
17	2	2	4	2	3	2
18	3	2	3	3	2	3
19	3	2	4	4	4	4
20	1	4	1	3	2	4
21	3	2	4	4	4	4
22	2	2	4	4	2	4
23	1	2	2	1	2	1
24	2	1	2	4	2	3
25	2	2	4	4	3	4
26	4	3	3	4	3	4
27	2	2	4	4	3	4
28	2	3	2	2	2	1
29	1	5	1	2	3	1
30	3	2	2	2	2	4
31	4	1	4	4	2	4
32	2	2	4	4	2	2
33	2	2	4	4	2	3
34	3	2	4	3	3	2
35	2	2	3	2	3	2
36	2	1	4	4	2	4
37	3	4	2	2	2	1

Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

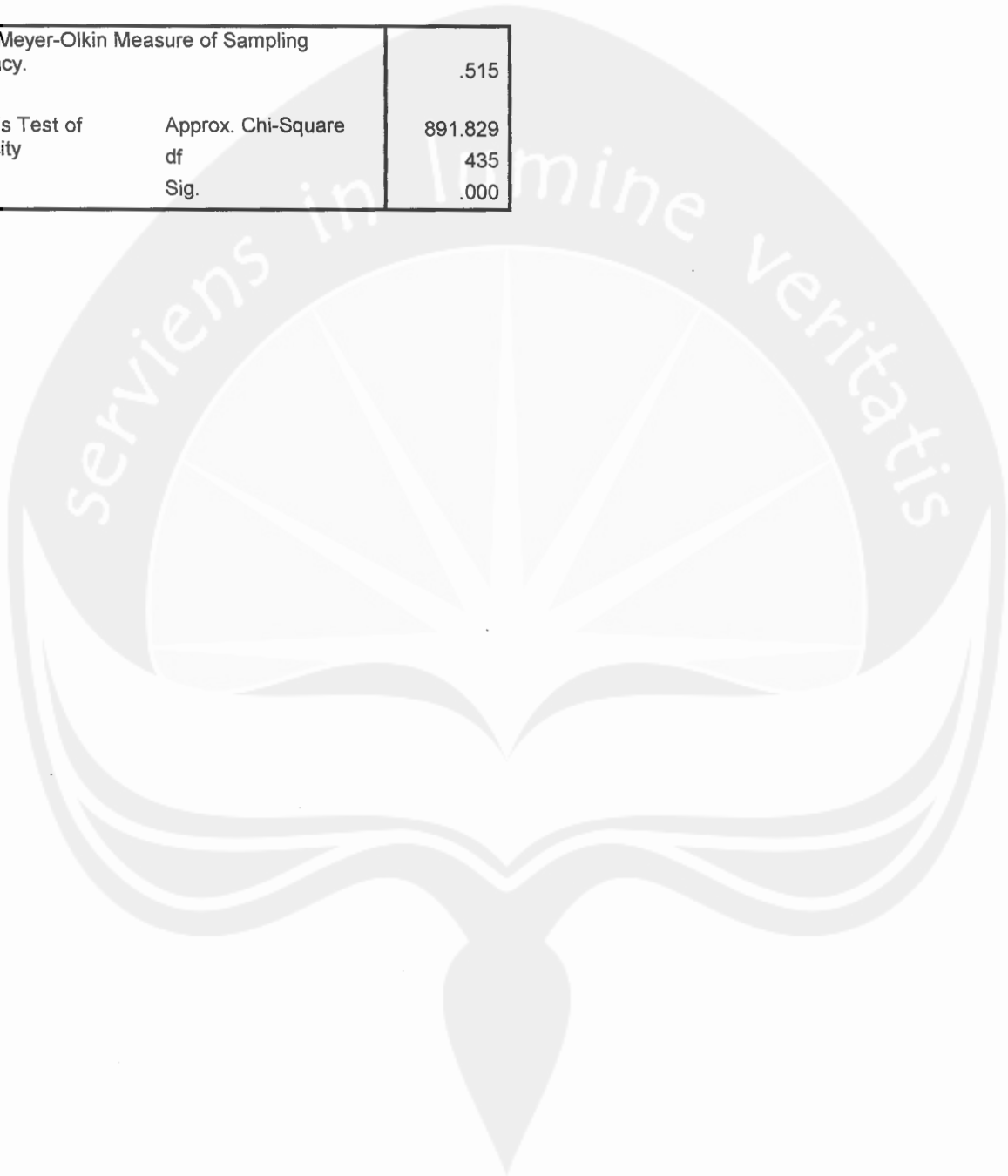
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.715
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	175.577
	df	36
	Sig.	.000



Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

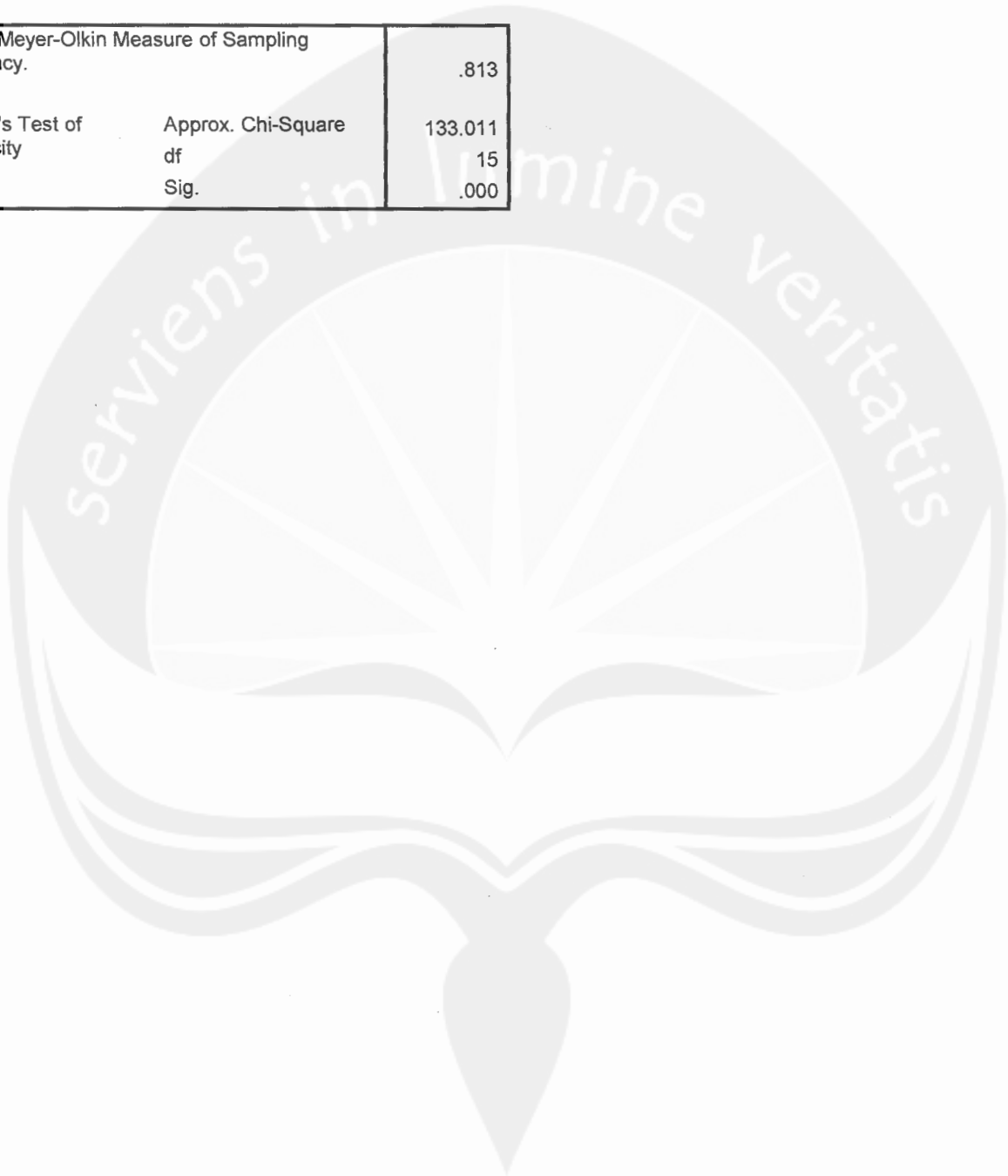
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.515
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	891.829
	df	435
	Sig.	.000



Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.813
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	133.011
	df	15
	Sig.	.000



Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA A)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	P1	4.1892	1.4306	37.0
2.	P2	2.6216	1.1631	37.0
3.	P3	3.6216	1.6725	37.0
4.	P4	3.7027	1.5611	37.0
5.	P5	3.4865	1.3667	37.0
6.	P6	3.6486	1.4379	37.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	21.2703	48.9805	6.9986	6

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
P1	17.0811	34.7988	.7190	.8720
P2	18.6486	37.9009	.6792	.8801
P3	17.6486	34.1787	.6139	.8926
P4	17.5676	31.7523	.8407	.8511
P5	17.7838	34.7853	.7647	.8655
P6	17.6216	35.0751	.6950	.8757

Reliability Coefficients

N of Cases = 37.0

N of Items = 6

Alpha = .8921

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	KOMP1	2.4054	.8963	37.0
2.	KOMP2	3.3514	.9194	37.0
3.	KOMP3	3.0541	.9703	37.0
4.	KOMP4	3.0541	.8802	37.0
5.	KOMP5	3.7027	.8777	37.0
6.	KOMP6	3.1622	.8665	37.0
7.	KOMP7	2.9189	.8621	37.0
8.	KOMP8	3.6216	.7208	37.0
9.	KOMP9	3.4865	.8374	37.0
10.	KOMP10	3.9459	.7050	37.0
11.	KOMP11	4.0270	.4401	37.0
12.	KOMP12	3.1351	.8220	37.0
13.	KOMP13	3.3243	.9734	37.0
14.	KOMP14	3.7027	.8119	37.0
15.	KOMP15	2.5405	1.0953	37.0
16.	KOMP16	3.0541	.9703	37.0
17.	KOMP17	3.5135	.7311	37.0
18.	KOMP18	3.0270	.9276	37.0
19.	KOMP19	3.0811	1.0376	37.0
20.	KOMP20	3.5676	.7652	37.0
21.	KOMP21	2.9189	.9826	37.0
22.	KOMP22	2.7027	.7769	37.0
23.	KOMP23	2.5135	.8374	37.0
24.	KOMP24	3.2973	.8454	37.0
25.	KOMP25	2.2703	.6932	37.0
26.	KOMP26	2.6216	1.0097	37.0
27.	KOMP27	2.8919	1.1001	37.0
28.	KOMP28	2.9189	.9826	37.0
29.	KOMP29	2.4595	.6496	37.0
30.	KOMP30	2.8108	1.0759	37.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	93.0811	123.0766	11.0940	30

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA
A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KOMP1	90.6757	115.5586	.3485	.8344
KOMP2	89.7297	110.2027	.6231	.8250
KOMP3	90.0270	107.2492	.7407	.8202
KOMP4	90.0270	110.5270	.6362	.8250
KOMP5	89.3784	112.2417	.5412	.8282
KOMP6	89.9189	109.6321	.6996	.8231
KOMP7	90.1622	111.3063	.6062	.8262
KOMP8	89.4595	113.8664	.5650	.8289
KOMP9	89.5946	112.4144	.5610	.8279
KOMP10	89.1351	121.5090	.0689	.8417
KOMP11	89.0541	122.4970	.0396	.8407
KOMP12	89.9459	109.6081	.7433	.8223
KOMP13	89.7568	111.2447	.5301	.8280
KOMP14	89.3784	124.6862	-.1251	.8480
KOMP15	90.5405	132.4219	-.4183	.8632
KOMP16	90.0270	110.0270	.5948	.8256
KOMP17	89.5676	122.1411	.0248	.8430
KOMP18	90.0541	109.4970	.6552	.8238
KOMP19	90.0000	107.6111	.6684	.8222
KOMP20	89.5135	120.9790	.0898	.8416
KOMP21	90.1622	131.6396	-.4226	.8603
KOMP22	90.3784	110.4640	.7353	.8233
KOMP23	90.5676	125.2523	-.1535	.8492
KOMP24	89.7838	111.8964	.5851	.8270
KOMP25	90.8108	116.8243	.3852	.8337
KOMP26	90.4595	135.2553	-.5620	.8654
KOMP27	90.1892	109.5465	.5350	.8272
KOMP28	90.1622	107.8619	.6982	.8216
KOMP29	90.6216	118.2973	.3084	.8358
KOMP30	90.2703	107.1471	.6632	.8221

Reliability Coefficients

N of Cases = 37.0

N of Items = 30

Alpha = .8390

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA A)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	K1	5.7838	1.0836	37.0
2.	K2	5.7838	1.2278	37.0
3.	K3	5.9730	1.8331	37.0
4.	K4	6.2432	1.3623	37.0
5.	K5	6.0270	1.4811	37.0
6.	K6	5.2703	1.3672	37.0
7.	K7	5.2432	1.5707	37.0
8.	K8	5.1081	1.7604	37.0
9.	K9	6.0000	1.1304	37.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	51.4324	78.6411	8.8680	Variables 9

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
K1	45.6486	67.1787	.5792	.8429
K2	45.6486	67.2898	.4887	.8491
K3	45.4595	61.3664	.4845	.8552
K4	45.1892	62.2132	.6781	.8315
K5	45.4054	60.8033	.6773	.8306
K6	46.1622	66.3619	.4673	.8512
K7	46.1892	61.5465	.5936	.8395
K8	46.3243	56.6697	.7120	.8261
K9	45.4324	65.8634	.6268	.8387

Reliability Coefficients

N of Cases = 37.0

N of Items = 9

Alpha = .8560

Regression

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Interaksi partisipasi*kompensasi, Kompensasi, Partisipasi(a)		Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: KINERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.524(a)	.275	.209	.87673

a Predictors: (Constant), Interaksi Anggaran Partisipatif*Kompensasi, Kompensasi, Anggaran Partisipatif

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9.610	3	3.203	4.167	.013(a)
	Residual	25.366	33	.769		
	Total	34.976	36			

a Predictors: (Constant), Interaksi Anggaran Partisipatif*Kompensasi, Kompensasi, Anggaran Partisipatif

b Dependent Variable: KINERJA

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.998	4.499		-.666	.510
	Partisipasi	1.615	1.019	.1911	1.585	.123
	Kompensasi	2.462	1.544	.898	1.595	.120
	Interaksi partisipasi*kompensasi	-.439	.343	-1.885	-1.280	.209

a Dependent Variable: KINERJA