



labor law

 KEMENTERIAN KEMUKHYAAN REPUBLIC OF INDONESIA	INSTRUKSI DITUNJANG KEMUKHYAAN
Tgl. Penerbitan	- 9 APR 2007
Referensi	3508 / FH / Hd. 4 / 2007
Perihal	Rf 344.01 Ran 06
Salinan Ditujukan	PK 1

 KEMENTERIAN KEMUKHYAAN REPUBLIC OF INDONESIA	INSTRUKSI DITUNJANG KEMUKHYAAN
---	--------------------------------------

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

**PELAKSANAAN PENGUPAHAN DALAM PERJANJIAN KERJA
BERDASARKAN KETENTUAN UU NO. 13 TAHUN 2003
PADA PT. SHENDITA ADI KARYA YOGYAKARTA
(STUDI KASUS)**



Disusun oleh:

RANVI SIAHAINENIA

NPM : 00 05 07293
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Hukum
2006



HALAMAN PERSETUJUAN

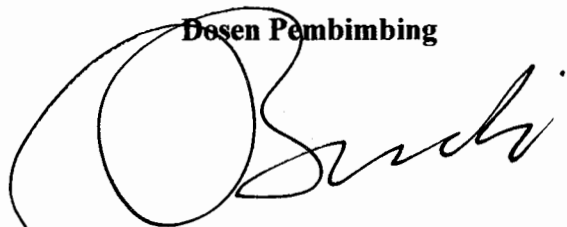
PELAKSANAAN PENGUPAHAN DALAM PERJANJIAN KERJA BERDASARKAN KETENTUAN UU NO. 13 TAHUN 2003 PADA PT. SHENDITA ADI KARYA YOGYAKARTA (STUDI KASUS)

Diajukan oleh:

RANVI SIAHAINENIA

**NPM : 00 05 07293
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis**

**Telah disetujui
Oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 20 Juni 2006**

Dosen Pembimbing

N. Budi Aryanto Wijaya, S.H., M.Hum

HALAMAN PENGESAHAN

**Penulisan Hukum/Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan tim penguji ujian
Penulisan Hukum/Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 18 Juli 2006

Tempat : Ruang 209 Lantai II

Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jl. Mrican Baru No. 28 Yogyakarta

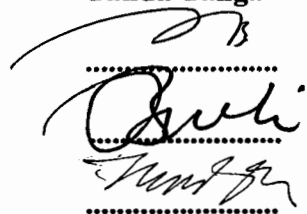
Susunan Tim Penguji:

Ketua : Y. Sari Murti W. S.H., M.Hum

Sekretaris : N. Budi Aryanto W, S.H., M.Hum

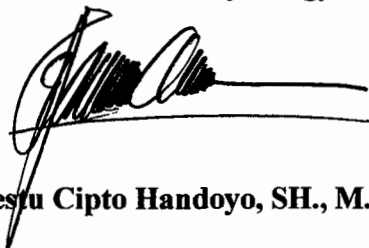
Anggota : Muljani Morisco, S.H., M.Hum

Tanda Tangan



Handwritten signatures of the examiners, including the names Sari Murti W. and Budi Aryanto W., with dotted lines below them.

**Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Handwritten signature of the Dean, B. Hestu Cipto Handoyo, with a horizontal line below it.

(B. Hestu Cipto Handoyo, SH., M.Hum.)

MOTTO

**BIASAKAN
BERBUAT BENAR
BUKAN
MEMBENARKAN
YANG BIASA**

HALAMAN PERSEMBAHAN

*Kupersembahkan Tulisanku ini
sebagai rasa syukur dan terima kasih
untuk kedua orang tuaku, saudara-saudariku
atas cinta dan dukungannya selama ini
dalam menyelesaikan penulisan ini.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum / skripsi dengan judul **“PELAKSANAAN PENGUPAHAN DALAM PERJANJIAN KERJA BERDASARKAN KETENTUAN UU. NO. 13 TAHUN 2003 PADA PT. SHENDITA ADI KARYA YOGYAKARTA (STUDI KASUS)”** sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana hukum pada waktunya. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Yth. Bapak Dr. E.F. Slamet S. Sarwono, MBA selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Yth. Bapak B. Hestu Cipto Handoyo, SH.,M.Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Yth. Bapak N. Budi Aryanto Wijaya, SH.,M.Hum. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia membimbing penulis dengan penuh kesabaran dan ketulusan. Semoga Tuhan Yesus Yang Maha Kasih, memberikan rahmat bagi perjalanan karir Bapak sebagai seorang akademisi sejati.
4. Yth. Ir. Didiet Moekti Rahardjo, MM selaku Direktur Utama PT. Shendita Adi Karya yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi sehingga penulis dapat menyelesaikan tulisan ini.
5. Yth. Ibu. Fitri, selaku Kabid Administrasi Dan Keuangan PT. Shendita Adi Karya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tulisan ini.
6. Segenap Civitas Akademika dan para dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, para rekan-rekan mahasiswa khususnya untuk teman-

temanku angkatan 2000 yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan hukum/skripsi ini.

7. Keluarga Besar Siahainenia, Keluarga Besar Andries, Hervi Siahainenia, Tri Prasetyo Paru, Ronald Dicky Asmuruf, Jane Astrid Rumondor, Cristina Dini Setyawati, Anak-anak Kost 76a, yang telah mendorong dan memberikan spirit kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tulisan ini masih banyak kekurangan karena kondisi subjektif penulis, oleh karena itu semua kritik dan saran dari semua pihak sangat diharapkan untuk penyempurnaan tulisan ini pada nantinya. Akhirnya penulis berharap agar tulisan ini dapat memberikan sumbangan bagi perkembangan ilmu hukum khususnya Hukum Ketenagakerjaan. Semoga...!!!

Yogyakarta, Juni 2006

Penulis

ABSTRACT

The economical development in Indonesia since happen the monetary crisis that caused a lot either of state-owned companies or private companies had decline in various field, especially in the financial in payment of the labor fee.

PT. Shendita Adi Karya is a company operating in the field of dwelling marketing while the name of author study how the implementation of payment in a working agreement in Laws number 13 of 2003 about the Employee of PT. Shendita Adi Karya in executing the payment makes an working agreement where a worker should or had to follows the testing period or training as long three month with the payment be given only half of the base salary. The author found the present of legal case in the working agreement that either be used for or be functioned by PT. Shendita Adi where PT. Shendita Adi Karya used two forms of working agreement. They are: working agreement for certain period or contract, and working agreement for uncertain or stagnant period, while in the working agreement for certain period or contract, PT. Shendita Adi Karya listed the presence of working test period or training whereas in the Laws Number 13 of 2003 Article 58 paragraph (1), it is very incompatible with the working agreement for certain period made by PT. Shendita Adi Karya. It is similar in the payment for working test period or training. The employer gives salary to the workers according to the current Provincial Minimum Salary. Such matter is incompatible with Article 60 paragraph (2) Laws number 13 of 2003. The meaning of salary according to Governmental Regulation Number 81 of 1981 about the Salary Protection is mentioned that the salary is an achievement as gifts from the employers to their labors for either completed or to will be completed works or service. The workers of labor are everyone that work and get the salary or payment in whatever forms and also the workers promised the increasing of salary if the dwellings is sold out in a great number, in fact, there isn't any increasing salary had been promised. It often caused the workers or labors feel their duty and rights didn't be esteemed by the employers. The author used method of empirical legal research with the primary source data from PT. Shendita Adi Karya, whereas the secondary data that is primary legal sources includes laws regulations, and collection of data based on the result of interview with respondents.

Thus, the author concluded that the part of workers or labors in doing every tasks in order to firstly understand either contains and forms of working agreement that be offered by and to the part of employer or entrepreneur should more esteem the rights and duties of worker or labor, and also the presence of consideration from the part of entrepreneur or employer in making working agreement. Thus, between the rights and duties of employees and the employers have mutual regards. The author gave advice in order there is any guidance about the working laws, especially in the matter of giving salary in working agreement, and it needs the presence of legal upright in the matter of an oral working agreement in order the part of employer more regard the rights and duties of workers or labors. Also the employers should do their duties as certainty to the workers or labors concerned with the system of salary payment according to the valid regulation.

Keywords: salary, working agreement, legal upright, government, payment

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Batasan Konsep	6
F. Metode Penelitian	7
G. Sistematika Penulisan	9
BAB II PEMBAHASAN	
A. Pelaksanaan Pengupahan	10
1. Pengertian Upah	10
2. Pelaksanaan Pengupahan Dalam Suatu Perjanjian Kerja	12
3. Tenaga Kerja	18
4. Pihak Pemberi Kerja	19
5. Perjanjian Kerja	21

B. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Pada PT. Shendita Adi Karya....	28
1. Perjanjian Kerja Pada PT. Shendita Adi Karya.....	28
2. Bentuk Kerugian yang dialami.....	32
3. Struktur Organisasi PT. Shendita Adi Karya	34
C. Pelaksanaan Pengupahan Dalam Perjanjian Kerja Pada PT. Shendita Adi Karya Berdasarkan UU No. 13 Tahun 2003.	35
1. Pelaksanaan Pengupahan Dalam Perjanjian Kerja Pada PT. Shendita Adi Karya Berdasarkan Ketentuan – Ketentuan Dalam UU No. 13 Tahun 2003.....	35
2. Pelaksanaan Upah Karyawan Dalam Perjanjian Kerja Pada PT. Shendita Adi Karya.....	40
 BAB III PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	45
B. Saran	46
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum / Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum / Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 20 Juni 2006

Yang menyatakan,

Ranvi Siahainenia