

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI
YOGYAKARTA**

Laporan Tugas Akhir
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

MARLINDA ASTRIA DEVI AJASSARI GAE
NPM. : 11 02 14017



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA, 2015**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul :

PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA

benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan, baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, September 2015

Yang membuat pernyataan,



(MARLINDA ASTRIA DEVI A. GAE)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI
YOGYAKARTA**

Oleh :

MARLINDA ASTRIA DEVI AJASSARI GAE

NPM : 11 02 14017

Telah disetujui oleh Pembimbing

Yogyakarta, September 2015

Pembimbing



Ir. Peter F. Kaming, M.Eng.,

Disahkan oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
SAVICIS IN UMI NE POCALIA
FAKULTAS
TEKNIK

J. Januar Sudjati, S.T., M.T.

PENGESAHAN PENGUJI

Laporan Tugas Akhir

PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA



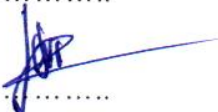


Oleh :

MARLINDA ASTRIA DEVI AJASSARI GAE

NPM : 11 02 14017

Telah diuji dan disetujui oleh :

| | Nama | Tanggal | Tanda Tangan |
|---------|-----------------------------------|---------|---|
| Ketua | : Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., | 14/9/15 |  |
| Anggota | : Ir. A. Koesmargono, MCM., Ph.D. | 14/9/15 |  |
| Anggota | : Ferianto Raharjo, S.T., M.T. | 14/9/15 |  |

Dengarkanlah nasihat dan terimalah didikan, supaya engkau menjadi bijak di masa depan”

(Amsal 19:20)

“Kita tidak tahu bagaimana hari esok, yang bisa kita lakukan adalah berbuat sebaik-baiknya dan berbahagia hari ini”

(Samuel Taylor Coleridge)

“Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat”

(Winston Churchill)

“Kebahagiaan tertinggi dalam kehidupan adalah kepastian bahwa Anda dicintai apa adanya, atau lebih tepatnya dicintai walaupun Anda seperti diri Anda adanya”

(Victor Hugo)

Skripsi ini aku persembahkan untuk:

Tuhan Yesus Kristus,

kedua orang tuaku tercinta,

kakak-kakakku tersayang,

semua keluargaku, dan sahabat-sahabatku.

Terima Kasih Tuhan telah hadirkan mereka yang selalu memberikan dukungan serta motivasi kepada Penulis dalam situasi apapun.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Penulis ucapkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat, bimbingan dan kasihNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Adapun tujuan penulisan Tugas Akhir dengan judul “PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA“ adalah untuk melengkapi syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan tinggi Program Strata-1 (S-1) di Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Harapan penulis melalui Tugas Akhir ini adalah semakin menambah serta memperdalam ilmu pengetahuan dalam bidang Teknik Sipil bagi penulis maupun pihak lain.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas berkah dan bimbinganNya selama ini.
2. Bapak Prof. Ir. Yoyong Arfiadi, M.Eng, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak J. Januar Sudjati, S.T., M.T., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

4. Bapak Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
5. Para dosen di Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mendidik dan membagikan ilmu kepada penulis.
6. Bapak, Ibu, Mba Angi, Mas Andre, Debie, keponakan ku Cilla dan semua keluarga yang selalu memberikan dukungan doa, perhatian, dan semangat yang luar biasa kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
7. Stefanus Dian Premono, terima kasih sayang yang selalu dengan setia mendengarkan keluh kesah penulis dan telah memberikan perhatian, dukungan, semangat serta doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
8. Sahabat-sahabatku Deva, Gaby, Ayu, Della, Lesty, Isti, semua teman-teman kelas E Teknik Sipil UAJY dan teman-teman sipil UAJY lainnya terima kasih atas dukungan, kebersamaan dan pertemanan selama ini.
9. Pejuang Skripsi'11 Richo, Alfons, Ando, Erik, Iyus, Tomy, Vina, Myra yang selalu saling memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi.
10. Teman-teman KKN Lokasi Tepus Pedukuhan Gunung Kacangan II, Brando, Fitria, Vallen, Andre, Nella, Isaac dan Daniel terima kasih atas dukungan dan pengalaman yang sangat berharga.

11. Teman-temanku Ani, Titin, Novel, Lani, Siska, Cantia, Adel terima kasih atas motivasinya, semangat juga buat kalian ya.
12. Serta semua pihak yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan Tugas Akhir ini.

Yogyakarta, September 2015

MARLINDA ASTRIA DEVI A. GAE

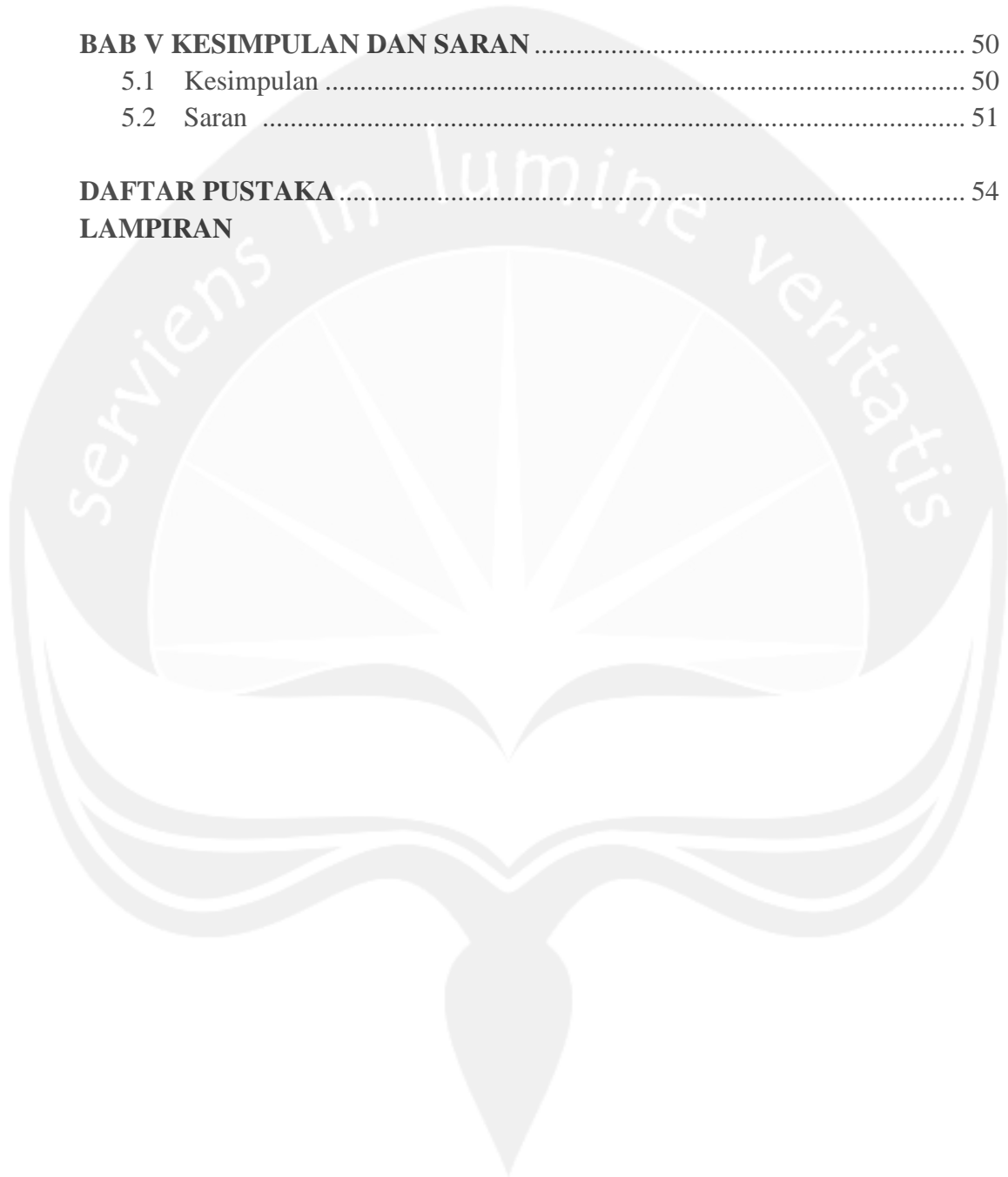
NPM : 11 02 14017

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERNYATAAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI | iv |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR PERSAMAAN | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| INTISARI | xv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 2 |
| 1.3 Batasan Masalah..... | 3 |
| 1.4 Keaslian Tugas Akhir..... | 3 |
| 1.5 Tujuan Penelitian | 3 |
| 1.6 Manfaat Penelitian | 4 |
| 1.7 Sistematika Penulisan..... | 4 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 6 |
| 2.1 Proyek Konstruksi | 6 |
| 2.2 Manajemen Proyek..... | 7 |
| 2.3 Produktivitas | 8 |
| 2.3.1 Pengertian Produktivitas | 8 |
| 2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas..... | 8 |
| 2.3.3 Pengukuran Produktivitas | 10 |
| 2.3.4 Peningkatan Produktivitas Kerja..... | 11 |
| 2.3.5 Usaha-Usaha untuk Meningkatkan Produktivitas..... | 12 |
| 2.4 Kemampuan Kerja | 12 |
| 2.4.1 Pengertian Kemampuan Kerja | 12 |
| 2.4.2 Usaha-Usaha untuk Meningkatkan Kemampuan Kerja..... | 12 |
| 2.5 Motivasi Kerja..... | 14 |
| 2.5.1 Pengertian Motivasi Kerja..... | 14 |
| 2.5.2 Tujuan Motivasi | 14 |
| 2.5.3 Teori Motivasi..... | 15 |
| 2.5.4 Bentuk Motivasi Kerja..... | 19 |

| | | |
|---|---|-----------|
| 2.5.5 | Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja | 20 |
| 2.5.6 | Unsur-Unsur Penggerak Motivasi..... | 21 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | | 23 |
| 3.1 | Obyek Penelitian | 23 |
| 3.2 | Metode Pengumpulan Data | 23 |
| 3.2.1 | Populasi dan Sampel | 23 |
| 3.2.2 | Jenis dan Sumber Data | 23 |
| 3.2.3 | Metode Pengumpulan Data | 24 |
| 3.2.4 | Penentuan Skor | 24 |
| 3.3 | Metode Analisis Data | 25 |
| 3.3.1 | Analisa <i>Mean</i> | 25 |
| 3.3.2 | Standar Deviasi | 25 |
| 3.3.3 | Analisis Regresi Linier Berganda | 26 |
| BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN..... | | 27 |
| 4.1 | Karakteristik Demografi Responden..... | 27 |
| 4.1.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan | 28 |
| 4.1.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Umur..... | 28 |
| 4.1.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja | 29 |
| 4.1.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 30 |
| 4.2 | Tingkat Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja Konstruksi | 31 |
| 4.2.1 | Kemampuan Kerja | 31 |
| 4.2.2 | Motivasi Kerja..... | 33 |
| 4.2.2.1 | Tingkat Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Berdasarkan Kebutuhan Fisiologis | 33 |
| 4.2.2.2 | Tingkat Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Berdasarkan Kebutuhan akan Rasa Aman..... | 34 |
| 4.2.2.3 | Tingkat Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Berdasarkan Kebutuhan Sosial | 35 |
| 4.2.2.4 | Tingkat Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Berdasarkan Kebutuhan Penghargaan | 36 |
| 4.2.2.5 | Tingkat Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Berdasarkan Kebutuhan Aktualisasi Diri..... | 37 |
| 4.2.2.6 | Tingkat seluruh Faktor-Faktor Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja..... | 39 |
| 4.2.3 | Produktivitas Tenaga Kerja..... | 42 |
| 4.3 | Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja | 43 |

| | |
|---|-----------|
| 4.3.1 Kemampuan Kerja | 45 |
| 4.3.2 Motivasi Kerja..... | 46 |
| 4.4 Pembahasan..... | 46 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 50 |
| 5.1 Kesimpulan | 50 |
| 5.2 Saran | 51 |
| DAFTAR PUSTAKA | 54 |
| LAMPIRAN | |



DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 4.1. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jabatan..... | 28 |
| Tabel 4.2. Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur | 29 |
| Tabel 4.3. Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Kerja..... | 29 |
| Tabel 4.4. Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 30 |
| Tabel 4.5. Nilai Mean dan Standar Deviasi (SD) Kemampuan Kerja | 31 |
| Tabel 4.6. Nilai Mean dan Standar Deviasi (SD) Berdasarkan Kebutuhan Fisiologis | 33 |
| Tabel 4.7. Nilai Mean dan Standar Deviasi (SD) Berdasarkan Kebutuhan akan Rasa Aman | 34 |
| Tabel 4.8. Nilai Mean dan Standar Deviasi (SD) Berdasarkan Kebutuhan Sosial | 35 |
| Tabel 4.9. Nilai Mean dan Standar Deviasi (SD) Berdasarkan Kebutuhan Penghargaan | 36 |
| Tabel 4.10. Nilai Mean dan Standar Deviasi (SD) Berdasarkan Kebutuhan Aktualisasi Diri | 37 |
| Tabel 4.11 Tingkat Motivasi Kerja | 39 |
| Tabel 4.12 Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja | 42 |
| Tabel 4.13 Uji Signifikansi Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja..... | 44 |
| Tabel 4.14 Perbandingan Hasil Penelitian | 49 |

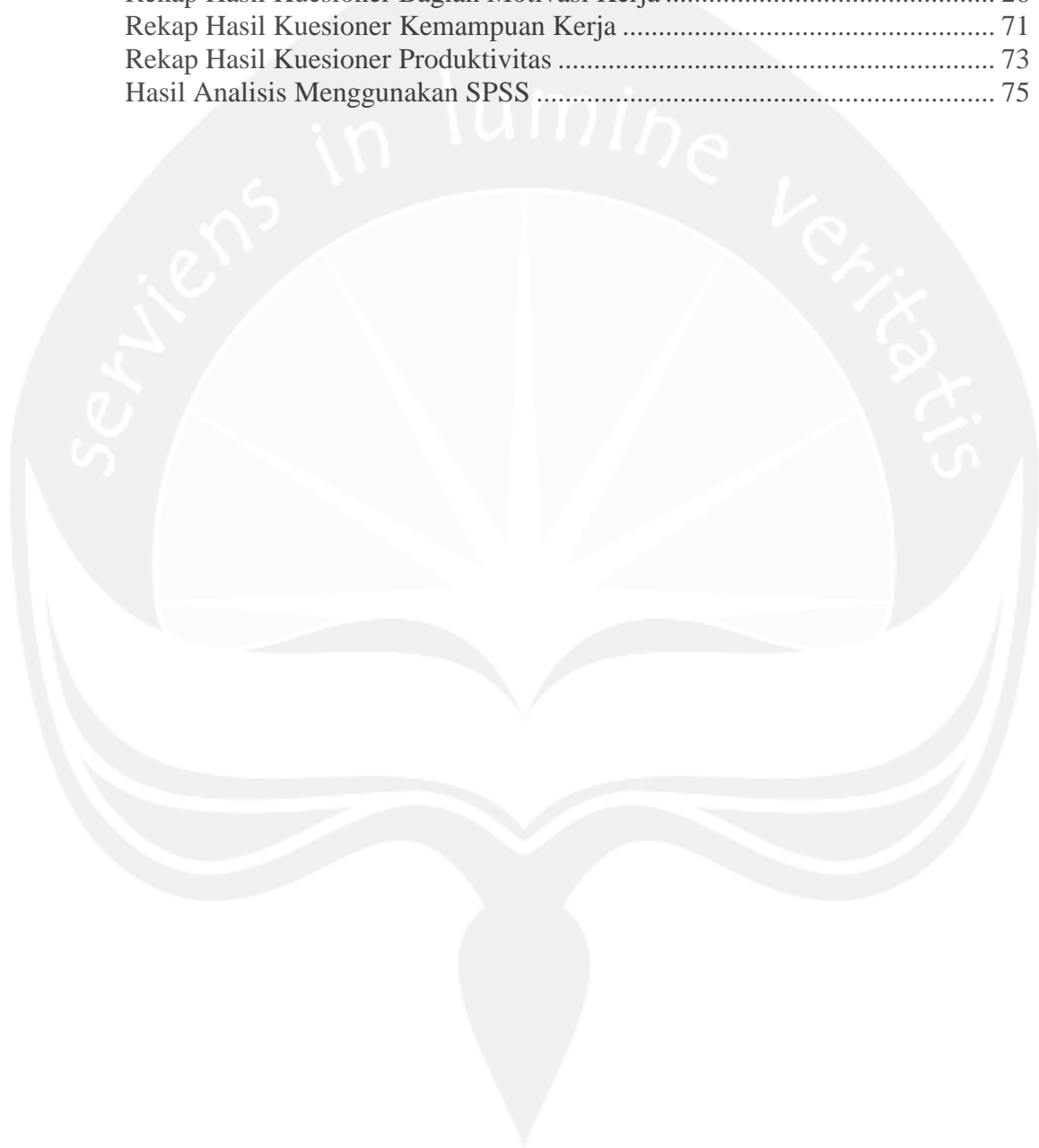
DAFTAR PERSAMAAN

| | | |
|------|--|----|
| 3.1. | <i>Analisa Mean</i> | 25 |
| 3.2. | Standar Deviasi | 25 |
| 3.3. | Analisis Regresi Linier Berganda | 26 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Blangko Kuesioner..... | 57 |
| Rekap Hasil Kuesioner Data Responden | 68 |
| Rekap Hasil Kuesioner Bagian Motivasi Kerja | 26 |
| Rekap Hasil Kuesioner Kemampuan Kerja | 71 |
| Rekap Hasil Kuesioner Produktivitas | 73 |
| Hasil Analisis Menggunakan SPSS | 75 |



INTISARI

“PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA”, Marlinda Astria Devi Ajassari Gae, NPM : 11 02 14017, tahun 2015, PPS Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Perkembangan proyek konstruksi di kota Yogyakarta saat ini sangat berkembang pesat. Oleh karena itu manajemen konstruksi perlu diimbangi dengan kualitas pekerja atau tenaga kerja yang baik di ikuti dengan peningkatan motivasi dan peningkatan kemampuannya. Produktivitas merupakan suatu hal yang penting dalam menyelesaikan suatu proyek konstruksi dan juga di ukur selama proses konstruksi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek konstruksi, mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek konstruksi di Yogyakarta, dan mengidentifikasi produktivitas tenaga kerja pada proyek konstruksi dengan persepsi dari responden.

Penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuesioner. Responden pada penelitian ini berjumlah 35 orang, diantaranya adalah *site manager*, mandor, dan tukang. Analisis data yang dilakukan dengan menghitung nilai mean dan standar deviasi untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kemampuan dan motivasi kerja, dan analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja.

Hasil penelitian diketahui bahwa karyawan memiliki tingkat kemampuan kerja, motivasi kerja dan produktivitas tenaga kerja yang tinggi. Hasil penelitian ini juga memberikan informasi bahwa kemampuan kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja.

Kata kunci : kemampuan, motivasi kerja, produktivitas tenaga kerja