

BAB 2

TINJAUAN PUSTAKA

Informasi bagi suatu perusahaan merupakan sebuah kebutuhan yang sangat penting. Banyak perusahaan yang menggunakan sistem informasi dalam melakukan pengelolaan informasi. Sistem informasi menjadi sesuatu yang cukup vital bagi perusahaan. Apalagi apabila sistem informasi yang dibutuhkan perusahaan merupakan sistem yang dapat menyediakan informasi secara cepat dan akurat. Dalam penelitian ini, kantor sumber daya manusia di UAJY membutuhkan sistem yang dapat mengelola informasi mengenai proses penghitungan gaji, rekapitulasi data gaji, dan slip penggajian karyawan.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan beberapa penelitian lain yang sejenis sebagai acuan. Salah satunya pada penelitian yang dilakukan oleh (Adha, 2008) tentang pengembangan sistem informasi penggajian pegawai di PT. Surya Lagang Ostentasi Medan. Perusahaan tersebut adalah salah satu perusahaan distributor yang bergerak di bidang penjualan minuman ringan Teh Sosro dan Fruit Tea yang pada setiap akhir bulan melakukan proses penggajian kepada para karyawannya dan membuat laporan gaji sebagai pertanggung jawaban kepada pimpinan perusahaan. Proses pencatatan dan perhitungan gaji yang diterapkan oleh perusahaan masih bersifat manual sehingga menyebabkan pemberian gaji sering terlambat. Maka, solusi yang diterapkan adalah dengan membuat sistem informasi penggajian karyawan. Perancangan sistem informasi ini menggunakan alat bantu berupa *software Microsoft Visual*

Basic 6.0, dengan format database menggunakan *Microsoft Access 2000*, dan hasil dari laporan menggunakan *Seagate Crystal Report 8.5*.

Penelitian sejenis yang lain juga dilakukan oleh (Ali, 2013) yang melakukan pembangunan sistem informasi penggajian dan pengupahan karyawan pada P.T. Krakatau Wajatama Cilegon. Dalam penelitian tersebut dijelaskan bahwa para karyawan sangat sensitif terhadap kesalahan atau ketidakwajaran dalam hal gaji. Oleh sebab itu adanya sebuah sistem yang mampu melakukan perhitungan gaji dengan tepat dan akurat menjadi sangat dibutuhkan dalam sebuah instansi dan perusahaan. Pergantian *programmer* dalam sebuah instansi terkadang menimbulkan masalah dalam hal perbaikan sistem ataupun pengembangan sistem yang telah jadi, dikarenakan oleh susahnyamemahami logika ataupun pengkodean dari *programmer* pembangun sistem yang lama. Sistem informasi penggajian dan pengupahan karyawan pada P.T. Krakatau Wajatama Cilegon tersebut dibangun berbasiskan *website* dengan menggunakan arsitektur HMVC (*Hierarchical Model View Control*) pada *framework Php Codeigniter* dan *database MySQL*, sehingga dengan diterapkannya arsitektur tersebut diharapkan dapat menghasilkan sebuah sistem yang modular sehingga nantinya sistem jauh lebih sistematis dari segi pembuatan kode mudah untuk dipelihara dan dikembangkan dan mengurangi ketergantungan antara satu bagian kode dengan kode yang lain.

Penelitian lain mengenai pembangunan sistem informasi penggajian berbasis web pada CV WSK (KNK Koffee Resources) (Akbar, 2013). Dalam penelitian

tersebut dikatakan salah satu hal yang sangat diperhatikan dengan bertambahnya karyawan adalah pengelolaan dalam sektor penggajian. Di dalam sektor penggajian masih menggunakan cara manual dan konvensional sehingga tidak dapat menghasilkan pelaporan yang akurat dan masih banyak terjadi penumpukan pekerjaan akibat dari kurang efektifnya cara perhitungan gaji yang dilakukan. Oleh karena itu dilakukan perancangan sistem informasi penggajian yang berbasis *web* dengan bahasa pemrograman *PHP* dan *database* yang digunakan adalah *MySQL*, sehingga proses penggajian dapat dilakukan secara terorganisir dan tidak mengalami keterlambatan dalam pengolahan gaji karyawan.

Menurut (Syaifudin et al., 2013) dalam jurnalnya yang berjudul sistem informasi penggajian karyawan pada toko *winscom* kabupaten Pacitan dengan menggunakan program *PHP*. Dijelaskan bahwa *Winscom* Kabupaten Pacitan merupakan toko elektronik yang menjual berbagai macam alat-alat komputer. Sejak awal berdirinya hingga saat ini sistem yang digunakan dalam pengolahan data penggajian masih menggunakan pembukuan secara konvensional, sehingga dalam menghitung jumlah gaji pegawai masih kurang efektif dan efisien serta data yang dihasilkan masih diragukan kevalidannya. Penghitungan gaji yang didasarkan pada berbagai rincian yang berbeda-beda menghambat proses kinerja bendahara instansi tersebut. Kesalahan dalam menghitung gaji bisa berakibat fatal karena akan berpengaruh dalam pembuatan laporan keuangan. Seluruh identifikasi masalah didapat dari proses wawancara pada bagian administrasi dan pembagian kuisioner pada seluruh karyawan ditoko

winscom Kabupaten Pacitan. Salah satu cara untuk mengatasi masalah tersebut adalah dengan membangun sebuah sistem informasi penggajian, sehingga memudahkan dalam proses penggajian serta pencapaian laporan yang cepat, akurat, valid, efektif dan efisien. Sistem informasi penggajian karyawan yang akan dibangun menggunakan pemrograman *PHP* dengan *database MySQL*. Sistem informasi ini juga dapat bermanfaat bagi pihak bendahara dalam mengelola data gaji karyawan pada toko winscom kabupaten Pacitan, dan bagi pemilik toko dapat lebih mempercayai kinerja bendahara gaji dalam mengelola gaji karyawannya.

Berdasarkan penelitian lain yang telah dilakukan tersebut, peneliti dapat menyimpulkan bahwa permasalahan yang sering muncul dalam proses penggajian dalam sebuah perusahaan atau instansi adalah pada bagian perhitungan gaji, pembuatan laporan dan rekapitulasi data penggajian karena cara yang digunakan masih manual dan konvensional sehingga data dan laporan yang dihasilkan kurang akurat dan memakan waktu yang lama. Oleh karena itu dalam penelitian ini, dibangun sebuah sistem informasi penggajian untuk UAJY yang dapat menangani permasalahan tersebut. Perbandingan fungsionalitas program dari sistem informasi yang dibangun dengan penelitian yang lain dapat dilihat pada Tabel 2.1.

Tabel 2.1 Tabel Perbandingan Sistem

No.	Fungsionalitas Program	Adha	Akbar	Ali	Cahyadi	Penulis
		Sistem informasi penggajian pada PT. Surya Lagang Ostentasi Medan	Sistem informasi penggajian pada CV WSK (KNK Koffee Resources)	Sistem informasi penggajian dan pengupahan karyawan menggunakan arsitektur hierarchal-model-view-control framework php code igniter	Sistem informasi penggajian karyawan UAJY berbasis <i>desktop</i>	Pembangunan sistem informasi penggajian karyawan berbasis web (Studi Kasus: Universitas Atma Jaya Yogyakarta)
1	Pengelolaan data master	✓	✓	✓	✓	✓
2	Integrasi dengan modul pinjaman dan restitusi	-	-	-	✓	✓
3	Fitur melihat slip gaji secara <i>online</i> untuk karyawan	-	-	-	-	✓
4	Pengelolaan gaji secara <i>customized</i>	-	-	-	-	✓

No.	Fungsionalitas Program	Adha	Akbar	Ali	Cahyadi	Penulis
		Sistem informasi penggajian pada PT. Surya Lagang Ostentasi Medan	Sistem informasi penggajian pada CV WSK (KNK Koffee Resources)	Sistem informasi penggajian dan pengupahan karyawan menggunakan arsitektur hierarchicall-model-view-control framework php code igniter	Sistem informasi penggajian karyawan UAJY berbasis <i>desktop</i>	Pembangunan sistem informasi penggajian karyawan berbasis web (Studi Kasus: Universitas Atma Jaya Yogyakarta)
5	Pengelolaan validasi data penggajian	-	-	-	-	✓
6	Penggunaan DBMS	-	-	✓	-	✓
7	Sistem berbasis web	-	-	✓	-	✓