

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu:

1. Perangkat lunak SIPK telah berhasil dibangun sebagai sistem informasi penggajian karyawan yang berbasis *web* dan terintegrasi dengan tiap unit yang terkait dalam proses penggajian di UAJY (Universitas Atma Jaya Yogyakarta).
2. Perangkat lunak SIPK dapat meminimalisir kesalahan *user (Human Error)* pada saat entri data penggajian kedalam sistem.

6.2 Saran

Penulis ingin memberikan beberapa saran untuk pengembangan lebih lanjut terhadap perangkat lunak SIPK ini:

1. SIPK dapat dikembangkan lebih lanjut untuk dapat memproses penggajian karyawan kependidikan sehingga dapat menjadi sistem informasi yang dapat menangani seluruh karyawan yang ada di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Membuat tampilan lebih baik dengan menambahkan keterangan seperti *placeholder* atau *tooltips* pada setiap halaman pengelolaan agar sistem dapat lebih mudah dipelajari dan digunakan.

DAFTAR PUSTAKA

Adha, 2008. *Sistem Informasi Penggajian Pada PT. Surya Lagang Ostentasi Medan*. Skripsi. Medan: Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Medan.

Akbar, M.N., 2013. *Sistem informasi penggajian berbasis web pada CV WSK (KNK Koffee Resources)*. Skripsi. Semarang: Universitas Dian Nuswantoro.

Ali, A., 2013. *Sistem informasi penggajian dan pengupahan karyawan menggunakan arsitektur hierarchical-model-view-control framework php code igniter*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Diana, A., Setiawati & Lilis, 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Andi Offset.

Mardi, 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Mulyadi, 2001. *Sistem Akuntansi Edisi Tiga*. Jakarta: Salemba Empat.

Purnomo, A.A., 2009. *Pengembangan Sistem Informasi Geografis Posyandu Berbasis Web*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Senn, J.A., 1989. *Analysis and Design of Information Systems*. USA: McGraw-Hill.

Syaifudin, Purnama, B.E. & Wardati, I.U., 2013. *Sistem informasi penggajian karyawan pada toko winscom kabupaten pacitan dengan menggunakan program PHP*. *Indonesian Journal on Networking and Security*, p.1.

W., Y.Y.T., 2014. *Bagaimana proses pengajian yang terjadi di UAJY*. Yogyakarta: Kantor Sumber Daya Manusia UAJY.





LAMPIRAN

SKPL

SPEKIFIKASI KEBUTUHAN PERANGKAT LUNAK

SIPK

(Sistem Informasi Penggajian Karyawan)

Untuk :

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dipersiapkan oleh:

Ferie Andrian Sujarwo / 110706561

Program Studi Teknik Informatika - Fakultas Teknologi
Industri

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

| | | | | |
|---|----------------------------------|----------------------|---|----------------|
|  | Program Studi Teknik Informatika | Nomor Dokumen | | Halaman |
| | Fakultas Teknologi Industri | SKPL-SIPK | | 1/55 |
| | | Revisi | - | |

DAFTAR PERUBAHAN

| Revisi | Deskripsi |
|--------|-----------|
| A | |
| B | |
| C | |
| D | |
| E | |
| F | |

| INDEX TGL | - | A | B | C | D | E | F | G |
|-------------------|-----|---|---|---|---|---|---|---|
| Ditulis oleh | FAS | | | | | | | |
| Diperiksa oleh | IW | | | | | | | |
| Disetujui oleh | | | | | | | | |

Daftar Halaman Perubahan

| Halaman | Revisi | Halaman | Revisi |
|---------|--------|---------|--------|
| | | | |

DAFTAR ISI

| | | |
|----------|--------------------------------------|-----------|
| 1 | PENDAHULUAN | 6 |
| 1.1 | TUJUAN | 6 |
| 1.2 | LINGKUP MASALAH | 6 |
| 1.3 | DEFINISI, AKRONIM DAN SINGKATAN | 7 |
| 1.4 | REFERENSI | 8 |
| 1.5 | DESKRIPSI UMUM (OVERVIEW) | 8 |
| 2 | DESKRIPSI KEBUTUHAN | 8 |
| 2.1 | PERSPEKTIF PRODUK | 8 |
| 2.2 | FUNGSI PRODUK | 10 |
| 2.3 | KARAKTERISTIK PENGGUNA | 19 |
| 2.4 | BATASAN-BATASAN | 20 |
| 2.5 | ASUMSI DAN KETERGANTUNGAN | 20 |
| 3 | KEBUTUHAN KHUSUS | 20 |
| 3.1 | KEBUTUHAN ANTARMUKA EKSTERNAL | 20 |
| 3.1.1 | <i>Antarmuka pemakai</i> | 20 |
| 3.1.2 | <i>Antarmuka perangkat keras</i> | 20 |
| 3.1.3 | <i>Antarmuka perangkat lunak</i> | 21 |
| 3.1.4 | <i>Antarmuka Komunikasi</i> | 21 |
| 4 | SPEKIFIKASI RINCI KEBUTUHAN | 23 |
| 4.1 | SPEKIFIKASI KEBUTUHAN FUNGSIONALITAS | 23 |
| 5 | ERD | 55 |

Daftar Gambar

| | | |
|----------|--------------------------------------|----|
| Gambar 1 | Arsitektur Perangkat Lunak SIPK..... | 10 |
| Gambar 2 | Use Case Diagram SIPK..... | 22 |
| Gambar 5 | Entity Relationship Diagram..... | 55 |



1 Pendahuluan

1.1 Tujuan

Dokumen Spesifikasi Kebutuhan Perangkat Lunak (SKPL) ini merupakan dokumen spesifikasi kebutuhan perangkat lunak SIPK (Sistem Informasi Penggajian Karyawan) untuk mendefinisikan kebutuhan perangkat lunak yang meliputi antarmuka eksternal (antarmuka antara sistem dengan sistem lain perangkat lunak dan perangkat keras, dan pengguna) dan atribut (*feature-feature* tambahan yang dimiliki sistem), serta mendefinisikan fungsi perangkat lunak. SKPL-SIPK ini juga mendefinisikan batasan perancangan perangkat lunak.

1.2 Lingkup Masalah

Perangkat Lunak SIPK dikembangkan dengan tujuan untuk :

1. Menangani proses penggajian karyawan khususnya karyawan non-kependidikan yang dilakukan oleh UAJY (Universitas Atma Jaya Yogyakarta).
2. Menangani pengolahan data referensi dan fungsional *payroll*, referensi potongan, tarif gaji, gaji variabel, dan potongan variabel.
3. Menangani proses perhitungan gaji, validasi data penggajian, pencetakan slip gaji, daftar rincian gaji, laporan penerimaan tetap, potongan tetap, potongan lain-lain, potongan pajak, dan potongan iuran ASTEK. Dan berjalan pada lingkungan dengan web.

| | | |
|--|------------|-------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 6/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

1.3 Definisi, Akronim dan Singkatan

Daftar definisi akronim dan singkatan :

| Keyword/Phrase | Definisi |
|----------------------------------|--|
| SKPL | Merupakan spesifikasi kebutuhan dari perangkat lunak yang akan dikembangkan. |
| SKPL-SIPK-XXX | Kode yang merepresentasikan kebutuhan pada SIPK (Sistem Informasi Penggajian Karyawan) di mana XXX merupakan nomor fungsi produk. |
| SIPK | Nama perangkat lunak pengelolaan web. |
| Universitas Atma Jaya Yogyakarta | Universitas Atma Jaya Yogyakarta adalah lembaga pendidikan tinggi swasta yang didirikan oleh kaum awam Katolik dan dikelola oleh Yayasan Slamet Rijadi Yogyakarta, di bawah lindungan Santo Albertus Magnus. |
| UAJY | Universitas Atma Jaya Yogyakarta |
| KSDM | Kantor Sumber Daya Manusia |
| DOP | Dana Operasional Perjalanan |
| NPP | Nomor Pokok Pegawai |

1.4 Referensi

Referensi yang digunakan pada perangkat lunak tersebut adalah:

1. Ferie Andrian Sujarwo / 6561, *Spesifikasi Kebutuhan Perangkat Lunak (SKPL) SIKJ*, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

1.5 Deskripsi umum (Overview)

Secara umum dokumen SKPL ini terbagi atas 3 bagian utama. Bagian utama berisi penjelasan mengenai dokumen SKPL tersebut yang mencakup tujuan pembuatan SKPL, ruang lingkup masalah dalam pengembangan perangkat lunak tersebut, definisi, referensi dan deskripsi umum tentang dokumen SKPL ini.

Bagian kedua berisi penjelasan umum tentang perangkat lunak SIPK yang akan dikembangkan, mencakup perspektif produk yang akan dikembangkan, fungsi produk perangkat lunak, karakteristik pengguna, batasan dalam penggunaan perangkat lunak dan asumsi yang dipakai dalam pengembangan perangkat lunak SIPK tersebut.

Bagian ketiga berisi penjelasan secara lebih rinci tentang kebutuhan perangkat lunak SIPK yang akan dikembangkan.

2 Deskripsi Kebutuhan

2.1 Perspektif produk

SIPK merupakan perangkat lunak atau sistem yang diciptakan untuk membantu pengelolaan proses penggajian karyawan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta sebagai

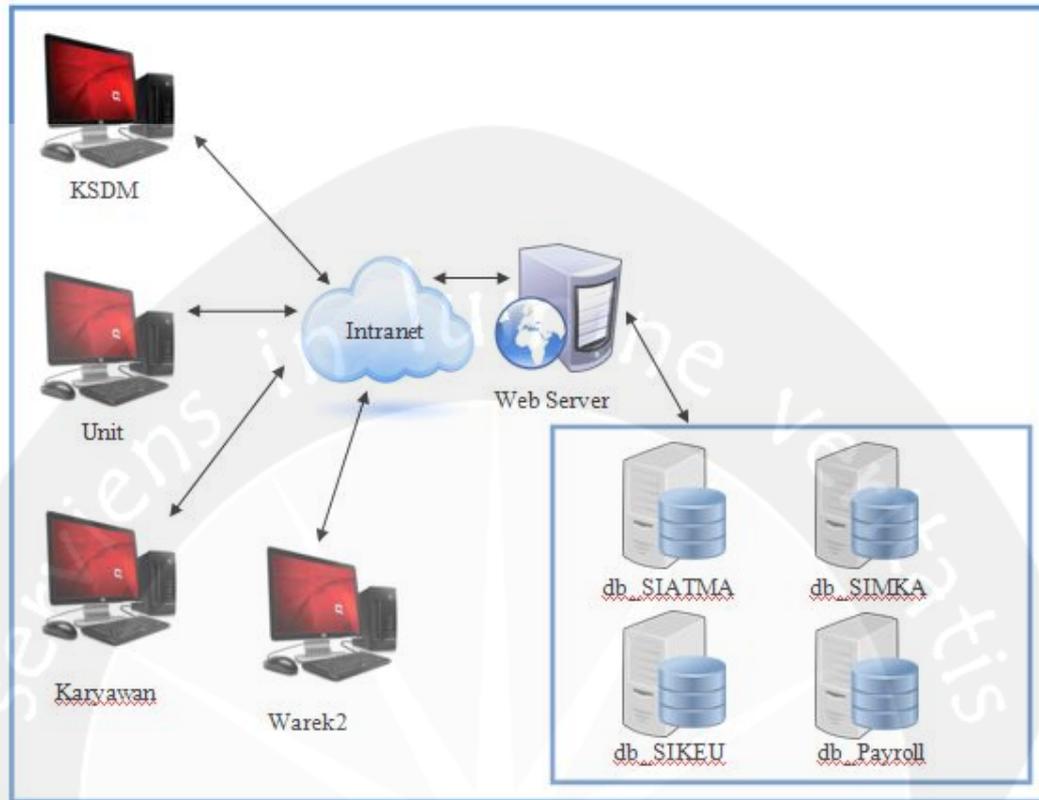
| | | |
|--|------------|-------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 8/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

sebuah sistem informasi yang berbasis web. Sistem ini terdiri hanya satu jenis saja, yaitu aplikasi web.

Aplikasi web ini digunakan oleh pihak internal Universitas Atma Jaya Yogyakarta seperti KSDM(Kantor Sumber Daya Manusia), Unit, Karyawan, dan Unit Kantor Keuangan. Aplikasi ini menangani antara lain: pengelolaan data (referensi dan fungsional *payroll*, referensi potongan, tarif gaji, gaji variabel, potongan variabel), dan pembuatan laporan(slip gaji, daftar rincian gaji, laporan penerimaan tetap, potongan tetap, potongan lain-lain, potongan pajak, dan potongan iuran ASTEK).

Perangkat lunak SIPK ini bisa berjalan pada web browser apapun, dan dibuat menggunakan bahasa pemrograman Microsoft Visual C# dengan framework ASP.NET. Untuk lingkungan pemrogramannya menggunakan Microsoft Visual Studio 2010, sedangkan untuk *database* akan menggunakan SQL Server 2008 R2, dan aplikasi web ini akan mengacu kepada beberapa database.

| | | |
|--|------------|-------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 9/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |



Gambar 1. Arsitektur Perangkat lunak SIPK

2.2 Fungsi Produk

Fungsi produk perangkat lunak SIPK adalah sebagai berikut :

1. Fungsi *Pengelolaan Referensi Payroll* (**SKPL-SIPK-001**) .

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pihak KSDM untuk mengelola data referensi *payroll*.

Fungsi *Pengelolaan Referensi Payroll* mencakup:

a. Fungsi *Entri Data Referensi Payroll* (**SKPL-SIPK-001-01**) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menambah data referensi *payroll*.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 10/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

b. Fungsi *Ubah Data Referensi Payroll* (**SKPL-SIPK-001-02**) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mengubah data referensi *payroll*.

c. Fungsi *Hapus Data Referensi Payroll* (**SKPL-SIPK-001-03**) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menghapus data referensi *payroll*.

d. Fungsi *Cari Data Referensi Payroll* (**SKPL-SIPK-001-04**) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mencari data referensi *payroll* berdasarkan nama, jenis, atau penanggung jawab tarif.

e. Fungsi *Tampil Data Referensi Payroll* (**SKPL-SIPK-001-05**) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan data referensi *payroll*.

2. Fungsi *Pengelolaan Fungsional Payroll* (**SKPL-SIPK-002**) .

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pihak KSDM untuk mengelola data fungsional *payroll*.

Fungsi *Pengelolaan Fungsional Payroll* mencakup:

a. Fungsi *Entri Data Fungsional Payroll* (**SKPL-SIPK-002-01**) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menambah data fungsional *payroll*.

b. Fungsi *Hapus Data Fungsional Payroll* (**SKPL-SIPK-002-02**) .

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 11/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menghapus data fungsional *payroll*.

c. Fungsi *Cari Data Fungsional Payroll* (**SKPL-SIPK-002-03**).

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mencari data fungsional *payroll* berdasarkan nama atau jenis tarif.

d. Fungsi *Tampil Data Fungsional Payroll* (**SKPL-SIPK-002-04**).

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan data fungsional *payroll*.

3. Fungsi *Pengelolaan Referensi Potongan* (**SKPL-SIPK-003**).

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pihak KSDM untuk mengelola data referensi potongan.

Fungsi *Pengelolaan Data Referensi Potongan* mencakup :

a. Fungsi *Entri Data Referensi Potongan* (**SKPL-SIPK-003-01**).

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menambahkan data referensi potongan.

b. Fungsi *Ubah Data Referensi Potongan* (**SKPL-SIPK-003-02**).

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mengubah data referensi potongan.

c. Fungsi *Hapus Data Referensi Potongan* (**SKPL-SIPK-003-03**).

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menghapus data referensi potongan.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 12/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

d. Fungsi Cari Data Referensi Potongan (SKPL-SIPK-003-04) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mencari data referensi potongan berdasarkan nama atau jenis potongan.

e. Fungsi Tampil Data Referensi Potongan (SKPL-SIPK-003-05) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan data referensi potongan.

4. Fungsi Pengelolaan Gaji Variabel (SKPL-SIPK-004) .

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pihak KSDM untuk mengelola data gaji variabel karyawan.

Fungsi *Pengelolaan Gaji Variabel* mencakup :

a. Fungsi Entri Data Gaji Variabel (SKPL-SIPK-004-01)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menambahkan data gaji variabel berupa variabel penggajian beserta jumlahnya untuk tiap karyawan per bulan.

b. Fungsi Ubah Data Gaji Variabel (SKPL-SIPK-004-02) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mengubah data gaji variabel.

c. Fungsi Hapus Data Gaji Variabel (SKPL-SIPK-004-03) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menghapus data gaji variabel.

d. Fungsi Cari Data Gaji Variabel (SKPL-SIPK-004-04) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mencari data gaji variabel berdasarkan nama variabel penggajian.

e. Fungsi Tampil Data Gaji Variabel (SKPL-SIPK-004-05) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan data gaji variabel.

5. Fungsi Pengelolaan Gaji Variabel Khusus (SKPL-SIPK-005) .

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pihak KSDM untuk mengelola data gaji variabel khusus yang diberikan pada saat kondisi tertentu seperti ganti rugi cuti panjang, tunjangan perkawinan, tunjangan uang duka, dan lain-lain.

Fungsi *Pengelolaan Gaji Variabel Khusus* meliputi:

a. Fungsi Entri Data Gaji Variabel Khusus (SKPL-SIPK-005-01) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menambahkan data gaji variabel khusus yang diberikan pada saat kondisi tertentu seperti ganti rugi cuti panjang, tunjangan perkawinan, tunjangan uang duka, dan lain-lain.

b. Fungsi Ubah Data Gaji Variabel Khusus (SKPL-SIPK-005-02) .

Merupakan fungsi untuk mengubah data gaji variabel khusus.

c. Fungsi Hapus Data Gaji Variabel Khusus (SKPL-SIPK-005-03) .

Merupakan fungsi untuk menghapus data gaji variabel khusus.

d. Fungsi Cari Data Gaji Variabel Khusus (SKPL-SIPK-005-04) .

Merupakan fungsi untuk mencari data gaji variabel khusus berdasarkan nama variabel penggajian.

e. Fungsi Tampil Data Gaji Variabel Khusus (SKPL-SIPK-005-05) .

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 14/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan data gaji variabel khusus.

6. Fungsi Pengelolaan Potongan Variabel (SKPL-SIPK-006).

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pihak KSDM untuk mengelola data potongan variabel.

Fungsi *Pengelolaan Potongan Variabel* meliputi:

a. Fungsi Entri Data Potongan Variabel (SKPL-SIPK-006-01).

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menambahkan data potongan variabel.

b. Fungsi Ubah Data Potongan Variabel (SKPL-SIPK-006-02).

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mengubah data potongan variabel.

c. Fungsi Hapus Data Potongan Variabel (SKPL-SIPK-006-03).

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menghapus data potongan variabel.

d. Fungsi Cari Data Potongan Variabel (SKPL-SIPK-006-04).

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mencari data potongan variabel berdasarkan nama potongan.

e. Fungsi Tampil Data Potongan Variabel (SKPL-SIPK-006-05).

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan data potongan variabel.

7. Fungsi Pengelolaan Tarif Gaji Karyawan (SKPL-SIPK-007).

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 15/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pihak KSDM untuk mengelola data tarif gaji karyawan.

Fungsi *Pengelolaan Tarif Gaji Karyawan* meliputi:

a. Fungsi *Entri Data Tarif Gaji Karyawan* (SKPL-SIPK-007-01) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menambahkan data tarif gaji karyawan.

b. Fungsi *Ubah Data Tarif Gaji Karyawan* (SKPL-SIPK-007-02) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mengubah data tarif gaji karyawan.

c. Fungsi *Hapus Data Tarif Gaji Karyawan* (SKPL-SIPK-007-03) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menghapus data tarif gaji karyawan.

d. Fungsi *Cari Data Tarif Gaji Karyawan* (SKPL-SIPK-007-04) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mencari data tarif gaji karyawan berdasarkan jabatan akademik, jabatan struktural, golongan, fungsional, jenjang, dan nama tarif.

e. Fungsi *Tampil Data Tarif Gaji Karyawan* (SKPL-SIPK-007-05) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan data tarif gaji karyawan.

8. Fungsi *Pengelolaan Honor dan DOP Karyawan* (SKPL-SIPK-008) .

Merupakan fungsi yang digunakan oleh Unit Keuangan untuk mengelola data honor dan DOP karyawan.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 16/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

Fungsi *Pengelolaan Honor Dan DOP Karyawan* meliputi :

a. Fungsi *Entri Data Honor Dan DOP Karyawan (SKPL-SIPK-008-01)* .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menambahkan data honor dan DOP karyawan.

b. Fungsi *Ubah Data Honor Dan DOP Karyawan (SKPL-SIPK-008-02)* .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mengubah data honor dan DOP karyawan.

c. Fungsi *Hapus Data Honor Dan DOP Karyawan (SKPL-SIPK-008-03)* .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menghapus data honor dan DOP karyawan.

d. Fungsi *Cari Data Honor Dan DOP Karyawan (SKPL-SIPK-008-04)* .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mencari data honor dan DOP karyawan berdasarkan jenis honorarium.

e. Fungsi *Tampil Data Honor Dan DOP Karyawan (SKPL-SIPK-008-05)* .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan data honor dan DOP karyawan.

9. Fungsi *Pengelolaan Hitung Gaji Karyawan (SKPL-SIPK-009)* .

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pihak KSDM untuk mengelola proses hitung gaji karyawan per bulan.

Fungsi *Pengelolaan Hitung Gaji Karyawan* meliputi:

a. Fungsi *Hitung Gaji Karyawan (SKPL-SIPK-009-01)* .

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 17/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menghitung sekaligus menambahkan data hasil hitung gaji karyawan per bulan.

b. Fungsi Hapus Data Hitung Gaji Karyawan (SKPL-SIPK-009-02) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menghapus data hasil perhitungan gaji karyawan per bulan.

c. Fungsi Cari Data Hitung Gaji Karyawan (SKPL-SIPK-009-03) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mencari data hasil perhitungan gaji karyawan berdasarkan unit, nama, atau NPP karyawan per bulan.

d. Fungsi Tampil Data Hitung Gaji Karyawan (SKPL-SIPK-009-04) .

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan data hasil perhitungan gaji karyawan per bulan.

10. Fungsi Pengelolaan Validasi Gaji Karyawan (SKPL-SIPK-010) .

Merupakan fungsi yang digunakan oleh KSDM untuk memvalidasi gaji karyawan.

Fungsi *Pengelolaan Validasi Gaji Karyawan* meliputi:

a. Fungsi Validasi Data Gaji Karyawan (SKPL-SIPK-010-01)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mengubah status validasi gaji karyawan.

b. Fungsi Hapus Data Gaji Karyawan (SKPL-SIPK-010-02)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menghapus data gaji karyawan per bulan yang belum tervalidasi.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 18/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

c. Fungsi Cari Data Gaji Karyawan (SKPL-SIPK-010-03)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mencari data gaji karyawan berdasarkan unit, nama, atau NPP karyawan per bulan.

d. Fungsi Tampil Data Gaji Karyawan (SKPL-SIPK-010-04)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan data gaji karyawan per bulan untuk divalidasi.

11. Fungsi Tampil Laporan Rekapitulasi Data Penggajian Karyawan (SKPL-SIPK-011).

Merupakan fungsi yang digunakan oleh KSDM untuk melihat dan mencetak laporan rekapitulasi data penggajian karyawan berupa: daftar rincian gaji, penerimaan tetap, potongan tetap, potongan lain-lain, potongan pajak, dan potongan iuran ASTEK karyawan non-kependidikan per bulan.

12. Fungsi Tampil Slip Gaji Karyawan Non-Kepondidikan (SKPL-SIPK-012).

Merupakan fungsi yang digunakan oleh KSDM untuk melihat dan mencetak slip gaji karyawan non-kepondidikan per bulan.

2.3 Karakteristik Pengguna

Karakteristik dari pengguna perangkat lunak SIPK adalah sebagai berikut :

1. Memahami pengoperasian Microsoft Windows.
2. Mengerti tentang internet dan web.
3. Memahami penggunaan aplikasi SIPK.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 19/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

2.4 Batasan-batasan

Batasan-batasan dalam pengembangan perangkat lunak SIPK tersebut adalah :

1. Kebijaksanaan Umum

Berpedoman pada tujuan dari pengembangan perangkat lunak SIPK.

2. Keterbatasan perangkat keras

Dapat diketahui kemudian setelah sistem ini berjalan (sesuai dengan kebutuhan).

2.5 Asumsi dan Ketergantungan

Sistem ini dapat dijalankan pada aplikasi web browser apapun.

3 Kebutuhan khusus

3.1 Kebutuhan antarmuka eksternal

Kebutuhan antar muka eksternal pada perangkat lunak SIPK meliputi kebutuhan antarmuka pemakai, antarmuka perangkat keras, antarmuka perangkat lunak, antarmuka komunikasi.

3.1.1 Antarmuka pemakai

Pengguna berinteraksi dengan antarmuka yang ditampilkan dalam bentuk form-form.

3.1.2 Antarmuka perangkat keras

Antarmuka perangkat keras yang digunakan dalam perangkat lunak SIPK adalah:

1. Perangkat PC (Personal Computer).

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 20/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

2. Perangkat Database Server.
3. Perangkat Web Server.

3.1.3 Antarmuka perangkat lunak

Perangkat lunak yang dibutuhkan untuk mengoperasikan perangkat lunak SIPK adalah sebagai berikut :

1. Nama : SQL Server 2008 R2
Sumber : Microsoft
Sebagai database management sistem (DBMS) yang digunakan untuk penyimpanan data di sisi server.
2. Nama : IE/Firefox/Chrome/Opera/dll
Sumber : berbagai sumber
Sebagai aplikasi web browser untuk membuka sistem web.
3. Nama : IIS
Sumber : Microsoft.
Sebagai web server.
4. Nama : Crystal Report
Sumber : -.
Sebagai aplikasi untuk mencetak laporan/slip gaji.

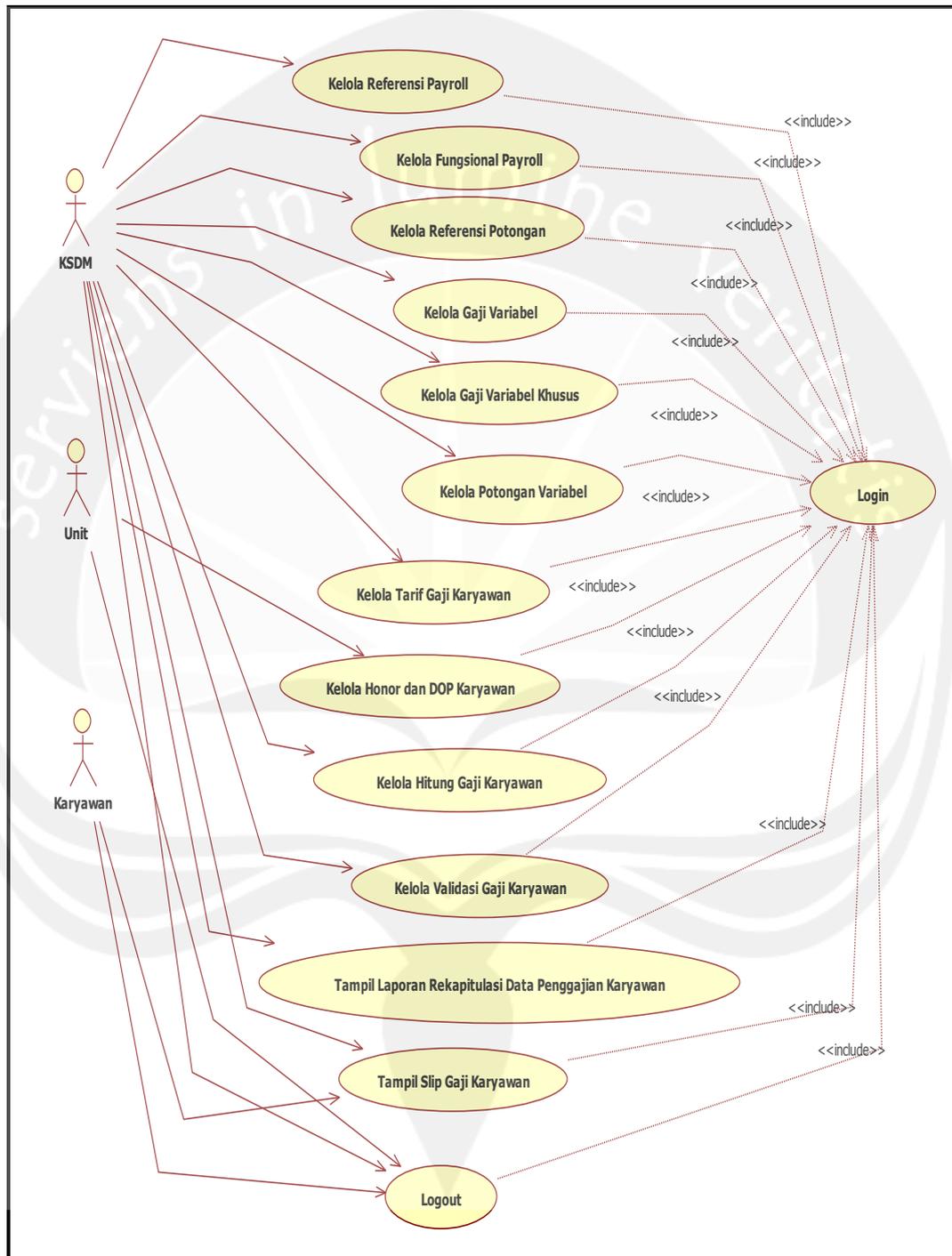
3.1.4 Antarmuka Komunikasi

Antarmuka komunikasi aplikasi web SIPK menggunakan protocol HTTP.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 21/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

3.2 Kebutuhan fungsionalitas Perangkat Lunak

3.2.1 Use Case Diagram



Gambar 2. Use Diagram SIPK

4 Spesifikasi Rinci Kebutuhan

4.1 Spesifikasi Kebutuhan Fungsionalitas

4.1.1 Use case Spesification : Pengelolaan Referensi Payroll

1. Brief Description

Use Case ini dipakai oleh aktor untuk mengelola data referensi payroll. Aktor dapat melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan nama, jenis, atau penanggung jawab tarif), dan tampil data referensi payroll.

2. Primary Actor

1.KSDM

3. Supporting Actor

None

4. Basic Flow

1.Use Case dimulai saat aktor memilih untuk melakukan pengelolaan data referensi payroll.

2.Sistem menampilkan antarmuka untuk kelola referensi payroll.

3.Sistem memberikan pilihan untuk melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan nama, jenis, atau penanggung jawab tarif), dan tampil data referensi payroll.

4.Aktor memilih untuk melakukan entri data referensi payroll.

A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data referensi payroll

A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data referensi payroll

A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data referensi payroll

A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil data referensi payroll

5. Aktor menginputkan data referensi payroll dengan ID referensi payroll yang telah digenerate secara otomatis oleh sistem didalam basis data.

6. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data referensi payroll yang telah diinputkan.

7. Sistem mengecek data referensi payroll yang telah diinputkan.

E-1 Data referensi payroll yang diinputkan aktor salah

8. Sistem menyimpan data perbaikan mobil ke dalam basis data.

9. Use Case selesai.

5. Alternative Flow

A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data referensi payroll

1. Sistem menampilkan data referensi payroll

2. Aktor memilih dan mengubah data referensi payroll yang sudah ditampilkan

3. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data referensi payroll yang telah diubah

4. Sistem melakukan pengecekan terhadap data referensi payroll yang telah diubah

E-2 Data referensi payroll yang telah diubah salah

5. Sistem menyimpan data referensi payroll yang telah diubah ke dalam basis data

6. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 24/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data referensi payroll

- 1.Sistem menampilkan data referensi payroll
- 2.Aktor memilih data referensi payroll mana yang ingin dihapus
- 3.Sistem menghapus data referensi payroll yang telah dipilih aktor untuk dihapus
- 4.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data referensi payroll

- 1.Aktor mengetik kata kunci untuk mencari data referensi payroll berdasarkan nama atau jenis tarif payroll.
- 2.Sistem menampilkan data referensi payroll yang dicari oleh aktor
- 3.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil data referensi payroll

- 1.Sistem menampilkan data referensi payroll
- 2.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

6. Error Flow

E-1 Data referensi payroll yang diinputkan aktor salah.

- 1.Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diinputkan salah.
- 2.Kembali ke Basic Flow langkah ke 5.

E-2 Data referensi payroll yang telah diubah salah

- 1.Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diubah salah
- 2.Kembali ke Alternatif Flow A-1 langkah ke 2

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 25/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

7. PreConditions

1. Use Case Login telah dilakukan.
2. Aktor telah memasuki sistem.

8. PostConditions

1. Data referensi payroll dalam basis data telah diperbarui.

4.1.2 Use case Spesification : Pengelolaan Fungsional Payroll

1. Brief Description

Use Case ini digunakan oleh aktor untuk mengelola data fungsional payroll. Aktor dapat melakukan entri, hapus, cari(nama atau jenis tarif), tampil data fungsional payroll.

2. Primary Actor

1. KSDM

3. Supporting Actor

None

4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pengelolaan data fungsional payroll.
2. Sistem menampilkan antarmuka pengelolaan data fungsional payroll.
3. Sistem memberikan pilihan untuk melakukan entri hapus, cari(nama atau jenis tarif), tampil data fungsional payroll.
4. Aktor memilih untuk melakukan entri data fungsional payroll.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 26/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

A-1 Aktor memilih untuk melakukan hapus data fungsional payroll.

A-2 Aktor memilih untuk melakukan cari data fungsional payroll.

A-3 Aktor memilih untuk melakukan tampil data fungsional payroll.

5. Aktor menginputkan data fungsional payroll dengan ID fungsional payroll yang telah digenerate secara otomatis oleh sistem didalam basis data.

6. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data fungsional payroll yang telah diinputkan.

7. Sistem mengecek data fungsional payroll yang telah diinputkan.

E-1 Data fungsional payroll yang diinputkan aktor salah.

8. Sistem menyimpan data fungsional payroll kedalam basis data.

9. Use Case selesai.

5. Alternative Flow

A-1 Aktor memilih untuk melakukan hapus data fungsional payroll.

1. Sistem menampilkan data fungsional payroll.

2. Aktor memilih data fungsional payroll mana yang ingin dihapus.

3. Sistem menghapus data fungsional payroll yang telah dipilih aktor untuk di hapus

4. Berlanjut ke Basic Flow langkah 9.

A-2 Aktor memilih untuk melakukan cari data fungsional payroll.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 27/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

1. Aktor mengetik kata kunci untuk mencari data referensi payroll berdasarkan nama atau jenis tarif payroll.

2. Sistem menampilkan data fungsional payroll yang dicari oleh aktor

3. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9.

A-3 Aktor memilih untuk melakukan tampil data fungsional payroll.

1. Sistem menampilkan data fungsional payroll.

2. Berlanjut ke Basic Flow langkah 9.

6. Error Flow

E-1 Data fungsional payroll yang diinputkan aktor salah.

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diinputkan salah.

2. Kembali ke Basic Flow Langkah ke 5.

7. PreConditions

1. Use Case Login telah dilakukan.

2. Aktor telah memasuki sistem.

8. PostConditions

1. Data fungsional payroll di basis data telah diperbarui.

4.1.3 Use case Spesification: Pengelolaan Data Referensi Potongan

1. Brief Description

Use Case ini digunakan oleh aktor untuk mengelola data referensi potongan. Aktor dapat melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan nama

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 28/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

atau jenis potongan), tampil data referensi potongan.

2. Primary Actor

1.KSDM

3. Supporting Actor

None

4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pengelolaan data referensi potongan.
2. Sistem menampilkan antarmuka pengelolaan data referensi potongan.
3. Sistem memberikan pilihan untuk melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan nama atau jenis potongan), tampil data referensi potongan.
4. Aktor memilih untuk melakukan entri data referensi potongan.

A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data referensi potongan.

A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data referensi potongan.

A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data referensi potongan.

A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil data referensi potongan.

5. Aktor menginputkan data referensi potongan, dengan ID referensi potongan yang digenerate secara otomatis oleh sistem.

6. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data referensi potongan yang telah diinputkan.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 29/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

7. Sistem mengecek data referensi potongan yang telah diinputkan.

E-1 Data referensi potongan yang diinputkan aktor salah.

8. Sistem menyimpan data referensi potongan ke basis data.

9. Use Case selesai.

5. Alternative Flow

A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data referensi potongan.

1. Sistem menampilkan data referensi potongan yang telah dipilih untuk diubah.

2. Aktor memilih dan mengubah data referensi potongan yang sudah ditampilkan.

3. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data referensi potongan yang telah diubah.

4. Sistem melakukan pengecekan terhadap data referensi potongan yang telah diubah.

E-2 Data referensi potongan yang telah diubah salah.

5. Sistem menyimpan data referensi potongan yang telah diubah ke basis data.

6. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9.

A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data referensi potongan.

1. Sistem menampilkan data referensi potongan

2. Aktor memilih data referensi potongan mana yang ingin dihapus

3. Sistem menghapus data referensi potongan yang telah dipilih aktor untuk dihapus

4. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 30/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data referensi potongan.

1. Aktor mengetik kata kunci untuk mencari data referensi potongan berdasarkan nama atau jenis potongan payroll.
2. Sistem menampilkan data referensi potongan yang dicari oleh aktor
3. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil data referensi potongan.

1. Sistem menampilkan data referensi potongan payroll
2. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9.

6. Error Flow

E-1 Data referensi potongan yang diinputkan aktor salah.

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diinputkan salah.
2. Kembali ke Basic Flow Langkah ke 5.

E-2 Data referensi potongan yang telah diubah aktor salah.

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diubah salah.
2. Kembali ke Alternative Flow A-1 Langkah ke 2.

7. PreConditions

1. Use Case Login telah dilakukan.
2. Aktor telah memasuki sistem.

8. PostConditions

1. Data referensi potongan di basis data telah diperbarui.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 31/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

4.1.4 Use case Spesification : Pengelolaan Gaji Variabel

1. Brief Description

Use Case ini dipakai oleh aktor untuk mengelola data gaji variabel. Aktor dapat melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan nama variabel penggajian), dan tampil data gaji variabel.

2. Primary Actor

1. KSDM

3. Supporting Actor

None

4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pengelolaan data gaji variabel.
2. Sistem menampilkan antarmuka untuk kelola data gaji variabel.
3. Sistem memberikan pilihan untuk melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan nama variabel penggajian), dan tampil data gaji variabel.
4. Aktor memilih untuk melakukan entri data gaji variabel.
 - A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data gaji variabel
 - A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data gaji variabel
 - A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data gaji variabel
 - A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil data gaji variabel

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 32/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

5. Aktor menginputkan data gaji variabel dengan ID gaji variabel yang telah digenerate secara otomatis oleh sistem didalam basis data.
 6. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data gaji variabel yang telah diinputkan.
 7. Sistem mengecek data gaji variabel yang telah diinputkan.
- E-1 Data gaji variabel yang diinputkan aktor salah
8. Sistem menyimpan data gaji variabel ke dalam basis data.
 9. Use Case selesai.

5. Alternative Flow

A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data gaji variabel

- 1.Sistem menampilkan data gaji variabel
- 2.Aktor memilih dan mengubah data gaji variabel yang sudah ditampilkan
- 3.Aktor meminta sistem untuk menyimpan data gaji variabel yang telah diubah
- 4.Sistem melakukan pengecekan terhadap data gaji variabel yang telah diubah

E-2 Data gaji variabel yang telah diubah salah

- 5.Sistem menyimpan data gaji variabel yang telah diubah ke dalam basis data
- 6.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data gaji variabel

- 1.Sistem menampilkan data gaji variabel
- 2.Aktor memilih data gaji variabel mana yang ingin dihapus

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 33/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

3.Sistem menghapus data gaji variabel yang telah dipilih aktor untuk dihapus

4.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data gaji variabel

1.Aktor mengetik kata kunci untuk mencari data gaji variabel berdasarkan nama variabel penggajian.

2.Sistem menampilkan data gaji variabel yang dicari oleh aktor

3.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil data gaji variabel

1.Sistem menampilkan data gaji variabel

2.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

6. Error Flow

E-1 Data gaji variabel yang diinputkan aktor salah.

1.Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diinputkan salah.

2.Kembali ke Basic Flow Langkah ke 3.

E-2 Data gaji variabel yang telah diubah salah

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diubah salah.

2.Kembali ke Alternative Flow A-1 Langkah ke 2.

7. PreConditions

1. Aktor telah memasuki sistem.

8. PostConditions

1. Data gaji variabel dalam basis data telah diperbarui.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 34/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

4.1.5 Use case Spesification : Pengelolaan Gaji Variabel Khusus

1. Brief Description

Use Case ini dipakai oleh aktor untuk mengelola data gaji variabel khusus. Aktor dapat melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan nama variabel penggajian), dan tampil data gaji variabel khusus.

2. Primary Actor

1. KSDM

3. Supporting Actor

None

4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pengelolaan data gaji variabel khusus.
2. Sistem menampilkan antarmuka untuk kelola data gaji variabel khusus.
3. Sistem memberikan pilihan untuk melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan nama variabel penggajian), dan tampil data gaji variabel khusus.
4. Aktor memilih untuk melakukan entri data gaji variabel khusus.
 - A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data gaji variabel khusus
 - A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data gaji variabel khusus
 - A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data gaji variabel khusus
 - A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil data gaji variabel khusus

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 35/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

5. Aktor menginputkan data gaji variabel khusus dengan ID gaji variabel khusus yang telah digenerate secara otomatis oleh sistem didalam basis data.

6. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data gaji variabel khusus yang telah diinputkan.

7. Sistem mengecek data gaji variabel khusus yang telah diinputkan.

E-1 Data gaji variabel khusus yang diinputkan aktor salah

8. Sistem menyimpan data gaji variabel khusus ke dalam basis data.

9. Use Case selesai.

5. Alternative Flow

A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data gaji variabel khusus

1.Sistem menampilkan data gaji variabel khusus

2.Aktor memilih dan mengubah data gaji variabel khusus yang sudah ditampilkan

3.Aktor meminta sistem untuk menyimpan data gaji variabel khusus yang telah diubah

4.Sistem melakukan pengecekan terhadap data gaji variabel khusus yang telah diubah

E-2 Data gaji variabel khusus yang telah diubah salah

5.Sistem menyimpan data gaji variabel khusus yang telah diubah ke dalam basis data

6.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data gaji variabel khusus

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 36/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

1. Sistem menampilkan data gaji variabel khusus
2. Aktor memilih data gaji variabel khusus mana yang ingin dihapus
3. Sistem menghapus data gaji variabel khusus yang telah dipilih actor untuk dihapus

4. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data gaji variabel khusus

1. Aktor mengetik kata kunci untuk mencari data gaji variabel khusus berdasarkan nama variabel penggajian.

2. Sistem menampilkan data gaji variabel khusus yang dicari oleh aktor

3. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil data gaji variabel khusus

1. Sistem menampilkan data gaji variabel

2. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

6. Error Flow

E-1 Data gaji variabel khusus yang diinputkan aktor salah.

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diinputkan salah.

2. Kembali ke Basic Flow Langkah ke 3.

E-2 Data gaji variabel khusus yang telah diubah salah

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diubah salah.

2. Kembali ke Alternative Flow A-1 Langkah ke 2.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 37/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

7. PreConditions

1. Aktor telah memasuki sistem.

8. PostConditions

1. Data gaji variabel khusus dalam basis data telah diperbarui.

4.1.6 Use case Spesification : Pengelolaan Potongan Variabel

1. Brief Description

Use Case ini dipakai oleh aktor untuk mengelola data potongan variabel. Aktor dapat melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan nama potongan), dan tampil data potongan variabel.

2. Primary Actor

1. KSDM

3. Supporting Actor

None

4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pengelolaan data potongan variabel.
2. Sistem menampilkan antarmuka untuk kelola data potongan variabel.
3. Sistem memberikan pilihan untuk melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan potongan variabel penggajian), dan tampil data potongan variabel.
4. Aktor memilih untuk melakukan entri data potongan variabel.

A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data potongan variabel

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 38/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data potongan variabel

A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data potongan variabel

A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil data potongan variabel

5. Aktor menginputkan data potongan variabel dengan ID potongan variabel yang telah digenerate secara otomatis oleh sistem didalam basis data.

6. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data potongan variabel yang telah diinputkan.

7. Sistem mengecek data potongan variabel yang telah diinputkan.

E-1 Data potongan variabel yang diinputkan aktor salah

8. Sistem menyimpan data potongan variabel ke dalam basis data.

9. Use Case selesai.

5. Alternative Flow

A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data potongan variabel

1. Sistem menampilkan data potongan variabel

2. Aktor memilih dan mengubah data potongan variabel yang sudah ditampilkan

3. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data potongan variabel yang telah diubah

4. Sistem melakukan pengecekan terhadap data potongan variabel yang telah diubah

E-2 Data potongan variabel yang telah diubah salah

5. Sistem menyimpan data potongan variabel yang telah diubah ke dalam basis data

6. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data potongan variabel

1. Sistem menampilkan data potongan variabel

2. Aktor memilih data potongan variabel mana yang ingin dihapus

3. Sistem menghapus data potongan variabel yang telah dipilih aktor untuk dihapus

4. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data potongan variabel

1. Aktor mengetik kata kunci untuk mencari data potongan variabel berdasarkan nama potongan.

2. Sistem menampilkan data potongan variabel yang dicari oleh aktor

3. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil data potongan variabel

1. Sistem menampilkan data potongan variabel

2. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

6. Error Flow

E-1 Data potongan variabel yang diinputkan aktor salah.

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diinputkan salah.

2. Kembali ke Basic Flow Langkah ke 3.

E-2 Data potongan variabel yang telah diubah salah

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 40/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diubah salah

2. Kembali ke Alternatif Flow A-1 langkah ke 2

7. PreConditions

1. Aktor telah memasuki sistem.

8. PostConditions

1. Data potongan variabel dalam basis data telah diperbarui.

4.1.7 Use case Spesification : Pengelolaan Tarif Gaji Karyawan

1. Brief Description

Use Case ini dipakai oleh aktor untuk mengelola data tarif gaji karyawan. Aktor dapat melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan jabatan akademik, jabatan struktural, golongan, fungsional, jenjang, dan nama tarif), dan tampil data tarif gaji karyawan.

2. Primary Actor

1. KSDM

3. Supporting Actor

None

4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pengelolaan data tarif gaji karyawan.
2. Sistem menampilkan antarmuka untuk kelola data tarif gaji karyawan.
3. Sistem memberikan pilihan untuk melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan jabatan akademik, jabatan struktural, golongan, fungsional, jenjang,

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 41/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

dan nama tarif), dan tampil data tarif gaji karyawan.

4. Aktor memilih untuk melakukan entri data tarif gaji karyawan.

A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data tarif gaji karyawan

A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data tarif gaji karyawan

A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data tarif gaji karyawan

A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil data tarif gaji karyawan

5. Aktor menginputkan data tarif gaji karyawan dengan ID tarif gaji karyawan yang telah digenerate secara otomatis oleh sistem didalam basis data.

6. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data tarif gaji karyawan yang telah diinputkan.

7. Sistem mengecek data tarif gaji karyawan yang telah diinputkan.

E-1 Data tarif gaji karyawan yang diinputkan aktor salah

8. Sistem menyimpan data tarif gaji karyawan ke dalam basis data.

9. Use Case selesai.

5. Alternative Flow

A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data tarif gaji karyawan

1. Sistem menampilkan data tarif gaji karyawan

2. Aktor memilih dan mengubah data tarif gaji karyawan yang sudah ditampilkan

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 42/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

3. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data tarif gaji karyawan yang telah diubah

4. Sistem melakukan pengecekan terhadap data tarif gaji karyawan yang telah diubah

E-2 Data tarif gaji karyawan yang telah diubah salah

5. Sistem menyimpan data tarif gaji karyawan yang telah diubah ke dalam basis data

6. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data tarif gaji karyawan

1. Sistem menampilkan data tarif gaji karyawan

2. Aktor memilih data tarif gaji karyawan mana yang ingin dihapus

3. Sistem menghapus data tarif gaji karyawan yang telah dipilih aktor untuk dihapus

4. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data tarif gaji karyawan

1. Aktor mengetik kata kunci untuk mencari data tarif gaji karyawan berdasarkan jabatan akademik, jabatan struktural, golongan, fungsional, jenjang, dan nama tarif.

2. Sistem menampilkan data tarif gaji karyawan yang dicari oleh aktor

3. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil tarif gaji karyawan

1. Sistem menampilkan data tarif gaji karyawan

2. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

6. Error Flow

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 43/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

E-1 Data tarif gaji karyawan yang diinputkan aktor salah.

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diinputkan salah.

2. Kembali ke Basic Flow Langkah ke 3.

E-2 Data tarif gaji karyawan yang telah diubah salah

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diubah salah

2. Kembali ke Alternatif Flow A-1 langkah ke 2

7. PreConditions

1. Aktor telah memasuki sistem.

8. PostConditions

1. Data tarif gaji karyawan dalam basis data telah diperbarui.

4.1.8 Use case Spesification : Pengelolaan Honor dan DOP Karyawan

1. Brief Description

Use Case ini dipakai oleh aktor untuk mengelola data honor dan DOP karyawan. Aktor dapat melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan jenis honorarium), dan tampil data honor dan DOP karyawan.

2. Primary Actor

1. Unit Keuangan

3. Supporting Actor

None

4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pengelolaan data honor dan DOP karyawan.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 44/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

2. Sistem menampilkan antarmuka untuk kelola data honor dan DOP karyawan.
3. Sistem memberikan pilihan untuk melakukan entri, ubah, hapus, cari (berdasarkan jenis honorarium), dan tampil data honor dan DOP karyawan.
4. Aktor memilih untuk melakukan entri data tarif gaji karyawan.
 - A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data honor dan DOP karyawan
 - A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data honor dan DOP karyawan
 - A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data honor dan DOP karyawan
 - A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil data honor dan DOP karyawan
5. Aktor menginputkan data honor dan DOP karyawan dengan ID honor dan DOP karyawan yang telah digenerate secara otomatis oleh sistem didalam basis data.
6. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data honor dan DOP karyawan yang telah diinputkan.
7. Sistem mengecek data honor dan DOP karyawan yang telah diinputkan.
 - E-1 Data honor dan DOP karyawan yang diinputkan aktor salah
8. Sistem menyimpan data honor dan DOP karyawan ke dalam basis data.
9. Use Case selesai.

5. Alternative Flow

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 45/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

A-1 Aktor memilih untuk melakukan ubah data honor dan DOP karyawan

- 1.Sistem menampilkan data honor dan DOP karyawan
- 2.Aktor memilih dan mengubah data honor dan DOP karyawan yang sudah ditampilkan
- 3.Aktor meminta sistem untuk menyimpan data honor dan DOP karyawan yang telah diubah
- 4.Sistem melakukan pengecekan terhadap data honor dan DOP karyawan yang telah diubah

E-2 Data honor dan DOP karyawan yang telah diubah salah

- 5.Sistem menyimpan data honor dan DOP karyawan yang telah diubah ke dalam basis data
- 6.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus data honor dan DOP karyawan

- 1.Sistem menampilkan data honor dan DOP karyawan
- 2.Aktor memilih data honor dan DOP karyawan mana yang ingin dihapus
- 3.Sistem menghapus data honor dan DOP karyawan yang telah dipilih aktor untuk dihapus
- 4.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

A-3 Aktor memilih untuk melakukan cari data honor dan DOP karyawan

- 1.Aktor mengetik kata kunci untuk mencari data honor dan DOP karyawan berdasarkan jenis honorarium.
- 2.Sistem menampilkan data honor dan DOP karyawan yang dicari oleh aktor
- 3.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 46/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

A-4 Aktor memilih untuk melakukan tampil honor dan DOP karyawan

- 1.Sistem menampilkan data honor dan DOP karyawan
- 2.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 9

6. Error Flow

E-1 Data honor dan DOP karyawan yang diinputkan aktor salah.

- 1.Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diinputkan salah.
- 2.Kembali ke Basic Flow Langkah ke 3.

E-2 Data honor dan DOP karyawan yang telah diubah salah

- 1.Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diubah salah
- 2.Kembali ke Alternatif Flow A-1 langkah ke 2

7. PreConditions

1. Aktor telah memasuki sistem.

8. PostConditions

- 1.Data honor dan DOP karyawan dalam basis data telah diperbarui.

4.1.9 Use case Spesification : Pengelolaan Hitung Gaji Karyawan

1. Brief Description

Use Case ini dipakai oleh aktor untuk mengelola data hitung gaji karyawan. Aktor dapat melakukan hitung, hapus, cari (berdasarkan unit, nama, atau NPP karyawan per bulan), dan tampil data hitung gaji karyawan.

2. Primary Actor

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 47/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

1. KSDM

3. Supporting Actor

None

4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pengelolaan data hitung gaji karyawan.
2. Sistem menampilkan antarmuka untuk kelola data hitung gaji karyawan.
3. Sistem memberikan pilihan untuk melakukan hitung, hapus, cari (berdasarkan unit, nama, atau NPP karyawan per bulan), dan tampil data hitung gaji karyawan.
4. Aktor memilih untuk melakukan proses hitung gaji karyawan.
 - A-1 Aktor memilih untuk melakukan hapus data hitung gaji karyawan
 - A-2 Aktor memilih untuk melakukan cari data hitung gaji karyawan
 - A-3 Aktor memilih untuk melakukan tampil data hitung gaji karyawan
5. Aktor meminta sistem untuk menghitung sekaligus menyimpan data hitung gaji karyawan per bulan dengan ID hitung gaji karyawan yang telah digenerate secara otomatis oleh sistem didalam basis data.
6. Sistem mengecek data hitung gaji karyawan yang telah diinputkan.
 - E-1 Data hitung gaji karyawan yang diinputkan salah
7. Sistem menyimpan data hitung gaji karyawan ke dalam basis data.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 48/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

8. Use Case selesai.

5. Alternative Flow

A-1 Aktor memilih untuk melakukan hapus data hitung gaji karyawan

- 1.Sistem menampilkan data hitung gaji karyawan
- 2.Aktor memilih data hitung gaji karyawan mana yang ingin dihapus
- 3.Sistem menghapus data hitung gaji karyawan yang telah dipilih aktor untuk dihapus
- 4.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 8

A-2 Aktor memilih untuk melakukan cari data hitung gaji karyawan

- 1.Aktor mengetik kata kunci untuk mencari data hitung gaji karyawan berdasarkan unit, nama, atau NPP karyawan per bulan.
- 2.Sistem menampilkan data hitung gaji karyawan yang dicari oleh aktor
- 3.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 8

A-3 Aktor memilih untuk melakukan tampil hitung gaji karyawan

- 1.Sistem menampilkan data hitung gaji karyawan
- 2.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 8

6. Error Flow

E-1 Data hitung gaji karyawan yang diinputkan aktor salah.

- 1.Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diinputkan salah.
- 2.Kembali ke Basic Flow Langkah ke 3.

7. PreConditions

1. Aktor telah memasuki sistem.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 49/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

8. PostConditions

1.Data hasil hitung gaji karyawan dalam basis data telah diperbarui.

4.1.10 Use case Spesification : Pengelolaan Validasi Gaji Karyawan

1. Brief Description

Use Case ini dipakai oleh aktor untuk mengelola data validasi gaji karyawan. Aktor dapat melakukan validasi, hapus, cari (berdasarkan unit, nama, atau NPP karyawan per bulan), dan tampil data validasi gaji karyawan.

2. Primary Actor

1. KSDM

3. Supporting Actor

None

4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pengelolaan data validasi gaji karyawan.
2. Sistem menampilkan antarmuka untuk kelola data validasi gaji karyawan.
3. Sistem memberikan pilihan untuk melakukan validasi, hapus, cari (berdasarkan unit, nama, atau NPP karyawan per bulan), dan tampil data gaji karyawan.
4. Aktor memilih untuk melakukan ubah status validasi data gaji karyawan yang belum tervalidasi.

A-1 Aktor memilih untuk melakukan hapus data gaji karyawan

A-2 Aktor memilih untuk melakukan cari data gaji karyawan

A-3 Aktor memilih untuk melakukan tampil data gaji karyawan

5. Aktor meminta sistem untuk mengubah status validasi data gaji karyawan menjadi "Valid".

6. Sistem mengecek data gaji karyawan yang diubah statusnya.

E-1 Data gaji karyawan yang divalidasi salah

7. Sistem memperbarui data gaji karyawan di dalam basis data.

8. Use Case selesai.

5. Alternative Flow

A-1 Aktor memilih untuk melakukan hapus data gaji karyawan

1. Sistem menampilkan data gaji karyawan

2. Aktor memilih data gaji karyawan mana yang ingin dihapus

3. Sistem mengecek data gaji karyawan yang ingin dihapus

E-2 Data gaji karyawan sudah tervalidasi

4. Sistem menghapus data gaji karyawan yang telah dipilih aktor untuk dihapus

5. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 8

A-2 Aktor memilih untuk melakukan cari data gaji karyawan

1. Aktor mengetik kata kunci untuk mencari data gaji karyawan berdasarkan unit, nama, atau NPP karyawan per bulan.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 51/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

2.Sistem menampilkan data gaji karyawan yang dicari oleh aktor

3.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 8

A-3 Aktor memilih untuk melakukan tampil gaji karyawan

1.Sistem menampilkan data gaji karyawan

2.Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 8

6. Error Flow

E-1 Data gaji karyawan yang divalidasi salah.

1.Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang diubah sudah tervalidasi dan tidak dapat diubah.

2.Kembali ke Basic Flow Langkah ke 3.

E-2 Data gaji karyawan sudah tervalidasi

1.Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang dihapus sudah tervalidasi dan tidak dapat dihapus

2.Kembali ke alternative flow A-1 langkah ke 2

7. PreConditions

1. Aktor telah memasuki sistem.

8. PostConditions

1.Data gaji karyawan dalam basis data telah diperbarui.

4.1.11 Use case Spesification : Laporan Rekapitulasi Data Penggajian Karyawan

1. Brief Description

Use Case ini dipakai oleh aktor untuk melihat laporan rekapitulasi data penggajian karyawan berupa: daftar rincian gaji, penerimaan tetap, potongan tetap, potongan lain-lain, potongan pajak, dan potongan iuran ASTEK karyawan non-kependidikan per bulan.

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 52/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

2. Primary Actor

1. KSDM

3. Supporting Actor

None

4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melihat laporan rekapitulasi data penggajian karyawan.
2. Aktor memilih tahun, bulan dan jenis laporan rekapitulasi data penggajian karyawan yang ingin ditampilkan.
3. Sistem menampilkan *preview* laporan berdasarkan jenis laporan rekapitulasi data penggajian karyawan yang telah dipilih aktor.
4. Sistem mencetak laporan rekapitulasi data penggajian karyawan yang telah dipilih aktor.
5. Use Case selesai.

5. Alternative Flow

None

6. Error Flow

None

7. PreConditions

1. Aktor telah memasuki sistem.

8. PostConditions

1. Laporan rekapitulasi data penggajian karyawan telah tercetak dalam bentuk *report* dengan format *.pdf*.

4.1.12 Use case Spesification : Laporan Slip Gaji Karyawan Non-Kependidikan

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 53/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

1. Brief Description

Use Case ini dipakai oleh aktor untuk melihat laporan slip gaji karyawan non-kependidikan per bulan.

2. Primary Actor

1. KSDM

3. Supporting Actor

None

4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melihat laporan slip gaji karyawan non-kependidikan per bulan.
2. Aktor memilih tahun dan bulan dari laporan slip gaji karyawan non-kependidikan per bulan yang ingin ditampilkan.
3. Sistem menampilkan *preview* dari laporan slip gaji karyawan non-kependidikan per bulan.
4. Sistem mencetak laporan slip gaji karyawan non-kependidikan per bulan.
5. Use Case selesai.

5. Alternative Flow

None

6. Error Flow

None

7. PreConditions

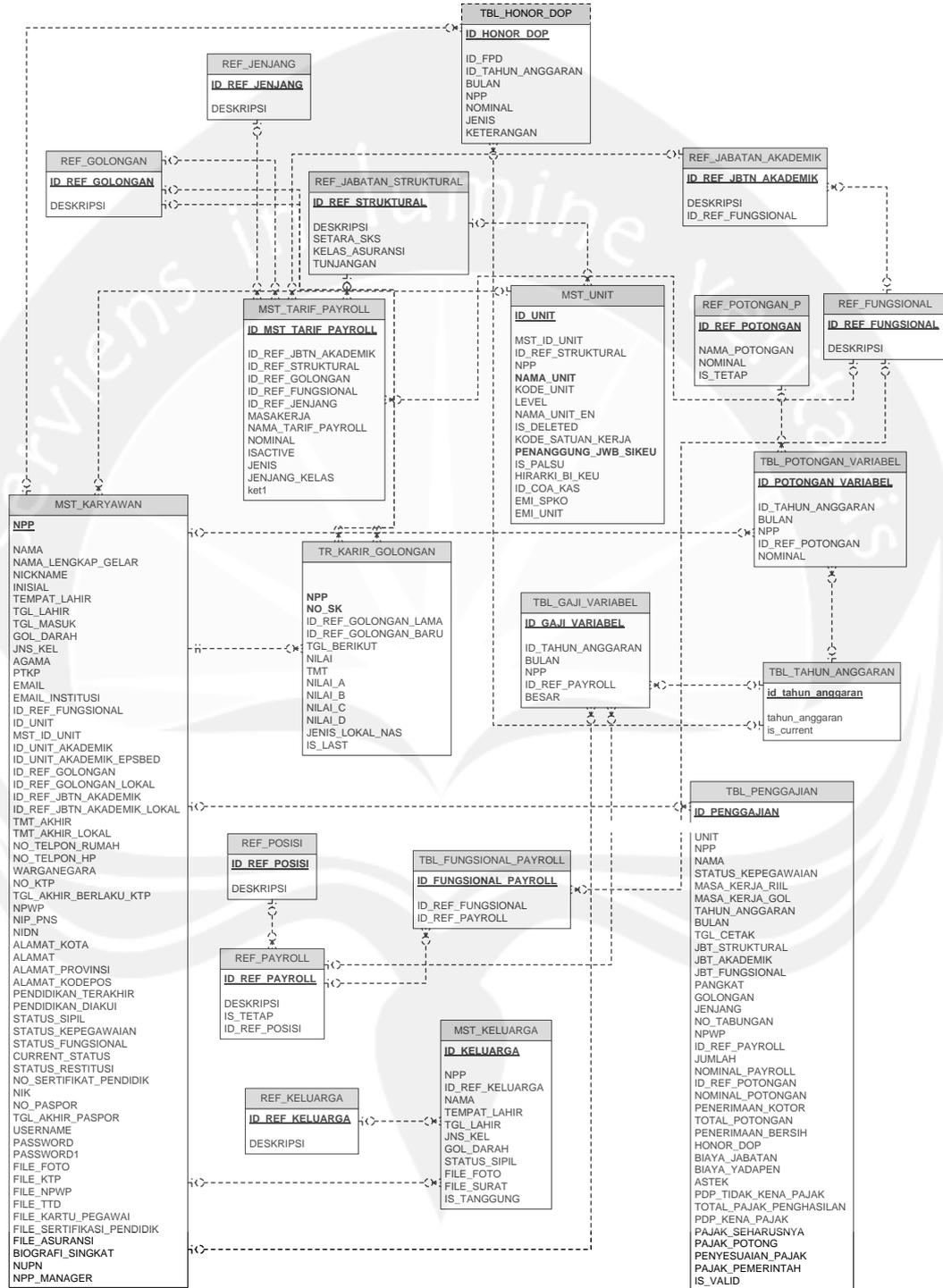
1. Aktor telah memasuki sistem.

8. PostConditions

1. Laporan slip gaji karyawan non-kependidikan per bulan telah tercetak dalam bentuk *report* dengan format *.pdf*

| | | |
|--|------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | SKPL –SIPK | 54/ 55 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

5 ERD



Gambar 5. Entity Relationship Diagram

DPPL

DESKRIPSI PERANCANGAN PERANGKAT LUNAK

SIPK

(Sistem Informasi Penggajian Karyawan)

Untuk :

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dipersiapkan Oleh :

Ferie Andrian Sujarwo / 110706561

**Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Teknologi Industri
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

| | | | | |
|---|--|----------------------|---|----------------|
|  | Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri | Nomor Dokumen | | Halaman |
| | | DPPL - SIPK | | 1 / 95 |
| | | Revisi | - | |

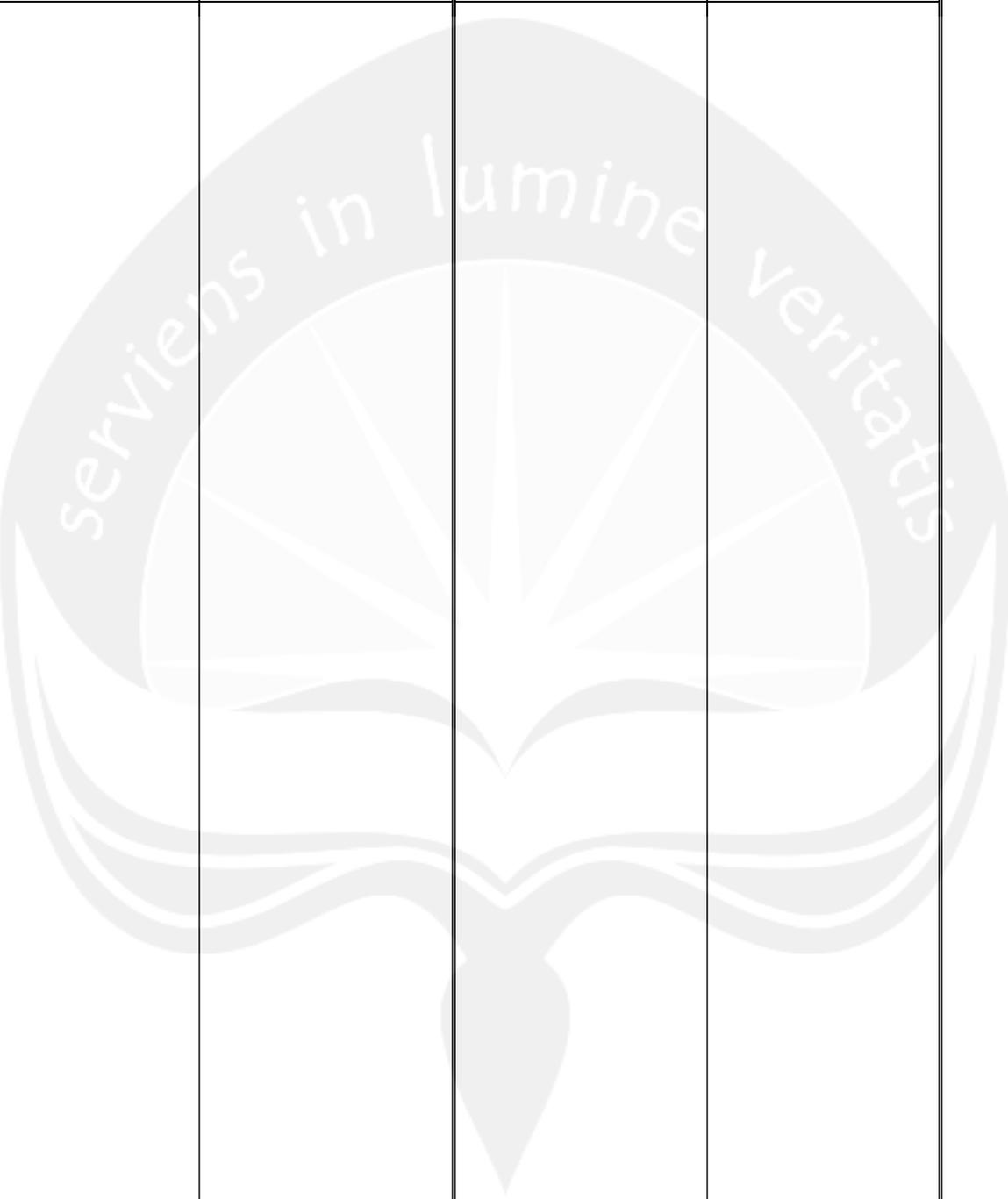
DAFTAR PERUBAHAN

| REVISI | DESKRIPSI |
|----------|-----------|
| A | |
| B | |
| C | |
| D | |
| E | |
| F | |

| INDEKS TGL | - | A | B | C | D | E | F |
|----------------|-----|---|---|---|---|---|---|
| DITULIS OLEH | FAS | | | | | | |
| DIPERIKSA OLEH | IW | | | | | | |
| DISETUJUI OLEH | | | | | | | |

DAFTAR HALAMAN PERUBAHAN

| Halaman | Revisi | Halaman | Revisi |
|---------|--------|---------|--------|
| | | | |



DAFTAR ISI

| | |
|---|----|
| 1. Pendahuluan | 12 |
| 1.1 Tujuan | 12 |
| 1.2 Lingkup Masalah | 12 |
| 1.3 <i>Definisi, Akronim dan Singkatan</i> | 12 |
| 1.4 <i>Referensi</i> | 13 |
| 2 Perancangan Sistem | 14 |
| 2.1 <i>Perancangan Arsitektur</i> | 14 |
| 2.2 Perancangan Rinci | 15 |
| 2.2.1 Sequence Diagram | 15 |
| 2.2.1.1 Entri Data Referensi Payroll | 15 |
| 2.2.1.2 Fungsi Ubah Data Referensi Payroll | 15 |
| 2.2.1.3 Fungsi Hapus Data Referensi Payroll | 16 |
| 2.2.1.4 Fungsi Cari Data Referensi Payroll | 16 |
| 2.2.1.5 Fungsi Tampil Data Referensi Payroll | 17 |
| 2.2.1.6 Fungsi Entri Data Fungsional Payroll | 17 |
| 2.2.1.7 Fungsi Hapus Data Fungsional Payroll | 18 |
| 2.2.1.8 Fungsi Cari Data Fungsional Payroll | 18 |
| 2.2.1.9 Fungsi Tampil Data Fungsional Payroll | 19 |
| 2.2.1.10 Fungsi Entri Data Referensi Potongan | 19 |
| 2.2.1.11 Fungsi <i>Ubah Data Referensi Potongan</i> | 20 |
| 2.2.1.12 Fungsi <i>Hapus Data Referensi Potongan</i> | 20 |
| 2.2.1.13 Fungsi <i>Cari Data Referensi Potongan</i> | 21 |
| 2.2.1.14 Fungsi <i>Tampil Data Referensi Potongan</i> | 21 |
| 2.2.1.15 Fungsi <i>Entri Data Gaji Variabel</i> | 22 |
| 2.2.1.16 Fungsi <i>Ubah Data Gaji Variabel</i> | 22 |
| 2.2.1.17 Fungsi <i>Hapus Data Gaji Variabel</i> | 23 |
| 2.2.1.18 Fungsi <i>Cari Data Gaji Variabel</i> | 23 |
| 2.2.1.19 Fungsi <i>Tampil Data Gaji Variabel</i> | 24 |
| 2.2.1.20 Fungsi <i>Entri Gaji Variabel Khusus</i> | 24 |
| 2.2.1.21 Fungsi <i>Ubah Data Gaji Variabel Khusus</i> | 25 |
| 2.2.1.22 Fungsi <i>Hapus Data Gaji Variabel Khusus</i> | 25 |
| 2.2.1.23 Fungsi <i>Cari Data Gaji Variabel Khusus</i> | 26 |
| 2.2.1.24 Fungsi <i>Tampil Data Gaji Variabel Khusus</i> | 26 |

| | | |
|----------|--|----|
| 2.2.1.25 | Fungsi <i>Entri Data Potongan Variabel</i> | 27 |
| 2.2.1.26 | Fungsi <i>Ubah Data Potongan Variabel</i> | 27 |
| 2.2.1.27 | Fungsi <i>Hapus Data Potongan Variabel</i> | 28 |
| 2.2.1.28 | Fungsi <i>Cari Data Potongan Variabel</i> | 28 |
| 2.2.1.29 | Fungsi <i>Tampil Data Potongan Variabel</i> | 29 |
| 2.2.1.30 | Fungsi <i>Entri Data Tarif Gaji Karyawan</i> | 29 |
| 2.2.1.31 | Fungsi <i>Ubah Data Tarif Gaji Karyawan</i> | 30 |
| 2.2.1.32 | Fungsi <i>Hapus Data Tarif Gaji Karyawan</i> | 30 |
| 2.2.1.33 | Fungsi <i>Cari Data Tarif Gaji Karyawan</i> | 31 |
| 2.2.1.34 | Fungsi <i>Tampil Data Tarif Gaji Karyawan</i> | 31 |
| 2.2.1.35 | Fungsi <i>Entri Data Honor dan DOP Karyawan</i> | 32 |
| 2.2.1.36 | Fungsi <i>Ubah Data Honor dan DOP Karyawan</i> | 32 |
| 2.2.1.37 | Fungsi <i>Hapus Data Honor dan DOP Karyawan</i> | 33 |
| 2.2.1.38 | Fungsi <i>Cari Data Honor dan DOP Karyawan</i> | 33 |
| 2.2.1.39 | Fungsi <i>Tampil Data Honor dan DOP Karyawan</i> | 34 |
| 2.2.1.40 | Fungsi <i>Hitung Gaji Karyawan</i> | 34 |
| 2.2.1.41 | Fungsi <i>Hapus Data Hitung Gaji Karyawan</i> | 35 |
| 2.2.1.42 | Fungsi <i>Cari Data Hitung Gaji Karyawan</i> | 35 |
| 2.2.1.43 | Fungsi <i>Tampil Data Hitung Gaji Karyawan</i> | 36 |
| 2.2.1.44 | Fungsi <i>Validasi Data Gaji Karyawan</i> | 36 |
| 2.2.1.45 | Fungsi <i>Hapus Data Gaji Karyawan</i> | 37 |
| 2.2.1.46 | Fungsi <i>Cari Data Gaji Karyawan</i> | 37 |
| 2.2.1.47 | Fungsi <i>Tampil Data Gaji Karyawan</i> | 38 |
| 2.2.1.48 | Fungsi <i>Tampil Laporan Rekapitulasi Data Penggajian Karyawan</i> | 38 |
| 2.2.1.49 | Fungsi <i>Tampil Slip Gaji Karyawan</i> | 39 |
| 2.2.2 | Class Diagram..... | 40 |
| 2.2.3 | Class Diagram Specific Descriptions..... | 41 |
| 2.2.3.1 | Specific Design Class RefPayrollUI | 41 |
| 2.2.3.2 | Specific Design Class FungsionalPayrollUI..... | 41 |
| 2.2.3.3 | Specific Design Class RefPotonganUI..... | 42 |
| 2.2.3.4 | Specific Design Class GajiVariabelUI..... | 43 |
| 2.2.3.5 | Specific Design Class GajiVariabelKhususUI..... | 43 |
| 2.2.3.6 | Specific Design Class PotonganVariabelUI..... | 44 |
| 2.2.3.7 | Specific Design Class ValidasiPenggajianUI..... | 45 |
| 2.2.3.8 | Specific Design Class HonorDOPKaryawanUI..... | 45 |
| 2.2.3.9 | Specific Design Class TarifGajiKaryawanUI..... | 46 |

| | | |
|----------|--|----|
| 2.2.3.10 | Specific Design Class HitungPenggajianUI..... | 47 |
| 2.2.3.11 | Specific Design Class LaporanRekapitulasi DataPenggajianUI..... | 47 |
| 2.2.3.12 | Specific Design Class LaporanSlipGajiUI..... | 48 |
| 2.2.3.13 | Specific Design Class RefPayrollCtrl ()..... | 48 |
| 2.2.3.14 | Specific Design Class RefPotonganCtrl..... | 49 |
| 2.2.3.15 | Specific Design Class FungsionalPayrollCtrl..... | 50 |
| 2.2.3.16 | Specific Design Class GajiVariabelCtrl..... | 51 |
| 2.2.3.17 | Specific Design Class GajiVariabelKhususCtrl..... | 52 |
| 2.2.3.18 | Specific Design Class PotonganVariabelCtrl..... | 53 |
| 2.2.3.19 | Specific Design Class ValidasiPenggajianCtrl..... | 54 |
| 2.2.3.20 | Specific Design Class HonorDOPKaryawanCtrl..... | 57 |
| 2.2.3.21 | Specific Design Class TarifGajiKaryawanCtrl..... | 58 |
| 2.2.3.22 | Specific Design Class PeggajianCtrl..... | 60 |
| 2.2.3.23 | Specific Design Class RefPayroll..... | 63 |
| 2.2.3.24 | Specific Design Class RefPotongan..... | 64 |
| 2.2.3.25 | Specific Design Class FungsionalPayroll..... | 64 |
| 2.2.3.26 | Specific Design Class GajiVariabel..... | 65 |
| 2.2.3.27 | Specific Design Class GajiVariabelKhusus..... | 66 |
| 2.2.3.28 | Specific Design Class PotonganVariabel..... | 67 |
| 2.2.3.29 | Specific Design Class ValidasiPenggajian..... | 67 |
| 2.2.3.30 | Specific Design Class HonorDOPKaryawan..... | 68 |
| 2.2.3.31 | Specific Design Class TarifGajiKaryawan..... | 69 |
| 2.2.3.32 | Specific Design Class Peggajian..... | 70 |
| 3. | PERANCANGAN DATA | 71 |
| 3.1 | Dekomposisi Data | 71 |
| 3.2 | Physical Data Model | 78 |
| 4. | Deskripsi Perancangan Antarmuka | 80 |
| 4.1 | Antarmuka Halaman Pengelolaan Referensi Payroll | 80 |
| 4.2 | Antarmuka Halaman Pengelolaan Referensi Potongan | 81 |
| 4.3 | Antarmuka Halaman Pengelolaan Fungsional Payroll | 82 |
| 4.4 | Antarmuka Halaman Pengelolaan Gaji Variabel | 83 |
| 4.5 | Antarmuka Halaman Pengelolaan Gaji Variabel Khusus | 84 |
| 4.6 | Antarmuka Halaman Pengelolaan Potongan Variabel | 85 |
| 4.7 | Antarmuka Halaman Pengelolaan Hitung Peggajian | 86 |
| 4.8 | Antarmuka Halaman Pengelolaan Validasi Peggajian | 87 |

| | | |
|------|--|----|
| 4.9 | Antarmuka Halaman Cetak Laporan Rincian gaji karyawan | 88 |
| 4.10 | Antarmuka Halaman Cetak Laporan Validasi Data Penggajian ... | 90 |
| 4.11 | Antarmuka Pengelolaan Honor dan DOP Karyawan | 94 |
| 4.12 | Antarmuka Pengelolaan Master Tarif Payroll | 95 |



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Perancangan Kelas 14

Gambar 2.2 Sequence Diagram: Entri Data Referensi Payroll 15

Gambar 2.4 Sequence Diagram: Hapus Data Referensi Payroll 16

Gambar 2.5 Sequence Diagram: Cari Data Referensi Payroll. 16

Gambar 2.6 Sequence Diagram: Tampil Data Referensi Payroll17

Gambar 2.7 Sequence Diagram: Entri Data Fungsional Payroll17

Gambar 2.8 Sequence Diagram: Hapus Data Fungsional Payroll18

Gambar 2.9 Sequence Diagram: Cari Data Fungsional Payroll 18

Gambar 2.10 Sequence Diagram: Tampil Data Fungsional Payroll
..... 19

Gambar 2.11 Sequence Diagram: Entri Data Referensi Potongan
..... 19

Gambar 2.13 Sequence Diagram: Hapus Data Referensi Potongan
..... 20

Gambar 2.14 Sequence Diagram: Cari Data Referensi Potongan21

Gambar 2.15 Sequence Diagram: Tampil Data Referensi Potongan
..... 21

Gambar 2.16 Sequence Diagram: Entri Data Gaji Variabel... 22

Gambar 2.17 Sequence Diagram: Ubah Data Gaji Variabel.... 22

Gambar 2.18 Sequence Diagram: Hapus Data Gaji Variabel... 23

Gambar 2.19 Sequence Diagram: Cari Data Gaji Variabel.... 23

Gambar 2.20 Sequence Diagram: Tampil Data Gaji Variabel.. 24

Gambar 2.21 Sequence Diagram: Entri Data Gaji Variabel
Khusus 24

Gambar 2.22 Sequence Diagram: Ubah Data Gaji Variabel Khusus
..... 25

Gambar 2.23 Sequence Diagram: Hapus Data Gaji Variabel
Khusus 25

| | |
|--|----|
| Gambar 2.24 Sequence Diagram: Cari Data Gaji Variabel Khusus | 26 |
| Gambar 2.25 Sequence Diagram: Tampil Data Gaji Variabel Khusus | 26 |
| Gambar 2.26 Sequence Diagram: Entri Data Potongan Variabel | 27 |
| Gambar 2.27 Sequence Diagram: Ubah Data Potongan Variabel | 27 |
| Gambar 2.28 Sequence Diagram: Hapus Data Potongan Variabel | 28 |
| Gambar 2.29 Sequence Diagram: Cari Data Potongan Variabel | 28 |
| Gambar 2.30 Sequence Diagram: Tampil Data Potongan Variabel | 29 |
| Gambar 2.31 Sequence Diagram: Entri Data Tarif Gaji Karyawan | 29 |
| Gambar 2.32 Sequence Diagram: Ubah Data Tarif Gaji Karyawan | 30 |
| Gambar 2.33 Sequence Diagram: Hapus Data Tarif Gaji Karyawan | 30 |
| Gambar 2.34 Sequence Diagram: Cari Data Tarif Gaji Karyawan | 31 |
| Gambar 2.35 Sequence Diagram: Tampil Data Tarif Gaji Karyawan | 31 |
| Gambar 2.36 Sequence Diagram: Entri Data Honor dan DOP Karyawan | 32 |
| Gambar 2.37 Sequence Diagram: Ubah Data Honor dan DOP Karyawan | 32 |
| Gambar 2.38 Sequence Diagram: Hapus Data Honor dan DOP Karyawan | 33 |
| Gambar 2.40 Sequence Diagram: Tampil Data Honor dan DOP Karyawan | 34 |
| Gambar 2.41 Sequence Diagram: Hitung Gaji Karyawan | 34 |

| | |
|--|----|
| Gambar 2.42 Sequence Diagram: Hapus Data Hitung Gaji Karyawan..... | 35 |
| Gambar 2.43 Sequence Diagram: Cari Data Hitung Gaji Karyawan | 35 |
| Gambar 2.44 Sequence Diagram: Tampil Data Hitung Gaji Karyawan..... | 36 |
| Gambar 2.45 Sequence Diagram: Validasi Data Gaji Karyawan | 36 |
| Gambar 2.47 Sequence Diagram: Cari Data Gaji Karyawan.... | 37 |
| Gambar 2.48 Sequence Diagram: Tampil Data Gaji Karyawan.. | 38 |
| Gambar 2.49 Sequence Diagram: Tampil Laporan Rekapitulasi Penggajian Karyawan..... | 38 |
| Gambar 2.50 Sequence Diagram: Tampil Slip Gaji Karyawan.. | 39 |
| Gambar 2.51 Class Diagram..... | 40 |
| Gambar 3.2 Physical Data Model..... | 78 |
| Gambar 4.1 Antarmuka halaman pengelolaan referensi payroll | 80 |
| Gambar 4.2 Antarmuka halaman pengelolaan referensi potongan | 81 |
| Gambar 4.3 Antarmuka halaman pengelolaan fungsional payroll | 82 |
| Gambar 4.4 Antarmuka halaman pengelolaan gaji variabel... | 83 |
| Gambar 4.5 Antarmuka halaman pengelolaan gaji variabel khusus..... | 84 |
| Gambar 4.6 Antarmuka halaman pengeloaan potongan variabel | 85 |
| Gambar 4.7 Antarmuka halaman pengelolaan hitung penggajian | 86 |
| Gambar 4.8 Antarmuka halaman pengelolaan validasi penggajian | 87 |
| Gambar 4.9.1 Antarmuka halaman cetak laporan rincian gaji karyawan..... | 88 |
| Gambar 4.9.2 Rincian/Slip gaji karyawan..... | 89 |

| | |
|---|----|
| Gambar 4.10.1 Antarmuka halaman cetak laporan validasi data penggajian..... | 90 |
| Gambar 4.10.2 Laporan Daftar Rincian Gaji Tenaga Non- Kependidikan UAJY..... | 91 |
| Gambar 4.10.3 Laporan Penerimaan Tetap Karyawan..... | 91 |
| Gambar 4.10.4 Laporan Potongan Tetap karyawan..... | 92 |
| Gambar 4.10.5 Laporan Potongan lain-lain karyawan..... | 92 |
| Gambar 4.10.6 Laporan Potongan pajak karyawan..... | 93 |
| Gambar 4.10.7 Laporan Potongan Iuran ASTEK..... | 93 |
| Gambar 4.11 Antarmuka pengelolaan honor dan DOP karyawan. | 94 |
| Gambar 4.12 Antarmuka pengelolaan master tarif payroll... | 95 |

1. Pendahuluan

1.1 Tujuan

Dokumen Deskripsi Perangkat Lunak (DPPL) ini bertujuan untuk mendefinisikan perancangan lunak yang akan dikembangkan. Dokumen ini akan digunakan oleh pengembang perangkat lunak sebagai acuan untuk implementasi pada tahap berikutnya.

1.2 Lingkup Masalah

Perangkat Lunak SIPK dikembangkan dengan tujuan untuk :

1. Menangani proses penggajian karyawan khususnya karyawan non-kependidikan yang dilakukan oleh UAJY (Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Menangani pengolahan data referensi dan fungsional *payroll*, referensi potongan, tarif gaji, gaji variabel, dan potongan variabel.
3. Menangani proses perhitungan gaji, validasi data penggajian, pencetakan slip gaji, daftar rincian gaji, laporan penerimaan tetap, potongan tetap, potongan lain-lain, potongan pajak, dan potongan iuran ASTEK. Dan berjalan pada lingkungan dengan web.

1.3 Definisi, Akronim dan Singkatan

Daftar definisi akronim dan singkatan :

| Keyword/Phrase | Definisi |
|----------------|--|
| DPPL | Merupakan Deskripsi perancangan perangkat lunak yang akan dikembangkan. |
| DPPL-SIPK-XXX | Kode yang merepresentasikan kebutuhan pada SIPK (Sistem Informasi Penggajian |

| | | |
|----------------------------------|-------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | DPPL – SIPK | 12/ 95 |
|----------------------------------|-------------|--------|

Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika

| | |
|----------------------------------|--|
| | Karyawan) di mana XXX merupakan nomor fungsi produk. |
| SIPK | Nama perangkat lunak pengelolaan web. |
| Universitas Atma Jaya Yogyakarta | Universitas Atma Jaya Yogyakarta adalah lembaga pendidikan tinggi swasta yang didirikan oleh kaum awam Katolik dan dikelola oleh Yayasan Slamet Rijadi Yogyakarta, di bawah lindungan Santo Albertus Magnus. |
| UAJY | Universitas Atma Jaya Yogyakarta |
| KSDM | Kantor Sumber Daya Manusia |
| DOP | Dana Operasional Perjalanan |
| NPP | Nomor Pokok Pegawai |

1.4 Referensi

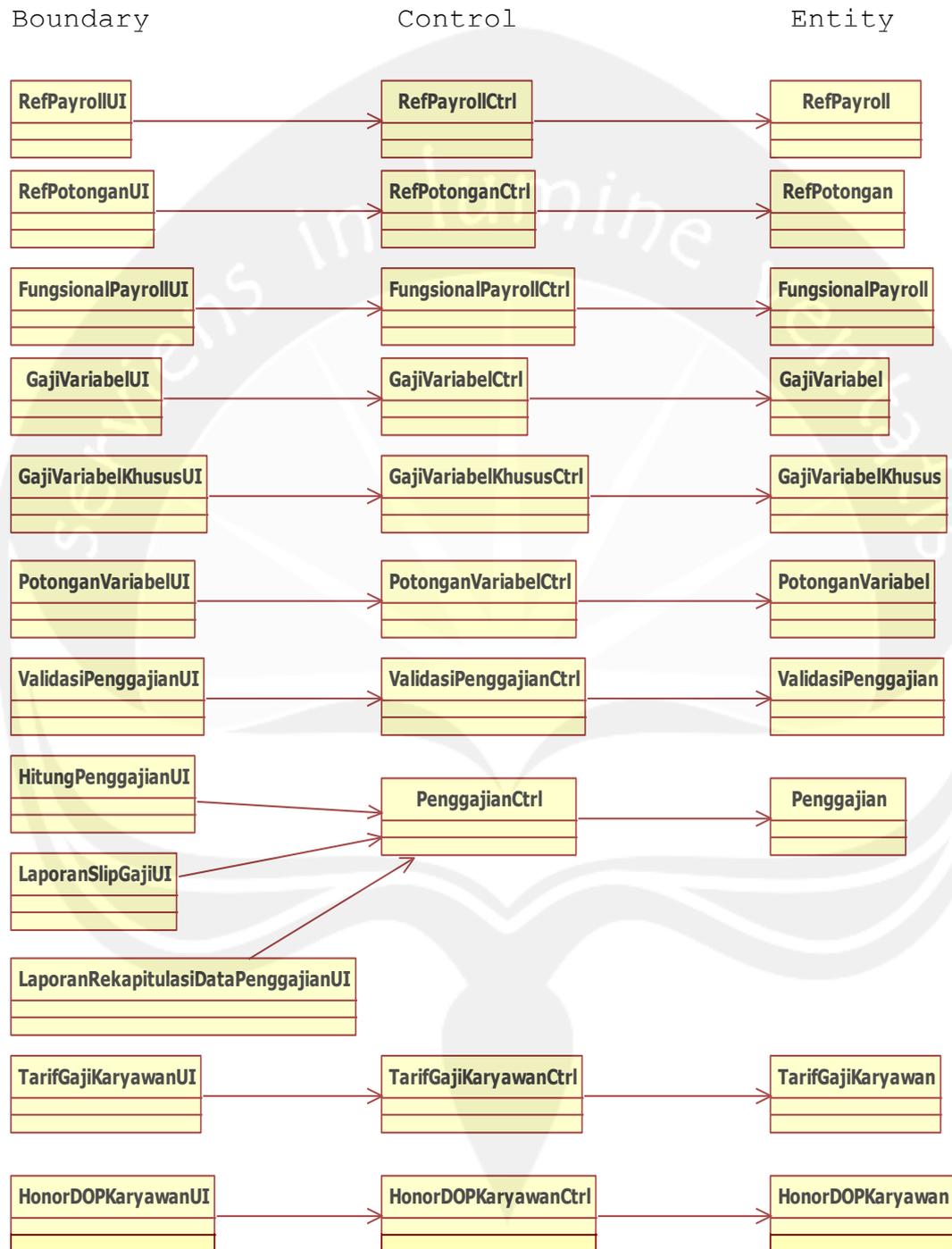
Referensi yang digunakan pada perangkat lunak tersebut adalah:

1. Sartika Br Purba / 5950, *Spesifikasi Kebutuhan Perangkat Lunak (SKPL) CSDS*, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Sartika Br Purba /5950, *Deskripsi Perancangan Perangkat Lunak (DPPL) CSDS*, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

| | | |
|--|-------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | DPPL – SIPK | 13/ 95 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

2 Perancangan Sistem

2.1 Perancangan Arsitektur

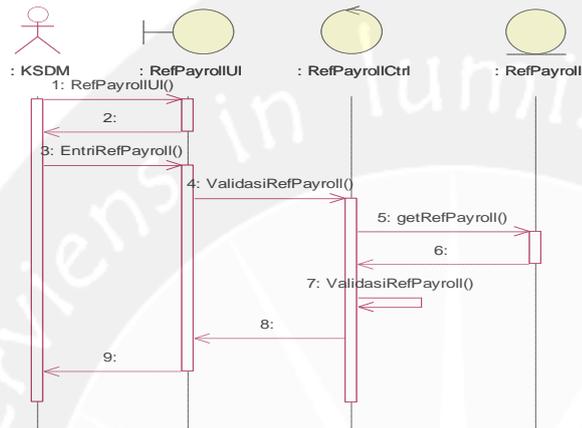


Gambar 2.1 Perancangan Kelas

2.2 Perancangan Rinci

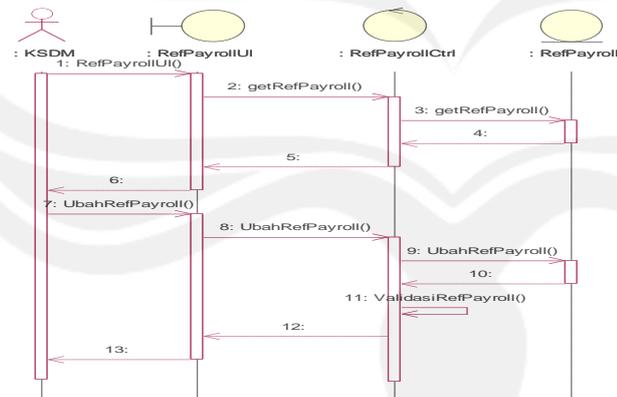
2.2.1 Sequence Diagram

2.2.1.1 Entri Data Referensi Payroll



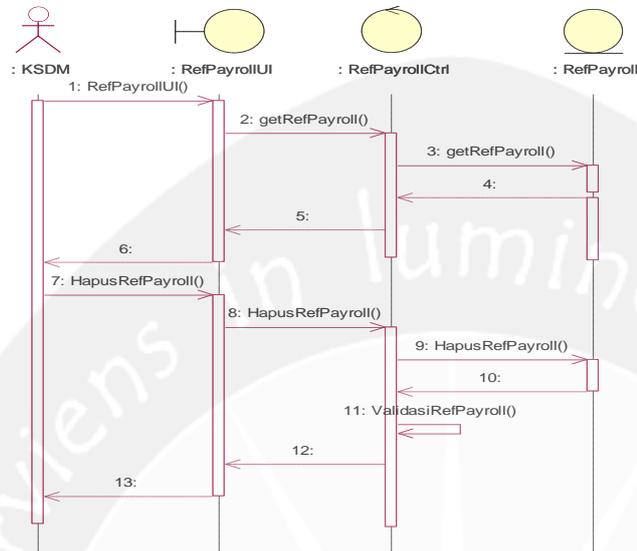
Gambar 2.2 Sequence Diagram: Entri Data Referensi Payroll

2.2.1.2 Fungsi Ubah Data Referensi Payroll



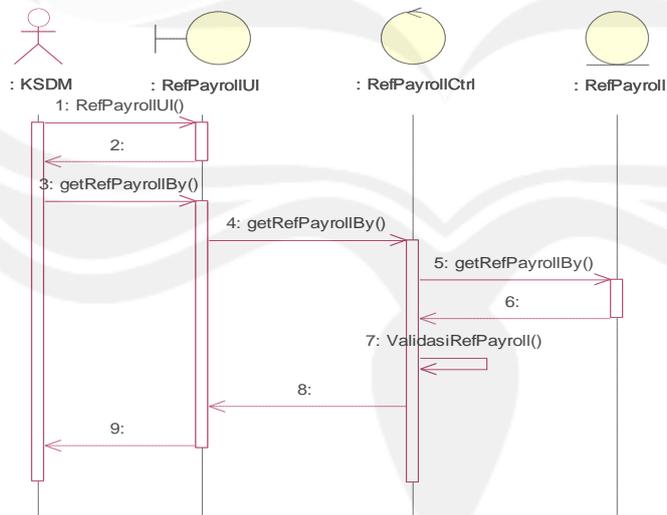
Gambar 2.3 Sequence Diagram: Ubah Data Referensi Payroll

2.2.1.3 Fungsi Hapus Data Referensi Payroll



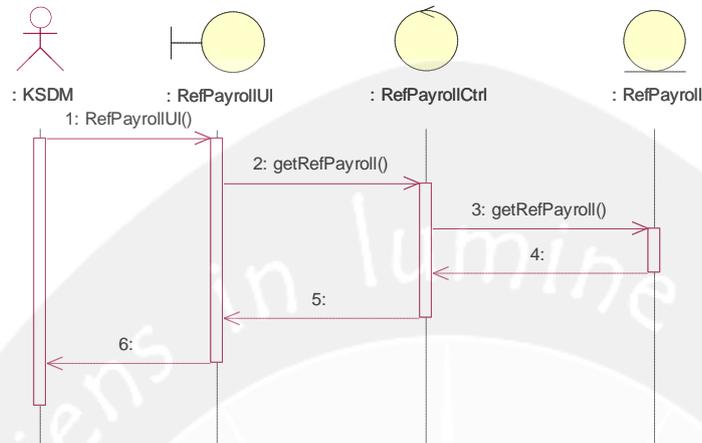
Gambar 2.4 Sequence Diagram: Hapus Data Referensi Payroll

2.2.1.4 Fungsi Cari Data Referensi Payroll



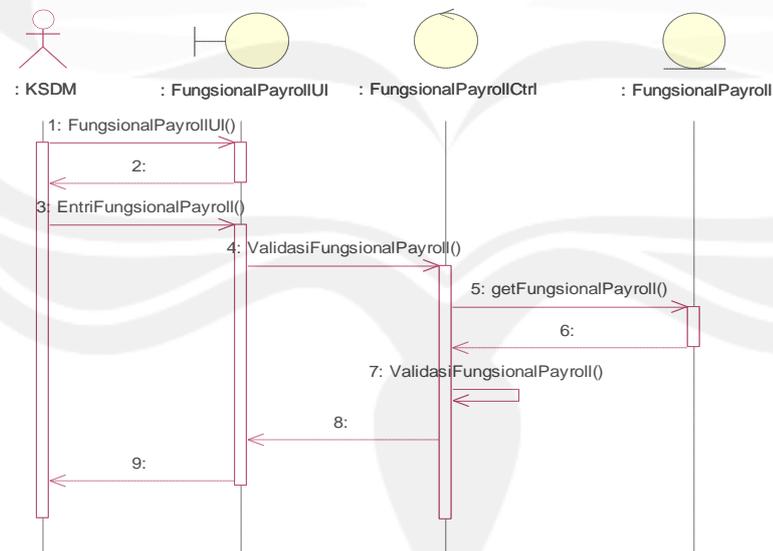
Gambar 2.5 Sequence Diagram: Cari Data Referensi Payroll

2.2.1.5. Fungsi Tampil Data Referensi Payroll



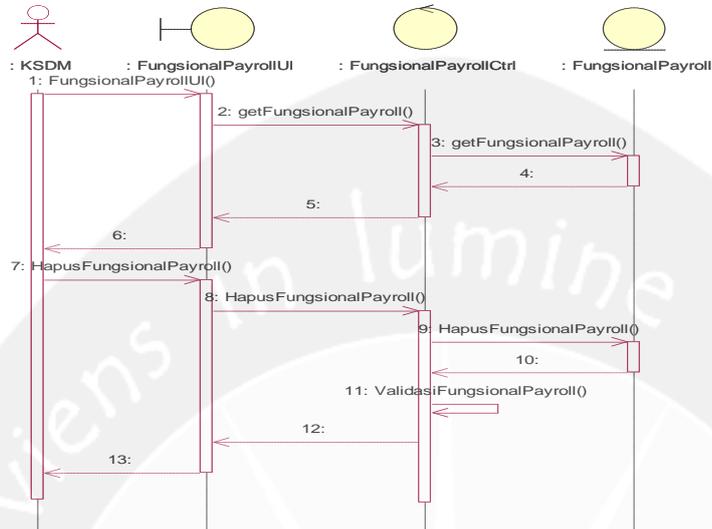
Gambar 2.6 Sequence Diagram: Tampil Data Referensi Payroll

2.2.1.6 Fungsi Entri Data Fungsional Payroll



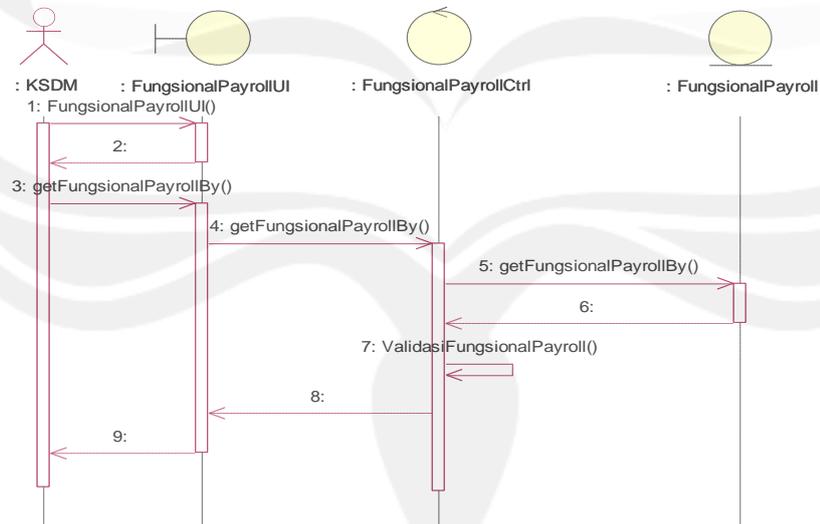
Gambar 2.7 Sequence Diagram: Entri Data Fungsional Payroll

2.2.1.7 Fungsi Hapus Data Fungsional Payroll



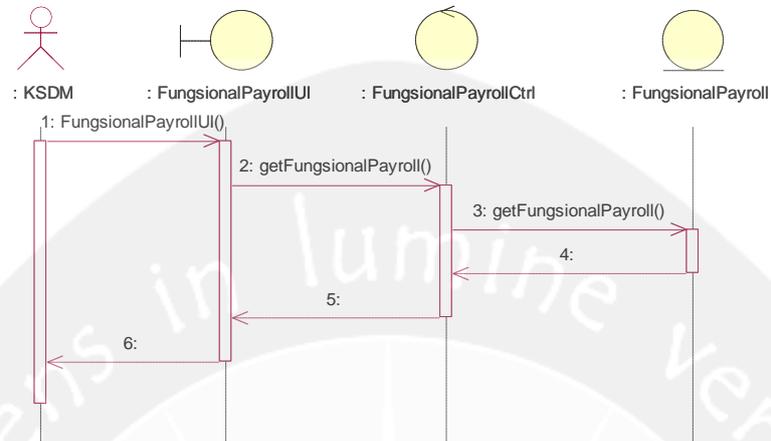
Gambar 2.8 Sequence Diagram: Hapus Data Fungsional Payroll

2.2.1.8 Fungsi Cari Data Fungsional Payroll



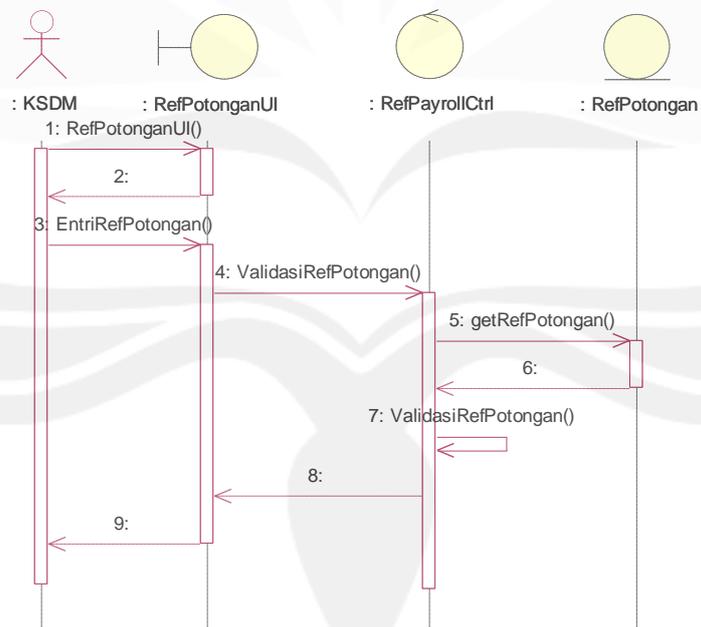
Gambar 2.9 Sequence Diagram: Cari Data Fungsional Payroll

2.2.1.9 Fungsi Tampil Data Fungsional Payroll



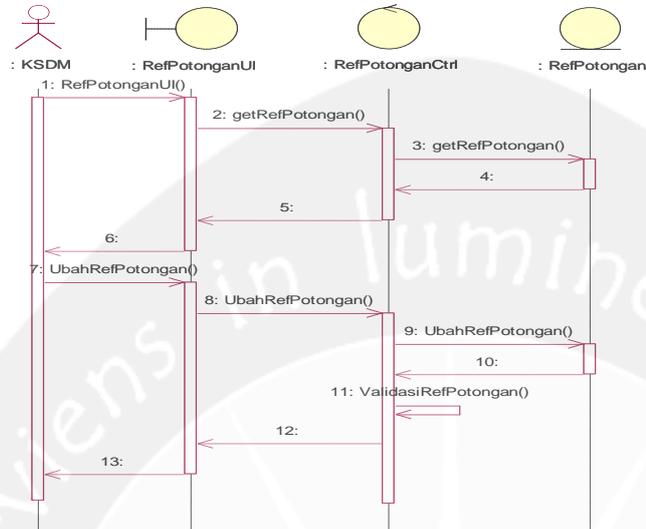
Gambar 2.10 Sequence Diagram: Tampil Data Fungsional Payroll

2.2.1.10 Fungsi Entri Data Referensi Potongan



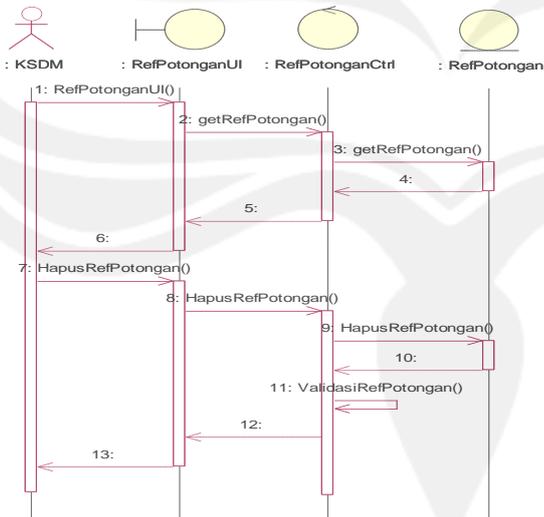
Gambar 2.11 Sequence Diagram: Entri Data Referensi Potongan

2.2.1.11 Fungsi Ubah Data Referensi Potongan



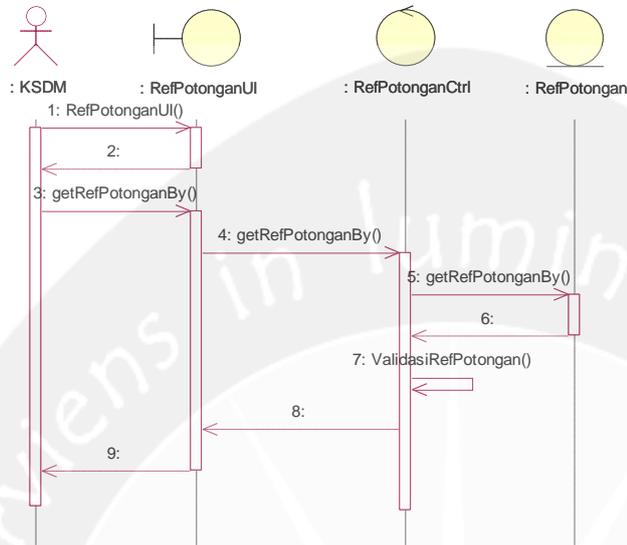
Gambar 2.12 Sequence Diagram: Ubah Data Referensi Potongan

2.2.1.12 Fungsi Hapus Data Referensi Potongan



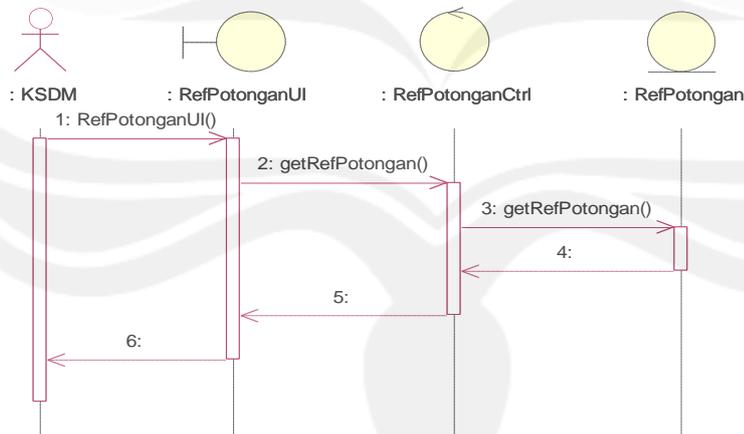
Gambar 2.13 Sequence Diagram: Hapus Data Referensi Potongan

2.2.1.13 Fungsi Cari Data Referensi Potongan



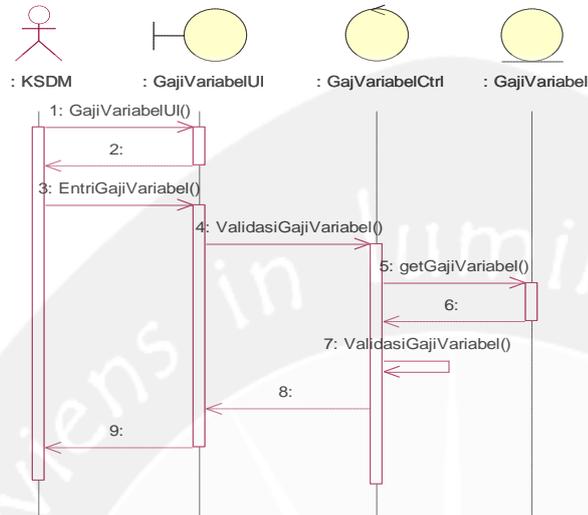
Gambar 2.14 Sequence Diagram: Cari Data Referensi Potongan

2.2.1.14 Fungsi Tampil Data Referensi Potongan



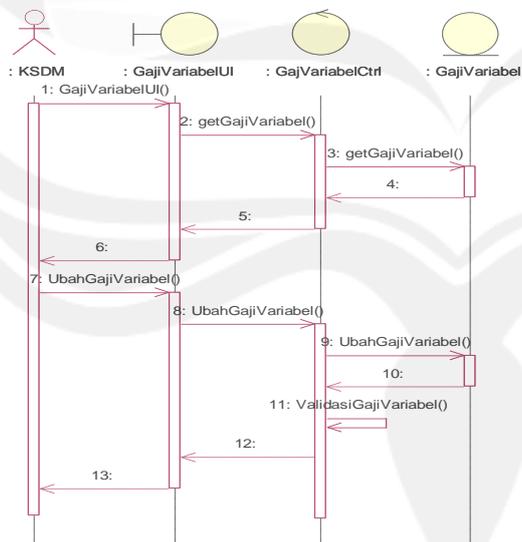
Gambar 2.15 Sequence Diagram: Tampil Data Referensi Potongan

2.2.1.15 Fungsi *Entri Data Gaji Variabel*



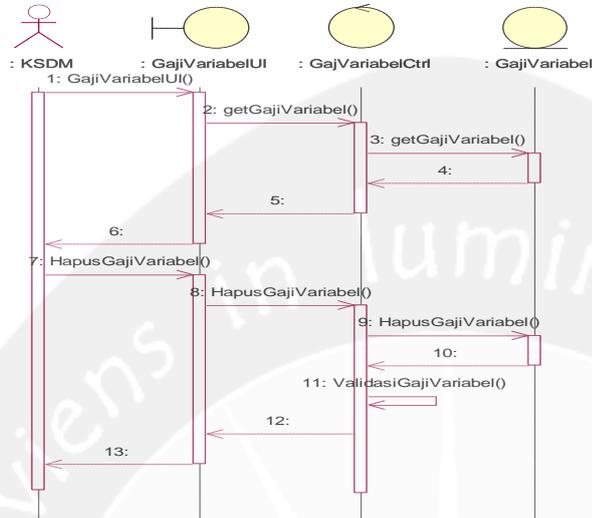
Gambar 2.16 Sequence Diagram: Entri Data Gaji Variabel

2.2.1.16 Fungsi *Ubah Data Gaji Variabel*



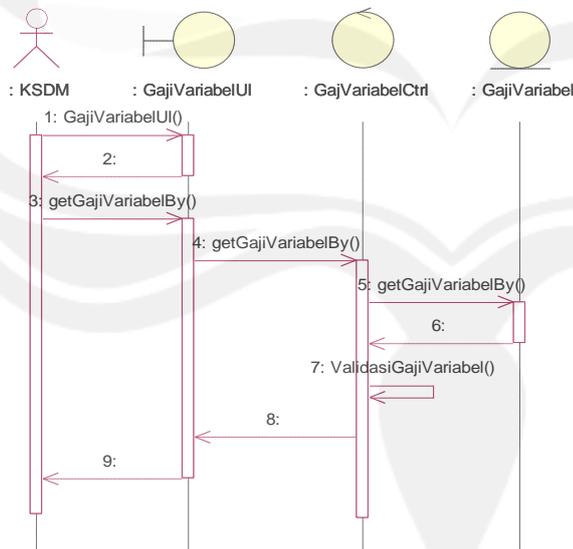
Gambar 2.17 Sequence Diagram: Ubah Data Gaji Variabel

2.2.1.17 Fungsi Hapus Data Gaji Variabel



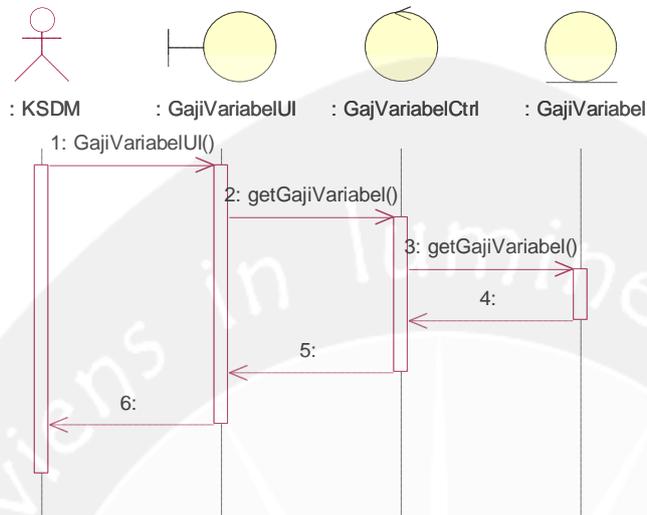
Gambar 2.18 Sequence Diagram: Hapus Data Gaji Variabel

2.2.1.18 Fungsi Cari Data Gaji Variabel



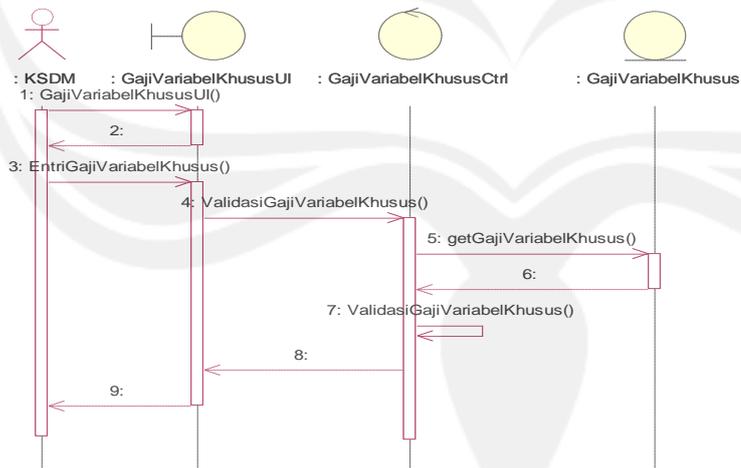
Gambar 2.19 Sequence Diagram: Cari Data Gaji Variabel

2.2.1.19 Fungsi Tampil Data Gaji Variabel



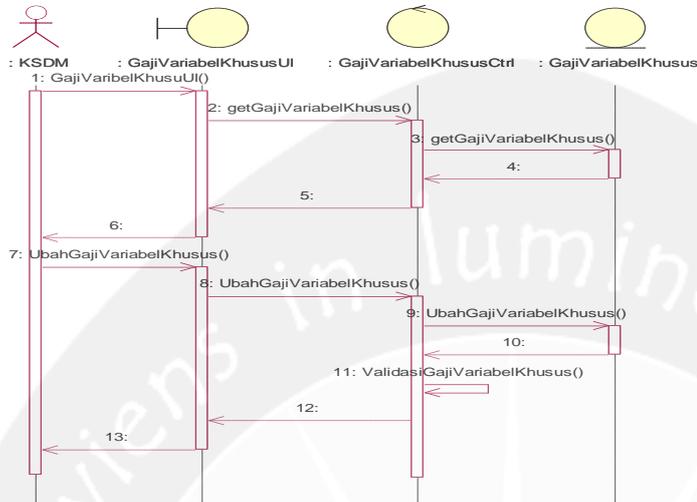
Gambar 2.20 Sequence Diagram: Tampil Data Gaji Variabel

2.2.1.20 Fungsi Entri Gaji Variabel Khusus



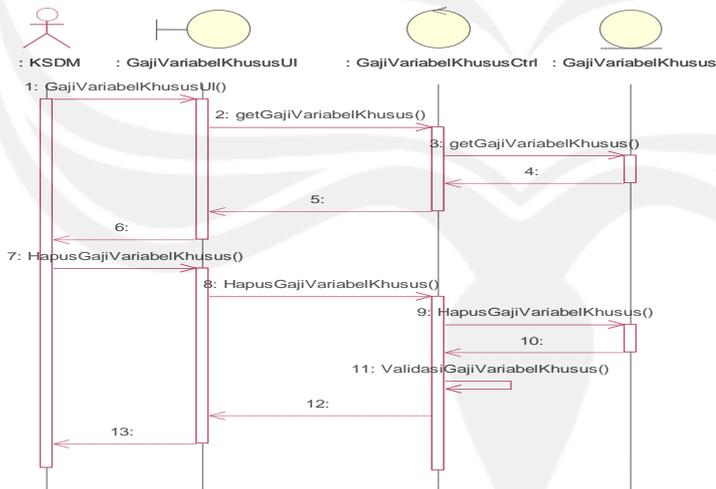
Gambar 2.21 Sequence Diagram: Entri Data Gaji Variabel Khusus

2.2.1.21 Fungsi Ubah Data Gaji Variabel Khusus



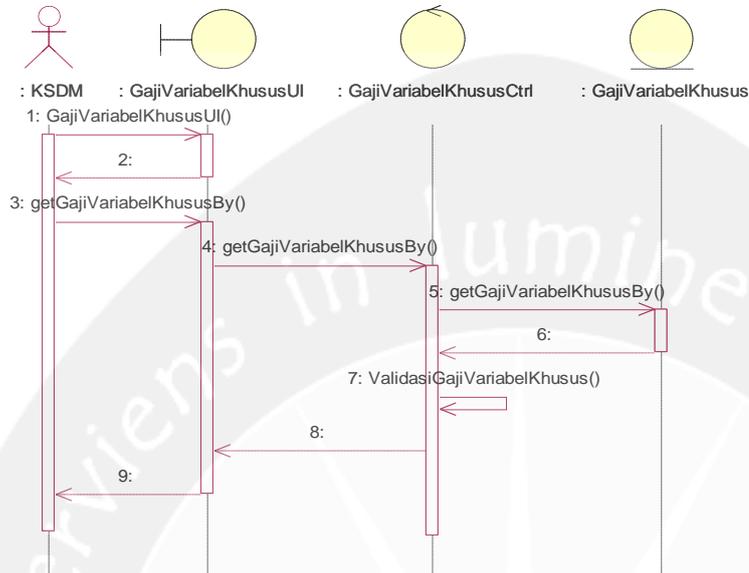
Gambar 2.22 Sequence Diagram: Ubah Data Gaji Variabel Khusus

2.2.1.22 Fungsi Hapus Data Gaji Variabel Khusus



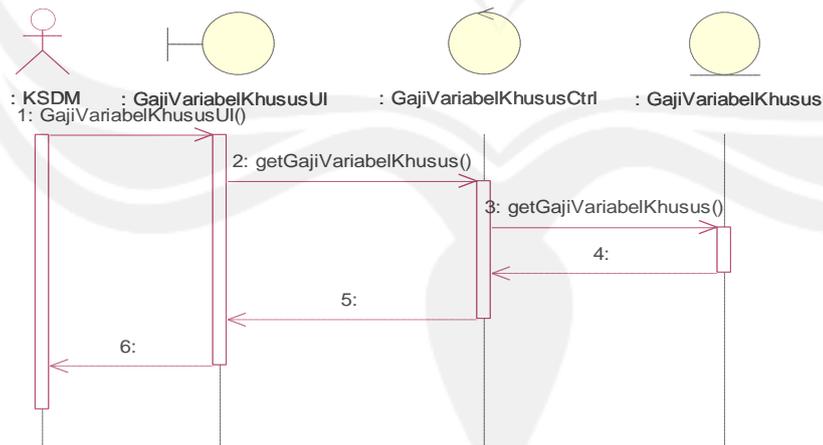
Gambar 2.23 Sequence Diagram: Hapus Data Gaji Variabel Khusus

2.2.1.23 Fungsi Cari Data Gaji Variabel Khusus



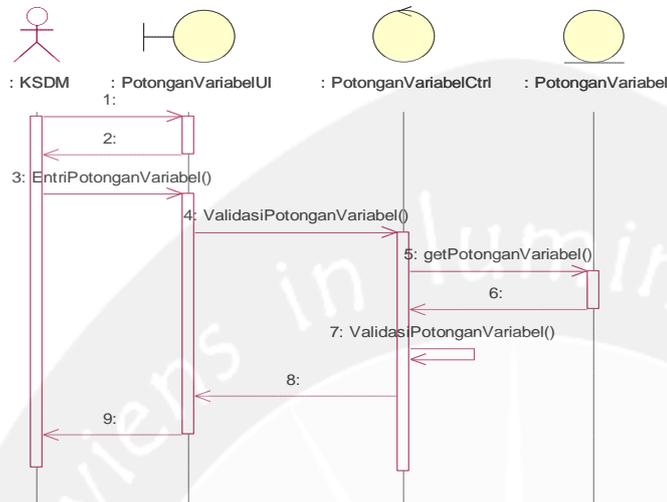
Gambar 2.24 Sequence Diagram: Cari Data Gaji Variabel Khusus

2.2.1.24 Fungsi Tampil Data Gaji Variabel Khusus



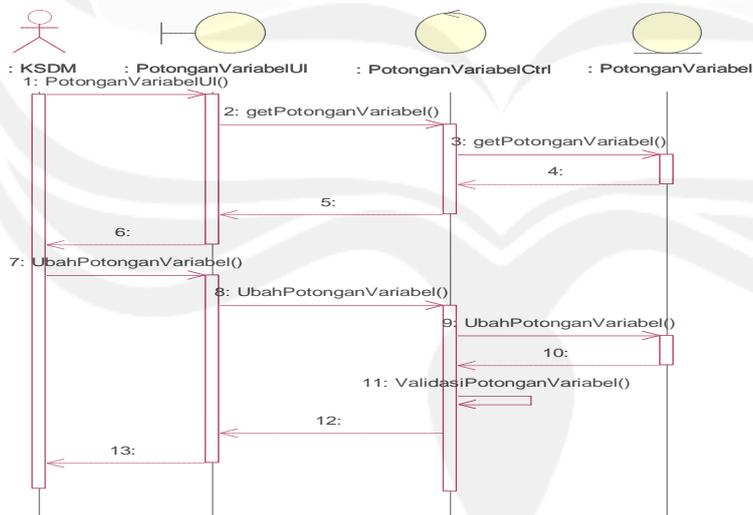
Gambar 2.25 Sequence Diagram: Tampil Data Gaji Variabel Khusus

2.2.1.25 Fungsi *Entri Data Potongan Variabel*



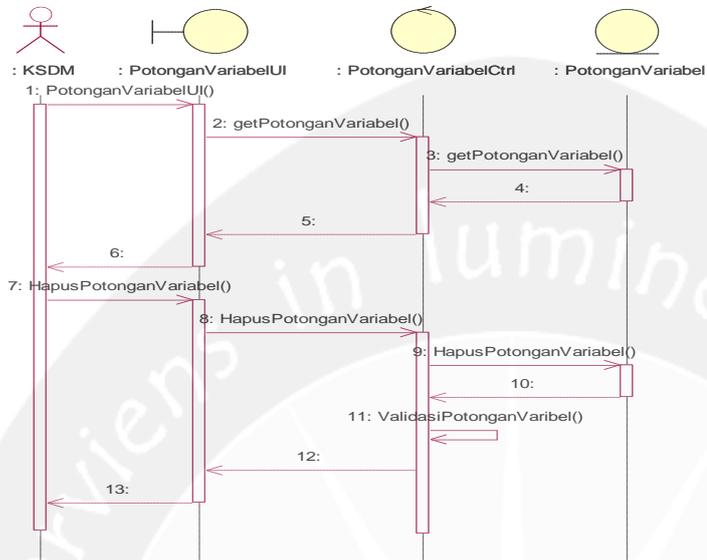
Gambar 2.26 Sequence Diagram: Entri Data Potongan Variabel

2.2.1.26 Fungsi *Ubah Data Potongan Variabel*



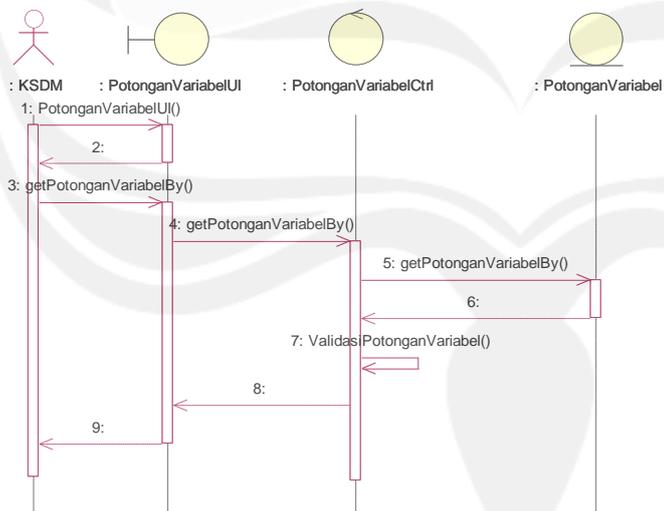
Gambar 2.27 Sequence Diagram: Ubah Data Potongan Variabel

2.2.1.27 Fungsi Hapus Data Potongan Variabel



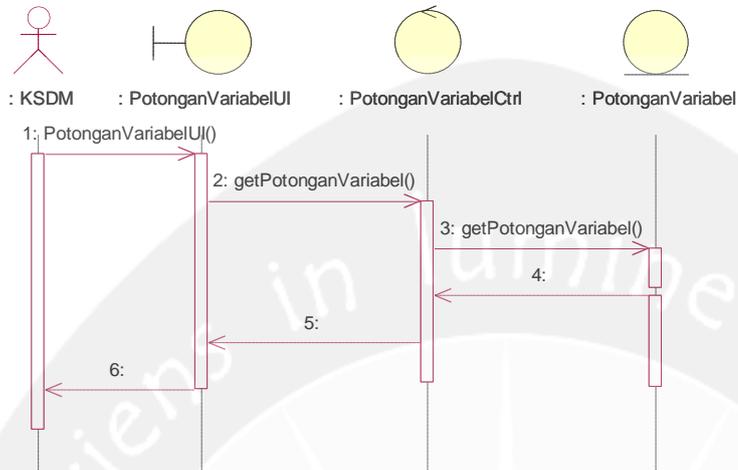
Gambar 2.28 Sequence Diagram: Hapus Data Potongan Variabel

2.2.1.28 Fungsi Cari Data Potongan Variabel



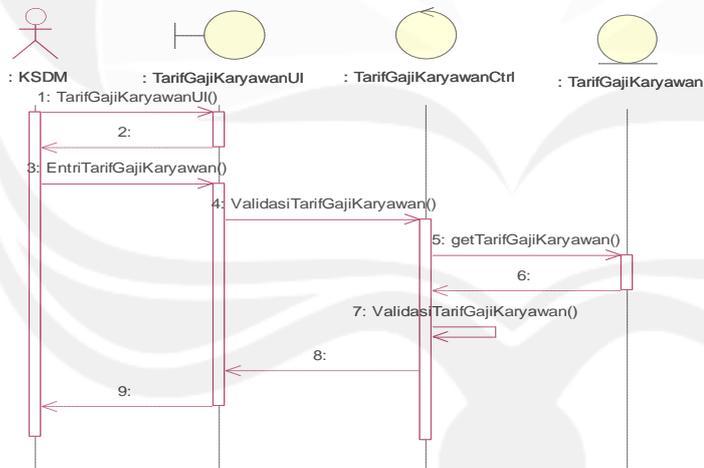
Gambar 2.29 Sequence Diagram: Cari Data Potongan Variabel

2.2.1.29 Fungsi Tampil Data Potongan Variabel



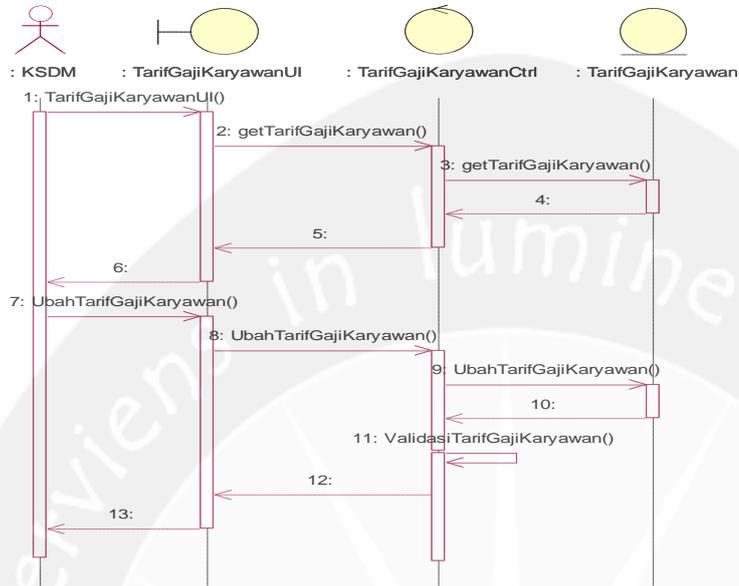
Gambar 2.30 Sequence Diagram: Tampil Data Potongan Variabel

2.2.1.30 Fungsi Entri Data Tarif Gaji Karyawan



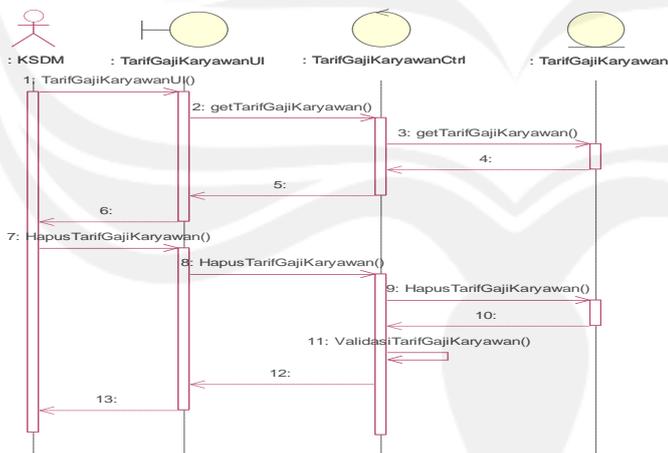
Gambar 2.31 Sequence Diagram: Entri Data Tarif Gaji Karyawan

2.2.1.31 Fungsi Ubah Data Tarif Gaji Karyawan



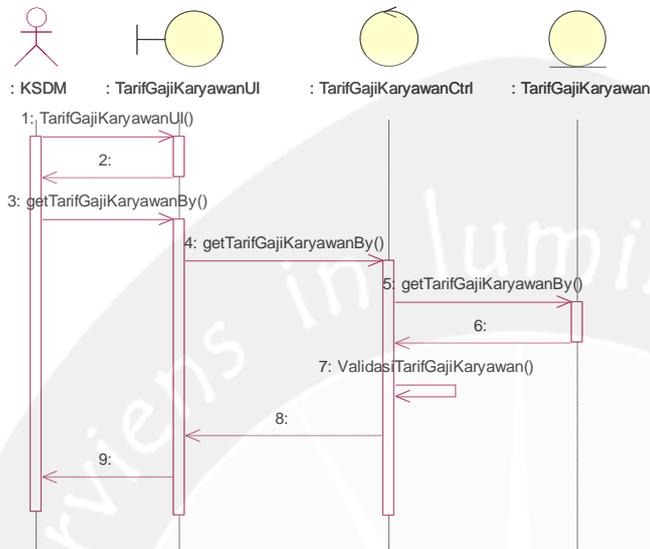
Gambar 2.32 Sequence Diagram: Ubah Data Tarif Gaji Karyawan

2.2.1.32 Fungsi Hapus Data Tarif Gaji Karyawan



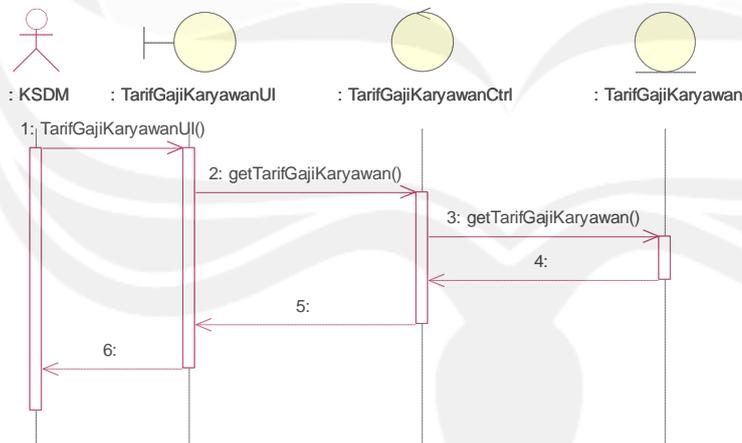
Gambar 2.33 Sequence Diagram: Hapus Data Tarif Gaji Karyawan

2.2.1.33 Fungsi Cari Data Tarif Gaji Karyawan



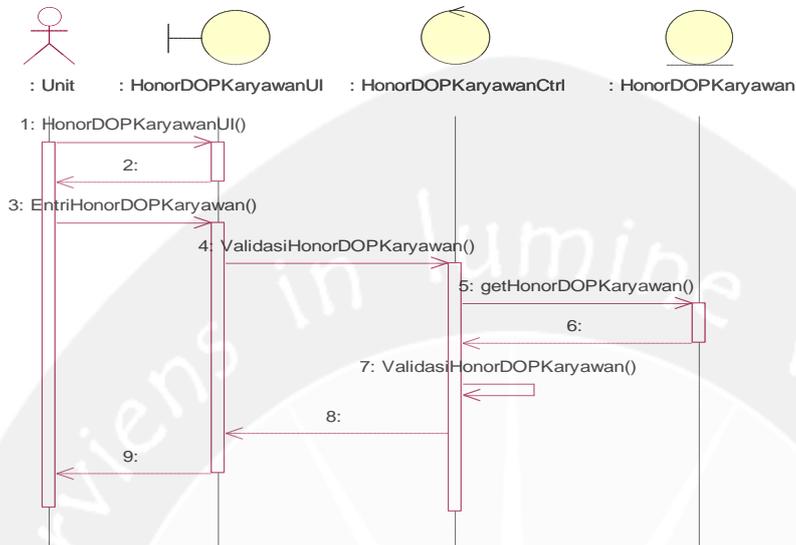
Gambar 2.34 Sequence Diagram: Cari Data Tarif Gaji Karyawan

2.2.1.34 Fungsi Tampil Data Tarif Gaji Karyawan



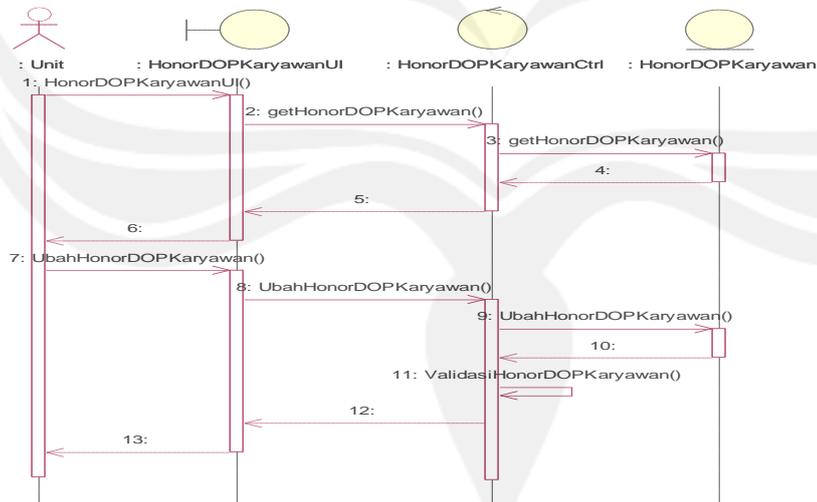
Gambar 2.35 Sequence Diagram: Tampil Data Tarif Gaji Karyawan

2.2.1.35 Fungsi *Entri Data Honor dan DOP Karyawan*



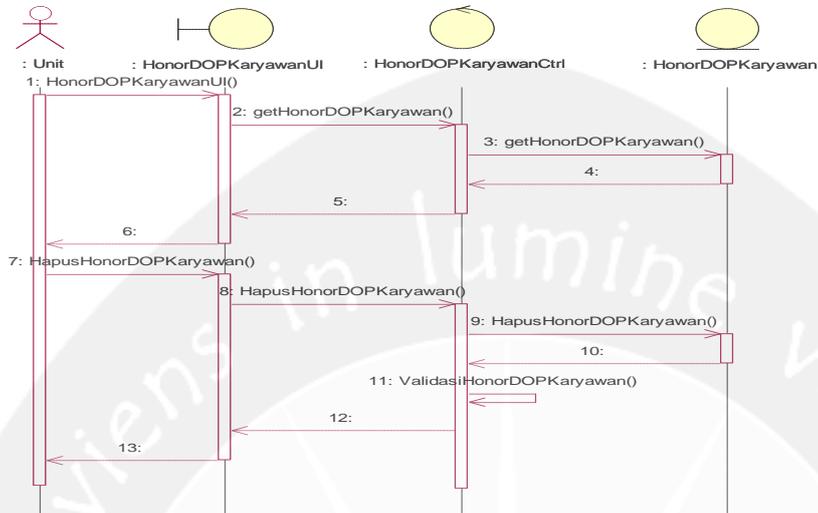
Gambar 2.36 Sequence Diagram: Entri Data Honor dan DOP Karyawan

2.2.1.36 Fungsi *Ubah Data Honor dan DOP Karyawan*



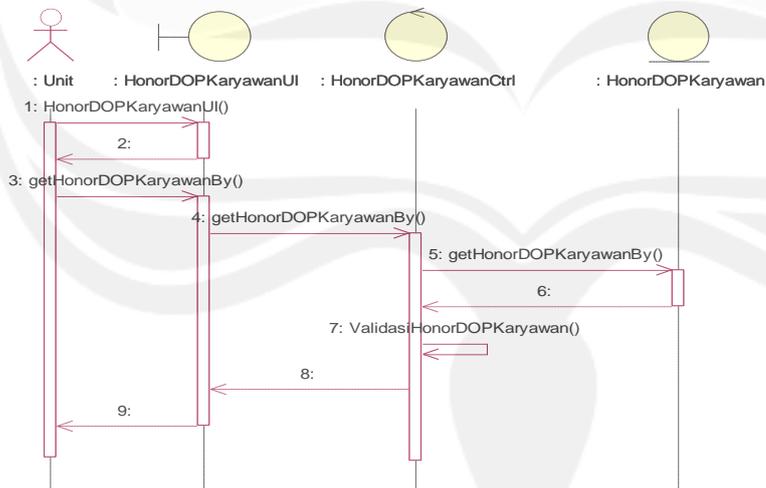
Gambar 2.37 Sequence Diagram: Ubah Data Honor dan DOP Karyawan

2.2.1.37 Fungsi Hapus Data Honor dan DOP Karyawan



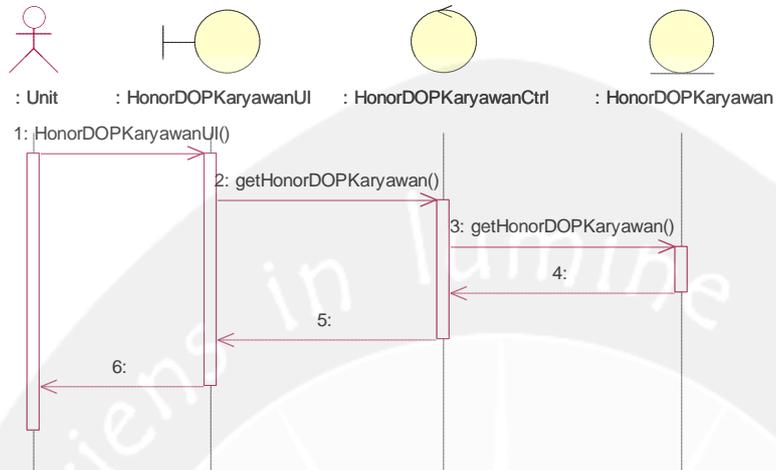
Gambar 2.38 Sequence Diagram: Hapus Data Honor dan DOP Karyawan

2.2.1.38 Fungsi Cari Data Honor dan DOP Karyawan



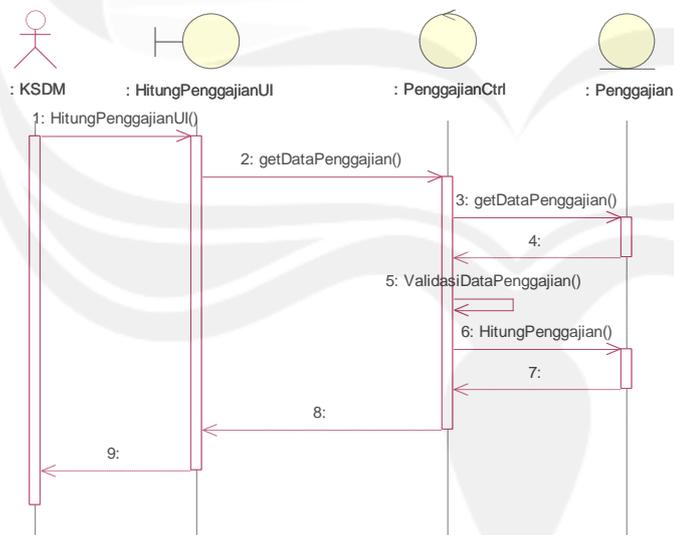
Gambar 2.39 Sequence Diagram: Cari Data Honor dan DOP Karyawan

2.2.1.39 Fungsi Tampil Data Honor dan DOP Karyawan



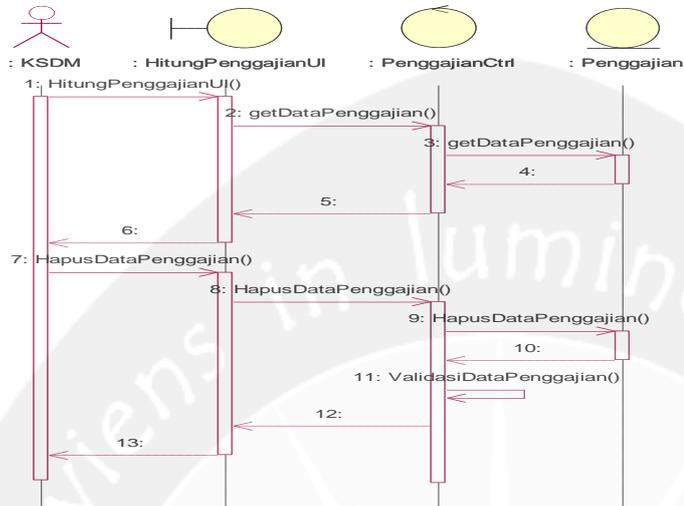
Gambar 2.40 Sequence Diagram: Tampil Data Honor dan DOP Karyawan

2.2.1.40 Fungsi Hitung Gaji Karyawan



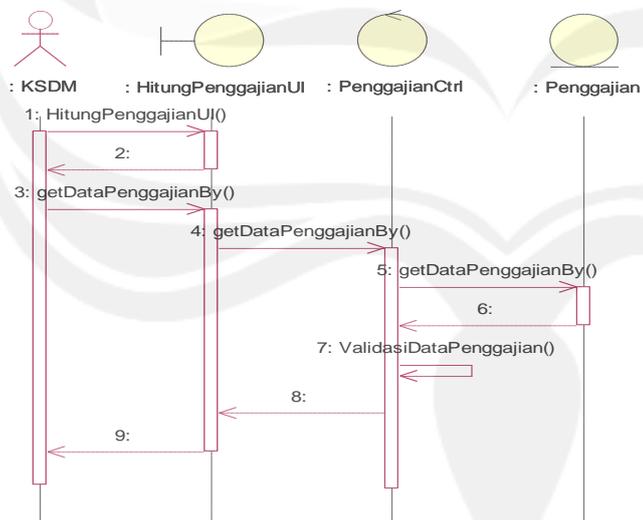
Gambar 2.41 Sequence Diagram: Hitung Gaji Karyawan

2.2.1.41 Fungsi Hapus Data Hitung Gaji Karyawan



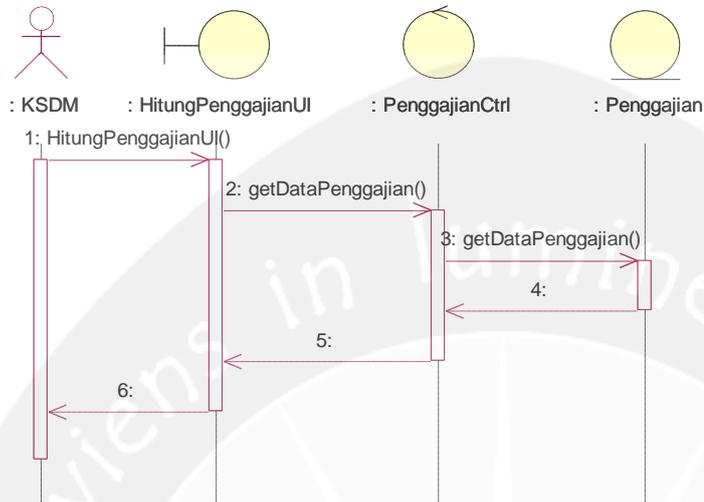
Gambar 2.42 Sequence Diagram: Hapus Data Hitung Gaji Karyawan

2.2.1.42 Fungsi Cari Data Hitung Gaji Karyawan



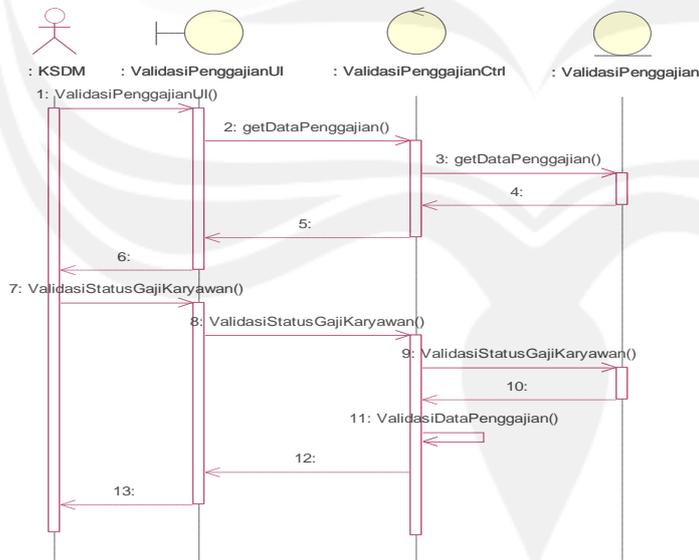
Gambar 2.43 Sequence Diagram: Cari Data Hitung Gaji Karyawan

2.2.1.43 Fungsi Tampil Data Hitung Gaji Karyawan



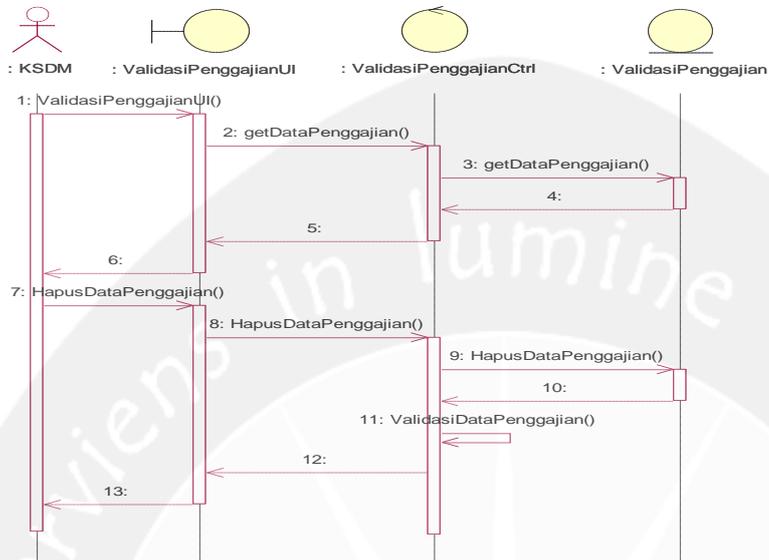
Gambar 2.44 Sequence Diagram: Tampil Data Hitung Gaji Karyawan

2.2.1.44 Fungsi Validasi Data Gaji Karyawan



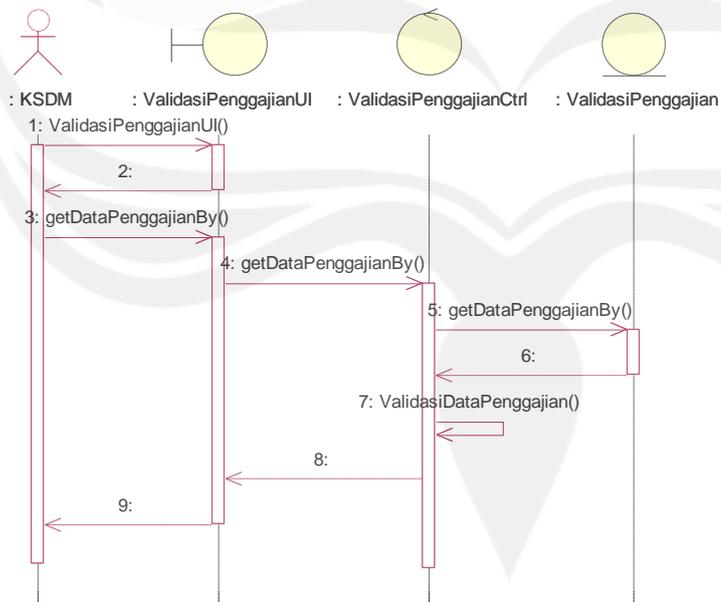
Gambar 2.45 Sequence Diagram: Validasi Data Gaji Karyawan

2.2.1.45 Fungsi Hapus Data Gaji Karyawan



Gambar 2.46 Sequence Diagram: Hapus Data Gaji Karyawan

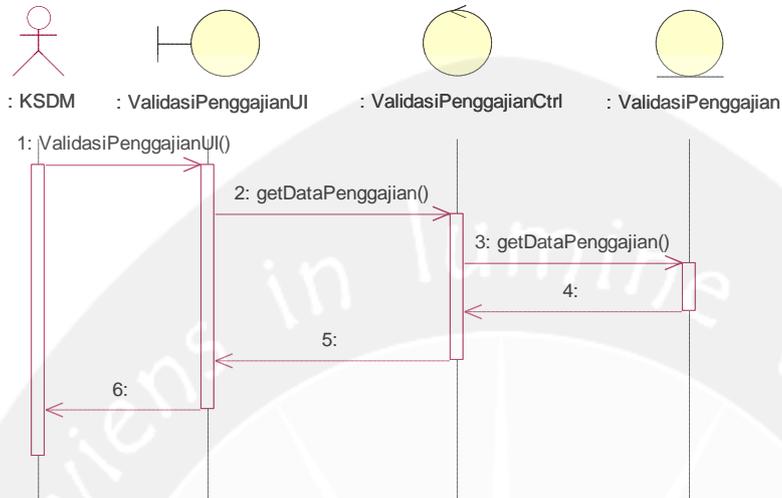
2.2.1.46 Fungsi Cari Data Gaji Karyawan



Gambar 2.47 Sequence Diagram: Cari Data Gaji Karyawan

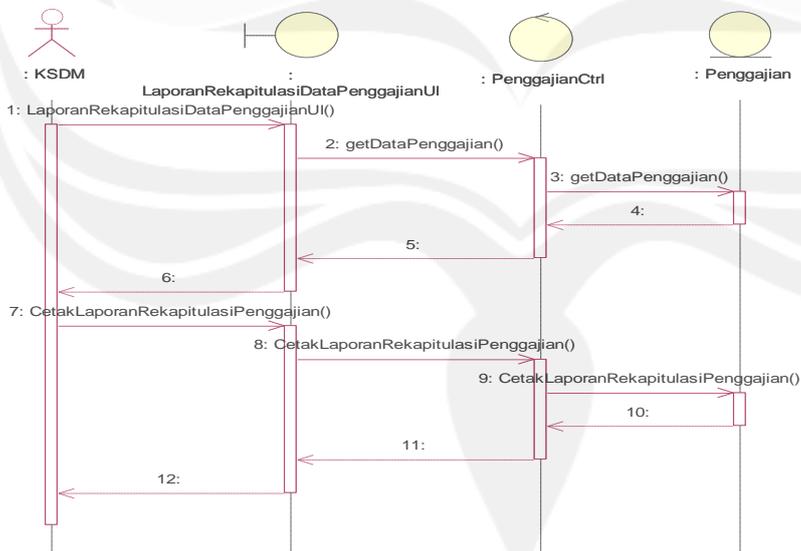
| | | |
|--|-------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | DPPL – SIPK | 37/ 95 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

2.2.1.47 Fungsi Tampil Data Gaji Karyawan



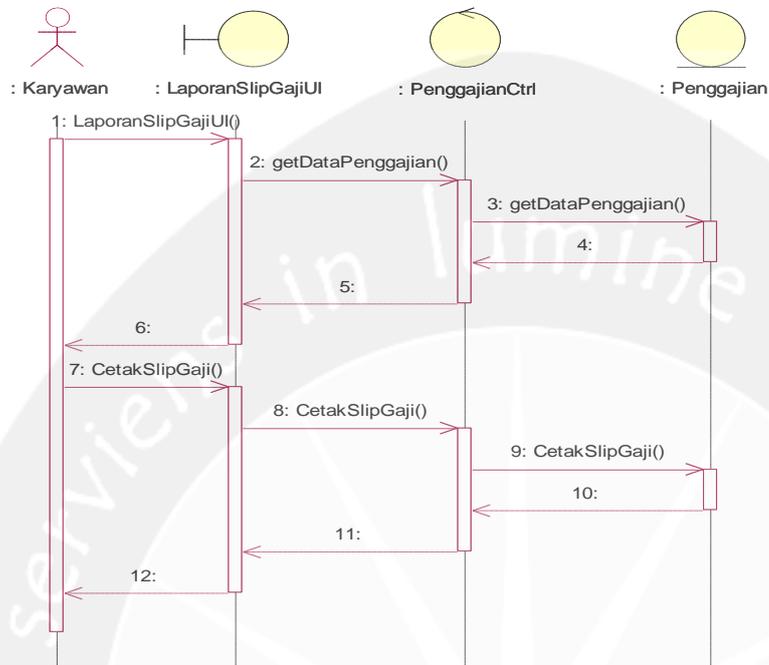
Gambar 2.48 Sequence Diagram: Tampil Data Gaji Karyawan

2.2.1.48 Fungsi Tampil Laporan Rekapitulasi Data Penggajian Karyawan



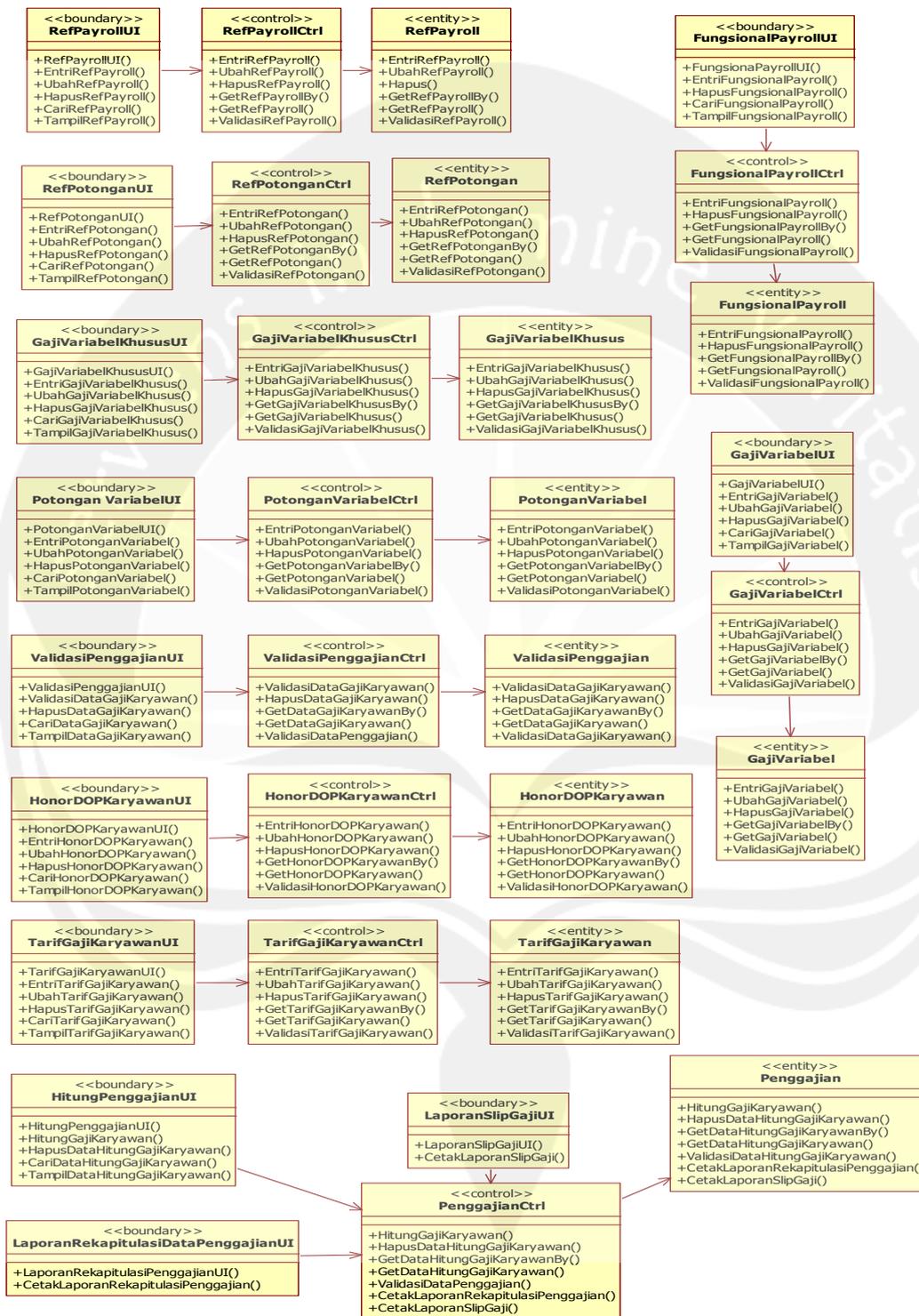
Gambar 2.49 Sequence Diagram: Tampil Laporan Rekapitulasi Penggajian Karyawan

2.2.1.49 Fungsi Tampil Slip Gaji Karyawan



Gambar 2.50 Sequence Diagram: Tampil Slip Gaji Karyawan

2.2.2 Class Diagram



Gambar 2.51 Class Diagram

2.2.3 Class Diagram Specific Descriptions

2.2.3.1 Specific Design Class RefPayrollUI

| | |
|---|---------------------------------|
| RefPayrollUI | <<boundary>> |
| <p>+ RefPayrollUI() Default konstruktor, digunakan untuk inisialisasi semua atribut dari kelas ini.</p> <p>+ EntriRefPayroll() Operasi ini digunakan untuk menambahkan data referensi payroll ke dalam basis data</p> <p>+ TampilRefPayroll () Operasi ini digunakan untuk menampilkan data referensi payroll yang sudah tersimpan di basis data.</p> <p>+ UbahRefPayroll () Operasi ini digunakan untuk mengubah data referensi payroll</p> <p>+ HapusRefPayroll () Operasi ini digunakan untuk menghapus data referensi payroll di basis data.</p> <p>+ CariRefPayroll () Operasi ini digunakan untuk mencari data referensi payroll berdasarkan nama, jenis, atau penanggung jawab tarif</p> | |

2.2.3.2 Specific Design Class FungsionalPayrollUI

| | |
|--|---------------------------------|
| FungsionalPayrollUI | <<boundary>> |
| <p>+ FungsionalPayrollUI() Default konstruktor, digunakan untuk inisialisasi semua atribut dari kelas ini.</p> <p>+ EntriFungsionalPayroll() Operasi ini digunakan untuk menambahkan data fungsional payroll ke dalam basis data</p> | |

| | | |
|----------------------------------|-------------|-------|
| Program Studi Teknik Informatika | DPPL – SIPK | 41/95 |
|----------------------------------|-------------|-------|

Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika

+ TampilFungsionalPayroll ()

Operasi ini digunakan untuk menampilkan data fungsional payroll yang sudah tersimpan di basis data.

+ HapusFungsionalPayroll ()

Operasi ini digunakan untuk menghapus data fungsional payroll di basis data.

+ CariFungsionalPayroll ()

Operasi ini digunakan untuk mencari data fungsional payroll berdasarkan nama, atau jenis tarif

2.2.3.3 Specific Design Class RefPotonganUI

RefPotonganUI

<<boundary>>

+ RefPotonganUI()

Default konstruktor, digunakan untuk inisialisasi semua atribut dari kelas ini.

+ EntriRefPotongan()

Operasi ini digunakan untuk menambahkan data referensi potongan ke dalam basis data

+ TampilRefPotongan ()

Operasi ini digunakan untuk menampilkan data referensi potongan yang sudah tersimpan di basis data.

+ UbahRefPotongan ()

Operasi ini digunakan untuk mengubah data referensi potongan

+ HapusRefPotongan ()

Operasi ini digunakan untuk menghapus data referensi potongan di basis data.

+ CariRefPotongan ()

Operasi ini digunakan untuk mencari data referensi potongan berdasarkan nama, atau jenis potongan

2.2.3.4 Specific Design Class GajiVariabelUI

| | |
|---|---------------------------------|
| GajiVariabelUI | <<boundary>> |
| <p>+ GajiVariabelUI() Default konstruktor, digunakan untuk inisialisasi semua atribut dari kelas ini.</p> <p>+ EntriGajiVariabel() Operasi ini digunakan untuk menambahkan data gaji variabel ke dalam basis data</p> <p>+ TampilGajiVariabel () Operasi ini digunakan untuk menampilkan data gaji variabel yang sudah tersimpan di basis data.</p> <p>+ UbahGajiVariabel () Operasi ini digunakan untuk mengubah data gaji variabel</p> <p>+ HapusGajiVariabel () Operasi ini digunakan untuk menghapus data gaji variabel di basis data.</p> <p>+ CariGajiVariabel () Operasi ini digunakan untuk mencari data gaji variabel berdasarkan nama variabel penggajian</p> | |

2.2.3.5 Specific Design Class GajiVariabelKhususUI

| | |
|--|---------------------------------|
| GajiVariabelKhususUI | <<boundary>> |
| <p>+ GajiVariabelKhususUI() Default konstruktor, digunakan untuk inisialisasi semua atribut dari kelas ini.</p> <p>+ EntriGajiVariabelKhusus() Operasi ini digunakan untuk menambahkan data gaji variabel Khusus ke dalam basis data</p> <p>+ TampilGajiVariabelKhusus () Operasi ini digunakan untuk menampilkan data gaji variabel</p> | |

| | | |
|---|-------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | DPPL – SIPK | 43/ 95 |
| <p>Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika</p> | | |

Khusus yang sudah tersimpan di basis data.

+ UbahGajiVariabelKhusus ()

Operasi ini digunakan untuk mengubah data gaji variabel Khusus

+ HapusGajiVariabelKhusus ()

Operasi ini digunakan untuk menghapus data gaji variabel Khusus di basis data.

+ CariGajiVariabelKhusus ()

Operasi ini digunakan untuk mencari data gaji variabel Khusus berdasarkan nama variabel penggajian

2.2.3.6 Specific Design Class PotonganVariabelUI

| | |
|---------------------------|---------------------------------|
| PotonganVariabelUI | <<boundary>> |
|---------------------------|---------------------------------|

+ PotonganVariabelUI()

Default konstruktor, digunakan untuk inisialisasi semua atribut dari kelas ini.

+ EntriPotonganVariabel ()

Operasi ini digunakan untuk menambahkan data potongan variabel Khusus ke dalam basis data

+ TampilPotonganVariabel ()

Operasi ini digunakan untuk menampilkan data potongan variabel Khusus yang sudah tersimpan di basis data.

+ UbahPotonganVariabel ()

Operasi ini digunakan untuk mengubah data potongan variabel Khusus

+ HapusPotonganVariabel ()

Operasi ini digunakan untuk menghapus data potongan variabel Khusus di basis data.

+ CariPotonganVariabel ()

Operasi ini digunakan untuk mencari data potongan variabel Khusus berdasarkan nama potongan

2.2.3.7 Specific Design Class ValidasiPenggajianUI

| | |
|---|---------------------------------|
| ValidasiPenggajianUI | <<boundary>> |
| <p>+ ValidasiPenggajianUI () Default konstruktor, digunakan untuk inisialisasi semua atribut dari kelas ini.</p> <p>+ ValidasiDataGajiKaryawan () Operasi ini digunakan untuk mengubah status data gaji karyawan menjadi "Valid"</p> <p>+ TampilDataGajiKaryawan () Operasi ini digunakan untuk menampilkan data gaji karyawan yang sudah tersimpan di basis data.</p> <p>+ HapusDataGajiKaryawan () Operasi ini digunakan untuk menghapus data gaji karyawan Khusus di basis data.</p> <p>+ CariDataGajiKaryawan () Operasi ini digunakan untuk mencari data gaji karyawan Khusus berdasarkan nama unit, nama, atau NPP Karyawan</p> | |

2.2.3.8 Specific Design Class HonorDOPKaryawanUI

| | |
|---|---------------------------------|
| HonorDOPKaryawanUI | <<boundary>> |
| <p>+ HonorDOPKaryawanUI () Default konstruktor, digunakan untuk inisialisasi semua atribut dari kelas ini.</p> <p>+ EntriHonorDOPKaryawan () Operasi ini digunakan untuk menambahkan data honor dan DOP karyawan ke dalam basis data</p> <p>+ TampilHonorDOPKaryawan () Operasi ini digunakan untuk menampilkan data honor dan DOP karyawan yang sudah tersimpan di basis data.</p> | |

+ UbahHonorDOPKaryawan ()

Operasi ini digunakan untuk mengubah data honor dan DOP karyawan

+ HapusHonorDOPKaryawan ()

Operasi ini digunakan untuk menghapus data honor dan DOP karyawan di basis data.

+ CariHonorDOPKaryawan ()

Operasi ini digunakan untuk mencari data honor dan DOP karyawan berdasarkan jenis honorarium

2.2.3.9 Specific Design Class TarifGajiKaryawanUI

| TarifGajiKaryawanUI | <<boundary>> |
|---|--------------|
| <p>+ TarifKaryawanUI()</p> <p>Default konstruktor, digunakan untuk inisialisasi semua atribut dari kelas ini.</p> <p>+ EntriTarifGajiKaryawan ()</p> <p>Operasi ini digunakan untuk menambahkan data tarif gaji karyawan ke dalam basis data</p> <p>+ TampilTarifGajiKaryawan ()</p> <p>Operasi ini digunakan untuk menampilkan data tarif gaji karyawan yang sudah tersimpan di basis data.</p> <p>+ UbahTarifGajiKaryawan ()</p> <p>Operasi ini digunakan untuk mengubah data tarif gaji karyawan</p> <p>+ HapusTarifGajiKaryawan ()</p> <p>Operasi ini digunakan untuk menghapus data tarif gaji karyawan di basis data.</p> <p>+ CariTarifGajiKaryawan ()</p> <p>Operasi ini digunakan untuk mencari data tarif gaji karyawan berdasarkan jabatan akademik, jabatan</p> | |

structural, golongan, fungsional, jenjang, nama tarif

2.2.3.10 Specific Design Class HitungPenggajianUI

| | |
|---|---------------------------------|
| HitungPenggajianUI | <<boundary>> |
| + HitungPenggajianUI() Default konstruktor, digunakan untuk inisialisasi semua atribut dari kelas ini. | |
| + HitungGajiKaryawan () Operasi ini digunakan untuk menghitung data gaji karyawan karyawan | |
| + TampilDataGajiKaryawan () Operasi ini digunakan untuk menampilkan data gaji karyawan yang sudah tersimpan di basis data. | |
| + HapusDataGajiKaryawan () Operasi ini digunakan untuk menghapus data gaji karyawan karyawan di basis data. | |
| + CariDataGajiKaryawan () Operasi ini digunakan untuk mencari data tarif karyawan karyawan berdasarkan jabatan akademik, jabatan structural, golongan, fungsional, jenjang, nama tarif | |

2.2.3.11 Specific Design Class LaporanRekapitulasi DataPenggajianUI

| | |
|--|---------------------------------|
| LaporanRekapitulasiDataPenggajianUI | <<boundary>> |
| + LaporanRekapitulasiDataPenggajianUI() Default konstruktor, digunakan untuk inisialisasi semua atribut dari kelas ini. | |

```
+ CetakLaporanRekapitulasiDataPenggajian ()
```

Operasi ini digunakan untuk mencetak laporan rekapitulasi data penggajian karyawan

2.2.3.12 Specific Design Class LaporanSlipGajiUI

| LaporanSlipGajiUI | <<boundary>> |
|--|--------------|
| <pre>+ LaporanSlipGajiUI() Default konstruktor, digunakan untuk inisialisasi semua atribut dari kelas ini. + CetakLaporanSlipGaji () Operasi ini digunakan untuk mencetak laporan slip gaji karyawan</pre> | |

2.2.3.13 Specific Design Class RefPayrollCtrl()

| RefPayrollCtrl | <<control>> |
|---|-------------|
| <pre>-Id_Ref_Payroll : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id dari referensi payroll yang digenerate secara otomatis oleh sistem -Deskripsi : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan data nama referensi payroll -Is_Tetap : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan data jenis referensi payroll -Id_Ref_Posisi : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id penanggung jawab referensi payroll</pre> | |
| <pre>+EntriRefPayroll(newRefPayroll: RefPayroll): boolean Fungsi untuk menambahkan data referensi payroll ke tabel referensi payroll</pre> | |

```

+ UbahRefPayroll (aRefPayroll: RefPayroll) : boolean
Fungsi untuk mengubah data referensi payroll yang dipilih
+ HapusRefPayroll (aRefPayroll: RefPayroll): Boolean
Fungsi untuk menghapus data referensi payroll yang dipilih
+getRefPayrollBy(aRefPayroll: RefPayroll): RefPayroll
Fungsi untuk mencari data referensi payroll berdasarkan
nama, jenis, atau penanggung jawab referensi payroll
+ getRefPayroll (IdRefPayroll:int) : RefPayroll
Fungsi untuk mendapatkan data referensi payroll
+ ValidasiRefPayroll (IdRefPayroll: int) : RefPayroll
Fungsi untuk validasi data referensi payroll

```

2.2.3.14 Specific Design Class RefPotonganCtrl

| RefPotonganCtrl | <<control>> |
|---|-------------|
| -id_Ref_Potongan : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id referensi potongan yang digenerate secara otomatis oleh sistem | |
| -Nama_Potongan : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan data nama potongan | |
| -Nominal : money Atribut ini digunakan untuk menyimpan data nominal potongan | |
| -Is_Tetap : bit Atribut ini digunakan untuk menyimpan jenis potongan | |
| +EntriRefPotongan(newRefPotongan: RefPotongan): boolean Fungsi untuk menambahkan data referensi potongan ke tabel referensi potongan | |
| + UbahRefPotongan (aRefPotongan: RefPotongan) : boolean Fungsi untuk mengubah data referensi potongan yang dipilih | |
| + HapusRefPotongan (aRefPotongan: RefPotongan): Boolean Fungsi untuk menghapus data referensi potongan yang dipilih | |
| + getRefPotonganBy(aRefPotongan: RefPotongan): RefPotongan Fungsi untuk mencari data referensi potongan berdasarkan | |

```

nama, jenis, atau penanggung jawab referensi potongan
+ getRefPotongan (IdRefPotongan:int) : RefPotongan
Fungsi untuk mendapatkan data referensi potongan
+ ValidasiRefPotongan (IdRefPotongan: int) : RefPotongan
Fungsi untuk validasi data referensi potongan

```

2.2.3.15 Specific Design Class FungsionalPayrollCtrl

| FungsionalPayrollCtrl | <<control>> |
|--|-------------|
| <pre> -IdFungsionalPayroll : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan id fungsional payroll yang digenerate secara otomatis oleh sistem -Id_Ref_Fungsional : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan id referensi fungsional -Id_Ref_Payroll : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan id referensi payroll </pre> | |
| <pre> +EntriFungsionalPayroll(newFungsionalPayroll: FungsionalPayroll): boolean Fungsi untuk menambahkan data fungsional payroll ke tabel fungsional payroll +HapusFungsionalPayroll(aFungsionalPayroll: FungsionalPayroll): Boolean Fungsi untuk menghapus data fungsional payroll yang dipilih +getFungsionalPayrollBy(aFungsionalPayroll: FungsionalPayroll): FungsionalPayroll Fungsi untuk mencari data fungsional payroll berdasarkan nama referensi fungsional +getFungsionalPayroll(IdFungsionalPayroll:int): FungsionalPayroll Fungsi untuk mendapatkan data fungsional payroll +ValidasiFungsionalPayroll(IdFungsionalPayroll:int): FungsionalPayroll </pre> | |

Fungsi untuk validasi data fungsional payroll

2.2.3.16 Specific Design Class GajiVariabelCtrl

| GajiVariabelCtrl | <<control>> |
|--|-------------|
| <p>-id_Gaji_Variabel : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan id gaji variabel yang digenerate secara otomatis oleh sistem</p> <p>-id_tahun_anggaran : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id tahun anggaran</p> <p>-bulan : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan data bulan</p> <p>-npp : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan npp karyawan</p> <p>-id_ref_payroll : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan id referensi payroll</p> <p>-besar : numeric Atribut ini digunakan untuk menyimpan besarnya gaji variabel</p> | |
| <p>+EntriGajiVariabel(newGajiVariabel: GajiVariabel): boolean Fungsi untuk menambahkan data gaji variabel ke tabel gaji variabel</p> <p>+ UbahGajiVariabel (aGajiVariabel: GajiVariabel) : boolean Fungsi untuk mengubah data gaji variabel yang dipilih</p> <p>+ HapusGajiVariabel (aGajiVariabel: GajiVariabel): Boolean Fungsi untuk menghapus data gaji variabel yang dipilih</p> <p>+getGajiVariabelBy(aGajiVariabel:GajiVariabel): GajiVariabel Fungsi untuk mencari data gaji variabel berdasarkan nama, jenis gaji variabel</p> <p>+ getGajiVariabel (IdGajiVariabel:int) : GajiVariabel Fungsi untuk mendapatkan data gaji variabel</p> <p>+ ValidasiGajiVariabel (IdGajiVariabel: int) : GajiVariabel Fungsi untuk validasi data gaji variabel</p> | |

2.2.3.17 Specific Design Class GajiVariabelKhususCtrl

| GajiVariabelKhususCtrl | <<control>> |
|--|-------------|
| <p>-id_Gaji_Variabel : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan id gaji variabel yang digenerate secara otomatis oleh sistem</p> <p>-id_tahun_anggaran : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id tahun anggaran</p> <p>-npp : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan npp karyawan</p> <p>-id_ref_payroll : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan id referensi payroll</p> <p>-besar : numeric Atribut ini digunakan untuk menyimpan besarnya gaji variabel</p> | |
| <p>+EntriGajiVariabelKhusus(newGajiVariabelKhusus: GajiVariabelKhusus): boolean Fungsi untuk menambahkan data gaji variabel khusus ke tabel gaji variabel khusus</p> <p>+UbahGajiVariabelKhusus(aGajiVariabelKhusus: GajiVariabelKhusus) : boolean Fungsi untuk mengubah data gaji variabel khusus yang dipilih</p> <p>+HapusGajiVariabelKhusus(aGajiVariabelKhusus: GajiVariabelKhusus): Boolean Fungsi untuk menghapus data gaji variabel khusus yang dipilih</p> <p>+getGajiVariabelKhususBy(aGajiVariabelKhusus: GajiVariabelKhusus): GajiVariabelKhusus Fungsi untuk mencari data gaji variabel khusus berdasarkan nama, jenis gaji variabel</p> <p>+getGajiVariabelKhusus(IdGajiVariabelKhusus:int): GajiVariabelKhusus Fungsi untuk mendapatkan data gaji variabel khusus</p> <p>+ValidasiGajiVariabelKhusus(IdGajiVariabelKhusus</p> | |

```
:int): GajiVariabelKhusus
Fungsi untuk validasi data gaji variabel khusus
```

2.2.3.18 Specific Design Class PotonganVariabelCtrl

| PotonganVariabelCtrl | <<control>> |
|--|-------------|
| <pre>-id_Potongan_Variabel : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan id potongan variabel yang digenerate secara otomatis oleh sistem -id_tahun_anggaran : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id tahun anggaran -bulan : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan data bulan -npp : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan npp karyawan -id_ref_potongan : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan id referensi potongan -nominal : numeric Atribut ini digunakan untuk menyimpan nominal potongan</pre> | |
| <pre>+EntriPotonganVariabel(newPotonganVariabel: PotonganVariabel): boolean Fungsi untuk menambahkan data potongan variabel ke tabel potongan variabel +UbahPotonganVariabel(aPotonganVariabel: PotonganVariabel) : boolean Fungsi untuk mengubah data gaji potongan yang dipilih +HapusPotonganVariabel(aPotonganVariabel: PotonganVariabel): Boolean Fungsi untuk menghapus data potongan variabel yang dipilih +getPotonganVariabelBy(aPotonganVariabel: PotonganVariabel): PotonganVariabel Fungsi untuk mencari data potongan variabel berdasarkan nama</pre> | |

```

potongan variabel
+getPotonganVariabel (IdPotonganVariabel:int) :
PotonganVariabel
Fungsi untuk mendapatkan data potongan variabel
+ValidasiPotonganVariabel (IdPotonganVariabel
:int): PotonganVariabel
Fungsi untuk validasi data potongan variabel

```

2.2.3.19 Specific Design Class ValidasiPenggajianCtrl

| ValidasiPenggajianCtrl | <<control>> |
|--|-------------|
| <pre> -id_Penggajian : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan id penggajian yang digenerate secara otomatis oleh sistem -unit: string Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id tahun anggaran -npp : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan data bulan -nama : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan nama -status_kepegawaian : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan status kepegawain -masa_kerja_rill : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan masa kerja riil -masa_kerja_gol : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan masa kerja golongan -tahun_anggaran : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan tahun anggaran -bulan : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan bulan -tgl_cetak : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan tanggal cetak </pre> | |

-jbt_struktural : string
Atribut ini digunakan untuk menyimpan jabatan struktural

-jbt_akademik : string
Atribut ini digunakan untuk menyimpan jabatan akademik

-jbt_fungsional : string
Atribut ini digunakan untuk menyimpan jabatan fungsional

-pangkat : string
Atribut ini digunakan untuk menyimpan pangkat

-golongan : string
Atribut ini digunakan untuk menyimpan golongan

-jenjang : string
Atribut ini digunakan untuk menyimpan jenjang

-no_tabungan : string
Atribut ini digunakan untuk menyimpan nomor tabungan

-npwp : string
Atribut ini digunakan untuk menyimpan npwp

-id_ref_payroll : int
Atribut ini digunakan untuk menyimpan id referensi payroll

-jumlah : numeric
Atribut ini digunakan untuk menyimpan jumlah

-nominal_payroll : numeric
Atribut ini digunakan untuk menyimpan nominal payroll

-penerimaan_kotor : numeric
Atribut ini digunakan untuk menyimpan penerimaan kotor

-total_potongan : numeric
Atribut ini digunakan untuk menyimpan total potongan

-penerimaan_bersih : numeric
Atribut ini digunakan untuk menyimpan penerimaan bersih

-honor_dop : numeric
Atribut ini digunakan untuk menyimpan honor dop

-biaya_jabatan : numeric
Atribut ini digunakan untuk menyimpan biaya jabatan

-biaya_yadapen : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan biaya yadapen

-ASTEK : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan ASTEK

-pdp_tidak_kena_pajak : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan pendapatan tidak kena pajak

-total_pajak_penghasilan : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan total pajak penghasilan

-pdp_kena_pajak : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan pendapatan kena pajak

-pajak_seharusnya : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan pajak seharusnya

-pajak_potong : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan pajak yang telah dipotong

-penyesuaian_pajak : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan penyesuaian pajak

-pajak_pemerintah : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan pajak pemerintah

-is_valid : bit

Atribut ini digunakan sebagai penanda status validasi data penggajian

+ValidasiDataGajiKaryawan (newDataGajiKaryawan:

DataGajiKaryawan): boolean

Fungsi untuk mengubah status validasi data penggajian menjadi "valid"

+HapusDataGajiKaryawan (aDataGajiKaryawan: DataGajiKaryawan):

Boolean

Fungsi untuk menghapus data gaji karyawan yang dipilih dan belum tervalidasi

+getDataGajiKaryawanBy (aDataGajiKaryawan:

DataGajiKaryawan): DataGajiKaryawan

Fungsi untuk mencari data gaji karyawan berdasarkan nama potongan variabel

```
+getDataGajiKaryawan(IdDataGajiKaryawan:int):
DataGajiKaryawan
```

Fungsi untuk mendapatkan data gaji karyawan

```
+ValidasiDataPenggajian (IdDataGajiKaryawan
:int): DataGajiKaryawan
```

Fungsi untuk validasi data gaji karyawan

2.2.3.20 Specific Design Class HonorDOPKaryawanCtrl

| HonorDOPKaryawanCtrl | <<control>> |
|--|-------------|
| <pre>-id_Honor_DOP : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan id honor DOP yang digenerate secara otomatis oleh sistem</pre> <pre>-id_FPD : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id FPS</pre> <pre>-id_tahun_anggaran : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id tahun anggaran</pre> <pre>-bulan : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan bulan</pre> <pre>-npp : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan npp karyawan</pre> <pre>-nominal : numeric Atribut ini digunakan untuk menyimpan nominal honor dan DOP</pre> <pre>-jenis : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan jenis honorarium</pre> <pre>-keterangan : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan keterangan honorarium</pre> | |
| <pre>+EntriHonorDOPKaryawan(newHonorDOPKaryawan: HonorDOPKaryawan): boolean</pre> <p>Fungsi untuk menambahkan data honor dan DOP karyawan ke</p> | |

```

tabel potongan variabel
+UbahHonorDOPKaryawan (aHonorDOPKaryawan: HonorDOPKaryawan)
: boolean
Fungsi untuk mengubah data honor dan DOP karyawan yang
dipilih
+HapusHonorDOPKaryawan(aHonorDOPKaryawan: HonorDOPKaryawan):
Boolean
Fungsi untuk menghapus data honor dan DOP karyawan yang
dipilih
+getHonorDOPKaryawanBy(aHonorDOPKaryawan:
HonorDOPKaryawan): HonorDOPKaryawan
Fungsi untuk mencari data honor dan DOP karyawan berdasarkan
jenis honorarium
+getHonorDOPKaryawan(IdHonorDOPKaryawan:int):
HonorDOPKaryawan
Fungsi untuk mendapatkan data honor dan DOP karyawan
+ValidasiHonorDOPKaryawan (IdHonorDOPKaryawan
:int): HonorDOPKaryawan
Fungsi untuk validasi data honor dan DOP karyawan

```

2.2.3.21 Specific Design Class TarifGajiKaryawanCtrl

| TarifGajiKaryawanCtrl | <<control>> |
|---|-------------|
| <pre> -id_mst_tarif_payroll : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan id master tarif payroll yang digenerate secara otomatis oleh sistem -id_ref_jbtn_akademik : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id referensi jabatan akademik -id_ref_struktural : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id referensi struktural </pre> | |

-id_ref_golongan : int

Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id referensi golongan

-id_ref_fungsional : int

Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id referensi fungsional

-id_ref_jenjang : int

Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id referensi jenjang

-masakerja : decimal

Atribut ini digunakan untuk menyimpan data masa kerja

-nama_tarif_payroll : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan data nama tarif payroll

-nominal: numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan data nominal tarif payroll

-isactive : bit

Atribut ini digunakan sebagai penanda status aktivasi tarif payroll

-jenis : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan jenis tarif payroll

-jenjang_kelas : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan data jenjang kelas

-keterangan : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan keterangan tarif payroll

+EntriTarifGajiKaryawan(newTarifGajiKaryawan:

TarifGajiKaryawan): boolean

Fungsi untuk menambahkan data tarif gaji karyawan ke tabel master tarif payroll

+UbahTarifGajiKaryawan(aTarifGajiKaryawan:

TarifGajiKaryawan) : boolean

Fungsi untuk mengubah data tarif gaji karyawan yang dipilih
+HapusTarifGajiKaryawan(aTarifGajiKaryawan:
TarifGajiKaryawan): Boolean
Fungsi untuk menghapus data tarif gaji karyawan yang dipilih
+getTarifGajiKaryawanBy(aHonorDOPKaryawan:
HonorDOPKaryawan): HonorDOPKaryawan
Fungsi untuk mencari data tarif gaji karyawan berdasarkan
jenis honorarium
+getTarifGajiKaryawan(IdTarifGajiKaryawan:int):
TarifGajiKaryawan
Fungsi untuk mendapatkan data tarif gaji karyawan
+ValidasiTarifGajiKaryawan (IdTarifGajiKaryawan
:int): TarifGajiKaryawan
Fungsi untuk validasi data tarif gaji karyawan

2.2.3.22 Specific Design Class PenggajianCtrl

| PenggajianCtrl | <<control>> |
|---|-------------|
| <pre> -id_Penggajian : int Atribut ini digunakan untuk menyimpan id penggajian yang digenerate secara otomatis oleh sistem -unit: string Atribut ini digunakan untuk menyimpan data id tahun anggaran -npp : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan data bulan -nama : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan nama -status_kepegawaian : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan status kepegawain -masa_kerja_rill : string Atribut ini digunakan untuk menyimpan masa kerja riil -masa_kerja_gol : string </pre> | |

Atribut ini digunakan untuk menyimpan masa kerja golongan

-tahun_anggaran : int

Atribut ini digunakan untuk menyimpan tahun anggaran

-bulan : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan bulan

-tgl_cetak : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan tanggal cetak

-jbt_struktural : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan jabatan struktural

-jbt_akademik : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan jabatan akademik

-jbt_fungsional : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan jabatan fungsional

-pangkat : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan pangkat

-golongan : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan golongan

-jenjang : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan jenjang

-no_tabungan : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan nomor tabungan

-npwp : string

Atribut ini digunakan untuk menyimpan npwp

-id_ref_payroll : int

Atribut ini digunakan untuk menyimpan id referensi payroll

-jumlah : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan jumlah

-nominal_payroll : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan nominal payroll

-penerimaan_kotor : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan penerimaan kotor

-total_potongan : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan total potongan

-penerimaan_bersih : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan penerimaan bersih

-honor_dop : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan honor dop

-biaya_jabatan : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan biaya jabatan

-biaya_yadapen : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan biaya yadapen

-ASTEK : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan ASTEK

-pdp_tidak_kena_pajak : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan pendapatan tidak kena pajak

-total_pajak_penghasilan : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan total pajak penghasilan

-pdp_kena_pajak : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan pendapatan kena pajak

-pajak_seharusnya : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan pajak seharusnya

-pajak_potong : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan pajak yang telah dipotong

-penyesuaian_pajak : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan penyesuaian pajak

-pajak_pemerintah : numeric

Atribut ini digunakan untuk menyimpan pajak pemerintah

-is_valid : bit

Atribut ini digunakan sebagai penanda status validasi data penggajian

+HitungGajiKaryawan (newDataHitungGajiKaryawan:

DataHitungGajiKaryawan): boolean

Fungsi untuk menghitung gaji karyawan per bulan

```

+HapusDataHitungGajiKaryawan (aDataHitungGajiKaryawan:
DataHitungGajiKaryawan): Boolean
Fungsi untuk menghapus data gaji karyawan yang dipilih
+getDataHitungGajiKaryawanBy(aDataHitungGajiKaryawan:
DataHitungGajiKaryawan): DataHitungGajiKaryawan
Fungsi untuk mencari data gaji karyawan berdasarkan unit,
npp, atau nama karyawan
+getDataHitungGajiKaryawan (IdDataHitungGajiKaryawan:int):
DataHitungGajiKaryawan
Fungsi untuk mendapatkan data gaji karyawan
+ValidasiDataHitungGajiKaryawan (IdDataHitungGajiKaryawan
:int): DataHitungGajiKaryawan
Fungsi untuk validasi data gaji karyawan
+CetakLaporanRekapitulasiPenggajian(aDataHitungGajiKaryawan:
DataHitungGajiKaryawan):void
Fungsi ini digunakan untuk mencetak laporan rekapitulasi
penggajian karyawan
+CetakLaporanSlipGaji (aDataHitungGajiKaryawan:
DataHitungGajiKaryawan):void
Fungsi ini digunakan untuk mencetak laporan slip gaji
karyawan

```

2.2.3.23 Specific Design Class RefPayroll

| | |
|---|-------------------------------|
| RefPayroll | <<Entity>> |
| <pre> +EntriRefPayroll (newRefPayroll: RefPayroll): boolean Fungsi untuk menambahkan data referensi payroll ke tabel referensi payroll + UbahRefPayroll (aRefPayroll: RefPayroll) : boolean Fungsi untuk mengubah data referensi payroll yang dipilih + HapusRefPayroll (aRefPayroll: RefPayroll): Boolean </pre> | |

| | | |
|---|-------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | DPPL – SIPK | 63/ 95 |
| <p>Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika</p> | | |

Fungsi untuk menghapus data referensi payroll yang dipilih

```
+getRefPayrollBy(aRefPayroll: RefPayroll): RefPayroll
```

Fungsi untuk mencari data referensi payroll berdasarkan nama, jenis, atau penanggung jawab referensi payroll

```
+ getRefPayroll (IdRefPayroll:int) : RefPayroll
```

Fungsi untuk mendapatkan data referensi payroll

```
+ ValidasiRefPayroll (IdRefPayroll: int) : RefPayroll
```

Fungsi untuk validasi data referensi payroll

2.2.3.24 Specific Design Class RefPotongan

| | |
|--|-------------------------------|
| RefPotongan | <<Entity>> |
| <pre>+EntriRefPotongan(newRefPotongan: RefPotongan): boolean</pre> <p>Fungsi untuk menambahkan data referensi potongan ke tabel referensi potongan</p> <pre>+ UbahRefPotongan (aRefPotongan: RefPotongan) : boolean</pre> <p>Fungsi untuk mengubah data referensi potongan yang dipilih</p> <pre>+ HapusRefPotongan (aRefPotongan: RefPotongan): Boolean</pre> <p>Fungsi untuk menghapus data referensi potongan yang dipilih</p> <pre>+ getRefPotonganBy(aRefPotongan: RefPotongan): RefPotongan</pre> <p>Fungsi untuk mencari data referensi potongan berdasarkan nama, jenis, atau penanggung jawab referensi potongan</p> <pre>+ getRefPotongan (IdRefPotongan:int) : RefPotongan</pre> <p>Fungsi untuk mendapatkan data referensi potongan</p> <pre>+ ValidasiRefPotongan (IdRefPotongan: int) : RefPotongan</pre> <p>Fungsi untuk validasi data referensi potongan</p> | |

2.2.3.25 Specific Design Class FungsionalPayroll

| | |
|--|-------------------------------|
| FungsionalPayroll | <<Entity>> |
| <pre>+EntriFungsionalPayroll(newFungsionalPayroll:</pre> | |

```

FungsionalPayroll): boolean
Fungsi untuk menambahkan data fungsional payroll ke tabel
fungsional payroll
+HapusFungsionalPayroll(aFungsionalPayroll:
FungsionalPayroll): Boolean
Fungsi untuk menghapus data fungsional payroll yang dipilih
+getFungsionalPayrollBy(aFungsionalPayroll:
FungsionalPayroll): FungsionalPayroll
Fungsi untuk mencari data fungsional payroll berdasarkan
nama referensi fungsional
+getFungsionalPayroll(IdFungsionalPayroll:int):
FungsionalPayroll
Fungsi untuk mendapatkan data fungsional payroll
+ValidasiFungsionalPayroll(IdFungsionalPayroll:int):
FungsionalPayroll
Fungsi untuk validasi data fungsional payroll

```

2.2.3.26 Specific Design Class GajiVariabel

| GajiVariabel | <<Entity>> |
|--|------------|
| <pre> +EntriGajiVariabel(newGajiVariabel: GajiVariabel): boolean Fungsi untuk menambahkan data gaji variabel ke tabel gaji variabel + UbahGajiVariabel (aGajiVariabel: GajiVariabel) : boolean Fungsi untuk mengubah data gaji variabel yang dipilih + HapusGajiVariabel (aGajiVariabel: GajiVariabel): Boolean Fungsi untuk menghapus data gaji variabel yang dipilih +getGajiVariabelBy(aGajiVariabel:GajiVariabel): GajiVariabel Fungsi untuk mencari data gaji variabel berdasarkan nama, jenis gaji variabel + getGajiVariabel (IdGajiVariabel:int) : GajiVariabel </pre> | |

| | | |
|---|-------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | DPPL – SIPK | 65/ 95 |
| <p>Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika</p> | | |

Fungsi untuk mendapatkan data gaji variabel
 + ValidasiGajiVariabel (IdGajiVariabel: int) : GajiVariabel
 Fungsi untuk validasi data gaji variabel

2.2.3.27 Specific Design Class GajiVariabelKhusus

| GajiVariabelKhusus | <<Entity>> |
|---|------------|
| | |
| <p>+EntriGajiVariabelKhusus(newGajiVariabelKhusus: GajiVariabelKhusus): boolean Fungsi untuk menambahkan data gaji variabel khusus ke tabel gaji variabel khusus</p> <p>+UbahGajiVariabelKhusus(aGajiVariabelKhusus: GajiVariabelKhusus) : boolean Fungsi untuk mengubah data gaji variabel khusus yang dipilih</p> <p>+HapusGajiVariabelKhusus(aGajiVariabelKhusus: GajiVariabelKhusus): Boolean Fungsi untuk menghapus data gaji variabel khusus yang dipilih</p> <p>+getGajiVariabelKhususBy(aGajiVariabelKhusus: GajiVariabelKhusus): GajiVariabelKhusus Fungsi untuk mencari data gaji variabel khusus berdasarkan nama, jenis gaji variabel</p> <p>+getGajiVariabelKhusus(IdGajiVariabelKhusus:int): GajiVariabelKhusus Fungsi untuk mendapatkan data gaji variabel khusus</p> <p>+ValidasiGajiVariabelKhusus(IdGajiVariabelKhusus :int): GajiVariabelKhusus Fungsi untuk validasi data gaji variabel khusus</p> | |

2.2.3.28 Specific Design Class PotonganVariabel

| | |
|---|-------------------------------|
| PotonganVariabel | <<Entity>> |
| <pre> +EntriPotonganVariabel (newPotonganVariabel: PotonganVariabel): boolean Fungsi untuk menambahkan data potongan variabel ke tabel potongan variabel +UbahPotonganVariabel (aPotonganVariabel: PotonganVariabel) : boolean Fungsi untuk mengubah data gaji potongan yang dipilih +HapusPotonganVariabel (aPotonganVariabel: PotonganVariabel): Boolean Fungsi untuk menghapus data potongan variabel yang dipilih +getPotonganVariabelBy (aPotonganVariabel: PotonganVariabel): PotonganVariabel Fungsi untuk mencari data potongan variabel berdasarkan nama potongan variabel +getPotonganVariabel (IdPotonganVariabel:int): PotonganVariabel Fungsi untuk mendapatkan data potongan variabel +ValidasiPotonganVariabel (IdPotonganVariabel :int): PotonganVariabel Fungsi untuk validasi data potongan variabel </pre> | |

2.2.3.29 Specific Design Class ValidasiPenggajian

| | |
|---|-------------------------------|
| ValidasiPenggajian | <<Entity>> |
| <pre> +ValidasiDataGajiKaryawan (newDataGajiKaryawan: DataGajiKaryawan): boolean Fungsi untuk mengubah status validasi data penggajian menjadi "valid" </pre> | |

| | | |
|---|-------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | DPPL – SIPK | 67/ 95 |
| <p>Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika</p> | | |

```

+HapusDataGajiKaryawan(aDataGajiKaryawan: DataGajiKaryawan):
Boolean
Fungsi untuk menghapus data gaji karyawan yang dipilih dan
belum tervalidasi
+getDataGajiKaryawanBy(aDataGajiKaryawan:
DataGajiKaryawan): DataGajiKaryawan
Fungsi untuk mencari data gaji karyawan berdasarkan nama
potongan variabel
+getDataGajiKaryawan(IdDataGajiKaryawan:int):
DataGajiKaryawan
Fungsi untuk mendapatkan data gaji karyawan
+ValidasiDataPenggajian (IdDataGajiKaryawan
:int): DataGajiKaryawan
Fungsi untuk validasi data gaji karyawan

```

2.2.3.30 Specific Design Class HonorDOPKaryawan

| HonorDOPKaryawan | <<Entity>> |
|---|------------|
| | |
| <pre> +EntriHonorDOPKaryawan(newHonorDOPKaryawan: HonorDOPKaryawan): boolean Fungsi untuk menambahkan data honor dan DOP karyawan ke tabel potongan variabel +UbahHonorDOPKaryawan (aHonorDOPKaryawan: HonorDOPKaryawan) : boolean Fungsi untuk mengubah data honor dan DOP karyawan yang dipilih +HapusHonorDOPKaryawan(aHonorDOPKaryawan: HonorDOPKaryawan): Boolean Fungsi untuk menghapus data honor dan DOP karyawan yang dipilih +getHonorDOPKaryawanBy(aHonorDOPKaryawan: </pre> | |

```

HonorDOPKaryawan): HonorDOPKaryawan
Fungsi untuk mencari data honor dan DOP karyawan berdasarkan
jenis honorarium
+getHonorDOPKaryawan (IdHonorDOPKaryawan:int) :
HonorDOPKaryawan
Fungsi untuk mendapatkan data honor dan DOP karyawan
+ValidasiHonorDOPKaryawan (IdHonorDOPKaryawan
:int): HonorDOPKaryawan
Fungsi untuk validasi data honor dan DOP karyawan

```

2.2.3.31 Specific Design Class TarifGajiKaryawan

| TarifGajiKaryawan | <<Entity>> |
|---|------------|
| <pre> +EntriTarifGajiKaryawan (newTarifGajiKaryawan: TarifGajiKaryawan): boolean Fungsi untuk menambahkan data tarif gaji karyawan ke tabel master tarif payroll +UbahTarifGajiKaryawan (aTarifGajiKaryawan: TarifGajiKaryawan) : boolean Fungsi untuk mengubah data tarif gaji karyawan yang dipilih +HapusTarifGajiKaryawan (aTarifGajiKaryawan: TarifGajiKaryawan): Boolean Fungsi untuk menghapus data tarif gaji karyawan yang dipilih +getTarifGajiKaryawanBy (aHonorDOPKaryawan: HonorDOPKaryawan): HonorDOPKaryawan Fungsi untuk mencari data tarif gaji karyawan berdasarkan jenis honorarium +getTarifGajiKaryawan (IdTarifGajiKaryawan:int) : TarifGajiKaryawan Fungsi untuk mendapatkan data tarif gaji karyawan +ValidasiTarifGajiKaryawan (IdTarifGajiKaryawan </pre> | |

```
:int): TarifGajiKaryawan
Fungsi untuk validasi data tarif gaji karyawan
```

2.2.3.32 Specific Design Class Penggajian

| Penggajian | <<Entity>> |
|---|------------|
| | |
| <pre>+HitungGajiKaryawan (newDataHitungGajiKaryawan: DataHitungGajiKaryawan): boolean Fungsi untuk menghitung gaji karyawan per bulan +HapusDataHitungGajiKaryawan (aDataHitungGajiKaryawan: DataHitungGajiKaryawan): Boolean Fungsi untuk menghapus data gaji karyawan yang dipilih +getDataHitungGajiKaryawanBy (aDataHitungGajiKaryawan: DataHitungGajiKaryawan): DataHitungGajiKaryawan Fungsi untuk mencari data gaji karyawan berdasarkan unit, npp, atau nama karyawan +getDataHitungGajiKaryawan (IdDataHitungGajiKaryawan:int): DataHitungGajiKaryawan Fungsi untuk mendapatkan data gaji karyawan +ValidasiDataHitungGajiKaryawan (IdDataHitungGajiKaryawan :int): DataHitungGajiKaryawan Fungsi untuk validasi data gaji karyawan +CetakLaporanRekapitulasiPenggajian (aDataHitungGajiKaryawan: DataHitungGajiKaryawan): void Fungsi ini digunakan untuk mencetak laporan rekapitulasi penggajian karyawan +CetakLaporanSlipGaji (aDataHitungGajiKaryawan: DataHitungGajiKaryawan): void Fungsi ini digunakan untuk mencetak laporan slip gaji</pre> | |

3. PERANCANGAN DATA

3.1 Dekomposisi Data

| 3.1.1 Deskripsi Entitas REF_PAYROLL | | | |
|-------------------------------------|--------------------|---------|--|
| Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
| Id_Ref_Payroll | Integer | - | Id dari referensi payroll, Primary Key |
| Deskripsi | Variabel Character | 50 | Deskripsi dari referensi payroll |
| Is_Tetap | Boolean/Bit | - | Penanda jenis referensi payroll, jika 1 maka "Tetap", jika 0 maka "Variabel" |
| Id_Ref_Posisi | Integer | - | Id dari penanggung jawab referensi payroll, Foreign Key |

| 3.1.2 Deskripsi Entitas TBL_FUNGSIONAL_PAYROLL | | | |
|--|---------|---------|---|
| Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
| Id_Fungsional_Payroll | Integer | - | Id dari fungsional payroll, Primary Key |
| Id_Ref_Fungsional | Integer | - | Id dari referensi fungsional, |

| | | |
|--|-------------|-------|
| Program Studi Teknik Informatika | DPPL – SIPK | 71/95 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

| | | | |
|----------------|---------|---|--|
| | | | Foreign Key |
| Id_Ref_Payroll | Integer | - | Id dari referensi payroll, Foreign Key |

3.1.3 Deskripsi Entitas TBL_GAJI_VARIABEL

| Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-------------------|--------------------|---------|--|
| Id_Gaji_Variabel | Integer | - | Id dari gaji variabel , Primary Key |
| Id_Tahun_Anggaran | Integer | - | Id dari tahun anggaran, Foreign Key |
| Bulan | Variabel Character | 3 | Bulan dari gaji variabel |
| Npp | Variabel Character | 10 | Npp dari karyawan |
| Id_Ref_Payroll | Integer | - | Id dari referensi payroll, Foreign Key |
| Besar | Numeric | 18,2 | Besar dari gaji variabel |

3.1.4 Deskripsi Entitas TBL_HONOR_DOP

| Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|--------------|---------|---------|-------------------------|
| Id_Honor_Dop | Integer | - | Id dari honor dan dop , |

| | | | |
|-------------------|-----------------------|------|---|
| | | | Primary Key |
| Id_FPD | Integer | - | Id dari FPD, Foreign Key |
| Id_Tahun_Anggaran | Integer | - | Id dari tahun anggaran, Foreign Key |
| Bulan | Variabel Character | 3 | Bulan dari Honor dan DOP |
| Npp | Variabel Character | 10 | Npp dari karyawan |
| Nominal | Numeric | 18,2 | Nominal dari honor dan DOP |
| Jenis | Variabel Character | 10 | Jenis dari honorarium |
| Keterangan | Text | - | Keterangan dari honorarium |

| 3.1.5 Deskripsi Entitas TBL_POTONGAN_VARIABEL | | | |
|--|-----------------------|----------------|--|
| Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
| Id_Potongan_Variabel | Integer | - | Id dari potongan variabel , Primary Key |
| Id_Tahun_Anggaran | Integer | - | Id dari tahun anggaran, Foreign Key |
| Bulan | Variabel Character | 3 | Bulan dari potongan |

| | | |
|--|-------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | DPPL – SIPK | 73/ 95 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

| | | | |
|-----------------|-----------------------|------|--|
| | | | variabel |
| Npp | variabel Character | 10 | Npp dari karyawan |
| Id_Ref_Potongan | Integer | - | Id dari referensi potongan, Foreign Key |
| Nominal | Numeric | 18,2 | Nominal dari potongan |

3.1.6 Deskripsi Entitas TBL_PENGGAJIAN

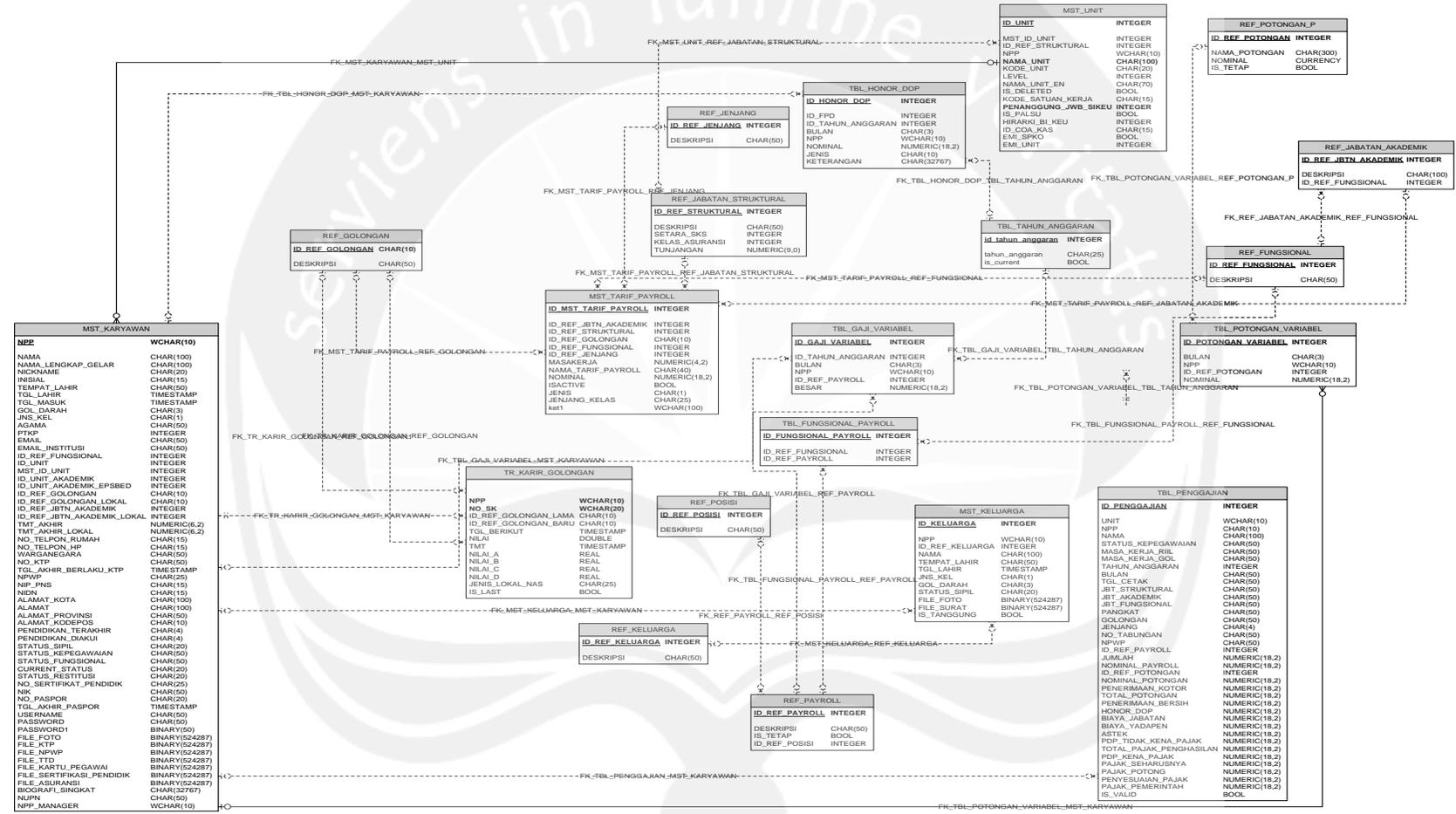
| Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|---------------------|-----------------------|---------|---|
| Id_Penggajian | Integer | - | Id dari data penggajian , Primary Key |
| Unit | variabel Character | 20 | Unit dari karyawan |
| Npp | variabel Character | 10 | Npp dari karyawan |
| Nama | variabel Character | 100 | Nama dari karyawan |
| Status_Kepegawaian | variabel Character | 10 | Status pegawai dari karyawan |
| Masa_Kerja_Rill | variabel Character | 3 | Masa kerja rill dari karyawan |
| Masa_Kerja_Golongan | variabel Character | 3 | Masa Kerja Golongan |

| | | | |
|----------------|-----------------------|----|--|
| | | | dari karyawan |
| Tahun_Anggaran | Integer | - | Tahun anggaran dari data gaji |
| Bulan | variabel Character | 10 | Bulan dari data gaji |
| Tgl_Cetak | variabel Character | 20 | Tanggal cetak data penggajin |
| Jbt_struktural | variabel Character | 30 | Jabatan struktural karyawan |
| Jbt_Akademik | variabel Character | 50 | Jabatan akademik karyawan |
| Jbt_Fungsional | variabel Character | 50 | Jabatn fungsional dari karyawan |
| Pangkat | variabel Character | 50 | Pangkat dari karyawan |
| Golongan | variabel Character | 5 | Golongan dari karyawan |
| Jenjang | variabel Character | 5 | Jenjang dari karyawan |
| No_Tabungan | variabel Character | 30 | Nomor tabungan |

| | | | |
|-------------------|-----------------------|------|--------------------------------------|
| | | | dari karyawan |
| NPWP | variabel Character | 30 | NPWP dari karyawan |
| Id_Ref_Payroll | Integer | - | Id referensi payroll, Foreign Key |
| Jumlah | Numeric | 18,2 | Jumlah dari referensi payroll |
| Nominal_Payroll | Numeric | 18,2 | Nominal dari payroll |
| Id_Ref_Potongan | Integer | - | Id dari referensi potongan |
| Nominal_Potongan | Numeric | 18,2 | Nominal dari potongan |
| Penerimaan_Kotor | Numeric | 18,2 | Penerimaan kotor dari gaji |
| Total_Potongan | Numeric | 18,2 | Total potongan gaji |
| Penerimaan_Bersih | Numeric | 18,2 | Penerimaan bersih dari gaji |
| Honor_dop | Numeric | 18,2 | Nominal honor dan DOP karyawan |
| Biaya_Jabatan | Numeric | 18,2 | Biaya dari |

| | | | |
|-----------------------------|-------------|------|---|
| | | | jabatan karyawan |
| Biaya_Yadapen | Numeric | 18,2 | Biaya dari dana pension karyawan |
| ASTEK | Numeric | 18,2 | Biaya ASTEK |
| Pdp_Tdk_Kena_Pajak | Numeric | 18,2 | Pendapatan tidak kena pajak |
| Total_Pajak_ Penghasilan | Numeric | 18,2 | Total pajak penghasilan karyawan |
| Pdp_Kena_Pajak | Numeric | 18,2 | Pendapatan kena pajak |
| Pajak_Seharusnya | Numeric | 18,2 | Pajak seharusnya dari gaji |
| Pajak_Potong | Numeric | 18,2 | Pajak yang telah dipotong |
| Penyesuaian_Pajak | Numeric | 18,2 | Penyesuaian pajak gaji |
| Pajak_Pemerintah | Numeric | 18,2 | Pajak pemerintah atas gaji karyawan |
| Is_Valid | Boolean/Bit | - | jika 1 maka "Valid", jika 0 maka "Tidak valid" |

3.2 Physical Data Model



Gambar 3.2 Physical Data Model

4. Deskripsi Perancangan Antarmuka

4.1 Antarmuka Halaman Pengelolaan Referensi Payroll

| Nama Tarif | Jenis Tarif | Penanggung Jawab | Aksi |
|-------------------------------------|-------------|------------------|--|
| Giacomo Guilizzoni Founder & CEO | 36 | Peldi | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Marco Botton Tuttofare | 34 | | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Mariah Maclachlan Better Half | 37 | Patata | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Valerie Liberty Head Chef | :) | Val | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Guido Jack Guilizzoni | 6 | The Guids | Ubah <input type="checkbox"/> |

Gambar 4.1 Antarmuka halaman pengelolaan referensi payroll

Antarmuka ini berfungsi untuk melakukan pengelolaan data referensi payroll, termasuk didalamnya tambah, ubah, hapus, cari dan menampilkan data referensi payroll. Terdapat tempat untuk menginput data referensi payroll yang terdiri dari nama tarif, jenis tarif, dan penanggung jawab. Tombol "Tambah" akan berubah secara otomatis menjadi tombol "Simpan" ketika tombol tersebut diklik, sehingga digunakan untuk menyimpan data referensi payroll ke dalam Basis data. Datagrid pada Antarmuka ini berfungsi untuk menampilkan data referensi payroll yang berada di basis data.

4.2 Antarmuka Halaman Pengelolaan Referensi Potongan

Sistem Informasi XXX Logo Institusi

[Beranda](#) | [Payroll](#) | [Logout](#)

Form Referensi Potongan Payroll

Tambah Referensi Potongan Payroll

Nama Potongan:

Jenis Potongan:

Data Referensi Potongan Payroll

| Nama Potongan | Jenis Potongan | Aksi |
|-----------------------------------|----------------|--|
| Giacomo Guizzoni Founder & CEO | 36 | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Marco Botton Tuttofare | 34 | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Mariah Maciachian Better Half | 37 | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Valerie Liberty Head Chef | :) | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Guido Jack Guizzoni | 6 | Ubah <input type="checkbox"/> |

Footer

Gambar 4.2 Antarmuka halaman pengelolaan referensi potongan

Antarmuka ini berfungsi untuk melakukan pengelolaan data referensi potongan, termasuk didalamnya tambah, ubah, hapus, cari dan menampilkan data referensi potongan. Terdapat tempat untuk menginput data referensi potongan yang terdiri dari nama potongan, jenis potongan. Tombol "Tambah" akan berubah secara otomatis menjadi tombol "Simpan" ketika tombol tersebut diklik, sehingga digunakan untuk menyimpan data referensi payroll ke dalam Basis data. Datagrid pada Antarmuka ini berfungsi untuk menampilkan data referensi potongan yang berada di basis data.

4.3 Antarmuka Halaman Pengelolaan Fungsional Payroll

The screenshot shows a web browser window with the URL 'http://'. The page title is 'Sistem Informasi XXX' and it includes a 'Logo Institusi'. The navigation menu contains 'Beranda', 'Payroll', and 'Logout'. The main content area is titled 'Form Fungsional Payroll' and contains a sub-section 'Tambah Fungsional Payroll'. This section has two dropdown menus: 'Status Fungsional' and 'Nama Tarif', both with 'Pilih' as the current selection. Below these are 'Tambah' and 'Batal' buttons. The second section is 'Data Fungsional Payroll', which includes a search input field, a 'Kembali' button, and 'Check All' and 'Uncheck All' buttons. A table displays the following data:

| Nama Tarif | Jenis Tarif | |
|-------------------------------------|-------------|-------------------------------------|
| Giacomo Gullizzoni Founder & CEO | 36 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Marco Botton Tuttofare | 34 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Mariah Maclochlan Better Half | 37 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Valerie Liberty Head Chef | ·) | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Guido Jack Gullizzoni | 6 | <input type="checkbox"/> |

At the bottom of the table area is a 'Hapus Item Terpilih' button. The footer of the page contains the text 'Footer'.

Gambar 4.3 Antarmuka halaman pengelolaan fungsional payroll

Antarmuka ini berfungsi untuk melakukan pengelolaan data fungsional payroll, termasuk didalamnya tambah, ubah, hapus, cari dan menampilkan data referensi potongan. Terdapat tempat untuk menginput data fungsional payroll yang terdiri dari status fungsional dan nama tarif. Tombol "Tambah" akan berubah secara otomatis menjadi tombol "Simpan" ketika tombol tersebut diklik, sehingga digunakan untuk menyimpan data fungsional payroll ke dalam Basis data. Datagrid pada Antarmuka ini berfungsi untuk menampilkan data fungsional payroll yang berada di basis data.

4.4 Antarmuka Halaman Pengelolaan Gaji Variabel

The screenshot shows a web browser window with the URL 'http://'. The page title is 'Sistem Informasi XXX' and it features a 'Logo Institusi'. The navigation menu includes 'Beranda', 'Payroll', 'Hitung Gaji', 'Validasi Gaji', and 'Logout'. The main content area is titled 'Form Gaji Variabel' and contains two sections:

Tambah Gaji Variabel

This section includes several dropdown menus for selection: Tahun, Bulan, Unit, Status Fungsional, Npp, and Variabel Penggajian. There is also a text input field for 'Besar'. Below these fields are 'Tambah' and 'Batal' buttons.

Data Gaji Variabel

This section features a search input field, a 'Kembali' button, and 'Check All' and 'Uncheck All' buttons. Below is a data grid:

| Variabel Penggajian | Besar | Aksi |
|-------------------------------------|-------|------|
| Giacomo Gullizzoni Founder & CEO | 36 | Ubah |
| Marco Botton Tuttofare | 34 | Ubah |
| Mariah Maclachlan Better Half | 37 | Ubah |
| Valerie Liberty Head Chef | :) | Ubah |
| Guido Jack Gullizzoni | 6 | Ubah |

Each row in the table has a 'Ubah' link and a checkbox. A 'Hapus Item Terpilih' button is located at the bottom right of the data grid. The page footer is labeled 'Footer'.

Gambar 4.4 Antarmuka halaman pengelolaan gaji variabel

Antarmuka ini berfungsi untuk melakukan pengelolaan data gaji variabel, termasuk didalamnya tambah, ubah, hapus, cari dan menampilkan data gaji variabel. Terdapat tempat untuk menginput data gaji variabel yang terdiri dari variabel penggajian dan besarnya. Tombol "Tambah" akan berubah secara otomatis menjadi tombol "Simpan" ketika tombol tersebut diklik, sehingga digunakan untuk menyimpan data gaji variabel ke dalam Basis data. Datagrid pada Antarmuka ini berfungsi untuk menampilkan data gaji variabel yang berada di basis data.

4.5 Antarmuka Halaman Pengelolaan Gaji Variabel Khusus

The screenshot shows a web browser window with the URL 'http://'. The page title is 'Sistem Informasi XXX' and it features a 'Logo Institusi'. The navigation menu includes 'Beranda', 'Payroll', 'Hitung Gaji', 'Validasi Gaji', and 'Logout'. The main content area is titled 'Form Gaji Variabel Khusus' and contains a sub-section 'Tambah Gaji Variabel Khusus'. This section has several dropdown menus for 'Tahun', 'Bulan', 'Unit', 'Status Fungsional', 'Npp', and 'Variabel Penggajian', along with a text input field for 'Besar'. There are 'Tambah' and 'Batal' buttons. Below this is a 'Data Gaji Variabel Khusus' section with a 'Kembali' button and 'Check All'/'Uncheck All' options. A table displays the following data:

| Variabel Penggajian | Besar | Aksi |
|-----------------------------------|-------|--|
| Giacomo Guizzoni Founder & CEO | 36 | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Marco Botton Tuttofare | 34 | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Mariah Maclachlan Better Half | 37 | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Valerie Liberty Head Chef | :) | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Guido Jack Guizzoni | 6 | Ubah <input type="checkbox"/> |

At the bottom right of the data grid is a 'Hapus Item Terpilih' button. The footer of the page is labeled 'Footer'.

Gambar 4.5 Antarmuka halaman pengelolaan gaji variabel khusus

Antarmuka ini berfungsi untuk melakukan pengelolaan data gaji variabel khusus, termasuk didalamnya tambah, ubah, hapus, cari dan menampilkan data gaji variabel khusus. Terdapat tempat untuk menginput data gaji variabel khusus yang terdiri dari variabel penggajian dan besarnya. Tombol "Tambah" akan berubah secara otomatis menjadi tombol "Simpan" ketika tombol tersebut diklik, sehingga digunakan untuk menyimpan data gaji variabel khusus ke dalam Basis data. Datagrid pada Antarmuka ini berfungsi untuk menampilkan data gaji variabel khusus yang berada di basis data.

4.6 Antarmuka Halaman Pengelolaan Potongan Variabel

The screenshot shows a web browser window with the URL 'http://'. The page title is 'Sistem Informasi XXX' and it features a 'Logo Institusi'. The navigation menu includes 'Beranda', 'Payroll', 'Hitung Gaji', 'Validasi Gaji', and 'Logout'. The main content area is titled 'Form Potongan Variabel' and contains a 'Tambah Potongan Variabel' section with several dropdown menus for 'Tahun', 'Bulan', 'Unit', 'Status Fungsional', 'Npp', 'Nama Potongan', and 'Jenis Angsuran', along with text input fields for 'Besarnya Angsuran' and 'Jumlah Angsuran'. Below the form are 'Hitung', 'Simpan', and 'Batal' buttons. The 'Data Potongan Variabel' section includes a search box, a 'Kembali' button, and 'Check All'/'Uncheck All' buttons. It displays a table with columns for 'Nama Potongan', 'Nominal', and 'Aksi'. The table contains the following data:

| Nama Potongan | Nominal | Aksi |
|-------------------------------------|---------|--|
| Giacomo Guilizzoni Founder & CEO | 36 | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Marco Botton Tuttofare | 34 | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Mariah Maclachlan Better Half | 37 | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Valerie Liberty Head Chef | :) | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Guido Jack Guilizzoni | 6 | Ubah <input type="checkbox"/> |

Below the table is a 'Hapus Item Terpilih' button. The footer of the page contains the text 'Footer'.

Gambar 4.6 Antarmuka halaman pengelolaan potongan variabel

Antarmuka ini berfungsi untuk melakukan pengelolaan data potongan variabel, termasuk didalamnya tambah, ubah, hapus, cari dan menampilkan data potongan variabel. Terdapat tempat untuk menginput data potongan variabel yang terdiri dari nama potongan dan nominalnya. Tombol "Tambah" akan berubah secara otomatis menjadi tombol "Simpan" ketika tombol tersebut diklik, sehingga digunakan untuk menyimpan data potongan variabel ke dalam Basis data. Datagrid pada Antarmuka ini berfungsi untuk menampilkan data potongan variabel yang berada di basis data.

4.7 Antarmuka Halaman Pengelolaan Hitung Penggajian

The screenshot shows a web browser window with the URL 'http://'. The page title is 'Sistem Informasi XXX' and it features a 'Logo Institusi'. The navigation menu includes 'Beranda', 'Payroll', 'Hitung Gaji', 'Validasi Gaji', and 'Logout'. The main content area is titled 'Form Hitung Penggajian' and contains a 'Hitung Penggajian' section with several dropdown menus for 'Tahun', 'Bulan', 'Jenis Hitung', 'Unit', 'Status Fungsional', and 'Npp', along with a 'Hitung' button. Below this is a 'Data Penggajian' section with a search bar, 'Kembali', 'Check All', and 'Uncheck All' buttons. A data grid displays employee information:

| Unit | Npp | Nama | Penerimaan Bersih | Status | Aksi |
|-------------------------------------|-----|------|-------------------|--------|-------------------------------------|
| Giacomo Guilizzoni Founder & CEO | 36 | | | Ubah | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Marco Botton Tutorare | 34 | | | Ubah | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Mariah Maclochlan Better Half | 37 | | | Ubah | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Valerie Liberty Head Chef | -) | | | Ubah | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Guido Jack Guilizzoni | 6 | | | Ubah | <input type="checkbox"/> |

At the bottom of the data grid is a 'Hapus Item Terpilih' button. The footer of the page contains the text 'Footer'.

Gambar 4.7 Antarmuka halaman pengelolaan hitung penggajian

Antarmuka ini berfungsi untuk melakukan penghitungan gaji selama 1 bulan, termasuk didalamnya hitung, hapus, cari dan menampilkan data penggajian. Terdapat tombol untuk menghitung data penggajian karyawan selama 1 bulan. Tombol "Hitung" digunakan untuk melakukan proses penghitungan gaji karyawan dan memasukkannya ke dalam Basis data. Datagrid pada Antarmuka ini berfungsi untuk menampilkan data penggajian yang berada di basis data.

4.8 Antarmuka Halaman Pengelolaan Validasi Penggajian

Form Validasi Penggajian

Pilih Data Penggajian

Tahun:

Bulan:

Jenis Aksi:

Data Penggajian

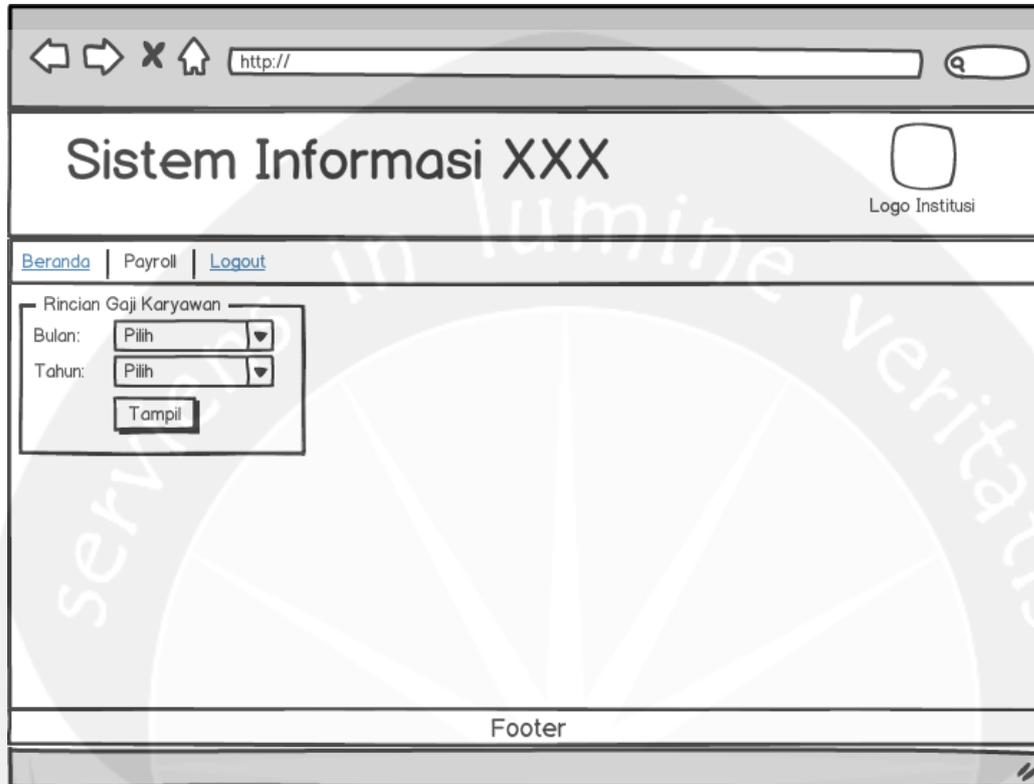
| Unit | Npp | Nama | Penerimaan Bersih | Status | Aksi |
|-------------------------------------|-----|------|-------------------|--------|-------------------------------------|
| Giacomo Guilizzoni Founder & CEO | 36 | | | Ubah | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Marco Botton Tuttofare | 34 | | | Ubah | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Mariah Maclachlan Better Half | 37 | | | Ubah | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Valerie Liberty Head Chef | :) | | | Ubah | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Guido Jack Guilizzoni | 6 | | | Ubah | <input type="checkbox"/> |

Footer

Gambar 4.8 Antarmuka halaman pengelolaan validasi penggajian

Antarmuka ini berfungsi untuk melakukan validasi data gaji, termasuk didalamnya validasi, hapus, cari dan menampilkan data penggajian. Terdapat tombol untuk memvalidasi data penggajian karyawan. Tombol "Validasi" digunakan untuk melakukan proses validasi gaji karyawan dengan mengubah status validasinya menjadi "Valid" didalam basis data. Datagrid pada Antarmuka ini berfungsi untuk menampilkan data penggajian yang berada di basis data.

4.9 Antarmuka Halaman Cetak Laporan Rincian gaji karyawan



Gambar 4.9.1 Antarmuka halaman cetak laporan rincian gaji karyawan

Antarmuka ini digunakan untuk melihat dan mencetak laporan rincian gaji karyawan (Slip Gaji Karyawan). Pertama pihak Karyawan memilih Tahun dan bulan dari slip gaji yang ingin dicetak, lalu mengklik tombol "Tampil". Maka Laporan rincian gaji karyawan (Slip Gaji Karyawan) berdasarkan tahun dan bulan yang dipilih tadi akan dicetak dengan format seperti:

| RINCIAN GAJI KARYAWAN | | BULAN | : JULI 2015 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------|--------------------------|---------------------------------------|-----------------|----------------|-----|---------------|-----------------|--|---------------|-----------------------|--|---------------|---------------|--|---------------|-----------------------------------|--|---------------|--|--|-------------------------|--|--|-----------------|--------------|--|---------------|-------|--|--------------|-------------------|--|---------------|--|--|--------------------------|--|--|-----------------|--|--|
| 03-07-2015 | | UNIT | : PERPUSTAKAAN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Npp | : 02.01.700 | Pangkat | : Penata Muda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nama | : Laurentius Denni Ismawan | Golongan | : IIIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sts. Pegawai | : Tetap | Nomor Tabungan | : 9900100614184 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Masa Kerja | : 14.05 | Jbt. Fungsional | : Pustakawan Pelaksana Lanjutan | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | NPWP | : 484824883541000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="0"> <tr> <td>Gaji Pokok</td> <td></td> <td>Rp 2,623,600.00</td> </tr> <tr> <td>Tunjangan Anak</td> <td>2.0</td> <td>Rp 104,944.00</td> </tr> <tr> <td>Tunjangan Beras</td> <td></td> <td>Rp 320,000.00</td> </tr> <tr> <td>Tunjangan Suami/Istri</td> <td></td> <td>Rp 262,360.00</td> </tr> <tr> <td>Tunjangan YSR</td> <td></td> <td>Rp 363,368.60</td> </tr> <tr> <td>Tunjangan Fungsional/Kependidikan</td> <td></td> <td>Rp 265,000.00</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>Penerimaan Kotor</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>Rp 3,939,272.60</td> </tr> <tr> <td>Dana Pensiun</td> <td></td> <td>Rp 103,247.00</td> </tr> <tr> <td>ASTEK</td> <td></td> <td>Rp 71,820.24</td> </tr> <tr> <td>Pajak Penghasilan</td> <td></td> <td>Rp 118,649.92</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>Penerimaan Bersih</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>Rp 3,645,555.44</td> </tr> </table> | | Gaji Pokok | | Rp 2,623,600.00 | Tunjangan Anak | 2.0 | Rp 104,944.00 | Tunjangan Beras | | Rp 320,000.00 | Tunjangan Suami/Istri | | Rp 262,360.00 | Tunjangan YSR | | Rp 363,368.60 | Tunjangan Fungsional/Kependidikan | | Rp 265,000.00 | | | Penerimaan Kotor | | | Rp 3,939,272.60 | Dana Pensiun | | Rp 103,247.00 | ASTEK | | Rp 71,820.24 | Pajak Penghasilan | | Rp 118,649.92 | | | Penerimaan Bersih | | | Rp 3,645,555.44 | | |
| Gaji Pokok | | Rp 2,623,600.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tunjangan Anak | 2.0 | Rp 104,944.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tunjangan Beras | | Rp 320,000.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tunjangan Suami/Istri | | Rp 262,360.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tunjangan YSR | | Rp 363,368.60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tunjangan Fungsional/Kependidikan | | Rp 265,000.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Penerimaan Kotor | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Rp 3,939,272.60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dana Pensiun | | Rp 103,247.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ASTEK | | Rp 71,820.24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pajak Penghasilan | | Rp 118,649.92 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Penerimaan Bersih | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Rp 3,645,555.44 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Perhitungan Pajak Penghasilan | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Penerimaan Kotor Gaji | | Rp 3,939,272.60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarium tanggal 5 dan dop | | Rp 1,400,000.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biaya Jabatan | | Rp 314,371.87 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biaya Yadapen | | Rp 103,247.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ASTEK | | Rp 71,820.24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pendapatan Tidak Kena Pajak | | Rp 2,025,000.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Rp 2,514,439.11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pendapatan Kena Pajak | | Rp 2,824,833.49 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pajak yang seharusnya | | Rp 188,649.92 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pajak yang telah dipotong | | Rp 70,000.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Penyesuaian Pajak | | Rp 118,649.92 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pajak yang ditanggung Pemerintah | | Rp 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Catatan: Mohon Koreksi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Kantor Sumber Daya Manusia Kepala, | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Ch. Medi Suharyono, S.H.,MHum. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Gambar 4.9.2 Rincian/Slip gaji karyawan

4.10 Antarmuka Halaman Cetak Laporan Validasi Data Penggajian

The screenshot shows a web browser window displaying the 'Sistem Informasi XXX' interface. The browser's address bar shows 'http://'. The page header includes the system name and a 'Logo Institusi'. A navigation menu contains links for 'Beranda', 'Payroll', 'Hitung Gaji', 'Validasi Gaji', and 'Logout'. The main content area is titled 'Form Validasi Penggajian' and contains a form with the following fields:

- Pilih Data Penggajian
- Tahun:
- Bulan:
- Jenis Aksi:
- Jenis Laporan:
-

The footer of the page contains the text 'Footer'.

Gambar 4.10.1 Antarmuka halaman cetak laporan validasi data penggajian

Antarmuka ini digunakan untuk melihat dan mencetak laporan validasi gaji karyawan (.Pertama pihak Karyawan memilih Tahun dan bulan dari laporan validasi yang ingin dicetak, lalu pilih jenis laporan, setelah itu klik tombol "Tampilkan Laporan". Maka Laporan validasi gaji karyawan berdasarkan tahun, bulan, dan jenis laporan yang dipilih tadi akan dicetak dengan format seperti:

Jika memilih jenis laporan "Daftar Rincian Gaji" :

| Daftar Rincian Gaji Tenaga Non Kependidikan Universitas Atma Jaya Yogyakarta | | | | | | | | | | | |
|--|-----------|-----------------------------|------------------|------------------|----------------------|------------------------|---------------------|------------------|----------------|--------------------|-------------------|
| 05-07-2015 | | BULAN : JULI | | TAHUN : 2015 | | Halaman 1 | | | | | |
| Unit | Npp | Nama | Penerimaan Tetap | Tunjangan Lembur | Tunjangan Struktural | Tunjangan Transportasi | Tunjangan Hari Raya | PENERIMAAN KOTOR | Potongan Tetap | Potongan Lain-lain | PENERIMAAN BERSIH |
| KANTOR SISTEM INFORMASI | | | | | | | | | | | |
| 1 | 02.01.691 | Ir. Florentinus Edi Prabawa | 4,241,455.70 | 15,000.00 | 1,200,000.00 | 0.00 | 250,000.00 | 5,706,455.70 | 293,717.16 | 0.00 | 5,412,738.54 |
| 2 | 05.93.427 | M. Aprian Hendraswati | 4,104,112.00 | 0.00 | 200,000.00 | 0.00 | 0.00 | 4,304,112.00 | 293,717.16 | 0.00 | 4,010,394.84 |
| Subtotal for KANTOR SISTEM INFORMASI | | | 8,345,567.70 | 15,000.00 | 1,400,000.00 | 0.00 | 250,000.00 | 10,010,567.70 | 587,434.32 | 0.00 | 9,423,133.38 |
| PERPUSTAKAAN | | | | | | | | | | | |
| 1 | 02.01.700 | Laurentius Denni Ismawan | 3,939,272.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,939,272.60 | 293,717.16 | 0.00 | 3,645,555.44 |
| Subtotal for PERPUSTAKAAN | | | 3,939,272.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,939,272.60 | 293,717.16 | 0.00 | 3,645,555.44 |
| Grand Total: | | | 12,284,840.30 | 15,000.00 | 1,400,000.00 | 0.00 | 250,000.00 | 13,949,840.30 | 881,151.48 | 0.00 | 13,068,688.82 |

| | | | |
|---|--|---|---|
| Pengurus Yayasan Slamet Rijadi Yogyakarta | Mengetahui dan setuju dibayar Wakil Rektor II, Dr. Th. Anita Christiani, SH., M.Hum. | Mengetahui dan Menyetujui Kepala Kantor Keuangan Y.F. Tri Prastyas, SP. | Yogyakarta, 05 JULI 2015 Pembuat Daftar Kepala Kantor SDM, Ch. Medi Suharyono, SH., M.Hum. |
|---|--|---|---|

Gambar 4.10.2 Laporan Daftar Rincian Gaji Tenaga Non-Kependidikan UAJY

Jika memilih jenis laporan "Penerimaan Tetap" :

| Penerimaan Tetap Karyawan | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|-----------|-----------------------------|--------------|----------------|-----------------|-----------------|------------|-------------------|----------------------------|---------|------------------|
| 05-07-2015 | | | | | | | | | | | |
| Unit | Npp | Nama | Gaji Pokok | Tunjangan Anak | Tunjangan Beras | Tunjangan Istri | Masa Kerja | Tunjangan Yayasan | Tunjangan Fungsional/Kepen | Suplisi | Penerimaan Tetap |
| KANTOR SISTEM INFORMASI | | | | | | | | | | | |
| 1 | 02.01.691 | Ir. Florentinus Edi Prabawa | 3,128,200.00 | 0.00 | 80,000.00 | 0.00 | 14.05 | 433,255.70 | 600,000.00 | 0.00 | 4,241,455.70 |
| 2 | 05.93.427 | M. Aprian Hendraswati | 3,193,200.00 | 191,592.00 | 400,000.00 | 319,320.00 | 22.92 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,104,112.00 |
| Subtotal for KANTOR SISTEM INFORMASI | | | 6,321,400.00 | 191,592.00 | 480,000.00 | 319,320.00 | | 433,255.70 | 600,000.00 | 0.00 | 8,345,567.70 |
| PERPUSTAKAAN | | | | | | | | | | | |
| 1 | 02.01.700 | Laurentius Denni Ismawan | 2,623,600.00 | 104,944.00 | 320,000.00 | 262,360.00 | 14.05 | 363,368.60 | 295,000.00 | 0.00 | 3,939,272.60 |
| Subtotal for PERPUSTAKAAN | | | 2,623,600.00 | 104,944.00 | 320,000.00 | 262,360.00 | | 363,368.60 | 295,000.00 | 0.00 | 3,939,272.60 |
| Grandtotal : | | | 8,945,000.00 | 296,536.00 | 800,000.00 | 581,680.00 | | 796,624.30 | 895,000.00 | 0.00 | 12,284,840.30 |

Page 1

Gambar 4.10.3 Laporan Penerimaan Tetap Karyawan

| | | |
|--|-------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | DPPL – SIPK | 91/ 95 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

Jika memilih jenis laporan "Potongan Tetap" :

| Potongan tetap Karyawan Tetap UAJY | | | | | |
|--------------------------------------|-----------|------------------------------|------------|------------|------------|
| 05-07-2015 | | | | | |
| UNIT | NPP | NAMA | ASTEK | YADAPEN | TOTAL |
| KANTOR SISTEM INFORMASI | | | | | |
| 1 | 02.01.891 | Ir. Florentinus Esti Prabawa | 71,820.24 | 103,247.00 | 175,067.24 |
| 2 | 05.93.427 | M. Apriani Hendraswati | 71,820.24 | 103,247.00 | 175,067.24 |
| Subtotal for KANTOR SISTEM INFORMASI | | | 143,640.48 | 206,494.00 | 350,134.48 |
| PERPUSTAKAAN | | | | | |
| 1 | 02.01.700 | Laurentius Denni Ismawan | 71,820.24 | 103,247.00 | 175,067.24 |
| Subtotal for PERPUSTAKAAN | | | 71,820.24 | 103,247.00 | 175,067.24 |
| Grand Total: | | | 71,820.24 | 103,247.00 | 175,067.24 |

Gambar 4.10.4 Laporan Potongan Tetap karyawan

Jika memilih jenis laporan "Potongan Lain-lain" :

| Potongan lain-lain Karyawan Tetap UAJY | | | | | | | | |
|--|-----------|------------------------------|-----------|----------------|----------|-------------------|------------------|-------|
| 05-07-2015 | | | | | | | | |
| UNIT | NPP | NAMA | KESEHATAN | SIMPANAN WAJIB | KOPERASI | PINJAMAN MENDADAK | POTONGAN LAINNYA | TOTAL |
| KANTOR SISTEM INFORMASI | | | | | | | | |
| 1 | 02.01.891 | Ir. Florentinus Esti Prabawa | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2 | 05.93.427 | M. Apriani Hendraswati | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Subtotal for KANTOR SISTEM INFORMASI | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| PERPUSTAKAAN | | | | | | | | |
| 1 | 02.01.700 | Laurentius Denni Ismawan | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Subtotal for PERPUSTAKAAN | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Grand Total: | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Rincian Potongan Lainnya: | | | | | | | | |
| 1. Potongan Telpon | : | | 0.00 | | | | | |
| 2. Potongan Majalah | : | | 0.00 | | | | | |
| 3. Potongan Taichi | : | | 0.00 | | | | | |
| 4. Potongan Buku | : | | 0.00 | | | | | |
| 5. Angsuran Tanah | : | | 0.00 | | | | | |
| 6. Kelebihan Gaji | : | | 0.00 | | | | | |
| 7. Potongan Lainnya | : | | 0.00 | | | | | |
| 8. Simp. Pokok Koperasi | : | | 0.00 | | | | | |
| Jumlah | : | | 0.00 | | | | | |

Gambar 4.10.5 Laporan Potongan lain-lain karyawan

| | | |
|--|-------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | DPPL – SIPK | 92/ 95 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

Jika memilih jenis laporan "Potongan Pajak" :

| Potongan Pajak Karyawan Tetap UAJY | | | | | |
|--------------------------------------|-----------|------------------------------|------------|----------------------|-------------------|
| 05-07-2015 | | | | | |
| UNIT | Npp | Nama | SEHARUSNYA | YANG TELAH TERPOTONG | PENYESUAIAN PAJAK |
| KANTOR SISTEM INFORMASI | | | | | |
| 1 | 02.01.691 | Ir. Florentinus Esti Prabawa | 188,649.92 | 70,000.00 | 118,649.92 |
| 2 | 05.93.427 | M. Apriari Hendraswati | 188,649.92 | 70,000.00 | 118,649.92 |
| Subtotal for KANTOR SISTEM INFORMASI | | | 377,299.84 | 140,000.00 | 237,299.84 |
| PERPUSTAKAAN | | | | | |
| 1 | 02.01.700 | Laurentius Denni Ismawan | 188,649.92 | 70,000.00 | 118,649.92 |
| Subtotal for PERPUSTAKAAN | | | 188,649.92 | 70,000.00 | 118,649.92 |
| Grandtotal for | | | 565,949.76 | 210,000.00 | 355,949.76 |

Gambar 4.10.6 Laporan Potongan pajak karyawan

Jika memilih jenis laporan "Potongan Iuran ASTEK" :

| Daftar Potongan Iuran ASTEK - U A J Y | | | | | | | | |
|---------------------------------------|------------------------------|--------------|----------------|-----------------|--------------|-------------|------------|-------------|
| BULAN : JULI Tahun 2015 | | | | | | | | |
| Unit | Nama | Gaji Pokok | Tunjangan Anak | Tunjangan Istri | Jumlah Gaji | IURAN ASTEK | | Total Iuran |
| | | | | | | YSR (4,24%) | PGW (2%) | |
| KANTOR SISTEM INFORMASI | | | | | | | | |
| 1 | Ir. Florentinus Esti Prabawa | 3,128,200.00 | 0.00 | 0.00 | 3,128,200.00 | 132,635.68 | 62,564.00 | 195,199.68 |
| 2 | M. Apriari Hendraswati | 3,193,200.00 | 191,592.00 | 319,320.00 | 3,704,112.00 | 157,054.35 | 74,082.24 | 231,136.59 |
| Subtotal for KANTOR SISTEM INFORMASI | | 6,321,400.00 | 191,592.00 | 319,320.00 | 6,832,312.00 | 289,690.03 | 136,646.24 | 426,336.27 |
| PERPUSTAKAAN | | | | | | | | |
| 1 | Laurentius Denni Ismawan | 2,623,600.00 | 104,944.00 | 262,360.00 | 2,990,904.00 | 126,814.33 | 59,818.08 | 186,632.41 |
| Subtotal for PERPUSTAKAAN | | 2,623,600.00 | 104,944.00 | 262,360.00 | 2,990,904.00 | 126,814.33 | 59,818.08 | 186,632.41 |
| Grandtotal | | 8,945,000.00 | 296,536.00 | 581,680.00 | 9,823,216.00 | 416,504.36 | 196,464.32 | 612,968.68 |

Gambar 4.10.7 Laporan Potongan Iuran ASTEK

| | | |
|--|-------------|--------|
| Program Studi Teknik Informatika | DPPL – SIPK | 93/ 95 |
| Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika | | |

4.11 Antarmuka Pengelolaan Honor dan DOP Karyawan

The screenshot shows a web browser window with the URL 'http://'. The page title is 'Sistem Informasi XXX' and it features a 'Logo Institusi'. The navigation menu includes 'Beranda', 'Payroll', 'Hitung Gaji', 'Validasi Gaji', and 'Logout'. The main content area is titled 'Form Honor dan DOP' and contains a form for adding new honor and DOP. The form fields are: Tahun (dropdown), Bulan (dropdown), Unit (dropdown), Status Fungsional (dropdown), Npp (dropdown), Jenis (dropdown), No. FPD (text), Keterangan (text), and Nominal (text). There are 'Tambah' and 'Batal' buttons. Below the form is a section titled 'Data Honor dan DOP Karyawan' with a search box, a 'Kembali' button, and 'Check All' and 'Uncheck All' buttons. The data grid has the following columns: Jenis, No. FPD, Nominal, Keterangan, and Aksi. The data rows are:

| Jenis | No. FPD | Nominal | Keterangan | Aksi |
|-------------------------------------|---------|---------|------------|--|
| Giacomo Guilizzoni Founder & CEO | 36 | | | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Marco Botton Tuttofare | 34 | | | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Mariah Maclachlan Better Half | 37 | | | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Valerie Liberty Head Chef | ;)) | | | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Guido Jack Guilizzoni | 6 | | | Ubah <input type="checkbox"/> |

At the bottom of the data grid is a 'Hapus Item Terpilih' button. The footer of the page contains the text 'Footer'.

Gambar 4.11 Antarmuka pengelolaan honor dan DOP karyawan

Antarmuka ini berfungsi untuk melakukan pengelolaan data honor dan DOP karyawan, termasuk didalamnya tambah, ubah, hapus, cari dan menampilkan data honor dan DOP karyawan. Terdapat tempat untuk menginput data honor dan DOP karyawan yang terdiri dari jenis honor dan nominalnya. Tombol "Tambah" akan berubah secara otomatis menjadi tombol "Simpan" ketika tombol tersebut diklik, sehingga digunakan untuk menyimpan data honor dan DOP karyawan ke dalam Basis data. Datagrid pada Antarmuka ini berfungsi untuk menampilkan data honor dan DOP karyawan yang berada di basis data.

4.12 Antarmuka Pengelolaan Master Tarif Payroll

| Nama Tarif | Jenis Tarif | Penanggung Jawab | Aksi |
|-------------------------------------|-------------|------------------|--|
| Giacomo Guilizzoni Founder & CEO | 36 | Peldi | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Marco Botton Tuttofare | 34 | | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Mariah Maclachlan Better Half | 37 | Patata | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Valerie Liberty Head Chef | :) | Val | Ubah <input checked="" type="checkbox"/> |
| Guido Jack Guilizzoni | 6 | The Guids | Ubah <input type="checkbox"/> |

Gambar 4.12 Antarmuka pengelolaan master tarif payroll

Antarmuka ini berfungsi untuk melakukan pengelolaan data master tarif payroll, termasuk didalamnya tambah, ubah, hapus, cari dan menampilkan data master tarif payroll. Terdapat tempat untuk menginput data master tarif payroll yang terdiri dari nama tarif, masa kerja, golongan, jabatan akademik, dan jabatan struktural. Tombol "Tambah" akan berubah secara otomatis menjadi tombol "Simpan" ketika tombol tersebut diklik, sehingga digunakan untuk menyimpan data master tarif payroll ke dalam Basis data. Datagrid pada Antarmuka ini berfungsi untuk menampilkan data master tarif payroll yang berada di basis data.