

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manajemen karir organisasi, manajemen karir individu dan komitmen karir terhadap efektivitas karir karyawan di PT.TELKOM area Yogyakarta. dari hasil analisis data yang dilakukan dan perhitungan hasil dari olah data, maka penelitian ini akan memberikan saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari analisis yang telah dilakukan dan dipaparkan pada bab-bab sebelumnya maka kesimpulannya sebagai berikut :

1. Dari persamaan regresi berganda yang diperoleh menunjukkan manajemen karir organisasi ( $X_1$ ), manajemen karir individu ( $X_2$ ) dan komitmen karir ( $X_3$ ) sebagai variabel dependen berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap efektivitas karir karyawan PT.TELKOM area Yogyakarta. Hal ini didukung oleh uji F dan membuktikan  $H_1$  bahwa ada pengaruh yang signifikan dan positif manajemen karir organisasional, manajemen karir individu dan komitmen karir terhadap efektivitas karir karyawan pada PT.TELKOM area Yogyakarta.
2. Manajemen karir organisasional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap efektivitas karir karyawan pada PT.TELKOM area Yogyakarta.

3. Manajemen karir individu memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap efektivitas karir karyawan pada PT.TELKOM area Yogyakarta.
4. Komitmen karir memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap efektivitas karir karyawan pada PT.TELKOM area Yogyakarta.
5. Variabel manajemen karir organisasional memiliki pengaruh yang lebih besar daripada variabel manajemen karir individu dan komitmen karir. Hal ini juga membuktikan H2 bahwa manajemen karir organisasional paling berpengaruh terhadap efektivitas karir karyawan.
6. Persentase pengaruh variabel independen (manajemen karir organisasi, manajemen karir individu dan komitmen karir) terhadap efektivitas karir karyawan sebesar 40,4%. Sisanya sebesar 59,6 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

## **5.2 Implikasi Penelitian**

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan kesimpulan dari hasil pengujian hipotesis yang diambil, maka penulis mengajukan beberapa implikasi kebijakan dan saran sebagai berikut :

1. Meningkatkan ketersediaan sistem data yang akurat dan komprehensif guna menunjang pekerjaan. Hal ini akan mendukung dalam meningkatkan efektivitas karir karyawan dalam perusahaan.
2. Meningkatkan kompetensi diri karyawan dapat melalui pelatihan dan respon berupa masukan dan penilaian dari pihak atasan yang bersangkutan. Hal ini menjadi salah satu langkah dukungan karir dari

perusahaan sehingga karyawan dapat menunjukkan kemampuan terbaiknya dalam perusahaan dan meningkatkan komitmen berkarir dalam diri karyawan untuk menjalani karir dalam perusahaan.

3. Memperluas jalinan relasi di dalam perusahaan maupun luar perusahaan. Perusahaan dapat menciptakan jalinan relasi internal yang efektif dalam perusahaan melalui kegiatan *gathering*, *mentoring* dari orang-orang yang dapat membantu karyawan dalam berkarir dalam perusahaan dan sebagainya. Disamping itu, perusahaan dapat memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengikuti pelatihan atau *gathering* diluar perusahaan yang dapat membuka relasi karyawan diluar perusahaan.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Dalam hal ini ada beberapa keterbatasan penelitian yang menjadi perhatian, sebagai berikut:

1. Indikator pada manajemen karir organisasional hanya dinilai oleh karyawan.
2. Instrumen yang digunakan hanya kuesioner untuk memperoleh data primer, sehingga data bergantung pada hasil dari kuesioner.

### **5.4 Saran**

Berdasarkan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran untuk penelitian yang akan datang, sebagai berikut:

1. Untuk mengkaji manajemen karir organisasional akan lebih baik tidak hanya dari karyawan namun juga dari pihak manajemen.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti variabel lain yang mempengaruhi efektivitas karir pada PT. TELKOM area Yogyakarta, selain yang digunakan dalam penelitian ini, misalnya saja dipengaruhi oleh kepuasan kerja, kinerja karyawan dan sebagainya.
3. Pada penelitian selanjutnya peneliti juga menyarankan untuk dapat melihat perspektif efektivitas karir dari karakteristik responden. Hal ini untuk mengurangi bias yang mungkin terjadi dari perbedaan karakteristik responden.
4. Penelitian selanjutnya penulis juga menyarankan untuk menambah instrumen penelitian tidak hanya pada pengumpulan data berdasarkan kuesioner, namun juga dapat dilakukan wawancara dan sebagainya untuk lebih mendapatkan data yang relevan dan valid.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi.2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*.Jakarta : PT.Rineka Cipta
- Cascio, Wayne F.2014. *Managing Human resources : Productivity, quality of work life, Profits*.McGraw-Hill International Edition.
- Collarelli, S. M. and Bishop, R. C. (1990). Career commitment: Functions, correlations, and management. *Group and Organization Studies*, 15, 158-176.
- Cline, L., & Kisamore, J. L. (2008). Organizational career management: A review and recommendations. *Revise and resubmit received from Career Development International*
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.PT.Indeks : Jakarta
- De Vos A., K. Dewettinck dan D. Buyens, (2006). "Organizational versus Individual Responsibility for Career Management: Complements or Substitutes?," *Working Papers of Faculty of Economics and Business Administration, Ghent University, Belgium 06/373*, Ghent University
- Gibson, Ivancevich & Donnelly. 2000. *Organisasi : Perilaku,Struktur,Proses Jilid 5*, Terjemahan. Penerbit Erlangga: Jakarta.
- Gozali, Imam.2006.*Analisa Data Penelitian dengan menggunakan Program SPSS Lanjutan*.Semarang.BPUNDIP.
- Gozali, Imam.2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS : Update PLS Regresi*.Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang
- Greenhaus, Jeffrey H, Gerard AC & Veronica MG. 2000. *Career Management*,Harcourt College Publishers, Orlando.
- Handoko, T. Hani. , 2000, *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Hall. James C, Uzoamaka P.Anakwe and Susan M.Schor.2000.Knowledge-related skills and effective career management. *International Journal of manpower*.
- Kuncoro,Mudrajad. 2003. *Metode riset untuk bisnis dan ekonomi*. Penerbit Erlangga :Jakarta
- Masud, Moh., 2000. *Manajemen Personalia*, Penerbit Erlangga : Jakarta

- Mathis, L.Robert & John H. Jackson.2006.*Human Resources Management*, Edisi sepuluh, Penerbit Salemba Empat : Jakarta.
- Nayak, Amrita, Shikha Agrawal & Dr. Priyanka Jain. 2014. A study on career prospect of lower and middle level employees in public and private sector. *International Journal of Organizational Behaviour & Management Perspective*. Vol 3, No.3 July-September 2014.
- Noordin, fauziah, Kamaruzaman J, Jamil Hj H., & Mior harris M.H. 2008.The commitments of academic staff and career in Malaysian Universities. *Asian Social Science Journal Vol.4,No.9*
- Orpen, Christopher, 1994, “The Effects of Organizational and Individual Career Management on Career Success”, *International Journal of Manpower*, Vol 15 No 1, 1994 pp.27-37.
- Prasetyo, Bambang. 2005. Metode Penelitian Kuantitatif. Jakarta : Raja Grafindo Husada
- Poon, June M. L. 2004. Career commitment and career success : moderating role of emotion perception.*Career development International* Vol 9 No.4 pp 374-390
- Republik Indonesia.1999.Undang-Undang No.30 Tahun 1999 tentang penghapusan monopoli penyelenggaraan telekomunikasi. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Sekaran, uma dan Roger Bougie. 2013. *Research Method For Business: A Skill Building Approach*. Edisi 6, John Wiley @ Sons : New York Vandenberg
- Simamora, Henry. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia STIE YKPN Yogyakarta.
- Sugiyono.2007. Statistika untuk penelitian.Bandung : Penerbit CV.Aflabeta
- Sulaiman, Wahid. 2004, *Analisis Regresi Menggunakan SPSS*. Penerbit PT. ANDI Yogyakarta
- Sunyoto, Danang. 2007. Analisis Regresi dan Korelasi Bivariat Ringkasan dan Kasus. Yogyakarta : Amara Books.
- Sturges, J., Guest, D., Conway, N., & Mackenzie D. K. (2002). A longitudinal study of the relationship between career management and organizational commitment among graduates in the first ten years at work. *Journal of Organizational Behavior*, 23(6), 731-748

## **DAFTAR**

## **LAMPIRAN**

1. Kuesioner
2. Data Responden
3. Data Uji Validitas
4. Data Uji Reliabilitas
5. Hasil Olah Data Regresi Linear Berganda
6. Data Deskriptif Variabel
7. Surat Keterangan dari PT.TELKOM area Yogyakarta

Yth.Bapak/Ibu/Sdr/i

Karyawan PT. Telkom Area Yogyakarta

Di tempat

Sebelumnya perkenalkan diri saya, nama saya adalah Rory Lasweny dan saat ini sedang menyelesaikan studi di Magister Manajemen program studi Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Pada saat ini saya sedang menyusun Tesis mengenai Pengaruh manajemen karir organisasional, Manajemen karir individu dan Komitmen karir terhadap efektivitas karir karyawan di PT.Telkom area Yogyakarta.

Kuesioner yang berada di hadapan Bapak/Ibu saat ini merupakan kuesioner yang saya gunakan untuk menguji hipotesis yang saya buat. Saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i dengan mengisi kuesioner yang saya sajikan dalam bentuk daftar pernyataan terlampir dengan sebenar-benarnya.

Atas bantuan dan pasrtisipasinya, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Rory Lasweny



## KUESIONER

### ANALISIS PENGARUH MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL, MANAJEMEN KARIR INDIVIDU DAN KOMITMEN KARIR TERHADAP EFEKTIVITAS KARIR KARYAWAN DI PT. TELKOM AREA YOGYAKARTA

#### A. PETUNJUK PENGISIAN :

- Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk menjawab pertanyaan atau pernyataan di bawah ini dengan memberi tanda centang (√) pada kotak yang tersedia, yang dianggap paling sesuai dengan kondisi yang dirasakan.
- Masing-masing pertanyaan disediakan 5 alternatif jawaban dari Sangat tidak setuju (STS), Tidak Setuju (TS), Netral (N), Setuju (S) dan Sangat Setuju (SS).
- Sebelum mengisi daftar pernyataan utama, Bapak/Ibu/Sdr/i dimohon untuk mengisi data responden yang penting untuk penelitian ini dengan memberi tanda centang (√).
- Mohon diisi dengan teliti dan jawablah semua pertanyaan dengan memilih salah satu dari 5 alternatif jawaban.

#### B. DATA RESPONDEN

1. Jenis Kelamin

- Laki-laki                       Perempuan

2. Pendidikan

- SMA                       D3                       S1                       S2

3. Usia

- < 25 tahun                       25 – 35 tahun  
 36 - 46 tahun                       47 - 56 tahun

4. Masa Kerja

- 2- 5 Tahun                       6 – 10 tahun                       11 – 15 tahun  
 16- 20 tahun                       21- 25 tahun                       26 - 30 tahun

5. Posisi Jabatan : .....

6. Unit Departemen : .....

## C. DAFTAR PERNYATAAN

### 1. Manajemen Karir Organisasional

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan memiliki rencana dan prosedur dalam proses rekrutmen karyawan.					
2.	Perusahaan memiliki rencana dan prosedur dalam proses seleksi karyawan.					
3.	Perusahaan memiliki rencana dan prosedur dalam proses evaluasi kinerja karyawan.					
4.	Perusahaan memiliki rencana dan prosedur dalam proses pemberian imbalan kerja/reward karyawan.					
5.	Perusahaan menyediakan kesempatan berkarir bagi karyawannya.					
6.	Perusahaan berusaha mendorong karyawan untuk berkarir.					
7.	Perusahaan memfasilitasi karyawan yang berpotensi untuk maju.					
8.	Perusahaan memberikan dukungan bagi karyawan untuk berkarir.					
9.	Perusahaan menyediakan sistem data yang akurat dan komprehensif bagi karyawan dalam bekerja saat ini.					
10.	Perusahaan menyediakan sistem data yang akurat dan komprehensif bagi karyawan untuk bekerja di masa yang akan datang.					

### 2. Manajemen Karir Individu

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya telah menyusun tujuan karir dalam hidup saya.					
2.	Ketika saya berpikir untuk mengubah pekerjaan saya, saya selalu mempertimbangkan apakah pekerjaan yang baru mengarah pada yang saya inginkan.					
3.	Saya telah sepenuhnya memikirkan rencana dan strategi dalam mencapai karir saya.					

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
4.	Saya tahu kekuatan dan kelemahan yang saya miliki sehubungan dengan tujuan karir.					
5.	Mencapai karir saya merupakan hal yang sangat penting.					
6.	Saya sangat berhati-hati melalui jalur karir yang ada di perusahaan					
7.	Saya selalu menunjukkan kemampuan saya sebaik mungkin di hadapan pimpinan					
8.	Saya berupaya mencari dukungan untuk membantu karir saya dalam perusahaan.					
9.	Saya lebih aktif mencari kesempatan daripada menunggu kesempatan berkarir.					
10.	Saya mempererat relasi dengan orang-orang yang berpengaruh untuk karir saya.					
11.	Saya berupaya membantu atasan saya mencapai tujuan mereka meskipun tidak sesuai dengan keinginan saya.					

### 3. Komitmen Karir

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Apa yang saya lakukan sekarang sangat membantu mengembangkan kompetensi saya untuk menjalani karir.					
2.	Saya akan berusaha sekuat mungkin untuk mencapai kesuksesan karir ini.					
3.	Loyalitas pada karir ini sangat sedikit.					
4.	Saya akan tetap menerima segala pekerjaan untuk tetap bekerja pada karir ini.					
5.	Saya berpikir untuk memilih karir lain.					

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
6.	Saya bangga menceritakan pada orang lain saya bekerja pada karir ini.					
7.	Karir ini sangat menginspirasi saya untuk meningkatkan kinerja saya.					
8.	Ketika ada sedikit perubahan pada keadaan saya sekarang dapat menyebabkan saya meninggalkan karir ini.					
9.	Untuk saya, ini karir terbaik yang memungkinkan saya untuk bekerja.					
10.	Pekerjaan saya sekarang menunjukkan arah karir yang saya inginkan.					

#### 4. Efektivitas Karir

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Penghasilan yang saya terima sesuai dengan posisi/jabatan saat ini					
2.	Penghasilan saya mengalami peningkatan di perusahaan ini					
3.	Saya merasa puas dengan posisi atau jabatan saya di perusahaan ini.					
4.	Saya merasa puas dengan peningkatan penghasilan yang saya capai di perusahaan ini.					
5.	Kemampuan saya terus meningkat sesuai jenjang karir di perusahaan ini.					
6.	Saya akan meningkatkan kemampuan diri agar dapat berkarir di perusahaan ini.					
7.	Saya berupaya agar dapat selalu dipromosikan naik jabatan.					
8.	Kesempatan berkarir selalu diberikan oleh perusahaan untuk karyawan yang berprestasi					

--Terima Kasih Atas Partisipasinya--

No.	Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia	Masa Kerja	Posisi Jabatan	Unit Departemen
1	1	1	4	6	officer3	HR & CDC
2	1	3	4	6	officer1	Logistik & General Support
3	1	3	4	6	officer1	Access & service operation
4	1	1	3	6	officer3	Access & service operation
5	1	3	4	6	officer2	Access maintenance & Optima
6	2	3	4	6	officer2	Access maintenance & Optima
7	2	1	1	1	officer2	Access maintenance & Optima
8	1	3	2	1	officer3	Access maintenance & Optima
9	1	1	4	6	officer2	Access maintenance & Optima
10	1	1	4	6	officer2	Access maintenance & Optima
11	2	1	4	6	officer2	Access maintenance & Optima
12	2	3	2	1	officer3	Consumer Service
13	2	1	4	6	officer3	Consumer Service
14	2	3	4	6	officer2	Consumer Service
15	2	3	2	1	officer1	Customer Care
16	1	3	2	2	officer1	Business service, govt & enterprise service
17	2	3	2	2	officer1	Business service, govt & enterprise service
18	1	3	4	5	officer2	Business service, govt & enterprise service
19	1	3	2	1	officer1	Business service, govt & enterprise service
20	2	3	2	2	officer2	Business service, govt & enterprise service
21	2	2	2	1	officer2	Business service, govt & enterprise service
22	2	4	3	5	officer1	Business service, govt & enterprise service
23	1	2	4	6	officer2	Business service, govt & enterprise service
24	2	3	4	5	officer1	Business service, govt & enterprise service
25	2	1	4	6	officer2	HR & CDC
26	2	1	3	5	officer3	HR & CDC
27	1	3	3	1	officer3	HR & CDC
28	1	1	2	1	officer3	HR & CDC
29	1	2	3	1	officer3	HR & CDC
30	1	3	2	1	officer2	Consumer service
31	1	3	2	1	officer2	Consumer service
32	2	4	2	1	officer2	Consumer service
33	2	3	2	1	officer2	Consumer service
34	2	3	1	1	officer2	Consumer service
35	2	3	2	1	officer3	Consumer service
36	2	2	2	2	officer3	Consumer service
37	2	3	1	1	officer3	Consumer service
38	2	3	1	1	officer3	Consumer service
39	2	3	1	1	officer3	Consumer service

No.	Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia	Masa Kerja	Posisi Jabatan	Unit Departemen
40	2	3	2	1	officer3	Consumer service
41	2	2	1	1	officer3	Consumer service
42	2	3	2	2	officer2	customer care
43	2	2	4	6	officer2	customer care
44	2	2	4	6	officer3	customer care
45	2	1	4	6	officer2	HR & CDC
46	2	3	3	4	officer2	network area
47	1	3	1	1	officer2	customer care
48	2	3	1	1	officer2	customer care
49	2	1	4	6	officer2	network area
50	2	2	4	6	officer2	payment collection
51	1	3	4	6	officer1	keuangan
52	1	2	2	1	officer2	payment collection
53	1	1	2	2	officer1	warroom
54	1	1	4	6	officer2	Business service, govt & enterprise service
55	1	4	4	4	officer1	Access maintenance & Optima
56	2	3	3	5	officer2	Business service, govt & enterprise service
57	2	1	4	6	officer2	Business service, govt & enterprise service
58	1	2	4	6	officer2	Access & service operation
59	1	1	4	6	officer3	CCAN
60	1	3	2	1	officer3	kandatel sleman
61	1	2	1	1	officer3	kandatel sleman
62	2	3	2	1	officer2	customer care
63	2	3	2	4	officer3	customer care
64	1	3	4	6	officer3	Consumer service
65	1	3	4	6	officer2	payment collection
66	1	3	2	2	officer3	Consumer service
67	2	3	3	3	officer3	payment collection
68	1	3	4	6	officer2	network area
69	2	3	4	6	officer2	network area
70	1	3	4	6	officer2	network area
71	1	3	3	5	officer3	consumer service
72	2	3	4	6	officer3	consumer service
73	1	1	4	6	officer2	kandatel bantu
74	1	3	2	1	officer2	Logistik & General Support
75	1	1	4	6	officer1	kandatel bantu
76	2	4	2	2	officer1	Customer service
77	1	3	4	6	officer1	kandatel bantu
78	1	2	4	3	officer1	kandatel bantu

No.	Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia	Masa Kerja	Posisi Jabatan	Unit Departemen
79	1	3	4	6	officer2	Access maintenance & Optima
80	2	1	4	6	officer2	customer care
81	1	1	4	6	officer3	Access maintenance & Optima
82	1	1	4	6	officer3	Access maintenance & Optima
83	1	4	4	5	officer1	kandatel sleman
84	1	3	4	6	officer3	kandatel sleman
85	1	2	4	6	officer1	Logistik & General Support
86	1	3	4	6	officer2	kandatel sleman
87	1	1	4	5	officer2	kandatel sleman
88	1	1	3	5	officer2	General Support
89	2	3	3	5	officer2	General Support
90	1	3	4	6	officer2	CCAN
91	2	3	3	5	officer2	General Support
92	1	1	3	6	officer3	network area
93	1	3	4	6	officer2	Access maintenance & Optima
94	2	3	4	6	officer2	enterprise business government service
95	1	3	2	1	officer3	Access maintenance & Optima
96	1	1	4	6	officer2	Access maintenance & Optima
97	1	1	4	6	officer2	Access maintenance & Optima
98	2	1	4	6	officer2	Business service, govt & enterprise service
99	2	3	4	6	officer2	customer care
100	2	3	3	1	officer3	Business service, govt & enterprise service
101	1	3	2	1	officer2	network area
102	2	3	3	1	officer3	Business service, govt & enterprise service
103	2	3	2	1	officer2	Business service, govt & enterprise service
104	1	1	2	1	officer2	network area
105	1	3	2	2	officer2	Business service, govt & enterprise service
106	1	3	3	3	officer3	kandatel sleman
107	1	2	2	1	officer2	kandatel bantu
108	1	3	3	2	officer3	Consumer service
109	2	3	3	2	officer2	customer care
110	1	3	2	6	officer1	Business service, govt & enterprise service

No.	mko1	mko2	mko3	mko4	mko5	mko6	mko7	mko8	mko9	mko10	Mean MKO
1	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3.7
2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3.7
3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3.5
4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3.6
5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3.7
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4.1
7	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3.3
8	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3.4
9	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3.6
10	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3.7
11	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3.7
12	4	3	4	4	3	3	3	3	3	5	3.5
13	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3.6
14	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3.8
15	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3.7
16	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3.5
17	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3.7
18	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3.9
19	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3.6
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3.3
22	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3.7
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3.8
25	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4.3
26	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3.7
27	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4.8
28	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.9
29	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3.7
30	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3.4
31	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3.8
32	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3
33	4	4	4	3	2	2	2	2	4	2	2.9
34	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3.5
35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3.8
36	4	4	4	4	2	2	3	3	4	4	3.4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3.9
38	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3.8
39	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3.3
40	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3.7
41	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3.5



No.	mko1	mko2	mko3	mko4	mko5	mko6	mko7	mko8	mko9	mko10	Mean MKO
42	3	4	4	4	2	3	3	3	4	4	3.4
43	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4.7
44	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3.8
45	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3.7
46	5	5	3	3	4	4	4	3	3	3	3.7
47	4	4	4	4	2	2	4	4	4	3	3.5
48	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4.2
49	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3.7
50	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3.3
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4.5
55	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3.4
56	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4
57	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3.7
58	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3.4
59	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3.8
60	3	3	2	2	5	4	1	3	5	3	3.1
61	4	4	4	4	4	3	3	3	1	1	3.1
62	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3.4
63	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3.4
64	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3.5
65	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3.4
66	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3.3
67	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3.3
68	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3.8
69	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3.9
70	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3.7
71	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3.5
72	4	4	4	5	2	2	2	2	2	2	2.9
73	2	2	1	1	4	4	3	3	1	1	2.2
74	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3.6
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4.1
77	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3.7
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	5	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4.3

No.	mko1	mko2	mko3	mko4	mko5	mko6	mko7	mko8	mko9	mko10	Mean MKO
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	5	4	1	5	5	5	4	4	4	4.1
83	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3.5
84	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3.5
85	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3.8
86	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3.6
87	3	3	4	3	3	4	3	3	5	4	3.5
88	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3.7
89	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3.6
90	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3.6
91	4	3	4	4	3	3	5	3	3	3	3.5
92	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3.5
93	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3.6
94	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3.6
95	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3.4
96	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3.6
97	4	4	4	5	3	3	4	3	3	3	3.6
98	4	4	3	4	3	5	5	3	4	4	3.9
99	4	3	3	3	5	4	3	3	4	3	3.5
100	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3.2
101	5	5	4	4	3	3	3	3	3	2	3.5
102	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3.6
103	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3.4
104	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3.4
105	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3.6
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
107	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4.1
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
109	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4.2
110	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3.8

No.	mki1	mki2	mki3	mki4	mki5	mki6	mki7	mki8	mki9	mki10	mki11	Mean MKI
1	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3.82
2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3.82
3	4	4	5	4	5	4	4	2	5	2	3	3.82
4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3.27
5	3	3	3	4	4	4	4	3	2	2	4	3.27
6	3	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	3.55
7	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4.91
8	4	3	4	5	3	4	3	4	4	4	4	3.82
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	2	4	2	4	3	2	4	2	2	2	4	2.82
11	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	3.64
12	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3.55
13	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3.82
14	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3.82
15	4	4	4	4	3	3	5	3	3	3	3	3.55
16	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3.27
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3.82
18	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3.64
19	3	5	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3.36
20	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.09
21	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3.45
22	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
23	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3.45
24	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3.82
25	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4.45
26	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3.64
27	5	5	5	5	5	2	5	3	3	3	5	4.18
28	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4.09
29	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3.55
30	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4
31	3	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4
32	4	5	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3.64
33	3	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3.82
34	3	5	3	4	2	2	3	2	3	3	3	3
35	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4.27
36	4	5	4	4	4	3	4	3	5	2	3	3.73
37	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3.36
38	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3.91
39	4	5	3	3	5	3	3	3	3	4	5	3.73
40	4	3	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4.45
41	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4.73

No.	kk1	kk2	kk3	kk4	kk5	kk6	kk7	kk8	kk9	kk10	Mean KK
1	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3.8
2	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3.8
3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3.7
4	4	3	3	3	4	3	4	5	3	3	3.5
5	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3.6
6	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3.8
7	4	5	4	3	3	4	4	3	3	3	3.6
8	4	3	4	3	2	3	4	2	3	1	2.9
9	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	3.9
10	2	2	3	4	4	3	4	4	3	4	3.3
11	4	4	3	4	3	3	4	2	4	4	3.5
12	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3.5
13	4	4	3	2	3	4	4	5	4	4	3.7
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	3	4	2	3	4	4	3	4	4	3.5
16	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2.9
17	4	4	2	2	3	3	4	2	4	4	3.2
18	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3.5
19	4	4	3	2	3	4	4	3	3	4	3.4
20	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	3.4
21	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3
22	5	4	3	4	2	4	4	3	4	4	3.7
23	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3.4
24	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	3.6
25	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4.5
26	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4
27	5	5	4	5	4	5	5	4	5	3	4.5
28	4	5	2	5	3	3	4	2	4	4	3.6
29	3	3	2	4	4	3	3	3	4	4	3.3
30	4	4	2	3	2	3	4	2	4	4	3.2
31	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4
32	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3.1
33	4	4	5	5	2	3	3	2	3	2	3.3
34	3	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2.4
35	4	4	2	4	2	4	4	2	3	3	3.2
36	3	3	4	2	2	3	3	2	2	2	2.6
37	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3.2
38	3	4	3	4	2	3	4	5	3	5	3.6
39	3	5	3	3	2	3	3	2	2	2	2.8
40	5	4	2	5	2	3	4	2	5	4	3.6
41	4	5	2	4	2	3	3	2	3	3	3.1

No.	kk1	kk2	kk3	kk4	kk5	kk6	kk7	kk8	kk9	kk10	Mean KK
42	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3
43	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4.8
44	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3.8
45	3	4	2	4	2	3	4	3	4	4	3.3
46	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3.6
47	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	3.3
48	4	4	2	5	2	3	4	4	5	3	3.6
49	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3.9
50	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3.7
51	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	3.6
52	4	5	2	4	3	2	4	3	5	5	3.7
53	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3.6
54	4	4	3	4	5	3	4	3	4	4	3.8
55	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	3.4
56	4	4	4	4	4	2	4	4	5	5	4
57	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3.3
58	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3.8
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	5	5	3	3	2	3	4	3	2	2	3.2
61	4	3	2	2	2	2	2	4	3	2	2.6
62	4	4	3	2	3	4	3	4	2	3	3.2
63	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3.9
64	5	5	4	5	4	3	3	3	4	3	3.9
65	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3.4
66	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4.6
67	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4
68	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3.7
69	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3.8
70	4	4	2	4	3	3	4	3	4	4	3.5
71	5	5	4	5	3	4	5	4	4	4	4.3
72	3	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3.2
73	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4.4
74	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4.8
75	2	2	3	3	3	2	3	4	3	2	2.7
76	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3.6
77	2	2	3	3	3	2	3	4	3	2	2.7
78	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2.6
79	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	3.9
80	5	5	3	3	4	2	4	4	4	4	3.8

No.	kk1	kk2	kk3	kk4	kk5	kk6	kk7	kk8	kk9	kk10	Mean KK
81	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3.6
82	4	5	5	4	3	5	4	3	4	4	4.1
83	4	4	5	5	4	5	5	3	4	5	4.4
84	3	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4.1
85	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4
86	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4.6
87	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3.7
88	5	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3.4
89	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3.6
90	4	4	3	4	2	4	4	3	4	4	3.6
91	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3.5
92	4	3	3	3	4	3	4	5	3	3	3.5
93	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3.5
94	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3.7
95	4	3	2	3	4	3	4	4	3	1	3.1
96	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3.8
97	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3.5
98	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3.7
99	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3.6
100	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3.2
101	5	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3.5
102	4	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3.4
103	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3.5
104	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3.5
105	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3.2
106	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3.6
107	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3.6
108	4	4	4	3	4	3	4	3	2	4	3.5
109	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3.4
110	4	4	5	4	3	4	4	5	5	4	4.2

No.	ek1	ek2	ek3	ek4	ek5	ek6	ek7	ek8	Mean EK
1	4	5	4	5	5	4	5	4	4.5
2	4	4	4	4	4	4	5	4	4.13
3	4	4	4	4	5	5	4	4	4.25
4	3	3	3	4	3	5	5	4	3.75
5	3	3	3	3	4	5	5	5	3.88
6	4	4	4	4	4	5	4	4	4.13
7	4	4	4	4	5	5	5	4	4.38
8	4	3	4	4	4	4	4	4	3.88
9	4	4	4	3	3	5	5	5	4.13
10	4	4	4	4	4	4	5	4	4.13
11	4	4	4	4	4	4	5	4	4.13
12	4	4	4	4	4	4	4	5	4.13
13	4	4	4	5	4	4	3	5	4.13
14	4	4	3	4	4	5	5	4	4.13
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	3	4	3	4	4	4	4	3	3.63
17	4	4	4	4	4	4	3	4	3.88
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	3	3	4	4	4	4	3.75
20	4	5	4	4	3	4	4	5	4.13
21	4	5	4	4	4	4	4	4	4.13
22	3	4	4	4	4	5	5	4	4.13
23	4	4	5	4	4	4	4	4	4.13
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	5	5	4	5	5	4	4	5	4.63
26	4	4	4	4	4	5	5	4	4.25
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	4	5	5	4	4.25
29	4	4	4	3	3	4	4	4	3.75
30	4	4	3	4	4	5	5	4	4.13
31	4	4	5	5	4	4	4	4	4.25
32	4	4	3	3	4	5	5	4	4
33	4	4	4	4	4	5	4	4	4.13
34	4	3	4	3	3	5	4	4	3.75
35	3	4	5	4	4	5	5	4	4.25
36	4	4	3	4	3	5	4	3	3.75
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	5	4	4.13
39	4	3	4	3	3	5	5	3	3.75
40	4	3	4	4	4	3	4	4	3.75
41	4	4	4	5	5	5	5	5	4.63

No.	ek1	ek2	ek3	ek4	ek5	ek6	ek7	ek8	Mean EK
42	3	3	4	4	3	4	3	4	3.5
43	5	5	5	5	5	5	5	4	4.88
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	3	4	3.88
47	4	4	4	4	4	5	5	3	4.13
48	4	4	5	4	4	4	5	5	4.38
49	4	4	4	3	4	5	5	4	4.13
50	4	3	4	4	4	5	5	3	4
51	4	4	4	4	4	5	5	3	4.13
52	4	4	3	4	5	5	5	5	4.38
53	4	4	4	4	4	5	4	4	4.13
54	5	5	5	5	4	5	5	4	4.75
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	5	4	4	5	4	4	4.25
57	4	3	4	4	4	4	4	3	3.75
58	4	4	3	4	4	4	5	3	3.88
59	4	4	4	4	4	4	5	4	4.13
60	3	3	3	4	4	5	5	4	3.88
61	3	3	3	3	3	4	4	4	3.38
62	4	4	3	4	4	4	3	3	3.63
63	4	4	4	4	4	5	5	4	4.25
64	5	4	4	4	4	5	5	5	4.5
65	3	4	3	4	4	4	3	3	3.5
66	4	4	4	5	5	5	5	5	4.63
67	4	4	4	4	4	5	5	4	4.25
68	3	3	3	2	2	4	4	4	3.13
69	4	4	4	4	4	4	5	4	4.13
70	4	4	4	3	4	4	5	4	4
71	4	4	4	4	4	5	5	5	4.38
72	3	3	4	4	4	3	4	4	3.63
73	4	4	3	4	4	5	4	4	4
74	4	4	4	5	5	5	5	5	4.63
75	5	4	4	4	4	4	4	4	4.13
76	4	4	4	4	4	5	4	4	4.13
77	4	4	4	3	3	4	4	4	3.75
78	4	4	4	4	4	5	5	4	4.25
79	4	4	4	4	4	5	5	4	4.25
80	4	4	4	4	5	5	5	5	4.5



No.	ek1	ek2	ek3	ek4	ek5	ek6	ek7	ek8	Mean EK
81	4	4	4	4	4	5	5	4	4.25
82	4	4	4	4	4	5	5	4	4.25
83	4	5	4	4	4	5	5	5	4.5
84	4	4	4	5	5	5	5	4	4.5
85	4	4	4	5	5	5	5	4	4.5
86	5	5	4	4	4	5	5	5	4.63
87	4	3	2	3	3	2	3	3	2.88
88	5	5	5	4	4	5	5	4	4.63
89	4	3	4	4	4	3	4	5	3.88
90	4	3	4	4	4	3	4	4	3.75
91	4	4	4	4	5	5	4	4	4.25
92	3	3	4	5	5	3	3	4	3.75
93	4	4	4	3	4	4	3	4	3.75
94	4	4	4	4	4	5	4	4	4.13
95	4	3	3	5	5	5	4	4	4.13
96	5	4	5	5	4	4	4	5	4.5
97	3	3	3	3	3	3	3	4	3.13
98	4	4	4	4	4	4	5	4	4.13
99	4	4	3	3	4	4	4	4	3.75
100	2	2	2	2	2	2	4	4	2.5
101	3	3	3	4	5	5	3	3	3.63
102	4	4	4	4	4	3	4	4	3.88
103	4	4	4	3	5	4	4	4	4
104	3	4	3	3	4	4	4	4	3.63
105	4	4	4	4	4	3	4	4	3.88
106	4	3	4	4	4	5	5	5	4.25
107	4	4	4	4	4	4	5	5	4.25
108	3	4	4	4	5	5	5	4	4.25
109	4	4	4	4	5	5	5	5	4.5
110	4	4	4	4	5	5	5	4	4.38

Tabel Uji Validitas Manajemen Karir Organisasional

		MKO1	MKO2	MKO3	MKO4	MKO5	MKO6	MKO7	MKO8	MKO9	MKO10	MKO
MKO1	Pearson Correlation	1	,642**	,430**	,341**	,112	,010	,170	,041	,019	-,074	,432**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,244	,914	,076	,672	,843	,442	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKO2	Pearson Correlation	,642**	1	,417**	,329**	,116	,171	,228	,101	,156	,003	,521**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,226	,073	,016	,292	,103	,975	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKO3	Pearson Correlation	,430**	,417**	1	,531**	,022	,044	,211	,185	,162	,194	,539**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,821	,646	,027	,052	,090	,042	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKO4	Pearson Correlation	,341**	,329**	,531**	1	,003	,087	,244	,159	,037	,203	,513**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,973	,365	,010	,097	,701	,033	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKO5	Pearson Correlation	,112	,116	,022	,003	1	,617**	,341**	,416**	,101	,073	,522**
	Sig. (2-tailed)	,244	,226	,821	,973		,000	,000	,000	,295	,448	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKO6	Pearson Correlation	,010	,171	,044	,087	,617**	1	,465**	,445**	,225	,316**	,633**
	Sig. (2-tailed)	,914	,073	,646	,365	,000		,000	,000	,018	,001	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKO7	Pearson Correlation	,170	,228	,211	,244	,341**	,465**	1	,526**	,213	,322**	,688**
	Sig. (2-tailed)	,076	,016	,027	,010	,000	,000		,000	,025	,001	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKO8	Pearson Correlation	,041	,101	,185	,159	,416**	,445**	,526**	1	,272**	,408**	,654**
	Sig. (2-tailed)	,672	,292	,052	,097	,000	,000	,000		,004	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKO9	Pearson Correlation	,019	,156	,162	,037	,101	,225	,213	,272**	1	,565**	,505**
	Sig. (2-tailed)	,843	,103	,090	,701	,295	,018	,025	,004		,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKO10	Pearson Correlation	-,074	,003	,194	,203	,073	,316**	,322**	,408**	,565**	1	,566**
	Sig. (2-tailed)	,442	,975	,042	,033	,448	,001	,001	,000	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

MKO	Pearson Correlation	,432**	,521**	,539**	,513**	,522**	,633**	,688**	,654**	,505**	,566**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Tabel Uji Validitas Manajemen Karir individu**

		MKI1	MKI2	MKI3	MKI4	MKI5	MKI6	MKI7	MKI8	MKI9	MKI10	MKI11	MKI
MKI1	Pearson Correlation	1	,365**	,686**	,294**	,398**	,385**	,242**	,144	,238**	,329**	,061	,645**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,002	,000	,000	,011	,133	,012	,000	,526	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKI2	Pearson Correlation	,365**	1	,454**	,093	,181	,232**	,314**	,185	,118	,162	-,050	,510**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,335	,058	,015	,001	,053	,221	,091	,602	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKI3	Pearson Correlation	,686**	,454**	1	,382**	,477**	,406**	,362**	,195	,386**	,312**	,020	,717**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,042	,000	,001	,832	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKI4	Pearson Correlation	,294**	,093	,382**	1	,339**	,262**	,250**	,058	,263**	,142	,265**	,463**
	Sig. (2-tailed)	,002	,335	,000		,000	,006	,009	,549	,006	,138	,005	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKI5	Pearson Correlation	,398**	,181	,477**	,339**	1	,555**	,423**	,304**	,373**	,293**	,343**	,687**
	Sig. (2-tailed)	,000	,058	,000	,000		,000	,000	,001	,000	,002	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKI6	Pearson Correlation	,385**	,232**	,406**	,262**	,555**	1	,430**	,438**	,384**	,387**	,189	,692**
	Sig. (2-tailed)	,000	,015	,000	,006	,000		,000	,000	,000	,000	,049	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKI7	Pearson Correlation	,242**	,314**	,362**	,250**	,423**	,430**	1	,434**	,313**	,287**	,352**	,650**
	Sig. (2-tailed)	,011	,001	,000	,009	,000	,000		,000	,001	,002	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKI8	Pearson Correlation	,144	,185	,195	,058	,304**	,438**	,434**	1	,428**	,614**	,391**	,630**
	Sig. (2-tailed)	,133	,053	,042	,549	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

MKI9	Pearson Correlation	,238**	,118	,386**	,263**	,373**	,384**	,313**	,428**	1	,267**	,205**	,585**
	Sig. (2-tailed)	,012	,221	,000	,006	,000	,000	,001	,000		,005	,032	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKI10	Pearson Correlation	,329**	,162	,312**	,142	,293**	,387**	,287**	,614**	,267**	1	,337**	,630**
	Sig. (2-tailed)	,000	,091	,001	,138	,002	,000	,002	,000	,005		,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKI11	Pearson Correlation	,061	-,050	,020	,265**	,343**	,189	,352**	,391**	,205**	,337**	1	,434**
	Sig. (2-tailed)	,526	,602	,832	,005	,000	,049	,000	,000	,032	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MKI	Pearson Correlation	,645**	,510**	,717**	,463**	,687**	,692**	,650**	,630**	,585**	,630**	,434**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tabel Uji Vadrilitas Komitmen Karir

## Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK
KK1	Pearson Correlation	1	,580**	,191	,205	,160	,267**	,410**	,146	,328**	,256**	,566**
	Sig. (2-tailed)		,000	,046	,032	,096	,005	,000	,129	,000	,007	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KK2	Pearson Correlation	,580**	1	,098	,344**	-,025	,350**	,358**	-,063	,177	,310**	,499**
	Sig. (2-tailed)	,000		,309	,000	,799	,000	,000	,513	,065	,001	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KK3	Pearson Correlation	,191	,098	1	,120	,374**	,295**	,230	,308**	,115	,184	,499**
	Sig. (2-tailed)	,046	,309		,212	,000	,002	,016	,001	,234	,055	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KK4	Pearson Correlation	,205	,344**	,120	1	,232	,212	,427**	,090	,460**	,359**	,583**
	Sig. (2-tailed)	,032	,000	,212		,015	,026	,000	,349	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KK5	Pearson Correlation	,160	-,025	,374**	,232	1	,132	,351**	,425**	,354**	,378**	,586**
	Sig. (2-tailed)	,096	,799	,000	,015		,169	,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KK6	Pearson Correlation	,267**	,350**	,295**	,212	,132	1	,489**	,095	,269**	,363**	,568**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,002	,026	,169		,000	,324	,005	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KK7	Pearson Correlation	,410**	,358**	,230	,427**	,351**	,489**	1	,296**	,522**	,582**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,016	,000	,000	,000		,002	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KK8	Pearson Correlation	,146	-,063	,308**	,090	,425**	,095	,296**	1	,215	,241	,480**
	Sig. (2-tailed)	,129	,513	,001	,349	,000	,324	,002		,024	,011	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KK9	Pearson Correlation	,328**	,177	,115	,460**	,354**	,269**	,522**	,215	1	,641**	,692**
	Sig. (2-tailed)	,000	,065	,234	,000	,000	,005	,000	,024		,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KK10	Pearson Correlation	,256**	,310**	,184	,359**	,378**	,363**	,582**	,241	,641**	1	,733**
	Sig. (2-tailed)	,007	,001	,055	,000	,000	,000	,000	,011	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

KK	Pearson Correlation	,566**	,499*	,499*	,583**	,586**	,568**	,762**	,480**	,692**	,733**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Validitas Efektivitas karir

#### Correlations

	EK1	EK2	EK3	EK4	EK5	EK6	EK7	EK8	EK	
EK1	Pearson Correlation	1	,616**	,519**	,403**	,307**	,243	,231	,256**	,671**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,001	,010	,015	,007	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
EK2	Pearson Correlation	,616**	1	,461**	,392**	,368**	,331	,276*	,246*	,704**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,004	,010	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
EK3	Pearson Correlation	,519**	,461**	1	,475**	,301**	,220	,234	,296**	,670**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,021	,014	,002	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
EK4	Pearson Correlation	,403**	,392**	,475**	1	,653**	,245	,145	,208	,683**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,010	,130	,029	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
EK5	Pearson Correlation	,307**	,368**	,301**	,653**	1	,341**	,227	,205	,670**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,000		,000	,017	,031	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
EK6	Pearson Correlation	,243	,331**	,220	,245**	,341**	1	,552**	,120	,632**
	Sig. (2-tailed)	,010	,000	,021	,010	,000		,000	,211	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
EK7	Pearson Correlation	,231	,276*	,234	,145	,227	,552**	1	,253	,598**
	Sig. (2-tailed)	,015	,004	,014	,130	,017	,000		,008	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
EK8	Pearson Correlation	,256**	,246**	,296**	,208	,205	,120	,253**	1	,489**

	Sig. (2-tailed)	,007	,010	,002	,029	,031	,211	,008		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
EK	Pearson Correlation	,671	,704	,670	,683	,670	,632	,598	,489	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliabilitas Manajemen Karir Organisasional

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,755	,755	10

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
MKO1	3,8636	,53290	110
MKO2	3,8455	,52787	110
MKO3	3,7273	,55701	110
MKO4	3,6909	,67383	110
MKO5	3,5636	,68439	110
MKO6	3,6273	,67537	110
MKO7	3,6727	,71817	110
MKO8	3,5636	,61372	110
MKO9	3,5818	,65500	110
MKO10	3,5364	,68640	110



## Reliabilitas Manajemen Karir Individu

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,821	,827	11

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
MKI1	3,6636	,91147	110
MKI2	3,7364	1,05515	110
MKI3	3,9091	,77276	110
MKI4	3,9727	,58198	110
MKI5	3,9818	,74170	110
MKI6	3,6636	,72031	110
MKI7	3,7909	,71799	110
MKI8	3,3091	,79846	110
MKI9	3,6000	,76865	110
MKI10	3,2818	,86874	110
MKI11	3,5182	,68713	110

## Reliabilitas Komitmen Karir

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,793	,800	10

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KK1	3,8727	,66511	110
KK2	3,8727	,71817	110
KK3	3,3727	,81115	110
KK4	3,5909	,82724	110
KK5	3,2455	,81484	110
KK6	3,3818	,74170	110
KK7	3,8091	,58255	110
KK8	3,4182	,83920	110
KK9	3,6545	,80636	110
KK10	3,5818	,87138	110

## Reliabilitas Efektivitas Karir

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,789	,795	8

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
EK1	3,9182	,50921	110
EK2	3,8818	,55408	110
EK3	3,8636	,58226	110
EK4	3,9455	,60330	110
EK5	4,0455	,61161	110
EK6	4,3909	,70510	110
EK7	4,3909	,66492	110
EK8	4,0909	,55099	110

## Hasil Uji Regresi Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KK, MKO, MKI <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: EK

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,648 <sup>a</sup>	,420	,404	,29490

a. Predictors: (Constant), KK, MKO, MKI

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6,679	3	2,226	25,600	,000 <sup>a</sup>
	Residual	9,218	106	,087		
	Total	15,897	109			

a. Predictors: (Constant), KK, MKO, MKI

b. Dependent Variable: EK

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,937	,374		2,506	,014
	MKO	,403	,084	,374	4,800	,000
	MKI	,211	,069	,262	3,030	,003
	KK	,246	,075	,293	3,282	,001

a. Dependent Variable: EK

TABEL DESKRIPTIF VARIABEL

MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MKO1	110	2,00	5,00	3,8636	,53290
MKO2	110	2,00	5,00	3,8455	,52787
MKO3	110	1,00	5,00	3,7273	,55701
MKO4	110	1,00	5,00	3,6909	,67383
MKO5	110	2,00	5,00	3,5637	,68439
MKO6	110	2,00	5,00	3,6273	,67537
MKO7	110	1,00	5,00	3,6727	,71817
MKO8	110	2,00	5,00	3,5636	,61372
MKO9	110	1,00	5,00	3,5364	,68640
MKO10	110	1,00	5,00	3,5818	,65500
Valid N (listwise)	110				

MANAJEMEN KARIR INDIVIDU

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MKI1	110	1,00	5,00	3,6636	,91147
MKI2	110	1,00	5,00	3,7364	1,05515
MKI3	110	2,00	5,00	3,9091	,77276
MKI4	110	2,00	5,00	3,9727	,58198
MKI5	110	2,00	5,00	3,9818	,74170
MKI6	110	2,00	5,00	3,6636	,72031
MKI7	110	2,00	5,00	3,3091	,79846
MKI8	110	2,00	5,00	3,7909	,71799
MKI9	110	2,00	5,00	3,6000	,76865
MKI10	110	1,00	5,00	3,2818	,86874
MKI11	110	2,00	5,00	3,5182	,68713
Valid N (listwise)	110				

## KOMITMEN KARIR

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	110	2,00	5,00	3,3727	,81115
KK2	110	2,00	5,00	3,8727	,71817
KK3	110	2,00	5,00	3,8727	,66511
KK4	110	2,00	5,00	3,5909	,82724
KK5	110	2,00	5,00	3,3818	,74170
KK6	110	2,00	5,00	3,2455	,81484
KK7	110	2,00	5,00	3,8091	,58255
KK8	110	2,00	5,00	3,4182	,83920
KK9	110	2,00	5,00	3,6545	,80636
KK10	110	1,00	5,00	3,5818	,87138
Valid N (listwise)	110				

Nomor : Tel. 092. /PD-520/WTL-4F520000/2015  
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian / Wawancara

Kepada Yth,  
Ketua Prodi Magister Manajemen  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dengan Hormat,

Merujuk surat Saudara perihal Permohonan Ijin Penelitian/Wawancara, Dengan ini kami beritahukan bahwa kami tidak keberatan atas permohonan saudara tentang Permohonan ijin dimaksud di PT. TELKOM Yogyakarta, bagi mahasiswa atas nama :

**Nama** : Rory Lasweny NIM : 145002136  
**Jurusan** : Manajemen  
**Institusi** : Universitas Atma Jaya Yogyakarta

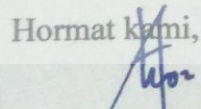
Adapun waktu pelaksanaan 1 September 2015 s/d 30 September 2015 di Unit HR Witel Yogyakarta dengan pembimbing Sdr. Sugeng Suwoto Kepada mahasiswa/i tersebut diwajibkan untuk mengikuti dan melaksanakan tata tertib yang berlaku sebagai berikut :

1. Hari dan jam kerja penelitian mahasiswa disesuaikan dengan jam kerja pegawai yaitu Senin s/d Jum'at jam 08.00 s/d 17.00 WIB .
2. Berpakaian sopan dan Rapih di lingkungan kantor
3. Wajib menggunakan Produk Telkom ( Indihome / Telkomsel)
4. Tidak menyebarluaskan hasil penelitian / laporan kerja pada pihak lain.
- 5.. Menandatangani surat pernyataan di atas materai Rp.6000,- enam ribu rupiah), pasfoto

Demikian pemberitahuan kami, atas perhatian saudara disampaikan terima kasih.

Yogyakarta, 30 Juli 2015

Hormat kami,

  
**SUGENG SUWOTO**  
MANAGER HR WITEL YK