

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sebagian besar kontraktor kualifikasi kecil di Kabupaten Ngada memiliki 52,94% Penanggung Jawab Badan Usaha (PJB) dengan latar belakang pendidikan S1/S2/S3 Teknik, 11,76% PJB dengan latar belakang pendidikan Diploma dan 35,29% PJB dengan latar belakang pendidikan STM atau sederajat., sehingga dapat disimpulkan bahwa semua pengusaha jasa konstruksi kualifikasi kecil memenuhi syarat dasar dalam Undang-undang No. 18 tahun 1999 dan Perlem LPJK No. 10 tahun 2013 yang tidak menyebutkan pendidikan minimal bagi penanggungjawab badan usaha tetapi disebutkan bahwa PJB adalah pimpinan badan usaha yang ditetapkan sebagai penanggungjawab badan usaha. Kontraktor kualifikasi kecil di Kabupaten Ngada memiliki 61,76% Penanggung Jawab Klasifikasi (PJK) dengan latar belakang pendidikan S1/S2/S3 Teknik, 32,35% PJK dengan latar belakang pendidikan Diploma dan 5,88% PJK dengan latar belakang pendidikan STM atau sederajat. Didalam Undang-Undang Nomor 18 tahun 1999 tidak disebutkan latar belakang pendidikan penanggungjawab klasifikasi badan usaha. Peraturan Lembaga LPJK No.10 Tahun 2013 juga tidak mensyaratkan

pendidikan minimal bagi penanggungjawab klasifikasi badan usaha tetapi menyebutkan bahwa PJK (Penanggung Jawab Klasifikasi) boleh dirangkap antara PJBU dan PJT. Kontraktor kualifikasi kecil di Kabupaten Ngada memiliki 82.35% Penanggung Jawab Teknik (PJT) dengan latar belakang pendidikan S1/S2/S3 Teknik, 14.71% PJT dengan latar belakang pendidikan Diploma dan 2.94% PJT dengan latar belakang pendidikan STM atau sederajat. Sebanyak 76.47% kontraktor kualifikasi kecil memiliki sertifikat keahlian kerja dan 23.53% memiliki sertifikat keterampilan kerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kontraktor kualifikasi kecil sudah memenuhi kriteria yang dipersyaratkan dalam Undang-undang No. 18 tahun 1999 tentang Jasa Konstruksi serta PerLem LPJK No.10 Tahun 2013 yang mensyaratkan bahwa tenaga kerja yang melaksanakan pekerjaan keteknikan yang bekerja pada pelaksana konstruksi harus memiliki sertifikat keterampilan dan keahlian kerja. Kontraktor kecil di Kabupaten Ngada, sebanyak 55.88% memiliki kekayaan bersih lebih dari Rp. 50 juta - Rp. 200 juta, 29.41% memiliki kekayaan bersih lebih dari Rp. 200 Juta – Rp. 350 juta sedangkan sisanya sebanyak 14.71% memiliki kekayaan bersih lebih dari Rp. 350 Juta – Rp. 500 Juta. Dengan demikian kontraktor kualifikasi kecil sudah mempunyai tingkat kemampuan modal yang sesuai dengan Undang-Undang 18 tahun 1999 serta Peraturan Lembaga LPJK No. 10 tahun 2013.

2. Berdasarkan hasil analisis data maka dapat dilihat sebanyak 50% kontraktor kecil di Kabupaten Ngada berkinerja baik dengan nilai mean lebih besar dari empat, sedangkan sisanya berkinerja cukup baik dengan nilai mean lebih besar dari tiga. Kontraktor kualifikasi kecil di Kabupaten Ngada yang memiliki kinerja paling baik dengan nilai mean 4.357 dan standar deviasi 0.488 adalah CV Ngada Harapan dan diikuti oleh CV Fortunata dengan mean 4.214 dan standar deviasi 0.630. Berdasarkan penilaian yang ada, dapat dikatakan bahwa perusahaan kontraktor kecil di Kabupaten Ngada masih banyak yang harus meningkatkan kinerja dari perusahaan.
3. Penerapan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja kontraktor yaitu faktor metode kerja (peringkat 1) dari enam kelompok faktor yang mempengaruhi kinerja perusahaan kontraktor kualifikasi kecil, dengan nilai rata – rata 4.10 dan standar deviasi 0.296. Untuk pengaruh material (peringkat 2) memiliki nilai rata-rata sebesar 4.08 dan standar deviasi 0.233; Pengaruh Peralatan (peringkat 3) memiliki nilai rata-rata sebesar 4.00 dan standar deviasi 0.337; Kemudian diikuti pengaruh sumber daya manusia (peringkat 4) dengan nilai rata-rata 3.87 dan standar deviasi 0,234; Pengaruh keuangan (peringkat 5) memiliki nilai rata-rata 3.95 dan standar deviasi sebesar 0.378; Pengaruh kepemimpinan (peringkat 6) memiliki nilai rata-rata 3.76 dan standar deviasi 0.345.
4. Berdasarkan hasil analisis Chi-Square maka dapat dijelaskan bahwa variabel karakteristik kontraktor yaitu Tingkat pendidikan penanggung

jawab teknik (S3) memiliki hubungan dengan kinerja yang terdiri dari variabel keuangan (K) dengan nilai signifikan 0.000, variabel material (M) dengan nilai signifikan 0.004 dan variabel metode kerja (MK) dengan nilai signifikan 0.000. Variabel karakteristik lainnya yang memiliki hubungan dengan kinerja yaitu sertifikat yang dimiliki oleh penanggung jawab teknik badan usaha (S4) memiliki hubungan dengan kinerja variabel metode kerja (MK) dengan nilai signifikan 0.014. Dengan demikian dapat dijelaskan bahwa tingkat pendidikan penanggung jawab teknik akan menentukan baik buruknya kinerja dari perusahaan terutama dalam bidang keuangan, material dan juga metode kerja dari perusahaan itu sendiri (Koriawan, N., 2011). Selain dari pada itu, sertifikat yang dimiliki oleh penanggung jawab teknik badan usaha (S4) juga memiliki peran penting dalam peningkatan kinerja perusahaan terutama pada aspek metode kerja. Variabel tingkat pendidikan penangung jawab badan usaha PJBU (S1), Tingkat pendidikan penangung jawab klasifikasi PJK (S2), Status tenaga ahli yang dipekerjakan di perusahaan (S5), Modal yang dimiliki berasal dari (K1), Sub bidang layanan pekerjaan yang paling sering dikerjakan (PK3), Sistem lelang/pengadaan yang diikuti dalam memperoleh pekerjaan (PK4), Lingkup wilayah pengadaan/lelang yang diikuti (PK5), Status peralatan yang digunakan dalam pelaksanaan pekerjaan (PR1), tidak memiliki hubungan dengan kinerja karena nilai signifikan berada di atas 0.05.

5. Berdasarkan hasil analisis korelasi maka dapat dijelaskan bahwa Variabel kemampuan menangani paket dalam 10 tahun terakhir (K2) berhubungan dengan kepemimpinan dengan nilai korelasi 0.516 dan signifikan 0.002. Hal ini menggambarkan bahwa ada hubungan searah antara variabel tersebut dengan kinerja perusahaan. Dengan demikian dapat dijelaskan bahwa besar kecilnya kemampuan menangani paket dalam 10 tahun terakhir memiliki peranan yang besar dalam menentukan baik buruknya kinerja perusahaan terutama pada aspek kepemimpinan.

Variabel jumlah paket pekerjaan yang telah dikerjakan dalam kurun waktu sepuluh tahun terakhir (PK1) berhubungan dengan keuangan (K) dengan nilai korelasi 0.387 dan signifikan 0.024 dan juga berhubungan dengan kepemimpinan (KP) dengan nilai korelasi 0.584 dan signifikan 0.000. Hal ini menggambarkan bahwa ada hubungan searah antara variabel tersebut dengan kinerja perusahaan. Dengan demikian dapat dijelaskan bahwa jumlah paket pekerjaan yang telah dikerjakan dalam kurun waktu sepuluh tahun terakhir (PK1) akan menentukan baik buruknya kinerja dari perusahaan terutama dalam bidang keuangan dan kepemimpinan.

Variabel lama pengalaman perusahaan di bidang konstruksi (PK2), berhubungan dengan keuangan (K) dengan nilai korelasi 0.385 dan signifikan 0.024, berhubungan dengan sumber daya manusia (SDM) dengan nilai korelasi 0.343 dan signifikan 0.047, dan juga berhubungan dengan kepemimpinan (KP) dengan nilai korelasi 0.606 dan signifikan

0.000. Hal ini menggambarkan bahwa ada hubungan searah antara variabel tersebut dengan kinerja perusahaan. Dengan demikian dapat dijelaskan bahwa lama pengalaman perusahaan di bidang konstruksi (PK2) memiliki peranan yang penting dalam menentukan baik buruknya kinerja perusahaan terutama dalam faktor keuangan, sumber daya manusia dan kepemimpinan.

Variabel umur peralatan yang digunakan saat ini (PR3) berhubungan dengan kepemimpinan (KP) dengan nilai korelasi 0.526 dan signifikan 0.001. Hal ini menggambarkan bahwa ada hubungan searah antara variabel tersebut dengan kinerja perusahaan. Dengan demikian dapat dijelaskan bahwa umur peralatan yang dimiliki berperan penting dalam menentukan baik buruknya kinerja perusahaan terutama dalam faktor kepemimpinan. Penggunaan peralatan tergantung pada pimpinan proyek yang lebih memahami tujuan dan sasaran perusahaan serta kebutuhan peralatan dalam pekerjaan.

Dilihat dari nilai korelasinya, maka variabel lama pengalaman perusahaan di bidang konstruksi (PK2) memiliki nilai korelasi paling besar yaitu 0.606. Ini berarti bahwa lama pengalaman perusahaan di bidang konstruksi memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja perusahaan.

Variabel kekayaan bersih yang dimiliki saat ini (K1) dan variabel jumlah peralatan kerja yang dimiliki saat ini (PR2) tidak berpengaruh atau tidak berkorelasi terhadap kinerja perusahaan kontraktor kualifikasi kecil..

5.2. Saran

Mengacu pada simpulan di atas maka diajukan saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis yang didapat pada penelitian ini yang menunjukkan faktor metode kerja masih menjadi hal utama dalam pengaruhnya terhadap kinerja perusahaan kontraktor kualifikasi kecil di Kabupaten Ngada, maka penulis berharap agar pengusaha kontraktor kecil harus lebih memperhatikan serta meningkatkan metode kerja dari perusahaan itu sendiri untuk dapat mengembangkan kinerja perusahaannya ke arah yang lebih baik, mewujudkan struktur usaha yang kokoh, berdaya saing tinggi, dan hasil pekerjaan yang berkualitas.
2. Meningkatkan karakteristik sumber daya perusahaan ke arah lebih baik lagi dalam upaya meningkatkan daya saing di pasaran lokal maupun luar daerah yang mampu memenuhi pengguna jasa konstruksi dengan berpedoman pada aturan-aturan dan etika yang ada sehingga mampu untuk bersaing saat ini dan dimasa yang akan datang dengan kualitas yang semakin baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Anonim. 2008. *Keputusan Dewan Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi Nasional tentang Pedoman Sertifikasi dan Registrasi Badan Usaha Jasa Pelaksana Konstruksi Nasional*. Jakarta : Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi.
- Anonim. 2000. *Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2000 tentang Usaha dan Peran Masyarakat Jasa Konstruksi Presiden Republik Indonesia*. Jakarta : epartemen Pekerjaan Umum.
- Alwi, S, 2001, *Manajemen Sumber Daya sManusia, Strategi Keunggulan kompetitif*. BPFE. Yogyakarta.
- Koriawan, N., 2011, *Karakteristik dan Kinerja Perusahaan Jasa Konstruksi Kualifikasi Kecil di Kabupaten Jembrana Tahun 2009*. (tesis). Denpasar, Universitas Udayana
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT. Refika Aditama
- Soeharto, Imam. 1995. *Manajemen Proyek, Dari Konseptual Sampai perasional*. Jakarta : Erlangga.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, 2006, *Teknik Penelitian*, Yogyakarta : Pines.
- Surya, I.N.I., 2011, *Pengaruh Kualifikasi Kontraktor Terhadap Kualitas Pekerjaan Proyek Kontruksi di Kabupaten Jembrana*. (tesis). Denpasar, Universitas Udayana
- Tjiptono, Fandy. 2003. *Prinsip-prinsip Total Quality Service*. Yogyakarta : Andi Offset
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, (2009), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*, Salemba Empat, Jakarta.

KUESIONER PENELITIAN
ANALISIS HUBUNGAN KARAKTERISTIK DAN KINERJA
PERUSAHAAN JASA KONSTRUKSI
KUALIFIKASI KECIL DI KABUPATEN NGADA

Kuesioner atau angket ini disusun sebagai alat untuk mengumpulkan data penelitian dalam rangka penyusunan tesis pada program pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Data atau Informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan semata-mata hanya untuk keperluan akademis dan tidak ada pengaruhnya sama sekali terhadap pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/i. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaanya untuk memberikan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Saudara/i yang ada saat ini.

Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini dan saya menjamin kerahasiaan semua informasi yang telah diberikan

Atas waktu serta kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan banyak terima kasih.

Peneliti

Petunjuk Pengisian :

1. Untuk pengisian identitas, Bapak/Ibu/Saudara/i cukup mengisi titik-titik.
2. Untuk menjawab pertanyaan, Bapak/Ibu/Saudara/i cukup memberi tanda silang (X) pada kolom jawaban yang telah disediakan yang paling sesuai dengan kondisi Bapak/ibu/Saudara/i saat ini. Pertanyaan berikut tentang bagaimana karakteristik perusahaan Bapak/ibu/Saudara/i saat ini

1. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :.....

Umur :.....

Pendidikan :.....

Alamat perusahaan :.....

Posisi Anda di perusahaan :.....

Masa Kerja Anda :.....

Kualifikasi/Gred Kontraktor :.....

2. PERTANYAAN UNTUK PENGUKURAN KARAKTERISTIK PERUSAHAAN:

“Jawablah pertanyaan berikut ini sesuai dengan kondisi perusahaan Bapak/ibu/Saudara/i saat ini ”

NO	PERTANYAAN
	PERSONALIA/SUMBER DAYA MANUSIA
1	Tingkat pendidikan penanggung jawab badan usaha PJB a. Non teknik b. STM c. Diploma Teknik d. S1/S2/S3 Teknik
2	Tingkat pendidikan penanggung jawab klasifikasi PJK a. Non teknik

	<ul style="list-style-type: none"> b. STM c. Diploma Teknik d. S1/S2/S3 Teknik
3	<p>Tingkat pendidikan penanggung jawab teknik (PJT)</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Non teknik b. STM c. Diploma Teknik d. S1/S2/S3 Teknik
4	<p>Sertifikat yang dimiliki oleh penanggung jawab teknik badan usaha</p> <ul style="list-style-type: none"> a. tidak memiliki sertifikat b. sertifikat keterampilan kerja c. sertifikat keahlian kerja d. sertifikat Keahlian kerja dan sertifikat keterampilan kerja
5	<p>Status tenaga ahli yang dipekerjakan di perusahaan</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Karyawan Tetap b. Karyawan Tidak Tetap
KEUANGAN	
1	<p>Kekayaan bersih yang dimiliki saat ini</p> <ul style="list-style-type: none"> a. >Rp. 50 juta - Rp. 200 Juta b. > Rp. 200 Juta – Rp. 350 Juta c. > Rp. 350 Juta – Rp. 500 Juta d. > Rp. 500 Juta
2	<p>Kemampuan menangani paket dalam 10 tahun terakhir</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 0 - Rp. 1.000.000.000 b. 0 - Rp. 1.750.000.000 c. 0 - Rp. 2.500.000.000 d. > Rp. 2.500.000.000
3	<p>Modal yang dimiliki berasal dari</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Kredit dari bank b. Modal Patungan/Saham c. Modal sendiri
PENGALAMAN KERJA	
1	<p>Jumlah paket pekerjaan yang telah dikerjakan dalam kurun waktu sepuluh tahun terakhir</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 3 proyek b. 5 proyek c. 7 proyek d. 9 proyek e. > 9 proyek

2	Lama pengalaman perusahaan di bidang konstruksi a. 0 – 5 tahun b. 6 – 10 tahun c. 11 – 15 tahun d. > 15 tahun
3	Sub bidang layanan pekerjaan yang paling sering dikerjakan a. Pengairan/Irigasi b. Landscape/Pertamanan c. Jalan/Jembatan d. Gedung/Perumahan
4	Sistem lelang/pengadaan yang diikuti dalam memperoleh pekerjaan a. Pelelangan Umum b. Pelelangan Terbatas c. Pemilihan Langsung
5	Lingkup wilayah pengadaan/lelang yang diikuti a. Kab. Ngada b. Prov. NTT c. Nasional
PERALATAN YANG DIMILIKI	
1	Status peralatan yang digunakan dalam pelaksanaan pekerjaan a. Sewa/Kontrak b. Milik Sendiri
2	Jumlah peralatan kerja yang dimiliki saat ini a. 5 jenis b. 6 – 10 jenis c. 11 – 15 jenis d. > 15 jenis
3	Umur peralatan yang digunakan saat ini a. > 5 tahun b. 3 – 5 tahun c. < 3 tahun

3. PERTANYAAN UNTUK PENGUKURAN KINERJA PERUSAHAAN:

Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan anda diminta untuk memberikan nilai dimulai dari angka 1 sampai 5 pada kolom nilai

Nilai 1 berarti = buruk

Sampai dengan nilai 5 berarti = sangat baik

“Menurut saudara seberapa penting faktor-faktor berikut ini memberikan pengaruh terhadap kinerja kontraktor dalam melaksanakan pekerjaannya ?”

Jawablah pertanyaan berikut ini sesuai dengan kondisi perusahaan

Bapak/ibu/Saudara/i saat ini

No	Pernyataan	2. Kinerja				
		1	2	3	4	5
	KEUANGAN					
1	Modal keuangan dalam pengelolaan perusahaan					
2	Modal keuangan dalam pelaksanaan pekerjaan					
3	Adanya pinjaman dari bank					
4	Kebijakan pemerintah di sektor keuangan/perbankan					
	SUMBER DAYA MANUSIA	1	2	3	4	5
1	Kesesuaian gaji dengan pekerjaan dalam perusahaan					
2	Penempatan personil sesuai dengan kualifikasi pendidikan					
3	Pengalaman dan keterampilan tenaga kerja yang dipekerjakan					
4	Adanya pelatihan di bidang jasa konstruksi					
5	Usia tenaga kerja yang Dipekerjakan					

6	Sertifikat keahlian yang dimiliki tenaga ahli					
7	Cara penerimaan tenaga kerja dalam perusahaan					
	PERALATAN					
1	Penggunaan komputer dalam kegiatan operasional perusahaan					
2	Kesesuaian peralatan yang dimiliki dalam menunjang kegiatan proyek.					
3	Inovasi dalam merespon perkembangan teknologi seperti bahan/material.					
4	Penggunaan internet					
	MATERIAL	1	2	3	4	5
1	Pengadaan material disediakan langsung oleh perusahaan dalam pelaksanaan proyek					
2	Ketepatan waktu dalam pengadaan material untuk pelaksanaan pekerjaan					
3	Ketersediaan material yang sesuai dengan spesifikasi teknis yang dipersyaratkan dalam dokumen tender.					
	METODE KERJA	1	2	3	4	5
1	Koordinasi dengan pihak pengguna jasa dalam pelaksanaan pekerjaan					
2	Data yang dipakai sesuai dengan keadaan yang sebenarnya di lapangan.					
3	Pertimbangan keselamatan pekerja dalam pelaksanaan pekerjaan					

4	Kelengkapan gambar disain/dokumen pelaksanaan					
5	Proyek yang ditangani dapat diselesaikan tepat biaya, waktu dan mutu					
6	Mengikuti spesifikasi teknis dalam pelaksanaan proyek					
	KEPEMIMPINAN	1	2	3	4	5
1	Sikap pimpinan kepada staf					
2	Motivasi pimpinan terhadap staf					
3	Penghargaan terhadap staf yang berprestasi					
4	Pimpinan perusahaan memahami dan menetapkan tujuan dan sasaran perusahaan.					

KARAKTERISTIK KONTRAKTOR

Responden	Nama Perusahaan	Personalia / SDM					Keuangan		
		S1	S2	S3	S4	S5	K1	K2	K3
		1	2	3	4	5	1	2	3
1	CV ARTA PRIMA MANDIRI	4	3	4	3	1	2	2	1
2	CV IMPIAN	4	4	4	3	2	1	3	1
3	CV SINAR KARYA	4	3	4	3	2	2	2	1
4	CV SABUNIKI	2	3	2	2	2	1	2	1
5	CV KARYA FAMILY BERSAMA	4	2	3	2	2	1	3	1
6	CV ELISABETH	4	4	4	3	2	2	1	1
7	CV NGADA HARAPAN	4	4	4	3	2	1	3	1
8	CV CITRA SEJUK	2	3	4	3	2	1	2	1
9	CV DHARMA BAKTI	2	4	3	2	1	1	3	1
10	CV JAWA BARU	4	4	4	3	2	1	3	1
11	CV MILANO KARYA	4	4	4	3	1	2	2	1
12	CV IRENS	2	3	4	3	2	2	3	1
13	CV FORTUNATA	3	4	4	3	2	2	3	1
14	CV GARUDA	2	4	4	3	2	1	2	1
15	CV BINTANG HARAPAN	2	4	3	2	1	2	3	1
16	CV SATRIA	4	4	4	3	2	3	2	1
17	CV TIGA PUTRA	3	4	4	3	2	1	1	1
18	CV TIARA	4	4	4	3	2	1	3	1
19	CV DONI PUTRA PRATAMA	4	4	4	3	2	1	2	1
20	CV MASI MAWE	3	4	4	2	2	1	2	1
21	CV NAWADHIKA KARYA	4	4	4	3	1	3	3	1
22	CV ROMAKO KARYA	4	3	4	3	1	2	2	1
23	CV MALAJAYA	4	4	4	3	1	1	3	1
24	CV YONES CO	2	3	4	3	2	1	2	1
25	CV FEBRIAN JAYA	2	3	4	3	2	1	3	1
26	CV MITRA KARYA	2	4	4	3	2	1	2	1
27	CV SEPAKAT KARYA	4	4	4	3	1	3	3	3
28	CV BAKTI JAYA	4	4	4	3	2	3	3	1
29	CV CIPTA MANDIRI	2	3	4	3	1	1	2	1
30	CV TIDAR GROUP	2	4	4	3	2	2	2	1
31	CV KARMAWAN	2	2	3	2	2	1	1	1
32	CV JULIAN	3	3	4	2	2	1	2	1
33	CV RAE MANA	4	3	3	2	1	2	3	1
34	CV WIDYA	4	4	4	3	2	3	3	1

KARAKTERISTIK KONTRAKTOR

Responden	Nama Perusahaan	Pengalaman Kerja					Peralatan		
		PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PR1	PR2	PR3
		1	2	3	4	5	1	2	3
1	CV ARTA PRIMA MANDIRI	5	3	4	1	2	1	1	2
2	CV IMPIAN	5	3	1	3	1	1	1	2
3	CV SINAR KARYA	4	4	4	1	2	1	1	3
4	CV SABUNIKI	5	3	1	1	1	1	1	1
5	CV KARYA FAMILY BERSAMA	5	4	1	1	1	1	1	3
6	CV ELISABETH	3	2	4	1	2	1	1	1
7	CV NGADA HARAPAN	5	4	1	1	1	1	1	3
8	CV CITRA SEJUK	5	3	1	3	1	1	1	2
9	CV DHARMA BAKTI	4	4	3	1	1	1	1	3
10	CV JAWA BARU	5	4	4	1	1	1	1	3
11	CV MILANO KARYA	4	3	4	1	2	1	1	1
12	CV IRENS	4	3	4	1	2	1	1	2
13	CV FORTUNATA	5	4	3	1	2	1	1	3
14	CV GARUDA	4	3	3	1	1	1	1	2
15	CV BINTANG HARAPAN	5	4	1	3	1	1	1	3
16	CV SATRIA	5	4	4	2	2	1	1	3
17	CV TIGA PUTRA	4	3	4	3	1	1	1	2
18	CV TIARA	5	4	3	2	1	1	1	1
19	CV DONI PUTRA PRATAMA	5	3	3	1	1	1	1	2
20	CV MASI MAWE	5	3	4	3	1	1	1	2
21	CV NAWADHIKA KARYA	5	4	3	1	2	1	2	3
22	CV ROMA KO KARYA	4	3	3	1	2	1	2	2
23	CV MALAJAYA	4	3	4	2	1	1	1	1
24	CV YONES CO	4	3	1	3	1	1	1	2
25	CV FEBRIAN JAYA	4	3	3	2	1	1	1	1
26	CV MITRA KARYA	4	3	1	2	1	1	1	2
27	CV SEPAKAT KARYA	5	4	3	1	2	1	1	3
28	CV BAKTI JAYA	5	4	3	1	2	1	2	3
29	CV CIPTA MANDIRI	4	3	3	1	1	1	1	2
30	CV TIDAR GROUP	4	3	1	3	2	1	1	2
31	CV KARMAWAN	3	2	4	3	1	1	1	1
32	CV JULIAN	5	3	4	1	2	1	1	2
33	CV RAE MANA	5	4	3	1	2	1	1	3
34	CV WIDYA	5	4	4	1	2	1	2	3

KINERJA KONTRAKTOR

Responden	Nama Perusahaan	Kinerja Kontraktor			
		KEUANGAN			
		X1	X2	X3	X4
1	CV NGADA HARAPAN	4	4	5	4
2	CV FORTUNATA	5	4	3	3
3	CV SABUNIKI	4	5	5	4
4	CV TIARA	4	4	5	4
5	CV BINTANG HARAPAN	4	4	5	4
6	CV GARUDA	4	4	5	4
7	CV BAKTI JAYA	4	4	4	4
8	CV SATRIA	4	4	4	4
9	CV NAWADHIKA KARYA	4	4	5	4
10	CV WIDYA	4	4	5	4
11	CV JULIAN	4	4	5	4
12	CV DONI PUTRA PRATAMA	4	4	4	3
13	CV RAE MANA	4	4	5	4
14	CV JAWA BARU	4	4	5	4
15	CV KARYA FAMILY BERSAMA	4	4	5	4
16	CV FEBRIAN JAYA	4	4	5	3
17	CV SINAR KARYA	4	4	5	3
18	CV CIPTA MANDIRI	4	4	5	4
19	CV ARTA PRIMA MANDIRI	4	4	5	4
20	CV IRENS	4	4	5	4
21	CV ELISABETH	4	4	3	3
22	CV YONES CO	4	4	5	4
23	CV SEPAKAT KARYA	4	4	4	3
24	CV TIDAR GROUP	4	4	5	3
25	CV MALAJAYA	4	3	4	3
26	CV TIGA PUTRA	4	4	3	3
27	CV MASI MAWE	4	4	4	3
28	CV ROMA KO KARYA	4	4	5	3
29	CV CITRA SEJUK	3	4	3	4
30	CV MITRA KARYA	4	4	5	4
31	CV MILANO KARYA	3	3	3	3
32	CV DHARMA BAKTI	4	4	3	3
33	CV KARMAWAN	3	3	4	3
34	CV IMPIAN	3	3	4	3
MEAN		3.912	3.912	4.412	3.559
SD		0.379	0.379	0.783	0.504

KINERJA KONTRAKTOR

Responden	Nama Perusahaan	Kinerja Kontraktor						
		SDM						
		X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11
1	CV NGADA HARAPAN	4	4	4	4	4	5	4
2	CV FORTUNATA	4	4	4	4	4	5	4
3	CV SABUNIKI	4	3	4	5	4	3	3
4	CV TIARA	5	4	4	4	4	4	4
5	CV BINTANG HARAPAN	5	4	4	4	3	5	4
6	CV GARUDA	5	4	4	3	4	5	4
7	CV BAKTI JAYA	4	4	4	4	4	5	4
8	CV SATRIA	4	4	5	3	4	4	3
9	CV NAWADHIKA KARYA	4	4	5	3	3	5	3
10	CV WIDYA	4	4	4	4	4	5	4
11	CV JULIAN	4	4	5	4	4	5	4
12	CV DONI PUTRA PRATAMA	3	4	4	3	4	5	5
13	CV RAE MANA	4	4	4	3	5	5	4
14	CV JAWA BARU	5	4	4	3	3	4	4
15	CV KARYA FAMILY BERSAMA	4	4	4	3	4	5	4
16	CV FEBRIAN JAYA	4	4	5	3	4	5	3
17	CV SINAR KARYA	5	4	4	3	4	4	3
18	CV CIPTA MANDIRI	4	4	4	4	3	4	3
19	CV ARTA PRIMA MANDIRI	4	3	4	3	4	5	3
20	CV IRENS	5	4	4	3	3	5	4
21	CV ELISABETH	4	4	4	4	4	4	3
22	CV YONES CO	4	4	4	3	4	5	4
23	CV SEPAKAT KARYA	4	4	4	3	3	5	3
24	CV TIDAR GROUP	4	4	4	4	3	5	4
25	CV MALAJAYA	4	4	3	3	4	5	3
26	CV TIGA PUTRA	4	3	4	3	3	4	3
27	CV MASI MAWE	4	4	4	3	3	4	4
28	CV ROMAKO KARYA	4	4	4	3	3	4	3
29	CV CITRA SEJUK	3	4	3	4	3	4	4
30	CV MITRA KARYA	4	4	4	3	3	4	4
31	CV MILANO KARYA	3	4	4	3	4	5	3
32	CV DHARMA BAKTI	3	3	4	3	3	5	3
33	CV KARMAWAN	4	4	4	3	3	4	3
34	CV IMPIAN	4	3	4	3	4	4	3
MEAN		4.059	3.853	4.059	3.382	3.618	4.559	3.559
SD		0.547	0.359	0.422	0.551	0.551	0.561	0.561

KINERJA KONTRAKTOR

Responden	Nama Perusahaan	Kinerja Kontraktor						
		PERALATAN				KEUANGAN		
		X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18
1	CV NGADA HARAPAN	5	5	4	5	5	4	5
2	CV FORTUNATA	4	4	4	5	3	5	5
3	CV SABUNIKI	4	4	4	4	4	5	5
4	CV TIARA	4	4	4	4	4	4	4
5	CV BINTANG HARAPAN	4	4	4	5	4	4	4
6	CV GARUDA	5	5	4	3	4	4	4
7	CV BAKTI JAYA	4	4	4	4	4	4	4
8	CV SATRIA	4	4	4	5	4	4	5
9	CV NAWADHIKA KARYA	4	4	4	4	4	5	4
10	CV WIDYA	4	4	4	4	4	4	4
11	CV JULIAN	4	4	5	4	4	4	4
12	CV DONI PUTRA PRATAMA	5	4	4	5	4	4	4
13	CV RAE MANA	4	4	4	4	4	4	4
14	CV JAWA BARU	4	4	4	4	4	4	4
15	CV KARYA FAMILY BERSAMA	4	4	4	4	4	4	4
16	CV FEBRIAN JAYA	4	4	4	4	4	4	4
17	CV SINAR KARYA	4	4	4	4	4	4	4
18	CV CIPTA MANDIRI	4	4	4	4	4	4	4
19	CV ARTA PRIMA MANDIRI	4	4	4	3	4	4	4
20	CV IRENS	4	4	3	3	4	4	3
21	CV ELISABETH	5	5	3	4	4	4	5
22	CV YONES CO	4	4	3	3	4	4	4
23	CV SEPAKAT KARYA	4	4	3	4	4	4	5
24	CV TIDAR GROUP	4	4	3	4	4	4	4
25	CV MALAJAYA	4	4	3	5	4	4	4
26	CV TIGA PUTRA	5	5	4	5	4	4	4
27	CV MASI MAWE	4	4	4	4	4	4	4
28	CV ROMA KO KARYA	4	4	3	4	4	4	4
29	CV CITRA SEJUK	4	4	3	5	4	3	4
30	CV MITRA KARYA	4	4	3	4	4	4	4
31	CV MILANO KARYA	5	5	4	3	4	4	5
32	CV DHARMA BAKTI	4	4	4	3	4	4	4
33	CV KARMAWAN	5	4	3	3	3	4	4
34	CV IMPIAN	3	3	3	3	3	5	5
MEAN		4.176	4.118	3.706	4	3.941	4.088	4.206
SD		0.459	0.409	0.524	0.696	0.343	0.379	0.479

KINERJA KONTRAKTOR

Responden	Nama Perusahaan	Kinerja Kontraktor					
		METODE KERJA					
		X19	X20	X21	X22	X23	X24
1	CV NGADA HARAPAN	4	5	4	5	4	4
2	CV FORTUNATA	5	4	4	5	5	5
3	CV SABUNIKI	5	5	5	5	5	5
4	CV TIARA	4	5	4	5	4	4
5	CV BINTANG HARAPAN	4	4	4	4	4	4
6	CV GARUDA	4	4	3	4	4	5
7	CV BAKTI JAYA	5	4	4	5	4	4
8	CV SATRIA	5	4	4	4	4	5
9	CV NAWADHIKA KARYA	4	4	4	5	4	4
10	CV WIDYA	5	4	3	4	4	4
11	CV JULIAN	4	4	3	4	4	4
12	CV DONI PUTRA PRATAMA	4	4	4	4	5	5
13	CV RAE MANA	4	4	3	4	4	4
14	CV JAWA BARU	4	4	4	5	4	4
15	CV KARYA FAMILY BERSAMA	4	4	3	4	4	4
16	CV FEBRIAN JAYA	4	4	4	4	4	4
17	CV SINAR KARYA	4	5	4	5	4	4
18	CV CIPTA MANDIRI	4	4	4	4	4	4
19	CV ARTA PRIMA MANDIRI	4	4	3	4	4	5
20	CV IRENS	4	5	4	4	4	4
21	CV ELISABETH	4	5	4	4	5	5
22	CV YONES CO	4	4	3	4	4	4
23	CV SEPAKAT KARYA	5	4	3	5	4	4
24	CV TIDAR GROUP	4	4	3	4	4	4
25	CV MALAJAYA	4	4	4	5	4	5
26	CV TIGA PUTRA	5	5	4	4	4	4
27	CV MASI MAWE	4	4	3	4	4	4
28	CV ROMA KO KARYA	3	4	4	5	4	4
29	CV CITRA SEJUK	4	4	4	4	4	5
30	CV MITRA KARYA	4	4	3	4	4	3
31	CV MILANO KARYA	4	4	4	4	4	4
32	CV DHARMA BAKTI	4	4	4	3	4	4
33	CV KARMAWAN	4	4	4	4	3	3
34	CV IMPIAN	4	4	3	4	3	4
MEAN		4.176	4.206	3.676	4.294	4.059	4.206
SD		0.459	0.41	0.535	0.524	0.422	0.538

KINERJA KONTRAKTOR

Responden	Nama Perusahaan	Kinerja Kontraktor			
		KEPEMIMINAN			
		X25	X26	X27	X28
1	CV NGADA HARAPAN	5	4	4	4
2	CV FORTUNATA	4	4	4	4
3	CV SABUNIKI	4	3	3	4
4	CV TIARA	4	4	4	4
5	CV BINTANG HARAPAN	4	4	4	5
6	CV GARUDA	4	4	4	5
7	CV BAKTI JAYA	4	4	4	4
8	CV SATRIA	4	4	4	4
9	CV NAWADHIKA KARYA	4	4	4	5
10	CV WIDYA	4	4	4	4
11	CV JULIAN	4	4	3	4
12	CV DONI PUTRA PRATAMA	4	4	3	4
13	CV RAE MANA	4	4	4	4
14	CV JAWA BARU	4	4	3	5
15	CV KARYA FAMILY BERSAMA	4	4	4	4
16	CV FEBRIAN JAYA	4	4	4	4
17	CV SINAR KARYA	4	4	3	4
18	CV CIPTA MANDIRI	4	4	3	5
19	CV ARTA PRIMA MANDIRI	4	4	4	4
20	CV IRENS	5	3	3	4
21	CV ELISABETH	3	3	3	3
22	CV YONES CO	4	4	3	4
23	CV SEPAKAT KARYA	4	4	3	4
24	CV TIDAR GROUP	3	4	3	4
25	CV MALAJAYA	3	4	3	4
26	CV TIGA PUTRA	3	3	4	3
27	CV MASI MAWE	4	4	3	4
28	CV ROMAKO KARYA	4	3	4	4
29	CV CITRA SEJUK	3	4	4	4
30	CV MITRA KARYA	3	3	3	4
31	CV MILANO KARYA	3	3	3	4
32	CV DHARMA BAKTI	3	3	3	4
33	CV KARMAWAN	3	3	3	4
34	CV IMPIAN	4	3	2	4
MEAN		3.794	3.706	3.441	4.088
SD		0.538	0.462	0.561	0.452

Correlations

		K	SDM	PR	M	MK	KP
K1	Pearson Correlation	.075	.218	-.020	.157	.187	.238
	Sig. (2-tailed)	.674	.215	.910	.374	.289	.175
	N	34	34	34	34	34	34
K2	Pearson Correlation	.307	.363*	-.230	.125	.006	.516**
	Sig. (2-tailed)	.077	.035	.191	.482	.973	.002
	N	34	34	34	34	34	34
PK1	Pearson Correlation	.387*	.328	.086	.284	.175	.584**
	Sig. (2-tailed)	.024	.059	.630	.104	.323	.000
	N	34	34	34	34	34	34
PK2	Pearson Correlation	.385*	.343*	.135	.221	.143	.606**
	Sig. (2-tailed)	.024	.047	.446	.209	.419	.000
	N	34	34	34	34	34	34
PR2	Pearson Correlation	.163	.099	-.079	-.002	.035	.260
	Sig. (2-tailed)	.358	.577	.657	.989	.844	.137
	N	34	34	34	34	34	34
PR3	Pearson Correlation	.332	.250	.088	.078	-.065	.526**
	Sig. (2-tailed)	.055	.153	.620	.660	.714	.001
	N	34	34	34	34	34	34