

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Studi penelitian yang dilakukan dalam rangka menyelesaikan jenjang strata satu ini mengkaji mengenai kecerdasan emosional dan peranan kepemimpinan manajer proyek konstruksi yang ada di Jakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dimensi kecerdasan emosional yang paling kuat tingkatannya dalam diri manajer proyek dan untuk mengetahui peranan kepemimpinan yang paling sering dilakukan manajer proyek serta untuk mengetahui hubungan masing – masing dimensi kecerdasan emosional terhadap peranan kepemimpinan yang dilakukan oleh manajer proyek konstruksi.

5.1.1. Dimensi Kecerdasan Emosional yang Paling Kuat Tingkatannya dalam Diri Manajer Proyek

Sesuai dengan hasil analisis pada masing – masing dimensi, yang menjadi dimensi utama yang paling kuat tingkatannya dalam diri manajer proyek adalah dimensi kemampuan social (*social skill*) dengan rata – rata mean sebesar 4,27 dan standar deviasi sebesar 0,618. Sedangkan dimensi yang kedua yang kuat tingkatannya adalah dimensi manajemen diri (*self-management*). Dimensi manajemen diri (*self-*

management) merupakan dimensi kecerdasan emosional yang ada dalam diri manajer proyek, dengan rata – rata mean sebesar 4,26 dan standar deviasi sebesar 0,547.

5.1.2. Peranan Kepemimpinan yang Paling Sering Dilakukan Oleh Manajer Proyek

Sesuai dengan hasil analisis pada masing – masing peranan kepemimpinan, diperoleh bahwa peranan kepemimpinan yang sering dilakukan oleh manajer proyek adalah peranan kepemimpinan yang berupa *organizing* dengan rata – rata mean sebesar 4,14 dan standar deviasi sebesar 0,555. Sedangkan peranan kepemimpinan yang menempati urutan kedua yaitu peranan kepemimpinan yang berupa *social integrating* dengan rata – rata mean sebesar 4,07 dan standar deviasi sebesar 0,716. Peranan kepemimpinan yang berupa *organizing* merupakan peranan kepemimpinan yang paling sering dilakukan, karena sesuai dengan tugas manajer proyek yang diharapkan dapat mengkoordinir bawahan – bawahannya supaya dapat menyelesaikan pekerjaan di lapangan sesuai dengan perencanaan. Dalam hal ini manajer proyek adalah orang yang bertugas atas proses pengorganisasian. Dengan demikian manajer proyek di Jakarta dinilai sering dalam melakukan peranan kepemimpinan yang berupa *organizing*.

5.1.3. Hubungan antara Dimensi Kecerdasan Emosional dan Peranan Kepemimpinan

Berdasarkan data yang diolah terdapat hubungan antara dimensi kecerdasan emosional yang berupa kesadaran diri, manajemen diri, kesadaran social dan kemampuan social dengan peranan kepemimpinan. Hal tersebut dapat dilihat dari koefisien korelasi dari masing – masing variabel dan nilai signifikansi (2-tailed), masing – masing variabel memiliki besarnya nilai signifikan $< 0,05$ hal ini menunjukkan bahwa hasil tersebut signifikan pada taraf signifikansi 5 %, bahkan pada taraf signifikansi 1%. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_1 diterima, berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel kecerdasan emosional dan peranan kepemimpinan terdapat hubungan yang positif dengan tingkat hubungan yang cukup berarti. Hubungan antara dua variabel tersebut menunjukkan bahwa dengan adanya dimensi kecerdasan emosional yang berupa kesadaran diri, manajemen diri dan kemampuan social dalam diri seorang pemimpin akan membuat pemimpin tersebut melakukan peranan kepemimpinan dengan lebih baik. Sedangkan untuk variabel kesadaran social dianggap hubungannya lemah karena nilai r berada pada rentang hubungan yang memiliki keeratan lemah.

5.2. Saran

Setelah penulis melaksanakan penelitian tugas akhir tentang studi mengenai kecerdasan emosional dan peranan kepemimpinan manajer proyek konstruksi di Jakarta ada beberapa hal yang dapat dijadikan pertimbangan dan masukan di masa mendatang, yakni :

1. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan untuk kota – kota di seluruh Indonesia dengan jumlah responden perusahaan yang lebih banyak.
2. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan menggunakan gabungan dua metode yaitu pengisian kuesioner dan wawancara/interview secara langsung.
3. Di dalam proses pencarian responden, penulis merasa kesulitan. Hal ini dikarenakan banyaknya alamat perusahaan kontraktor di Jakarta yang tidak sesuai dengan alamat yang didaftarkan. Sehingga, dalam penelitian selanjutnya dapat ditanyakan terlebih dahulu kepastian alamat perusahaan kontraktor atau responden. Kesulitan lain yaitu lamanya proses pengisian kuesioner dan bahkan ditolaknya permohonan bantuan pengisian kuesioner oleh perusahaan tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinoto, D., 2005, Develop Your Leadership Skill, Penerbit Quills, Yogyakarta.
- Barry, D., 1991, Managing The Bossless Team : Lessons In Distributed Leadership, University Of Auckland, New Zealand.
- Cooper, R.K. And Sawaf, A., 1997, Executive EQ: Emotional Intelligence in Leadership and Organizations. Perigree.
- EmotionalIntelligence, diakses 10 Maret 2011 http://www.emotional_intelligence.htm
- Ervianto, W.I., 2004, Manajemen Proyek Konstruksi, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Goleman, D., 2003, Kepemimpinan yang Mendatangkan Hasil, Penerbit Amara Books, Yogyakarta.
- Maryati, I., 2008, Hubungan antara Kecerdasan Emosi dan keyakinan diri dengan kreativitas pada Siswa Akselerasi, UMS, Solo.
- Murti, T.R., 2006, Gaya Pengambilan Keputusan Manajerial, Kepel Press, Yogyakarta.
- Purnama, A., 2008, Studi Mengenai Kecerdasan Emosional (Emotional Intelligence) dan Kepemimpinan Manajer Proyek Konstruksi di Yogyakarta, UAJY, Yogyakarta.
- Siagian, S.P., 1988, Teori dan Praktek Kepemimpinan, Penerbit Bina Aksara, Jakarta.
- Sunindijo, R.Y., Bonaventura H.W. Hadikusumo, and Stephen Ogunlana, 2007, Emotional Intelligence and Leadership Styles in Construction Project Management, Journal of Management in Engineering ASCE, 23(4), pp. 166-170.

Wahyuningsih, A.S., 2004, Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan Prestasi Belajar Pada Siswa Kelas II SMU Lab School Jakarta Timur, Universitas Persada Indonesia YAI, Jakarta.







UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Fakultas Teknik

Nomor : 0776/XI/U/2011
Hal : Ijin Penyebaran Kuesioner

18 April 2011

Kepada
Yth.

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Program Strata 1 pada Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta, setiap mahasiswa diwajibkan menempuh Tugas Akhir (Ujian Sarjana), dimana tugas tersebut sangat membutuhkan data pendukung secara nyata dan lengkap.

Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Bernadetta Galuh Sekar Ratri

N P M : 070212731

Semester : Genap

Tahun Akademik : 2010/2011

Alamat : Gg. Delima 2 No. 34 Yogyakarta

Melakukan penyebaran kuesioner dengan judul Tugas Akhir : **Studi Mengenai Kecerdasan Emosional Dan Gaya Kepemimpinan Manajer Proyek Konstruksi di Jakarta**

Atas perhatiannya, kami mengucapkan terima kasih

Dekan,

FAKULTAS
TEKNIK

Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng.

KUISIONER PENELITIAN

**STUDI MENGENAI KECERDASAN EMOSIONAL DAN PERANAN
KEPEMIMPINAN MANAJER PROYEK KONSTRUKSI DI JAKARTA****A. Data Umum Responden**

Untuk menjawab pertanyaan berikut, anda diminta memberikan tanda x pada pilihan di bawah ini :

1. Usia Anda :
 - a. 21 – 30 tahun
 - b. 31 – 40 tahun
 - c. 41 – 50 tahun
 - d. > 50 tahun
2. Latar belakang pendidikan Anda :
 - a. SMA/SMK/STM
 - b. D3
 - c. S1
 - d. S2
3. Pengalaman Anda dalam proyek konstruksi :
 - a. \leq 5 tahun
 - b. 6 – 10 tahun
 - c. > 10 tahun
4. Usia Manajer Proyek yang dinilai :
 - a. 21 – 30 tahun
 - b. 31 – 40 tahun
 - c. 41 – 50 tahun
 - d. > 50 tahun
5. Latar belakang pendidikan Manajer Proyek :
 - a. SMK/SMK/STM
 - b. D3
 - c. S1
 - d. S2
6. Pengalaman Manajer Proyek dalam proyek konstruksi :
 - a. \leq 5 tahun
 - b. 6 – 10 tahun
 - c. > 10 tahun

B. Dimensi Kecerdasan Emosional

Berikut ini adalah pernyataan yang berhubungan dengan kondisi dari Manajer proyek di perusahaan anda. Anda diminta memberikan jawaban/penilaian atas pernyataan yang ada di bawah ini.

Skala penilaian :

- ◆ STS = Sangat Tidak Setuju
- ◆ TS = Tidak Setuju
- ◆ TP = Tidak Pasti
- ◆ S = Setuju
- ◆ SS = Sangat Setuju

Untuk mengisi kuisisioner di bawah ini, anda diminta untuk memberikan tanda x pada kolom di samping pernyataan berikut.

No	PERNYATAAN	STS	TS	TP	S	SS
1.	Manajer proyek memiliki kemampuan untuk membaca dan memahami emosi diri dan mengenali pengaruhnya pada kinerja.					
2.	Manajer proyek mampu untuk menilai kekuatan dan kelemahan diri.					
3.	Manajer Proyek memiliki perasaan yang kuat dan sensitive mengenai harga dirinya.					
4.	Manajer Proyek mampu untuk menjaga agar emosi dan kata hati yang mengganggu tetap terkontrol.					
5.	Manajer Proyek mampu untuk menjaga kejujuran dan integritas secara terus-menerus.					

No	PERNYATAAN	STS	TS	TP	S	SS
6.	Manajer proyek mampu untuk mengatur diri sendiri dan tanggung jawab yang diembannya.					
7.	Manajer proyek mampu untuk menghadapi dan menyesuaikan diri terhadap perubahan.					
8.	Manajer Proyek berorientasi pada kesuksesan.					
9.	Manajer proyek selalu melakukan persiapan dalam menghadapi peluang yang mungkin muncul.					
10.	Manajer Proyek memahami cara pandang orang lain dan tertarik secara aktif terhadap keprihatinan mereka.					
11.	Manajer Proyek memiliki kemampuan dalam berorganisasi, membangun jaringan dan mencapai tujuan.					
12.	Manajer proyek mengenali dan selalu memenuhi kebutuhan konsumen/klien.					
13.	Manajer Proyek memiliki kemampuan dalam memberikan inspirasi dan visi kepada bawhaannya.					
14.	Manajer Proyek mampu untuk mempergunakan berbagai taktik persuatif (mempengaruhi orang lain).					
15.	Manajer Proyek mendukung kemampuan orang lain/bawahannya melalui bimbingannya.					

No	PERNYATAAN	STS	TS	TP	S	SS
16.	Manajer Proyek mampu untuk mendengarkan dan mengirimkan pesan dengan jelas dan menyakinkan.					
17.	Manajer Proyek memiliki keahlian dalam memprakasai ide-ide baru dan memimpin orang kearah yang baru.					
18.	Manajer Proyek memiliki kemampuan untuk mengurangi ketidaksetujuan dan menyusun revolusi.					
19.	Manajer Proyek ahli dalam mempererat dan menjaga jaringan hubungan tim.					
20.	Manajer Proyek mampu untuk mempromosikan kerja sama dan membangun tim.					

C. Peranan Kepemimpinan

Berikut ini adalah pernyataan yang berhubungan dengan kondisi dari Manajer Proyek di perusahaan anda. Anda diminta memberikan jawaban/penilaian atas pernyataan yang ada di bawah ini.

Skala penilaian :

- ◆ SJ = Sangat Jarang
- ◆ JR = Jarang
- ◆ KD = Kadang
- ◆ SR = Sering
- ◆ SS = Sangat Sering

Untuk mengisi kuisioner di bawah ini, anda diminta untuk memberikan tanda x pada kolom di samping pernyataan berikut.

No	PERNYATAAN	SJ	JR	KD	SR	SS
1.	Manajer Proyek menyampaikan dengan jelas tujuan atau pandangan yang dapat membangun kepercayaan/komitmen anggota kelompok.					
2.	Manajer Proyek membantu anggota kelompok memahami dan meningkatkan cara pandang dan pemikiran mereka dalam menghargai hubungan tugas yang berubah-ubah.					
3.	Manajer Proyek menyampaikan ide-ide yang kreatif dan mendorong kelompok untuk memikirkan strategi-strategi inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan.					

No	PERNYATAAN	SJ	JR	KD	SR	SS
4.	Manajer Proyek merencanakan dan menjadwalkan kegiatan-kegiatan kelompok dalam menyelesaikan proyek tepat waktu.					
5.	Manajer Proyek membantu kelompok menetapkan standard dan metode untuk memperkirakan kemajuan dan kinerja proyek.					
6.	Manajer Proyek menyusun dan memimpin pertemuan untuk menyelesaikan masalah dan membuat keputusan dengan cara yang sistematis.					
7.	Manajer Proyek mendorong mewujudkan hubungan yang menguntungkan melalui kepercayaan, penerimaan dan sikap saling bekerja sama diantara anggota kelompok.					
8.	Manajer Proyek memfasilitasi komunikasi yang terbuka, kesetaraan dalam peran serta, dan dapat toleransi dalam perbedaan pendapat.					
9.	Manajer Proyek membantu menengahi perselisihan diantara anggota kelompok dan membantu mereka menemukan pemecahan yang tuntas.					

No	PERNYATAAN	SJ	JR	KD	SR	SS
10.	Manajer Proyek mengamati kondisi lingkungan diluar kelompok untuk mengidentifikasi kebutuhan klien, permasalahan yang berkembang, dan perkembangan politik yang mungkin mempengaruhi kelompok.					
11.	Manajer Proyek mempromosikan sebuah citra kelompok yang positif kepada pihak luar					
12.	Manajer Proyek mempengaruhi orang-orang diluar kelompok untuk menyediakan sumber daya yang cukup, member pengakuan, bantuan dan kerjasama bagi kelompok yang dipimpin					

DAFTAR PERUSAHAAN KONTRAKTOR

No	Nama Perusahaan	Alamat
1	PT. Waskita Karya	Jl. M.T. Haryono Kav. No 10 Kel. Cipinang Cempedak Kec. Jatinegara Jakarta Timur
2	PT. Indra Karya	Jl. Biru Laut X Kav. 9 Cawang Jakarta Timur
3	PT. Nindya Karya	Jl. M.T Haryono Kav 22 Jakarta Timur
4	PT. Wijaya Karya	Jl. D.I. Panjaitan Kav 9 Cipinang Cempedak Jatinegara Jakarta Timur
5	PT. Citra Secta Putra	Jl. Cililitan Besar No.31 Jakarta Timur
6	PT. Putra Sang Fajar	Jl. Letjen. MT. Haryono Kav.28 Jakarta Timur
7	PT. Santosa Asih Jaya	Jl. Condet Raya No.17 Jakarta Timur
8	PT. Wira Matra Guna	Jl. Condet Raya No. 62 Kramat Jati Jakarta Timur
9	PT. Kartika Jaya Abadi	Jl. Otista No. 458 Jakarta Timur
10	PT. Utomo Ladju	Jl. Cipinang Cempedak III No.15-C Jakarta Timur
11	PT. Sehati Jaya Pratama	Jl. Raya Dewi Sartika No.294-D Cawang Jakarta Timur
12	PT. Budi Daya Remaja	Jl. Taman Harapan No. 8 Dewi Sartika Jakarta Timur
13	CV. Andesja Utama	Jl. Raya Bogor No.23 Kramat Jati Jakarta Timur
14	PT. Murinda	Jl. Cempaka Putih Jakarta Pusat
15	PT. Rioindo Jaya	Jl. Cililitan No. 25 Jakarta Timur
16	PT. Pancamaya Buana	Jl. Cililitan No. 25 Jakarta Timur
17	PT. Fanitra Indotama	Jl. Dewi Sartika No. 236 Jakarta Timur
18	PT. Kalta	Jl. Dewi Sartika No. 25 Jakarta Timur
19	PT. Abadi Prima Intikarya	Jl. M.T Haryono No. 36 Jakarta Timur
20	PT. Cipta Perkasa Prima	Jl. Dewi Sartika No. 236 Jakarta Timur
21	PT. Hutama Karya	Jl. M.T Haryono Kav. 11 Cawang Jakarta Timur
22	PT. Swarna Dwipa Sejati	Jl. Dewi Sartika No.236 Jakarta Timur
23	PT. Cipta Mitra Andalas	Jl. Dewi Sartika No. 236 Jakarta Timur
24	PT. Satriangga Bhumi	Jl. Dewi Sartika No. 236 Jakarta Timur
25	PT. Pelita Jaya Agung	Jl. Jend. Gatot Subroto No. 54 Jakarta Pusat

No	Nama Perusahaan	Alamat
26	PT. Sarinande Agung	Jl. Gunung Sahari Raya No. 97 Jakarta Pusat
28	PT. Karya Indonesia Indah	Jl. KH. Wahid Hasyim No. 14 Jakarta Pusat
29	PT. Tiga Rekan Berpadu	Jl. Kembang Raya No. 21 Jakarta Pusat
30	PT. Djembar Djaja	Jl. Ledjend R. Suprpto No. 64 Cempaka Putih Jakarta Pusat



FREQUENCIES

```
VARIABLES=usiaresponde latarresponde pengalamanresponde usiamanajer
latarmanajer pengalamanmanajer
/STATISTICS=STDDEV MEAN
/ORDER= ANALYSIS .
```

Frequencies

[DataSet1] E:\SPSS\SPSS QUW.sav

Statistics

		usiaresponde	latarresponde	pengalamanresponde	usiamanajer
N	Valid	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0
Mean		1.83	2.57	1.67	2.00
Std. Deviation		.699	.774	.606	.788

Statistics

		latarmanajer	pengalamanmanajer
N	Valid	30	30
	Missing	0	0
Mean		3.07	1.90
Std. Deviation		.450	.712

Frequency Table

usiaresponde

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 tahun	10	33.3	33.3	33.3
	31-40 tahun	15	50.0	50.0	83.3
	41-50 tahun	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

latarresponde

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK/STM	4	13.3	13.3	13.3
	D3	6	20.0	20.0	33.3
	S1	19	63.3	63.3	96.7
	S2	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

pengalamanresponden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang dari dan sama dengan 5 tahun	12	40.0	40.0	40.0
	6-10 tahun	16	53.3	53.3	93.3
	> 10 tahun	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

usiamanajer

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 tahun	9	30.0	30.0	30.0
	31-40 tahun	12	40.0	40.0	70.0
	41-50 tahun	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

latarmanajer

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	2	6.7	6.7	6.7
	S1	24	80.0	80.0	86.7
	S2	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

pengalamanmanajer

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang dari dan sama dengan 5 tahun	9	30.0	30.0	30.0
	6-10 tahun	15	50.0	50.0	80.0
	> 10 tahun	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

FREQUENCIES

```
VARIABLES=KD1 KD2 KD3 MD1 MD2 MD3 MD4 MD5 MD6 KDS1 KDS2 KDS3 KMS1 KMS2
KMS3 KMS4 KMS5 KMS6 KMS7 KMS8
/STATISTICS=STDDEV MEAN
/ORDER= ANALYSIS .
```

Frequencies

[DataSet2] E:\SPSS\spss bag B.sav

Statistics

		Kesadaran diri emosional	Penilaian diri secara akurat	Kepercayaan diri	Kontrol diri	Kepantasan untuk dipercaya
N	Valid	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.20	4.13	3.97	4.00	4.13
Std. Deviation		.407	.346	.615	.695	.571

Statistics

		Kesungguhan	Kemampuan beradaptasi	Orientasi kesuksesan	Inisiatif	Empati
N	Valid	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.50	4.23	4.47	4.23	3.90
Std. Deviation		.509	.568	.507	.430	.759

Statistics

		Kesadaran berorganisasi	Orientasi jasa	Kepemimpinan bervisi	Pengaruh	Mengembangkan orang lain
N	Valid	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.53	4.30	4.27	4.20	4.30
Std. Deviation		.571	.466	.640	.664	.535

Statistics

		Komunikasi	Katalisator perubahan	Manajemen konflik	Membangun ikatan	Kerja tim dan kolaborasi
N	Valid	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.50	4.33	3.77	4.40	4.30
Std. Deviation		.509	.661	.971	.498	.466

Frequency Table

Kesadaran diri emosional

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	24	80.0	80.0	80.0
	Sangat Setuju	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Penilaian diri secara akurat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	26	86.7	86.7	86.7
	Sangat Setuju	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kepercayaan diri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pasti	6	20.0	20.0	20.0
	Setuju	19	63.3	63.3	83.3
	Sangat Setuju	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kontrol diri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pasti	7	23.3	23.3	23.3
	Setuju	16	53.3	53.3	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kepantasan untuk dipercaya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pasti	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	20	66.7	66.7	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kesungguhan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	15	50.0	50.0	50.0
	Sangat Setuju	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kemampuan beradaptasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pasti	2	6.7	6.7	6.7
Setuju	19	63.3	63.3	70.0
Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Orientasi kesuksesan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	16	53.3	53.3	53.3
Sangat Setuju	14	46.7	46.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Inisiatif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	23	76.7	76.7	76.7
Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Empati

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
Tidak Pasti	7	23.3	23.3	26.7
Setuju	16	53.3	53.3	80.0
Sangat Setuju	6	20.0	20.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Kesadaran berorganisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pasti	1	3.3	3.3	3.3
Setuju	12	40.0	40.0	43.3
Sangat Setuju	17	56.7	56.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Orientasi jasa

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	21	70.0	70.0	70.0
Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Kepemimpinan bervisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pasti	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	16	53.3	53.3	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pengaruh

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pasti	4	13.3	13.3	13.3
	Setuju	16	53.3	53.3	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Mengembangkan orang lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pasti	1	3.3	3.3	3.3
	Setuju	19	63.3	63.3	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Komunikasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	15	50.0	50.0	50.0
	Sangat Setuju	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Katalisator perubahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pasti	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	14	46.7	46.7	56.7
	Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Manajemen konflik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	13.3
	Tidak Pasti	6	20.0	20.0	33.3
	Setuju	13	43.3	43.3	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Membangun ikatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	18	60.0	60.0	60.0
Sangat Setuju	12	40.0	40.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Kerja tim dan kolaborasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	21	70.0	70.0	70.0
Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

DESCRIPTIVES

```
VARIABLES=KD1 KD2 KD3 MD1 MD2 MD3 MD4 MD5 MD6 KDS1 KDS2 KDS3 KMS1 KMS2
KMS3 KMS4 KMS5 KMS6 KMS7 KMS8
/STATISTICS=MEAN STDDEV .
```

Descriptives

[DataSet2] E:\SPSS\spss bag B.sav

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Kesadaran diri emosional	30	4.20	.407
Penilaian diri secara akurat	30	4.13	.346
Kepercayaan diri	30	3.97	.615
Kontrol diri	30	4.00	.695
Kepantasan untuk dipercaya	30	4.13	.571
Kesungguhan	30	4.50	.509
Kemampuan beradaptasi	30	4.23	.568
Orientasi kesuksesan	30	4.47	.507
Inisiatif	30	4.23	.430
Empati	30	3.90	.759
Kesadaran berorganisasi	30	4.53	.571
Orientasi jasa	30	4.30	.466
Kepemimpinan bervisi	30	4.27	.640
Pengaruh	30	4.20	.664
Mengembangkan orang lain	30	4.30	.535
Komunikasi	30	4.50	.509
Katalisator perubahan	30	4.33	.661
Manajemen konflik	30	3.77	.971
Membangun ikatan	30	4.40	.498
Kerja tim dan kolaborasi	30	4.30	.466
Valid N (listwise)	30		

FREQUENCIES

```
VARIABLES=KD1 KD2 KD3 MD1 MD2 MD3 MD4 MD5 MD6 KDS1 KDS2 KDS3 KMS1 KMS2
KMS3 KMS4 KMS5 KMS6 KMS7 KMS8
```



```

/STATISTICS=STDDEV MEAN
/ORDER= ANALYSIS .

```

Frequencies

[DataSet2] E:\SPSS\spss bag B.sav

Statistics

		Kesadaran diri emosional	Penilaian diri secara akurat	Kepercayaan diri	Kontrol diri	Kepantasan untuk dipercaya
N	Valid	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.20	4.13	3.97	4.00	4.13
Std. Deviation		.407	.346	.615	.695	.571

Statistics

		Kesungguhan	Kemampuan beradaptasi	Orientasi kesuksesan	Inisiatif	Empati
N	Valid	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.50	4.23	4.47	4.23	3.90
Std. Deviation		.509	.568	.507	.430	.759

Statistics

		Kesadaran berorganisasi	Orientasi jasa	Kepemimpinan bervisi	Pengaruh	Mengembangkan orang lain
N	Valid	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.53	4.30	4.27	4.20	4.30
Std. Deviation		.571	.466	.640	.664	.535

Statistics

		Komunikasi	Katalisator perubahan	Manajemen konflik	Membangun ikatan	Kerja tim dan kolaborasi
N	Valid	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.50	4.33	3.77	4.40	4.30
Std. Deviation		.509	.661	.971	.498	.466

Frequency Table

Kesadaran diri emosional

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	24	80.0	80.0	80.0
	Sangat Setuju	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Penilaian diri secara akurat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	26	86.7	86.7	86.7
	Sangat Setuju	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kepercayaan diri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pasti	6	20.0	20.0	20.0
	Setuju	19	63.3	63.3	83.3
	Sangat Setuju	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kontrol diri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pasti	7	23.3	23.3	23.3
	Setuju	16	53.3	53.3	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kepantasan untuk dipercaya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pasti	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	20	66.7	66.7	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kesungguhan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	15	50.0	50.0	50.0
	Sangat Setuju	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kemampuan beradaptasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pasti	2	6.7	6.7	6.7
Setuju	19	63.3	63.3	70.0
Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Orientasi kesuksesan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	16	53.3	53.3	53.3
Sangat Setuju	14	46.7	46.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Inisiatif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	23	76.7	76.7	76.7
Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Empati

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
Tidak Pasti	7	23.3	23.3	26.7
Setuju	16	53.3	53.3	80.0
Sangat Setuju	6	20.0	20.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Kesadaran berorganisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pasti	1	3.3	3.3	3.3
Setuju	12	40.0	40.0	43.3
Sangat Setuju	17	56.7	56.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Orientasi jasa

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	21	70.0	70.0	70.0
Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Kepemimpinan bervisi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pasti	3	10.0	10.0	10.0
Setuju	16	53.3	53.3	63.3
Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Pengaruh

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pasti	4	13.3	13.3	13.3
Setuju	16	53.3	53.3	66.7
Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Mengembangkan orang lain

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pasti	1	3.3	3.3	3.3
Setuju	19	63.3	63.3	66.7
Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Komunikasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	15	50.0	50.0	50.0
Sangat Setuju	15	50.0	50.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Katalisator perubahan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pasti	3	10.0	10.0	10.0
Setuju	14	46.7	46.7	56.7
Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Manajemen konflik

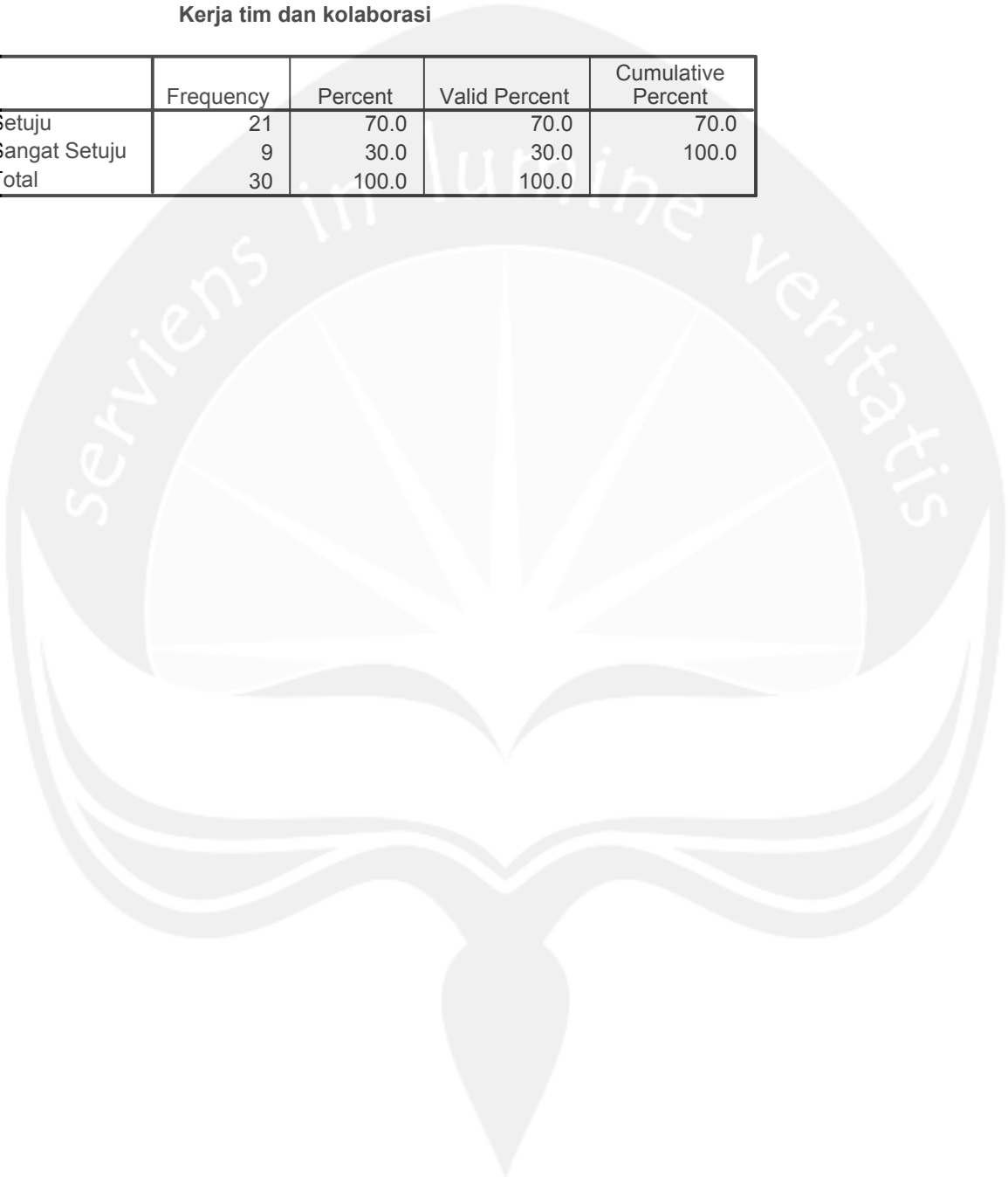
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	13.3	13.3	13.3
Tidak Pasti	6	20.0	20.0	33.3
Setuju	13	43.3	43.3	76.7
Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Membangun ikatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	18	60.0	60.0	60.0
Sangat Setuju	12	40.0	40.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Kerja tim dan kolaborasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	21	70.0	70.0	70.0
Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	



FREQUENCIES

VARIABLES=ENV1 ENV2 ENV3 ORG1 ORG2 ORG3 SOC1 SOC2 SOC3 EXT1 EXT2 EXT3
 /STATISTICS=STDDEV MEAN
 /ORDER= ANALYSIS .

Frequencies

[DataSet3] E:\SPSS\spss bag C.sav

Statistics

		menyampaik an tujuan dan pandangan yg jelas	membantu memahami dan meningkatkan cara pandang	menyampaik an ide - ide kreatif dan memikirkan strategi inovatif	merencanaka n dan menjadwalka n kegiatan kelompok	membantu kelompok menetapkan standar dan metode
N	Valid	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.13	3.83	3.97	4.30	4.10
Std. Deviation		.507	.747	.850	.466	.481

Statistics

		menyusun dan membuat keputusan secara sistematis	mendorong mewujudkan hubungan melalui kepercayaan	memfasilitasi komunikasi yg terbuka dan toleransi	membantu menengahi perselisihan diantara anggota kelompok
N	Valid	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.03	4.10	3.97	4.13
Std. Deviation		.718	.712	.928	.507

Statistics

		mengamati kondisi lingkungan diluar kelompok	mempromosik an sebuah citra kelompok yg positif kepada pihak luar	mempengaru hi orang - orang diluar kelompok
N	Valid	30	30	30
	Missing	0	0	0
Mean		3.70	4.03	4.10
Std. Deviation		.837	.669	.662

Frequency Table

menyampaikan tujuan dan pandangan yg jelas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kadang	2	6.7	6.7	6.7
Sering	22	73.3	73.3	80.0
Sangat Sering	6	20.0	20.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

membantu memahami dan meningkatkan cara pandang

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kadang	11	36.7	36.7	36.7
Sering	13	43.3	43.3	80.0
Sangat Sering	6	20.0	20.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

menyampaikan ide - ide kreatif dan memikirkan strategi inovatif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	3	10.0	10.0	10.0
Kadang	2	6.7	6.7	16.7
Sering	18	60.0	60.0	76.7
Sangat Sering	7	23.3	23.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

merencanakan dan menjadwalkan kegiatan kelompok

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sering	21	70.0	70.0	70.0
Sangat Sering	9	30.0	30.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

membantu kelompok menetapkan standar dan metode

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kadang	2	6.7	6.7	6.7
Sering	23	76.7	76.7	83.3
Sangat Sering	5	16.7	16.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

menyusun dan membuat keputusan secara sistematis

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kadang	7	23.3	23.3	23.3
Sering	15	50.0	50.0	73.3
Sangat Sering	8	26.7	26.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

mendorong mewujudkan hubungan melalui kepercayaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang	6	20.0	20.0	20.0
	Sering	15	50.0	50.0	70.0
	Sangat Sering	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

memfasilitasi komunikasi yg terbuka dan toleransi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	10.0	10.0	10.0
	Kadang	4	13.3	13.3	23.3
	Sering	14	46.7	46.7	70.0
	Sangat Sering	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

membantu menengahi perselisihan diantara anggota kelompok

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang	2	6.7	6.7	6.7
	Sering	22	73.3	73.3	80.0
	Sangat Sering	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

mengamati kondisi lingkungan diluar kelompok

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	10.0	10.0	10.0
	Kadang	7	23.3	23.3	33.3
	Sering	16	53.3	53.3	86.7
	Sangat Sering	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

mempromosikan sebuah citra kelompok yg positif kepada pihak luar

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang	6	20.0	20.0	20.0
	Sering	17	56.7	56.7	76.7
	Sangat Sering	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

mempengaruhi orang - orang diluar kelompok

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kadang	5	16.7	16.7	16.7
Sering	17	56.7	56.7	73.3
Sangat Sering	8	26.7	26.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	



```

CORRELATIONS
/VARIABLES=x y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE .

```

Correlations

[DataSet4] E:\SPSS\bagian b+c bnr.sav

Correlations

		kecerdasan emosional	peranan kepemimpinan
kecerdasan emosional	Pearson Correlation	1	.523**
	Sig. (2-tailed)		.003
	N	30	30
peranan kepemimpinan	Pearson Correlation	.523**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	
	N	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Peranan Kepemimpinan	Manajemen Diri
Peranan Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.525**
	Sig. (2-tailed)		.003
	N	30	30
Manajemen Diri	Pearson Correlation	.525**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	
	N	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Peranan Kepemimpinan	Kesadaran Sosial
Peranan Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.380*
	Sig. (2-tailed)		.038
	N	30	30
Kesadaran Sosial	Pearson Correlation	.380*	1
	Sig. (2-tailed)	.038	
	N	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Peranan Kepemimpinan	Kemampuan Sosial
Peranan Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.444*
	Sig. (2-tailed)		.014
	N	30	30
Kemampuan Sosial	Pearson Correlation	.444*	1
	Sig. (2-tailed)	.014	
	N	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Peranan Kepemimp inan	Kesadaran Diri
Peranan Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.579**
	Sig. (2-tailed)		.001
	N	30	30
Kesadaran Diri	Pearson Correlation	.579**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

