

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis secara keseluruhan yang telah penulis lakukan, maka pada bab ini penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari 30 orang responden yang diambil dalam penelitian ini, 53,3% karyawan berjenis kelamin laki-laki dan 46,7 % berjenis kelamin perempuan, 6,67 % berusia kurang dari 25 tahun, 46,67% berusia antara 25-35 tahun, 43,33% berusia antara 36-45 tahun, dan sisanya 3,33% berusia lebih dari 45 tahun, 33,33% telah bekerja antara 5-6 tahun di perusahaan, 40% telah bekerja selama 3-4 tahun, 23,33% telah bekerja selama 1-2 tahun, dan 0,33% telah bekerja kurang dari 1 tahun.
2. Dari hasil perhitungan koefisien determinan (R^2) diperoleh persentase dari pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 53.3%, angka ini semakin mendekati 1 yang berarti semakin kuat variasi dalam variabel dependen kepuasan kerja yang dapat dijelaskan oleh variasi dalam variabel independen kompensasi, sehingga hipotesis pertama telah terbukti.
3. Dari hasil analisis regresi diperoleh persamaan:

$$Y = 19.47 + 0.877x_1 + 0.635x_2,$$

Persamaan diatas dapat digunakan untuk menguji hipotesis kedua, dimana Coefficient β untuk kompensasi finansial sebesar 0.877, sedangkan

Coefficient β untuk kompensasi Nonfinansial sebesar 0.635. Maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap kepuasan kerja dibandingkan kompensasi nonfinansial. Kompensasi baik finansial maupun nonfinansial mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, hal ini ditunjukkan dari koefisien regresinya yang bernilai positif. Variabel-variabel kompensasi yang meliputi kompensasi finansial (X1) dan Kompensasi Nonfinansial (X2), masing-masing berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan percetakan Isa Grafika. Hal ini terlihat pada hasil uji t, dimana t hitung untuk kompensasi finansial (X1) = 3.589, dan t hitung untuk kompensasi nonfinansial (X2) = 2.789, keduanya lebih besar dari t tabel yaitu 1.701 yang berarti hubungan tersebut signifikan. Baik kompensasi finansial maupun kompensasi nonfinansial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan percetakan Isa Grafika. Hal ini juga dibuktikan dengan uji F yang menunjukkan bahwa F hitung = 15.381, lebih besar dari F tabel yaitu 2.558 yang berarti pengaruh tersebut signifikan.

B. Saran

Hasil analisis data yang penulis lakukan membuktikan bahwa ada pengaruh antara kompensasi yang diberikan perusahaan terhadap kepuasan kerja karyawan, oleh karena itu penulis menyampaikan beberapa masukan dan saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan kesimpulan diatas, telah terbukti bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan dari kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan, maka sebaiknya perusahaan tetap menerapkan sistem kompensasi yang ada dan bila mungkin meningkatkan pemberian kompensasi terhadap karyawan sehingga kepuasan kerja karyawan akan terus meningkat.
2. Dari hasil perhitungan koefisien determinan (R^2) diperoleh persentase dari pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 53.3%, angka ini semakin mendekati 1 yang berarti semakin banyak variasi dalam variabel dependen kepuasan kerja yang dapat dijelaskan oleh variasi dalam variabel independen kompensasi. Berarti perusahaan harus memperhatikan apakah kompensasi yang diberikan pada karyawan sudah sangat tepat karena kompensasi merupakan faktor yang sangat penting untuk menunjang kepuasan kerja karyawan. Dari hasil analisis dapat diperoleh kesimpulan bahwa kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang lebih besar dan kuat terhadap kepuasan kerja karyawan, sehingga alangkah baiknya apabila perusahaan terus meningkatkan pemberian kompensasi yang tentu saja harus diimbangi dengan produktivitas kerja karyawan yang meningkat, sehingga ada kepuasan dalam diri karyawan maupun perusahaan yang akan terus meningkat.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Asyari, *Pengantar Statistik*, Yogyakarta : BPFE, 1985, hal 2.
- Bell and Weaver, *Kepuasan Kerja*, Satunet.com, 1987.
- Davis, Keith and Newstrom, J.W., *Perilaku Organisasi*, jilid I, Edisi ketujuh, cetakan kedua, Erlangga, 1990.
- Dessler, Gary *Manajemen Personalia*, (terjemahan), Erlangga, jakarta, 1993.
- Flippo, Edwin. B, *Manajemen Persaonalia* (terjemahan), Erlangga, Jakarta, edisi keenam, 1988.
- Hadi, kuncoro, *Pokok-pokok perilaku organisasi*, Badan penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hadi Sutrisno, *Menghitung Validitas dan Reliabilitas dan Analisa Item dan Teknik korelasi*, Yogyakarta : Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM, 1974.
- Handoko, T, Hani, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : BPFE, edisi 2, 1998.
- Heidjrachman, Drs dan Husnan Suad,Drs., *Manajemen Personalia*, Yogyakarta : BPFE, 1983.
- Dewanti, C, Kartika, 1999, *Pengaruh Faktor-faktor Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Absensi Karyawan*, UAJY, Skripsi S1(Tidak dipublikasikan).
- Jiwanto, Gunawan, *Manajemen Personalia dan SDM*, Penerbit Pusat Pengembangan Manajemen FE UAJY, 1985.
- Kuncoro Mudrajad, *Metode Kuantitatif*. Yogyakarta : Unit penerbit dan percetakan AMP YKPN, 2001.

- Ravianto, J., *Produktivitas dan Mutu kehidupan* : kumpulan kertas kerja, Lembaga Sarana Informasi dan Produktivitas, 1980.
- Robbin, Stephen. P, *Organizational Behavior*, Prentice-Hall Inc, Englewood Cliffs, New Jersey, 1996
- R. Wayne Pace, Don F. Faules, *Komunikasi Organisasi*, (terjemahan). PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Siahaan, E, Erwin, *Kepuasan kerja dan produktivitas karyawan*, 2001.
Redaksibikk@nakertrans.go.id.
- Stoner James.F, *Manajemen*, Edisi ketiga Jakarta : Erlangga,1986.
- Sugiyono, Dr., *Statistika Untuk Penelitian*, Penerbit : CV.ALFA BETA, Bandung, 1997.
- Sudarsono, J., *Manajemen dan Organisasi Perusahaan*, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, 1986.
- Suprihanto, John., *Manajemen Personalia*, BPFE, Yogyakarta, 1996.
- Wexley dan Yulk, *Organizational Behavior and Personnel Psycologi*, Illinosis : Ichard. D. Irwin., Inc, 1997

LAMPIRAN 1

Kepada
Yth. Karyawan
Percetakan Isa Grafika Semarang
Di tempat

Dengan hormat,

Yang bertandatangan di bawah ini saya :

Nama : Yustinus Ferri Vembriyanto Wibowo

NPM : 97 03 09956

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Perguruan Tinggi : Universitas Atma jaya Yogyakarta

Dengan ini memohon kesediaan saudara/i untuk mengisi kuesioner yang akan menjadi data bagi skripsi saya dengan judul "Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan".

Saya memohon saudara/i mengisi dengan tepat, jujur dan dengan keadaan yang sebenarnya.

Atas kesediaan dan bantuan saudara/i, saya mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta, September 2003

Hormat saya,

Yustinus Ferri Vembriyanto Wibowo

**KUESIONER
BAGIAN I
DEMOGRAFI RESPONDEN**

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dengan identitas Anda

- a. Jenis kelamin
 a) Laki-laki
 b) perempuan
- b. Usia Anda saat ini
 a) Lebih dari 45 tahun
 b) Antara 35-45 tahun
 c) Antara 25-35 tahun
 d) Kurang dari 25 tahun
- c. Sudah berapa lama anda bekerja disini?
 a) Lebih dari 10 tahun
 b) Antara 5-10 tahun
 c) Antara 1-5 tahun
 d) Kurang dari 1 tahun

**BAGIAN II
KUESIONER KOMPENSASI**

Berilah tanda (X) pada jawaban Anda!

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 KS : Kurang Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Kompensasi Finansial	SS	S	KS	TS	STS
1. Gaji yang saya terima sesuai dengan jenis pekerjaan yang saya kerjakan.					
2. Perusahaan saya menggaji saya dengan baik atas pekerjaan yang saya lakukan.					
3. Upah yang saya terima cukup adil dibandingkan dengan karyawan lain.					
4. Upah yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya.					
5. Upah merupakan sumber kepuasan yang paling penting dari pekerjaan saya.					
6. Perusahaan memberikan saya bonus atas pekerjaan yang dapat saya selesaikan lebih cepat dari waktu yang diberikan perusahaan.					
7. Perusahaan memberi bonus atas pekerjaan saya dengan cara yang unik dan cerdas.					
8. Upah yang diberikan diperusahaan saya lebih tinggi dibandingkan perusahaan lain.					
9. Perusahaan memberikan komisi jika saya					

lembur. 10. Perusahaan memberikan komisi jika perusahaan memperoleh keuntungan lebih besar dari yang seharusnya.					
Kompensasi Nonfinansial	SS	S	KS	TS	STS
11. Kondisi kerja di perusahaan untuk jenis pekerjaan saya adalah baik.					
12. Pekerjaan yang saya lakukan cukup menarik dan memberi saya tantangan.					
13. Pemimpin saya benar-benar menaruh perhatian atas kesejahteraan para pegawai.					
14. Penyelia saya memberikan selamat ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik.					
15. Saya bekerja dalam lingkungan yang bersahabat.					
16. Perusahaan saya mempromosikan karyawan yang cakap secara teratur.					
17. Ada peluang bagi saya untuk dipromosikan apabila saya melakukan pekerjaan yang terbaik.					
18. Rekan-rekan sekerja saya saling mendukung dan berusaha keras saling membantu.					
19. Perusahaan saya memberi setiap peluang untuk memperoleh rasa puas dalam pekerjaan saya.					
20. Kesejahteraan di perusahaan saya lebih baik dibandingkan dengan perusahaan lain.					

BAGIAN III KUESIONER KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Tujuan kuesioner ini adalah memberi kesempatan Bapak/Ibu/Saudara untuk menggambarkan seberapa besar kepuasan Bapak/Ibu/Saudara terhadap pekerjaan yang dilakukan sehari-hari di kantor.

Gunakanlah angka-angka berikut untuk mewakili jawaban Anda.

- Angka 1 = Sangat puas (SP)
- Angka 2 = Puas (P)
- Angka 3 = Kurang Puas (KP)
- Angka 4 = Tidak Puas (TP)
- Angka 5 = Sangat Tidak Puas (STP)

Lingkarilah jawaban pada angka-angka dibawah huruf SP, P, KP, TP, STP sesuai dengan perasaan Bapak/Ibu/Saudara.

Seberapa besar tingkat kepuasan anda terhadap :

No	PERNYATAAN	SP	P	KP	TP	STP
1.	Upah yang anda terima dari Perusahaan	1	2	3	4	5
2.	Upah tambahan yang diberikan perusahaan apabila anda melakukan lembur	1	2	3	4	5
3.	Bonus yang diberikan perusahaan atas kinerja anda	1	2	3	4	5
4.	Tunjangan yang diberikan perusahaan	1	2	3	4	5
5.	Gaji yang diberikan oleh perusahaan dibandingkan beban kerja yang harus anda lakukan	1	2	3	4	5
6.	Jenis pekerjaan yang anda lakukan saat ini	1	2	3	4	5
7.	Penerangan yang ada di perusahaan tempat anda bekerja	1	2	3	4	5
8.	Target produksi yang ditetapkan oleh perusahaan	1	2	3	4	5
9.	Ruangan tempat anda bekerja pada saat mesin-mesin pabrik sedang bekerja	1	2	3	4	5
10.	Kenyamanan perusahaan berkaitan dengan kebersihan tempat anda bekerja	1	2	3	4	5
11.	Rekan-rekan sekerja anda di perusahaan	1	2	3	4	5
12.	Kebijakan pemimpin anda dalam menerima kritik dan saran yang diberikan karyawan	1	2	3	4	5
13.	Kejujuran dan keadilan pemimpin anda dalam memberikan upah, gaji, bonus.	1	2	3	4	5
14.	Kinerja karyawan baru yang ada di perusahaan tempat anda bekerja	1	2	3	4	5
15.	Bantuan yang diberikan atasan apabila anda mengalami kesulitan dalam pekerjaan anda	1	2	3	4	5
16.	Kesempatan yang diberikan oleh pimpinan untuk dipindahkan ke bagian yang lebih tinggi	1	2	3	4	5
17.	Kebijakan promosi yang diberikan pemimpin apabila prestasi kerja anda baik	1	2	3	4	5
18.	Pekerjaan yang anda lakukan saat ini berkaitan dengan ketretampilan yang anda miliki	1	2	3	4	5
19.	Penghargaan atau pujian yang anda peroleh dari pimpinan bilamana anda mengerjakan	1	2	3	4	5

	tugas dengan baik					
20.	Waktu kerja yang diberikan perusahaan kepada anda	1	2	3	4	5

LAMPIRAN 2

Reliability

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (SPLIT)

KOMP Kompensasi

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KOMP_1	36.7000	25.3207	.5242	.7253
KOMP_2	36.9000	25.5414	.4469	.7348
KOMP_3	36.6667	26.2989	.4909	.7319
KOMP_4	36.9667	25.4126	.5113	.7269
KOMP_5	37.0333	25.8954	.3877	.7431
KOMP_6	36.9333	25.0989	.4600	.7327
KOMP_7	36.9000	26.0241	.3559	.7480
KOMP_8	36.8333	25.7989	.3824	.7441
KOMP_9	36.8667	25.6368	.3535	.7496
KOMP_10	36.9000	26.2310	.3529	.7480

Reliability Coefficients

N of Cases =	30.0	N of Items =	10
Correlation between forms =	.5037	Equal-length Spearman-Brown =	.6699
Guttman Split-half =	.6698	Unequal-length Spearman-Brown =	.6699
5 Items in part 1		5 Items in part 2	
Alpha for part 1 =	.7185	Alpha for part 2 =	.5911

Reliability

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (SPLIT)

KOMP Kompensasi

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KOMP_11	36.0333	29.3437	.4182	.7334
KOMP_12	35.8667	29.8437	.3519	.7436
KOMP_13	36.1333	29.4299	.4255	.7323
KOMP_14	36.1333	28.7402	.4704	.7256
KOMP_15	35.7667	30.2540	.3988	.7361
KOMP_16	35.8000	30.3724	.4150	.7342
KOMP_17	36.0667	29.7885	.3881	.7377
KOMP_18	35.9333	29.5816	.4422	.7301
KOMP_19	35.9000	29.3345	.4191	.7332
KOMP_20	36.0667	29.7195	.4316	.7316

Reliability Coefficients

N of Cases =	30.0	N of Items =	10
Correlation between forms =	.7322	Equal-length Spearman-Brown =	.8454
Guttman Split-half =	.8449	Unequal-length Spearman-Brown =	.8454
5 Items in part 1		5 Items in part 2	
Alpha for part 1 =	.5512	Alpha for part 2 =	.5574

Reliability

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (SPLIT)

KE.KER Kepuasan Kerja Karyawan

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KE.KER1	76.8000	84.7862	.4155	.8116
KE.KER2	76.8000	86.7862	.3559	.8147
KE.KER3	76.9000	84.5759	.4356	.8104
KE.KER4	76.9000	86.1621	.3838	.8133
KE.KER5	76.6667	85.9540	.4047	.8121
KE.KER6	76.7000	82.7690	.5115	.8060
KE.KER7	76.8000	85.5448	.3778	.8138
KE.KER8	76.8000	86.0276	.4130	.8117
KE.KER9	76.6000	87.2138	.3572	.8146
KE.KER10	76.8667	85.5678	.3776	.8138
KE.KER11	76.7333	88.5471	.3853	.8137
KE.KER12	76.6667	86.7816	.3758	.8136
KE.KER13	76.8333	86.0747	.3718	.8140
KE.KER14	76.7667	87.7023	.3621	.8143
KE.KER15	76.8000	87.1310	.4061	.8123
KE.KER16	76.5667	87.7713	.3946	.8130
KE.KER17	76.7000	87.5966	.3529	.8147
KE.KER18	76.7333	87.0299	.3753	.8137
KE.KER19	76.8333	87.3851	.3810	.8134
KE.KER20	76.7333	86.8920	.3665	.8141

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 20

Correlation between forms = .6625

Equal-length Spearman-Brown = .7970

Guttman Split-half = .7893

Unequal-length Spearman-Brown = .7970

10 Items in part 1

10 Items in part 2

Alpha for part 1 = .7209

Alpha for part 2 = .6861

LAMPIRAN 3

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y Kepuasan Kerja Karyawan	80.80	9.74	30
X1 Kompensasi Finansial	40.97	5.56	30
X2 Kompensasi Nonfinansial	39.97	5.97	30

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 Kompensasi Nonfinansial, X1 Kompensasi Finansial		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y Kepuasan Kerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.730 ^a	.533	.498	6.90

a. Predictors: (Constant), X2 Kompensasi Nonfinansial, X1 Kompensasi Finansial

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1464.979	2	732.489	15.381	.000 ^a
	Residual	1285.821	27	47.623		
	Total	2750.800	29			

a. Predictors: (Constant), X2 Kompensasi Nonfinansial, X1 Kompensasi Finansial

b. Dependent Variable: Y Kepuasan Kerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	19.471	11.132	
	X1 Kompensasi Finansial	.877	.244	.501
	X2 Kompensasi Nonfinansial	.635	.228	.389

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	1.749	.092
	X1 Kompensasi Finansial	3.589	.001
	X2 Kompensasi Nonfinansial	2.789	.010

a. Dependent Variable: Y Kepuasan Kerja Karyawan

LAMPIRAN 4

Case Summaries

	X1 Kompensasi Finansial	X2 Kompensasi Nonfinansial	Y Kepuasan Kerja Karyawan
1	46	40	76
2	46	45	86
3	43	44	94
4	45	44	91
5	41	45	91
6	48	41	87
7	45	46	88
8	46	45	90
9	37	46	90
10	45	31	72
11	47	37	76
12	30	46	70
13	43	38	88
14	46	39	89
15	35	33	77
16	33	32	63
17	30	38	64
18	41	42	72
19	32	27	72
20	32	43	64
21	42	38	78
22	38	29	63
23	43	39	78
24	47	47	94
25	37	41	87
26	46	48	89
27	36	30	84
28	43	47	87
29	41	43	80
30	45	35	84
Total	N	30	30

Case Summaries

	KOMP _1	KOMP _2	KOMP _3	KOMP _4	KOMP _5	KOMP _6	KOMP _7	KOMP _8	KOMP _9	KOMP _10
1	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
2	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
3	5	5	4	4	3	4	5	4	5	4
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4
5	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4
6	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5
7	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4
8	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4
9	3	1	4	3	4	5	5	5	4	3
10	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4
11	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5
12	3	3	2	3	3	3	3	4	2	4
13	4	5	5	4	3	5	4	4	5	4
14	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5
15	4	4	4	4	4	5	2	4	3	1
16	4	4	5	4	3	3	2	2	4	2
17	4	3	3	1	2	3	5	2	5	2
18	4	3	5	4	5	4	4	4	5	3
19	4	4	4	4	4	4	1	1	2	4
20	4	4	3	2	1	2	3	5	3	5
21	4	5	4	4	5	4	5	5	1	5
22	3	4	4	5	3	2	5	5	2	5
23	5	4	5	4	5	4	5	3	4	4
24	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4
25	4	3	5	3	5	1	4	4	4	4
26	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5
27	1	2	4	5	4	4	4	4	4	4
28	5	5	5	4	3	4	4	3	5	5
29	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5
30	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5
Total N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Case Summaries

	KOMP _11	KOMP _12	KOMP _13	KOMP _14	KOMP _15	KOMP _16	KOMP _17	KOMP _18	KOMP _19	KOMP _20
1	4	5	4	4	4	5	4	3	4	3
2	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4
3	5	4	5	4	5	4	3	5	5	4
4	5	4	4	5	5	4	3	5	5	4
5	4	5	5	3	5	5	4	5	5	4
6	5	2	4	3	5	5	5	4	4	4
7	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4
8	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5
9	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5
10	1	5	1	3	5	2	2	4	4	4
11	4	4	4	5	3	3	5	1	3	5
12	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4
13	4	4	2	2	5	4	4	4	4	5
14	4	4	3	5	3	5	4	3	5	3
15	4	4	3	4	2	4	4	3	2	3
16	5	3	4	4	3	2	2	4	2	3
17	4	5	1	5	5	4	1	4	5	4
18	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
19	1	4	4	2	1	3	2	2	4	4
20	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
21	2	5	3	2	4	5	4	4	5	4
22	4	1	3	2	4	5	3	4	1	2
23	3	3	4	4	5	4	5	5	3	3
24	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5
25	4	5	4	4	4	5	4	4	5	2
26	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
27	2	3	4	1	4	4	4	2	5	1
28	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5
29	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
30	5	1	3	4	5	2	4	5	2	4
Total N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Case Summaries

	KE.KE R1	KE.KE R2	KE.KE R3	KE.KE R4	KE.KE R5	KE.KE R6	KE.KE R7	KE.KE R8	KE.KE R9	KE.KE R10
1	3	3	4	2	4	4	5	3	4	4
2	4	5	5	2	5	5	4	4	5	4
3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4
6	4	4	5	5	5	5	4	4	5	3
7	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4
8	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
9	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5
10	1	5	3	3	4	5	3	5	5	2
11	1	5	4	4	4	3	4	3	4	4
12	4	4	3	5	4	2	4	2	4	4
13	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4
14	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5
15	5	3	2	3	5	4	3	4	3	3
16	2	3	2	2	5	4	2	4	3	1
17	3	4	3	3	1	5	2	4	3	1
18	3	4	3	4	3	1	4	4	5	5
19	4	4	4	5	3	2	3	1	4	4
20	3	2	4	4	4	2	5	2	2	5
21	5	2	4	5	2	4	5	4	4	2
22	5	3	3	1	4	3	2	4	4	4
23	5	4	5	4	4	3	3	4	5	5
24	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5
25	4	1	5	4	4	5	4	4	4	4
26	5	5	2	4	5	5	1	5	4	5
27	4	5	4	4	4	4	4	5	1	5
28	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	1	4	2	5	5	5	5	4
30	5	4	5	4	4	5	5	3	5	4
Total	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Case Summaries

	KE.KE R11	KE.KE R12	KE.KE R13	KE.KE R14	KE.KE R15	KE.KE R16	KE.KE R17	KE.KE R18	KE.KE R19	KE.KE R20
1	3	5	4	3	4	4	5	4	3	5
2	3	4	4	5	5	5	5	3	4	5
3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	5	4	4	4	5	5	5	3	4	4
5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5
6	5	4	5	5	4	3	5	4	4	4
7	4	5	4	5	4	5	3	4	4	5
8	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4
9	4	5	3	4	4	5	5	5	5	4
10	3	3	4	4	5	2	3	5	4	3
11	4	3	5	3	4	5	4	5	4	3
12	2	2	5	4	4	4	4	3	3	3
13	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
14	5	5	5	2	4	4	3	5	5	4
15	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5
16	3	5	4	4	3	2	4	2	4	4
17	4	1	2	1	4	4	4	5	5	5
18	5	5	2	4	3	3	5	4	2	3
19	5	4	4	4	2	5	5	4	3	2
20	4	4	2	4	3	4	1	1	4	4
21	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5
22	3	4	3	4	4	4	3	3	1	1
23	4	4	1	4	1	5	4	4	4	5
24	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
25	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
27	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
28	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3
29	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4
30	4	3	5	4	4	4	3	5	4	4
Total N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

LAMPIRAN 5

tabel r

1 tail	1%	5%	15%	30%
1	0.985	0.929	0.814	0.649
2	0.881	0.770	0.640	0.486
3	0.776	0.663	0.542	0.404
4	0.695	0.590	0.479	0.353
5	0.634	0.536	0.433	0.317
6	0.586	0.495	0.399	0.290
7	0.548	0.462	0.371	0.270
8	0.516	0.434	0.349	0.253
9	0.489	0.411	0.330	0.237
10	0.465	0.392	0.314	0.227
11	0.445	0.375	0.300	0.216
12	0.427	0.360	0.288	0.207
13	0.411	0.346	0.277	0.199
14	0.397	0.334	0.267	0.192
15	0.384	0.323	0.258	0.186
16	0.373	0.310	0.250	0.180
17	0.362	0.305	0.243	0.175
18	0.352	0.296	0.237	0.170
19	0.343	0.289	0.230	0.165
20	0.335	0.282	0.225	0.161
21	0.327	0.275	0.219	0.157
22	0.320	0.269	0.214	0.154
23	0.313	0.263	0.210	0.150
24	0.307	0.258	0.206	0.147
25	0.301	0.253	0.201	0.144
26	0.295	0.248	0.198	0.141
27	0.290	0.244	0.194	0.139
28	0.285	0.239	0.191	0.136
29	0.280	0.235	0.187	0.134
30	0.275	0.231	0.184	0.132
31	0.271	0.228	0.177	0.130
32	0.268	0.225	0.170	0.128
33	0.264	0.222	0.163	0.127
34	0.261	0.219	0.156	0.125
35	0.257	0.216	0.149	0.123
36	0.253	0.213	0.142	0.121
37	0.250	0.210	0.135	0.119
38	0.246	0.207	0.128	0.118
39	0.243	0.204	0.121	0.116
40	0.239	0.201	0.114	0.114
41	0.237	0.199	0.113	0.113
42	0.235	0.197	0.112	0.112
43	0.233	0.196	0.111	0.111
44	0.230	0.194	0.110	0.110
45	0.228	0.192	0.109	0.109
46	0.226	0.190	0.108	0.108
47	0.224	0.188	0.107	0.107
48	0.222	0.187	0.106	0.106
49	0.220	0.185	0.105	0.105
50	0.218	0.183	0.104	0.104

sumber : Magic 2000 Solver telp (0274) 523858

Distribusi t

1 tail	0.005	0.01	0.025	0.05
2 tail	0.01	0.02	0.05	0.1
1	63.656	31.821	12.706	6.314
2	9.925	6.965	4.303	2.920
3	5.841	4.541	3.182	2.353
4	4.604	3.747	2.776	2.132
5	4.032	3.365	2.571	2.015
6	3.707	3.143	2.447	1.943
7	3.499	2.998	2.365	1.895
8	3.355	2.896	2.306	1.860
9	3.250	2.821	2.262	1.833
10	3.169	2.764	2.228	1.812
11	3.106	2.718	2.201	1.796
12	3.055	2.681	2.179	1.782
13	3.012	2.650	2.160	1.771
14	2.977	2.624	2.145	1.761
15	2.947	2.602	2.131	1.753
16	2.921	2.583	2.120	1.746
17	2.898	2.567	2.110	1.740
18	2.878	2.552	2.101	1.734
19	2.861	2.539	2.093	1.729
20	2.845	2.528	2.086	1.725
21	2.831	2.518	2.080	1.721
22	2.819	2.508	2.074	1.717
23	2.807	2.500	2.069	1.714
24	2.797	2.492	2.064	1.711
25	2.787	2.485	2.060	1.708
26	2.779	2.479	2.056	1.706
27	2.771	2.473	2.052	1.703
28	2.763	2.467	2.048	1.701
29	2.756	2.462	2.045	1.699
30	2.750	2.457	2.042	1.697
31	2.744	2.453	2.040	1.696
32	2.738	2.449	2.037	1.694
33	2.733	2.445	2.035	1.692
34	2.728	2.441	2.032	1.691
35	2.724	2.438	2.030	1.690
36	2.719	2.434	2.028	1.688
37	2.715	2.431	2.026	1.687
38	2.712	2.429	2.024	1.686
39	2.708	2.426	2.023	1.685
40	2.704	2.423	2.021	1.684
41	2.701	2.421	2.020	1.683
42	2.698	2.418	2.018	1.682
43	2.695	2.416	2.017	1.681
44	2.692	2.414	2.015	1.680
45	2.690	2.412	2.014	1.679
46	2.687	2.410	2.013	1.679
47	2.685	2.408	2.012	1.678
48	2.682	2.407	2.011	1.677
49	2.680	2.405	2.010	1.677
50	2.678	2.403	2.009	1.676

sumber : Magic 2000 Solver telp (0274) 523858

Distribusi F 5%

df	Pembilang								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	161.446	199.499	215.707	224.583	230.160	233.988	236.767	238.884	240.543
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.329	19.353	19.371	19.385
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845	8.812
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041	5.999
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818	4.772
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147	4.099
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726	3.677
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.688	3.581	3.500	3.438	3.388
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230	3.179
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072	3.020
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948	2.896
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849	2.796
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767	2.714
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699	2.646
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641	2.588
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591	2.538
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548	2.494
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510	2.456
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477	2.423
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447	2.393
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420	2.366
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397	2.342
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375	2.320
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355	2.300
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337	2.282
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321	2.265
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305	2.250
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291	2.236
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278	2.223
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266	2.211
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255	2.199
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244	2.189
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235	2.179
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225	2.170
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217	2.161
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209	2.153
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201	2.145
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194	2.138
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187	2.131
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180	2.124
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174	2.118
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168	2.112
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.319	2.232	2.163	2.106
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157	2.101
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152	2.096
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147	2.091
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143	2.086
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138	2.082
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134	2.077
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130	2.073

sumber : Magic 2000 Solver telp (0274) 523858

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kawedar Sunario
Jabatan : Pimpinan Perusahaan
Alamat : Jl. Gajah Barat III / 02, Semarang

Menerangkan bahwa Mahasiswa/i yang tersebut dibawah ini :


Nama : Yustinus Ferry Vembrianto W
NPM : 97 03 09956
Fakultas/Prodi : Ekonomi / Manajemen
Dari : Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Jl. Babarsari No. 43, Yogyakarta

Telah melaksanakan Riset Skripsi dengan judul "*Analisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada percetakan Isa Grafika Semarang*" di Percetakan Isa Grafika Semarang, dari September 2003 s/d November 2003 dengan hasil BAIK.

Demikian untuk diketahui dan dipergunakan seperlunya.

Semarang, 26 Pebruari 2004

Pimpinan Perusahaan



Kawedar Sunario

