

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Kepemimpinan merupakan bagian penting dalam manajemen. Para pemimpin perusahaan konstruksi harus mampu merencanakan, melaksanakan dan mengelola suatu proyek konstruksi dengan mengatasi semua kendala yang ditimbulkannya. Dalam organisasi atau kelompok gaya kepemimpinan seseorang dalam memimpin organisasi atau kelompok sangat berpengaruh terhadap kinerja anggota. Oleh karena itu gaya kepemimpinan dari seorang pemimpin proyek merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja dari karyawannya. Dalam penelitian ini penelitian difokuskan pada 3 (tiga) gaya kepemimpinan yaitu *Otoriter*, *Partisipatif* dan *Delegatif* dan selanjutnya mencari pengaruh gaya kepemimpinan mandor terhadap kesuksesan proyek konstruksi. Dari hasil penelitian ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil analisis rata-rata dan standar deviasi pada ketiga jenis gaya kepemimpinan mandor diperoleh gaya kepemimpinan otoriter lebih dominan.
2. Dari hasil analisis regresi linier berganda uji F, dari ketiga gaya kepemimpinan hanya gaya kepemimpinan otoriter yang nilai signifikansinya lebih kecil dari 0.05 sehingga hanya dapat disimpulkan

bahwa gaya kepemimpinan otoriter secara simultan berpengaruh terhadap kesuksesan proyek konstruksi.

5.1 Saran

Setelah peneliti melaksanakan Tugas Akhir ini, ada beberapa hal yang dijadikan saran peneliti kepada pembaca sekalian yang mungkin dapat dijadikan bahan pertimbangan dan masukan dimasa mendatang.

Perusahaan konstruksi pasti menginginkan pencapaian yang maksimal oleh sebab itu perusahaan membutuhkan pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan yang baik dan sesuai untuk dapat mengarahkan dan membawa anggotanya kepada kesuksesan. Maka perlu diperhatikan gaya kepemimpinan seperti apa yang baik dan sesuai dalam pekerjaan untuk mencapai kesuksesan.

Dari kesimpulan yang telah didapat, penulis memberi saran kepada mandor bahwa mandor harus dapat menganalisa hal-hal apa yang dilakukan sehingga dapat diterima tukang dan berpengaruh baik terhadap kinerja tukang.

DAFTAR PUSTAKA

- Andre Tedjowidjojo, 2013, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pada Proyek Konstruksi di Yogyakarta, Tugas Akhir FT. UAJY.
- Ervianto, W, I., 2005, Manajemen Proyek Konstruksi, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Getut Pramesti, 2014, Kupas Tuntas Data Penelitian Dengan SPSS 22, penerbit PT Elix Media Komputindo, Jakarta
- Handoko, dkk., 1997, "Organisasi Perusahaan", Cetakan kesepuluh, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P., 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- NRS. Vinny Gemilia W. Muharam, 2003, Analisis Pengaruh Kompetensi Prilaku Manajer Proyek terhadap Kesuksesan Proyek Konstruksi, FT Universitas Indonesia.
- Pasaribu, Haryanto Pandapotan, 2015, Analisis Gaya Kepemimpinan Manajer Proyek dan Hubungan antara Kemampuan dalam menangani Konflik, Tugas Akhir FT UAJY.
- Rivai, V., 2003, Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins dan Coulter, 2002, *Management*, 7th edition, Prentice Hall, Inc., New Jersey.
- Soekanto, S., 1987, Sosiologi Suatu Pengantar, Jakarta, Rajawali Press.
- Soeharto, Imam 2001, Manajemen proyek, dari konseptual sampai dengan penyelesaian, penerbit Erlangga, Jakarta.
- Tjusanto Ferdinandus, 2013, Studi Mengenai Dampak Penerapan Manajemen Keunggulan Proyek Terhadap Kesuksesan Proyek Konstruksi, Tugas Akhir FT UAJY.
- Yukl, G. A., 1989, Kepemimpinan Dalam Organisasi, edisi bahasa indonesia.



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Teknik

Nomor : 2861/XI/U/2015
Hal : Ijin Penyebaran Kuesioner

Yogyakarta, 22 September 2015

Kepada
Yth.

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan Pendidikan Tingkat Sarjana pada Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, setiap mahasiswa yang menempuh Tugas Akhir (Ujian Sarjana) sangat membutuhkan data pendukung secara nyata dan lengkap.

Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin penyebaran kuesioner di instansi yang Bapak/Ibu pimpin, dengan judul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANDOR TERHADAP KESUKSESAN PROYEK KONSTRUKSI DI TIMOR LESTE" kepada :

Nama : Doroteia Da Costa Martins
NPM : 100213697
Program Studi : Teknik Sipil
Semester : Gasal T.A. 2015/2016

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.



Dekan

Prof. Ir. Yoyong Arfiadi, M.Eng., Ph.D.

KUESIONER

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Mandor Terhadap Kesuksesan Proyek Konstruksi

Kuesioner ini dibuat untuk keperluan penyusunan tugas akhir dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Mandor Terhadap Kesuksesan Proyek Konstruksi. Kuesioner ini didistribusikan kepada Tukang yang sedang bekerja pada pembangunan proyek di Timor Leste.

Mengingat pentingnya penelitian ini, maka sangat diharapkan dapat mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian dan kesediaannya, saya ucapkan terima kasih.

1. DATA RESPONDEN

Isilah dengan menggunakan tanda (X) pada pilihan jawaban yang sesuai.

1. Pendidikan terakhir :

- a. SD b. SMP c. SMA/SMK d. Lainnya

2. Pengalaman bekerja dalam proyek konstruksi selama kurun waktu :

- a. < 3 tahun b. 3 – 5 tahun c. > 5 tahun

3. Usia pada saat ini :

- a. < 20 tahun b. 20 – 40 tahun c. > 40 tahun

2. GAYA KEPEMIMPINAN

Jawaban kuesioner ini terdapat 5 pilihan, yaitu:

SL : Selalu (1)

SR : Sering (2)

KK : Kadang-kadang (3)

JR : Jarang (4)

TP : Tidak pernah (5)

A. Otoriter						
		SL	SR	KK	JR	TP
1	Pemimpin menyelesaikan persoalannya sendiri					
2	Pemimpin menentukan sendiri prosedur pelaksanaan tugas					
3	Pemimpin memberi rincian tugas lengkap kepada seluruh pekerja					
4	Pemimpin memberikan deadline kepada pekerja dalam pelaksanaan tugas					
5	Pemimpin memberi pengawasan ketat kepada seluruh pekerja					
6	Pemimpin banyak terlibat dalam pelaksanaan tugas					
7	Pemimpin sangat memperhatikan kedisiplinan pekerja					
8	Pemimpin memaksakan kehendaknya dan menuntut pertanggung jawaban					
9	Pemimpin akan memarahi karyawan yang salah					
10	Pemimpin memaksa karyawan untuk mengikuti langkah kerja sesuai kehendaknya					
11	Pemimpin menekankan kesuksesan dalam tugas					

B. Partisipatif						
		SL	SR	KK	JR	TP
1	Pemimpin memperhatikan kesejahteraan pekerja					
2	Pemimpin memberi kesempatan pada pekerja untuk memberikan saran					
3	Pemimpin memberikan penghargaan kepada pekerja yang berprestasi					
4	Pemimpin memberi alternatif dalam menentukan keputusan					
5	Pemimpin mengajak pekerja bersama-sama merumuskan kebijakan					
6	Pemimpin mengambil bagian dalam konstruksi					
7	Pemimpin memberi bimbingan langsung pada pekerja dalam pelaksanaan tugas					
8	Pemimpin membatasi pemberian petunjuk dan pengawasan					
9	Pemimpin membentuk sistem monitor diri sendiri					
10	Pemimpin membentuk konsultasi mengenai suatu masalah					
11	Pemimpin memberikan kesempatan untuk mengembangkan diri melalui tugas sebagai pelatih					
12	Pemimpin menekankan kepada tujuan/saran bukan pada proses pencapaian					

C. Delegatif						
		SL	SR	KK	JR	TP
1	Pemimpin memberi kesempatan pada pekerja					
2	Pemimpin kekurangan informasi tentang keadaan internal proyek					
3	Pemimpin mendelegasikan seluruh tugasnya kepada pekerja					
4	Pemimpin memberikan kebebasan kepada pekerja untuk berkreatifitas dalam melaksanakan tugas					
5	Pemimpin menyerahkan penyelesaian masalah internal pada pekerja					
6	Pemimpin pulang proyek lebih awal daripada pekerja					
7	Pemimpin memberi penjelasan dan kesepakatan atas saran/target					
8	Pemimpin memberi dukungan jika diperlukan saja					
9	Pemimpin mewakili kelompok pada pihak lain					
10	Pemimpin menghindari campur tangan					

KUESIONER

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Mandor Terhadap Kesuksesan Proyek Konstruksi

Kuesioner ini dibuat untuk keperluan penyusunan tugas akhir dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Mandor Terhadap Kesuksesan Proyek Konstruksi. Kuesioner ini didistribusikan kepada Mandor yang sedang bekerja pada pembangunan proyek di Timor Leste.

Mengingat pentingnya penelitian ini, maka sangat diharapkan dapat mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian dan kesediaannya, saya ucapkan terima kasih.

1. DATA RESPONDEN

Petunjuk pengisian

Diharapkan untuk diisi dengan jujur dan atas nama diri anda sendiri.

Jenis kelamin :

Usia :

Jabatan : Mandor

Lama bekerja :

Proyek :

2. KESUKSESAN

Jawaban kuesioner ini terdapat 5 pilihan, yaitu:

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

RR : Ragu-ragu (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)

		STS	TS	RR	S	SS
1	Proyek yang ditangani oleh perusahaan dapat diselesaikan tepat pada waktunya sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan					
2	Proyek yang ditangani oleh perusahaan dapat diselesaikan sesuai dengan anggaran biaya yang telah direncanakan					
3	Proyek yang telah/sedang dikerjakan berjalan lancar					
4	Hasil akhir proyek menunjukkan peningkatan kinerja yang baik, melebihi harapan klien dalam melaksanakan setiap aktivitas pekerjaan					
5	Selama pekerjaan proyek dapat diminimalkan atau telah diantisipasi masalah-masalah yang mungkin akan terjadi					
6	Pemilihan subkontraktor yang baik dan tepat dalam menangani masalah proyek					
7	Klien merasa puas dengan proses penanganan proyek oleh perusahaan					

Tabel rekap data hasil kuesioner gaya kepemimpinan otoriter mandor di Timor

Leste

OTORITER											
No	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11
1	3	3	3	5	2	3	1	2	2	5	5
2	3	3	2	3	1	2	1	3	3	4	2
3	3	1	1	1	1	1	1	3	5	1	1
4	3	1	1	1	1	1	1	3	5	1	1
5	2	2	2	2	1	2	2	3	2	3	1
6	2	2	2	2	1	2	2	3	2	3	1
7	2	2	2	2	1	2	2	3	2	3	2
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	1	2	1	1	1	1	1	3	1	3	1
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	2	2	2	1	2	2	2	3	3	2	1
16	2	2	2	1	2	2	2	3	3	2	1
17	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2
18	2	2	2	1	2	2	2	3	3	2	1
19	2	2	2	1	2	2	2	3	3	2	1
20	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2
21	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1
22	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1
23	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1
24	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1
25	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1
26	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1
27	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1
28	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1
29	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1
30	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1
31	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1
32	3	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1
33	3	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1
34	3	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1
35	3	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1
36	3	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1

Tabel rekap data hasil kuesioner gaya kepemimpinan partisipatif mandor di Timor

Leste

PARTISIPATIF												
No	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	B11	B12
1	1	1	3	1	1	1	1	5	5	1	2	2
2	2	1	3	3	1	2	2	3	4	1	1	3
3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3
4	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3
5	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2
6	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2
7	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2
8	1	4	4	4	3	1	3	4	2	4	4	1
9	1	3	3	2	3	2	1	1	2	3	3	2
10	2	5	5	4	5	1	1	4	2	3	3	1
11	1	5	5	5	5	3	1	3	3	4	5	1
12	3	3	5	4	5	1	1	2	1	4	5	1
13	1	3	5	3	3	1	1	3	1	5	1	1
14	1	3	5	3	3	1	1	3	1	5	1	1
15	3	3	4	4	4	2	3	4	2	3	3	1
16	3	3	4	4	4	2	3	4	2	3	3	1
17	2	3	3	2	4	1	1	4	3	1	3	2
18	3	3	4	4	4	2	3	4	2	3	3	1
19	3	3	4	4	4	2	3	4	2	3	3	1
20	2	3	3	2	4	1	1	4	3	1	3	2
21	2	2	4	3	3	1	1	5	2	1	2	2
22	2	2	4	3	3	1	1	5	2	1	2	2
23	2	2	4	3	3	1	1	5	2	1	2	2
24	2	2	4	3	3	1	1	5	2	1	2	2
25	2	2	5	3	4	1	1	3	3	2	3	2
26	2	2	5	4	4	1	1	3	3	2	3	2
27	2	2	4	3	4	1	1	3	3	2	3	2
28	2	2	4	3	4	1	1	4	3	2	3	2
29	2	2	4	3	4	1	1	3	3	2	3	2
30	2	2	5	3	4	1	1	3	3	2	3	1
31	2	2	4	3	4	1	1	3	3	2	3	2
32	2	3	3	2	3	2	1	2	2	2	2	2
33	2	3	3	2	3	2	1	2	2	2	3	2
34	2	3	3	2	3	2	1	2	2	2	2	2
35	3	3	3	2	3	2	1	2	2	2	2	2
36	2	3	3	2	3	2	1	2	2	2	2	2

Tabel rekap data hasil kuesioner gaya kepemimpinan delegatif mandor di Timor

Leste

DELEGATIF										
No	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10
1	1	3	3	1	3	5	3	3	4	3
2	2	3	3	1	3	3	3	4	3	3
3	3	5	3	2	3	5	2	4	5	5
4	3	5	3	2	3	5	2	4	5	5
5	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4
6	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4
7	3	3	4	4	4	4	2	3	2	4
8	4	5	4	5	5	5	1	2	2	5
9	3	5	3	4	2	5	1	4	3	5
10	4	5	4	4	5	5	1	2	3	5
11	4	5	2	5	5	5	1	2	2	5
12	3	5	5	5	5	5	2	1	2	5
13	1	5	1	3	5	5	2	5	1	5
14	1	5	1	3	5	5	2	5	1	5
15	4	3	4	5	4	4	1	2	2	3
16	4	3	4	5	4	4	1	2	2	3
17	2	4	4	3	4	5	1	3	3	4
18	4	3	4	5	4	5	1	3	3	4
19	4	3	4	5	4	5	1	3	3	4
20	2	4	4	3	4	5	1	3	3	5
21	3	4	4	4	4	5	1	3	2	5
22	3	4	4	4	4	5	1	3	2	4
23	3	4	4	4	4	5	1	3	2	5
24	3	4	4	4	4	5	1	3	2	4
25	3	4	4	5	5	5	1	3	2	4
26	3	4	4	5	5	5	1	3	2	4
27	3	4	4	5	5	5	1	3	2	4
28	3	4	4	5	5	5	1	3	2	4
29	3	4	4	5	5	5	1	2	2	4
30	3	4	4	5	5	5	1	3	2	4
31	3	4	5	5	5	5	1	3	2	4
32	3	4	4	4	4	5	1	2	3	4
33	3	5	4	4	4	5	1	3	3	4
34	3	4	4	4	4	5	1	2	3	5
35	3	4	4	4	4	5	1	3	3	4
36	3	4	4	4	4	5	1	2	3	5

Tabel rekap data hasil kuesioner kesuksesan proyek konstruksi di Timor Leste

KESUKSESAN							
No	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7
1	4	4	4	4	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	5	4

Tabel output uji regresi linier berganda pengaruh gaya kepemimpinan mandor terhadap kesuksesan proyek konstruksi di Timor Leste

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KESUKSESAN	4.5700	.45989	7
OTORITER	1.5243	.40779	7
PARTISIPATIF	2.5229	.25124	7
DELEGATIF	3.4771	.13793	7

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.757 ^a	.573	.488	.32919

a. Predictors: (Constant), OTORITER

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.727	1	.727	6.711	.049 ^b
	Residual	.542	5	.108		
	Total	1.269	6			

a. Dependent Variable: KESUKSESAN

b. Predictors: (Constant), OTORITER

Excluded Variables^a

Model		Beta In	t	Sig.	Partial Correlation	Collinearity Statistics
						Tolerance
1	PARTISIPATIF	.331 ^b	1.138	.319	.494	.952
	DELEGATIF	-.380 ^b	-.936	.402	-.424	.533

a. Dependent Variable: KESUKSESAN

b. Predictors in the Model: (Constant), OTORITER

Tabel output uji regresi linier berganda pengaruh gaya kepemimpinan mandor terhadap kesuksesan proyek konstruksi di Timor Leste

Correlations

		KESUKSESAN	OTORITER	PARTISIPATIF	DELEGATIF
Pearson Correlation	KESUKSESAN	1.000	-.757	.482	.315
	OTORITER	-.757	1.000	-.220	-.684
	PARTISIPATIF	.482	-.220	1.000	.390
	DELEGATIF	.315	-.684	.390	1.000
Sig. (1-tailed)	KESUKSESAN	.	.024	.137	.245
	OTORITER	.024	.	.318	.045
	PARTISIPATIF	.137	.318	.	.194
	DELEGATIF	.245	.045	.194	.
N	KESUKSESAN	7	7	7	7
	OTORITER	7	7	7	7
	PARTISIPATIF	7	7	7	7
	DELEGATIF	7	7	7	7

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	OTORITER		Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= . 050, Probability-of- F-to-remove >= .100).

a. Dependent Variable: KESUKSESAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.871	.518		11.345	.000
	OTORITER	-.854	.330	-.757	-2.590	.049

a. Dependent Variable: KESUKSESAN