

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan secara keseluruhan dari penelitian mengenai pengaruh tindakan supervisi (melalui aspek kepemimpinan dan mentoring, aspek kondisi kerja, dan aspek penugasan) terhadap kepuasan kerja auditor, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Aspek Kepemimpinan dan Mentoring,

Pengujian H1A dengan regresi linier sederhana dengan tingkat signifikansi (α) sebesar 5% menghasilkan t hitung sebesar 2,410, sedangkan t tabel sebesar 2,008. Karena t hitung lebih besar dari t tabel maka peneliti harus menerima hipotesis yang menyatakan bahwa variabel independen mempengaruhi variabel dependen. Artinya, H1A diterima, aspek kepemimpinan dan mentoring mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Apabila aspek kepemimpinan dan mentoring ditingkatkan maka kepuasan kerja juga akan meningkat. Dari hasil penelitian ini, supervisor dapat memperhatikan tindakan supervisinya pada aspek kepemimpinan dan mentoring untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawannya.

2. Aspek Kondisi Kerja

Pengujian H1B dengan regresi linier sederhana dengan tingkat signifikansi (α) sebesar 5% menghasilkan t hitung sebesar 3,586, sedangkan t tabel sebesar 2,008. Karena t hitung lebih besar dari t tabel maka peneliti harus menerima

hipotesis yang menyatakan bahwa variabel independen mempengaruhi variabel dependen. Artinya, H1B diterima, aspek kondisi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Apabila aspek kondisi kerja ditingkatkan maka kepuasan kerja juga akan meningkat. Dari hasil penelitian ini, supervisor dapat memperhatikan tindakan supervisinya pada aspek kondisi kerja untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawannya.

3. Aspek Penugasan

Pengujian H1C dengan regresi linier sederhana dengan tingkat signifikansi (α) sebesar 5% menghasilkan t hitung sebesar 4,494, sedangkan t tabel sebesar 2,008. Karena t hitung lebih besar dari t tabel maka peneliti harus menerima hipotesis yang menyatakan bahwa variabel independen mempengaruhi variabel dependen. Artinya, H1C diterima, aspek penugasan mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Apabila aspek penugasan ditingkatkan maka kepuasan kerja juga akan meningkat. Dari hasil penelitian ini, supervisor dapat memperhatikan tindakan supervisinya pada aspek penugasan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawannya.

4. Pengujian H2 dengan *Independent Sample T-test* dengan tingkat signifikansi (α) sebesar 5% menghasilkan t hitung sebesar 0,234, sedangkan t tabel sebesar 2,008. Karena t hitung lebih kecil dari t tabel maka peneliti harus menerima H_0 dan menolak H_a . Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat perbedaan kepuasan kerja auditor junior dengan auditor senior. Hal ini menunjukkan fenomena bahwa apa yang telah diterima oleh auditor junior dan auditor senior telah sesuai dengan proporsinya masing-masing.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini tidak terlepas dari terdapatnya beberapa kelemahan yang membatasi kesempurnaannya. Oleh karena itu keterbatasan ini hendaknya diperhatikan untuk penelitian-penelitian berikutnya.

Keterbatasan pertama, penelitian ini menggunakan metode survei melalui kuesioner, peneliti tidak melakukan wawancara atau terlibat langsung dalam aktivitas di organisasi kantor akuntan publik sehingga simpulan yang diambil hanya berdasarkan pada data yang dikumpulkan melalui instrumen secara tertulis. Kelemahan pendekatan survei ini umumnya terletak pada *internal validity*.

Keterbatasan kedua berkaitan dengan pemilihan sample penelitian yang masih terbatas pada beberapa KAP di wilayah Yogyakarta, yang kapasitasnya relatif masih kecil. Untuk melihat fenomena yang lebih umum maka pendistribusian sampel untuk penelitian selanjutnya dapat diperluas yang mempertimbangkan juga kapasitas KAP atau ukuran KAP dan lingkungan bisnis yang lebih besar.

5.3 Implikasi Penelitian

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif pada tindakan supervisi (aspek kepemimpinan dan mentoring, aspek kondisi kerja, dan aspek penugasan) terhadap kepuasan kerja auditor. Apabila aspek kepemimpinan dan mentoring ditingkatkan, maka kepuasan kerja auditor juga meningkat, begitu pula aspek kondisi kerja dan aspek penugasan, apabila ditingkatkan, maka kepuasan kerja juga akan meningkat. Pembuktian ini dapat dijadikan dasar bagi para

supervisor dalam melakukan tindakan supervisi. Supervisor dapat meningkatkan tindakan supervisi untuk meningkatkan kepuasan kerja auditor.

Namun tidak dapat dipungkiri bahwa terdapat faktor-faktor lain yang perlu diperhatikan juga untuk meningkatkan kepuasan kerja auditor. Seperti data yang diperoleh dalam kuesioner, bahwa hampir seluruh auditor merasakan tidak puas atas upah yang diterima.

Terlepas dari berbagai keterbatasan yang dimiliki, hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk menambah referensi dan mendorong dilakukannya penelitian-penelitian di bidang akuntansi perilaku di masa yang akan datang. Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja demi tercapainya tujuan bersama, dengan memperhatikan tindakan supervisi yang dilakukan dan kepuasan kerja karyawan. Saran yang dikemukakan bagi penelitian selanjutnya adalah menelusur lebih lanjut mengenai variabel yang mempengaruhi maupun dipengaruhi sehubungan dengan tindakan supervisi dan kepuasan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, Imam dan Dwi Cahyono, 2002, "*Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional dan Konflik Peran terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi: Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik*", Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol. 5, No. 3, hal 341-364
- Hiltebeitel, Kenneth M, Bruce A Leaby dan Joseph M Larkin, 2000, "*Job Satisfaction Among Entry-level Accountants*", The CPA Journal. P 76-78
- Huda, Miftahul, 2000, "*Hubungan Tindakan Supervisi dengan Kepuasan Kerja*", Jurnal Bisnis dan Akuntansi, Vol. 3, pp. 33-34
- Jusuf, Amir Abadi, 1993, *Auditing*, edisi Indonesia, Jakarta: Salemba Empat
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki, 2003, *Perilaku Organisasi*, edisi Indonesia, Jakarta: Salemba Empat
- Kuncoro, Mudrajad, 2003, *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Jakarta: Penerbit Erlangga
- Mayangsari, Sekar, 2000, "*Pengaruh Keahlian Audit dan Independensi terhadap Pendapat Audit: Sebuah Kuasieksperimen*", Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol. 6, No. 1, hal 1-22
- Patten, Dennis M., 1995, "*Supervisory Actions and Job Satisfactions: An Analysis of Difference Between Large and Small Public Accounting Firms*", AAA Accounting Horizons. Vol.9 No.2 hal 17-28
- Robbins, Stephen P., 2002, *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*, edisi kelima, Jakarta: Penerbit Erlangga
- Standar Profesional Akuntan Publik, 2001, Ikatan Akuntan Indonesia, Salemba, Jakarta
- Sudibyo, Bambang, 1981, *Norma Pemeriksaan Akuntan*, Yogyakarta: BPFE
- Supranto, J., 2001, *Organizational Behavior*, 10th, Mc. Graw-Hill inc.

Thethool, Rosalina Kurniawati dan Rustiana, 2003, "*Dampak Interaksi Tindakan Supervisi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Studi Empiris di KAP Yogyakarta, Semarang, dan Solo*", *Kinerja*, Vol. 7. No.1, hal 12-20

Toly, Agus Arianto, 2001, "*Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intentions pada Staf Kantor Akuntan Publik*", *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, Vol. 3, No. 2, hal 102-125

Worrell, Travis G., 2004, "*School Psychologist' Job Satisfaction: Ten Years Later*", Dissertation of Virginia University



Kepada Yth
Bapak / Ibu, Sdr (i) auditor
Di tempat

Dengan hormat,

Pada kesempatan ini perkenankanlah saya selaku mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, memohon kesediaan Bapak / Ibu / Sdr(i) untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi kuesioner yang peneliti susun untuk mendapatkan data yang akan peneliti gunakan untuk menyusun skripsi yang berjudul “ PENGARUH TINDAKAN SUPERVISI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA AUDITOR KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI YOGYAKARTA “.

Mohon kuesioner ini diisi dengan jujur (sesuai dengan keadaan sebenarnya) karena setiap jawaban Bapak / Ibu / Sdr (i) berikan merupakan bantuan yang tak ternilai besarnya bagi penelitian saya.

Akhir kata, atas segala bantuan dan kerjasama Bapak / Ibu / Sdr (i), sebelum dan sesudahnya saya ucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya.

Yogyakarta, 17 April 2007

Hormat saya

Agustina Kurnia Utami

Bagian I. Pada bagian ini anda diminta menjawab beberapa pertanyaan umum mengenai data diri anda dengan cara memberi tanda "✓" pada jawaban yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Jenis kelamin

- Pria Wanita

2. Usia

- 20-25 thn 26-30 thn > 30 thn

3. Jabatan

- Senior Junior Manajer Partner
 Lainnya (sebutkan)

4. Lama kerja sebagai auditor

- < 3 thn 3-5 thn 6-8 thn >8 thn

5. Pendidikan formal

- D3 S1 S2 S3
 Lainnya (sebutkan)

Bagian II. Bagian ini mengenai tindakan supervisi. Anda diminta melingkari nomor yang paling sesuai dengan apa yang anda alami.

1. Supervisor saya sering memberi, baik hati, terbuka, dan memberi umpan balik interaktif pada kinerja saya.

- 1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

2. Supervisor saya mendengarkan pesan tidak langsung saya tentang pengalaman kerja saya.

- 1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

3. Ketika saya menunjukkan ketidakpuasan, supervisor saya berusaha menemukan lingkungan dan penyebabnya.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

4. Supervisor saya selalu menunjukkan kinerja yang baik.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

5. Supervisor saya memperlakukan saya sebagai seseorang yang memiliki karir (bukan hanya tugas jangka pendek).

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

6. Supervisor saya membantu saya untuk mengerti tentang kesempatan- kesempatan masa depan.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

7. Supervisor saya menanyakan tentang tujuan dan rencana saya.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

8. Supervisor saya menjadi contoh aturan profesional yang seharusnya.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

9. Supervisor saya menyampaikan kebanggaan dalam pekerjaannya dan itu penting bagi klien dan masyarakat.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

10. Supervisor saya menjelaskan tugas-tugas secara keseluruhan.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

11. Supervisor saya mengalokasikan waktu yang cukup untuk melakukan kerja berkualitas tinggi.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

12. Supervisor saya terbuka tentang adanya batasan kebutuhan (termasuk batasan anggaran).

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

13. Supervisor saya menjelaskan bagaimana layaknya penugasan dalam "gambaran besar".

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

14. Supervisor saya mensupervisi kerja untuk penyelesaian yang baik.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

15. Supervisor saya secara adil mendistribusikan kesempatan dan beban pada semua bawahannya.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

16. Supervisor saya mencoba untuk meminimalkan tekanan pekerjaan.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

17. Supervisor saya mempercayakan tanggung jawab kepada saya segera setelah saya siap menerimanya.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

18. Supervisor saya memaksimalkan kesempatan saya untuk menggunakan kemampuan komunikasi lisan atau tertulis.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

19. Supervisor saya memaksimalkan kesempatan saya untuk menggunakan kemampuan komunikasi secara tertulis.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

20. Supervisor saya memaksimalkan kesempatan saya untuk menggunakan kemampuan berpikir kritis.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

21. Supervisor saya memaksimalkan kesempatan saya menggunakan teknik analisis.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

22. Supervisor saya membantu saya untuk memperbaiki cara komunikasi, berpikir kritis, dan teknik analisis.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
tidak setuju

Bagian III. Pada bagian ini, anda dapat bertanya pada diri anda sendiri ” Seberapa puaskah saya sehubungan dengan aspek-aspek yang ada dibawah ini jika dihubungkan dengan pekerjaan saya ?” Untuk itu anda diminta memilih salah satu dengan melingkari salah satu nomor dari 5 (lima) alternatif jawaban yang ada pada setiap pertanyaan berikut:

Sikap saya sehubungan dengan :

1. Fleksibilitas yang diterapkan pimpinan.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
 Sangat Tidak Puan Tidak Tahu Memuaskan Sangat
 Tidak Puan Memuaskan

2. Kesempatan yang diberikan oleh pimpinan untuk mengerjakan tugas sendiri.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
 Sangat Tidak Puan Tidak Tahu Memuaskan Sangat
 Tidak Puan Memuaskan

3. Kesempatan yang diberikan oleh pimpinan untuk mengerjakan sesuatu yang berlainan dari waktu ke waktu.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
 Sangat Tidak Puan Tidak Tahu Memuaskan Sangat
 Tidak Puan Memuaskan

4. Kesempatan yang diberikan oleh pimpinan untuk tampil menjadi ”seseorang / pemimpin” dalam kelompok atau komunitas kerja.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
 Sangat Tidak Puan Tidak Tahu Memuaskan Sangat
 Tidak Puan Memuaskan

5. Kecakapan dan kemampuan pimpinan dalam menghadapi karyawan.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
 Sangat Tidak Puan Tidak Tahu Memuaskan Sangat
 Tidak Puan Memuaskan

6. Kecakapan dan kemampuan pemimpin dalam mengambil keputusan.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
 Sangat Tidak Puan Tidak Tahu Memuaskan Sangat
 Tidak Puan Memuaskan

7. Kesempatan yang diberikan oleh pimpinan untuk mengerjakan sesuatu sesuai dengan pendapat saya sendiri.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

8. Berkat bimbingan dan pengarahan pimpinan, cara bekerja saya memberikan kepastian kerja.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

9. Kesempatan yang diberikan oleh pimpinan untuk mengerjakan sesuatu bagi orang lain.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

10. Kesempatan yang diberikan oleh pimpinan untuk memberitahukan orang lain tentang apa yang harus dikerjakan.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

11. Kesempatan yang diberikan oleh pimpinan untuk mengerjakan sesuatu dengan menggunakan kemampuan saya sendiri.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

12. Kebijakan perusahaan diterapkan dalam praktek.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

13. Saya merasa telah menerima gaji yang sepadan dengan beban kerja yang diberikan pimpinan.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5
Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

14. Kesempatan yang diberikan oleh pimpinan untuk mengembangkan diri.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

15. Kesempatan yang diberikan oleh pimpinan untuk menggunakan keputusan saya sendiri.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

16. Kesempatan yang diberikan oleh pimpinan untuk mengerjakan tugas dengan memakai metode saya sendiri.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

17. Perhatian pimpinan atas kondisi lingkungan kerja.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

18. Sikap saya sehubungan dengan kerjasama dengan pimpinan dan teman sekerja.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

19. Penghargaan pujian saya peroleh dari pimpinan bilaman saya mengerjakan tugas dengan baik.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

20. Prestasi yang telah saya raih adalah berkat kerjasama yang baik dengan pimpinan.

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5

Sangat Tidak Puas Tidak Tahu Memuaskan Sangat
Tidak Puas Memuaskan

♥ Terima Kasih ♥



LAMPIRAN 2

Reliability: Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sikap_1	61.72	133.899	.724	.946
Sikap_2	61.28	131.168	.821	.945
Sikap_3	61.13	136.348	.747	.946
Sikap_4	61.57	139.289	.550	.949
Sikap_5	61.34	132.613	.649	.948
Sikap_6	61.43	130.020	.852	.944
Sikap_7	61.36	135.773	.588	.948
Sikap_8	61.53	136.216	.559	.949
Sikap_9	61.64	137.927	.646	.948
Sikap_10	61.30	137.330	.734	.947
Sikap_11	61.11	135.987	.776	.946
Sikap_12	61.66	133.075	.654	.947
Sikap_13	62.45	138.868	.522	.949
Sikap_14	61.57	137.327	.526	.949
Sikap_15	61.60	129.321	.796	.945
Sikap_16	61.55	133.522	.699	.947
Sikap_17	61.70	129.599	.766	.946
Sikap_18	61.42	133.017	.780	.945
Sikap_19	61.70	136.830	.665	.947
Sikap_20	61.64	133.350	.636	.948

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
64.77	148.717	12.195	20

Factor Analysis: Kepemimpinan dan mentoring

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Supervisi_1	2.83	.672	53
Supervisi_2	2.81	.810	53
Supervisi_3	2.94	1.008	53
Supervisi_4	3.11	.670	53
Supervisi_5	3.21	1.007	53
Supervisi_6	3.11	1.103	53
Supervisi_7	3.57	.747	53
Supervisi_8	3.30	.774	53
Supervisi_9	3.53	.846	53

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.895
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	406.373
	df	36
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
Supervisi_1	1.000	.612
Supervisi_2	1.000	.810
Supervisi_3	1.000	.814
Supervisi_4	1.000	.593
Supervisi_5	1.000	.798
Supervisi_6	1.000	.723
Supervisi_7	1.000	.623
Supervisi_8	1.000	.598
Supervisi_9	1.000	.642

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Factor Analysis: Kondisi kerja

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Supervisi_10	3.06	.718	53
Supervisi_11	3.06	1.008	53
Supervisi_12	3.04	.898	53
Supervisi_13	3.25	.782	53
Supervisi_14	3.66	.783	53
Supervisi_15	2.96	.808	53
Supervisi_16	2.85	.601	53

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.786
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	255.757
	df	21
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
Supervisi_10	1.000	.597
Supervisi_11	1.000	.729
Supervisi_12	1.000	.660
Supervisi_13	1.000	.705
Supervisi_14	1.000	.706
Supervisi_15	1.000	.565
Supervisi_16	1.000	.582

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Factor Analysis: Penugasan

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Supervisi_17	3.42	.719	53
Supervisi_18	3.66	.649	53
Supervisi_19	3.55	.722	53
Supervisi_20	3.64	.787	53
Supervisi_21	3.74	.711	53
Supervisi_22	3.49	.750	53

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.820
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	290.824
	df	15
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
Supervisi_17	1.000	.756
Supervisi_18	1.000	.820
Supervisi_19	1.000	.723
Supervisi_20	1.000	.813
Supervisi_21	1.000	.758
Supervisi_22	1.000	.775

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Factor Analysis: Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Sikap_1	3.06	.842	53
Sikap_2	3.49	.891	53
Sikap_3	3.64	.682	53
Sikap_4	3.21	.689	53
Sikap_5	3.43	1.010	53
Sikap_6	3.34	.919	53
Sikap_7	3.42	.887	53
Sikap_8	3.25	.897	53
Sikap_9	3.13	.680	53
Sikap_10	3.47	.639	53
Sikap_11	3.66	.678	53
Sikap_12	3.11	.974	53
Sikap_13	2.32	.754	53
Sikap_14	3.21	.863	53
Sikap_15	3.17	1.014	53
Sikap_16	3.23	.891	53
Sikap_17	3.08	1.035	53
Sikap_18	3.36	.834	53
Sikap_19	3.08	.730	53
Sikap_20	3.13	.981	53

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.789
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	908.334
	df	190
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
Sikap_1	1.000	.631
Sikap_2	1.000	.723
Sikap_3	1.000	.698
Sikap_4	1.000	.876
Sikap_5	1.000	.738
Sikap_6	1.000	.771
Sikap_7	1.000	.836
Sikap_8	1.000	.819
Sikap_9	1.000	.517
Sikap_10	1.000	.649
Sikap_11	1.000	.816
Sikap_12	1.000	.664
Sikap_13	1.000	.567
Sikap_14	1.000	.895
Sikap_15	1.000	.811
Sikap_16	1.000	.840
Sikap_17	1.000	.731
Sikap_18	1.000	.682
Sikap_19	1.000	.615
Sikap_20	1.000	.780

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Reliability: Kepemimpinan dan mentoring

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Supervisi_1	25.58	34.632	.721	.937
Supervisi_2	25.60	32.167	.867	.929
Supervisi_3	25.47	30.216	.862	.929
Supervisi_4	25.30	34.753	.707	.938
Supervisi_5	25.21	30.245	.860	.929
Supervisi_6	25.30	29.830	.808	.934
Supervisi_7	24.85	33.746	.747	.936
Supervisi_8	25.11	33.795	.710	.937
Supervisi_9	24.89	32.795	.751	.935

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
28.42	40.786	6.386	9

Reliability: Kondisi kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Supervisi_10	18.81	16.002	.693	.895
Supervisi_11	18.81	13.656	.783	.887
Supervisi_12	18.83	14.644	.735	.891
Supervisi_13	18.62	15.201	.769	.887
Supervisi_14	18.21	15.168	.774	.886
Supervisi_15	18.91	15.626	.661	.899
Supervisi_16	19.02	16.788	.680	.899

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21.87	20.501	4.528	7

Reliability: Penugasan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Supervisi_17	18.08	10.302	.811	.931
Supervisi_18	17.83	10.528	.858	.926
Supervisi_19	17.94	10.401	.781	.935
Supervisi_20	17.85	9.746	.854	.926
Supervisi_21	17.75	10.343	.812	.931
Supervisi_22	18.00	10.077	.824	.929

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21.49	14.562	3.816	6

Supervisi_21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3,8	3,8	3,8
	Netral	16	30,2	30,2	34,0
	Setuju	29	54,7	54,7	88,7
	Sangat Setuju	6	11,3	11,3	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	15,1	15,1	15,1
	Netral	11	20,8	20,8	35,8
	Setuju	34	64,2	64,2	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Frequency Table: Kepuasan Kerja

Sikap_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	1	1,9	1,9	1,9
	Tidak Puas	14	26,4	26,4	28,3
	Tidak Tahu	19	35,8	35,8	64,2
	Memuaskan	19	35,8	35,8	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	3	5,7	5,7	5,7
	Tidak Puas	5	9,4	9,4	15,1
	Tidak Tahu	8	15,1	15,1	30,2
	Memuaskan	37	69,8	69,8	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Puas	4	7,5	7,5	7,5
	Tidak Tahu	13	24,5	24,5	32,1
	Memuaskan	34	64,2	64,2	96,2
	Sangat Memuaskan	2	3,8	3,8	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Puas	8	15,1	15,1	15,1
	Tidak Tahu	26	49,1	49,1	64,2
	Memuaskan	19	35,8	35,8	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	1	1,9	1,9	1,9
	Tidak Puas	13	24,5	24,5	26,4
	Tidak Tahu	5	9,4	9,4	35,8
	Memuaskan	30	56,6	56,6	92,5
	Sangat Memuaskan	4	7,5	7,5	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	3	5,7	5,7	5,7
	Tidak Puas	7	13,2	13,2	18,9
	Tidak Tahu	12	22,6	22,6	41,5
	Memuaskan	31	58,5	58,5	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	1	1,9	1,9	1,9
	Tidak Puas	7	13,2	13,2	15,1
	Tidak Tahu	18	34,0	34,0	49,1
	Memuaskan	23	43,4	43,4	92,5
	Sangat Memuaskan	4	7,5	7,5	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	1	1,9	1,9	1,9
	Tidak Puas	12	22,6	22,6	24,5
	Tidak Tahu	14	26,4	26,4	50,9
	Memuaskan	25	47,2	47,2	98,1
	Sangat Memuaskan	1	1,9	1,9	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	1	1,9	1,9	1,9
	Tidak Puas	6	11,3	11,3	13,2
	Tidak Tahu	31	58,5	58,5	71,7
	Memuaskan	15	28,3	28,3	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Puas	4	7,5	7,5	7,5
	Tidak Tahu	20	37,7	37,7	45,3
	Memuaskan	29	54,7	54,7	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Puas	5	9,4	9,4	9,4
	Tidak Tahu	9	17,0	17,0	26,4
	Memuaskan	38	71,7	71,7	98,1
	Sangat Memuaskan	1	1,9	1,9	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	2	3,8	3,8	3,8
	Tidak Puas	15	28,3	28,3	32,1
	Tidak Tahu	12	22,6	22,6	54,7
	Memuaskan	23	43,4	43,4	98,1
	Sangat Memuaskan	1	1,9	1,9	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	4	7,5	7,5	7,5
	Tidak Puas	33	62,3	62,3	69,8
	Tidak Tahu	11	20,8	20,8	90,6
	Memuaskan	5	9,4	9,4	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Puas	15	28,3	28,3	28,3
	Tidak Tahu	12	22,6	22,6	50,9
	Memuaskan	26	49,1	49,1	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	3	5,7	5,7	5,7
	Tidak Puas	14	26,4	26,4	32,1
	Tidak Tahu	7	13,2	13,2	45,3
	Memuaskan	29	54,7	54,7	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	4	7,5	7,5	7,5
	Tidak Puas	4	7,5	7,5	15,1
	Tidak Tahu	21	39,6	39,6	54,7
	Memuaskan	24	45,3	45,3	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	5	9,4	9,4	9,4
	Tidak Puas	11	20,8	20,8	30,2
	Tidak Tahu	12	22,6	22,6	52,8
	Memuaskan	25	47,2	47,2	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	3	5,7	5,7	5,7
	Tidak Puas	3	5,7	5,7	11,3
	Tidak Tahu	19	35,8	35,8	47,2
	Memuaskan	28	52,8	52,8	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	2	3,8	3,8	3,8
	Tidak Puas	6	11,3	11,3	15,1
	Tidak Tahu	31	58,5	58,5	73,6
	Memuaskan	14	26,4	26,4	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Sikap_20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Puas	2	3,8	3,8	3,8
	Tidak Puas	13	24,5	24,5	28,3
	Tidak Tahu	17	32,1	32,1	60,4
	Memuaskan	18	34,0	34,0	94,3
	Sangat Memuaskan	3	5,7	5,7	100,0
	Total	53	100,0	100,0	



LAMPIRAN 3

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	24	45.3	45.3	45.3
	Wanita	29	54.7	54.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 thn	32	60.4	60.4	60.4
	26-30 thn	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Senior	16	30.2	30.2	30.2
	Junior	37	69.8	69.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Lama kerja sebagai auditor

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 3 thn	36	67.9	67.9	67.9
	3-5 thn	17	32.1	32.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Pendidikan formal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	12	22.6	22.6	22.6
	S1	41	77.4	77.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Frequency Table: Kepemimpinan dan mentoring

Supervisi_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	17	32,1	32,1	32,1
	Netral	28	52,8	52,8	84,9
	Setuju	8	15,1	15,1	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	7,5	7,5	7,5
	Tidak Setuju	11	20,8	20,8	28,3
	Netral	29	54,7	54,7	83,0
	Setuju	9	17,0	17,0	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	7,5	7,5	7,5
	Tidak Setuju	14	26,4	26,4	34,0
	Netral	18	34,0	34,0	67,9
	Setuju	15	28,3	28,3	96,2
	Sangat Setuju	2	3,8	3,8	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	9	17,0	17,0	17,0
	Netral	29	54,7	54,7	71,7
	Setuju	15	28,3	28,3	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	7,5	7,5	7,5
	Tidak Setuju	4	7,5	7,5	15,1
	Netral	28	52,8	52,8	67,9
	Setuju	11	20,8	20,8	88,7
	Sangat Setuju	6	11,3	11,3	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	11,3	11,3	11,3
	Tidak Setuju	7	13,2	13,2	24,5
	Netral	19	35,8	35,8	60,4
	Setuju	17	32,1	32,1	92,5
	Sangat Setuju	4	7,5	7,5	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	11,3	11,3	11,3
	Netral	13	24,5	24,5	35,8
	Setuju	32	60,4	60,4	96,2
	Sangat Setuju	2	3,8	3,8	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	13,2	13,2	13,2
	Netral	26	49,1	49,1	62,3
	Setuju	17	32,1	32,1	94,3
	Sangat Setuju	3	5,7	5,7	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	11,3	11,3	11,3
	Netral	19	35,8	35,8	47,2
	Setuju	22	41,5	41,5	88,7
	Sangat Setuju	6	11,3	11,3	100,0
	Total	53	100,0	100,0	



Frequency Table: Kondisi kerja

Supervisi_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	12	22,6	22,6	22,6
	Netral	26	49,1	49,1	71,7
	Setuju	15	28,3	28,3	100,0
Total		53	100,0	100,0	

Supervisi_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	20	37,7	37,7	37,7
	Netral	15	28,3	28,3	66,0
	Setuju	13	24,5	24,5	90,6
	Sangat Setuju	5	9,4	9,4	100,0
Total		53	100,0	100,0	

Supervisi_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	7,5	7,5	7,5
	Tidak Setuju	7	13,2	13,2	20,8
	Netral	26	49,1	49,1	69,8
	Setuju	15	28,3	28,3	98,1
	Sangat Setuju	1	1,9	1,9	100,0
Total		53	100,0	100,0	

Supervisi_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	10	18,9	18,9	18,9
	Netral	21	39,6	39,6	58,5
	Setuju	21	39,6	39,6	98,1
	Sangat Setuju	1	1,9	1,9	100,0
Total		53	100,0	100,0	

Supervisi_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9,4	9,4	9,4
	Netral	13	24,5	24,5	34,0
	Setuju	30	56,6	56,6	90,6
	Sangat Setuju	5	9,4	9,4	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	18	34,0	34,0	34,0
	Netral	19	35,8	35,8	69,8
	Setuju	16	30,2	30,2	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	14	26,4	26,4	26,4
	Netral	33	62,3	62,3	88,7
	Setuju	6	11,3	11,3	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Frequency Table: Penugasan

Supervisi_17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	13,2	13,2	13,2
	Netral	17	32,1	32,1	45,3
	Setuju	29	54,7	54,7	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3,8	3,8	3,8
	Netral	17	32,1	32,1	35,8
	Setuju	31	58,5	58,5	94,3
	Sangat Setuju	3	5,7	5,7	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,9	1,9	1,9
	Tidak Setuju	4	7,5	7,5	9,4
	Netral	13	24,5	24,5	34,0
	Setuju	35	66,0	66,0	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Supervisi_20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7,5	7,5	7,5
	Netral	17	32,1	32,1	39,6
	Setuju	26	49,1	49,1	88,7
	Sangat Setuju	6	11,3	11,3	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Case Summaries

	Supervisi_13	Supervisi_14	Supervisi_15	Supervisi_16	Supervisi_17	Supervisi_18	Supervisi_19
1	3	4	4	3	3	3	3
2	4	4	3	3	4	4	4
3	3	4	3	3	4	4	4
4	2	3	2	2	3	3	3
5	3	4	2	2	3	4	4
6	3	4	4	3	4	4	4
7	4	4	3	3	3	3	3
8	4	4	3	3	4	4	4
9	4	4	4	3	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	3	3	4	4	4
12	3	4	3	2	4	4	4
13	3	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	3	3	3	3
15	3	4	4	2	4	4	4
16	3	4	2	3	4	3	3
17	2	3	2	2	2	3	3
18	2	3	2	3	2	3	3
19	4	4	3	3	4	5	4
20	3	3	3	3	2	3	3
21	3	3	4	3	2	3	3
22	3	4	3	3	4	5	4
23	3	4	4	4	4	4	4
24	3	4	3	2	4	4	4
25	3	3	2	3	4	4	4
26	4	4	3	2	4	4	4
27	4	4	3	3	3	3	3
28	2	3	2	3	3	3	3
29	2	3	3	3	2	2	1
30	3	4	3	3	4	4	4
31	4	4	4	3	4	4	4
32	3	3	2	2	2	3	3
33	5	5	4	4	3	4	4
34	4	5	4	4	4	4	4
35	4	4	2	3	4	4	4
36	2	2	2	2	3	2	2
37	2	2	2	2	3	3	2
38	4	4	3	3	4	4	4
39	4	4	2	2	4	4	4
40	2	2	2	2	3	4	4
41	4	4	3	3	4	4	4
42	4	5	4	3	4	5	4
43	2	2	2	2	2	3	2
44	2	2	2	2	3	3	2
45	4	5	4	3	3	4	4
46	4	4	3	3	3	4	4
47	4	5	4	4	4	4	4
48	3	3	2	3	3	3	4
49	3	3	2	3	3	3	4
50	4	4	3	3	4	4	4
51	3	4	4	3	4	4	4
52	3	3	2	3	3	4	3
53	3	3	3	3	4	4	4

Case Summaries

	Sikap_7	Sikap_8	Sikap_9	Sikap_10	Sikap_11	Sikap_12	Sikap_13	Sikap_14	Sikap_15
1	4	4	4	3	4	2	2	4	4
2	4	4	4	3	4	4	2	4	4
3	4	4	4	4	4	3	2	4	4
4	3	4	3	3	3	2	2	3	3
5	5	5	4	4	4	3	2	4	4
6	4	4	4	4	4	4	2	4	2
7	4	4	3	3	2	2	2	4	4
8	4	3	3	4	4	4	2	4	4
9	4	4	4	4	5	5	3	4	4
10	5	4	4	4	4	4	2	2	4
11	5	4	4	4	4	4	2	2	4
12	4	4	3	4	4	4	2	4	4
13	4	4	3	4	4	4	2	4	4
14	2	3	3	4	4	4	2	4	2
15	4	4	3	4	4	4	2	4	4
16	3	4	4	4	4	2	2	4	3
17	3	2	3	3	3	2	2	2	2
18	3	2	3	3	3	2	2	2	2
19	4	3	3	4	4	4	3	3	4
20	3	2	2	2	2	1	1	2	1
21	3	4	2	2	2	2	1	2	1
22	4	4	3	4	4	4	3	3	4
23	4	4	3	3	4	4	2	4	4
24	2	2	2	3	4	4	2	4	3
25	3	4	2	3	2	2	2	3	2
26	2	3	3	4	4	4	2	4	2
27	3	3	3	3	3	3	2	3	3
28	3	2	3	3	3	2	2	2	2
29	2	2	3	2	3	3	2	3	2
30	3	3	3	4	4	3	2	4	4
31	2	2	3	3	3	2	1	2	2
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	3	4	4	4	4	4	4	4	3
34	3	3	3	3	4	3	3	4	4
35	3	3	3	3	4	3	3	4	4
36	3	2	4	4	4	4	4	3	2
37	4	4	3	3	4	2	2	2	2
38	4	3	3	4	4	4	4	3	4
39	2	2	2	4	4	2	2	2	4
40	3	2	3	3	4	2	2	2	2
41	3	2	4	4	4	2	2	2	4
42	4	4	4	4	4	3	3	4	4
43	4	2	3	3	4	2	2	2	2
44	5	4	3	4	4	4	2	2	2
45	4	4	4	4	4	3	3	4	4
46	4	3	2	3	3	4	2	4	4
47	3	3	3	3	4	3	3	4	4
48	2	4	3	4	3	3	3	3	3
49	3	3	3	4	4	3	3	3	3
50	4	3	3	4	4	4	4	3	4
51	4	4	3	3	4	4	2	4	4
52	1	1	1	2	2	1	1	2	1
53	4	3	3	4	4	4	3	3	4

Case Summaries

	Sikap_16	Sikap_17	Sikap_18	Sikap_19	Sikap_20
1	4	3	4	3	4
2	4	4	3	3	4
3	4	4	4	3	4
4	3	4	4	2	4
5	4	4	4	3	4
6	3	4	4	2	4
7	4	3	4	4	4
8	4	4	2	4	4
9	4	4	4	4	5
10	4	4	4	4	2
11	4	4	4	4	2
12	3	3	4	3	3
13	3	3	4	3	3
14	1	1	3	3	3
15	3	3	4	3	3
16	3	4	4	4	4
17	3	2	3	3	2
18	3	2	3	3	2
19	4	4	4	3	3
20	1	1	1	1	1
21	1	1	1	2	2
22	4	4	4	3	3
23	3	3	4	3	3
24	3	4	3	4	4
25	2	3	3	2	2
26	2	4	4	4	4
27	3	2	2	3	3
28	3	2	3	3	2
29	2	2	3	2	2
30	3	4	4	3	3
31	4	1	2	2	2
32	4	4	4	4	4
33	3	4	4	4	5
34	4	3	3	3	4
35	4	3	3	3	4
36	2	2	3	3	2
37	3	2	3	3	2
38	4	4	4	3	3
39	4	4	4	4	5
40	3	2	3	3	4
41	4	4	4	4	3
42	4	3	3	4	4
43	3	2	3	3	2
44	3	4	3	3	2
45	4	4	4	4	4
46	4	4	4	3	3
47	4	3	3	3	4
48	3	2	3	3	3
49	3	2	3	3	3
50	4	4	4	3	3
51	3	3	4	3	3
52	1	1	1	1	1
53	4	4	4	3	3

Case Summaries

	Gender	Usia	Jabatan	Masa	Pendidikan	Supervisi_1	Supervisi_2	Supervisi_3	Supervisi_4
1	1	1	2	1	1	4	4	4	4
2	1	2	2	2	2	4	3	4	4
3	2	2	2	2	2	3	3	4	4
4	2	1	2	1	1	2	2	2	3
5	1	2	2	1	2	3	3	4	4
6	1	1	2	1	1	3	3	3	4
7	2	2	1	2	2	3	3	3	4
8	2	1	2	1	2	3	3	3	3
9	1	1	2	1	2	3	3	3	3
10	2	1	2	1	2	3	3	3	3
11	2	1	2	1	2	3	3	3	3
12	1	1	2	1	1	2	3	2	3
13	1	1	2	1	1	3	3	3	3
14	2	1	2	1	1	4	4	5	4
15	1	1	2	1	1	2	3	2	3
16	2	1	2	1	2	3	3	2	2
17	1	2	2	1	1	2	2	2	3
18	2	2	2	1	1	2	2	2	3
19	2	1	2	1	2	3	3	3	3
20	2	1	2	1	2	3	3	3	4
21	1	2	2	2	2	2	2	2	4
22	2	1	2	1	1	2	2	3	4
23	2	1	2	1	2	3	3	2	3
24	2	1	2	1	2	2	3	3	3
25	2	1	2	1	2	3	3	3	3
26	2	1	2	1	1	3	4	5	4
27	1	1	2	1	2	3	3	3	3
28	1	2	2	1	1	2	2	2	2
29	1	2	2	1	2	3	3	2	3
30	2	1	2	1	2	3	3	4	4
31	1	2	2	1	2	2	2	3	3
32	2	1	2	1	2	3	2	2	3
33	1	1	2	1	2	4	4	4	4
34	1	1	2	1	2	3	4	4	3
35	2	1	2	1	2	2	1	1	2
36	1	1	2	1	2	3	3	3	3
37	2	1	2	1	2	2	1	1	2
38	2	1	2	1	2	3	3	4	3
39	1	2	1	2	2	3	3	4	4
40	2	1	1	2	2	2	1	1	2
41	1	2	1	2	2	3	3	2	3
42	1	2	1	2	2	4	4	4	3
43	2	1	1	2	2	2	1	1	2
44	2	2	1	2	2	2	2	2	2
45	2	2	1	2	2	3	4	4	3
46	2	2	1	2	2	4	3	4	4
47	1	2	1	2	2	4	4	4	4
48	2	1	1	1	2	3	3	3	3
49	1	1	1	1	2	3	3	3	3
50	2	2	1	2	2	4	4	4	3
51	1	2	1	2	2	2	2	2	2
52	2	2	1	2	2	2	2	3	3
53	1	2	1	2	2	3	3	4	3

Case Summaries

	Supervisi_5	Supervisi_6	Supervisi_7	Supervisi_8	Supervisi_9	Supervisi_10	Supervisi_11	Supervisi_12
1	3	3	4	4	3	3	4	3
2	4	4	4	4	3	3	3	3
3	4	3	3	4	4	2	2	3
4	3	2	3	4	3	2	2	1
5	3	3	4	4	4	3	2	4
6	3	3	4	4	4	2	2	2
7	4	3	4	4	4	3	2	4
8	3	3	4	4	4	4	3	4
9	3	3	4	3	3	4	4	4
10	3	4	4	3	3	4	4	4
11	3	4	4	3	3	4	4	4
12	4	4	4	3	4	2	3	3
13	4	4	4	3	4	4	4	3
14	5	5	5	4	5	3	4	3
15	4	4	4	3	3	2	2	3
16	3	2	3	3	2	3	4	3
17	2	2	3	2	4	2	2	1
18	2	1	2	3	2	2	2	1
19	3	4	4	3	3	4	4	4
20	3	2	3	4	4	3	2	3
21	3	4	4	4	4	3	3	3
22	3	2	4	4	3	4	4	3
23	4	4	4	3	4	4	4	3
24	3	2	3	3	3	2	2	2
25	3	3	3	3	3	3	3	2
26	5	4	4	4	5	2	2	3
27	3	3	3	3	4	3	3	4
28	2	1	2	2	3	2	2	2
29	3	2	3	3	4	2	3	3
30	4	3	4	3	4	3	3	4
31	2	4	4	4	4	3	2	3
32	3	3	4	3	3	3	2	3
33	5	4	4	5	5	4	5	5
34	4	4	3	3	4	4	5	4
35	1	1	2	2	2	3	2	3
36	3	4	4	4	3	3	2	3
37	1	1	2	2	2	2	2	1
38	3	4	4	4	4	3	3	3
39	3	3	4	3	4	3	3	3
40	1	1	2	2	2	3	2	3
41	3	3	3	3	2	4	3	3
42	5	5	4	3	5	4	5	4
43	1	1	2	2	3	3	2	2
44	3	3	3	2	3	3	2	3
45	5	5	5	4	5	3	5	4
46	4	3	3	3	4	4	4	4
47	5	5	4	5	5	4	5	4
48	3	3	4	3	3	3	3	3
49	3	3	4	3	4	3	3	2
50	4	4	4	5	4	4	4	4
51	3	3	4	3	3	3	4	3
52	3	3	4	4	3	3	3	2
53	3	4	4	3	4	3	3	3

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan dan mentoring ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.320 ^a	.102	.085	.58337

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan dan mentoring

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.977	1	1.977	5.808	.020 ^a
	Residual	17.356	51	.340		
	Total	19.333	52			

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan dan mentoring

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.371	.369		6.430	.000
	Kepemimpinan dan mentoring	.275	.114	.320	2.410	.020

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kondisi kerja		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.449 ^a	.201	.186	.55023

a. Predictors: (Constant), Kondisi kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.893	1	3.893	12.858	.001 ^a
	Residual	15.440	51	.303		
	Total	19.333	52			

a. Predictors: (Constant), Kondisi kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1.917	.376			5.097	.000
	Kondisi kerja	.423	.118	.449		3.586	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Penugasan ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.533 ^a	.284	.270	.52110

a. Predictors: (Constant), Penugasan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.484	1	5.484	20.197	.000 ^a
	Residual	13.849	51	.272		
	Total	19.333	52			

a. Predictors: (Constant), Penugasan

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.410	.413		3.412	.001
	Penugasan	.511	.114	.533	4.494	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



LAMPIRAN 5

T-Test

Group Statistics

	Jabatan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kepuasan Kerja	Senior	16	3.2688	.59690	.14923
	Junior	37	3.2257	.62290	.10240

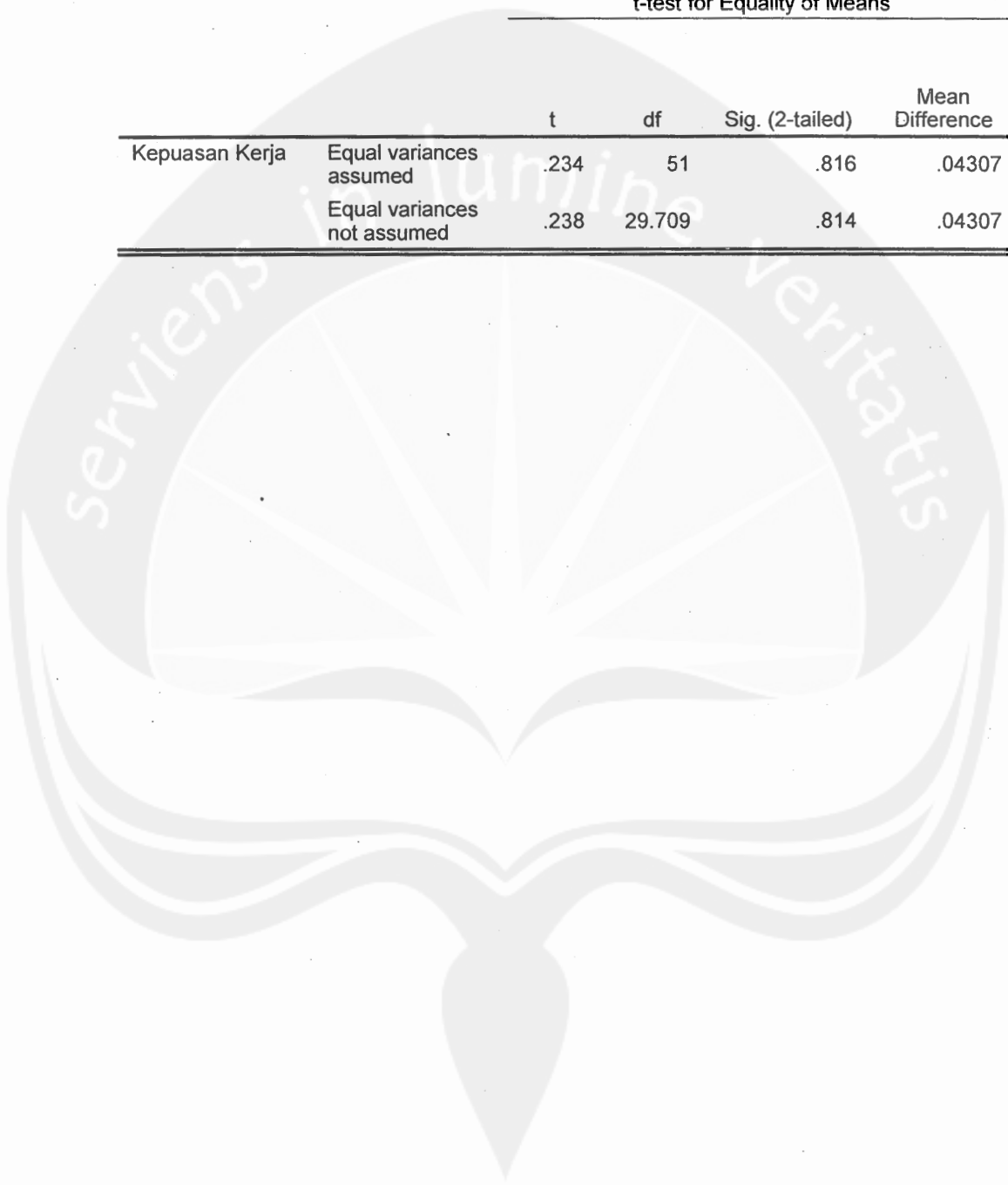
Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances	
		F	Sig.
Kepuasan Kerja	Equal variances assumed	1.278	.264
	Equal variances not assumed		

Independent Samples Test

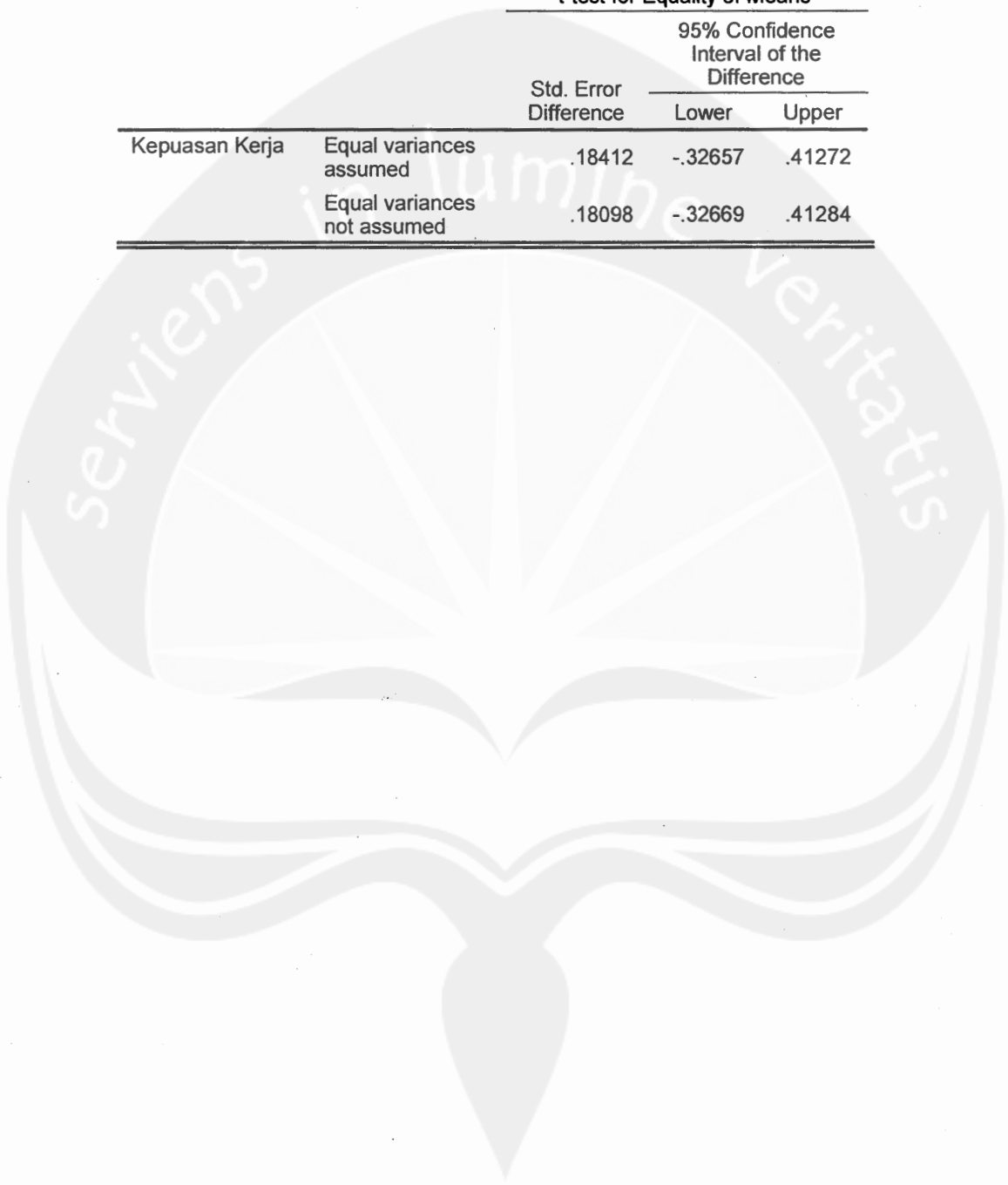
t-test for Equality of Means

		t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference
Kepuasan Kerja	Equal variances assumed	.234	51	.816	.04307
	Equal variances not assumed	.238	29.709	.814	.04307



Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
			Lower	Upper
Kepuasan Kerja	Equal variances assumed	.18412	-.32657	.41272
	Equal variances not assumed	.18098	-.32669	.41284



Descriptives: Kepemimpinan dan mentoring

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum
Supervisi_1	53	2.00	2.00	4.00	150.00
Supervisi_2	53	3.00	1.00	4.00	149.00
Supervisi_3	53	4.00	1.00	5.00	156.00
Supervisi_4	53	2.00	2.00	4.00	165.00
Supervisi_5	53	4.00	1.00	5.00	170.00
Supervisi_6	53	4.00	1.00	5.00	165.00
Supervisi_7	53	3.00	2.00	5.00	189.00
Supervisi_8	53	3.00	2.00	5.00	175.00
Supervisi_9	53	3.00	2.00	5.00	187.00
Kepemimpinan dan mentoring	53	3.00	1.56	4.56	167.33
Valid N (listwise)	53				

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation
Supervisi_1	2.8302	.67185
Supervisi_2	2.8113	.80995
Supervisi_3	2.9434	1.00795
Supervisi_4	3.1132	.66968
Supervisi_5	3.2075	1.00687
Supervisi_6	3.1132	1.10350
Supervisi_7	3.5660	.74703
Supervisi_8	3.3019	.77422
Supervisi_9	3.5283	.84589
Kepemimpinan dan mentoring	3.1572	.70960
Valid N (listwise)		

Descriptives: Kondisi kerja

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum
Supervisi_10	53	2.00	2.00	4.00	162.00
Supervisi_11	53	3.00	2.00	5.00	162.00
Supervisi_12	53	4.00	1.00	5.00	161.00
Supervisi_13	53	3.00	2.00	5.00	172.00
Supervisi_14	53	3.00	2.00	5.00	194.00
Supervisi_15	53	2.00	2.00	4.00	157.00
Supervisi_16	53	2.00	2.00	4.00	151.00
Kondisi kerja	53	2.71	1.86	4.57	165.57
Valid N (listwise)	53				

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation
Supervisi_10	3.0566	.71831
Supervisi_11	3.0566	1.00795
Supervisi_12	3.0377	.89791
Supervisi_13	3.2453	.78215
Supervisi_14	3.6604	.78308
Supervisi_15	2.9623	.80771
Supervisi_16	2.8491	.60116
Kondisi kerja	3.1240	.64684
Valid N (listwise)		

Descriptives: Penugasan

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum
Supervisi_17	53	2.00	2.00	4.00	181.00
Supervisi_18	53	3.00	2.00	5.00	194.00
Supervisi_19	53	3.00	1.00	4.00	188.00
Supervisi_20	53	3.00	2.00	5.00	193.00
Supervisi_21	53	3.00	2.00	5.00	198.00
Supervisi_22	53	2.00	2.00	4.00	185.00
Penugasan	53	2.67	1.83	4.50	189.83
Valid N (listwise)	53				

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation
Supervisi_17	3.4151	.71881
Supervisi_18	3.6604	.64877
Supervisi_19	3.5472	.72234
Supervisi_20	3.6415	.78677
Supervisi_21	3.7358	.71120
Supervisi_22	3.4906	.74994
Penugasan	3.5818	.63601
Valid N (listwise)		

Descriptives: Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum
Sikap_1	53	3.00	1.00	4.00	162.00
Sikap_2	53	3.00	1.00	4.00	185.00
Sikap_3	53	3.00	2.00	5.00	193.00
Sikap_4	53	2.00	2.00	4.00	170.00
Sikap_5	53	4.00	1.00	5.00	182.00
Sikap_6	53	3.00	1.00	4.00	177.00
Sikap_7	53	4.00	1.00	5.00	181.00
Sikap_8	53	4.00	1.00	5.00	172.00
Sikap_9	53	3.00	1.00	4.00	166.00
Sikap_10	53	2.00	2.00	4.00	184.00
Sikap_11	53	3.00	2.00	5.00	194.00
Sikap_12	53	4.00	1.00	5.00	165.00
Sikap_13	53	3.00	1.00	4.00	123.00
Sikap_14	53	2.00	2.00	4.00	170.00
Sikap_15	53	3.00	1.00	4.00	168.00
Sikap_16	53	3.00	1.00	4.00	171.00
Sikap_17	53	3.00	1.00	4.00	163.00
Sikap_18	53	3.00	1.00	4.00	178.00
Sikap_19	53	3.00	1.00	4.00	163.00
Sikap_20	53	4.00	1.00	5.00	166.00
Kepuasan Kerja	53	2.90	1.25	4.15	171.65
Valid N (listwise)	53				

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation
Sikap_1	3.0566	.84159
Sikap_2	3.4906	.89061
Sikap_3	3.6415	.68203
Sikap_4	3.2075	.68944
Sikap_5	3.4340	1.00975
Sikap_6	3.3396	.91868
Sikap_7	3.4151	.88652
Sikap_8	3.2453	.89670
Sikap_9	3.1321	.68043
Sikap_10	3.4717	.63862
Sikap_11	3.6604	.67776
Sikap_12	3.1132	.97390
Sikap_13	2.3208	.75380
Sikap_14	3.2075	.86288
Sikap_15	3.1698	1.01405
Sikap_16	3.2264	.89101
Sikap_17	3.0755	1.03495
Sikap_18	3.3585	.83423
Sikap_19	3.0755	.72983
Sikap_20	3.1321	.98132
Kepuasan Kerja	3.2387	.60975
Valid N (listwise)		

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum
Kepemimpinan dan mentoring	53	3.00	1.56	4.56	167.33
Kondisi kerja	53	2.71	1.86	4.57	165.57
Penugasan	53	2.67	1.83	4.50	189.83
Kepuasan Kerja	53	2.90	1.25	4.15	171.65
Valid N (listwise)	53				

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan dan mentoring	3.1572	.70960
Kondisi kerja	3.1240	.64684
Penugasan	3.5818	.63601
Kepuasan Kerja	3.2387	.60975
Valid N (listwise)		



LAMPIRAN 4

TABEL DISTRIBUSI CHI SQUARE

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	3.840	51	68.670	101	125.460	151	180.680
2	5.990	52	69.830	102	126.570	152	181.770
3	7.810	53	70.990	103	127.690	153	182.860
4	9.490	54	72.150	104	128.800	154	183.960
5	11.070	55	73.310	105	129.920	155	185.050
6	12.590	56	74.470	106	131.030	156	186.150
7	14.070	57	75.620	107	132.140	157	187.240
8	15.510	58	75.780	108	133.260	158	188.330
9	16.920	59	77.930	109	134.370	159	189.420
10	18.310	60	79.080	110	135.480	160	190.520
11	19.680	61	80.230	111	136.590	161	191.610
12	21.030	62	81.380	112	137.700	162	192.700
13	22.360	63	82.530	113	138.810	163	193.790
14	23.680	64	83.680	114	139.920	164	194.880
15	25.000	65	84.820	115	141.030	165	195.970
16	26.300	66	85.960	116	142.140	166	197.060
17	27.590	67	87.110	117	143.250	167	198.150
18	28.870	68	88.250	118	144.350	168	199.240
19	30.140	69	89.390	119	145.460	169	200.330
20	31.410	70	90.530	120	146.570	170	201.420
21	32.670	71	91.670	121	147.670	171	202.510
22	33.920	72	92.810	122	148.780	172	203.600
23	35.170	73	93.950	123	149.880	173	204.690
24	36.420	74	95.080	124	150.990	174	205.780
25	37.650	75	96.220	125	152.090	175	206.870
26	38.890	76	97.350	126	153.200	176	207.950
27	40.110	77	98.480	127	154.300	177	209.040
28	41.340	78	99.620	128	155.400	178	210.130
29	42.560	79	100.750	129	156.510	179	211.220
30	43.770	80	101.880	130	157.610	180	212.300
31	44.990	81	103.010	131	158.710	181	213.390
32	46.190	82	104.140	132	159.810	182	214.480
33	47.400	83	105.270	133	160.910	183	215.560
34	48.600	84	106.390	134	162.020	184	216.650
35	49.800	85	107.520	135	163.120	185	217.730
36	51.000	86	108.650	136	164.220	186	218.820
37	52.190	87	109.770	137	165.320	187	219.910
38	53.380	88	110.900	138	166.420	188	220.990
39	54.570	89	112.020	139	167.510	189	222.080
40	55.760	90	113.150	140	168.610	190	223.160
41	56.940	91	114.270	141	169.710	191	224.240
42	58.120	92	115.390	142	170.810	192	225.330
43	59.300	93	116.510	143	171.910	193	226.410
44	60.480	94	117.630	144	173.000	194	227.500
45	61.660	95	118.750	145	174.100	195	228.580
46	62.830	96	119.870	146	175.200	196	229.660
47	64.000	97	120.990	147	176.290	197	230.750
48	65.170	98	122.110	148	177.390	198	231.830
49	66.340	99	123.230	149	178.490	199	232.910
50	67.500	100	124.340	150	179.580	200	233.990

TABEL DISTRIBUSI T 5%

DF	10%	5%	DF	10%	5%	DF	10%	5%	DF	10%	5%
1	6.314	12.706	51	1.675	2.008	101	1.660	1.984	151	1.655	1.976
2	2.920	4.303	52	1.675	2.007	102	1.660	1.983	152	1.655	1.976
3	2.353	3.182	53	1.674	2.006	103	1.660	1.983	153	1.655	1.976
4	2.132	2.776	54	1.674	2.005	104	1.660	1.983	154	1.655	1.975
5	2.015	2.571	55	1.673	2.004	105	1.659	1.983	155	1.655	1.975
6	1.943	2.447	56	1.673	2.003	106	1.659	1.983	156	1.655	1.975
7	1.895	2.365	57	1.672	2.002	107	1.659	1.982	157	1.655	1.975
8	1.860	2.306	58	1.672	2.002	108	1.659	1.982	158	1.655	1.975
9	1.833	2.262	59	1.671	2.001	109	1.659	1.982	159	1.654	1.975
10	1.812	2.228	60	1.671	2.000	110	1.659	1.982	160	1.654	1.975
11	1.796	2.201	61	1.670	2.000	111	1.659	1.982	161	1.654	1.975
12	1.782	2.179	62	1.670	1.999	112	1.659	1.981	162	1.654	1.975
13	1.771	2.160	63	1.669	1.998	113	1.658	1.981	163	1.654	1.975
14	1.761	2.145	64	1.669	1.998	114	1.658	1.981	164	1.654	1.975
15	1.753	2.131	65	1.669	1.997	115	1.658	1.981	165	1.654	1.974
16	1.746	2.120	66	1.668	1.997	116	1.658	1.981	166	1.654	1.974
17	1.740	2.110	67	1.668	1.996	117	1.658	1.980	167	1.654	1.974
18	1.734	2.101	68	1.668	1.995	118	1.658	1.980	168	1.654	1.974
19	1.729	2.093	69	1.667	1.995	119	1.658	1.980	169	1.654	1.974
20	1.725	2.086	70	1.667	1.994	120	1.658	1.980	170	1.654	1.974
21	1.721	2.080	71	1.667	1.994	121	1.658	1.980	171	1.654	1.974
22	1.717	2.074	72	1.666	1.993	122	1.657	1.980	172	1.654	1.974
23	1.714	2.069	73	1.666	1.993	123	1.657	1.979	173	1.654	1.974
24	1.711	2.064	74	1.666	1.993	124	1.657	1.979	174	1.654	1.974
25	1.708	2.060	75	1.665	1.992	125	1.657	1.979	175	1.654	1.974
26	1.706	2.056	76	1.665	1.992	126	1.657	1.979	176	1.654	1.974
27	1.703	2.052	77	1.665	1.991	127	1.657	1.979	177	1.654	1.973
28	1.701	2.048	78	1.665	1.991	128	1.657	1.979	178	1.653	1.973
29	1.699	2.045	79	1.664	1.990	129	1.657	1.979	179	1.653	1.973
30	1.697	2.042	80	1.664	1.990	130	1.657	1.978	180	1.653	1.973
31	1.696	2.040	81	1.664	1.990	131	1.657	1.978	181	1.653	1.973
32	1.694	2.037	82	1.664	1.989	132	1.656	1.978	182	1.653	1.973
33	1.692	2.035	83	1.663	1.989	133	1.656	1.978	183	1.653	1.973
34	1.691	2.032	84	1.663	1.989	134	1.656	1.978	184	1.653	1.973
35	1.690	2.030	85	1.663	1.988	135	1.656	1.978	185	1.653	1.973
36	1.688	2.028	86	1.663	1.988	136	1.656	1.978	186	1.653	1.973
37	1.687	2.026	87	1.663	1.988	137	1.656	1.977	187	1.653	1.973
38	1.686	2.024	88	1.662	1.987	138	1.656	1.977	188	1.653	1.973
39	1.685	2.023	89	1.662	1.987	139	1.656	1.977	189	1.653	1.973
40	1.684	2.021	90	1.662	1.987	140	1.656	1.977	190	1.653	1.973
41	1.683	2.020	91	1.662	1.986	141	1.656	1.977	191	1.653	1.972
42	1.682	2.018	92	1.662	1.986	142	1.656	1.977	192	1.653	1.972
43	1.681	2.017	93	1.661	1.986	143	1.656	1.977	193	1.653	1.972
44	1.680	2.015	94	1.661	1.986	144	1.656	1.977	194	1.653	1.972
45	1.679	2.014	95	1.661	1.985	145	1.655	1.976	195	1.653	1.972
46	1.679	2.013	96	1.661	1.985	146	1.655	1.976	196	1.653	1.972
47	1.678	2.012	97	1.661	1.985	147	1.655	1.976	197	1.653	1.972
48	1.677	2.011	98	1.661	1.984	148	1.655	1.976	198	1.653	1.972
49	1.677	2.010	99	1.660	1.984	149	1.655	1.976	199	1.653	1.972
50	1.676	2.009	100	1.660	1.984	150	1.655	1.976	200	1.653	1.972

TABEL DISTRIBUSI F

DF	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161.45	199.50	215.71	224.58	230.16	233.99	236.77	238.88	240.54	241.88
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.33	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03



LAMPIRAN 6

KANTOR AKUNTAN PUBLIK

DRS. HENRY SUSANTO

Jl. Gajah Mada No. 22

Yogyakarta 51112

Telp. (0274) 514883

SURAT KETERANGAN

Yang bertandatangan dibawah ini menerangkan bahwa :

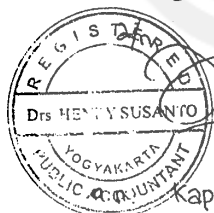
Nama : Agustina Kurnia Utami
NIM : 13367 / EA
Program Studi : Akuntansi
Instansi : UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Telah menyebarkan kuisisioner untuk penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul " PENGARUH TINDAKAN SUPERVISI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA AUDITOR KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI YOGYAKARTA ".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untul dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 4 Mei 2007

Management Service



Kap. Henry. S.

**KANTOR AKUNTAN PUBLIK
KUMALAHADI**
Jl. Mayjend. Sutoyo No. 79
Yogyakarta
Telp/Fax. (0274) 371478

SURAT KETERANGAN

Yang bertandatangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Agustina Kurnia Utami
NIM : 13367 / EA
Program Studi : Akuntansi
Instansi : UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Telah menyebarkan kuisioner untuk penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul "PENGARUH TIDAKAN SUPERVISI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA AUDITOR KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI YOGYAKARTA".

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Yogyakarta, 30 April 2007

Management Service



(Galih Endah .P.)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No. 0226/OL-50407/DBSD

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Drs. Bambang Hartadi, MM., Ph.D., Ak.**
Jabatan : Partner Kantor Akuntan Publik DBS&D
 "Doli, Bambang, Sudarmadji & Dadang" Kantor Yogyakarta
Alamat : Gedung Pusat "UTY" Lt. 1
 Jl. Ringroad Utara, Jombor, Sleman, Yogyakarta 55285
Telp : 0274 – 623310, Ex. 115, Fax. 0274 – 623306
E-mail : b-hartadi@kapdb&d.co.id
 kap_bhartadi2000@yahoo.com
 db&d_bhartadi@yahoo.com

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : **AGUSTINA KURNIA UTAMI**
NIM : 13367
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Asal Perguruan Tinggi : Universitas ^{Atma Jaya Yogyakarta} Pembangunan Nasional "Veteran"
Judul Penelitian : **"Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta"**

Telah melaksanakan penelitian (*Penyebaran Kuisisioner*) di Kantor Akuntan Publik **"Doli, Bambang, Sudarmadji & Dadang"** Kantor Yogyakarta.

Demikian surat ini kami buat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 30 April 2007
Kantor Akuntan Publik DBS&D
Doli, Bambang, Sudarmadji & Dadang
Kantor Yogyakarta


Umar Zaky, SE.
Administrasi