

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN *LOCUS OF CONTROL*
TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR EKSTERNAL**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)
Pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun Oleh :

I Putu Yogi Susena

NPM: 05 04 15675

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA,
JANUARI 2012**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN *LOCUS OF CONTROL*
TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR EKSTERNAL**

Disusun Oleh :

I Putu Yogi Susena

NPM: 05 04 15675

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Dra. Rustiana, M.Si.

Tanggal 14 November 2011

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR EKSTERNAL

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

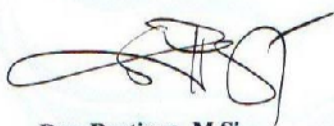
I Putu Yogi Susena

NPM: 05 04 15675

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 13 Desember 2011
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

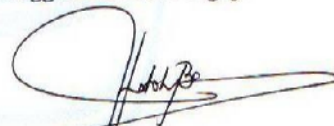
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Dra. Rustiana, M.Si.

Anggota Panitia Penguji



A. Totok Budisantosa, SE., MBA., Ak.



Drs. Suparwoto, M.Sc., Akt.

Yogyakarta, 13 Desember 2011

**Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Dr. Dorothea Wahyu Ariani, SE., MT.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR EKSTERNAL

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut/catatan kaki/daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Januari 2012

Yang menyatakan



I Putu Yogi Susena

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Ida Sang Hyang Widi Wasa berkat kasih dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak mungkin selesai tanpa bantuan yang telah diberikan oleh beberapa pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

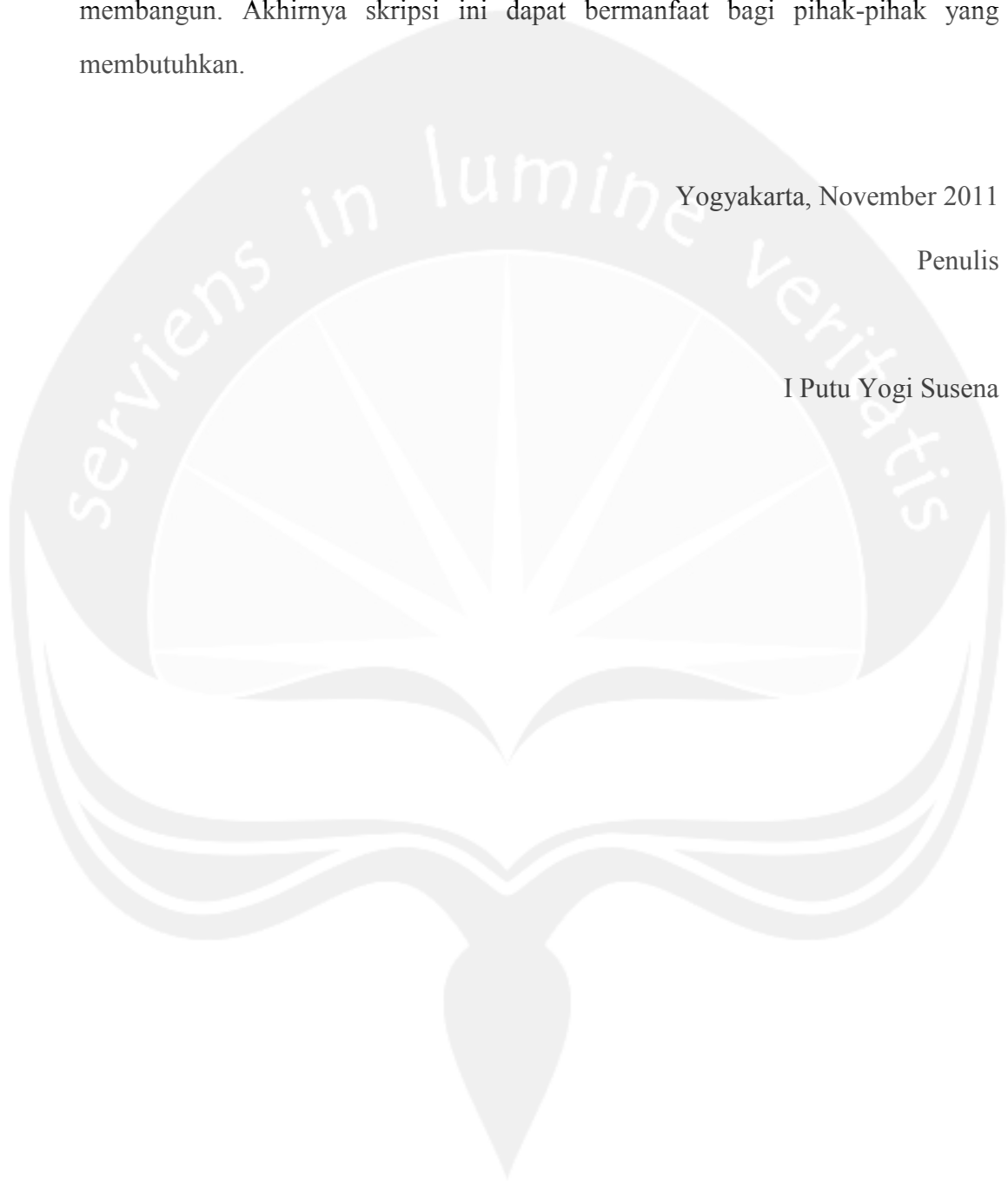
1. Ibu Dra. Rustiana, M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu guna memberikan bimbingan, pengarahan dan saran-saran dalam penyusunan skripsi ini.
2. Para Dosen dan Staf pengajar Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan pelayanan dalam dunia pendidikan.
3. Papa dan Mama yang telah banyak memberikan dorongan, semangat, doa dan tentu saja bantuan materiil sehingga penulis dapat menyelesaikan studi.
4. Saudara-saudaraku, terima kasih atas dukungan kalian semua selama ini.
5. Teman-temanku satu angkatan, terima kasih atas kebersamaan yang kita jalin selama ini. Dengan dorongan dan bantuan kalian akan sampai pada masa yang membahagiakan ini.
6. Semua orang yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Akhirnya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, November 2011

Penulis

I Putu Yogi Susena



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**Mereka yang berhenti belajar adalah mereka si
pemilik masa lalu, mereka yang tak berhenti
belajar adalah mereka si pemilik masa depan**

(Mario Teguh)

Kupersembahkan skripsi ini teruntuk:

Ida Sang Hyang Widi Wasa

Papaku & Mamaku

Saudara-Saudaraku Tercinta

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Pembimbing	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Halaman Pernyataan	iv
Kata Pengantar	v
Halaman Motto Dan Persembahan	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Lampiran	xi
Intisari	xii
 BAB I Pendahuluan	 1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Sistematika Penulisan	7
 BAB II Auditor Independen, Motivasi Kerja, <i>Locus of Control</i> dan Kepuasan Kerja.....	 8
2.1. Audit Laporan Keuangan	8
2.2. Auditor Independen.....	9
2.3. Tugas dan Tanggung Jawab Auditor Independen.....	10
2.4. Kepuasan Kerja Auditor.....	21
2.5. Motivasi Kerja.....	25
2.6. <i>Locus of Control</i>	29
2.7. Pengembangan Hipotesis	32

BAB III Metode Penelitian	37
3.1. Bentuk dan Tempat Penelitian	37
3.2. Populasi dan Sampel	37
3.3. Metode Pengumpulan Data	38
3.4. Definisi Operasional Variabel	38
3.5. Metode Analisis Data	47
BAB IV Analisis Data dan Pembahasan	52
4.1. Uji Validitas	52
4.2. Uji Reliabilitas	54
4.3. Analisis Persentase	54
4.4. Uji Asumsi Klasik	53
4.5. Analisis Regresi	57
4.6. Pembahasan	60
BAB V Penutup	64
5.1. Kesimpulan	64
5.2. Keterbatasan Penelitian	64
5.3. Implikasi Manajerial	64
5.4. Saran	65

Daftar Pustaka

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Penelitian Sebelumnya.....	39
Tabel 4.1. Uji Validitas Motivasi Kerja	53
Tabel 4.2. Uji Validitas <i>Locus of Control</i>	53
Tabel 4.3. Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	53
Tabel 4.4. Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.5. Analisis Persentase.....	55
Tabel 4.6. Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.8. Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.9. Pengaruh Motivasi Kerja dan <i>Locus of Control</i> Terhadap Kepuasan Kerja Auditor.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Kuesioner
Lampiran	II	Uji Validitas
Lampiran	III	Uji Reliabilitas
Lampiran	IV	Analisis Persentase
Lampiran	V	Uji Normalitas
Lampiran	VI	Uji Multikolinearitas
Lampiran	VII	Uji Heteroskedastisitas
Lampiran	VIII	Analisis Regresi
Lampiran	IX	Data Responden

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR EKSTERNAL

**Disusun Oleh :
I Putu Yogi Susena
NPM : 05 04 15675**

**Dosen Pembimbing
Dra. Rustiana, M.Si.**

Intisari

Keberhasilan dan kinerja seseorang dalam suatu bidang pekerjaan banyak ditentukan oleh tingkat kompetensi, profesionalisme, dan komitmen terhadap bidang pekerjaan yang ditekuni (Amilin dan Dewi, 2008). Kinerja seseorang akan dipengaruhi oleh tingkat kepuasan kerja yang dimiliki. Menurut Robbin (2003) kepuasan kerja adalah sikap umum seorang individu terhadap pekerjaan. Kepuasan kerja seseorang auditor dipengaruhi baik dari dalam maupun dari luar. Pengaruh dari luar antara lain motivasi sedangkan pengaruh dari dalam antara lain *locus of control*.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan *locus of control* terhadap kepuasan kerja auditor. Sampel pada penelitian ini adalah auditor senior dan auditor junior yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta dan Solo.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan *locus of control* berpengaruh terhadap kepuasan kerja auditor eksternal

Kata kunci : Motivasi Kerja, *Locus of Control*, Kepuasan Kerja Auditor