

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan maka kesimpulan penelitian ini adalah motivasi kerja dan *locus of control* berpengaruh terhadap kepuasan kerja auditor eksternal. Hal ini ditunjukkan dari nilai probabilitas $\leq 0,05$.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan penelitian yaitu ada beberapa kuesioner yang diberikan kepada bagian personalia Kantor Akuntan Publik sehingga peneliti kurang mengetahui apakah kuesioner yang dibagikan diisi oleh auditor junior dan auditor senior atau dapat dikatakan bahwa responden bias. Keterbatasan penelitian yang lain adalah penelitian ini hanya melakukan penelitian pada auditor senior dan auditor junior yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta dan Solo.

5.3. Implikasi Manajerial

Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hal tersebut maka pihak Kantor Akuntan Publik diharapkan meningkatkan motivasi auditor antara lain dengan memberikan *fee* yang

sesuai dengan pekerjaan audit yang dilakukan oleh auditor dan memberikan kesempatan karir yang terbuka. Adanya motivasi tersebut dapat membangkitkan semangat dalam menyelesaikan pekerjaan audit sehingga auditor akan memiliki kepuasan kerja.

Hasil analisis menunjukkan bahwa *locus of control* berpengaruh terhadap kepuasan kerja auditor. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak Kantor Akuntan Publik untuk menumbuhkan *locus of control* khususnya auditor junior dengan memberikan pelatihan atau *training*. Adanya pelatihan atau *training* akan menyebabkan auditor junior tidak selalu bergantung pada bantuan, arahan atau petunjuk yang spesifik dari pemimpin tim untuk penyelesaian tugasnya tetapi berusaha untuk aktif dalam penugasan audit.

5.4. Saran

Saran yang dapat diberikan kepada peneliti adalah sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode wawancara agar pertanyaan-pertanyaan yang diberikan benar-benar dijawab oleh auditor junior dan auditor senior sehingga diperoleh hasil yang lebih baik.
2. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang dianggap mempengaruhi kepuasan kerja auditor antara lain komitmen profesional, komitmen organisasional dan budaya organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulloh, 2006, Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Semarang Barat, *Tesis*, Universitas Diponegoro Semarang
- Amilin dan Rosita Dewi, 2008, Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Role Stress Sebagai Variabel Moderating, *JAAI*, Volume 12, Nomor 1
- Ayudiati, Soraya Eka., 2010, Analisis Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Studi pada Karyawan Tetap Bank Jateng Semarang, *Skripsi*, Universitas Diponegoro Semarang
- Dajan, Anto, 1991, *Pengantar Metode Statistik*, Jilid 2, Penerbit LP3ES, Jakarta.
- Efendy., Muh. Taufiq., 2010, Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit Aparat Inspektorat dalam Pengawasan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada Pemerintah Kota Gorontalo, *Tesis*, Universitas Diponegoro Semarang
- Engko dan Gudono, 2007, pengaruh Kompleksitas Tugas dan Locus of Control Terhadap Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Auditor, *Simposium Nasional Akuntansi X*, Makassar
- Hadi, Sutrisno., 1991, *Analisis Butir Untuk Instrumen*, Cetakan V, Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM, Yogyakarta.
- Hair, Joseph F. Jr, Ralp E. Anderson, Ronald L. Tatham, and William C. Black., 1997, *Manajemen Pemasaran*, Alih Bahasa : Acella A.H., Jilid 1, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Hasibuan, H. Malayu S.P., 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta

- Jusup, 2001, *Auditing (Pengauditan)*, Buku 1, Cetakan Pertama, Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Koesmono, 2007, Pengaruh Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas terhadap Komitmen Organisasi dengan Variabel Moderasi Motivasi Perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya, *Jurnal Ekonomi Manajemen*, Universitas Kristen Petra
- Mulyadi, 2002, *Auditing*, Buku 2, Edisi 6, Cetakan 1, Penerbit salemba Empat, Jakarta
- Prabu, Anwar. 2005. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*. Volume 3. Nomor 6
- Prasetyo, Edhi., 2003, *Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Riyadi Palace Hotel di Surakarta*, http://eprints.ums.ac.id/151/1/EDI_PRASETYO.pdf, diakses tanggal 6 September 2011
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Terjemahan Tim Index. Jakarta : PT. Index Kelompok Gramedia.
- Rosnidah, Ida. 2009. Pengaruh Tingkat Pendidikan Auditor, Besarnya KAP, dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor dan Implikasinya Pada Kualitas Audit (Survei pada KAP di Jakarta). *Simposium Nasional Akuntansi 11*
- Santoso, Singgih., 2001, *Statistik Parametrik*, Penerbit Elex Media Computindo Gramedia, Jakarta
- Sari, Shinta Permata, 2006, Pengaruh Kapasitas Individu Yang Diinteraksikan dengan Locus of Control Terhadap Budgetary Slack, *Simposium Nasional Akuntansi IX*.
- Sarita dan Agustia, 2009, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja dan Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Auditor, *Simposium Nasional Akuntansi 12*

Sastrohadiwiryo, B. Siswanto, 2005, *Manajemen tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*, Cetakan Ketiga, PT Bumi Aksara, Jakarta

Simamora, Henry, 2002, *Auditing*, Jilid II, Cetakan Pertama, Penerbit UPP AMP YKPN

SPAP, 2001

Sugiyono, 2000, *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedua, Penerbit Alfabeta, Bandung

Suharli, Michell dan Nurlela. 2008. Konsentrasi Auditor dan Penetapan Fee Audit: Investigasi pada BUMN. *JAAI*. Volume 12. Nomor 2

Syaini, Subakti. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Klinik Spesialis Bestari Medan Tahun 2007. *Tesis*. Universitas Sumatera Utara

Trisnaningsih, 2003, Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur), *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Volume 6, Nomor 2

Trisnaningsih, 2004, Motivasi Sebagai *Moderating Variable* Dalam Hubungan Antara Komitmen dengan Kepuasan kerja (Studi Empiris pada Akuntan Pendidik di Surabaya), *Jurnal Manajemen Akuntansi dan Sistem Informasi*, Volume 4

Undang-Undang Republik Indonesia No. 5 Tahun 2011 Tentang Akuntan Publik

Wijayanti, 2009, Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Internal: Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Penelitian pada Kantor Yayasan Pendidikan Internal Audit Jakarta), *Simposium Nasional Akuntansi 11*



LAMPIRAN I

KUESIONER

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon Bapak/Ibu/Saudara/I mengisi semua pertanyaan sesuai dengan data pribadi:

1. Nama : (Boleh tidak diisi)
2. Usia :
3. Jenis Kelamin* : Pria Wanita
4. Pendidikan Terakhir / yang sedang ditempuh*:
 D3 S2
 S1 S3
5. Pengalaman kerja di KAP : Tahun
6. Posisi di KAP
 Partner Junior
 Manajer Staff
 Supervisor
7. Lama jabatan pada posisi sekarang:Tahun

(* Pilih salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X)).

PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah jawaban dengan mengisi tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang tersedia.

Keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut:

Skor 1 : Sangat tidak setuju (STS)

Skor 2 : Tidak setuju (TS)

Skor 3 : Ragu-ragu (R)

Skor 4 : Setuju (S)

Skor 5 : Sangat setuju (SS).

MOTIVASI KERJA

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1.	Pekerjaan yang saya lakukan sebagai auditor memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik.	1	2	3	4	5
2.	Gaji yang saya terima sebagai auditor memotivasi saya bekerja dengan lebih baik lagi.	1	2	3	4	5
3.	Perlakuan Kantor Akuntan Publik tempat saya bekerja memotivasi saya untuk bekerja dengan baik dalam melaksanakan pekerjaan audit yang menjadi kewajiban saya.	1	2	3	4	5
4.	Saya sebagai auditor menemukan cara untuk meningkatkan prosedur audit.	1	2	3	4	5
5.	Saya sebagai auditor dikenal dekat dengan atasan dibandingkan dengan auditor lain yang setingkat.	1	2	3	4	5
6.	Saya sebagai auditor membuat saran yang konstruktif pada pada supervisor tentang kerja audit yang seharusnya.	1	2	3	4	5
7.	Saya sebagai auditor dapat melakukan lebih banyak pekerjaan audit dalam waktu tertentu dibandingkan dengan auditor yang lain.	1	2	3	4	5
8.	Saya sebagai auditor menerima evaluasi kinerja audit yang memuaskan.	1	2	3	4	5
9.	Kinerja saya sebagai auditor membuat <i>auditee</i> respek kepada saya.	1	2	3	4	5
10.	Saya sebagai auditor memelihara dan meningkatkan hubungan baik dengan <i>auditee</i> yang merupakan bagian penting sari pekerjaan audit saya.	1	2	3	4	5

LOCUS OF CONTROL

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1.	Penugasan audit adalah sesuatu yang saya lakukan sebagai seorang auditor.	1	2	3	4	5
2.	Pada setiap penugasan audit yang diberikan, anggota tim bisa menyelesaikan tugas apapun yang ingin diselesaikan.	1	2	3	4	5

3.	Jika saya sebagai auditor menginginkan suatu penugasan, maka saya akan mendapatkan tugas audit tersebut.	1	2	3	4	5
4.	Jika saya sebagai auditor tidak menyukai keputusan pimpinan, saya akan melakukan sesuatu terhadap keputusan tersebut.	1	2	3	4	5
5.	Saya sebagai auditor merasa memperoleh keberuntungan apabila penugasan audit yang diberikan sesuai dengan keinginan saya.	1	2	3	4	5
6.	Saya sebagai auditor merasa memperoleh nasib baik apabila mampu menghasilkan banyak uang.	1	2	3	4	5
7.	Saya sebagai auditor akan mampu melaksanakan penugasan audit dengan baik jika mau berusaha.	1	2	3	4	5
8.	Untuk memperoleh penugasan audit yang benar-benar baik, saya sebagai auditor membutuhkan koneksi yang mempunyai kedudukan tinggi	1	2	3	4	5
9.	Saya sebagai auditor merasa memperoleh nasib baik apabila mendapat promosi.	1	2	3	4	5
10.	Jika membutuhkan suatu penugasan audit yang benar-benar baik, koneksi lebih penting daripada keahlian.	1	2	3	4	5
11.	Promosi akan diberikan apabila saya sebagai auditor melaksanakan penugasan audit dengan baik.	1	2	3	4	5
12.	Untuk menghasilkan banyak uang, saya sebagai auditor harus mengenal orang yang mempunyai pengaruh.	1	2	3	4	5
13.	Auditor yang melaksanakan penugasan audit dengan baik akan memperoleh penghargaan.	1	2	3	4	5
14.	Kebanyakan anggota tim audit sangat mempunyai pengaruh terhadap pimpinan lebih daripada yang mereka sangka.	1	2	3	4	5
15.	Perbedaan utama antara auditor yang menghasilkan banyak uang dengan auditor yang menghasilkan sedikit uang adalah keberuntungan.	1	2	3	4	5

KEPUASAN KERJA

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1.	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya sebagai auditor saat ini.	1	2	3	4	5
2.	Saya sangat menyukai pekerjaan saya sebagai auditor saat ini.	1	2	3	4	5
3.	Saya merasa ingin pindah dari pekerjaan saya sebagai auditor saat ini.	1	2	3	4	5
4.	Saya lebih menyukai pekerjaan sebagai auditor dibandingkan teman lainnya.	1	2	3	4	5





LAMPIRAN II

Uji Validitas: Motivasi Kerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.706
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	318.383
	df	45
	Sig.	.000

Uji Validitas: Locus of Control

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.663
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	573.842
	df	105
	Sig.	.000

Uji Validitas: Kepuasan Kerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.596
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	42.299
	df	6
	Sig.	.000



LAMPIRAN III

Reliability: Motivasi Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	10

Reliability: Locus of Control

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.732	15

Reliability: Kepuasan Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.608	4



LAMPIRAN IV

Frequency Table

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 24	1	1.2	1.2	1.2
25	5	6.0	6.0	7.1
26	5	6.0	6.0	13.1
27	1	1.2	1.2	14.3
28	5	6.0	6.0	20.2
29	4	4.8	4.8	25.0
30	6	7.1	7.1	32.1
31	1	1.2	1.2	33.3
32	5	6.0	6.0	39.3
33	6	7.1	7.1	46.4
34	9	10.7	10.7	57.1
35	5	6.0	6.0	63.1
36	4	4.8	4.8	67.9
37	6	7.1	7.1	75.0
38	4	4.8	4.8	79.8
39	1	1.2	1.2	81.0
40	4	4.8	4.8	85.7
41	1	1.2	1.2	86.9
42	7	8.3	8.3	95.2
43	2	2.4	2.4	97.6
46	1	1.2	1.2	98.8
48	1	1.2	1.2	100.0
Total	84	100.0	100.0	

Jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	35	41.7	41.7	41.7
Wanita	49	58.3	58.3	100.0
Total	84	100.0	100.0	

Pendidikan terakhir / yang sedang ditempuh

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S1	63	75.0	75.0	75.0
S2	21	25.0	25.0	100.0
Total	84	100.0	100.0	

Pengalaman kerja di KAP

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.2	1.2	1.2
2	3	3.6	3.6	4.8
3	7	8.3	8.3	13.1
4	5	6.0	6.0	19.0
5	8	9.5	9.5	28.6
6	5	6.0	6.0	34.5
7	12	14.3	14.3	48.8
8	7	8.3	8.3	57.1
9	9	10.7	10.7	67.9
10	4	4.8	4.8	72.6
11	8	9.5	9.5	82.1
12	3	3.6	3.6	85.7
13	3	3.6	3.6	89.3
15	4	4.8	4.8	94.0
16	1	1.2	1.2	95.2
17	1	1.2	1.2	96.4
18	2	2.4	2.4	98.8
20	1	1.2	1.2	100.0
Total	84	100.0	100.0	

Posisi di KAP

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Supervisor	38	45.2	45.2	45.2
Junior	46	54.8	54.8	100.0
Total	84	100.0	100.0	

Lama jabatan pada posisi sekarang

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	6	7.1	7.1	7.1
2	13	15.5	15.5	22.6
3	16	19.0	19.0	41.7
4	12	14.3	14.3	56.0
5	9	10.7	10.7	66.7
6	8	9.5	9.5	76.2
7	4	4.8	4.8	81.0
8	3	3.6	3.6	84.5
9	5	6.0	6.0	90.5
10	2	2.4	2.4	92.9
11	3	3.6	3.6	96.4
13	2	2.4	2.4	98.8
14	1	1.2	1.2	100.0
Total	84	100.0	100.0	



LAMPIRAN V

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Motivasi Kerja	Locus of Control	Kepuasan Kerja
N		84	84	84
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	3.8190	3.7905	3.8333
	Std. Deviation	.44869	.35142	.61646
Most Extreme Differences	Absolute	.107	.125	.116
	Positive	.068	.066	.113
	Negative	-.107	-.125	-.116
Kolmogorov-Smirnov Z		.983	1.146	1.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.288	.145	.210

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



Uji Multikolinearitas

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Locus of Control, Motivasi Kerja	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi Kerja	.966	1.035
	Locus of Control	.966	1.035

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficient Correlations^a

Model			Locus of Control	Motivasi Kerja
1	Correlations	Locus of Control	1.000	-.184
		Motivasi Kerja	-.184	1.000
	Covariances	Locus of Control	.032	-.005
		Motivasi Kerja	-.005	.020

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



LAMPIRAN VII

Uji Heteroskedastisitas

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Locus of Control, Motivasi Kerja	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: ABSY

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.123 ^a	.015	-.009	.35167

a. Predictors: (Constant), Locus of Control, Motivasi Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.155	2	.077	.625	.538 ^a
	Residual	10.017	81	.124		
	Total	10.172	83			

a. Predictors: (Constant), Locus of Control, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: ABSY

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.898	.491		1.831	.071
	Motivasi Kerja	-8.03E-005	.088	.000	-.001	.999
	Locus of Control	-.123	.112	-.123	-1.099	.275

a. Dependent Variable: ABSY



LAMPIRAN VIII

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Locus of Control, Motivasi Kerja	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.423 ^a	.179	.159	.56535

a. Predictors: (Constant), Locus of Control, Motivasi Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.653	2	2.826	8.843	.000 ^a
	Residual	25.889	81	.320		
	Total	31.542	83			

a. Predictors: (Constant), Locus of Control, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.567	.789		.719	.474
	Motivasi Kerja	.385	.141	.280	2.734	.008
	Locus of Control	.474	.180	.270	2.639	.010

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



LAMPIRAN IX

Case Summaries

	Usia	Jenis kelamin	Pendidikan terakhir / yang sedang ditempuh	Pengalaman kerja di KAP	Posisi di KAP	Lama jabatan pada posisi sekarang	MK_1
1	29	2	3	6	3	2	3
2	32	2	2	9	3	4	5
3	30	1	2	4	4	4	5
4	46	2	2	13	3	9	4
5	30	2	3	7	4	5	3
6	31	2	2	11	3	7	5
7	36	1	2	7	4	3	4
8	26	2	2	9	4	4	4
9	30	2	3	15	3	11	3
10	34	1	2	17	3	13	5
11	39	1	2	6	4	2	4
12	34	1	3	8	4	4	4
13	30	2	2	7	3	4	5
14	43	1	2	9	3	5	4
15	42	1	3	9	3	7	5
16	28	2	2	5	4	4	4
17	48	2	2	6	4	3	4
18	37	2	3	7	3	5	4
19	36	1	2	11	3	9	4
20	41	2	3	12	3	6	4
21	43	2	2	9	4	3	3
22	42	1	3	8	4	5	5
23	36	2	3	7	4	3	5
24	37	1	2	5	4	1	5
25	33	2	3	7	3	5	3
26	42	2	2	20	3	14	4
27	34	1	3	2	4	2	4
28	40	2	2	16	3	6	4
29	42	1	2	10	3	7	5
30	29	2	3	7	3	5	4
31	37	2	2	5	4	2	3
32	25	1	2	2	4	2	5
33	26	2	2	3	4	3	4
34	40	2	2	11	3	6	2
35	29	2	2	7	4	4	4
36	33	1	2	7	4	2	3
37	35	2	2	5	4	1	3
38	40	2	2	18	3	10	4
39	34	2	2	12	3	11	2
40	38	2	2	9	4	6	2
41	29	1	2	7	4	5	5
42	33	2	2	5	4	1	4
43	35	2	2	11	3	6	3
44	25	1	2	3	4	3	3
45	30	1	2	8	4	4	4
46	28	2	2	3	4	3	5
47	35	1	2	5	4	2	4
48	33	2	2	4	4	1	3
49	30	1	2	5	4	3	5
50	38	2	2	7	3	3	3
51	32	1	2	6	4	2	5
52	35	2	2	10	3	8	3
53	32	1	2	9	4	5	4
54	28	2	2	4	4	4	3
55	42	2	2	11	3	8	5
56	42	1	3	15	3	11	3
57	34	2	2	4	3	4	3
58	34	2	2	8	4	2	3
59	28	1	2	5	4	1	4
60	25	2	3	4	4	4	5
61	26	2	2	3	4	3	2

Case Summaries

	Usia	Jenis kelamin	Pendidikan terakhir / yang sedang ditempuh	Pengalaman kerja di KAP	Posisi di KAP	Lama jabatan pada posisi sekarang	MK_1
62	40	2	2	18	3	13	5
63	27	1	2	11	3	9	4
64	33	2	3	9	4	3	4
65	34	1	2	8	3	6	5
66	33	2	2	10	3	6	5
67	32	1	3	8	4	3	4
68	37	1	2	7	4	3	5
69	37	2	2	9	3	4	3
70	32	1	3	8	4	2	3
71	28	1	2	6	4	2	3
72	35	2	3	11	3	6	4
73	34	1	2	12	3	7	4
74	26	2	2	3	4	3	5
75	24	1	2	3	4	3	4
76	34	2	2	10	4	2	4
77	37	1	3	11	3	9	5
78	36	2	2	13	3	5	3
79	38	2	2	15	3	10	5
80	26	1	3	3	4	3	3
81	25	1	2	1	4	1	3
82	38	2	3	13	3	9	4
83	42	1	2	15	3	8	4
84	25	2	2	2	4	2	3

Case Summaries

	MK_2	MK_3	MK_4	MK_5	MK_6	MK_7	MK_8	MK_9	MK_10	LOC_1
1	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3
2	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3
3	5	4	4	4	4	4	3	3	4	5
4	4	3	3	3	4	3	4	2	2	2
5	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2
6	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4
10	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
11	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
12	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5
13	5	4	4	3	5	4	5	3	5	5
14	5	4	4	4	3	2	3	4	3	3
15	5	5	4	4	4	3	4	3	4	3
16	4	3	4	4	2	4	3	3	4	5
17	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
21	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3
22	5	5	4	4	5	5	4	3	3	3
23	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4
24	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3
25	3	3	4	4	4	5	5	3	4	3
26	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4
27	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4
28	4	2	3	4	2	2	4	2	2	4
29	5	5	5	4	4	2	4	2	3	4
30	5	4	4	3	4	4	4	4	4	2
31	3	3	4	5	4	4	3	3	3	4
32	5	5	5	4	5	5	5	4	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
35	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4
36	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4
37	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4
38	3	3	4	4	5	4	5	4	3	2
39	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
40	2	3	3	4	4	3	4	3	3	4
41	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4
42	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3
43	2	3	3	4	4	3	3	3	2	3
44	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4
45	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
46	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3
47	4	4	4	3	4	2	2	2	4	4
48	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4
49	5	4	5	5	4	4	3	2	2	4
50	3	4	3	2	4	3	3	2	3	3
51	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3
52	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4
53	4	3	4	4	5	5	4	4	4	2
54	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2
55	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
56	3	3	4	4	2	2	3	4	4	4
57	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	5	5	3	3	4	3	3	4
60	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
61	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3

Case Summaries

	LOC_2	LOC_3	LOC_4	LOC_5	LOC_6	LOC_7	LOC_8	LOC_9	LOC_10
1	4	4	3	4	5	4	4	4	4
2	4	3	3	4	5	5	5	5	5
3	5	4	5	4	4	4	4	4	3
4	2	3	4	4	4	4	4	4	4
5	4	3	3	4	4	4	3	4	4
6	3	3	3	4	4	5	2	4	4
7	2	2	2	2	3	4	3	4	3
8	4	3	3	4	4	5	3	3	4
9	4	4	3	5	4	4	4	4	4
10	3	3	3	5	4	5	4	4	4
11	4	4	4	5	4	5	5	4	4
12	5	4	5	3	4	4	4	4	4
13	5	5	5	2	3	3	3	3	3
14	3	4	4	4	4	4	4	4	4
15	2	3	4	5	4	4	4	4	4
16	4	4	3	5	4	5	5	4	4
17	3	3	4	4	3	5	5	4	4
18	4	4	4	3	4	4	4	3	3
19	4	5	5	3	5	5	4	3	3
20	4	4	4	4	3	5	4	4	4
21	2	3	2	4	4	5	4	4	4
22	3	3	4	3	3	4	5	4	4
23	4	4	5	5	4	5	5	4	4
24	4	4	3	5	5	5	5	5	5
25	2	3	3	1	3	3	1	1	3
26	4	4	4	5	4	5	3	4	4
27	4	3	3	3	5	4	5	3	3
28	4	4	4	4	4	5	5	4	4
29	4	3	3	4	4	5	3	3	4
30	3	4	4	4	5	4	5	4	5
31	4	3	3	4	3	4	4	3	3
32	4	4	4	3	4	4	4	4	4
33	4	4	5	3	5	4	5	3	4
34	3	4	5	3	4	5	4	5	4
35	5	4	3	4	3	3	3	3	3
36	4	3	3	4	4	4	3	4	4
37	4	3	3	5	5	5	5	4	4
38	2	2	1	4	4	4	2	3	4
39	4	4	4	5	5	5	5	4	4
40	2	3	2	3	4	4	5	4	4
41	4	3	5	4	5	5	5	4	4
42	3	2	2	3	4	4	4	4	4
43	3	3	3	4	5	5	5	4	4
44	4	3	3	3	4	5	4	2	4
45	3	3	4	5	5	5	5	4	4
46	3	4	5	5	5	5	5	3	3
47	4	4	4	5	4	5	4	4	4
48	4	4	3	3	4	4	4	4	4
49	4	3	3	5	4	4	4	3	3
50	4	3	3	4	4	4	4	4	4
51	3	2	2	5	5	5	5	5	5
52	4	3	3	4	4	4	5	4	4
53	2	3	4	3	3	5	4	3	5
54	3	3	4	4	4	3	5	4	3
55	4	4	4	4	4	4	4	5	4
56	4	4	5	3	3	3	3	4	4
57	5	4	3	4	4	4	3	3	4
58	4	4	5	5	5	5	5	5	5
59	5	4	4	4	3	1	2	3	3
60	3	3	3	5	5	5	5	3	3
61	3	3	3	5	5	5	5	3	3

Case Summaries

	LOC_11	LOC_12	LOC_13	LOC_14	LOC_15	KK_1	KK_2	KK_3	KK_4
62	4	3	4	4	4	5	5	4	4
63	4	5	3	4	4	5	5	3	4
64	4	4	4	4	3	3	2	3	2
65	2	1	3	3	3	4	4	5	5
66	3	3	3	3	3	5	5	5	5
67	4	4	5	5	5	4	2	4	4
68	4	5	4	4	4	5	3	5	5
69	4	4	3	3	3	3	2	5	5
70	3	3	3	3	4	3	2	4	5
71	4	4	4	4	4	3	2	5	4
72	5	4	4	4	5	3	4	5	5
73	3	3	3	4	4	5	4	5	5
74	4	3	4	4	4	4	3	3	4
75	4	4	4	4	4	4	3	5	4
76	4	4	4	4	4	2	2	3	4
77	3	3	4	4	4	4	4	3	3
78	3	3	3	4	5	4	3	4	3
79	4	4	4	5	4	4	4	3	4
80	4	4	4	4	4	4	4	5	4
81	3	3	3	3	3	4	5	3	2
82	4	4	4	4	3	4	3	4	4
83	5	5	5	4	5	5	4	5	4
84	4	4	4	4	4	4	5	4	4