

TESIS

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KEINGINAN UNTUK TINGGAL
DENGAN
RELIGIUSITAS SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI**

(Studi Pada Yayasan Soverdi Bali)



ANTONIUS EKO YULIANTORO

No. Mhs.: 145002140/PS/MM

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2016**



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : ANTONIUS EKO YULIANTORO
Nomor Mahasiswa : 145002140/PS/MM
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan
untuk Tinggal dengan Religiusitas Sebagai Pemoderasi
(Studi Pada Yayasan Soverdi Bali)

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda tangan

Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

21 April 2016



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : ANTONIUS EKO YULIANTORO
Nomor Mahasiswa : 145002140/PS/MM
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan
untuk Tinggal dengan Religiusitas Sebagai Pemoderasi
(Studi Pada Yayasan Soverdi Bali)

Nama Penguji

Tanggal

Tanda tangan

Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

21 April 2016

Prof. Dr. FX Suwato, MS

21 April 2016

Drs. D. Koeshartono, MM

21 April 2016

Ketua Program Studi



Mahestu Novianindra Krisjanti, M.Sc.IB.,Ph.D.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANTONIUS EKO YULIANTORO
Nomor Mahasiswa : 145002140/PS/MM
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis

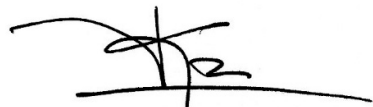
**Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan untuk Tinggal
dengan Religiusitas Sebagai Pemoderasi
(Studi Pada Yayasan Soverdi Bali)**

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini merupakan hasil karya penulis sendiri, dan tidak berupa karya ilmiah yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi.

Pernyataan, ide, kutipan dan data hasil penelitian yang bersumber dari tulisan, ide, kutipan dan data hasil penelitian dari orang lain dirujuk dan dinyatakan secara tertulis dalam tesis ini pada daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan tanpa ada paksaan dari pihak mana pun untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 21 April 2016


Antonius Eko Yuliantoro
NPM 145002140

ABSTRAK

Di tengah-tengah dunia yang sedemikian kompetitif ini, memiliki tenaga kerja yang berkomitmen merupakan harapan setiap organisasi. Hal ini disebabkan karena tenaga kerja yang berkomitmen akan selalu berkeinginan untuk tinggal dan tetap berada dalam organisasi, sehingga jaminan keamanan dan kesinambungan kinerja organisasi dapat tetap terjaga untuk mewujudkan tujuan-tujuan obyektifnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh komitmen organisasi afektif terhadap keinginan untuk tinggal. Pendekatan yang dilakukan dalam penelitian ini tidak terbatas dari sudut pandang perilaku organisasional saja, tetapi juga melalui dimensi religiusitas. Dengan mengambil konteks penelitian di institusi berafiliasi agama Yayasan Soverdi Tuban Bali, subyek penelitian adalah 94 tenaga guru dan administrasi yang berkarya di institusi pendidikan yayasan. Penelitian menggunakan metode kuantitatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner, kemudian dianalisis dengan program statistika SPSS ver. 21. Hasil uji hipotesis dengan menggunakan Analisis Regresi Hirarkis metode Baron dan Kenny (1986) membuktikan dan menyimpulkan bahwa komitmen organisasi afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan untuk tinggal, dan religiusitas intrinsik memoderasi hubungan komitmen organisasi afektif dan keinginan untuk tinggal di institusi berafiliasi agama Yayasan Soverdi, Tuban, Bali. Sementara, religiusitas ekstrinsik tidak memoderasi hubungan keduanya. Implikasi dari penelitian ini didiskusikan dari beberapa sudut pandang yang berbeda.

Kata kunci: *komitmen organisasi afektif, keinginan untuk tinggal, religiusitas, organisasi berafiliasi agama, Yayasan Soverdi.*

ABSTRACT

In the midst of such a competitive world, having committed employees is the hope of organization. Committed employees intent to stay and remain in the organization in a way that the security and sustainability of the organization's performance can be maintained to achieve the objective goals. This study aimed to assess the influence of the affective organizational commitment to intent to stay. The approach for the subject matter was not limited from the standpoint of organizational behavior, but also through the dimensions of religiosity. By placing the context of research in the institution of religious affiliated, which is the Soverdi Foundation, Tuban, Bali, the respondents were 94 teachers and administrative personnels working in educational institutions. The research used quantitative methods. Data were collected through questionnaires, and then analyzed with a statistical program SPSS ver. 21. The results of testing the hypothesis by using the hierarchical regression analysis of Baron and Kenny's method (1986) proved and concluded that the affective organizational commitment had a significant and positive effect on the intention to stay, and the intrinsic religiosity moderated the relation of the affective organizational commitment and intention to stay in the institution of religious affiliated. Meanwhile, the extrinsic religiosity did not moderate the relation of the two variables. The implication of this study was discussed from different point of views.

Keywords: *affective organizational commitment, intent to stay, religiosity, religious affiliated organization, the Soverdi Foundation.*



KATA PENGANTAR

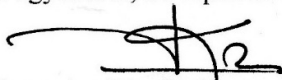
Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas selesainya penyusunan tesis ini untuk memenuhi salah satu syarat Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menghaturkan limpah terimakasih kepada para pihak yang telah terlibat dengan cara dan kapasitasnya masing-masing untuk proses penulisan tesis ini, khususnya kepada:

1. Bapak Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA., Ph.D, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan dosen pembimbing utama yang berkenan memberikan arahan dalam penulisan tesis ini.
2. Ibu Mahestu Noviandra Krisjanti, M.Sc.IB, Ph.D, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah mengesahkan tesis ini.
3. Bapak Prof. Dr. FX. Suwanto, MS dan Bapak Drs. D. Koeshartono, MM selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun semenjak seminar proposal hingga ujian akhir.
4. Pihak Yayasan Soverdi Bali beserta para tenaga guru dan administrasi di institusi-institusi pendidikan yang telah bersedia menjadi subyek penelitian tesis ini.
5. Para pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan moril dan materil selama pendidikan dan menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan; namun demikian, tesis ini diharapkan dapat membantu dan berguna bagi pihak yang membutuhkan. Terima kasih.

Yogyakarta, 21 April 2016


Antonius Eko Yuliantoro
NPM 145002140

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Konteks Penelitian	6
C. Rumusan Masalah	8
D. Pembatasan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian.....	10
F. Manfaat Penelitian.....	11
G. Sistematika Penulisan	12
 BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	
A. Penelitian Sebelumnya	14
B. Keinginan untuk Tinggal	17
1. Konsep Keinginan untuk Tinggal.....	18
2. Model Berkaitan Keinginan untuk Tinggal.....	20
3. Konteks keinginan untuk Tinggal.....	22
4. Faktor-Faktor Keinginan untuk Tinggal	24

C. Komitmen Organisasional	26
1. Pengertian Komitmen	26
2. Konsep Komitmen Organisasi	27
3. Pendekatan Pemahaman Komitmen Organisasi	30
4. Komponen Komitmen Organisasi	32
5. Antecedent Komitmen Organisasi	34
D. Religiusitas	37
1. Pengertian Religiusitas	38
2. Dimensi-Dimensi Religiusitas	38
3. Orientasi Religiusitas	41
E. Pengaruh Komitmen Organisasi Afektif Terhadap Keinginan untuk Tinggal	44
F. Religiusitas Intrinsik dan Ekstrinsik Memoderasi Hubungan Komitmen Organisasi Afektif dan Keinginan untuk Tinggal	47
G. Kerangka Penelitian.....	50
H. Ringkasan	51

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	52
1. Penelitian Kausal	52
2. Metode Analitis dan Deskriptif	52
3. Dimensi Waktu	53
4. Unit Analisis	53
B. Populasi, Sampel, Jumlah Sampel, dan Teknik Sampling.....	53
1. Populasi	53
2. Sampel	54
3. Jumlah Sampel	54
4. Teknik Sampling	55

C. Jenis Data, Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data	56
1. Jenis Data	56
2. Sumber Data	56
3. Metode Pengumpulan Data	56
D. Tempat dan Waktu Penelitian	57
1. Tempat Penelitian	57
2. Waktu Penelitian	57
E. Metode Penelitian.....	58
1. Data Kuesioner	58
2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	59
3. Metode Pengukuran	60
F. Uji Instrumen	62
1. Rumusan Item Pernyataan Kuesioner	63
2. Uji Validitas	63
3. Uji Reliabilitas	66
G. Metode Analisa Data	67
1. Analisis Deskriptif	67
2. Analisis Regresi Hirarkis	67
H. Ringkasan	69

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Data Kuesioner	70
B. Deskripsi Identitas Responden	61
C. Deskripsi Variabel Penelitian	74
1. Deskripsi variabel Komitmen Organisasi Afektif	74
2. Deskripsi Variabel Keinginan untuk Tinggal	76
3. Deskripsi Variabel Religiusitas Intrinsik	77
4. Deskripsi Variabel Religiusitas Ekstrinsik	79
D. Hasil Analisis Regresi Hirarkis	80
1. Religiusitas Intrinsik Memoderasi Hubungan Komitmen Organisasi Afektif dan Keinginan untuk Tinggal	81

2. Religiusitas Ekstrinsik Memoderasi Hubungan Komitmen Organisasi Afektif dan Keinginan untuk Tinggal	82
E. Pembahasan	83
1. Pengaruh Komitmen Organisasi Afektif Terhadap Keinginan untuk Tinggal	83
2. Religiusitas Intrinsik Memoderasi Hubungan Komitmen Organisasi Afektif dan Keinginan untuk Tinggal	87
3. Religiusitas Ekstrinsik Tidak Memoderasi Hubungan Komitmen Organisasi Afektif dan Keinginan untuk Tinggal	93
F. Ringkasan	96

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	97
B. Implikasi Manajerial	98
1. Permasalahan Manajerial	98
2. Analisis ART, Visi Misi, Program Kerja Yayasan Soverdi	99
3. Langkah Kebijakan Manajerial	102
C. Implikasi Akademik	103
D. Implikasi Praktis	104
E. Keterbatasan Penelitian	105
F. Penelitian Selanjutnya	106
G. Ringkasan	106

DAFTAR PUSTAKA	107
-----------------------------	------------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Tenaga Guru dan Administrasi Yayasan Soverdi.....	7
Tabel 1.2 Data Tenaga Guru dan Administrasi yang Berhenti di Yayasan Soverdi.....	7
Tabel 2.1. Penelitian Kepustakaan Sebelumnya.....	14
Tabel 3.1. Tabulasi Interval dan Kategori Kecendrungan	62
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi Afektif	64
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas Keinginan untuk Tinggal	64
Tabel 3.4. Hasil Uji Validitas Religiusitas Intrinsik	65
Tabel 3.5. Hasil Uji Validitas Religiusitas Ekstrinsik	66
Tabel 3.6. Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.1. Identitas Responden	73
Tabel 4.2. Rangkuman Jawaban Responden terhadap Variabel Komitmen Organisasi Afektif.....	74
Tabel 4.3. Nilai Rerata dan Std. Deviasi Indikator Variabel Komitmen Organisasi Afektif.....	75
Tabel 4.4. Rangkuman Jawaban Responden terhadap Variabel Keinginan untuk Tinggal	76
Tabel 4.5. Nilai Rerata dan Std. Deviasi Indikator Variabel Keinginan untuk Tinggal	77
Tabel 4.6. Rangkuman Jawaban Responden terhadap Variabel Religiusitas Intrinsik.....	77
Tabel 4.7. Nilai Rerata dan Std. Deviasi Indikator Variabel Religiusitas Intrinsik	78
Tabel 4.8. Rangkuman Jawaban Responden terhadap Variabel Religiusitas Ekstrinsik.....	79
Tabel 4.9. Nilai Rerata dan Std. Deviasi Indikator Variabel Religiusitas Ekstrinsik.....	80
Tabel 4.10. Analisis Regresi Hirarkis Religiusitas Intrinsik.....	81
Tabel 4.11. Analisis Regresi Hirarkis Religiusitas Ekstrinsik	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Penelitian.....	51
Gambar 2.2. Tahapan Analisis Regresi Hirarkis Penelitian.....	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Yayasan Soverdi	116
Lampiran II Kuesioner Penelitian	119
Lampiran III Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas	125
Lampiran IV Data Utama Penelitian	131
Lampiran V Data Deskriptif Identitas Responden	134
Lampiran VI Data Deskriptif Variabel Penelitian	137
LampiranVII Data Analisis Regresi Hirarkis	144
Lampiran VIII Surat Penelitian	151

