

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisi kesimpulan akhir dari hasil penelitian, keterbatasan peneliti, implikasi manajerial, dan saran berdasarkan hasil penelitian.

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Motivasi memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap kepuasan kerja daripada budaya organisasi.

#### **2.2. Keterbatasan Penelitian**

1. Penelitian ini hanya menggunakan 3 variabel dengan rincian dua variabel bebas dan satu variabel terikat sehingga ruang lingkupnya terbatas hanya pada ketiga variabel tersebut.
2. Berdasarkan hasil pengujian, peneliti masih belum bisa mengukur budaya organisasi yang ada diperusahaan tempat penelitian dilakukan secara menyeluruh. Hal ini dikarenakan kuesioner penelitian hanya mampu

mengukur iklim organisasi yang hanya merupakan bagian dari budaya organisasi.

3. Penelitian ini hanya dilakukan pada satu perusahaan saja tanpa melakukan komparasi dengan perusahaan dari industri sejenis lainnya atau perusahaan dari industri yang berbeda sehingga hasil penelitian tidak memiliki kemampuan untuk mewakili atau menjelaskan fenomena yang serupa ditempat yang berbeda. Dengan kata lain, hasil penelitian hanya sebatas relevan bagi perusahaan tempat penelitian dilakukan.
4. Proses penyebaran kuesioner penelitian tidak secara langsung dilakukan oleh peneliti melainkan dititipkan dikarenakan harus mengikuti prosedur perusahaan sehingga ada hal-hal yang tidak bisa dikontrol oleh peneliti.

### **2.3. Implikasi Manajerial**

Hasil penelitian ini sebagaimana ditunjukkan pada hasil pengujian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan motivasi mempengaruhi kepuasan kerja, serta motivasi memiliki pengaruh paling dominan terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian, penelitian ini memberikan beberapa implikasi manajerial sebagai berikut:

1. Perlu dilakukan evaluasi dan pengembangan terhadap budaya organisasi sesuai kebutuhan organisasi namun tetap memperhatikan kebutuhan karyawan sehingga dapat tercapai budaya organisasi yang lebih kuat namun juga fleksibel.

2. Meningkatkan metode motivasi yang lebih baik, transparan dan efektif sehingga karyawan dapat mengetahui bagaimana organisasi memperlakukan sumber daya manusianya.
3. Perlu meningkatkan kemampuan motivasi bagi atasan sehingga kemampuan dalam memotivasi semakin baik dan efektif.

#### **2.4. Saran**

Berdasarkan pada kesimpulan hasil penelitian, maka peneliti menyampaikan saran bagi perusahaan dan bagi pihak lain, yaitu:

1. Dalam mengembangkan dan membangun budaya organisasi yang kuat dan fleksibel, Supermarket Luwes Nusukan dapat melakukan evaluasi dan pengembangan pada sektor pengelolaan sumber daya manusia terkait tingkat *turnover* karyawan, kemudian membuat perencanaan strategis jangka panjang dengan melakukan analisis terhadap lingkungan organisasi. Memotong dan membenahi kebijakan yang menghambat kemajuan terutama yang berkaitan dengan interaksi antara orang-orang didalam organisasi agar terbentuk budaya kerja yang lebih agresif dan inovatif sehingga dapat meningkatkan kinerja organisasi dan meningkatkan pelayanan kepada konsumen.
2. Dalam membangun motivasi yang baik dan efektif, Supermarket Luwes Nusukan dapat melakukan monitoring dan penilaian kinerja secara transparan sehingga karyawan memperoleh informasi serta timbal balik

mengenai bagaimana kinerja mereka selama satu periode. Selanjutnya dengan meningkatkan kemampuan atasan dalam memotivasi melalui pelatihan motivasi. Dalam memotivasi karyawan, atasan sebagai problem solving dapat memotivasi karyawan dengan cara memberikan dukungan serta bimbingan bagi karyawannya, tidak menunda karir karyawan potensial, memberikan karyawan kesempatan untuk ikut terlibat dalam rapat-rapat tertentu serta melibatkan mereka dalam proses pengambilan keputusan sehingga tercipta rasa saling memiliki antara karyawan dengan organisasi.

3. Perusahaan sebaiknya tidak hanya terpaku pada pemberian kompensasi dan bonus sebagai alat motivasi, lebih dari itu, sebaiknya juga memotivasi karyawannya lebih baik dengan memperhatikan fasilitas penunjang seperti ruangan kerja yang bersih dan nyaman, sirkulasi udara yang baik, memberikan alat keamanan bagi karyawan yang memiliki resiko kerja lebih seperti karyawan yang bekerja di basement atau tempat parkir.
4. Bagi pihak lain yang menggunakan penelitian ini sebagai referensi dalam melakukan penelitian, sebaiknya memikirkan untuk melakukan komparasi dengan perusahaan dari industri sejenis atau industri yang berbeda, menggunakan variabel yang lebih banyak lagi, menggunakan teori dan jurnal pendukung yang lebih baru dan relevan, serta menggunakan metode analisis yang lebih baik lagi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Angella. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Andhika Graha Teknindo. Skripsi. Jakarta: Universitas Bina Nusantara
- Ariyani, D.K. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandalatama Armada Motor Semarang. Skripsi: Semarang. Universitas Dian Nuswantoro
- Bandana, N., dan Anik, B. 2013. Assesment of the link Between Organizational Culture and Job Satisfaction (Studi of an Indian Public Sector). *International Journal of Information, Business and Management*, Vol. 5, No.4.
- Barney, J.B. 1991. Firm Resources and Sustained Competitive Advantage. *Journal of Management*. Vol.1, No.17
- Belias, Dimitros., dan Koustelios, Athanasios. 2014. Organizational Culture and Job Satisfaction: A Review. *International Review of Management and Marketing*. Vol. 4, No.2.
- Colquitt, J.A., Jeffery, A. LePine, dan Michael, J. Wesson. 2011. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Dimitrios, B., dan Anthanasios, K. 2014. Organizational Culture and Job satisfaction: a Review. *International Review of Management and Marketing*, Vol.4, No.2.
- Dobre, O.I. 2013. Employe Motivation and Organizational Performance. *Journal of Management and Socio-Economic*. No.1, Vol.5.
- Jones, R.G. 2013. *Organizational Theory, Design, and Change*. Harlow: Pearson
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hafanti, Oktina, Lubis R., dan Hafasnuddin. 2015. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Desain Tugas Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Provinsi Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*.

- Handoko, T.H. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE.
- Harris, S., Mossholder, K. 1996. The Affective Implications of Perceived Congruence With Cultural Dimension During Organizational Transformation. *Journal of Management*. Vol. 22, No. 4.
- Hasibuan, M.S.P., 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. 1966. *Work and the nature of man*. Cleveland, OH: World Publishing Company. House, R. J., & Wigdor, L. A.
- Kreitner, R., dan Kinicki, A. 2007. *Organizational Behavior*. Seventh Edition. New York: McGraw Hill Irwin
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi Edisi 3*. Jakarta: Erlangga.
- Locke, E.A. 1976. *The Nature and Causes of Job Satisfaction*. NewYork: John Wiley and Sons.
- Luthans, F. 2005. *Organizational Behavior*, Mc Graw-Hill Book Co-Singapore, Singapura
- Maryam, Azar, Ali, Akbar dan Shafighi. 2013. The Effect of Work Motivation on Employees' Job Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Science*, Vol. 3, No. 9.
- Mathias L., Robert dan Jackson H., John. 2010. *Human Reource Management: Thirteenth Edition*. South-Western Cengage Learning.
- Newstorm, John W. 2011. *Organizational Behavior, Human Behavior at Work*. New York: McGaw-Hill Companies.
- Nhat, Nguyen., Cong, Dung dan Nguyen, Van. 2013. Effects of Motivation and Job Satisfaction on Employee's Performance at PVNC. *International Journal of Business and Social Science*, Vol. 4 No.6.
- Nitasari, A.R. 2012. *Analisa Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Central Asia Tbk. Cabang Kudus*. Semarang.

- Nyameh, Jerome. 2013. Empirical Investigation of the impact of Organizational Culture on Human Resource Management. *International Journal of Business and Social Science*, Vol. 4, No.5.
- Octaviana, Nur. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan (pada Mirota kampus di Yogyakarta). Skripsi: Yogyakarta: Universitas Pembangunan Nasional Veteran.
- Prabu, A. 2005. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, Vol. 3, no. 6.
- Pratiwi, Hesti. 2014. Rendahnya Kepuasan Kerja di Indonesia Dorong Penggagasan Qerja. Tersedia di <https://dailysocial.net/post/rendahnya-kepuasan-kerja-di-indonesia-dorong-penggagasan-qerja>
- Qaiser, Rizwan dan Usman, Ali. 2010. Impact of Reward and Recognition on Job Satisfaction and Motivation: An Empirical Study from Pakistan. *International Journal of Business and Management*, Vol 5, No.2.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori dan Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rizwan, S., Mamood, A., dan Mahmood, A. 2010. Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organizations of Pakistan. *International Journal of Business and Management*, Vol.5, No.11.
- Robbins, S.P. 2009. *Perilaku Organisasi, Konsep-Kontroversi-Aplikasi: Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT.Prenhallindo.
- Robbins, S.P., dan Judge, T.A. 2011. *Organizational Behavior*. New York: Pearson Prentice Hall.
- Sabri, U., Ilyas, M., dan Amjad, M. 2011. Organizational Culture and Its Impact on the Job Satisfaction of University Teachers. *International Journal of Business and Social Science*. Vol.2, No 24.
- Sambas, A.M ., dan Abdurahman, Maman. 2007. *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sandhya, K., dan Kumar, P. 2011. Employee retention by motivation. *Indian Journal of Science and Technology*, Vol. 4, No.12.

- Schein, Edgar, H. 2004. *Organizational Culture and Leadership*. United States of America: Jossey-Bass.
- Schneider, B. 1985. *Organizational Behavior*. *Annual Review of Psychology*. 36, 573-611
- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. 2014. *Research Method for Business*. Wiley, India
- Setiadi, Arief., Cara, C.C. 2013. Pegawai Luwes Demo Mendesak Manajer Mundur. Tersedia di <http://www.solopos.com/2013/01/02/pegawai-luwes-demo-mendesak-manajer-mundur-363945>
- Shiang-Lih, C., McCain., Henry, Tsai., dan Nicholas Bellino. 2009. *Organizational Justice, Employees' Ethical Behavior, and Job Satisfaction in the Casino Industry*. *IJCHM*, Vol. 22, No. 7.
- Soedjono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol.7, No. 1.
- Spector, P.E. 1997. *Job Satisfaction: application, assesment, causes and consequences*. Thousand Oaks, CA, Sage Publications, inc.
- Sugiyono. 2014. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sukanto, R. dan Handoko, T.H. 1982. *Organisasi Perusahaan*. Yogyakarta: BPFE.
- Triwahyuni, Lulus., Abdullah, Thamrin., dan Sunaryo, Widodo. 2014. *The Effect of Organizational Culture, Transformational Leadership and Self-Confidence to Teachers' Performance*. *IJMSR*, Vol. 2, No. 10.
- Wibowo. 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yuliantoro, A.E. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasi Afektif Terhadap Keinginan Untuk Tinggal dengan Religiusitas sebagai Variabel Pemoderator di Institusi Berafiliasi Agama Yayasan Soverdi, Tuban, Bali*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Zamutto, R.F., dan Krakower, J.Y. 1991. *Quantitative and Qualitative Studies of Organizational Culture: Research in Organizational Change and Development*. Greenwich: JAI Press.





**LAMPIRAN I**

**KUESIONER PENELITIAN**

## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

Selamat pagi/siang/sore,

Saya mahasiswa Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Maksud dan tujuan dari kuesioner ini adalah bahwa saya mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu/sdr/i untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Penelitian ini mengenai budaya organisasi, motivasi, dan kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan, dan seberapa besar pengaruhnya pada karyawan Supermarket Luwes Nusukan Kota Surakarta.

Total lampiran kuesioner ini adalah enam (6) lembar halaman. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan tidak dinilai dari benar atau salah. Saya juga menjamin bahwa kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr/I sebagai responden akan dijaga. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kejujuran dan keseriusan dari Bapak/Ibu/Sdr/i dalam memberikan menjawab karena hasil penelitian ini ditentukan atas jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i sekalian.

Atas partisipasi Bapak/Ibu/Sdr/I sekalian, Saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Eka Krishna Chandra  
145002135

## FORMAT KUESIONER

Berilah tanda Silang (X) pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan keadaan dan situasi Bapak/Ibu/Sdr/i sekarang ini:

### IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin:

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

2. Usia:

- a. < 20 tahun
- b. 21 – 30 tahun
- c. 31 – 40 tahun
- d. > 40 tahun

3. Status:

- a. Menikah
- b. Belum menikah

4. Pendidikan terakhir:

- a. SMU/ Sederajat
- b. D1/D3/D4
- c. S1
- d. S2

5. Lama bekerja diperusahaan:

- a. 1 – 3 tahun
- b. 4 – 6 tahun
- c. 7 – 10 tahun
- d. > 10 tahun

### **PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

Silahkan membaca pernyataan di bawah ini dengan teliti kemudian berikan tanda silang (X) pada kolom JAWABAN yang telah disediakan sesuai dengan keadaan Anda saat ini.

#### **Keterangan Pengisian Kuesioner:**

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Netral (N)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

#### **BUDAYA ORGANISASI**

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan mendorong saya untuk mampu berinovasi					
2	Perusahaan mendorong saya untuk berani mengambil resiko dalam pekerjaan demi kemajuan					
3	Perusahaan menuntun saya untuk dapat melakukan analisis					
4	Perusahaan mendorong karyawan untuk lebih fokus terhadap detail pekerjaan					
5	Perusahaan saya lebih mengutamakan hasil					

6	Perusahaan saya fokus pada proses yang digunakan untuk mencapai tujuan perusahaan					
7	Keputusan manajemen lebih mementingkan kepentingan bersama					
8	Suasana diperusahaan sangat kompetitif					
9	Karyawan diperusahaan cenderung lebih agresif					
10	Perusahaan lebih mengutamakan stabilitas dibandingkan melakukan perubahan					

### MOTIVASI

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Tuntutan akan pemenuhan kebutuhan dasar membuat saya termotivasi dalam bekerja					
2	Saya termotivasi dalam bekerja saat memperoleh jaminan keselamatan kerja					
3	Saya termotivasi dalam bekerja saat perusahaan memperlakukan karyawannya dengan baik					
4	Saya merasa termotivasi dalam bekerja saat kehadiran saya diterima oleh rekan kerja saya					
5	Saya merasa termotivasi saat saya dapat menjalin hubungan pertemanan yang baik					

	dengan rekan kerja saya					
6	Saya merasa termotivasi saat saya merasa memiliki perusahaan					
7	Pemberian penghargaan terhadap diri sendiri atas pekerjaan yang telah saya lakukan membuat saya termotivasi					
8	Saya merasa termotivasi saat status saya dikantor dihargai oleh rekan saya					
9	Keinginan dalam mengembangkan potensi pribadi membuat saya termotivasi dalam bekerja					

### KEPUASAN KERJA

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa pekerjaan saya menarik dari waktu ke waktu					
2	Saya memiliki kesempatan untuk mengerjakan pekerjaan dengan “cara” saya sendiri					
3	Saya percaya gaji yang saya terima setara dengan jumlah pekerjaan yang saya lakukan					
4	Saya bersedia untuk bekerja lebih keras karena gaji saya					
5	Saya memiliki kesempatan untuk menjadi					

	seseorang yang di perhitungkan dalam organisasi					
6	Pekerjaan saya memberi peluang kepada saya untuk belajar keterampilan baru tentang peningkatan karir					
7	Saya diberi kebebasan untuk menggunakan penilaian saya sendiri					
8	Cara atasan saya menangani para pekerjanya patut di teladani					
9	Atasan saya memiliki kemampuan membuat sebuah keputusan dengan cepat dan tepat					
10	Saya memiliki kesempatan untuk melakukan banyak hal bagi karyawan lain					
11	Cara rekan saya berhubungan dengan satu sama lain sangat menyenangkan					

Terima kasih saya ucapkan atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Selamat melanjutkan aktivitas, semoga hari Anda menyenangkan. 😊



**LAMPIRAN II**

**DATA JAWABAN RESPONDEN**



## 1. BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA

Variabel Budaya Organisasi											
NR	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	Total Skor
1	5	4	3	4	4	3	4	2	4	1	34
2	4	3	5	3	4	4	4	3	4	2	35
3	3	4	4	4	2	4	4	3	2	3	33
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
5	4	4	3	5	3	3	5	4	3	3	37
6	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	34
7	4	4	4	5	5	4	3	3	2	2	36
8	3	5	4	3	5	2	2	2	2	3	31
9	3	3	4	4	3	4	4	4	4	1	38
10	5	3	3	5	5	4	5	3	3	2	38
11	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
12	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
14	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	33
15	5	5	5	5	3	4	5	4	4	3	38
16	4	4	4	4	3	4	4	4	5	1	37
17	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	32
18	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	35
19	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	34
20	4	5	3	4	3	4	4	3	4	4	38
21	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	37
22	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
23	5	4	3	5	3	4	3	3	3	3	36
24	5	5	4	5	4	4	3	3	4	4	41
25	5	4	4	4	4	4	3	4	2	3	37
26	4	4	4	4	3	4	4	3	2	2	34
27	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	34
28	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	33
29	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
30	4	4	4	4	5	4	4	3	3	2	37
31	4	5	5	5	3	3	4	3	4	4	40

<b>32</b>	4	4	4	3	5	5	3	4	4	4	40
<b>33</b>	4	4	4	5	5	5	3	5	5	4	44
<b>34</b>	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	36
<b>35</b>	5	4	4	4	5	3	3	4	4	4	40
<b>36</b>	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	44
<b>37</b>	4	3	3	4	5	4	2	3	3	4	35
<b>38</b>	3	4	4	4	5	5	3	3	5	4	40
<b>39</b>	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	41
<b>40</b>	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	43
<b>41</b>	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
<b>42</b>	5	4	4	5	4	5	4	4	3	3	41
<b>43</b>	5	3	5	5	3	4	4	4	4	2	39
<b>44</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
<b>45</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
<b>46</b>	3	5	4	4	1	4	4	3	1	3	32
<b>47</b>	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	37
<b>48</b>	4	4	3	5	3	3	4	4	3	4	37
<b>49</b>	4	3	4	4	4	4	3	3	2	2	33
<b>50</b>	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
<b>51</b>	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	34
<b>52</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	2	1	34
<b>53</b>	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	36
<b>54</b>	5	5	4	5	5	4	5	4	2	3	42
<b>55</b>	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	33
<b>56</b>	4	4	4	5	3	4	3	4	3	3	39
<b>57</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	36
<b>58</b>	4	3	3	4	2	4	5	4	4	3	36
<b>59</b>	4	3	3	5	3	4	5	4	4	2	32
<b>60</b>	4	3	3	5	4	4	5	5	4	4	41
<b>61</b>	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	41
<b>62</b>	5	5	4	4	4	4	4	2	2	1	35
<b>63</b>	4	3	4	5	3	4	4	3	4	3	37
<b>64</b>	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	35
<b>65</b>	4	4	4	5	4	4	5	3	2	2	37
<b>66</b>	4	4	4	5	4	4	4	3	4	2	38
<b>67</b>	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	38
<b>68</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
<b>69</b>	5	4	4	5	4	4	4	3	3	4	40

<b>70</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
<b>71</b>	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
<b>72</b>	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	39
<b>73</b>	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
<b>74</b>	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	41
<b>75</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
<b>76</b>	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
<b>77</b>	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
<b>78</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
<b>79</b>	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	41
<b>80</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
<b>81</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
<b>82</b>	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	35
<b>83</b>	5	4	4	5	4	5	4	4	3	3	41
<b>84</b>	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	42
<b>85</b>	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	40
<b>86</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
<b>87</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
<b>88</b>	4	3	4	4	4	5	5	4	3	4	40
<b>89</b>	5	4	5	5	3	4	4	4	3	3	40
<b>90</b>	5	4	4	5	4	5	4	4	3	3	41
<b>91</b>	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	37
<b>92</b>	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	35
<b>93</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	36
<b>94</b>	4	4	3	5	3	4	4	2	2	2	33
<b>95</b>	3	5	4	4	1	4	4	2	1	3	31
<b>96</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
<b>97</b>	5	4	3	5	3	4	3	3	2	3	35
<b>98</b>	4	4	4	4	2	3	4	3	3	2	33
<b>99</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	2	2	37
<b>100</b>	4	4	4	5	5	5	3	5	5	4	34
<b>101</b>	5	4	4	4	5	3	3	4	4	4	40
<b>102</b>	5	5	5	5	5	5	3	3	4	2	42
<b>103</b>	4	2	2	4	5	4	2	4	2	4	33
<b>104</b>	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	42
<b>105</b>	5	4	3	4	4	3	4	2	2	2	33
<b>106</b>	4	3	5	3	4	4	4	3	4	2	36
<b>107</b>	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43

<b>108</b>	4	4	4	5	5	4	3	3	2	2	36
<b>109</b>	3	5	4	2	5	2	2	2	2	3	30
<b>110</b>	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
<b>111</b>	4	4	4	4	4	4	5	2	2	4	37
<b>112</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
<b>113</b>	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	33
<b>114</b>	5	5	5	5	3	4	5	4	4	2	42
<b>115</b>	4	4	4	4	3	4	4	3	5	1	36
<b>116</b>	4	5	3	4	3	4	4	2	4	4	37
<b>117</b>	4	4	3	5	4	5	4	4	2	2	37
<b>118</b>	5	3	5	5	4	4	4	4	3	2	39
<b>119</b>	4	4	3	5	4	5	3	4	4	1	37
<b>120</b>	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
<b>121</b>	4	4	3	5	3	4	4	3	2	2	34
<b>122</b>	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	34
<b>123</b>	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	33
<b>124</b>	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	36
<b>125</b>	5	5	4	5	5	4	5	4	2	3	42
<b>126</b>	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	33
<b>127</b>	4	3	3	5	2	4	5	4	4	2	36
<b>128</b>	4	4	4	5	2	4	5	3	3	3	37
<b>129</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
<b>130</b>	4	4	5	4	4	4	4	2	2	1	34
<b>131</b>	4	2	4	5	3	4	4	3	2	2	33
<b>132</b>	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	35
<b>133</b>	4	4	4	5	4	4	5	3	2	2	37
<b>134</b>	4	4	4	5	2	4	4	2	4	2	35
<b>135</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	2	2	37
<b>136</b>	5	4	4	4	4	4	4	4	2	2	37
<b>137</b>	4	5	4	3	5	2	2	2	2	4	33
<b>138</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
<b>139</b>	3	5	4	4	1	4	4	4	1	3	33

<b>Total Skor Per-Item</b>	
<b>Item Pernyataan</b>	<b>Total Skor</b>
BO.1	576
BO.2	546
BO.3	536
BO.4	596
BO.5	517
BO.6	555
BO.7	538
BO.8	476
BO.9	440
BO.10	403

<b>VARIABEL MOTIVASI</b>										
<b>NR</b>	<b>M1</b>	<b>M2</b>	<b>M3</b>	<b>M4</b>	<b>M5</b>	<b>M6</b>	<b>M7</b>	<b>M8</b>	<b>M9</b>	<b>Total Skor</b>
<b>1</b>	4	4	4	5	5	4	5	5	5	41
<b>2</b>	4	4	5	5	5	5	4	5	4	41
<b>3</b>	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
<b>4</b>	5	4	5	5	5	4	4	4	5	41
<b>5</b>	4	4	5	5	4	4	5	4	5	40
<b>6</b>	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
<b>7</b>	4	5	5	5	5	3	5	4	4	40
<b>8</b>	5	4	5	5	5	5	5	5	4	43
<b>9</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
<b>10</b>	4	5	4	4	4	4	4	5	4	38
<b>11</b>	4	5	5	5	5	4	5	5	5	43
<b>12</b>	4	4	4	5	5	4	4	4	5	39
<b>13</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
<b>14</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
<b>15</b>	4	3	4	4	5	4	4	4	4	36
<b>16</b>	5	5	5	5	5	4	4	4	5	42
<b>17</b>	4	4	4	4	5	4	5	5	4	39
<b>18</b>	4	3	4	4	4	4	3	4	4	34

<b>19</b>	5	4	4	4	4	4	3	4	4	36
<b>20</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
<b>21</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
<b>22</b>	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
<b>23</b>	5	3	4	4	4	3	3	4	4	34
<b>24</b>	4	4	4	5	5	4	3	4	4	37
<b>25</b>	4	4	5	5	5	3	3	4	4	37
<b>26</b>	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
<b>27</b>	4	5	5	5	5	3	4	4	4	39
<b>28</b>	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
<b>29</b>	4	4	4	5	5	3	4	4	4	37
<b>30</b>	4	3	5	5	5	4	4	4	4	38
<b>31</b>	5	5	5	5	5	3	5	5	5	43
<b>32</b>	4	4	5	4	4	3	4	4	4	36
<b>33</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
<b>34</b>	4	4	3	3	3	3	4	3	3	30
<b>35</b>	4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
<b>36</b>	5	5	5	4	5	4	4	5	4	41
<b>37</b>	4	4	5	5	5	3	5	4	3	38
<b>38</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
<b>39</b>	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
<b>40</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
<b>41</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
<b>42</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
<b>43</b>	4	3	5	4	4	4	4	3	4	35
<b>44</b>	4	3	4	4	4	4	3	4	3	33
<b>45</b>	4	4	4	4	4	3	3	4	3	33
<b>46</b>	5	4	5	4	4	3	4	3	4	36
<b>47</b>	4	4	4	4	5	3	3	3	4	34
<b>48</b>	5	4	5	4	5	3	4	5	4	39
<b>49</b>	4	3	4	4	4	3	3	3	4	32
<b>50</b>	5	3	5	4	4	4	4	4	4	37
<b>51</b>	4	4	5	5	5	3	4	4	4	38
<b>52</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43
<b>53</b>	4	5	5	5	4	4	4	3	4	38
<b>54</b>	4	5	5	5	5	5	4	5	4	42
<b>55</b>	5	4	4	5	5	3	5	5	5	41
<b>56</b>	4	4	5	5	5	4	4	5	5	41

<b>57</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
<b>58</b>	4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
<b>59</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
<b>60</b>	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
<b>61</b>	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
<b>62</b>	5	5	5	5	5	3	5	5	5	43
<b>63</b>	4	3	5	4	4	4	4	4	4	36
<b>64</b>	4	4	4	4	4	3	4	5	3	35
<b>65</b>	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
<b>66</b>	5	5	5	5	5	3	5	5	4	42
<b>67</b>	4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
<b>68</b>	4	4	5	5	5	4	4	5	5	36
<b>69</b>	4	4	4	4	5	3	4	4	4	36
<b>70</b>	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
<b>71</b>	4	4	5	5	5	4	5	5	4	41
<b>72</b>	4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
<b>73</b>	5	3	4	4	4	4	3	4	4	35
<b>74</b>	4	4	5	4	5	4	3	4	4	42
<b>75</b>	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
<b>76</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
<b>77</b>	4	3	4	4	4	4	3	4	4	34
<b>78</b>	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
<b>79</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
<b>80</b>	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
<b>81</b>	4	4	5	5	5	3	4	4	4	38
<b>82</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
<b>83</b>	4	4	5	4	4	3	3	3	3	33
<b>84</b>	4	3	5	5	5	3	4	4	4	37
<b>85</b>	4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
<b>86</b>	4	3	4	5	5	4	3	3	4	35
<b>87</b>	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
<b>88</b>	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
<b>89</b>	4	3	5	4	4	4	3	4	4	35
<b>90</b>	4	4	5	4	4	3	3	4	4	35
<b>91</b>	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34
<b>92</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
<b>93</b>	4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
<b>94</b>	4	4	5	5	5	3	5	5	4	42

<b>95</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
<b>96</b>	4	4	4	4	5	2	3	2	3	31
<b>97</b>	4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
<b>98</b>	5	5	5	5	5	3	5	5	4	43
<b>99</b>	4	2	4	4	4	2	4	2	4	30
<b>100</b>	4	4	4	4	4	3	3	5	3	34
<b>101</b>	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
<b>102</b>	5	3	4	4	4	2	3	4	4	33
<b>103</b>	4	4	5	4	5	3	3	4	4	36
<b>104</b>	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
<b>105</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
<b>106</b>	4	3	4	4	4	4	3	4	4	34
<b>107</b>	4	4	5	5	5	3	4	4	4	38
<b>108</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
<b>109</b>	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
<b>110</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
<b>111</b>	4	4	5	4	4	3	3	4	4	35
<b>112</b>	4	2	5	5	5	1	2	2	4	30
<b>113</b>	4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
<b>114</b>	4	2	4	5	5	4	3	3	4	34
<b>115</b>	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
<b>116</b>	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
<b>117</b>	4	3	5	3	3	3	3	3	4	31
<b>118</b>	4	4	5	4	4	2	2	3	3	31
<b>119</b>	5	5	5	5	5	2	5	5	5	42
<b>120</b>	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
<b>121</b>	4	2	4	3	4	2	2	2	4	27
<b>122</b>	5	4	4	5	5	3	5	5	5	41
<b>123</b>	4	5	5	5	5	5	4	5	4	42
<b>124</b>	4	5	5	5	4	4	4	3	4	38
<b>125</b>	5	5	5	5	5	2	4	4	5	40
<b>126</b>	4	4	5	5	5	3	4	4	4	38
<b>127</b>	5	2	5	4	3	4	4	4	4	37
<b>128</b>	4	2	4	4	4	3	3	3	4	31
<b>129</b>	5	4	5	4	5	4	4	5	4	40
<b>130</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
<b>131</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
<b>132</b>	5	3	4	4	4	3	4	3	4	34



<b>133</b>	3	4	4	4	5	3	5	5	3	36
<b>134</b>	5	5	5	5	5	3	3	4	5	40
<b>135</b>	5	5	5	5	5	2	5	5	5	43
<b>136</b>	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
<b>137</b>	4	2	4	4	4	3	3	3	4	42
<b>138</b>	5	4	5	4	3	4	3	4	4	36
<b>139</b>	4	4	4	5	5	3	4	4	4	37

<b>Total Skor Per-Item</b>	
<b>Item Pernyataan</b>	<b>Total Skor</b>
M.1	586
M.2	548
M.3	<b>633</b>
M.4	618
M.5	627
M.6	<b>508</b>
M.7	555
M.8	570
M.9	570

<b>Variabel Kepuasan Kerja</b>												
<b>NR</b>	<b>KK1</b>	<b>KK2</b>	<b>KK3</b>	<b>KK4</b>	<b>KK5</b>	<b>KK6</b>	<b>KK7</b>	<b>KK8</b>	<b>KK9</b>	<b>KK10</b>	<b>KK11</b>	<b>Total Skor</b>
<b>1</b>	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	44
<b>2</b>	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	36
<b>3</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	40
<b>4</b>	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	40
<b>5</b>	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	40
<b>6</b>	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	37

<b>7</b>	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	41
<b>8</b>	5	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	41
<b>9</b>	3	4	3	4	4	5	3	3	3	3	4	39
<b>10</b>	3	4	4	3	3	5	4	4	4	3	4	41
<b>11</b>	3	4	3	4	3	5	4	3	3	4	4	40
<b>12</b>	3	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	39
<b>13</b>	4	4	3	3	3	4	4	5	4	2	4	40
<b>14</b>	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	46
<b>15</b>	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	38
<b>16</b>	4	5	5	3	3	5	3	4	3	3	3	41
<b>17</b>	3	3	3	4	4	5	5	3	4	3	3	40
<b>18</b>	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	38
<b>19</b>	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	39
<b>20</b>	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	40
<b>21</b>	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	5	42
<b>22</b>	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	40
<b>23</b>	4	3	2	4	4	4	3	3	3	4	5	39
<b>24</b>	3	4	4	4	3	4	2	4	4	3	4	39
<b>25</b>	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	38
<b>26</b>	4	3	4	4	4	4	2	2	2	3	4	36
<b>27</b>	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>28</b>	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	40
<b>29</b>	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	40
<b>30</b>	4	5	3	3	4	4	3	3	2	4	3	38
<b>31</b>	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	41
<b>32</b>	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	40
<b>33</b>	5	5	3	4	3	4	4	3	3	3	4	41
<b>34</b>	3	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	35
<b>35</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	43
<b>36</b>	4	5	2	3	4	5	5	3	3	3	4	41
<b>37</b>	2	4	4	4	2	3	3	4	3	4	4	37
<b>38</b>	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	5	40
<b>39</b>	4	5	3	3	4	4	4	3	3	4	4	41
<b>40</b>	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	5	42
<b>41</b>	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	42
<b>42</b>	3	2	4	4	4	5	3	3	3	4	4	39
<b>43</b>	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	30
<b>44</b>	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	38

<b>45</b>	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	37
<b>46</b>	4	5	4	3	4	4	2	3	3	4	4	40
<b>47</b>	4	2	3	3	2	4	4	4	4	4	5	39
<b>48</b>	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	40
<b>49</b>	4	4	3	2	2	4	3	4	4	3	4	37
<b>50</b>	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3	3	36
<b>51</b>	4	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
<b>52</b>	5	3	4	4	5	5	4	3	3	5	5	46
<b>53</b>	3	2	4	4	2	4	2	4	3	4	4	33
<b>54</b>	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	40
<b>55</b>	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	38
<b>56</b>	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	40
<b>57</b>	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	37
<b>58</b>	3	3	4	3	3	4	2	4	4	3	5	38
<b>59</b>	3	3	4	3	3	4	2	4	4	3	5	38
<b>60</b>	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	39
<b>61</b>	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	40
<b>62</b>	5	3	4	4	5	3	4	4	4	3	5	44
<b>63</b>	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	38
<b>64</b>	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	38
<b>65</b>	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	37
<b>66</b>	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	40
<b>67</b>	3	5	4	4	2	4	4	4	3	4	4	41
<b>68</b>	4	3	3	4	3	4	4	2	2	4	4	37
<b>69</b>	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	4	38
<b>70</b>	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	39
<b>71</b>	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	5	40
<b>72</b>	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	38
<b>73</b>	3	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	38
<b>74</b>	4	3	4	3	3	5	2	4	3	4	5	40
<b>75</b>	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	40
<b>76</b>	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	4	36
<b>77</b>	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	40
<b>78</b>	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	40
<b>79</b>	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	41
<b>80</b>	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	41
<b>81</b>	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	40
<b>82</b>	3	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	38

<b>83</b>	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	38
<b>84</b>	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	38
<b>85</b>	5	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	42
<b>86</b>	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	39
<b>87</b>	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	39
<b>88</b>	4	5	5	3	3	5	4	3	3	3	4	42
<b>89</b>	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	39
<b>90</b>	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	40
<b>91</b>	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	38
<b>92</b>	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	38
<b>93</b>	4	3	3	4	5	4	3	4	4	4	3	41
<b>94</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	42
<b>95</b>	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	38
<b>96</b>	4	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	36
<b>97</b>	4	3	4	3	4	4	2	3	3	4	4	38
<b>98</b>	4	3	4	4	4	5	3	3	3	3	4	40
<b>99</b>	3	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	36
<b>100</b>	3	4	2	3	4	4	3	4	3	3	3	36
<b>101</b>	4	2	3	2	3	4	2	4	4	4	4	34
<b>102</b>	4	4	3	2	3	3	4	4	3	4	4	38
<b>103</b>	4	3	2	3	3	4	3	3	3	4	4	36
<b>104</b>	4	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4	39
<b>105</b>	5	4	3	2	4	4	3	4	3	3	4	39
<b>106</b>	3	2	3	2	4	4	3	4	2	4	4	35
<b>107</b>	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	38
<b>108</b>	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	38
<b>109</b>	4	2	3	4	4	3	4	2	3	3	4	36
<b>110</b>	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	42
<b>111</b>	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	38
<b>112</b>	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	5	40
<b>113</b>	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	37
<b>114</b>	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	3	34
<b>115</b>	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	40
<b>116</b>	4	3	3	4	4	3	4	3	3	2	4	37
<b>117</b>	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	4	38
<b>118</b>	3	2	3	4	3	4	2	3	3	4	3	34
<b>119</b>	3	2	3	2	4	4	4	3	3	4	5	37
<b>120</b>	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	38

121	3	3	3	2	4	4	2	3	3	3	3	34
122	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	40
123	3	2	3	3	4	4	2	3	4	3	3	34
124	4	4	4	4	4	5	2	3	3	3	4	40
125	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	42
126	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	38
127	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	36
128	5	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	39
129	4	4	3	3	4	4	3	3	3	2	5	38
130	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4	36
131	4	4	3	3	4	4	3	2	2	3	4	36
132	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	4	36
133	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	38
134	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	4	30
135	4	3	2	4	4	3	2	3	3	3	4	35
136	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	38
137	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	40
138	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	40
139	5	4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	40

Total Skor Per-Item	
Item Pernyataan	Total Skor
KK.1	519
KK.2	490
KK.3	478
KK.4	470
KK.5	491
KK.6	536
KK.7	<b>459</b>
KK.8	478
KK.9	465
KK.10	473
KK.11	<b>549</b>

**LAMPIRAN III**

**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**



## 1. BUDAYA ORGANISASI

		Correlations										
		BO_1	BO_2	BO_3	BO_4	BO_5	BO_6	BO_7	BO_8	BO_9	BO_10	total_skor
BO_1	Pearson Correlation	1	,132	,163	,407**	,231**	,143	,218*	,219**	,150	,014	,502**
	Sig. (2-tailed)		,122	,055	,000	,006	,094	,010	,010	,077	,874	,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
BO_2	Pearson Correlation	,132	1	,305**	,017	,003	-,063	,095	-,120	-,042	,119	,267**
	Sig. (2-tailed)	,122		,000	,840	,976	,461	,268	,161	,627	,165	,001
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
BO_3	Pearson Correlation	,163	,305**	1	-,006	,021	,068	,143	,062	,105	-,096	,317**
	Sig. (2-tailed)	,055	,000		,948	,806	,427	,094	,465	,217	,259	,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
BO_4	Pearson Correlation	,407**	,017	-,006	1	-,097	,320**	,347**	,286**	,073	-,025	,386**
	Sig. (2-tailed)	,000	,840	,948		,258	,000	,000	,001	,394	,766	,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
BO_5	Pearson Correlation	,231**	,003	,021	-,097	1	,129	-,300**	,106	,148	,086	,316**
	Sig. (2-tailed)	,006	,976	,806	,258		,130	,000	,212	,083	,313	,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
BO_6	Pearson Correlation	,143	-,063	,068	,320**	,129	1	,242**	,410**	,298**	,079	,501**
	Sig. (2-tailed)	,094	,461	,427	,000	,130		,004	,000	,000	,353	,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
BO_7	Pearson Correlation	,218*	,095	,143	,347**	-,300**	,242**	1	,236**	,091	-,041	,380**
	Sig. (2-tailed)	,010	,268	,094	,000	,000	,004		,005	,287	,628	,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
BO_8	Pearson Correlation	,219**	-,120	,062	,286**	,106	,410**	,236**	1	,384**	,343**	,605**
	Sig. (2-tailed)	,010	,161	,465	,001	,212	,000	,005		,000	,000	,000

N		139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
BO_9	Pearson											
	Correlation	,150	-,042	,105	,073	,148	,298**	,091	,384**	1	,288**	,558**
	Sig. (2-tailed)	,077	,627	,217	,394	,083	,000	,287	,000		,001	,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
BO_10	Pearson											
	Correlation	,014	,119	-,096	-,025	,086	,079	-,041	,343**	,288**	1	,457**
	Sig. (2-tailed)	,874	,165	,259	,766	,313	,353	,628	,000	,001		,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
total_s	Pearson											
kor	Correlation	,502**	,267**	,317**	,386**	,316**	,501**	,380**	,605**	,558**	,457**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	139	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	139	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,568	10





	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
M_9	Pearson										
	Correlation	,346**	,326**	,298**	,490**	,363**	,201*	,427**	,336**	1	,589**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,018	,000	,000		,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
total_s	Pearson										
kor	Correlation	,299**	,693**	,579**	,703**	,630**	,485**	,740**	,735**	,589**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	139	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	139	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,817	9

### 3. KEPUASAN KERJA

Correlations

		KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	KK_5	KK_6	KK_7	KK_8	KK_9	KK_10	KK_11	total_skor
KK_1	Pearson Correlation	1	,236**	,091	,021	,202*	-,022	,079	,005	,058	,113	,261**	,446**
	Sig. (2-tailed)		,005	,286	,810	,017	,795	,357	,954	,499	,186	,002	,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
KK_2	Pearson Correlation	,236**	1	,141	,033	-,029	,136	,147	,150	-,004	-,068	,012	,499**
	Sig. (2-tailed)	,005		,099	,703	,738	,109	,083	,078	,967	,423	,890	,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
KK_3	Pearson Correlation	,091	,141	1	,167*	-,148	,065	-,020	,100	,114	,078	,121	,338**
	Sig. (2-tailed)	,286	,099		,050	,082	,447	,814	,243	,181	,360	,157	,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
KK_4	Pearson Correlation	,021	,033	,167*	1	,070	,026	,135	-,168*	-,006	,012	-,049	,225**
	Sig. (2-tailed)	,810	,703	,050		,410	,763	,114	,048	,942	,887	,564	,008
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
KK_5	Pearson Correlation	,202*	-,029	-,148	,070	1	-,082	,040	-,217*	-,095	,004	-,006	,226**
	Sig. (2-tailed)	,017	,738	,082	,410		,336	,637	,010	,265	,966	,945	,007
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
KK_6	Pearson Correlation	-,022	,136	,065	,026	-,082	1	-,021	-,038	-,080	,035	,001	,184*
	Sig. (2-tailed)	,795	,109	,447	,763	,336		,802	,654	,348	,679	,990	,030
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
KK_7	Pearson Correlation	,079	,147	-,020	,135	,040	-,021	1	-,041	,042	-,045	,072	,379**
	Sig. (2-tailed)	,357	,083	,814	,114	,637	,802		,636	,623	,598	,402	,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
KK_8	Pearson Correlation	,005	,150	,100	-,168*	-,217*	-,038	-,041	1	,637**	-,054	,025	,283**
	Sig. (2-tailed)	,954	,078	,243	,048	,010	,654	,636		,000	,528	,768	,001

N		139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
KK_9	Pearson Correlation	,058	-,004	,114	-,006	-,095	-,080	,042	,637**	1	-,071	,058	,353**
	Sig. (2-tailed)	,499	,967	,181	,942	,265	,348	,623	,000		,409	,501	,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
KK_10	Pearson Correlation	,113	-,068	,078	,012	,004	,035	-,045	-,054	-,071	1	,084	,189*
	Sig. (2-tailed)	,186	,423	,360	,887	,966	,679	,598	,528	,409		,328	,026
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
KK_11	Pearson Correlation	,261**	,012	,121	-,049	-,006	,001	,072	,025	,058	,084	1	,346**
	Sig. (2-tailed)	,002	,890	,157	,564	,945	,990	,402	,768	,501	,328		,000
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139
total_s kor	Pearson Correlation	,446**	,499**	,338**	,225**	,226**	,184*	,379**	,283**	,353**	,189*	,346**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,008	,007	,030	,000	,001	,000	,026	,000	
	N	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	139	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	139	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,332	11

**LAMPIRAN IV**

**DATA DESKRIPTIF VARIABEL  
PENELITIAN**



## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BO_1	139	3	5	4,14	,559
BO_2	139	2	5	3,93	,633
BO_3	139	2	5	3,86	,546
BO_4	139	2	5	4,29	,580
BO_5	139	1	5	3,72	,877
BO_6	139	2	5	3,99	,558
BO_7	139	2	5	3,87	,690
BO_8	139	2	5	3,42	,742
BO_9	139	1	5	3,17	,922
BO_10	139	1	5	2,90	,965
Valid N (listwise)	139				

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
M_1	139	3	5	4,22	,430
M_2	139	2	5	3,94	,769
M_3	139	3	5	4,55	,513
M_4	139	3	5	4,45	,541
M_5	139	3	5	4,51	,569
M_6	139	1	5	3,65	,805
M_7	139	2	5	3,99	,737
M_8	139	2	5	4,10	,735
M_9	139	3	5	4,10	,486
Valid N (listwise)	139				

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK_1	139	2	5	3,73	,621
KK_2	139	2	5	3,53	,765
KK_3	139	2	5	3,44	,672
KK_4	139	2	5	3,38	,630
KK_5	139	2	5	3,53	,617
KK_6	139	2	5	3,86	,572
KK_7	139	2	5	3,30	,768
KK_8	139	2	5	3,44	,566
KK_9	139	2	4	3,35	,561
KK_10	139	2	5	3,40	,611
KK_11	139	3	5	3,95	,543
Valid N (listwise)	139				

**LAMPIRAN V**

**HASIL UJI HIPOTESIS**





ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	180,462	2	90,231	20,094	,000 <sup>b</sup>
	Residual	610,703	136	4,490		
	Total	791,165	138			

a. Dependent Variable: kepuasan\_kerja

b. Predictors: (Constant), motivasi, budaya\_organisasi

Variabel	B	Beta	t	Sig
Konstanta	23,265		8,644	0,000
Budaya Organisasi (X1)	0,131	0,177	2,344	0,21
Motivasi (X2)	0,283	0,431	5,701	0,000

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,478 <sup>a</sup>	,228	,217	2,119	1,866

a. Predictors: (Constant), motivasi, budaya\_organisasi

b. Dependent Variable: kepuasan\_kerja

## SUPERMARKET LUWES NUSUKAN

Jl. Kapten Piere Tendean No. 207 Nusukan,

Surakarta, Jawa Tengah, Indonesia

Telp. (0271) 729709

---

### SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, Manajer Store Supermarket Luwes Nusukan Surakarta menerangkan bahwa:

Nama : Eka Krisna Chandra  
NIM : 145002135  
Perguruan Tinggi : Universitas Atma Jaya Yogyakarta  
Program Studi : Magister Manajemen Sumber Daya Manusia

Mahasiswa tersebut diatas, telah melaksanakan penelitian dengan judul: Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Supermarket Luwes Nusukan di Kota Surakarta pada tanggal 7 Maret 2016.

Demikian surat keterangan ini kami buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta, 16 Maret 2016

Store Manajer  
GEMERAWAN MULTI TRADING  
Jl. Kapten Tendean No. 207 Nusukan  
SURAKARTA  
Andriyani