

BAB V

PENUTUP

Bab ini menyajikan kesimpulan dari penelitian yang telah disampaikan dalam bab pembahasan disertai saran sesuai dengan hasil analisis yang telah dilakukan serta implikasinya, dan beberapa keterbatasan dari penelitian ini.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil kajian setelah menguji dan menganalisis pengaruh kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual, dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan, selanjutnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual secara serempak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Secara parsial, kecerdasan intelektual berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan

5.2. Implikasi Manajerial

Hasil penelitian ini yang menunjukkan bahwa kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual dapat mempengaruhi kinerja karyawan, serta kecerdasan intelektual berpengaruh paling dominan terhadap kinerja. Berdasarkan hasil penelitian ini maka implikasi manajerial adalah, tolak ukur kinerja yang jelas setiap tahunnya diberikan perusahaan berkaitan dengan kemampuan dan kecerdasan yang dimiliki oleh setiap karyawan dengan

memperhatikan kuantitas dan kualitas hasil kerjanya, sehingga apabila perusahaan tidak memberikan standar yang jelas maka akan mempengaruhi kemampuan dan kecerdasan yang dimiliki oleh setiap karyawan yang berdampak pada kualitas dan kuantitas hasil kerja karyawan, kemudian adanya pelatihan-pelatihan dalam rangka peningkatan kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional membuat *knowledge* dan *skill* karyawan menjadi lebih baik sesuai dengan uraian pekerjaan yang ada, serta adanya pengendalian diri dan emosi yang baik, komunikasi yang baik dan penuh empati, dan memiliki kemampuan yang baik dalam bekerja, memecahkan masalah, menganalisa, serta pengambilan keputusan, sehingga apabila hal ini tidak diterapkan maka dalam melakukan pekerjaan para karyawan tidak akan menunjukkan *knowledge* dan *skill* yang lebih baik ataupun meningkat sehingga kemampuan dalam bekerja, memecahkan masalah, menganalisa, mengambil keputusan, berkomunikasi maupun pengendalian diri menjadi kurang maksimal atau bahkan kurang baik. Selanjutnya toleransi perusahaan terhadap kegiatan-kegiatan yang bersifat peningkatan kecerdasan spiritual karyawan serta pelatihan-pelatihan secara periodik yang menumbuhkan dan meningkatkan kecerdasan spiritual karyawan, sehingga apabila hal ini belum atau tidak dipenuhi maka kecerdasan spiritual karyawan akan berkurang ataupun tidak bertambah.

5.3. Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel independen dan satu variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh secara simultan

dengan kategori rendah (28,4%) kepada dependen variabel yang masuk dalam model atau kerangka penelitian.

2. Sampel yang di ambil untuk penelitian ini masih termasuk dalam kategori sedang juga hanya mewakili perusahaan yang bergerak di bidang perbankan sehingga hasil dari penelitian ini tidak dapat di generalisasi.

5.4. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, selanjutnya disampaikan saran untuk praktisi dan penelitian selanjutnya, yaitu:

1. Untuk dapat meningkatkan kemampuan karyawan dalam memecahkan berbagai macam permasalahan, maka diperlukan pelatihan *Problem Solving*. Dalam upaya meningkatkan kecerdasan intelektual karyawan, PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. manado diharapkan untuk memberikan fasilitas berupa penyediaan komputer yang terhubung dengan internet atau *wi-fi* dimana karyawan dapat mengakses pengetahuan perkembangan dunia perbankan sehingga dapat meningkatkan kecerdasan intelektual mereka. Selain itu, PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. manado dapat memberikan pelatihan peningkatan kecerdasan intelektual karyawan yang berupa pelatihan *knowledge* dan *skill* yang disesuaikan dengan kebutuhan dan deskripsi pekerjaan karyawan sehingga kemampuannya dalam bekerja, memecahkan masalah, menganalisa, ataupun memutuskan suatu persoalan dapat menjadi lebih baik.
2. Untuk meningkatkan kecerdasan emosional dalam diri karyawan manajemen perusahaan dapat mengadakan training atau pelatihan di luar

kantor PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. yang berhubungan dengan pengendalian emosi dan membangun komunikasi dua arah yang sehat antara sesama karyawan dan atasan. Para manajer dan tim manajemen harus selalu menjadi alat yang mampu berkomunikasi secara baik dan penuh empati, untuk dapat mengelola emosi karyawan, dan sekaligus mencerdaskan emosi karyawan dalam menghadapi berbagai realitas kerja dan kehidupan pribadi yang mungkin dirasa tidak adil oleh karyawan. Pembekalan secara terus menerus, dan membangkitkan rasa percaya diri dalam diri karyawan.

3. PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado dapat meningkatkan kecerdasan spiritual dalam diri karyawan yaitu dengan cara memberikan waktu bagi karyawan untuk beribadah sesuai agamanya serta memfasilitasi ruang ibadah karyawan. PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado juga harus dapat menunjukkan toleransi maupun antusiasme terhadap perayaan hari raya besar keagamaan bagi para karyawan maupun masyarakat sebagai penikmat jasa perbankan.
4. PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado juga dapat memberikan penghargaan berupa *employee of integrity* ataupun berupa tambahan bonus pada karyawan yang membuktikan dirinya memiliki integritas yang tinggi.
5. Dalam hal rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan, PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado perlu memperhatikan kecerdasan intelektual, yaitu dengan memberikan tes intelegensi yang memadai sesuai dengan posisi yang dibutuhkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Avci, S. Burcu., Altindag, Erkut., 2014. The Effect of Emotional Intelligence on Managerial Involvement: An Empirical Study In Istanbul. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 3(2), pp.86-104.
- Ashmos, D, and, Duchon, D, 2000, *Spirituality at Work : A Conceptualization and Measure*, Journal of Management Inquiry, 8(2), pp.134-45.
- Anastasi, A, dan Urbina, S, 1997, *Tes Psikologi (Psychological Testing)*, PT. Prehanllindo, Jakarta.
- Agustian, Ary Ginanjar, 2001. Rahasia sukses membangun kecerdasan emosional dan spiritual. Arga . Jakarta.
- Bernardin, J., 1993. The Function of The Executive, Cambridge, Ma. Research of Harvard University.
- Biberman, J, and Whittey, M, 1997, *A Postmodern Spiritual Future For Work*, Journal of Organizational Change Management, 10(2), pp.30-188
- Boyatzis, R,E, Ron, S, 2001, *Unleashing the Power of Self Directed Learning*, Case Western Reserve University: Cleveland, Ohio, USA.
- Cipta., 2009. Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT. Asuransi Takaful Keluarga Kantor Pemasaran Surabaya. Surabaya: Tesis, Universitas Airlangga, Surabaya.
- Casio, F.weyne., 2010. Managing Human Resource: Productivity, Quality of work life, Profits, ninth edition, 333, McGraw-Hill: New York.
- Carruso, D, R, 1999, Applying The Ability Model Of Emotional Intelligence To The World Of Work, <http://cjwolfe.com/article.doc>, 15 Oktober 2005
- Chermiss, C, 1998, *Working With Emotional Intelligence*, The Consortium For Research On Emotional Intelligence in Organizations, Rugrets University: New Jersey.
- Dessler, G., 1997. Manajemen Sumber Daya Manusia, Alih bahasa: Benyamin Molan, PT. Prenhallindo, Jakarta
- Eysenck, H.J, and Kamin, L, 1981, *Intelligence : The Batle For The Mind*, Pan Book, London dan Sydney 2002, *Tes IQ Anda*, CV. Pionir Jaya: Bandung.

- Goleman, D., 2000. Kecerdasan Emosi : Mengapa Emotional Intelligence Lebih Tinggi Daripada IQ, Alih Bahasa: T. Hermay, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Gordon, E, 2004, EQ dan Kesuksesan Kerja, Focus-online, <http://www.epsikologi.com>, 12 Desember 2004.
- Hunter, J.E., Schmidt, F, L., 1996. *Intelligence and Job Performance : Economic and Social Implications*, Psychology, Public, Policy, and Law, No.2, pp447-472.
- Hoffman, E., 2002. *Psychological Testing At Work*, Mc Graw Hill: New York.
- Joseph, G., 1978. *Interpreting Psychological Test Data*, Vol.1, New York VNR.
- Luthans, F., 2005. *Organizational Behavior*. McGraw-hill: New York.
- Laras., 2006. Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Horison. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro, Semarang.
- Mathis, R.L., Jackson., 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1 dan 2, Alih bahasa : Bayu Brawira, Salemba Empat, Jakarta.
- Meirnayati., 2005. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi Komunikasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. POS Indonesia (Persero) Se Kota Semarang. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro, Semarang.
- Mujib, Abdul., Mudzakir, Yusup., 2001. *Nuansa-nuansa Psikologi*. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Moustafa, K,S, and, Miller, T, R, 2003, *Too Intelligent For The Job ? The Validity of Upper-Limit Cognitive Ability Test Scores In Selection*, Sam Advanced Management Journal, Vol.68.
- Munir, Ningky., 2000. *Spiritualitas dan Kinerja*, Majalah Manajemen, Vol.124, Juli 2000
- Mudali, 2002, Quote : How High Is Yous Spiritual Intelligence ? <http://www.eng.usf.edu/gopalakr/artcles/spiritual.html>, 15 Juni 2005
- McCormic, D.W, 1994, *Spirituality and Management*, Journal Of Managerial Psychology, Vol.9, pp.5-8
- Prijosaksono, A., Erningpraja, I., 2003. *Enrich Your Life Everyday Renungan dan Kebiasaan menuju Kecerdasan Spiritual*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

- Robbins, S, P., 1996. *Perilaku Organisasi*, PT. Prehallindo, Jakarta.
- Rae, M. J., Earles, J. & Teachout, M. S., 2007. Predicting job performance: not much more than G. *Journal of Applied Psychology*, 79.
- Sukidi., 2004. *Kecerdasan Spiritual Mengapa SQ Lebih Penting Daripada IQ dan EQ*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Simamora, H., 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Badan Penerbit YKPN, Yogyakarta.
- Sekaran, Uma., Bougie, Roger., 2013. *Research for business: a skill-building approach*, John wiley & Sons Ltd, United Kingdom.
- Sugiyono., 2008. *Metodologi Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung.
- Sholeh, A., Rahman., Wahab, M. Abdul., 2004. *psikolog dalam Perspektif Islam*. Kencana. Jakarta.
- Wijaya, angelica., 2014. Analisa Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Hotel "X". *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*.vol`1.
- Winardi, 1996, *Perilaku Konsumen*, Mandar Maju: Bandung.
- Wibowo., 2007. *Analisis Kinerja*, Erlangga : Jakarta.
- Yuniningsih., 2002. Membangun Komitmen dan Menciptakan Kinerja Sumber Daya Manusia Untuk Memperoleh Keberhasilan Perusahaan, *Fokus Ekonomi*, 1 p1.
- Zohar, D., Marshall, I., 2002. *SQ Memanfaatkan Kecerdasan Spiritual*. Bandung: Mizan.
- Zohar, D., Marshall, I., 2005. *SC Memberdayaan SQ di Dunia Bisnis*. Bandung: Mizan.
- Zwell, Michael., 2000. *Creating a culture of competence*. Wiley: New York.

LAMPIRAN-LAMPIRAN



Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kusioner penelitian dengan judul ” Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri Persero Tbk diwilayah Manado”. Informasi yang Bapak/Ibu berikan adalah bantuan yang bernilai dalam penyelesaian Tesis saya, dimana ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Pascasarjana Program studi Magister Management di Universitas Atmajaya Yogyakarta. Atas kerjasama Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Fransisca Tewuh

Petunjuk Pengisian:

Saya memohon kepada Bapak/Ibu agar memberi tanda checklist (√) pada salah satu jawaban Bapak/Ibu, yang dianggap paling sesuai. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut:

- Jawaban *Sangat Setuju* (SS)
- Jawaban *Setuju* (S)
- Jawaban *Netral* (N)
- Jawaban *Cukup setuju* (CS)
- Jawaban *Tidak Setuju* (TS)
- Jawaban *Sangat Tidak Setuju* (STS)

Identitas Responden :

- Nama :
- Jenis kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
- Usia : ☐ <20th ☐ 21-25th ☐ 26-30th ☐ 31-35th ☐ 36-49th ☐ >50th
- Pendidikan : ☐ SMA ☐ Diploma ☐ Sarjana ☐ Magister
- Masa Kerja : ☐ 1-2 th ☐ 3-5 th ☐ 6-10 th ☐ 11-15 th ☐ >15

No	Pernyataan	Pilihan				
	Kecerdasan Intelektual (X_1)	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mempunyai kemampuan sangat mahir dalam hal berhitung (angka-angka).					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan atau soal-soal yang berhubungan dengan angka, menganalisis dan menghitung dengan cepat dan akurat.					
3.	Saya memiliki daya ingat yang baik.					
4.	Saya memiliki kemampuan berkomunikasi secara urut, runtun, tertata, tepat, sistematis dalam penempatan posisi diri.					
5.	Saya mempunyai kemampuan logika dalam berpikir untuk menemukan fakta yang akurat serta untuk memprediksi resiko yang ada.					
6.	Saya mampu memecahkan masalah dengan bijaksana .					
7.	Saya selalu berpikir secara analitis dan kritis dalam setiap pengambilan keputusan.					
	Kecerdasan Emosional (X_2)	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya menyadari apa yang menjadi kekuatan dan kelemahan saya.					
2.	Saya senantiasa bersikap tenang dalam menghadapi permasalahan apapun.					
3.	Saya senantiasa bersemangat dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.					
4.	Saya dapat dengan mudah memahami kondisi orang lain.					
5.	Saya dapat berinteraksi dan bekerja sama dengan orang lain.					
	Kecerdasan Spiritual (X_3)	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya dapat secara spontan beradaptasi dengan suasana yang baru.					
2.	Saya mudah menerima pendapat orang lain secara terbuka.					
3.	Saya tak lupa berdoa sebelum melaksanakan sesuatu.					

4.	Saya menyadari posisi saya di antara teman-teman saya saya.					
5.	Saya selalu berpikir positif dalam menghadapi berbagai persoalan hidup yang saya alami.					
6.	Saya bisa terima ketika apa yang saya dapatkan tidak sesuai dengan harapan saya					
7.	Saya ikhlas menerima permintaan maaf orang lain.					
8.	Saya selalu berusaha untuk tidak melakukan tindakan yang dapat merugikan orang lain.					
9.	Saya mengetahui prinsip yang menjadi pegangan hidup saya.					
10.	Ketika dalam suatu perdebatan, saya lebih baik mengalah meskipun pendapat saya lebih baik.					
11.	Saya memilih untuk hidup berdasarkan norma dan ajaran agama yang saya anut.					
12.	Saya senang bertanya dan mencari tahu tentang hal yang saya anggap penting					
13.	Saya terbiasa menyelesaikan masalah saya sendiri.					
14.	Saya terbiasa menolong orang lain tanpa mengharap imbalan.					

Kuesioner variabel kinerja diisi oleh pimpinan yang melakukan penilaian kinerja

No	Kinerja	SS	S	CS	TS	STS
1.	Staff saya ampu dan paham pekerjaan yang dilakukan.					
2.	Staff saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.					
3.	Staff saya sangat disiplin dalam bekerja.					
4.	Staff saya mampu melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan.					
5.	Staff saya punya usaha untuk menyelesaikan pekerjaan yang telah direncanakan.					
6.	Staff saya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
7.	Staff saya dapat dan mudah menyesuaikan diri dalam lingkungan kerja.					
8.	Staff saya dapat dan mudah menyesuaikan diri dalam pekerjaan.					
9.	Staff saya dapat mengambil inisiatif sendiri untuk menyelesaikan permasalahan dalam pekerjaan.					
10.	Staff saya memiliki komitmen kerja dan tanggungjawab terhadap perusahaan.					

Lampiran 2 Data Mentah Jawaban Responden

Variabel Kecerdasan Intelektual (X1)							
NR	KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KI6	KI7
1	4	4	4	3	4	4	4
2	3	3	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	3	4	4	3
5	3	4	5	5	4	3	3
6	3	3	3	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	5	4	4	4	4
9	4	3	4	3	5	4	5
10	4	4	5	4	5	4	5
11	4	4	5	4	5	4	5
12	4	3	3	4	3	3	3
13	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	3	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	5	5	4	4	4
17	4	4	5	4	4	4	5
18	4	4	3	3	3	3	3
19	3	3	3	4	4	3	4
20	5	5	5	5	5	5	5
21	4	3	4	3	5	4	4
22	5	4	4	3	4	4	3
23	4	4	4	4	4	4	4
24	3	3	4	3	3	4	4
25	4	4	2	3	4	3	3
26	3	3	4	5	4	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4
28	2	3	1	4	4	3	4
29	3	4	3	3	5	5	4
30	3	3	3	3	3	3	3
31	4	4	4	4	5	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	3	4	4	5	4
34	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	3	4	3	4	4
36	4	5	5	4	4	5	4
37	4	4	3	4	4	3	3

38	4	4	4	4	3	3	4
39	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	3	3	3	3
41	4	4	4	4	3	4	3
42	4	4	4	3	5	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4
44	5	4	4	5	4	4	4
45	5	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4
47	5	4	4	4	4	4	4
48	4	3	3	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	5
50	5	4	5	4	5	4	4
51	5	5	5	5	5	4	5
52	4	4	4	4	4	4	4
53	4	3	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4
56	5	4	3	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4	4
58	5	5	5	5	5	5	4
59	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4
61	4	4	3	4	4	3	3
62	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	2	4	3	3	3
66	4	4	4	4	4	4	4
67	4	5	5	5	5	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	3	4	4	3	4
70	4	4	4	4	4	4	4
71	3	3	2	3	3	3	2
72	4	4	4	4	4	4	3
73	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4
77	3	3	4	3	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	4	4	4
81	4	4	4	4	4	3	3

82	5	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	3	4
84	4	3	3	4	3	3	3
85	3	4	5	5	4	3	3
86	4	3	4	3	5	4	5
87	4	4	4	3	4	4	4
88	4	4	3	3	4	4	3
89	4	4	3	3	3	3	3
90	3	4	5	5	4	3	3
91	4	4	5	4	5	4	5
92	4	4	4	4	4	4	4
93	4	4	5	4	4	5	5
94	4	4	4	3	4	4	4
95	3	3	3	4	4	3	4
96	5	5	5	5	5	5	5
97	3	4	4	3	3	4	4
98	4	4	4	4	4	4	4
99	4	4	3	3	4	3	4
100	5	4	4	4	4	3	4
101	4	4	3	4	4	3	3
102	5	4	4	4	5	4	4
103	4	4	3	4	5	4	5
104	5	4	4	4	4	4	4
105	5	4	4	4	4	4	4
106	4	4	4	4	4	4	4
107	4	4	4	4	4	3	4
108	4	4	4	4	5	4	4
109	3	3	4	3	4	4	4
110	4	4	5	4	4	4	4
111	4	4	5	5	4	4	4
112	5	4	4	4	4	4	4

Jumlah Jawaban Responden

Variabel	SS	S	N	TS	STS
KI_1	85	312	48	2	0
KI_2	35	344	57	0	0
KI_3	100	264	66	6	1
KI_4	65	304	69	0	0
KI_5	95	316	45	0	0
KI_6	40	304	84	0	0
KI_7	65	300	69	2	0

Variabel Kecerdasan Emosional (X2)

NR	KE1	KE2	KE3	KE4	KE5
1	4	4	4	3	4
2	4	3	4	4	4
3	4	4	4	3	4
4	5	4	5	4	5
5	5	4	4	4	5
6	4	4	4	4	4
7	4	4	4	3	4
8	4	3	4	3	4
9	5	4	5	4	5
10	5	4	5	4	5
11	5	4	5	4	5
12	4	4	3	3	4
13	4	4	3	3	3
14	5	4	5	4	4
15	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4
17	5	4	4	4	4
18	4	4	4	2	3
19	3	3	3	4	4
20	5	5	5	5	5
21	5	4	4	5	4
22	5	4	5	4	4
23	4	4	4	4	4
24	4	4	4	3	3
25	4	4	3	3	3
26	4	3	4	3	4
27	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4
29	4	5	5	5	5
30	4	3	3	3	3
31	4	5	4	4	5
32	5	4	4	5	4
33	4	5	4	4	5
34	4	3	4	5	4
35	4	5	4	4	4
36	4	4	4	5	4
37	3	4	4	4	4
38	4	3	4	3	4
39	5	5	5	5	5
40	4	3	4	4	4
41	4	3	4	3	4
42	4	5	4	4	3

Jumlah Jawaban Responden

Variabe	SS	S	N	TS	STS
KE_1	110	336	18	0	0
KE_2	60	336	48	0	0
KE_3	80	348	27	0	0
KE_4	55	308	66	4	0
KE_5	110	312	36	0	0

43	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4
46	4	5	4	5	5
47	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4
51	4	4	5	5	5
52	4	4	4	4	4
53	5	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4
58	5	4	5	4	4
59	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4
61	4	4	4	3	4
62	4	4	4	4	4
63	5	3	4	4	4
64	4	4	4	4	4
65	3	4	3	4	3
66	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4
68	4	3	4	4	4
69	4	3	4	4	4
70	4	4	5	5	4
71	4	4	4	4	4
72	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4
75	4	4	4	3	4
76	3	3	4	3	3
77	3	3	4	4	3
78	4	4	4	4	4
79	4	4	4	4	4
80	4	4	4	3	4
81	4	4	4	3	4
82	4	4	4	4	5
83	4	4	4	4	4
84	4	4	3	3	4
85	5	4	4	4	5
86	5	4	5	4	5

87	4	4	4	3	4
88	5	4	5	4	5
89	4	4	4	2	3
90	5	4	4	4	5
91	5	4	5	4	5
92	4	4	3	3	3
93	4	4	4	4	5
94	4	4	4	3	4
95	3	3	3	4	4
96	5	4	5	5	5
97	4	4	4	3	3
98	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	4
100	5	5	4	4	4
101	4	3	4	4	4
102	4	4	4	4	5
103	4	4	4	4	5
104	4	5	4	4	4
105	4	4	4	4	4
106	4	4	4	4	4
107	4	5	4	4	4
108	4	5	4	4	4
109	4	4	4	4	4
110	4	4	4	4	4
111	4	4	4	4	4
112	4	4	4	4	4

Variabel Kecerdasan Spiritual (X3)

NR	KS1	KS2	KS3	KS4	KS5	KS6	KS7	KS8	KS9	KS10	KS11	KS12	KS13	KS14
1	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	5
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	3	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	2	5
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	3	5
5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
7	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3	4
8	3	3	5	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4
9	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5
10	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	4	5
11	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	4	5
12	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
13	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
14	3	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5

15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	4	4	3	4	3	4	5	5	3	4	5	4	5
18	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4
19	2	3	4	4	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
21	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5
22	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	3	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
25	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3
26	4	3	5	4	4	3	3	3	4	3	5	4	3	5
27	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4
28	4	4	3	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	3
29	4	4	5	4	5	4	5	5	5	2	5	5	4	5
30	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4
31	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4
32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4
33	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
34	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4
35	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4
36	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
37	4	3	4	5	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4
38	4	4	5	4	5	3	4	3	4	4	3	4	4	4
39	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5
40	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	5	5	3	4
41	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
42	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4
43	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5
44	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
45	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5
46	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
49	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
50	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
51	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	5
52	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	3	4
53	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5

59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	2	4	2	4
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
68	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
69	3	3	4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	2	4
70	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5
71	3	3	3	4	4	2	3	2	3	4	3	2	2	3
72	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
75	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
76	2	4	4	4	3	2	4	3	2	3	3	3	3	4
77	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4
78	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4
80	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
84	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
85	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4
86	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5
87	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	5
88	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	3	5
89	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4
90	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4
91	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	4	5
92	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
93	4	4	3	4	3	4	5	5	3	4	4	5	4	5
94	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	5
95	2	3	4	4	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4
96	4	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	5	4
97	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
99	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	5
100	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
102	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5

103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	4	4	5	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
108	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
111	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
112	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4

Jumlah Jawaban Responden

Variabel	SS	S	N	TS	STS
KS_1	45	328	54	6	0
KS_2	45	356	42	0	0
KS_3	175	269	24	0	0
KS_4	110	328	24	0	0
KS_5	110	316	27	4	0
KS_6	70	304	51	10	0
KS_7	145	280	39	0	0
KS_8	175	276	21	2	0
KS_9	130	304	27	2	0
KS_10	30	292	81	12	0
KS_11	170	276	24	2	0
KS_12	95	328	30	2	0
KS_13	45	264	96	8	1
KS_14	160	300	15	0	0

Kinerja (Y)

NR	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10
1	4	4	3	3	5	5	3	4	3	4
2	4	4	3	3	5	4	3	3	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	5	4	2	2	4	4
5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4
9	4	4	3	4	3	3	5	3	2	5
10	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5
11	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5
12	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4

[illegible]

57	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5
58	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	2	3	2	3	2	3	3	3	4
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
69	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	3	2	3	2	2	3	2	3	3	4
72	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
73	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
75	4	3	2	3	3	2	3	3	3	4
76	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
83	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
84	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4
85	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
86	4	4	3	4	3	3	5	3	2	5
87	4	4	3	3	5	5	3	4	3	4
88	4	4	3	3	5	4	2	2	4	4
89	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
90	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
91	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5
92	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3
93	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5
94	4	4	3	3	5	5	4	4	3	4
95	4	4	3	3	5	4	2	2	4	4
96	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
97	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
98	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4
99	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
100	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4

101	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
102	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
103	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
104	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
107	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
108	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
111	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Jumlah Jawaban Responden

Variabel	SS	S	C	TS	STS
K_1	80	368	12	0	0
K_2	50	296	78	4	0
K_3	75	252	99	2	0
K_4	65	280	78	6	0
K_5	95	328	27	4	0
K_6	90	284	60	6	0
K_7	60	296	60	12	0
K_8	30	328	57	10	0
K_9	50	320	60	4	0
K_10	70	360	21	2	0

Total skor tiap variabel

NO	X1	X2	X3	Y
1	27	19	57	38
2	24	19	54	37
3	21	19	60	40
4	25	23	62	35
5	27	22	62	38
6	25	20	56	40
7	28	19	59	41
8	29	18	54	38
9	28	23	63	36
10	31	23	63	47
11	31	23	63	47
12	23	18	53	36
13	28	17	46	34
14	27	22	55	40

15	28	20	54	47
16	30	20	56	42
17	30	21	58	44
18	23	17	50	42
19	24	17	47	35
20	35	25	66	50
21	27	22	66	34
22	27	22	67	38
23	28	20	56	39
24	24	18	62	32
25	23	17	48	41
26	25	18	53	36
27	28	20	57	37
28	21	20	58	37
29	27	24	62	39
30	21	16	48	30
31	29	22	58	38
32	28	22	57	41
33	28	22	58	43
34	28	20	56	41
35	26	21	54	38
36	31	21	59	43
37	25	19	52	39
38	26	18	55	36
39	35	25	58	50
40	24	19	56	40
41	26	18	58	41
42	28	20	52	41
43	28	20	64	40
44	30	20	63	40
45	29	20	62	48
46	28	23	64	35
47	29	20	55	40
48	26	20	55	38
49	29	20	59	40
50	31	20	59	41
51	34	23	62	36
52	28	20	57	39
53	27	21	55	39
54	28	20	56	40
55	28	20	56	41
56	28	20	58	40
57	28	20	56	45
58	34	22	62	39

59	28	20	55	40
60	28	20	56	40
61	25	19	52	37
62	28	20	56	40
63	28	20	56	39
64	28	20	56	40
65	23	17	49	29
66	28	20	56	40
67	32	20	57	40
68	28	19	54	39
69	26	19	47	33
70	28	22	61	40
71	19	20	41	27
72	27	20	57	42
73	28	20	57	42
74	28	20	57	39
75	28	19	56	30
76	28	16	44	27
77	25	17	47	40
78	28	20	57	40
79	28	20	61	40
80	28	19	57	37
81	26	19	56	40
82	29	21	56	39
83	27	20	55	38
84	23	18	53	36
85	27	22	62	38
86	28	23	63	36
87	27	19	57	38
88	25	23	62	35
89	23	17	50	42
90	27	22	62	38
91	31	23	63	47
92	28	17	47	34
93	31	21	57	44
94	27	19	57	39
95	24	17	47	35
96	35	24	64	41
97	25	18	63	32
98	28	20	55	39
99	25	20	59	39
100	28	22	57	37
101	25	19	54	38
102	30	21	58	39

103	29	21	58	46
104	29	21	56	40
105	29	20	52	40
106	28	20	58	42
107	27	21	56	42
108	29	21	55	41
109	25	20	56	40
110	29	20	58	40
111	30	20	58	43
112	29	20	57	40



Lampiran 3 Uji validitas dan reabilitas

UJI VALIDITAS

Fransisca Tewuh FILE.

DATASET NAME Kecerdasan Intelektual WINDOW=FRONT.

DATASET ACTIVATE DataSet0.

CORRELATIONS

/VARIABLES=KI_1 KI_2 KI_3 KI_4 KI_5 KI_6 KI_7 Total_Skor

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/STATISTICS DESCRIPTIVES

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Notes

Output Created		16-FEB-2016 20:37:27
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	112
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=KI_1 KI_2 KI_3 KI_4 KI_5 KI_6 KI_7 Total_Skor /PRINT=TWOTAIL NOSIG /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.16

Elapsed Time

00:00:02.39

[Kecerdasan Intelektual X1]

Correlations

		KI_1	KI_2	KI_3	KI_4	KI_5	KI_6	KI_7	Total_Skor
KI_1	Pearson Correlation	1	.592**	.332**	.247**	.312**	.399**	.314**	.645**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.009	.001	.000	.001	.000
	N	112	112	112	112	112	112	112	112
KI_2	Pearson Correlation	.592**	1	.481**	.439**	.326**	.454**	.282**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	112	112	112	112	112	112	112	112
KI_3	Pearson Correlation	.332**	.481**	1	.472**	.424**	.469**	.466**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	112	112	112	112	112	112	112	112
KI_4	Pearson Correlation	.247**	.439**	.472**	1	.271**	.155	.215*	.577**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000		.004	.104	.023	.000
	N	112	112	112	112	112	112	112	112
KI_5	Pearson Correlation	.312**	.326**	.424**	.271**	1	.474**	.592**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.004		.000	.000	.000
	N	112	112	112	112	112	112	112	112
KI_6	Pearson Correlation	.399**	.454**	.469**	.155	.474**	1	.617**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.104	.000		.000	.000
	N	112	112	112	112	112	112	112	112
KI_7	Pearson Correlation	.314**	.282**	.466**	.215*	.592**	.617**	1	.722**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.023	.000	.000		.000
	N	112	112	112	112	112	112	112	112
Total_Skor	Pearson Correlation	.645**	.714**	.779**	.577**	.696**	.727**	.722**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	112	112	112	112	112	112	112	112

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

GET

FILE='D:\MY TESIS PROJECT\X1.sav'.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

[Kecerdasan Emosional X2]

Correlations

		KE_1	KE_2	KE_3	KE_4	KE_5	Total_Skor
KE_1	Pearson Correlation	1	.246**	.597**	.257**	.499**	.708**
	Sig. (2-tailed)		.009	.000	.006	.000	.000
	N	112	112	112	112	112	112
KE_2	Pearson Correlation	.246**	1	.239*	.257**	.275**	.559**
	Sig. (2-tailed)	.009		.011	.006	.003	.000
	N	112	112	112	112	112	112
KE_3	Pearson Correlation	.597**	.239*	1	.418**	.574**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011		.000	.000	.000
	N	112	112	112	112	112	112
KE_4	Pearson Correlation	.257**	.257**	.418**	1	.510**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.006	.006	.000		.000	.000
	N	112	112	112	112	112	112
KE_5	Pearson Correlation	.499**	.275**	.574**	.510**	1	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000		.000
	N	112	112	112	112	112	112
Total_Skor	Pearson Correlation	.708**	.559**	.777**	.713**	.809**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	112	112	112	112	112	112

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

[Kecerdasan Spiritual X3]



Correlations

	KS_1	KS_2	KS_3	KS_4	KS_5	KS_6	KS_7	KS_8	KS_9	KS_10	KS_11	KS_12	KS_13	KS_14	Total_Skor
KS_1 Pearson	1	.453**	.214*	.213*	.404**	.450**	.291**	.273**	.244**	.138	.057	.258**	.209*	.197*	.527**
Correlation															
Sig. (2-tailed)		.000	.024	.024	.000	.000	.002	.004	.010	.148	.551	.006	.027	.037	.000
N	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112
KS_2 Pearson	.453**	1	.268**	.366**	.375**	.452**	.408**	.322**	.186*	.131	.188*	.260**	.379**	.332**	.601**
Correlation															
Sig. (2-tailed)	.000		.004	.000	.000	.000	.000	.001	.049	.169	.048	.006	.000	.000	.000
N	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112
KS_3 Pearson	.214*	.268**	1	.344**	.356**	.242*	.353**	.360**	.426**	.102	.294**	.345**	.240*	.463**	.597**
Correlation															
Sig. (2-tailed)	.024	.004		.000	.000	.010	.000	.000	.000	.284	.002	.000	.011	.000	.000
N	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112
KS_4 Pearson	.213*	.366**	.344**	1	.392**	.418**	.358**	.379**	.189*	.140	.118	.334**	.267**	.396**	.578**
Correlation															
Sig. (2-tailed)	.024	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.045	.140	.216	.000	.004	.000	.000
N	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112
KS_5 Pearson	.404**	.375**	.356**	.392**	1	.529**	.429**	.279**	.579**	.151	.204*	.267**	.244**	.405**	.674**
Correlation															
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.003	.000	.112	.031	.004	.010	.000	.000

N		112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	
KS_6	Pearson															
	Correlation	.450"	.452"	.242'	.418"	.529"	1	.583"	.540"	.391"	.170	.351"	.394"	.233'	.209'	.726"
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.000	.000		.000	.000	.000	.073	.000	.000	.013	.027	.000
N		112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112
KS_7	Pearson															
	Correlation	.291"	.408"	.353"	.358"	.429"	.583"	1	.610"	.492"	.068	.287"	.445"	.238'	.320"	.708"
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.479	.002	.000	.012	.001	.000
N		112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112
KS_8	Pearson															
	Correlation	.273"	.322"	.360"	.379"	.279"	.540"	.610"	1	.508"	.093	.357"	.482"	.232'	.451"	.708"
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.000	.000	.003	.000	.000		.000	.327	.000	.000	.014	.000	.000
N		112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112
KS_9	Pearson															
	Correlation	.244"	.186'	.426"	.189'	.579"	.391"	.492"	.508"	1	.107	.380"	.463"	.311"	.369"	.684"
	Sig. (2-tailed)	.010	.049	.000	.045	.000	.000	.000	.000		.259	.000	.000	.001	.000	.000
N		112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112
KS_10	Pearson															
	Correlation	.138	.131	.102	.140	.151	.170	.068	.093	.107	1	-.048	.006	.040	.164	.293"
	Sig. (2-tailed)	.148	.169	.284	.140	.112	.073	.479	.327	.259		.612	.950	.678	.084	.002
N		112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112
KS_11	Pearson															
	Correlation	.057	.188'	.294"	.118	.204'	.351"	.287"	.357"	.380"	-.048	1	.315"	.217'	.176	.474"
	Sig. (2-tailed)	.551	.048	.002	.216	.031	.000	.002	.000	.000	.612		.001	.022	.063	.000
N		112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112
KS_12	Pearson															
	Correlation	.258"	.260"	.345"	.334"	.267"	.394"	.445"	.482"	.463"	.006	.315"	1	.301"	.486"	.635"
	Sig. (2-tailed)	.006	.006	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.950	.001		.001	.000	.000

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

[Kinerja Y]

[illegible]

Kj_10	Pearson											
	Correlation	.523**	.425**	.388**	.516**	.355**	.486**	.586**	.397**	.142	1	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.135		.000
Total_Skor	N	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112
	Pearson											
	Correlation	.663**	.719**	.737**	.782**	.565**	.752**	.754**	.695**	.527**	.677**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112	112

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas

Reliability

Notes

Output Created	16-FEB-2016 21:45:38	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	112
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=KI_1 KI_2 KI_3 KI_4 KI_5 KI_6 KI_7 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE.	

Resources	Processor Time	00:00:00.03
	Elapsed Time	00:00:00.09

Scale: Kecerdasan Intelektual (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	112	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	112	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	7

Scale: Kecerdasan Emosional (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	112	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	112	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	5

Scale: Kecerdasan Spiritual (X3)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	112	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	112	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	14

Scale: Kinerja**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	112	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	112	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	10



Lampiran 4 Uji Regresi Linear Berganda

REGRESSION

```

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT KJ
/METHOD=ENTER KI KE KS
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).

```

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KJ	39.12	4.058	112
KI	27.45	2.818	112
KE	20.13	1.851	112
KS	56.62	4.835	112

Correlations

		KJ	KI	KE	KS
Pearson Correlation	KJ	1.000	.529	.424	.371
	KI	.529	1.000	.585	.475
	KE	.424	.585	1.000	.716
	KS	.371	.475	.716	1.000
Sig. (1-tailed)	KJ		.000	.000	.000

	KI	.000	.	.000	.000
	KE	.000	.000	.	.000
	KS	.000	.000	.000	.
N	KJ	112	112	112	112
	KI	112	112	112	112
	KE	112	112	112	112
	KS	112	112	112	112

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KS, KI, KE ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KJ

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.551 ^a	.303	.284	3.433	2.089

a. Predictors: (Constant), KS, KI, KE

b. Dependent Variable: KJ

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	554.484	3	184.828	15.681	.000 ^b
	Residual	1273.007	108	11.787		
	Total	1827.491	111			

a. Dependent Variable: KJ

b. Predictors: (Constant), KS, KI, KE

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13.244	4.173		3.174	.002		
KI	.604	.143	.419	4.213	.000	.651	1.535
KE	.251	.275	.115	.913	.363	.410	2.442
KS	.075	.097	.089	.774	.441	.482	2.073

a. Dependent Variable: KJ

**Collinearity Diagnostics^a**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	KI	KE	KS
1	1	3.988	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.005	27.127	.29	.81	.00	.05
	3	.004	30.192	.64	.11	.21	.15
	4	.002	43.900	.06	.07	.79	.80

a. Dependent Variable: KJ

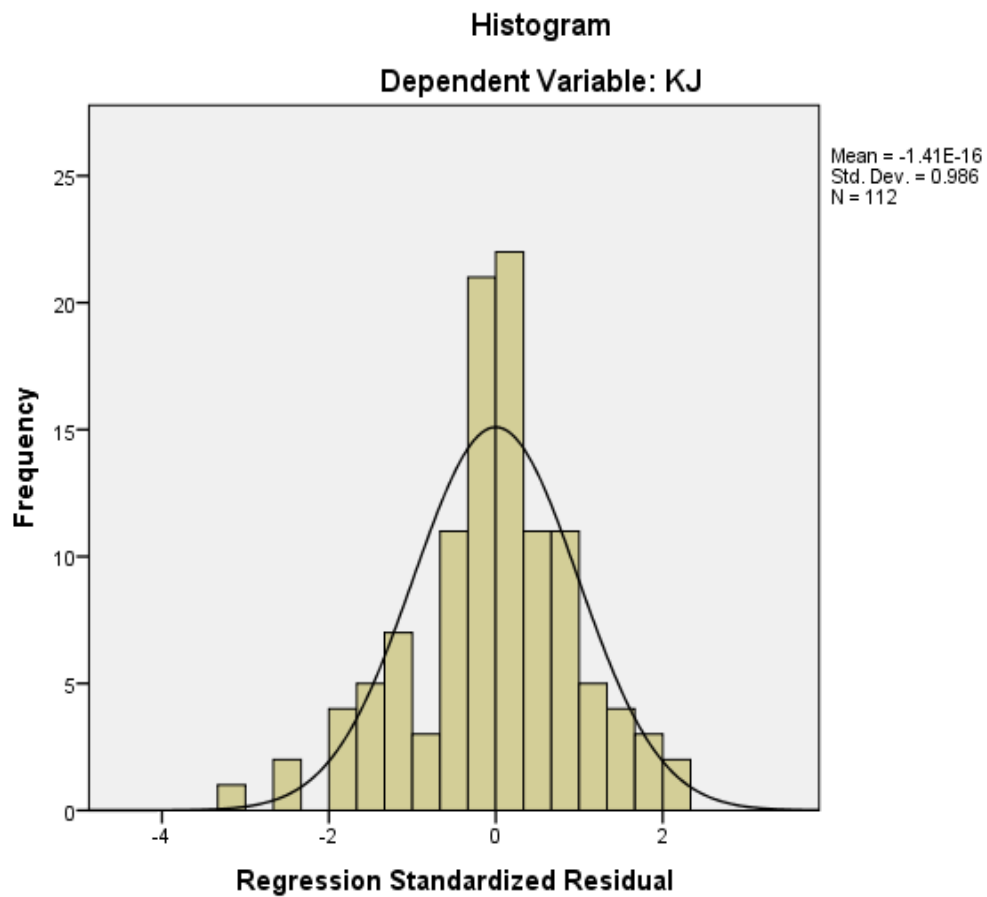
**Residuals Statistics^a**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	32.81	45.60	39.12	2.235	112
Std. Predicted Value	-2.820	2.903	.000	1.000	112
Standard Error of Predicted Value	.335	1.846	.601	.247	112
Adjusted Predicted Value	33.80	45.56	39.16	2.184	112
Residual	-10.467	7.778	.000	3.387	112
Std. Residual	-3.049	2.265	.000	.986	112

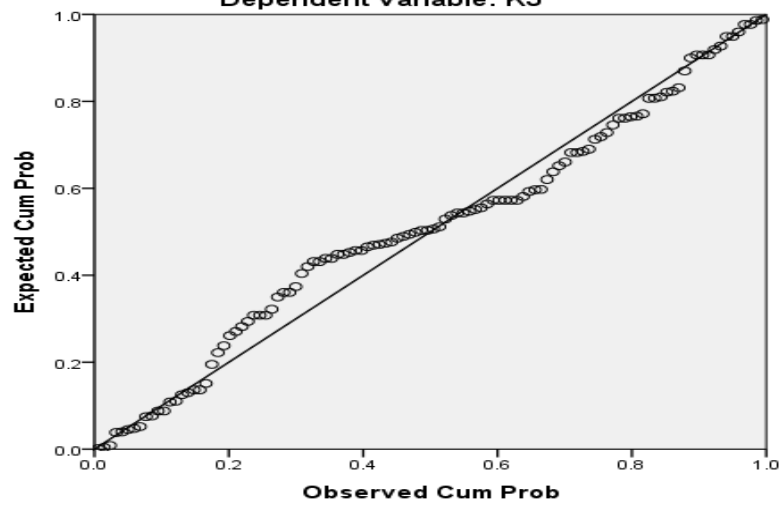
Stud. Residual	-3.230	2.282	-.006	1.017	112
Deleted Residual	-11.745	7.893	-.045	3.610	112
Stud. Deleted Residual	-3.382	2.328	-.008	1.031	112
Mahal. Distance	.065	31.109	2.973	3.923	112
Cook's Distance	.000	.410	.017	.051	112
Centered Leverage Value	.001	.280	.027	.035	112

a. Dependent Variable: KJ

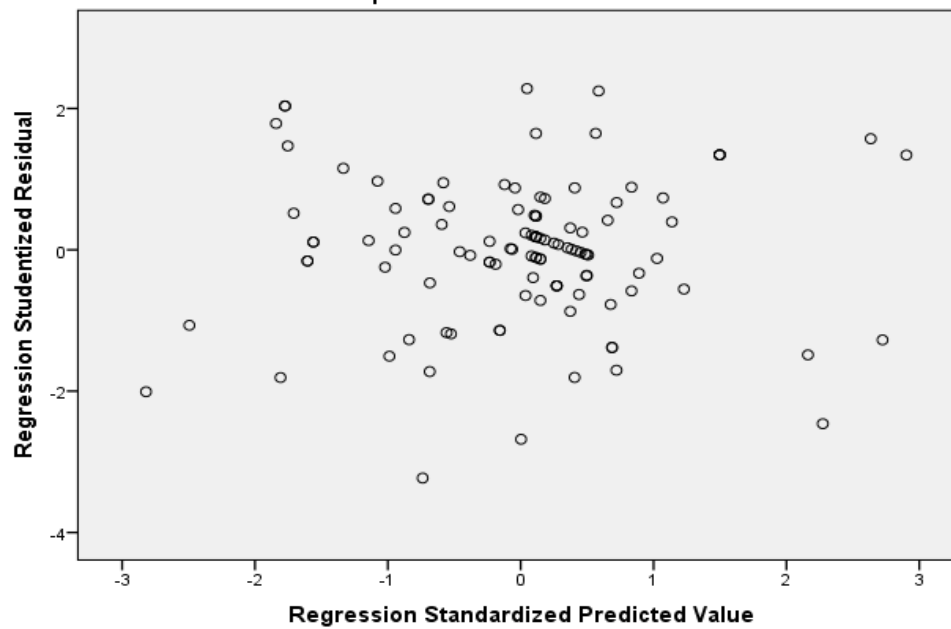
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: KJ



Scatterplot
Dependent Variable: KJ



Lampiran 5 Surat keterangan objek penelitian



mandiri

Nomor : 10.Ar.MDO/HC&GA.1237/2015
 Tanggal : 12 November 2015
 Lampiran : 1 (satu) lembar

Kepada
PT. BANK MANDIRI (Persero) Tbk.
Cabang Manado Toar
 Jl. Toar No. 4 -- 6
 Manado

PT. BANK MANDIRI (Persero) Tbk.
Area Manado
 Jl. Dotulolong Lasut No. 15
 Telp. (0431) 863477
 Fax. (0431) 863577
 Manado 95122

Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Menunjuk surat Saudara No.Sp.MTA/ 176 /2015 pada 29 Oktober 2015 perihal tersebut di atas, dengan ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami dapat menyetujui permohonan 1 (satu) orang mahasiswa Saudara melakukan Penelitian pada **PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Manado Toar**, atas nama :

No.	Nama Mahasiswa	NIM	Tempat Penelitian
1	Fransisca Tewuh	145002132	Cabang Manado Toar

Adapun kriteria dan persyaratan yang harus dipenuhi sebelum melaksanakan Penelitian adalah:

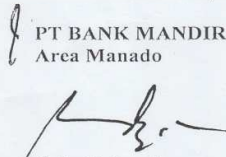
c. Kriteria Penelitian :

- ❖ Penelitian yang diizinkan adalah menggunakan metode penelitian kepustakaan, dimana data yang dipergunakan adalah data yang telah dan/atau dapat dipublikasikan untuk umum.
- ❖ Data yang dipergunakan tidak berkaitan dengan rahasia Bank.
- ❖ Hasil Penelitian diharapkan dapat membantu perbaikan/penyempurnaan kinerja serta sistem dan prosedur Bank Mandiri.

d. Persyaratan yang harus dipatuhi dan dilengkapi :

- ❖ Mahasiswa yang melaksanakan Penelitian bersedia tunduk pada ketentuan Bank Mandiri dan ketentuan Rahasia Bank.
- ❖ Mahasiswa yang melaksanakan Penelitian diwajibkan menandatangani surat pernyataan yang disetujui oleh Direktur/ Ketua Perguruan Tinggi peserta Penelitian (terlampir).
- ❖ Mahasiswa yang melaksanakan Penelitian tidak diperkenankan untuk mengcopy dan/atau meminjam dan membawa keluar data yang berkaitan dengan Rahasia Bank maupun Strategis Bisnis Bank Mandiri.
- ❖ Sebelum melaksanakan Penelitian, mahasiswa yang melaksanakan Penelitian wajib menyerahkan daftar kuisioner atau daftar data yang diperlukan dalam Penelitian tersebut.
- ❖ Mahasiswa yang melaksanakan Penelitian wajib menyerahkan hasil pelaksanaan Penelitian kepada Hukum Capital Area Manado Dotulong Lasut.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

 **PT BANK MANDIRI (PERSERO) Tbk.**
Area Manado

Setia Rahardja
 Pj. Business Support Manager