

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai “Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Magelang” adalah sebagai berikut:

1. Perencanaan anggaran tidak berpengaruh secara signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah.
2. Pelaksanaan anggaran tidak berpengaruh secara signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah.
3. Pelaporan/ Pertanggungjawaban anggaran berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah.
4. Evaluasi Kinerja berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah.
5. Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah.

Hasil penelitian ini mampu menjawab sebagian tujuan penelitian yaitu variabel pelaporan/pertanggungjawaban anggaran dan evaluasi kinerja berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji kembali penelitian yang dilakukan oleh Haspiarti (2012) dengan objek penelitian yang berbeda yaitu SKPD Kabupaten Magelang. Pada penelitian Haspiarti (2012) menunjukkan bahwa keempat variabel yakni perencanaan anggaran, pelaksanaan

anggaran, pelaporan/pertanggungjawaban anggaran dan evaluasi kinerja berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja. Sedangkan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pelaporan/ pertanggungjawaban anggaran dan evaluasi kinerja berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja.

5.2. Keterbatasan Penelitian

1. Dari 100 kuesioner yang disebar ke dalam 33 SKPD Kabupaten Magelang, 21 diantaranya tidak/belum dikembalikan. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor antara lain kesibukan responden dan beberapa responden tidak bertemu secara langsung dengan peneliti.
2. Identitas reponden tidak terisi secara lengkap sehingga menyulitkan peneliti untuk mengetahui karakteristik responden yang terlibat dalam pengisian kuesioner.
3. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah persepsi jawaban melalui kuesioner yang diberikan sehingga kadang timbul perbedaan interpretasi atas maksud dan tujuan pernyataan.
4. Karena keterbatasan waktu dan tenaga, penelitian ini hanya meneliti pada SKPD sehingga hasilnya hanya mencerminkan kondisi yang ada pada SKPD tersebut dan tidak dapat digeneralisasi pada semua keadaan.

5.3. Saran

Peneliti menyarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan metode lain untuk mendapatkan data yang lengkap dengan cara mendatangi langsung responden dalam proses penyebaran dan pengumpulan kuesioner serta melakukan wawancara secara langsung dalam pengisian kuesioner sehingga jawaban responden lebih mencerminkan jawaban yang sebenarnya. Responden juga diingatkan agar mengisi identitas responden secara lengkap sehingga tidak menyulitkan peneliti untuk mengolah data presentase responden. Selain itu, untuk peneliti selanjutnya dianjurkan meneliti pada subjek yang lain, dengan variabel-variabel lain yang berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan bisa mengambil sampel yang lebih luas.



LAMPIRAN I

KUESIONER

PENGANTAR KUESIONER

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Lampiran : Satu Berkas

Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Magelang

Dengan Hormat,

Terima kasih atas kesediaan Bapak, Ibu, Saudara/I untuk berpartisipasi dalam mengisi dan menjawab seluruh pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini. Penelitian ini digunakan untuk menyusun skripsi dengan judul “PENGARUH PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAERAH”.

Untuk itu diharapkan para responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu penelitian ini. Atas waktu dan kesediaannya saya ucapkan terima kasih, semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Hormat saya,

Raissa Aidintya Sembiring

KUESIONER PENELITIAN

A. Data Responden

- Nama Instansi :
- Nama Responden :
- Tanggal Pengisian :
- Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan
- Latar Belakang Pendidikan :
- Manajemen / Akuntansi
 - Hukum
 - Teknik
 - Sosial
 - Lainnya
- Pendidikan Terakhir :
- SLTA / Sederajat
 - Diploma (D3)
 - Strata 1 (Sarjana)
 - Strata 2 (Master)
 - Strata 3 (Doktor)
- Jabatan :
- Kepala Badan/Dinas/Istansi
 - Sekretaris/Kabid/Kabag
 - Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie
- Lama Bekerja :
- 2 – 5 tahun
 - 6 – 9 tahun

- 10 – 15 tahun
- 16 – 19 tahun
- \geq 20 tahun

B. Pertanyaan mengenai Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja

Terimakasih Bapak/Ibu Saudara/i, telah berkenaan meluangkan waktu untuk mengisi daftar pernyataan ini, dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai atas pernyataan-pernyataan berikut dengan memilih skor yang tersedia dengan tanda (√).

Jika menurut Bapak/Ibu Saudara/I tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang paling mendekati. Jawaban dituangkan dalam bentuk skala berupa angka antara 1 s.d 5, dimana semakin besar angka menunjukkan semakin setuju responden terhadap materi pernyataan tersebut.

| Keterangan | Sangat Tidak Setuju | Tidak Setuju (TS) | Netral (N) | Setuju (S) | Sangat Setuju (SS) |
|-------------------|----------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|---------------------------|
|-------------------|----------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|---------------------------|

| | | | | | |
|-------------|--------------|----------|----------|----------|----------|
| | (STS) | | | | |
| Skor | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Dalam pernyataan mengenai Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja dibagi menjadi 4 (empat) variabel. Variabel pertama adalah perencanaan anggaran, variabel kedua adalah pelaksanaan anggaran, variabel ketiga adalah pelaporan/ pertanggungjawaban anggaran, dan variabel yang kelima adalah evaluasi kinerja. Skor jawaban adalah sebagai berikut:

PERENCANAAN ANGGARAN (X1)

| Pernyataan | Penilaian | | | | |
|---|------------|-----------|----------|----------|-----------|
| | STS (1) | TS (2) | N (3) | S (4) | SS (5) |
| 1. Dokumen RPJMD menjabarkan mengenai visi, misi, dan program kepala daerah yang ingin dicapai. | | | | | |
| 2. RKPD memuat mengenai kerja yang terukur dan pendanaannya. | | | | | |
| 3. Dokumen KUA didasarkan pada dokumen RKPD dalam periode tersebut. | | | | | |
| 4. SKPD dalam hal perencanaan anggarannya mengikuti prioritas dan PPAS dalam menyusun RKA-SKPD. | | | | | |
| 5. Penyusunan RKA-SKPD didasarkan pada program dan kegiatan serta pagu anggaran yang tercantum dalam nota kesepakatan PPA antara kepala daerah dan pimpinan DPRD. | | | | | |
| 6. Adanya sinkronisasi program dan kegiatan antara SKPD dengan kinerja SKPD sesuai dengan | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| standar pelayanan minimal yang ditetapkan. | | | | | |
| 7. Dalam penyusunan RKA-SKPD, memperhatikan prinsip – prinsip peningkatan efisiensi, efektivitas, transparansi, dan akuntabilitas dalam penyusunan anggaran dalam rangka pencapaian prestasi kerja. | | | | | |
| 8. Dalam penyusunan RKA-SKPD, RAPBD serta pembahasannya mengacu pada KUA dan PPAS yang telah disepakati antara pemerintah, DPRD, dan SKPD itu sendiri. | | | | | |
| 9. PPKD melakukan kompilasi RKA-SKPD menjadi Raperda APBD untuk dibahas dan memperoleh persetujuan bersama dengan DPRD sebelum diajukan dalam proses evaluasi | | | | | |
| 10. Penetapan APBD menjadi peraturan daerah dilakukan setelah adanya evaluasi APBD dari provinsi dan evaluasi APBD dari kabupaten/kota. | | | | | |

PELAKSANAAN ANGGARAN (X2)

| Pernyataan | Penilaian | | | | |
|---|------------|-----------|----------|----------|-----------|
| | STS (1) | TS (2) | N (3) | S (4) | SS (5) |
| 1. Dalam pelaksanaan anggaran SKPD mengacu kepada DPA dan Rencana Anggaran Kas yang telah disahkan. | | | | | |
| 2. Dokumen Anggaran Kas dan DPA digunakan oleh BUD sebagai acuan dalam penyediaan dana untuk setiap SKPD. | | | | | |
| 3. SKPD dalam pelaksanaan anggarannya telah mengikuti prosedur dalam pelaksanaan pendapatan dan belanja sesuai dengan jumlah yang tercantum dalam dokumen DPA dan Anggaran Kas. | | | | | |

PELAPORAN/ PERTANGGUNGJAWABAN ANGGARAN (X3)

| Pernyataan | Penilaian | | | | |
|---|------------|-----------|----------|----------|-----------|
| | STS (1) | TS (2) | N (3) | S (4) | SS (5) |
| 1. Setiap SKPD membuat laporan mengenai penerimaan dan pengeluaran kas yang terjadi. | | | | | |
| 2. Laporan keuangan SKPD dan Pemda yang dibuat sesuai dengan SAP yang terdiri dari Laporan Realisasi Anggaran (LRA), Laporan Perubahan Saldo Anggaran Lebih (LP-SAL), Laporan Operasional, Laporan Perubahan Ekuitas, Neraca, Laporan Arus Kas dan Catatan Atas Laporan Keuangan. | | | | | |
| 3. Pertanggungjawaban terhadap pelaksanaan APBD telah sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan dengan menerbitkan laporan keuangan pemda dan laporan keuangan perusahaan untuk diperiksa oleh BPK dan bentuk pertanggungjawaban kepada publik. | | | | | |

EVALUASI KINERJA (X4)

| Pernyataan | Penilaian | | | | |
|---|------------|-----------|----------|----------|-----------|
| | STS (1) | TS (2) | N (3) | S (4) | SS (5) |
| 1. Adanya evaluasi atas pelaksanaan program dan kegiatan. | | | | | |
| 2. Adanya evaluasi terhadap ekonomi, efisiensi, dan efektivitas apakah telah sesuai dengan target yang ditetapkan | | | | | |
| 3. Setelah melaksanakan evaluasi kinerja adanya reward yang diberikan kepada SKPD yang mencapai target anggaran. | | | | | |

C. Pertanyaan mengenai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Y)

| Pernyataan | Penilaian |
|------------|-----------|
| | |

| | STS (1) | TS (2) | N (3) | S (4) | SS (5) |
|--|--------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|
| 1. Adanya keterkaitan yang erat antara pencapaian kinerja dengan program dan kebijakan. | | | | | |
| 2. Kejelasan sasaran anggaran suatu program harus dimengerti oleh semua aparat dan pemimpin. | | | | | |
| 3. Visi dan misi program perlu ditetapkan sesuai rencana strategik organisasi. | | | | | |
| 4. Indikator kinerja perlu ditetapkan untuk setiap kegiatan atau program. | | | | | |
| 5. Melakukan analisis keuangan setiap kegiatan atau program selesai dilaksanakan. | | | | | |
| 6. Membuat laporan kepada atasan setiap kegiatan atau program yang telah dilaksanakan. | | | | | |
| 7. Melakukan pengecekan terhadap jalannya program. | | | | | |
| 8. Pelaksanaan kegiatan telah dikontrol dengan ukuran atau indikato kinerja yang jelas untuk menilai tingkat keberhasilan suatu kegiatan atau program. | | | | | |
| 9. Kegiatan / program yang disusun telah mengakomodir setiap perubahan dan tuntutan yang ada di masyarakat. | | | | | |
| 10. LAKIP digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam merencanakan program/kegiatan selanjutnya dan diterbitkan sesuai dengan waktu yang ditentukan. | | | | | |



LAMPIRAN II

ANALISIS PRESENTASE

Frequency Table

JENIS KELAMIN

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Laki-laki | 40 | 50.6 | 50.6 | 50.6 |
| Perempuan | 39 | 49.4 | 49.4 | 100.0 |
| Total | 79 | 100.0 | 100.0 | |

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Hukum | 14 | 17.7 | 17.7 | 17.7 |
| Lainnya | 11 | 13.9 | 13.9 | 31.6 |

| | | | | |
|-----------|----|-------|-------|-------|
| Manajemen | 20 | 25.3 | 25.3 | 57.0 |
| Sosial | 28 | 35.4 | 35.4 | 92.4 |
| Teknik | 6 | 7.6 | 7.6 | 100.0 |
| Total | 79 | 100.0 | 100.0 | |

PENDIDIKAN TERAKHIR

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Diploma | 9 | 11.4 | 11.4 | 11.4 |
| Strata 1 | 44 | 55.7 | 55.7 | 67.1 |
| Strata 2 | 20 | 25.3 | 25.3 | 92.4 |
| SMA | 6 | 7.6 | 7.6 | 100.0 |
| Total | 79 | 100.0 | 100.0 | |

JABATAN

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 54 | 40.6 | 40.6 | 40.6 |
| Kasubid/Kasubag/Ka subdis/Kasie | 77 | 57.9 | 57.9 | 98.5 |
| Sekre/Kabid/Kabag | 2 | 1.5 | 1.5 | 100.0 |
| Total | 133 | 100.0 | 100.0 | |

LAMA BEKERJA

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 - 5 tahun | 12 | 15.2 | 15.2 | 15.2 |
| 6 - 9 tahun | 3 | 3.8 | 3.8 | 19.0 |
| 10 - 15 tahun | 16 | 20.3 | 20.3 | 39.2 |
| 16 - 19 tahun | 9 | 11.4 | 11.4 | 50.6 |
| ≥ 20 tahun | 39 | 49.4 | 49.4 | 100.0 |
| Total | 79 | 100.0 | 100.0 | |





LAMPIRAN III UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Reliability : Perencanaan Anggaran
Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 79 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 79 | 100.0 |

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 79 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 79 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .946 | 10 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| A1 | 38.01 | 30.474 | .666 | .945 |
| A2 | 38.13 | 29.548 | .843 | .937 |
| A3 | 38.08 | 30.456 | .817 | .938 |
| A4 | 38.06 | 29.906 | .815 | .938 |
| A5 | 38.16 | 28.473 | .773 | .941 |
| A6 | 38.34 | 30.510 | .799 | .939 |
| A7 | 38.20 | 30.061 | .743 | .941 |
| A8 | 38.15 | 30.413 | .779 | .940 |
| A9 | 38.25 | 29.191 | .868 | .935 |
| A10 | 38.14 | 30.480 | .680 | .944 |

Reliability : Pelaksanaan Anggaran

Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 79 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 79 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .909 | 3 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| B1 | 8.52 | 1.637 | .857 | .838 |
| B2 | 8.54 | 1.713 | .879 | .818 |
| B3 | 8.61 | 2.062 | .732 | .938 |

Reliability: Pelaporan/ Pertanggungjawaban Anggaran

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 79 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 79 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .907 | 3 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| C1 | 8.54 | 1.815 | .866 | .826 |
| C2 | 8.65 | 1.745 | .807 | .876 |
| C3 | 8.58 | 1.913 | .777 | .898 |

Reliability: Evaluasi Kinerja Anggaran

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 79 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 79 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .760 | 3 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| D1 | 7.76 | 2.006 | .631 | .654 |
| D2 | 7.92 | 1.866 | .657 | .615 |
| D3 | 8.11 | 1.512 | .538 | .789 |

Reliability: Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | N | % |
|-----------------------|----|-------|
| Cases Valid | 79 | 100.0 |
| Excluded ^a | 0 | .0 |
| Total | 79 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .906 | 10 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Y1 | 37.03 | 20.128 | .543 | .905 |
| Y2 | 36.87 | 19.727 | .749 | .891 |
| Y3 | 36.78 | 20.043 | .704 | .894 |
| Y4 | 36.76 | 20.108 | .677 | .896 |
| Y5 | 36.94 | 20.419 | .671 | .896 |
| Y6 | 36.78 | 19.735 | .711 | .893 |
| Y7 | 36.84 | 19.678 | .605 | .901 |
| Y8 | 36.95 | 19.997 | .740 | .892 |
| Y9 | 37.01 | 19.884 | .627 | .899 |
| Y10 | 36.92 | 19.969 | .669 | .896 |

Validitas : Pelaksanaan Anggaran Correlations

| | | B1 | B2 | B3 |
|----|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| B1 | Pearson Correlation | 1 | 0,884876735 | 0,698389821 |
| | Sig. (2-tailed) | | 2,89777E-27 | 8,36948E-13 |
| | N | 79 | 79 | 79 |
| B2 | Pearson Correlation | 0,884876735 | 1 | 0,723957659 |
| | Sig. (2-tailed) | 2,89777E-27 | | 4,74844E-14 |
| | N | 79 | 79 | 79 |
| B3 | Pearson Correlation | 0,698389821 | 0,723957659 | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | 8,36948E-13 | 4,74844E-14 | |
| | N | 79 | 79 | 79 |

Validitas : Pelaporan/ Pertanggungjawaban Anggaran Correlations

| | | C1 | C2 | C3 |
|----|---------------------|-------------|----------|----------|
| C1 | Pearson Correlation | 1 | 0,817901 | 0,779271 |
| | Sig. (2-tailed) | | 3,61E-20 | 2,72E-17 |
| | N | 79 | 79 | 79 |
| C2 | Pearson Correlation | 0,817901442 | 1 | 0,704777 |
| | Sig. (2-tailed) | 3,60713E-20 | | 4,21E-13 |
| | N | 79 | 79 | 79 |
| C3 | Pearson Correlation | 0,77927063 | 0,704777 | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | 2,72296E-17 | 4,21E-13 | |
| | N | 79 | 79 | 79 |

Validitas : Evaluasi Kinerja Anggaran
Correlations

| | | D1 | D2 | D3 |
|----|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| D1 | Pearson Correlation | 1 | 0,653183476 | 0,471140033 |
| | Sig. (2-tailed) | | 6,82884E-11 | 1,17463E-05 |
| | N | 79 | 79 | 79 |
| D2 | Pearson Correlation | 0,653183476 | 1 | 0,505801065 |
| | Sig. (2-tailed) | 6,82884E-11 | | 1,98525E-06 |
| | N | 79 | 79 | 79 |
| D3 | Pearson Correlation | 0,471140033 | 0,505801065 | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | 1,17463E-05 | 1,98525E-06 | |
| | N | 79 | 79 | 79 |



LAMPIRAN IV
STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive

Descriptive Statistics

| | N | Range | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--|----------|--------------|----------------|----------------|-------------|-----------------------|
| Perencanaan Anggaran | 79 | 4 | 1 | 5 | 4,24 | 0,61 |
| Pelaksanaan Anggaran Pelaporan/ Pertanggungjawaban Anggaran | 79 | 4 | 1 | 5 | 4,28 | 0,66 |
| Evaluasi Kinerja Akuntabilitas | 79 | 4 | 1 | 5 | 3,97 | 0,63 |
| Valid N | 79 | 4 | 1 | 5 | 4,10 | 0,49 |



LAMPIRAN V
UJI NORMALITAS

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual |
|--------------------------------|----------------|-------------------------|
| N | | 79 |
| Normal Parameters ^a | Mean | .0000000 |
| | Std. Deviation | 2.41290152 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .151 |
| | Positive | .078 |
| | Negative | -.151 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | 1.339 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .055 |

a. Test distribution is Normal.



LAMPIRAN VI
UJI MULTIKOLINEARITAS

Uji Multikolinearitas

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|--|-------------------|---------|
| 1 | EVALUASI, PELAPORAN, PERENCANAAN, PELAKSANAAN ^a | | . Enter |

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: AKUNTABILITAS

Coefficients^a

| Model | | Collinearity Statistics | |
|-------|----------------------------------|-------------------------|-------|
| | | Tolerance | VIF |
| 1 | Perencanaan Anggaran | 0.243 | 4.123 |
| | Pelaksanaan Anggaran | 0.213 | 4.685 |
| | Pelaporan/ pertanggungjawaban | 0.259 | 3.856 |
| | Anggaran | | |
| | Evaluasi Kinerja | 0.580 | 1.723 |

a. Dependent Variable : AKUNTABILITAS



LAMPIRAN VII
UJI HETEROKEDASTISITAS

Uji Heterokedastisitas

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|--|-------------------|---------|
| 1 | EVALUASI, PELAPORAN, PERENCANAAN, PELAKSANAAN ^a | | . Enter |

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: RES2

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .160 ^a | .026 | -.027 | 1.66324 |

- a. Predictors: (Constant), EVALUASI, PELAPORAN, PERENCANAAN, PELAKSANAAN
b. Dependent Variable: RES2

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|------|-------------------|
| 1 | Regression | 5.405 | 4 | 1.351 | .488 | .744 ^a |
| | Residual | 204.711 | 74 | 2.766 | | |
| | Total | 210.116 | 78 | | | |

- a. Predictors: (Constant), EVALUASI, PELAPORAN, PERENCANAAN, PELAKSANAAN
b. Dependent Variable: RES2

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 2.141 | 1.441 | | 1.486 | .141 |
| | PERENCANAAN | -.022 | .063 | -.081 | -.350 | .727 |
| | PELAKSANAAN | .045 | .207 | .054 | .217 | .829 |
| | PELAPORAN | .124 | .187 | .150 | .664 | .509 |
| | EVALUASI | -.136 | .130 | -.158 | -1.047 | .299 |

a. Dependent Variable: RES2



LAMPIRAN VIII
ANALISIS REGRESI
BERGANDA

Regression

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|---|-------------------|---------|
| 1 | EVALUASI, PELAPORAN, PERENCANAAN, PELAKSANAAN ^a | | . Enter |

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: AKUNTABILITAS

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .873 ^a | .761 | .748 | 2.477 |

a. Predictors: (Constant), EVALUASI, PELAPORAN, PERENCANAAN, PELAKSANAAN

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 1448.864 | 4 | 362.216 | 59.024 | .000 ^a |
| | Residual | 454.123 | 74 | 6.137 | | |
| | Total | 1902.987 | 78 | | | |

a. Predictors: (Constant), EVALUASI, PELAPORAN, PERENCANAAN, PELAKSANAAN

b. Dependent Variable: AKUNTABILITAS

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 8.757 | 2.146 | | 4.081 | .000 |
| | PERENCANAAN | .055 | .094 | .067 | .583 | .562 |
| | PELAKSANAAN | .346 | .308 | .138 | 1.122 | .265 |
| | PELAPORAN | 1.050 | .278 | .421 | 3.776 | .000 |
| | EVALUASI | 1.004 | .194 | .386 | 5.175 | .000 |

a. Dependent Variable: AKUNTABILITAS



LAMPIRAN IX
DATA RESPONDEN

| No. Responden | Jenis Kelamin | Latar Belakang Pendidikan | Pendidikan Terakhir | Jabatan | Lama Bekerja |
|----------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|---------------------|
| 1 | Laki-laki | Sosial | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 2 | Laki-laki | Sosial | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 16 - 19 tahun |
| 3 | Perempuan | Hukum | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 2 - 5 tahun |
| 4 | Laki-laki | Manajemen/Akuntansi | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 5 | Perempuan | Manajemen/Akuntansi | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 6 | Perempuan | Hukum | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 7 | Laki-laki | Sosial | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 2 - 5 tahun |
| 8 | Perempuan | Hukum | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 2-5 tahun |
| 9 | Perempuan | Sosial | SMA | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 10 | Laki-laki | Manajemen/Akuntansi | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 11 | Laki-laki | Lainnya | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 12 | Laki-laki | Manajemen/Akuntansi | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 13 | Laki-laki | Manajemen/Akuntansi | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 14 | Perempuan | Teknik | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 16 - 19 tahun |
| 15 | Laki-laki | Teknik | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 16 | Laki-laki | Teknik | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 17 | Laki-laki | Lainnya | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 18 | Perempuan | Sosial | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 6 - 9 tahun |
| 19 | Perempuan | Lainnya | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 20 | Laki-laki | Sosial | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 21 | Perempuan | Lainnya | SMA | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 22 | Perempuan | Manajemen/Akuntansi | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 16 - 19 tahun |
| 23 | Perempuan | Sosial | SMA | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |

| | | | | | |
|----|-----------|---------------------|-----|--------------------------------|---------------|
| 24 | Perempuan | Sosial | SMA | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 25 | Perempuan | Sosial | SMA | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 26 | Laki-laki | Hukum | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 27 | Perempuan | Manajemen/Akuntansi | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 28 | Perempuan | Hukum | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 29 | Perempuan | Manajemen/Akuntansi | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 16 - 19 tahun |
| 30 | Laki-laki | Hukum | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 16 - 19 tahun |
| 31 | Perempuan | Sosial | D3 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 2 5 tahun |
| 32 | Perempuan | Manajemen/Akuntansi | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 33 | Perempuan | Lainnya | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 6 - 9 tahun |
| 34 | Laki-laki | Hukum | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 35 | Perempuan | Hukum | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 36 | Perempuan | Manajemen/Akuntansi | D3 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 37 | Perempuan | Manajemen/Akuntansi | D3 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 38 | Laki-laki | Hukum | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 39 | Laki-laki | Hukum | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 40 | Perempuan | Manajemen/Akuntansi | D3 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 6 - 9 tahun |
| 41 | Laki-laki | Sosial | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 42 | Laki-laki | Sosial | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 43 | Perempuan | Sosial | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 44 | Laki-laki | Teknik | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 16 - 19 tahun |
| 45 | Laki-laki | Teknik | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 2 - 5 tahun |
| 46 | Laki-laki | Teknik | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 2 - 5 tahun |
| 47 | Laki-laki | Sosial | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 48 | Laki-laki | Lainnya | SMA | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 49 | Laki-laki | Hukum | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |

| | | | | | |
|----|-----------|---------------------|----|--------------------------------|---------------|
| 50 | Laki-laki | Sosial | D3 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 51 | Perempuan | Sosial | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 52 | Laki-laki | Sosial | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 53 | Perempuan | Hukum | S1 | Sekre/Kabid/Kabag | ≥ 20 |
| 54 | Perempuan | Sosial | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 55 | Perempuan | Manajemen/Akuntansi | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 2 - 5 tahun |
| 56 | Laki-laki | Hukum | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 57 | Laki-laki | Hukum | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 58 | Laki-laki | Lainnya | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 59 | Perempuan | Sosial | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 60 | Laki-laki | Sosial | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 61 | Laki-laki | Sosial | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 16 - 19 tahun |
| 62 | Laki-laki | Sosial | D3 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 63 | Perempuan | Manajemen/Akuntansi | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 10 - 15 tahun |
| 64 | Perempuan | Sosial | D3 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 2 - 5 tahun |
| 65 | Perempuan | Sosial | D3 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 2 - 5 tahun |
| 66 | Perempuan | Manajemen/Akuntansi | D3 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 2 - 5 tahun |
| 67 | Perempuan | Manajemen/Akuntansi | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 68 | Perempuan | Lainnya | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 2 - 5 tahun |
| 69 | Perempuan | Lainnya | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 2 - 5 tahun |
| 70 | Laki-laki | Manajemen/Akuntansi | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 71 | Perempuan | Sosial | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 72 | Perempuan | Sosial | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 73 | Perempuan | Sosial | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 74 | Laki-laki | Lainnya | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 75 | Laki-laki | Manajemen/Akuntansi | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 16 - 19 tahun |

| | | | | | |
|-----------|------------------|----------------------------|-----------|---------------------------------------|----------------------|
| 76 | Laki-laki | Lainnya | S1 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | 16 - 19 tahun |
| 77 | Laki-laki | Sosial | S1 | Sekre/Kabid/Kabag | ≥ 20 |
| 78 | Laki-laki | Manajemen/Akuntansi | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |
| 79 | Laki-laki | Manajemen/Akuntansi | S2 | Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie | ≥ 20 |



LAMPIRAN X
JAWABAN RESPONDEN

PERENCANAAN ANGGARAN(X1)

| Responden | X1 | X2 | X3 | X4 | X5 | X6 | X7 | X8 | X9 | X10 |
|-----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 6 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 8 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 10 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 11 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 13 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 14 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 15 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 17 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 18 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 19 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 22 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 23 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 35 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |

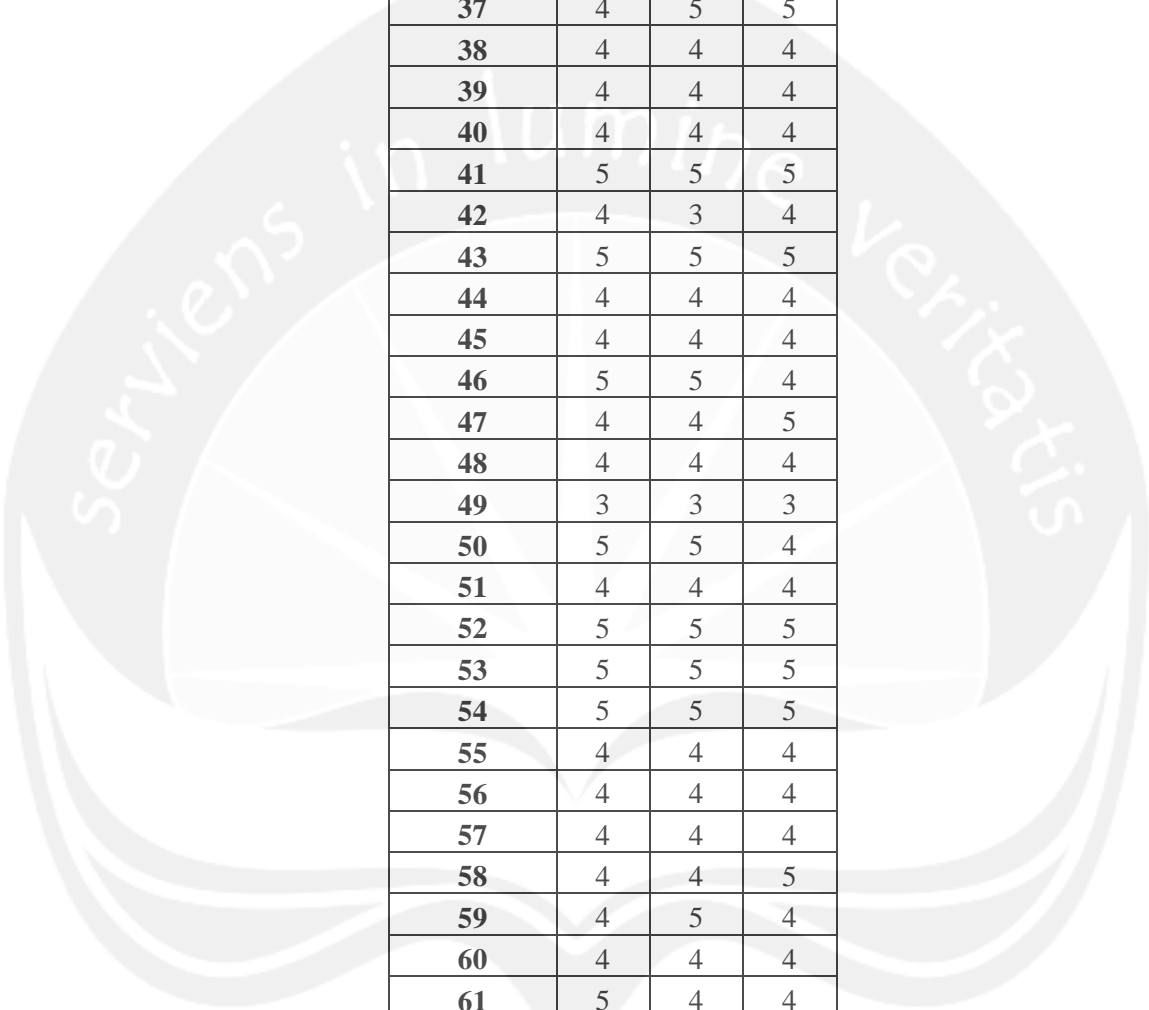
| | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 36 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 38 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 41 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 42 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 43 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 45 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 46 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 |
| 48 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 2 |
| 49 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 51 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 52 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 53 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 55 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 57 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 58 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 59 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 |
| 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 |
| 61 | 1 | 3 | 5 | 2 | 1 | 3 | 5 | 5 | 3 | 5 |
| 62 | 5 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 3 |
| 63 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 64 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 65 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 66 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 67 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 68 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 69 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 70 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 71 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 72 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 73 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 74 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 75 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 |
| 76 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 77 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 78 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 79 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |



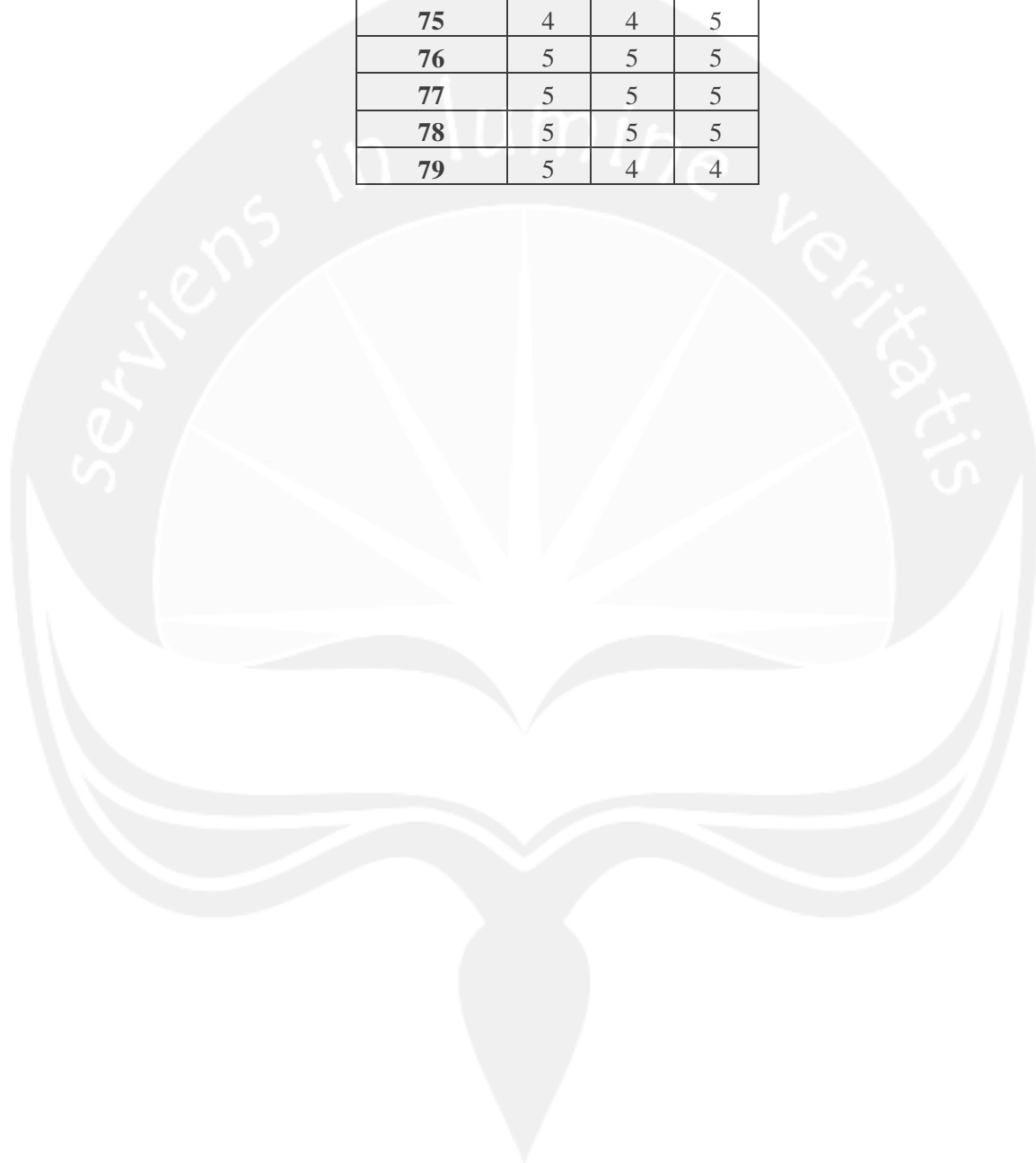
PELAKSANAAN ANGGARAN (X2)

| Responden | B1 | B2 | B3 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| 1 | 5 | 5 | 5 |
| 2 | 4 | 4 | 3 |
| 3 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 5 | 5 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 6 | 4 | 4 | 4 |
| 7 | 4 | 4 | 4 |
| 8 | 5 | 4 | 4 |
| 9 | 4 | 4 | 4 |
| 10 | 5 | 5 | 4 |
| 11 | 5 | 5 | 5 |
| 12 | 1 | 1 | 1 |
| 13 | 5 | 4 | 5 |
| 14 | 4 | 5 | 4 |
| 15 | 4 | 4 | 4 |
| 16 | 4 | 4 | 4 |
| 17 | 5 | 5 | 5 |
| 18 | 5 | 5 | 4 |
| 19 | 4 | 4 | 4 |
| 20 | 5 | 5 | 5 |
| 21 | 5 | 4 | 4 |
| 22 | 5 | 5 | 5 |
| 23 | 5 | 5 | 4 |
| 24 | 4 | 4 | 4 |
| 25 | 5 | 5 | 4 |
| 26 | 4 | 4 | 4 |
| 27 | 4 | 4 | 4 |
| 28 | 4 | 4 | 4 |
| 29 | 4 | 4 | 4 |
| 30 | 4 | 4 | 4 |
| 31 | 4 | 4 | 4 |
| 32 | 4 | 4 | 4 |
| 33 | 4 | 4 | 4 |



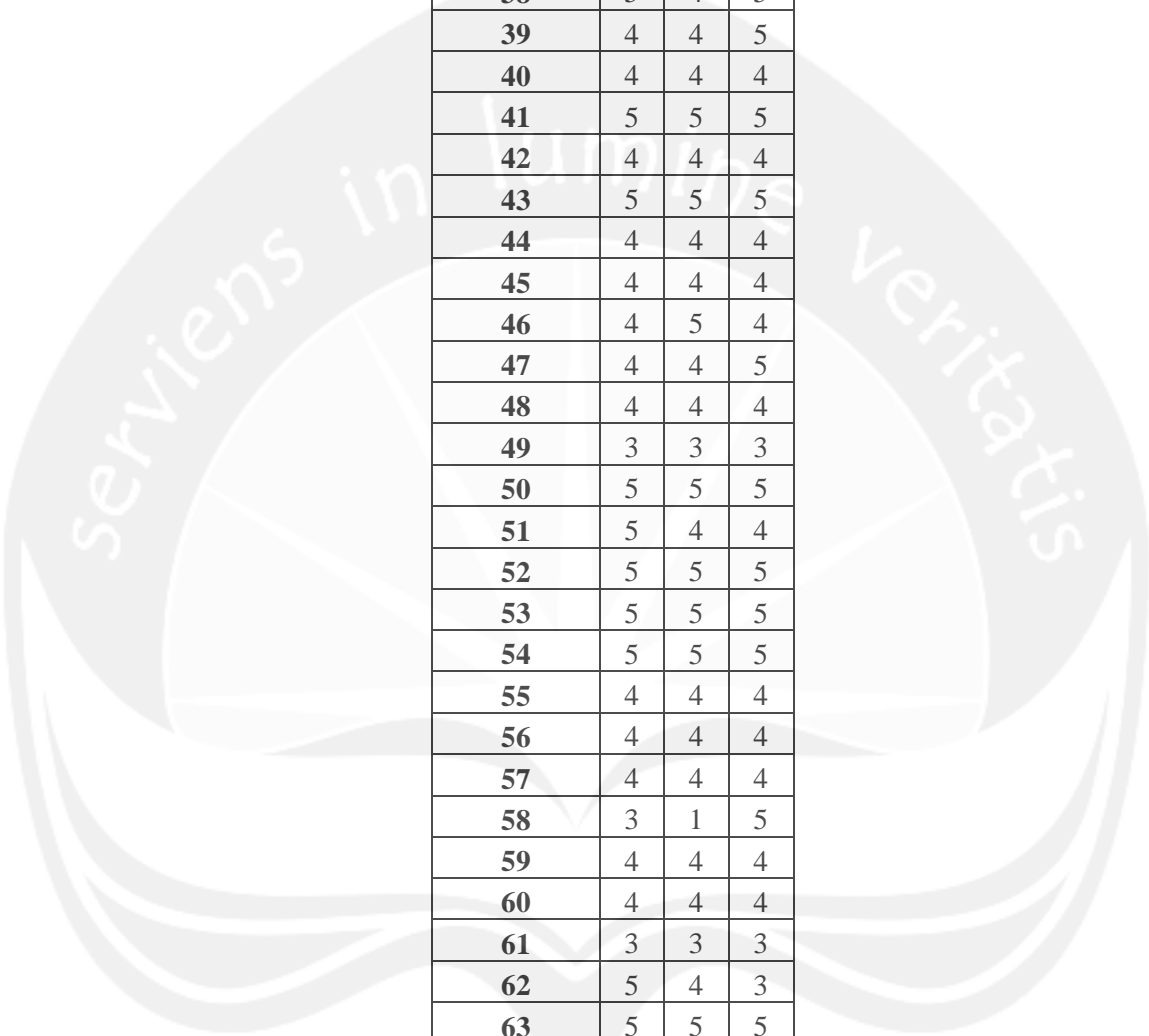
| | | | |
|-----------|---|---|---|
| 34 | 3 | 3 | 3 |
| 35 | 4 | 4 | 4 |
| 36 | 5 | 5 | 5 |
| 37 | 4 | 5 | 5 |
| 38 | 4 | 4 | 4 |
| 39 | 4 | 4 | 4 |
| 40 | 4 | 4 | 4 |
| 41 | 5 | 5 | 5 |
| 42 | 4 | 3 | 4 |
| 43 | 5 | 5 | 5 |
| 44 | 4 | 4 | 4 |
| 45 | 4 | 4 | 4 |
| 46 | 5 | 5 | 4 |
| 47 | 4 | 4 | 5 |
| 48 | 4 | 4 | 4 |
| 49 | 3 | 3 | 3 |
| 50 | 5 | 5 | 4 |
| 51 | 4 | 4 | 4 |
| 52 | 5 | 5 | 5 |
| 53 | 5 | 5 | 5 |
| 54 | 5 | 5 | 5 |
| 55 | 4 | 4 | 4 |
| 56 | 4 | 4 | 4 |
| 57 | 4 | 4 | 4 |
| 58 | 4 | 4 | 5 |
| 59 | 4 | 5 | 4 |
| 60 | 4 | 4 | 4 |
| 61 | 5 | 4 | 4 |
| 62 | 1 | 2 | 3 |
| 63 | 5 | 5 | 5 |
| 64 | 4 | 4 | 4 |
| 65 | 4 | 4 | 4 |
| 66 | 4 | 4 | 4 |
| 67 | 4 | 4 | 4 |
| 68 | 5 | 5 | 4 |
| 69 | 5 | 5 | 4 |
| 70 | 5 | 5 | 4 |
| 71 | 5 | 5 | 5 |

| | | | |
|-----------|---|---|---|
| 72 | 4 | 4 | 5 |
| 73 | 4 | 4 | 5 |
| 74 | 4 | 4 | 4 |
| 75 | 4 | 4 | 5 |
| 76 | 5 | 5 | 5 |
| 77 | 5 | 5 | 5 |
| 78 | 5 | 5 | 5 |
| 79 | 5 | 4 | 4 |



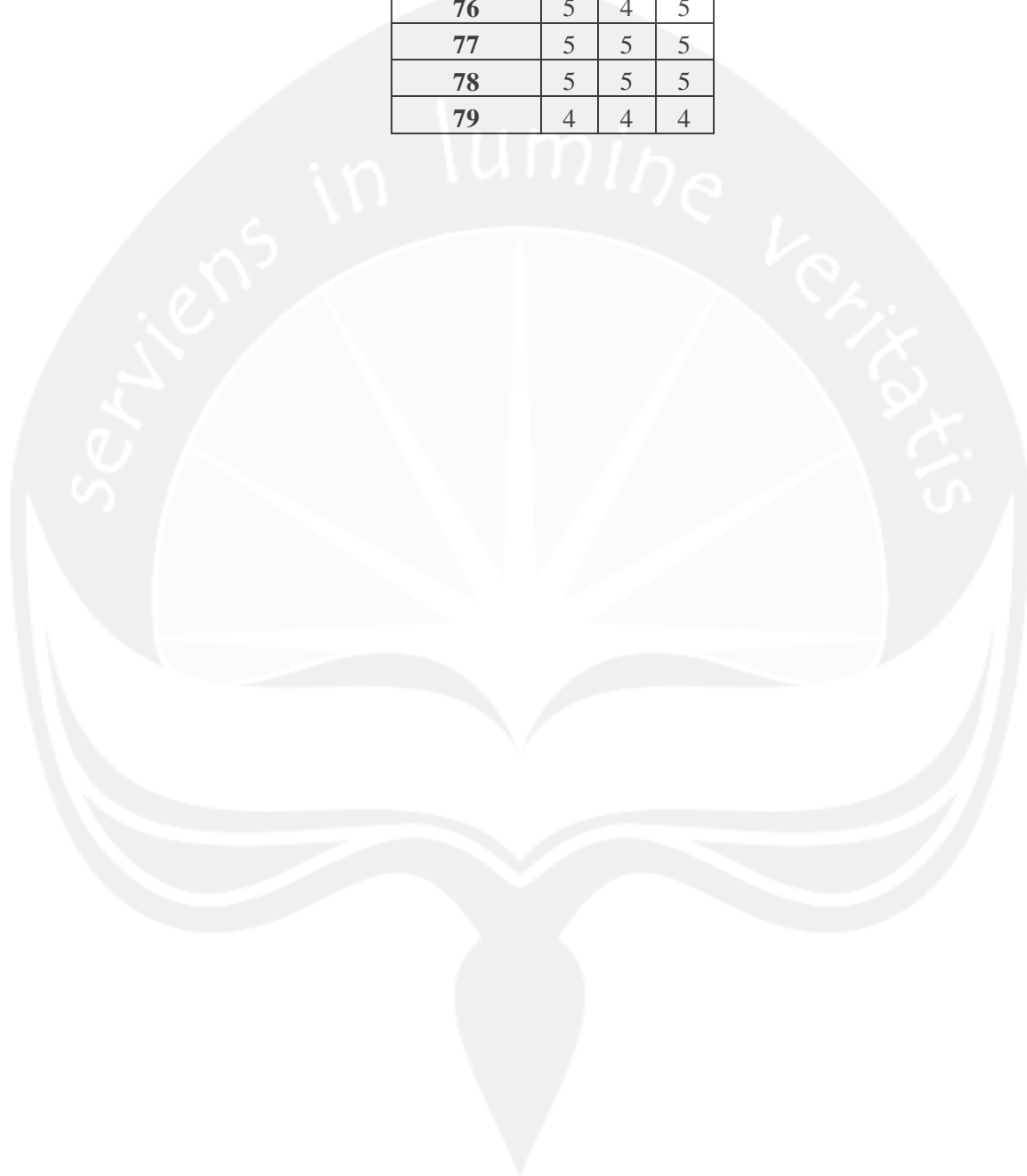
PELAPORAN/ PERTANGGUNGJAWABAN ANGGARAN (X3)

| Responden | C1 | C2 | C3 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| 1 | 5 | 5 | 5 |
| 2 | 4 | 4 | 3 |
| 3 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 5 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 6 | 4 | 4 | 4 |
| 7 | 4 | 4 | 4 |
| 8 | 5 | 4 | 4 |
| 9 | 4 | 4 | 4 |
| 10 | 5 | 5 | 5 |
| 11 | 5 | 5 | 5 |
| 12 | 1 | 1 | 1 |
| 13 | 5 | 4 | 5 |
| 14 | 5 | 5 | 5 |
| 15 | 4 | 4 | 4 |
| 16 | 4 | 4 | 4 |
| 17 | 5 | 5 | 5 |
| 18 | 5 | 4 | 4 |
| 19 | 4 | 4 | 4 |
| 20 | 5 | 5 | 5 |
| 21 | 4 | 4 | 4 |
| 22 | 4 | 5 | 5 |
| 23 | 4 | 4 | 4 |
| 24 | 4 | 4 | 4 |
| 25 | 5 | 5 | 5 |
| 26 | 4 | 4 | 4 |
| 27 | 4 | 4 | 4 |
| 28 | 4 | 4 | 4 |
| 29 | 4 | 4 | 4 |
| 30 | 4 | 4 | 4 |
| 31 | 4 | 4 | 4 |
| 32 | 4 | 4 | 4 |
| 33 | 4 | 4 | 4 |
| 34 | 3 | 3 | 3 |
| 35 | 4 | 4 | 4 |



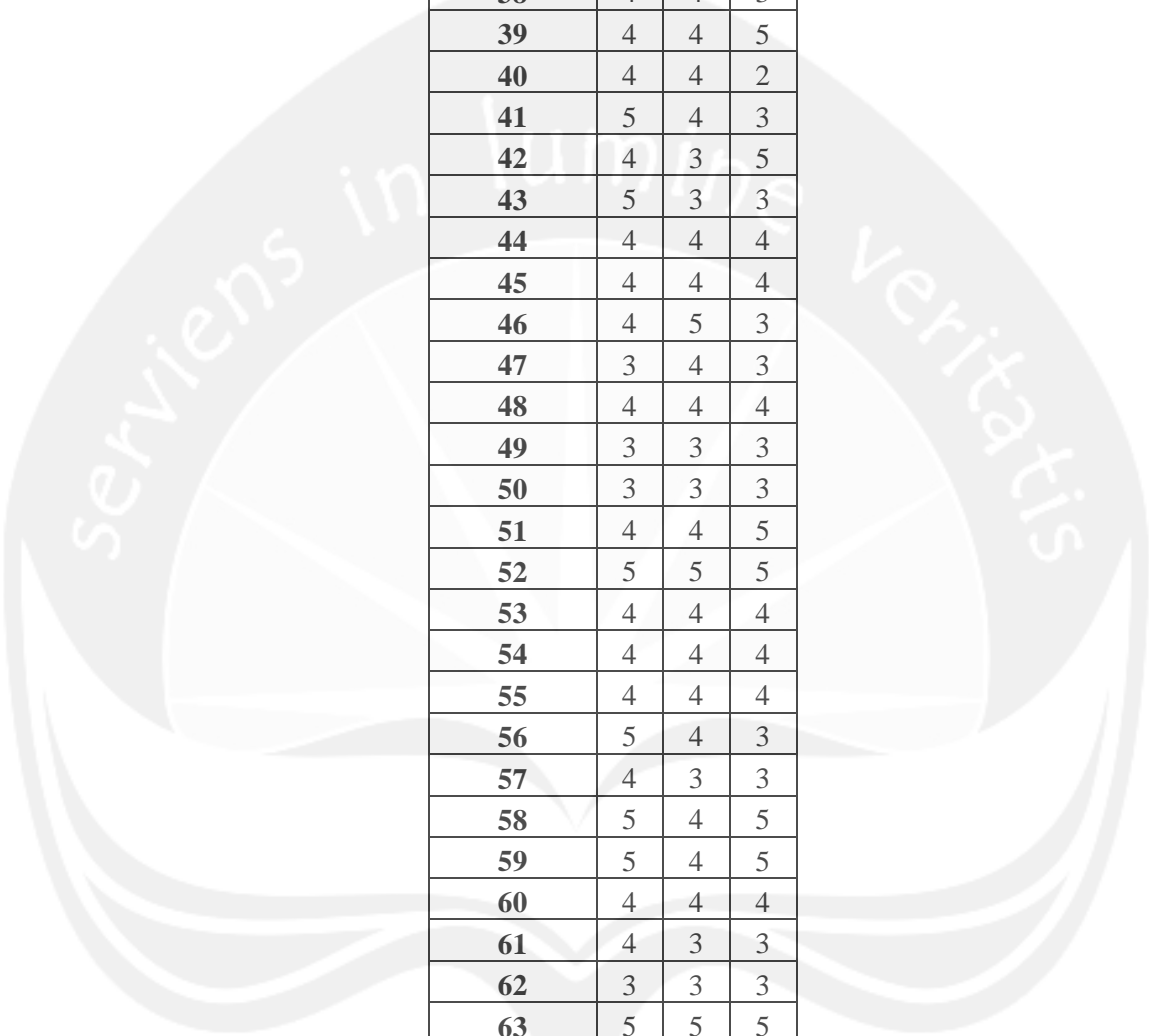
| | | | |
|-----------|----------|----------|----------|
| 36 | 5 | 5 | 5 |
| 37 | 5 | 4 | 4 |
| 38 | 5 | 4 | 5 |
| 39 | 4 | 4 | 5 |
| 40 | 4 | 4 | 4 |
| 41 | 5 | 5 | 5 |
| 42 | 4 | 4 | 4 |
| 43 | 5 | 5 | 5 |
| 44 | 4 | 4 | 4 |
| 45 | 4 | 4 | 4 |
| 46 | 4 | 5 | 4 |
| 47 | 4 | 4 | 5 |
| 48 | 4 | 4 | 4 |
| 49 | 3 | 3 | 3 |
| 50 | 5 | 5 | 5 |
| 51 | 5 | 4 | 4 |
| 52 | 5 | 5 | 5 |
| 53 | 5 | 5 | 5 |
| 54 | 5 | 5 | 5 |
| 55 | 4 | 4 | 4 |
| 56 | 4 | 4 | 4 |
| 57 | 4 | 4 | 4 |
| 58 | 3 | 1 | 5 |
| 59 | 4 | 4 | 4 |
| 60 | 4 | 4 | 4 |
| 61 | 3 | 3 | 3 |
| 62 | 5 | 4 | 3 |
| 63 | 5 | 5 | 5 |
| 64 | 4 | 4 | 4 |
| 65 | 4 | 4 | 4 |
| 66 | 4 | 4 | 4 |
| 67 | 4 | 4 | 4 |
| 68 | 5 | 5 | 5 |
| 69 | 5 | 5 | 5 |
| 70 | 5 | 5 | 5 |
| 71 | 5 | 5 | 5 |
| 72 | 5 | 5 | 5 |
| 73 | 5 | 4 | 4 |

| | | | |
|-----------|---|---|---|
| 74 | 4 | 4 | 4 |
| 75 | 4 | 5 | 4 |
| 76 | 5 | 4 | 5 |
| 77 | 5 | 5 | 5 |
| 78 | 5 | 5 | 5 |
| 79 | 4 | 4 | 4 |



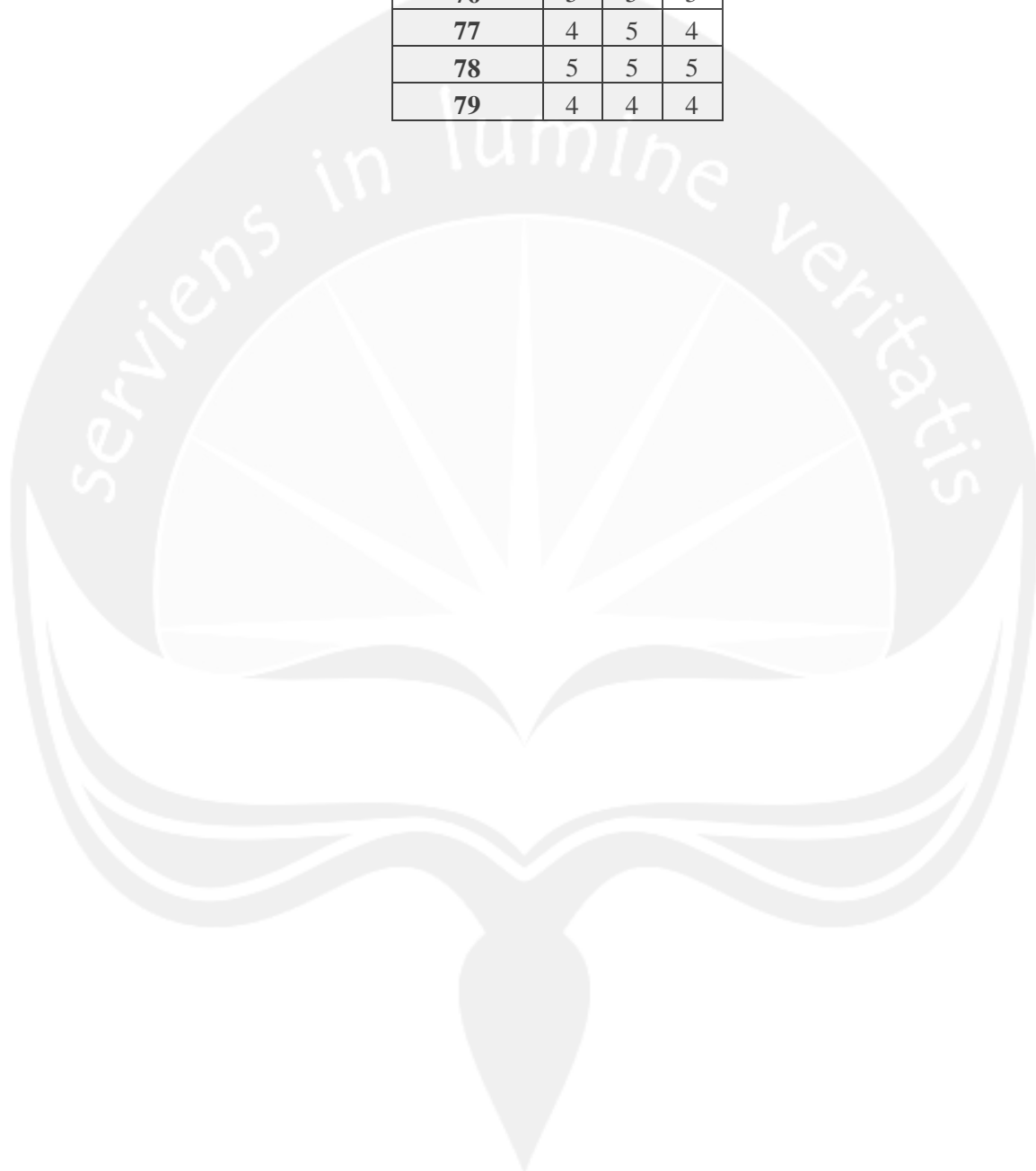
EVALUASI KINERJA ANGGARAN (X4)

| Responden | D1 | D2 | D3 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| 1 | 5 | 4 | 4 |
| 2 | 4 | 4 | 3 |
| 3 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 3 |
| 5 | 5 | 2 | 2 |
| 6 | 4 | 4 | 4 |
| 7 | 4 | 4 | 4 |
| 8 | 5 | 5 | 4 |
| 9 | 4 | 4 | 4 |
| 10 | 4 | 4 | 4 |
| 11 | 5 | 5 | 5 |
| 12 | 1 | 1 | 1 |
| 13 | 5 | 5 | 4 |
| 14 | 3 | 3 | 3 |
| 15 | 4 | 4 | 2 |
| 16 | 4 | 4 | 2 |
| 17 | 5 | 5 | 5 |
| 18 | 5 | 4 | 5 |
| 19 | 4 | 4 | 4 |
| 20 | 5 | 5 | 5 |
| 21 | 4 | 4 | 4 |
| 22 | 5 | 5 | 5 |
| 23 | 4 | 4 | 3 |
| 24 | 4 | 4 | 4 |
| 25 | 4 | 4 | 3 |
| 26 | 4 | 4 | 3 |
| 27 | 4 | 4 | 4 |
| 28 | 4 | 4 | 3 |
| 29 | 4 | 4 | 4 |
| 30 | 4 | 4 | 4 |
| 31 | 4 | 4 | 4 |
| 32 | 4 | 4 | 4 |
| 33 | 4 | 4 | 4 |
| 34 | 4 | 4 | 4 |
| 35 | 4 | 4 | 3 |



| | | | |
|-----------|---|---|---|
| 36 | 5 | 5 | 4 |
| 37 | 4 | 3 | 3 |
| 38 | 4 | 4 | 3 |
| 39 | 4 | 4 | 5 |
| 40 | 4 | 4 | 2 |
| 41 | 5 | 4 | 3 |
| 42 | 4 | 3 | 5 |
| 43 | 5 | 3 | 3 |
| 44 | 4 | 4 | 4 |
| 45 | 4 | 4 | 4 |
| 46 | 4 | 5 | 3 |
| 47 | 3 | 4 | 3 |
| 48 | 4 | 4 | 4 |
| 49 | 3 | 3 | 3 |
| 50 | 3 | 3 | 3 |
| 51 | 4 | 4 | 5 |
| 52 | 5 | 5 | 5 |
| 53 | 4 | 4 | 4 |
| 54 | 4 | 4 | 4 |
| 55 | 4 | 4 | 4 |
| 56 | 5 | 4 | 3 |
| 57 | 4 | 3 | 3 |
| 58 | 5 | 4 | 5 |
| 59 | 5 | 4 | 5 |
| 60 | 4 | 4 | 4 |
| 61 | 4 | 3 | 3 |
| 62 | 3 | 3 | 3 |
| 63 | 5 | 5 | 5 |
| 64 | 4 | 4 | 4 |
| 65 | 4 | 4 | 4 |
| 66 | 4 | 4 | 4 |
| 67 | 4 | 4 | 4 |
| 68 | 4 | 4 | 5 |
| 69 | 4 | 4 | 2 |
| 70 | 4 | 4 | 2 |
| 71 | 5 | 5 | 4 |
| 72 | 4 | 4 | 5 |
| 73 | 4 | 3 | 5 |

| | | | |
|-----------|---|---|---|
| 74 | 4 | 4 | 5 |
| 75 | 3 | 3 | 4 |
| 76 | 5 | 5 | 5 |
| 77 | 4 | 5 | 4 |
| 78 | 5 | 5 | 5 |
| 79 | 4 | 4 | 4 |



| | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 38 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 39 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 41 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 42 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 43 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 45 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 47 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 49 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 50 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 51 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 52 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 53 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 54 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 55 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 57 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 |
| 58 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 59 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 60 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 61 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 5 | 5 | 3 |
| 62 | 1 | 4 | 5 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| 63 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 64 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 65 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 66 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 67 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 68 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 69 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 70 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 71 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 72 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 73 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 74 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 75 | 4 | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 |
| 76 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| 77 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 78 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 79 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |





LAMPIRAN XI
SURAT IJIN PENELITIAN





PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
(BADAN KESBANGLINMAS)

Jl. Jenderal Sudirman No 5 Yogyakarta – 55233
Telepon : (0274) 551136, 551275, Fax (0274) 551137

Yogyakarta, 19 November 2015

Nomor : 074/2570/Kesbang/2015
Perihal : Rekomendasi Penelitian

Kepada Yth. :
Gubernur Jawa Tengah
Up. Kepala Badan Penanaman Modal Daerah
Provinsi Jawa Tengah

di
SEMARANG

Memperhatikan surat :

Dari : Fakultas Ekonomi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Nomor : 313/R/I
Tanggal : 9 November 2015
Perihal : Pencarian Data dan Penyebaran Kuesioner untuk penulisan skripsi

Setelah mempelajari surat permohonan dan proposal yang diajukan, maka dapat diberikan surat rekomendasi tidak keberatan untuk melaksanakan riset/penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul proposal : “ **PENGARUH PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG** ”, kepada :

Nama : RAISSA AIDINTYA SEMBIRING
NIM : 18689
No. HP/Identitas : 082323249381/No. KTP. 917101581 093 0002
Prodi/Jurusan : Ekonomi Akuntansi
Program Kekhususan : Keuangan Daerah
Fakultas : Ekonomi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Lokasi Penelitian : Kabupaten Magelang, Provinsi Jawa Tengah.
Waktu Penelitian : 20 November s.d. 31 Desember 2015

Sehubungan dengan maksud tersebut, diharapkan agar pihak yang terkait dapat memberikan bantuan / fasilitas yang dibutuhkan.

Kepada yang bersangkutan diwajibkan :

1. Menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di wilayah riset/penelitian;
2. Tidak dibenarkan melakukan riset/penelitian yang tidak sesuai atau tidak ada kaitannya dengan judul riset/penelitian dimaksud;
3. Menyerahkan hasil riset/penelitian kepada Badan Kesbanglinmas DIY.
4. Surat rekomendasi ini dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat rekomendasi sebelumnya, paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sebelum berakhirnya surat rekomendasi ini.

Rekomendasi Ijin Riset/Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang tidak mentaati ketentuan tersebut di atas.

Demikian untuk menjadikan maklum.

KEPALA
BADAN KESBANGLINMAS DIY
KABID KESBANG

Dra. AMIARSI HARWANI, SH., MS
NIP. 19660404 199303 2 001

Tembusan disampaikan Kepada Yth :

1. Gubernur DIY (sebagai laporan);
2. Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
3. Yang bersangkutan.



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
BADAN PENANAMAN MODAL DAERAH

Alamat : Jl. Mgr. Soegiopranoto No. 1 Telepon : (024) 3547091 – 3547438 – 3541487
Fax : (024) 3549560 E-mail : bpm�@jatengprov.go.id <http://bpm�.jatengprov.go.id>
Semarang - 50131

Nomor : 070/2970/04.5/2015
Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Perihal : Rekomendasi Penelitian

Semarang, 20 November 2015

Kepada
Yth. Bupati Magelang
u.p. Kepala Kantor Kesbangpol
Kab. Magelang

Dalam rangka memperlancar pelaksanaan kegiatan penelitian bersama ini terlampir disampaikan Penelitian Nomor 070/2970/04.5/2015 Tanggal 20 November 2015 atas nama RAISSA AIDINTYA SEMBIRING dengan judul proposal PENGARUH PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG, untuk dapat ditindaklanjuti.

Demikian untuk menjadi maklum dan terimakasih.

Pt. KEPALA BADAN PENANAMAN MODAL DAERAH PROVINSI
JAWA TENGAH
Kepala Bidang Promosi dan Kerjasama



Dra. ASIH WIDHIASTUTI, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19620920 198803 2 001

Tembusan :

1. Gubernur Jawa Tengah;
2. Kepala Badan Kesbangpol dan Linmas Provinsi Jawa Tengah;
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta;
4. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
5. Sdr. RAISSA AIDINTIA SEMBIRING.



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
BADAN PENANAMAN MODAL DAERAH

Alamat : Jl. Mgr. Soegiopranoto No. 1 Telepon : (024) 3547091 – 3547438 – 3541487
Fax : (024) 3549560 E-mail : bpmd@jatengprov.go.id <http://bpmd.jatengprov.go.id>
Semarang - 50131

REKOMENDASI PENELITIAN

NOMOR : 070/2970/04.5/2015

- Dasar :
1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 07 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
 2. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 74 Tahun 2012 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelayanan Terpadu Satu Pintu Pada Badan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Tengah;
 3. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 22 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 67 Tahun 2013 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah.

Memperhatikan : Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor. 074/2570/Kesbang/2015 tanggal 19 November 2015 Perihal : Ijin Penelitian.

Kepala Badan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Tengah, memberikan rekomendasi kepada :

1. Nama : RAISSA AIDINTYA SEMBIRING.
2. Alamat : Jl. Sulawesi I No.12 Dok VII Tanjung Jayapura Rt.001/Rw.001, Kel. Mandala, Kec. Jayapura Utara, Kota Jayapura, Provinsi Papua.
3. Pekerjaan : Mahasiswi.

Untuk : Melakukan Penelitian dengan rincian sebagai berikut :

- a. Judul Proposal : PENGARUH PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG.
- b. Tempat / Lokasi : Kab. Magelang, Provinsi Jawa Tengah.
- c. Bidang Penelitian : Akuntansi.
- d. Waktu Penelitian : 20-11-2015 s.d. 31-12-2015.
- e. Penanggung Jawab : Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si.
- f. Status Penelitian : Baru.
- g. Anggota Peneliti : -
- h. Nama Lembaga : Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Ketentuan yang harus ditaati adalah :

- a. Sebelum melakukan kegiatan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat setempat / Lembaga swasta yang akan di jadikan obyek lokasi;
- b. Pelaksanaan kegiatan dimaksud tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan pemerintahan;
- c. Setelah pelaksanaan kegiatan dimaksud selesai supaya menyerahkan hasilnya kepada Kepala Badan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Tengah;
- d. Apabila masa berlaku Surat Rekomendasi ini sudah berakhir, sedang pelaksanaan kegiatan belum selesai, perpanjangan waktu harus diajukan kepada instansi pemohon dengan menyertakan hasil penelitian sebelumnya;
- e. Surat rekomendasi ini dapat diubah apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Semarang, 20 November 2015

Plt. KEPALA BADAN PENANAMAN MODAL DAERAH PROVINSI
JAWA TENGAH

Kepala Bidang Promosi dan Kerjasama



ASIH WIDHIASTUTI



PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG
KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Soekarno-Hatta No. 007, ☎ (0293) 788616

KOTA MUNGKID 56511

Kota Mungkid, 26 Nopember 2015.

Nomor : 070 / 747 / 14 / 2015

Lampiran : 1 (satu) buku.

Perihal : Rekomendasi.

Kepada :
Kepala Badan Penanaman Modal dan
Pelayanan Perijinan Terpadu
Kabupaten Magelang.

Di -
KOTA MUNGKID

1. Dasar : Surat dari BPMD Provinsi Jawa Tengah.
Nomor : 070 / 2970 / 04.5 / 2015
Tanggal : 30 Nopember 2015.
Tentang : Rekomendasi Penelitian.
2. Dengan hormat diberitahukan bahwa kami tidak keberatan atas pelaksanaan Penelitian/ Riset / Survey / PKL di Kabupaten Magelang yang dilakukan oleh :
 - a. Nama : RAISSA AIDINTYA SEMBIRING
 - b. Pekerjaan : Mahasiswi.
 - c. Alamat : Jl. Sulawesi I No. 12 Dok VII Tanjung Jayapura Rt. 001/ Rw. 001 Kel. Mandala, Kecd. Jayapura Utara, Kota Jayapura, Pedov. Papua,
 - d. Penanggung Jawab : Ch. Heni Kurniawan, SE, M.Si.
 - e. Lokasi : Kabupaten Magelang.
 - f. Waktu : 30 Nopember 2015 s/d 31 Desember 2015.
 - g. Lembaga : Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
 - h. Tujuan : mengadakan penelitian, dengan judul :

“ PENGARUH PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG “

3. Sebelum melakukan kegiatan, terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat Pemerintah setempat untuk mendapat petunjuk seperlunya.
4. Pelaksanaan Survey/Riset tidak disalah gunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan pemerintahan, dan tidak membahas masalah politik dan/atau agama yang dapat menimbulkan terganggunya stabilitas keamanan dan ketertiban.
5. Setelah pelaksanaan selesai agar menyerahkan hasilnya kepada Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Magelang.
6. Surat Rekomendasi ini dapat dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila pemegang surat ini tidak mentaati / mengindahkan peraturan yang berlaku.

Demikian untuk menjadikan periksa dan guna seperlunya.

An. KEPALA KANTOR KESBANGPOL
KABUPATEN MAGELANG
Kepala Saksi Ketahanan Seni, Budaya, Agama,
Kemasyarakatan dan Ekonomi



Tembusan,

1. Bp. Bupati Magelang (Tanpa lampiran).
2. Kepala Badan / Dinas / Kantor / Instansi Ybs.
(Tanpa Lampiran)



PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG
BADAN PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN PERIZINAN TERPADU
Jl. Soekarno Hatta No. 20 (0293) 788249 Faks 789549
Kota Mungkid 56511

Kota Mungkid, 30 Nopember 2015

Nomor : 071/ 350/59/2015
Sifat : Amat segera
Perihal : Izin Penelitian

Kepada :
Yth **RAISSA AIDINTIA SEMBIRING**
Jl. Sulawesi I No. 12 Dok VII Jayapura
RT 001 RW 001 Kel. Mandala Kec.
Jayapura Utara Kota Jayapura Prov. Papua
di

PAPUA

Dasar : Surat Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Magelang Nomor :
070/747/14/2015 Tanggal 26 Nopember 2015, Perihal Kegiatan
Riset/Penelitian/PKL di Kabupaten Magelang.

Dengan ini kami tidak keberatan dan menyetujui atas pelaksanaan Kegiatan Riset/ Penelitian
/PKL di Kabupaten Magelang yang dilaksanakan oleh Saudara :

Nama : **RAISSA AIDINTIA SEMBIRING**
Pekerjaan : Mahasiswi, Univ Atma Jaya Yogyakarta
Alamat : Jl. Sulawesi I No. 12 Dok VII Jayapura RT 001 RW 001 Kel. Mandala
Kec. Jayapura Utara Kota Jayapura Prov. Papua
Penanggung Jawab : **Ch. Heni Kurniawan, SE, M.Si**
Lokasi : 33 SKPD Pemkab Magelang (terlampir dalam proposal)
Waktu : 30 Nopember s/d 31 Desember 2015
Peserta : -
Tujuan : Mengadakan Penelitian dengan Judul :
" **PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA TERHADAP
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH KABUPATEN
MAGELANG** "

Sebelum Melaksanakan Kegiatan Penelitian/PKL agar Saudara Mengikuti Ketentuan-
ketentuan sebagai berikut :

1. Melapor kepada Pejabat Pemerintah setempat untuk mendapat petunjuk seperlunya.
2. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku
3. Setelah pelaksanaan kegiatan selesai agar melaporkan hasilnya kepada Kepala Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Kabupaten Magelang
4. Surat izin dapat dicabut dan dinyatakan tidak berlaku, apabila pemegang surat ini tidak mentaati / mengindahkan peraturan yang berlaku.

Demikian untuk menjadikan periksa dan guna seperlunya.

an. KEPALA BADAN PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN PERIZINAN TERPADU
KABUPATEN MAGELANG

Ub.

Kepala Bidang Pelayanan Perizinan

TRIPURWANTI, S.Sos

Pembina

NIP. 19630811 198607 2 001

TEMBUSAN :

1. Bupati Magelang
2. Kepala Badan/ Dinas.Kantor/Instansi terkait